



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO

DIPARTIMENTO
SCIENZE UMANISTICHE

Direttrice – Prof. Francesca Piazza

SUM Scienze
Umanistiche

**DIPARTIMENTO DI
SCIENZE UMANISTICHE**

PIANO STRATEGICO 2024-2027

Viale delle Scienze Ed. 12 - 90128 PALERMO

Uffici Amministrativi 091/23890805-99553-95421

Responsabile Amministrativo Dott.ssa Teresa Bellina Tel. 09123862202 e-mail: teresa.bellina@unipa.it

Direzione: Tel. 091 23895429 – e-mail: francesca.piazza@unipa.it

e-mail: dipartimento.scienzeumanistiche@unipa.it - PEC dipartimento.scienzeumanistiche@cert.unipa.it

sito web: <http://www.unipa.it/dipartimenti/scienzeumanistiche>



1. Visione e missione

Il Dipartimento di Scienze Umanistiche si caratterizza per la ricchezza della sua offerta formativa e la sua vocazione alla ricerca interdisciplinare e per il ruolo che le discipline umanistiche sono chiamate a svolgere per lo sviluppo culturale e sociale del territorio.

Nel Dipartimento sono attualmente in servizio 94 docenti (di cui 25 professori ordinari, 42 professori associati, 6 ricercatori a tempo indeterminato, 21 ricercatori a tempo determinato di tipo A e B) e 19 unità di personale tecnico amministrativo. È ad oggi rappresentata la maggior parte dei SSD dell'area umanistica sia di area 10 (lingue e letterature straniere, lingua e letteratura latina, letteratura italiana generale e contemporanea, linguistica generale e applicata, linguistica italiana, filologia romanza e germanica, discipline musicali, dello spettacolo e del cinema, arte contemporanea), sia di area 11 (tutti i settori filosofici, pedagogia, storia medievale, moderna e contemporanea e geografia). È anche grazie a questa ricchezza e varietà dei settori che è possibile portare avanti una ricerca insieme omogenea e interdisciplinare.

Il Dipartimento di Scienze Umanistiche si pone come finalità specifica di proporre una offerta didattica e di ricerca che guardi alla formazione e alla crescita della persona, come singolo e come parte della società in interazione con il territorio, sviluppando nelle studentesse e negli studenti una coscienza critica in grado di valutare e soppesare le informazioni e gli eventi, e contribuendo così alla formazione di cittadini attivi e responsabili.

Dato che l'insegnamento è tradizionalmente uno degli sbocchi occupazionali a cui guardano i corsi di studi che afferiscono al Dipartimento, una particolare attenzione è rivolta alla proposta di modelli didattici innovativi.

2. Principali Risultati del Riesame del Sistema di Governo Dipartimentale

RICERCA

La produttività scientifica di SUM del 2023 conferma il trend positivo riscontrato dopo la parziale flessione del 2021. Uno strumento di razionalizzazione delle risorse è l'entrata in vigore nel 2022 del "[Regolamento premialità / incentivi](#)".

In base al criterio fissato nel suddetto regolamento (art. 10) nel 2021 si registrava la presenza di 4 settori in sofferenza (L-LIN/03, L-OR/10, L-OR/12, M-FIL/02). Nel 2022 permangono sotto la soglia di sofferenza L-OR/10, L-OR/12, cui si aggiunge L-LIN/10, mentre L-LIN/03 ed M-FIL/02 presentano un incremento di pubblicazioni che li colloca al di sopra della soglia. Nel 2023 risultano in sofferenza L-LIN/05 e SPS/01. Il ricambio dei SSD in sofferenza testimonia oscillazioni fisiologiche dovute all'applicazione di un criterio di misurazione annuale.

La crescita del numero dei prodotti in fascia A, registrata in sede di VQR mid-term, è un dato significativo in vista della VQR 2020/2024. Si segnala l'adesione dei docenti afferenti a SSD con il più basso valore dell'indicatore R alle misure di Ateneo per il miglioramento della prossima VQR.

Tuttavia, il dato relativo al rapporto tra il numero dei docenti in mobilità e il numero di pubblicazioni registra una flessione rispetto all'incremento del 2022, evidenziando un punto di debolezza. Questa



criticità richiede particolare attenzione dal momento che il personale in mobilità ha avuto un peso rilevante nei passati esercizi VQR e in particolare nell'ultimo, il cui risultato registra una valutazione complessivamente inferiore alla media, nonostante alcune significative eccezioni legate a singoli SSD (L-FIL-LET/14, L-LIN/13, M-FIL/01, M-FIL/05, M-PED/01, M-STO/02, M-STO/04).

Per quanto riguarda l'attività di dottorato, nell'arco del triennio si registra una crescita significativa nel numero delle domande presentate e dei convegni e seminari organizzati. Il numero delle pubblicazioni dei dottorandi raggiunge il target previsto.

