



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 4 agosto 2011

OMISSIS

6. Programmazione piano del personale per gli anni 2011-2012-2013

## RELAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il **Decreto Legge del 10 novembre 2008 n.180**, modificando la legge del 6 agosto 2008 n.133, prevede all'art.1 che, per il triennio 2009-2011, fermo restando il limite del 90% del FFO, gli Atenei "virtuosi" possono procedere per ciascun anno ad assunzioni di personale nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari al 50% di quella relativa al personale a tempo indeterminato complessivamente cessato nell'anno precedente.

La Legge 240/2010 all'art. 29 comma 18 stabilisce le percentuali di utilizzo della quota del 50% del turn-over dell'anno precedente destinato alle assunzioni del personale. In particolare una quota non inferiore al **50%** della somma destinata alle assunzioni deve essere indirizzata per **Ricercatori Universitari a tempo determinato e indeterminato**, una quota non superiore al **20%** all'assunzione di **professori Ordinari**, il restante tra professori **Associati** e personale **T.A.**.

Con la **nota del 6/5/2011 il MIUR** indica i punti essenziali necessari all'attuazione della riforma universitaria L. 240/2010, uno di questi fa riferimento alla programmazione del personale docente su base almeno triennale. Per quanto previsto nel **DM 50/2010** sugli indicatori della programmazione triennale (2010-2012) relativi al fabbisogno del personale, oltre alla compatibilità finanziaria dei piani triennali, va realizzata nella composizione per qualifica della docenza una struttura a **"piramide"**.

Con la circolare n. 478 del 27/3/2009 il MIUR **per il calcolo delle assunzioni ha reintrodotto, il valore del Po** già utilizzato nella programmazione annuale del fabbisogno del personale (Proper). La stessa nota contiene la tabella di corrispondenza tra le qualifiche e il valore del Po.

Su richiesta di chiarimento da parte dell'università di Bologna al MIUR, il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota n. 66344 scrive che la metodologia delineata dal MIUR con la circolare suddetta è **coerente con la norma** ed è la più **"idonea a garantire l'equilibrio prospettico strutturale dei bilanci delle università"**.

Con nota del 9/6/2011 n. 912 il MIUR ha comunicato che al 31/12/2010 si è concluso l'utilizzo del turn-over 2008 (programmazione 2009).

Mentre il termine per l'utilizzo del budget assunzionale derivante dalle cessazioni avvenute nell'anno 2009 (programmazione 2010) è stato prorogato inizialmente al 31/3/2011 (DL 225/2010) e successivamente al 31/12/2011 (DPCM n. 74 28/3/2011).

Il MIUR tramite la procedura Proper con nota n. 912 del 9/6/2011 ha trasmesso i dati relativi al turn-over 2010. Con la suddetta procedura va compilata entro il 31/7/2011 la programmazione (ripartizione) dei Po che si intendono utilizzare nel 2011. Di seguito si riporta il dettaglio dei Po disponibili per la programmazione:

Residuo turn-over 2009 (programmazione 2010) 30,92 Po di cui :



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

- residuo utilizzabile per T.A. 1,84 Po
  - residuo utilizzabile per Ricercatori a Tempo Determinato, 5,50 Po
  - destinati ad assunzioni dei ricercatori (bandi dicembre 2010), 23,50 Po
- Quota di turn-over 2010 programmabile nel 2011, 94,73 Po.

Ai fini del PROPER, si programmeranno il numero massimo di P.O. in % secondo quanto previsto dalla Legge 240/2010 all'art. 29 comma 18, con particolare attenzione al ruolo dei P.A. in considerazione di eventuali passaggi da ricercatori a P.A. come previsto dalla Legge n.240/2010.

Dalla verifica effettuata dal MIUR sull'utilizzo del turn-over 2008 risultano 4,64 Po da prevedere nell'assunzione dei ricercatori relativi alla programmazione 2011 turn-over 2010.

Nella rimodulazione del piano triennale 2011-2013 del fabbisogno del personale deliberato dal CDA in data 12/10/2010, si è tenuto conto:

**a) Aggiornamento annuale delle economie da turn-over e verifica spesa per assegni fissi.**

Con nota n. 47733 del 8/7/2011 il responsabile del settore monitoraggio della spesa comunica al Direttore Amministrativo che a seguito di verifiche effettuate sui costi del personale di ruolo al 31/5/2011 rispetto a quanto previsto nel bilancio di previsione, si è rilevata un economia di € 1.490.246,46.

