

**TABELLA DI RACCORDO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2023 CON LE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

<b>Misure di prevenzione della corruzione *</b>	<b>Obiettivi</b>	<b>Raccordo con la performance 2023</b>	<b>Responsabili delle relative azioni operative</b>
Formazione obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza	Realizzazione di attività formative destinate a tutto il personale TA su tematiche generali e di interventi formativi specifici destinati ai dipendenti che si occupano di pubblicazione dati nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" del portale di Ateneo	Linea di indirizzo strategico G "Trasparenza e Prevenzione della corruzione"  G.1 Migliorare la prevenzione della corruzione e la trasparenza	Direttore Generale  Settore Formazione del personale dirigente e T.A.  Servizio Prevenzione della corruzione e trasparenza, normativa di Ateneo, privacy e servizio ispettivo
Revisione e coordinamento dei regolamenti di Ateneo	Coordinare e semplificare le fonti regolamentari; adeguare e/o modificare i regolamenti di Ateneo; analizzare i rischi inerenti nuove mappe di processo realizzate	Linea di indirizzo strategico G "Trasparenza e Prevenzione della corruzione"  G.2 Semplificare le fonti regolamentari	Dirigente Area Sistemi Informativi e Portale di Ateneo  Dirigente Area Risorse Umane  Ex Area Qualità, Programmazione e Supporto strategico
Informatizzazione dei processi e dematerializzazione	Digitalizzazione di alcuni processi caratterizzanti l'Ateneo	Linea di indirizzo strategico G "Trasparenza e Prevenzione della corruzione"  G.3 Informatizzazione dei processi e dematerializzazione	Settore Programmazione, Controllo di gestione, Valutazione della Performance ed Elaborazioni statistiche di Ateneo
Azioni di sensibilizzazione e rapporto con la società civile	Promuovere la cultura della legalità, dell'etica pubblica e delle politiche di bilancio di genere fra le varie componenti della Comunità Accademica, quale elemento fondamentale per uno sviluppo sostenibile  Promuovere iniziative volte a rafforzare la condivisione dei principi etici dell'Ateneo presso la comunità universitaria  Promuovere iniziative a sostegno del bilancio di genere dell'Ateneo 4.  Promuovere ed implementare il Lavoro Agile	Linea di indirizzo strategico F "Sostenibilità, Benessere e Qualità dei processi"  F.2 Rafforzamento dell'etica pubblica, delle politiche di inclusione e bilancio di genere come valori fondanti dell'Ateneo	Direttore Generale  Servizio Professionale Sistema di Sicurezza di Ateneo  Servizio Prevenzione della corruzione e trasparenza, normativa di Ateneo, privacy e servizio ispettivo  Settore Formazione del personale dirigente e T.A.  Dirigente Area Tecnica e Patrimonio Immobiliare Dirigente Area Risorse Umane  U.O. Benessere organizzativo

Azioni di sensibilizzazione e rapporto con la società civile	Mappare i processi con la conseguente definizione di un piano per semplificare le procedure e ridurre le tempistiche	Linea di indirizzo strategico F Sostenibilità, Benessere e Qualità dei processi F.3 Semplificare e rendere più rapidi i procedimenti amministrativi	Dirigente Area Sistemi Informativi e Portale di Ateneo  Ex Area Qualità, Programmazione e Supporto strategico  Settore Programmazione, Controllo di Gestione e Valutazione performance
implementazione della mappatura dei processi (soprattutto linee d'attività PNRR, Ricerca, contratti pubblici)			

\* la programmazione e l'attuazione delle misure della prevenzione della corruzione e della trasparenza collegate agli obiettivi di performance presuppone l'implementazione della mappatura dei processi (con particolare riferimento alle linee d'attività PNRR, Ricerca, contratti pubblici), che sarà affidata ad un gruppo di lavoro multidisciplinare di prossima costituzione.