



Titolo	VII	Classe	12	Fascicolo
N.	681	Del	24/06/2011	
UOR		CC		RPA

AVVISO

PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE OCCASIONALE NELL'AMBITO DEL MASTER IN "GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE"

VISTO l'art.7, comma 6, del Decreto Legislativo n.165/01 e successive modificazioni, relativo al conferimento di incarichi di collaborazione mediante procedure di valutazione comparativa;

VISTO l'art. 17, comma 30, del D.L. 1 luglio 2009, n.78, convertito con modificazioni nella legge 3 agosto 2009, n.102;

VISTO il Regolamento d'Ateneo per l'affidamento di incarichi di prestazione d'opera di natura tecnica, di consulenza professionale e di collaborazione scientifica (approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 12/05/1998 e modificato in data 15/09/1998 e 21/05/2002);

VISTO il Regolamento d'Ateneo per l'affidamento di incarichi di prestazione d'opera, di consulenza professionale e di collaborazione scientifica nei progetti a valere sui fondi strutturali (approvato dal C.d.A. il 5 novembre 2002);

VISTE le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2006 e n. 2/2008;

VISTA la richiesta del Coordinatore del Master in "**Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**" Prof. Francesco Pace del 04/04/2011 con la quale è stata rappresentata l'esigenza di avvalersi di personale per l'affidamento di n.1 incarico di collaborazione occasionale per lo svolgimento di docenza nell'ambito delle attività previste per lo svolgimento dei moduli del Master. L'incarico riguarderà il seguente argomento: "*Aspetti teorici ed applicativi della psicologia del lavoro e delle organizzazioni; I modelli e gli strumenti per la pianificazione strategica, la ricerca e la selezione, la valutazione delle risorse umane; I metodi e gli strumenti per la formazione delle risorse umane; gestione di laboratori esperenziali riguardanti gli argomenti precedenti; Tutoring e supervisione tesi*".

Il costo relativo graverà sul **Capitolo di Bilancio D8MASTD320B002, il relativo impegno di spesa verrà assunto non appena si procederà al conferimento dell'incarico;**

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 7, comma 6, lett. b), del d. lgs. n. 165/2001, al fine di procedere al conferimento di un incarico ad un soggetto esterno occorre preliminarmente procedere ad una reale ricognizione a seguito della quale risulti l'inesistenza di personale interno in possesso della professionalità richiesta;

RITENUTO pertanto, che per ragioni di celerità dell'azione amministrativa il presente avviso debba essere rivolto sia ai dipendenti dell'Ateneo che ai soggetti esterni;

VISTO il provvedimento autorizzativo alla pubblicazione del presente avviso, emesso ai sensi della circolare prot. n. 9534 del 30/01/2008 dal Direttore Amministrativo con **prot. n. 35502 del 17/05/2011** ;



SI RENDE NOTO

Art. 1

E' indetta una procedura comparativa per titoli, per l'affidamento di n. 1 incarico di collaborazione occasionale di Attività di docenza per la durata di 7 (sette) mesi.

L'attività richiesta consisterà in: *“Docenza nell’ambito degli aspetti teorici ed applicativi della psicologia del lavoro e delle organizzazioni; I modelli e gli strumenti per la pianificazione strategica, la ricerca e la selezione, la valutazione delle risorse umane; I metodi e gli strumenti per la formazione delle risorse umane; gestione di laboratori esperenziali riguardanti gli argomenti precedenti; Tutoring e supervisione tesi”*.

L'incarico si svolgerà all'interno dei moduli previsti per il Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, coordinato dal **Prof. Francesco Pace**.

Alla presente selezione potranno partecipare sia i dipendenti dell'Ateneo che soggetti esterni.

I dipendenti dell'Ateneo potranno manifestare la propria disponibilità utilizzando il modello di cui all'allegato n. 2 con le modalità specificate nel successivo art. 3.

La domanda del dipendente deve essere vistata, a pena di esclusione, del Responsabile della Struttura presso la quale presta servizio; l'incarico verrà conferito dal Direttore Amministrativo ai sensi delle circolari interne vigenti.

Si procederà alla selezione dei candidati esterni solo nel caso in cui non risultino idonei i dipendenti dell'Ateneo.

