

2026

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI



**Università
degli Studi
di Palermo**

ALLEGATO 5

PIAO 2026-2028



N	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI 2026	RAZIONALI QUALITATIVI	PESO %	AZIONI	STRUTTURE COINVOLTE	INDICATORI E TARGET	RIF. PIAO	PUNTEGGIO VALUTAZIONE (DA 0 A 5)	QUANT./QUAL.	SCADENZA
1	Mantenimento di un'elevata percentuale di compilazione del questionario sul benessere organizzativo da parte del personale afferente alla struttura di competenza	L'Ateneo realizza annualmente un'indagine interna sul personale dipendente volta a rilevare il livello di benessere organizzativo, il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, attraverso la compilazione online di un questionario anonimo. La rilevazione rappresenta, dunque, il primo passo, indispensabile, per migliorare l'ambiente di lavoro nel suo complesso e rendere più agevole il conseguimento dei risultati che l'Ateneo si è prefissato	50%	- Sottoposizione del questionario sul benessere organizzativo al personale afferente alla Struttura di competenza	Tutti le Aree Dirigenziali e le Strutture Decentrate	Percentuale questionari sul benessere organizzativo compilati dal personale afferente alla struttura (Area dirigenziale o Struttura Decentrata) di competenza: Target = 90% (N. questionari compilati / N. personale afferente alla struttura di competenza))	SOTTOSEZIONE PERFORMANCE	L'assegnazione del punto corrisponde ad un valore dell'indicatore di Scostamento (S), calcolato nel modo seguente: $S = [(Target - Risultato) / Target] * 100$ Punti 0: $S \geq 40\%$; Punti 1: $30\% \leq S < 40\%$; Punti 2: $20\% \leq S < 30\%$; Punti 3: $10\% \leq S < 20\%$; Punti 4: $0 \leq S < 10\%$; Punti 5: $S < 0$.	Quantitativo	31/12/2026
2	Mantenimento di un'elevata percentuale di compilazione del questionario sul lavoro agile da parte del personale afferente alla struttura di competenza con accordo di lavoro agile attivo	Al fine di rispondere alle raccomandazioni inserite nella Relazione Annuale del Nucleo di Valutazione approvata il 20 ottobre 2025, con riferimento alla sezione B.1. – Risorse Umane, si intende consolidare le politiche di parità di genere, di conciliazione vita-lavoro e di benessere lavorativo sottoponendo il questionario sul lavoro agile a tutto il personale con accordo di lavoro agile attivo, anche al fine di monitorare il clima interno attraverso strumenti partecipativi.	50%	- Sottoposizione del questionario sul lavoro agile al personale afferente alla Struttura di competenza	Tutti le Aree Dirigenziali e le Strutture Decentrate	Percentuale questionari sul lavoro agile compilati dal personale afferente alla struttura (Area dirigenziale o Struttura Decentrata) di competenza con accordo di lavoro agile attivo: Target = 80% (N. questionari compilati / N. personale afferente alla struttura di competenza con accordo di lavoro agile attivo) %)	SOTTOSEZIONE PERFORMANCE	L'assegnazione del punto corrisponde ad un valore dell'indicatore di Scostamento (S), calcolato nel modo seguente: $S = [(Target - Risultato) / Target] * 100$ Punti 0: $S \geq 40\%$; Punti 1: $30\% \leq S < 40\%$; Punti 2: $20\% \leq S < 30\%$; Punti 3: $10\% \leq S < 20\%$; Punti 4: $0 \leq S < 10\%$; Punti 5: $S < 0$.	Quantitativo	31/12/2026