TERZA MISSIONE

Le iniziative di Terza Missione di SUM hanno riguardato le attività di Public Engagement, di interazione con il mondo della scuola e di formazione continua. Le azioni intraprese in questi ambiti hanno permesso di raggiungere e, per diversi indicatori, anche di superare i target previsti. Va segnalato l'impatto sociale delle attività di ItaStra che agisce in sinergia con le istituzioni del territorio, sostenendo il mondo dell'immigrazione nelle sue diverse componenti. Negli ultimi anni ItaStra ha consolidato il ruolo di hub di riferimento per la diffusione della lingua italiana agli stranieri.

Tuttavia dei punti di debolezza riguardano la scarsa visibilità esterna delle attività di Terza missione e la mancanza di un tool di monitoraggio continuo.

DIDATTICA

Le azioni a supporto della didattica hanno dato risultati positivi circa il rapporto tra immatricolati nel triennio e immatricolati alla magistrale, che risulta progressivamente in crescita, mentre si registrano criticità sulla regolarità delle carriere e sull'internazionalizzazione: si segnala il decremento del n. di studenti che conseguono almeno 40 cfu al I anno e la diminuzione della percentuale di laureati entro la durata normale del corso. Si registra poi una decrescita della percentuale di laureati e laureati magistrali entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero. Tale riduzione è verosimilmente dovuta agli effetti della pandemia, dal momento che i laureati nel 2023 hanno acquisito 12 cfu all'estero negli anni (2021 e 2022).

Gli interventi mirati alla formazione dei docenti con la collaborazione del CIMDU hanno promosso la partecipazione ai seminari sul miglioramento della didattica universitaria, consentendo di superare i target previsti. L'interazione fra percorsi formativi e diversi ambiti della ricerca è stata favorita dall'incremento delle iniziative per l'acquisizione di competenze trasversali; l'ingresso dei laureati nel mondo del lavoro è stato facilitato dall'incremento di attività di placement pubblicizzate da SUM. Fra i punti di forza è apprezzabile la percentuale di laureati che si ritengono soddisfatti del loro percorso a UNIPA (89,7% nel 2023) e si segnala l'innovatività della LM di nuova istituzione (interamente a distanza) in "Digital Humanities per l'industria culturale".

3. Analisi di Contesto

| Punti di forza | Punti di debolezza |
|----------------|--------------------|
| DIDATTICA | DIDATTICA |

Viale delle Scienze Ed. 12 - 90128 PALERMO

Uffici Amministrativi 091/23890805-99553-95421

Responsabile Amministrativo Dott.ssa Teresa Bellina Tel. 09123862202 e-mail: teresa.bellina@unipa.it

Direzione: Tel. 091 23895429 – e-mail: francesca.piazza@unipa.it

e-mail: dipartimento.scienzeumanistiche@unipa.it - PEC dipartimento.scienzeumanistiche@cert.unipa.it

sito web: <http://www.unipa.it/dipartimenti/scienzeumanistiche>



- Alta percentuale di soddisfazione dei laureati (89.7% nel 2023)
- Presenza di un CdS con sede nel Polo di AG
- Numerosi accordi per la mobilità di studenti e docenti
- rapporto tra numero immatricolati nel triennio e n. immatricolati alla magistrale
- Buona partecipazione a corsi di formazione CIMDU
- n. eventi rivolti al placement
- 9 doppi titoli, 2 Percorsi integrati di studio, 1 Joint Degree

RICERCA

- Trend pubblicazioni (anche ai fini del prossimo esercizio VQR)
- Network nazionali e internazionali
- Attività di organizzazione di convegni e seminari
- Condivisione delle informazioni sulle buone pratiche di pubblicazione
- Numero pubblicazioni con contributo SUM
- Numero pubblicazioni in lingua straniera
- Numero dei partecipanti ai progetti di ricerca presentati
- Progetti nazionali ed europei
- Attrattività del Dottorato
- Coinvolgimento dei dottorandi nelle attività del Dipartimento
- Coinvolgimento dei componenti stranieri nelle attività del Dottorato
- Ricerca interdisciplinare e interdipartimentale (Humanities Week)

TERZA MISSIONE

- Elevato impatto sociale delle attività di Itastra
- Iniziative di Public Engagement
- Iniziative di orientamento e interazione con le scuole superiori
- Capacità di erogare formazione continua attraverso MOOCS e corsi di aggiornamento per i docenti delle scuole

- n. studenti che conseguono almeno 40 cfu al I anno
- bassa percentuale di laureati entro la durata normale del corso
- Decrescita del n. di studenti che ottiene CFU all'estero
- Rapporto squilibrato tra studenti / docenti

RICERCA

- Trend produttività del personale in mobilità
- Coinvolgimento dei docenti esterni nei seminari interdisciplinari
- Presenza residua di SSD in sofferenza (secondo il criterio fissato nel regolamento del fondo premialità e incentivi del Dipartimento)
- Presenza di SSD con basso valore dell'indicatore 'R' nell'esercizio VQR 2015-2019
- Partecipazione limitata del personale non strutturato alle candidature per l'attribuzione del premio di produttività.