Art. 2

Per l'ammissione alla procedura comparativa è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- **Laurea in Psicologia (V.O.), Laurea specialistica (classe 58/S) o magistrale (LM-51).**
- **attività di docenza presso Master e/o Corsi di Laurea Universitari nell'ambito degli argomenti oggetto del presente bando.**
- **comprovate esperienze professionali relative agli argomenti oggetto del presente bando;**
- **comprovata esperienza di docenza nell'ambito di corsi di formazione nell'ambito degli argomenti oggetto del presente bando**

Art. 3

Gli interessati dovranno presentare a questa Amministrazione una domanda, corredata da un curriculum vitae e dai titoli valutabili, indirizzata al **Direttore del Dipartimento di Psicologia di Palermo, Viale delle Scienze edificio 15.**

Le domande, conformi **all'allegato n. 1** del presente avviso, dovranno pervenire al Servizio Protocollo del Dipartimento (aperto dal **lunedì al venerdì dalle 09.00 alle 13.00, martedì e giovedì dalle 15.30 alle 16.30**), **entro il decimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nell'Albo**



ufficiale dell'Ateneo, **pena l'esclusione dalla procedura comparativa. Non fa fede il timbro postale e la data di spedizione**, ma solo quella di ricezione apposta dal Protocollo del Dipartimento di Psicologia. Il presente avviso sarà inoltre pubblicato sul sito www.unipa.it.

SUL PLICO CONTENENTE LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE DOVRÀ ESSERE RIPORTATA LA DICITURA:

Affidamento di n. 1 incarico di collaborazione occasionale per “Attività di docenza nell’ambito del Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane”

Nell’istanza l’interessato **dovrà dichiarare** sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) cittadinanza;
- d) titolo di studio;
- e) di essere o di non essere dipendente di una pubblica amministrazione;
- f) indirizzo;
- g) codice fiscale;
- h) numero di telefono

L’interessato **dovrà**, altresì, **produrre**, in allegato alla propria istanza:

- curriculum vitae et studiorum su **formato europeo (all. n. 3)** ;
- certificato attestante il titolo di studio;
- i titoli posseduti e gli eventuali attestati, relativi alla esperienza di cui all’art. 2 del presente avviso;
- ulteriori titoli posseduti e gli eventuali attestati, ai fini della valutazione della professionalità e della capacità a svolgere l’attività richiesta;
- fotocopia di un valido documento di identità.

I documenti, con eccezione del “**curriculum vitae e studiorum**” su **formato europeo che dovrà essere presentato in doppio originale**, possono essere presentati in originale, in copia autentica ovvero in copia dichiarata conforme all’originale mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione o dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/00.

Ai sensi del D.P.R 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, tali dichiarazioni comportano assunzione di responsabilità, in caso di false attestazioni o dichiarazioni mendaci sono previste le sanzioni penali di cui all’art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Alle suddette dichiarazioni, sottoscritte dal dichiarante, deve essere allegata la fotocopia di un valido documento di identità.

Art. 4

La selezione sarà effettuata da una Commissione successivamente nominata e si baserà su una valutazione comparativa della professionalità dei candidati e della idoneità degli stessi a ricoprire l’incarico sulla base dei “curricula” e della documentazione pervenuta.

La suddetta Commissione accerterà, preliminarmente, il requisito dell’esperienza professionale.

Si precisa che non è prevista la formulazione di una graduatoria di merito dei candidati.



Art. 5

Il candidato esterno dichiarato più idoneo, sarà invitato a stipulare un contratto di collaborazione occasionale e si obbligherà a fornire la propria collaborazione in forma autonoma e senza vincolo di subordinazione.

La durata dell'incarico sarà di **sette mesi**. Le docenze si svolgeranno il giovedì, il venerdì e/o sabato.

Il compenso **lordo onnicomprensivo** è determinato in **Euro 4.200,00 (quattromiladuecento/00)**. **Il suddetto importo comprende il compenso del collaboratore e tutti gli oneri previdenziali, assicurativi e fiscali sia a carico del collaboratore che a carico dell'Amministrazione.**

Art. 6

La relativa spesa graverà sui fondi del Master in “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane”; **impegno che verrà assunto al momento del trasferimento dei contributi alla spesa di funzionamento previsti per il Master, sulla voce di spesa D8MASTD320B002 del Bilancio del Dipartimento di Psicologia.**

Art. 7

Ai sensi del D.Lgs. 196/03, i dati personali dei candidati saranno trattati esclusivamente per la finalità di gestione della procedura di selezione e della successiva stipula del contratto di lavoro.

Il conferimento dei dati è obbligatorio pena l'esclusione dalla procedura.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.lgs tra cui il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Università degli Studi di Palermo titolare del trattamento.

Art. 8

Ai sensi di quanto disposto dalla legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modificazioni, il **responsabile del procedimento** di cui al presente avviso è il Responsabile Amministrativo del Dipartimento di Psicologia.



IL DIRETTORE
(Prof) Gabriele PROFITA