**b) Utilizzo del contributo di € 537.731 che la Regione trasferisce all'Ateneo per il personale ex-lsu, a seguito della stabilizzazione.**

Nella delibera del 12/10/2010 di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale era previsto: *"Qualora si dovesse accertare che il contributo per gli LSU da parte della Regione può essere mantenuto per il quinquennio, la relativa spesa potrà essere destinata totalmente all'assunzione di tecnici di laboratorio dei quali vi è esigenza in molti Dipartimenti. Ipotizzando una spesa di € 35.000 per unità, vi sarebbe la possibilità di assumere circa 16 tecnici di laboratorio."*

E' stata confermata l'erogazione del contributo di € 537.731 per il personale ex-lsu. Pertanto una prima esigenza da cui deriva la necessità dell'adeguamento della programmazione 2011-2013 è la programmazione di tali unità di personale a seguito delle risorse liberate.

**c) Assunzione delle 13 unità di personale T.A.**

Da verifiche effettuate con gli uffici dell'area risorse umane si è accertato che sono stati immessi in servizio 12 unità di personale, pertanto si prevede di assumere sulla base della delibera del 12/10/2010 di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale, l'unità di personale T.A. restante.

**d) Applicazione L. 240/2010 all'art. 18 comma 4 :**

*"Ciascuna università statale, nell'ambito della programmazione triennale, vincola le risorse corrispondenti ad almeno un quinto dei posti disponibili di professore di ruolo alla chiamata di coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio, o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'università stessa."*

Dei concorsi di I° e II° fascia banditi nel 2008 si riporta nella tabella che segue la situazione aggiornata alla data.



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DOCENTI - TORNATA 2008

	BANDITI	CONCLUSI E ASSUNTI 2010	CONCLUSI DA ASSUMERE 2011		Conclusi con rinuncia degli idonei	IDONEI che non saranno chiamati	NON CONCLUSI
			INTERNI	ESTERNI			
ORDINARI	19	15	1	0	0	1	2
ASSOCIATI	27	17	6	1	1	1	1

Premesso che, come risulta nella tabella di cui sopra, un professore associato chiamato risulta esterno, con la programmazione dell'assunzione delle unità di personale residue dei suddetti concorsi si ipotizza che almeno uno dei concorsi non conclusi possa riguardare un esterno, inoltre si programma un P.O. per docente esterno nel 2011 ed uno nel 2013 ai fini del rispetto dei limiti della norma. Comunque qualora attraverso le procedure di mobilità tra Atenei possa essere soddisfatto il rispetto di quanto previsto dalla L. 240/2010 all'art. 18 comma 4, non sarà necessario procedere all'assunzione dei docenti esterni previsti in programmazione.

### e) Assunzioni di personale docente per le necessità delle facoltà.

Alla data attuale si possono solo fornire indirizzi di carattere generale, e precisamente tenuto conto delle esigenze di carattere generale dei docenti di I° e II° fascia e delle economie di bilancio contabilizzate si possono destinare 8,0 Po.

### f) Assunzioni di ulteriore unità di personale T.A.

Nella seduta del CDA del 12/7/2011 il Consiglio ha condiviso una proposta preliminare di programmazione per il 2011. Inoltre in quella sede è stato richiesto di verificare in relazione alla disponibilità di bilancio l'ipotesi di assunzione di una unità di personale T.A. di cat. D per l'area della ricerca, in modo tale da mantenere a 16 il numero di tecnici di laboratorio come già indicato nella delibera del CdA del 12.10.2010. La programmazione proposta prevede l'ulteriore unità di personale Cat. D in quanto compatibile con le economie di bilancio.

### g) Mantenimento in servizio del personale ai sensi dell'art.72 legge n.133/2008

In relazione alle richieste di mantenimento in servizio presentate da personale T:A. che non ha compiuto i 40 anni di anzianità contributiva, si fa presente il disposto dell'art. 9, comma 31, del d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010 che prevede *"i trattenimenti in servizio previsti dalle predette disposizioni possono essere disposti esclusivamente nell'ambito delle facoltà assunzionali consentite dalla legislazione vigente in base alle cessazioni del personale e con il rispetto delle relative procedure autorizzatorie; le risorse destinabili a nuove assunzioni in base alle predette cessazioni sono ridotte in misura pari all'importo del trattamento retributivo derivante dai trattenimenti in servizio."*

Visto che sono stati già accolte dal Consiglio le istanze presentate nell'anno 2011, si dovrà rimodulare o ricalcolare la quota percentuale delle assunzioni dei ricercatori (50%) così come previsto dalla legge 240/2010 art.29 comma 18.

### h) Richieste di mobilità da altri Atenei

Sono state presentate all'Ateneo alcune richieste di mobilità da altre amministrazioni pubbliche.