TERZA MISSIONE

- Limitata interlocuzione con enti operanti nell'ambito dell'innovazione tecnologica
- Le numerose iniziative di PE dei docenti di SUM non godono di un'adeguata visibilità all'esterno
- Mancanza di un tool di raccolta e monitoraggio continui delle attività di TM implementabile dai singoli docenti



| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Consolidato rapporto con le istituzioni scolastiche | |
| Opportunità | Minacce |
| DIDATTICA <ul style="list-style-type: none">- Forza attrattiva degli studi umanistici incentrati sulla lingua, la letteratura, la storia e la cultura italiana- Interazione e consolidato rapporto con i portatori di interesse. RICERCA <ul style="list-style-type: none">- Budget strategico di Ateneo- Misure per il miglioramento della VQR- Nuovi finanziamenti previsti nei più recenti provvedimenti governativi a sostegno della ricerca di base e applicata (PNRR e PRIN) TERZA MISSIONE <ul style="list-style-type: none">- Diffusa vocazione culturale del territorio- Presenza della Scuola di Lingua italiana per stranieri- Presenza sul territorio di istituzioni culturali di prestigio- Interazione e consolidato rapporto con i portatori d'interesse | DIDATTICA <ul style="list-style-type: none">- Inadeguate strutture e aule insufficienti per accogliere l'ingente numero di studenti- Inasprimento della concorrenza di altri Atenei anche telematici- Difficoltà per le famiglie di sostenere economicamente il periodo di studio all'estero degli studenti- Perifericità geografica della sede universitaria e difficoltà dei collegamenti- Scarsa attrattività del territorio di riferimento- Costante crisi economica nazionale maggiormente marcata in Sicilia- Limitate prospettive occupazionali dei giovani laureati nel territorio di riferimento- Capacità di attrazione esercitata da altre Università localizzate in territori più dotati di prospettive occupazionali- Accesso ai fondi Erasmus Teaching riservati solo ai docenti titolari dell'accordo con la sede di destinazione RICERCA <ul style="list-style-type: none">- Limitato supporto esterno alla progettazione- Perdurante crisi economica del territorio- Difficoltà a reperire borse di dottorato cofinanziate da imprese- Difficoltà nel rilascio del permesso di soggiorno per studenti stranieri extra-UE. TERZA MISSIONE <ul style="list-style-type: none">- Limitata disponibilità delle imprese private a finanziare progetti culturali |



| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

4. Linee di Sviluppo Strategico del Dipartimento

Il Piano strategico di SUM per il 2024-27 si articola in 5 linee strategiche

- **Linea 1: Qualità della ricerca**
- **Linea 2: Qualità della formazione**
- **Linea 3: Terza Missione**
- **Linea 4: Internazionalizzazione**
- **Linea 5: Comunità, inclusione, benessere**

Linea 1: Qualità della ricerca

Descrizione - Rafforzare l'innovazione e l'acquisizione di nuove conoscenze e migliorare la produzione scientifica del Dipartimento

Obiettivi:

1. Migliorare la produzione scientifica del Dipartimento e favorire la ricerca di base
2. Favorire la ricerca progettuale e la partecipazione a bandi di ricerca nazionali e internazionali
3. Favorire l'aggregazione dei ricercatori
4. Incrementare l'attività di formazione alla ricerca e l'internazionalizzazione del Dottorato

Obiettivo 1.1: Migliorare la produzione scientifica del Dipartimento e favorire la ricerca di base

Destinatari: docenti del Dipartimento

Responsabilità politica: Direttore di Dipartimento e Commissione AQ

Responsabilità amministrativa: U.O. Ricerca e Terza Missione

Azioni

- Stanziare il fondo premialità e incentivi a supporto delle pubblicazioni e revisione linguistica
- Cofinanziare la pubblicazione di prodotti della ricerca
- Supportare la produzione scientifica dei SSD con risultati critici nell'ultima VQR disponibile e dei SSD in sofferenza (secondo il criterio fissato nel regolamento del fondo premialità / incentivi del Dipartimento)

Risorse: FFO, budget strategico dipartimentale, Fondo Finalizzato alla Ricerca di Ateneo (FFR) – quota premialità e autofinanziamento del Dipartimento derivante dai progetti.

Indicatori e Target

| Indicatori | Situazione attuale 2023 | 2025 | 2027 |
|----------------------------|-------------------------|----------|----------|
| a) n. monografie | a) 13 | a) 10/15 | a) 12/16 |
| b) di prodotti in fascia A | b) 59 | b) 40/60 | b) 40/60 |

Viale delle Scienze Ed. 12 – 90128 PALERMO

Uffici Amministrativi 091/23890805-99553-95421

Responsabile Amministrativo Dott.ssa Teresa Bellina Tel. 09123862202 e-mail: teresa.bellina@unipa.it

Direzione: Tel. 091 23895429 – e-mail: francesca.piazza@unipa.it

e-mail: dipartimento.scienzeumanistiche@unipa.it – PEC dipartimento.scienzeumanistiche@cert.unipa.it

sito web: <http://www.unipa.it/dipartimenti/scienzeumanistiche>



| | | | |
|--|--------|------------|------------|
| c) n. di saggi in volume | c) 123 | c) 100/125 | c) 100/130 |
| d) n. di articoli in riviste scientifiche | d) 45 | d) 30/50 | d) 30/50 |
| e) n. prodotti in lingua straniera | e) 71 | e) 60/80 | e) 65/85 |
| f) rapporto fra n. di soggetti in mobilità e n. di pubblicazioni | f) 1,8 | f) 2 | f) 2,5 |
| g) n. convegni a cui partecipano i docenti del Dipartimento | g) 275 | g) 230/280 | g) 230/290 |
| h) n. pubblicazioni che hanno ricevuto contributo dal Dipartimento | h) 8 | h) 6/10 | h) 6/12 |
| i) Corso di aggiornamento su nuovi strumenti digitali per la ricerca | i) 2 | i) 1 | i) 1/2 |

Legami con Agenda 2030: Istruzione di qualità (4)

Legami con PNRR: M4

Obiettivo 1.2: Favorire la ricerca progettuale e la partecipazione a bandi di ricerca nazionali e internazionali

Destinatari: Docenti del Dipartimento

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato alla ricerca; Commissione AQ Ricerca e Terza Missione

Responsabilità amministrativa: U.O. Ricerca e Terza Missione

Azioni

- Supporto ai docenti per la presentazione dei progetti di ricerca
- Conferire un premio legato a progetti di ricerca su bandi nazionali e internazionali non finanziati che abbiano ottenuto giudizio favorevole
- Rafforzare l'informazione e la formazione dei docenti sui bandi di ricerca europei a gestione diretta (ERC, Horizon Europe, MSCA, ecc.) e sulle opportunità di finanziamento nazionali e internazionali

Risorse: Fondo Finalizzato alla Ricerca di Ateneo (FFR) – quota premialità e autofinanziamento del Dipartimento derivante dai progetti.

Indicatori e Target

| Indicatori | Situazione attuale 2023 | 2025 | 2027 |
|---|-------------------------|-----------|-----------|
| A) n. centri di ricerca e network a cui si aderisce | A)102 | a) 80/105 | a) 90/110 |
| B) n. componenti dei progetti presentati | B) 58 | b) 40/60 | b) 50/70 |
| | C) 95 | c) 70/95 | c) 80/100 |
| | D) 6 | d) 5/10 | d) 6/12 |
| | E) 1 | e) 1 | e) 1 |

Viale delle Scienze Ed. 12 – 90128 PALERMO

Uffici Amministrativi 091/23890805-99553-95421

Responsabile Amministrativo Dott.ssa Teresa Bellina Tel. 09123862202 e-mail: teresa.bellina@unipa.it

Direzione: Tel. 091 23895429 – e-mail: francesca.piazza@unipa.it

e-mail: dipartimento.scienzeumanistiche@unipa.it – PEC dipartimento.scienzeumanistiche@cert.unipa.it

sito web: <http://www.unipa.it/dipartimenti/scienzeumanistiche>



| | | | |
|--|--|--|--|
| C) n. componenti dei progetti finanziati | | | |
| D) n. candidature al premio per progetti di ricerca su bandi nazionali e internaz. non finanziati che abbiano ottenuto giudizio favorevole | | | |
| E) n. incontri/corsi informativi su bandi di ricerca nazionali e internazionali | | | |

Legami con Agenda 2030: istruzione di qualità (4)

Legami con PNRR: M4

Obiettivo 1.3: Favorire l'aggregazione dei ricercatori

Destinatari: Docenti del Dipartimento

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato alla Ricerca; Commissione AQ Ricerca e Terza Missione

Responsabilità amministrativa: U.O Ricerca e Terza Missione

Azioni

- Organizzare un convegno annuale dipartimentale
- Organizzare cicli di seminari dipartimentali
- Conferire un premio per i gruppi di ricerca più produttivi
- Organizzare incontri informativi per progetti di ricerca interdisciplinari e interdipartimentali

Risorse: FFO di Dipartimento, budget strategico dipartimentale, eventuale contributo da fondi di ricerca dei docenti.

Indicatori e Target

| Indicatori | Situazione attuale 2023 | 2025 | 2027 |
|---|-------------------------|---------|---------|
| A) n. convegni dipartimentali | A) 1 | A) 1 | A)1 |
| B) n. cicli seminari | B) 16 | B) 5/12 | B) 5/13 |
| C) n. candidature presentate per il premio ai gruppi di ricerca più | C) 4 | C) 5 | C) 6 |
| | D) 6 | D) 6 | D) 7 |

Viale delle Scienze Ed. 12 – 90128 PALERMO

Uffici Amministrativi 091/23890805-99553-95421

Responsabile Amministrativo Dott.ssa Teresa Bellina Tel. 09123862202 e-mail: teresa.bellina@unipa.it