Per quanto detto nei punti a),...,h) si riportano di seguito le proposte di rimodulazione per il 2011 del piano triennale del fabbisogno del personale basate su due ipotesi. La prima ipotesi tiene conto delle richieste di alcuni docenti dell'ateneo di entrata in servizio nel ruolo di ordinario/associato a seguito di idoneità conseguite e in particolare n. 13 ordinari e 20 associati per i quali è stato calcolato un costo incrementale di € 203.974,76. Nella seconda ipotesi si



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

assume che gli 8 Po siano destinati a nuovi concorsi per ordinari/associati che ipotizzando un costo medio di Po di € 95.000 si ha un spesa complessiva di € 760.000. In entrambe i casi viene rispettata l'economia di bilancio riportata nel punto a). Qualunque dovesse essere la decisione del Senato riguardo le modalità di impegno degli 8 P.O. assegnati, la spesa della programmazione 2011 rimarrebbe tra i valori riportati per le due ipotesi.

In tabella 3 si riporta il dettaglio del costo del personale programmato.

Tab.1 - I ipotesi (assunzione II idonei per complessivi 8 P.O.)

RUOLO	Stanziamiento 2011+variazioni di bilancio (stabilizzazione)	Totale spesa annuale ricalcolata al 31/5/2011	Economie	Costi da programmare (all.1)
DOCENTI	100.293.385,03	100.180.569,63	112.815,40	203.974,76
DOCENTE ESTERNO				95.000,00
RICERCATORI	45.401.923,74	44.370.227,76	1.031.695,98	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>145.695.308,77</b>	<b>144.550.797,39</b>	<b>1.144.511,38</b>	<b>298.974,76</b>
T.A.	66.849.354,85	66.580.597,87	268.756,98	<b>614.750,54</b>
CL	2.063.783,01	1.986.884,95	76.898,06	0,00
DIRIGENTI				0,00
<b>TOTALE</b>	<b>68.913.137,86</b>	<b>68.567.483</b>	<b>345.655,04</b>	<b>614.750,54</b>
<b>TOTALE</b>	<b>214.608.446,63</b>	<b>213.118.280,21</b>	<b>1.490.166,42</b>	<b>913.725,30</b>

Tab.2 - II ipotesi (nuovi concorsi per complessivi 8 P.O.)

RUOLO	Stanziamiento 2011+variazioni di bilancio (stabilizzazione)	Totale spesa annuale ricalcolata al 31/5/2011	Economie	Costi da programmare (all.1)
DOCENTI	100.293.385,03	100.180.569,63	112.815,40	760.000,00
DOCENTE ESTERNO				95.000,00
RICERCATORI	45.401.923,74	44.370.227,76	1.031.695,98	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>145.695.308,77</b>	<b>144.550.797,39</b>	<b>1.144.511,38</b>	<b>855.000,00</b>
T.A.	66.849.354,85	66.580.597,87	268.756,98	<b>614.750,54</b>
CL	2.063.783,01	1.986.884,95	76.898,06	0,00
DIRIGENTI				0,00
<b>TOTALE</b>	<b>68.913.137,86</b>	<b>68.567.483</b>	<b>345.655,04</b>	<b>614.750,54</b>
<b>TOTALE</b>	<b>214.608.446,63</b>	<b>213.118.280,21</b>	<b>1.490.166,42</b>	<b>1.469.750,54</b>



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

## Allegato.1 costi del personale

Ruolo	Categoria	N. dip/Po	COSTI I° ipotesi	COSTI II° ipotesi	note
<b>DOCENTI</b>	Docenti	8 Po		760.000,00	Costo medio Po=95.000
	Docenti esterno (art.18 c.4 L.240)	1	95.000,00	95.000,00	
	Ordinari II idonei	13	60.305,96		
	Associati II idonei	20	143.668,80		
	Ordinari (tornata 2008)	3	0,00		spesa già prevista in bilancio
	Associati (tornata 2008)	8	0,00		spesa già prevista in bilancio
	Ricercatori	91	0,00		spesa già prevista in bilancio
<b>TOTALE</b>			<b>298.974,76</b>	<b>855.000,00</b>	
<b>T.A.</b>	D	8	285.809,36	285.809,36	
	C	10	300.321,10	300.321,10	
	B	1	28.620,08	28.620,08	
<b>DIRIGENTI</b>		2	0,00	0,00	spesa già prevista in bilancio
<b>TOTALE</b>			<b>614.750,54</b>	<b>614.750,54</b>	
<b>TOTALE GENERALE</b>			<b>913.725,30</b>	<b>1.469.750,54</b>	

Per rispettare il vincolo assunzionale del ruolo dei ricercatori, in relazione alle proposte di programmazione sopra riportate, tenuto conto di eventuale differimento di assunzioni relativi ai bandi del 2010 occorre programmare e bandire n. 10 posti di ricercatori a tempo indeterminato (anticipazione dai 62 posti la cui entrata in servizio è deliberata nella programmazione 2011-2013 per l'inizio 2013) oppure potranno essere previsti ricercatori a tempo determinato, da assumere comunque entro il 31/12/2012.