Direzione: Tel. 091 23895429 – e-mail: francesca.piazza@unipa.it

e-mail: dipartimento.scienzeumanistiche@unipa.it – PEC dipartimento.scienzeumanistiche@cert.unipa.it

sito web: <http://www.unipa.it/dipartimenti/scienzeumanistiche>



| | | | |
|--|--|--|--|
| produttivi D) n. incontri volti a favorire l'aggregazione interdisciplinare e interdipartimentale | | | |
|--|--|--|--|

Legami con Agenda 2030: Istruzione di qualità (4)

Legami con PNRR: M4

Obiettivo 1.4: Incrementare l'attività di formazione alla ricerca e l'internazionalizzazione del Dottorato

Destinatari: Dottorandi e Docenti del Dipartimento

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento; Coordinatori dei Dottorati di ricerca; Commissioni AQ dei Dottorati, Commissione AQ Ricerca e Terza Missione

Responsabilità amministrativa: U.O. Didattica e internazionalizzazione

Azioni

- Promuovere i Dottorati a livello nazionale e internazionale
- Organizzare un convegno dottorale
- Incrementare la produzione scientifica dei dottorandi
- Organizzare incontri e seminari
- Generare interazione tra dottorandi e aziende

Risorse: FFO e Fondo di funzionamento del Dottorato.

Indicatori e Target

| Indicatori | Situazione attuale 2023 | 2025 | 2027 |
|---|-------------------------|-----------|-----------|
| A) n. domande | A) 149 | A) 90/130 | A) 90/130 |
| B) n. domande con laurea esterna a Unipa | B) 69 | B) 50/70 | B) 50/70 |
| C) n. domande con laurea estera | C) 23 | C) 15/35 | C) 15/35 |
| D) n. prodotti della ricerca dei/delle dottorande/i | D) 33 | D) 35 | D) 40 |
| E) n. convegni dottorali | E) 1 | E) 1 | E) 1 |
| F) n. seminari per i dottorandi | F) 100 | F) 80/120 | F) 80/120 |
| G) n. studenti che hanno svolto un percorso formativo c/o istituzioni pubbliche o private | G) 4 | G) 2/5 | G) 3/6 |

Legami con Agenda 2030: istruzione di qualità (4)

Legami con PNRR: M4



Linea 2: Qualità della formazione

Descrizione Aumentare la diffusione e la qualità della formazione universitaria e favorire l’inserimento dei laureati nel mondo del lavoro.

Obiettivi:

1. Migliorare l’attrattività del Dipartimento erogando alta formazione qualificata in uno scenario internazionale e potenziando le metodologie didattiche innovative
2. Aumentare la percentuale degli iscritti ai CdS del Dipartimento, portando a termine con successo i percorsi di studio
3. Facilitare l’ingresso e la permanenza dei laureati nel mondo del lavoro

Obiettivo 2.1: Migliorare l’attrattività del Dipartimento erogando alta formazione qualificata in uno scenario internazionale e potenziando le metodologie didattiche innovative

Destinatari: Studenti e Docenti del dipartimento

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato alla didattica, Coordinatori dei CdS

Responsabilità amministrativa: U.O. didattica e internazionalizzazione

Azioni

- Proporre CDS anche interamente in lingua straniera
- Favorire la numerosità di iscritti ai corsi di studio con riferimento alla numerosità della classe
- Migliorare l’attrattività delle lauree magistrali anche attraverso l’aggiornamento dei manifesti degli studi
- Finanziare progetti per lo sviluppo di nuove metodologie per la didattica innovativa e monitorarne l’efficacia
- Potenziare la formazione dei docenti sull’uso delle metodologie didattiche innovative e sulle nuove tecnologie

Risorse: FFO; Erasmus Mundus, fondi PNRR d’Ateneo per POT, fondi provenienti da accordi e convenzioni.

Indicatori e Target

| Indicatori | Situazione attuale 2023 | 2025 | 2027 |
|---|-------------------------|------------------|-------------------|
| A) n. di CdS interamente in lingua straniera | a) 1 b) 45% (5/11) | 1 50% | 1 50% |
| B) Percentuale di CdS con numerosità di iscritti non inferiore all’80% della numerosità di riferimento della classe | c) 32% d) 1 e) 5 | 30/35% 1 6 | 32%/38% 1 8 |
| C) Rapporto tra numero immatricolati nel triennio e n. immatricolati alla magistrale | | | |
| D) N. di CdS che partecipano a bandi sulla didattica innovativa | | | |
| E) N. di corsi e seminari di | | | |



formazione sulla qualità e
innovazione della didattica

Legami con Agenda 2030: istruzione di qualità (4);

Legami con PNRR: M1, M4

Obiettivo 2.2: Aumentare la percentuale degli iscritti ai CdS del Dipartimento e quella degli studenti che portano a termine con successo i percorsi di studio

Destinatari: Studenti

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento; Delegato per la Didattica, Delegato all'orientamento

Responsabilità amministrativa: U.O. didattica e internazionalizzazione

Azioni

- Programmare azioni di orientamento finalizzate all'informazione sui percorsi formativi e sugli sbocchi occupazionali
- Monitorare la congruità dei programmi con il n. di cfu degli insegnamenti
- Mantenere un alto indice di soddisfazione degli iscritti ai CdS

Risorse: FFO; fondi PNRR d'Ateneo per PCTO.

Indicatori e Target

| Indicatori | Situazione attuale 2023 | 2025 | 2027 |
|--|----------------------------|------------|------------|
| A) N. di immatricolati | A) 1507 | A) 1550 | A) 1600 |
| B) N. PCTO | B) 19 | B) 18/22 | B) 20/24 |
| C) Percentuale di laureati entro la durata normale dei corsi (L e LM) | C) 58% | C) 55%/60% | C) 58%/60% |
| D) Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso CdS avendo acquisito almeno 20 cfu al I anno | D) 67,5% | D) 65%/68% | D) 65%/70% |
| E) Numero di immatricolati nelle sedi dei Poli | E) 22 | E) 30 | E) 40 |
| F) Percentuale dei laureati che si dichiarano pienamente soddisfatti del proprio percorso formativo | F) 89,7% | F) 80%/90% | F) 80%/90% |

Legami con Agenda 2030: istruzione di qualità (4);

Legami con PNRR: M4

Obiettivo 2.3: Facilitare l'ingresso e la permanenza dei laureati nel mondo del lavoro

Destinatari: Studenti e laureati

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato alle attività tirocinio e placement

Responsabilità amministrativa: U.O. didattica e internazionalizzazione

Azioni



- Promuovere e supportare gli studenti che svolgono attività di tirocinio per facilitare l’inserimento nel mondo del lavoro
- Attivare corsi di competenze trasversali
- Potenziare le competenze linguistiche degli studenti iscritti
- Intensificare l’organizzazione di eventi finalizzati all’incontro dei laureandi/laureati con imprese, enti e operatori economici

Risorse: Progetti in convenzione e FFO per organizzazione eventi.

Indicatori e Target

| Indicatori | Situazione attuale 2023 | 2025 | 2027 |
|--|--|---|---|
| A) n. di tirocini di studenti magistrali finanziati con borsa di ateneo | A) 0 B) 68 C) 753 D) 53% E) 11 | A) 2 B) 60/80 C) 700/800 D) 50%/60% E) 8/12 | A) 5 B) 70/90 C) 750/850 D) 55%/65% E) 9/13 |
| B) n. di studenti che frequentano corsi sulle competenze trasversali | | | |
| C) n. di studenti che ottengono idoneità linguistiche di livello B1, B2 e C1 | | | |
| D) Percentuale di laureati magistrali occupati dopo un anno dal conseguimento del titolo | | | |
| E) N. eventi rivolti al placement pubblicizzati da SUM | | | |

Legami con Agenda 2030: istruzione di qualità (4);

Legami con PNRR: M1, M4

Linea 3: Terza Missione

Descrizione - Promuovere il ruolo attivo del Dipartimento nel processo di sviluppo sociale e culturale del territorio e favorire l’aumento dell’offerta di servizi anche attraverso la collaborazione con enti pubblici e privati.

Obiettivi:

1. Promuovere le attività di formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta e potenziare le iniziative di orientamento
2. Potenziare le iniziative di public engagement per favorire relazioni stabili tra il Dipartimento e la cittadinanza
3. Migliorare la comunicazione interna ed esterna delle iniziative di Terza Missione, valorizzandone l’importanza strategica

Viale delle Scienze Ed. 12 – 90128 PALERMO

Uffici Amministrativi 091/23890805-99553-95421

Responsabile Amministrativo Dott.ssa Teresa Bellina Tel. 09123862202 e-mail: teresa.bellina@unipa.it

Direzione: Tel. 091 23895429 – e-mail: francesca.piazza@unipa.it

e-mail: dipartimento.scienzeumanistiche@unipa.it – PEC dipartimento.scienzeumanistiche@cert.unipa.it

sito web: <http://www.unipa.it/dipartimenti/scienzeumanistiche>



Obiettivo 3.1: Promuovere le attività di formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta e potenziare le iniziative di orientamento

Destinatari: cittadinanza, associazioni di categoria, docenti di scuola, studenti universitari e laureati, studenti delle scuole

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Commissione AQ Ricerca e Terza Missione, Delegato alla Terza Missione, Delegato alla Didattica, Delegato all'orientamento e tutorato, Delegato a tirocini e placement

Responsabilità amministrativa: U.O. Didattica e internazionalizzazione, U.O. Ricerca e Terza Missione

Azioni:

- Potenziare l'offerta di master, utilizzando le modalità didattiche disponibili, per sviluppare sul territorio la diffusione di nuove competenze utili per rispondere efficacemente ad un mercato del lavoro in continua evoluzione
- Dare continuità e promuovere iniziative e percorsi di formazione continua rivolti ai docenti delle scuole
- Promuovere e sviluppare le attività di formazione permanente e di didattica aperta
- Consolidare l'offerta di summer/winter school
- Potenziare le iniziative di orientamento in linea con gli indirizzi strategici del PNRR
- Promuovere incontri, lezioni, seminari, attività laboratoriali rivolti agli studenti delle scuole.