Per quanto riguarda l'anno 2011 l'incremento della spesa sarà, per la prima ipotesi pari a 3/12 della spesa relativa per l'assunzione dei secondi idonei se questa dovesse avvenire al 01.10.2011. Nessuna spesa si avrebbe riguardo il personale T.A. in quanto le relative procedure concorsuali potranno concludersi presumibilmente nel 2012. Mentre per la seconda ipotesi sul 2011 l'incremento presumibilmente è nullo tenuto conto dei tempi di conclusione delle eventuali procedure concorsuali da espletare sia per i docenti che per il personale T.A.

I concorsi per i tecnici di laboratorio da bandire per il personale T.A. è opportuno siano stabiliti sulla base delle esigenze dei dipartimenti rilevati con i criteri della determinazione della dotazione organica deliberati dal CDA in data 14/06/2011.

**Tutto ciò premesso il CdA delibera di approvare quanto segue:**



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

## Allegato.1 rimodulazione programmazione 2011

Ruolo	Categoria	N. dip/Po	COSTI I° ipotesi	COSTI II° ipotesi	note
<b>DOCENTI</b>	Docenti	8 Po		760.000,00	Costo medio Po=95.000
	Docenti esterno (art.18 c.4 L.240)	1	95.000,00	95.000,00	
	Ordinari II idonei	13	60.305,96		
	Associati II idonei	20	143.668,80		
	Ordinari (tornata 2008)	3	0,00		spesa già prevista in bilancio
	Associati (tornata 2008)	8	0,00		spesa già prevista in bilancio
	Ricercatori	91	0,00		spesa già prevista in bilancio
<b>TOTALE</b>			<b>298.974,76</b>	<b>855.000,00</b>	
<b>T.A.</b>	D	8	285.809,36	285.809,36	
	C	10	300.321,10	300.321,10	
	B	1	28.620,08	28.620,08	
<b>DIRIGENTI</b>		2	0,00	0,00	spesa già prevista in bilancio
<b>TOTALE</b>			<b>614.750,54</b>	<b>614.750,54</b>	
<b>TOTALE GENERALE</b>			<b>913.725,30</b>	<b>1.469.750,54</b>	

Per l'anno 2012 la programmazione rimane quella deliberata in data 12/10/2010, mentre nel 2013 si prevede un'unità di professore associato esterno in più rispetto alla programmazione deliberata in data 12.10.2010

- Per quanto concerne i docenti, per i quali si prevedono 8 P.O., il Senato stabilirà le modalità di impegno di tali P.O., dopo di che potrà essere aggiornato il prospetto della programmazione 2011-2013 con la specifica individuazione del numero di professori ordinari ed associati corrispondenti agli 8.P.O.
- Riguardo al personale T.A. si prevedono:
  - o 6 unità di personale categoria D di Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati;
  - o 2 unità di personale categoria D di Area amministrativa e amministrativa-gestionale di cui una da destinare all'Area della Ricerca;
  - o 10 unità di personale categoria C di Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati;
  - o 1 unità di personale categoria B di Area amministrativa e amministrativa-gestionale.

I concorsi per il personale di Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, saranno stabiliti sulla base delle esigenze dei dipartimenti rilevati con i criteri della determinazione della dotazione organica deliberati dal CDA in data 14/06/2011. La Direzione, per l'area



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

tecnicamente, verificherà per quanto concerne la numerosità delle unità di categoria D rispetto a quelli per la categoria C, l'effettiva esigenza sulla base dei profili richiesti dai Dipartimenti. Una volta che il Senato avrà stabilito le modalità di impegno di tali P.O. e quindi individuata la spesa per la programmazione, il CdA potrà valutare le richieste di mobilità pervenute all'Ateneo.

Il Responsabile del procedimento  
f.to dott. Giuseppa Lenzo

Il prof. Enea relaziona sui lavori della commissione.  
Si apre un dibattito al termine del quale il Rettore ricorda quanto già espresso nella nota n.42430 del 15 giugno 2011 inviata ai Presidi, nella quale venivano fornite alcune precisazioni in merito al reclutamento del personale docente e alle chiamate degli idonei, con particolare riferimento alla legge 240 e alle esigenze di bilancio.

### Il Consiglio di Amministrazione

Vista la nota del Rettore n. 42430 del 15 giugno 2011 che si intende integralmente riportata;  
Vista la proposta del Responsabile del procedimento;  
Sentita la relazione del Presidente della Commissione Affari del Personale;  
all'unanimità,

### DELIBERA

di approvare in conformità alla proposta sopra riportata.

Letto e approvato seduta stante.

IL DELEGATO DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Segretario  
dott. Giuseppa LATONA

IL RETTORE  
Presidente

prof. Roberto LAGALLA