Risorse: FFO, budget strategico dipartimentale, finanziamenti esterni, quote di iscrizione, fondi PNRR d'Ateneo per PCTO.

Indicatori e Target:

| Indicatori | Situazione attuale 2023 | 2025 | 2027 |
|---|-------------------------|---------|---------|
| A) Numero di master (I e II livello) e corsi di perfezionamento | A) 2 | 2/3 | 3/4 |
| B) Numero di corsi (anche online) | B) 16 | 10/20 | 15/25 |
| C) Numero di Summer e Winter School | C) 5 | 6 | 6 |
| D) Numero di attestati e certificazioni rilasciate | D) 102 | 100/130 | 110/140 |
| E) Numero di attività per gli studenti delle scuole | E) 27 | 25/30 | 26/32 |
| | F) 10.270 | 10.000 | 10.000 |
| | G) 19 | 18/22 | 20/24 |



| | | | |
|------------------------------------|--|--|--|
| F) Numero degli studenti coinvolti | | | |
| G) Numero di PCTO | | | |

Legami con Agenda 2030: istruzione di qualità (4); lavoro dignitoso e crescita economica (8); ridurre le disuguaglianze (10); partnership per gli obiettivi (17).

Legami con PNRR: M1 M4 M5.

Obiettivo 3.2: Potenziare le iniziative di public engagement per favorire relazioni stabili tra il Dipartimento e la cittadinanza

Destinatari: cittadinanza, enti pubblici e privati

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Commissione AQ, Delegato alla Terza Missione

Responsabilità amministrativa: U.O. Ricerca e Terza Missione

Azioni:

- Promuovere gli eventi di interazione tra il Dipartimento e il territorio, valorizzando le iniziative in linea con i seguenti obiettivi di Agenda 2030: salute e benessere (3); parità di genere (5); ridurre le disuguaglianze (10); città e comunità sostenibili (11); lotta contro il cambiamento climatico (13)
- Incrementare convenzioni e accordi di collaborazione con le istituzioni locali, le associazioni di categoria, gli enti del terzo settore
- Promuovere le attività della Scuola di Lingua Italiana per Stranieri (ITASTRA), valorizzandone la funzione inclusiva, l'apertura alla cittadinanza e l'impatto sociale
- Potenziare il coinvolgimento di docenti di SUM in progetti di terza missione nazionali e internazionali
- Promuovere e valorizzare le pubblicazioni (cartacee e digitali, divulgative e didattiche) dedicate al pubblico non accademico; la partecipazione a programmi web, radiofonici e televisivi; la pubblicazione e gestione di siti web per la divulgazione scientifica
- Incentivare il coinvolgimento dei docenti di SUM al programma "Università diffusa".

Risorse: FFO, budget strategico, finanziamenti esterni.

Indicatori e Target:

| Indicatori | Situazione attuale 2023 | 2025 | 2027 |
|---|-------------------------|------------|------------|
| A) N. di eventi di public engagement organizzati dai docenti del Dipartimento | A) 149 | A) 100/160 | A) 110/170 |
| | B) 14 | B) 14/18 | B) 16/20 |
| | C) 56 | C) 50/60 | C) 55/65 |
| | D) 10 | D) 6/12 | D) 7/14 |
| | E) Dato allo stato | E) 10 | E) 15 |

Viale delle Scienze Ed. 12 – 90128 PALERMO

Uffici Amministrativi 091/23890805-99553-95421

Responsabile Amministrativo Dott.ssa Teresa Bellina Tel. 09123862202 e-mail: teresa.bellina@unipa.it

Direzione: Tel. 091 23895429 – e-mail: francesca.piazza@unipa.it

e-mail: dipartimento.scienzeumanistiche@unipa.it – PEC dipartimento.scienzeumanistiche@cert.unipa.it

sito web: <http://www.unipa.it/dipartimenti/scienzeumanistiche>



| | | | |
|--|-----------------------|----------|----------|
| B) N. di eventi di public engagement in linea con gli obiettivi 3, 5, 10, 11, 13 di Agenda 2030 | non rilevato F) 15 | F) 25/35 | F) 35/50 |
| C) N. di accordi, contratti, convenzioni, protocolli di natura collaborativa con enti pubblici e privati stipulati o vigenti | | | |
| D) N. di progetti | | | |
| E) N. di prodotti di divulgazione scientifica | | | |
| F) N. di cittadini coinvolti nelle attività promosse dai docenti di SUM nell'ambito del programma "Università diffusa" | | | |

Legami con Agenda 2030: salute e benessere (3); parità di genere (5); ridurre le disuguaglianze (10); lavoro dignitoso e crescita economica (8); città e comunità sostenibili (11); lotta contro il cambiamento climatico (13); partnership per gli obiettivi (17).

Legami con PNRR: M1 M4 M5.

Obiettivo 3.3: Migliorare la comunicazione interna ed esterna delle iniziative di Terza Missione, valorizzandone l'importanza strategica

Destinatari: cittadinanza, comunità accademica

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Commissione AQ Ricerca e Terza Missione, Delegato per la Terza Missione, Delegato al sito di SUM

Responsabilità amministrativa: U.O. Ricerca e Terza Missione

Azioni:

- Potenziare la visibilità esterna delle attività di Terza missione sulle pagine del sito del Dipartimento
- Ottimizzare i processi di raccolta dati attraverso l'implementazione di un nuovo tool di monitoraggio continuo delle attività di Terza Missione

Risorse: FFO.



Indicatori e Target:

| Indicatori | Situazione attuale 2023 | 2025 | 2027 |
|---|----------------------------------|----------------------|----------------------|
| A) Numero di visualizzazioni annuali delle pagine di Terza Missione | A) 1329 B) Dato non esistente | A) 1350/1400 B) 1 | A) 1370/1420 B) 1 |
| B) Nuovo tool di monitoraggio | | | |

Legami con Agenda 2030: Imprese, innovazione e infrastrutture (9).

Legami con PNRR: M1 M5.

Linea 4: Internazionalizzazione

Descrizione - Aumentare la capacità di attrazione del Dipartimento di studenti, dottorandi di ricerca e ricercatori stranieri valorizzando le specificità culturali

Obiettivi:

1. Aumentare l'attrattività del Dipartimento attraverso la ricerca di impatto internazionale e la mobilità dei docenti, dei dottorandi e del personale tecnico-amministrativo
2. Potenziare l'internazionalizzazione dei Corsi di Studio

Obiettivo 4.1: Aumentare l'attrattività del Dipartimento attraverso la ricerca di impatto internazionale e la mobilità dei docenti e dei dottorandi

Destinatari: Docenti e dottorandi

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato alla Didattica, Delegato alla Ricerca, Delegato all'internazionalizzazione

Responsabilità amministrativa: U.O. Didattica e internazionalizzazione, U.O. Ricerca e Terza Missione

Azioni

- Incentivare le collaborazioni scientifiche internazionali, anche attraverso l'azione del Centro di Studi Avanzati
- Favorire gli stage presso istituzioni estere, di durata almeno trimestrale, dei dottorandi di ricerca e la mobilità internazionale dei docenti e del personale amministrativo
- Incrementare le iniziative di mobilità virtuale ed ibrida, in particolare all'interno dell'Alleanza FORTHEM
- Favorire la mobilità internazionale dei docenti e del personale amministrativo

Risorse: FFO, Fondo di funzionamento del Dottorato, progetti CORI ed Erasmus, fondi FORTHEM

Indicatori e Target



| Indicatori | Situazione attuale 2023 | 2025 | 2027 |
|---|-------------------------|--------------------|---------------------|
| A) n. dottorandi che trascorrono almeno tre mesi all'estero | A) 13 B) 1 | A) 20 B) 1 | A) 25 B) 1 |
| B) n. unità di personale amministrativo che partecipa a programmi di mobilità | C) 15 D) 6 | C) 12/18 D) 5/8 | C) 14/20 D) 6/10 |
| C) n. docenti stranieri EXTRA_EU che hanno svolto attività di didattica e formazione presso SUM (Erasmus+ incoming) | | | |
| D) n. assegnazione finanziam. CORI | | | |

Legami con Agenda 2030: istruzione di qualità (4); ridurre le diseguglianze (10); partnership per gli obiettivi (17)

Legami con PNRR: M1 M4

Obiettivo 4.2: Potenziare l'internazionalizzazione dei Corsi di Studio

Destinatari:

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato alla Didattica, Delegato all'internazionalizzazione

Responsabilità amministrativa: U.O. Didattica e internazionalizzazione, U.O. Ricerca e Terza Missione Azioni

- Aumentare il numero degli accordi ERASMUS e renderne più omogenea la distribuzione tra i Corsi di Studio per favorire la mobilità per studio degli studenti in ingresso e in uscita
- Incrementare il numero di doppi titoli, titoli congiunti e PIS

Risorse: FFO; Erasmus.

Indicatori e Target

| Indicatori | Situazione attuale 2023 | 2025 | 2027 |
|--|-------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| A. Numero di doppi titoli, titoli congiunti o Programmi integrati di studio attivi con università straniere | A) 11 B) 3 C) 10 | A) 10/12 B) 2/3 C) 11 | A) 10/12 B) 2/4 C) 11 |
| B. N. di doppi titoli, titoli congiunti o Programmi integrati di studio attivi con università straniere con paesi extra-EU | | | |



| | | | |
|---|--|--|--|
| C. N. di CdS con almeno tre accordi Erasmus | | | |
|---|--|--|--|

Legami con Agenda 2030: istruzione di qualità (4); ridurre le disuguaglianze (10); partnership per gli obiettivi (17)

Legami con PNRR: M1 M4.

Linea 5: Comunità, inclusione, benessere

Descrizione – Declinare in modo sinergico ricerca, formazione e terza missione in relazione agli obiettivi di Agenda 2030: salute e benessere (3); parità di genere (5); ridurre le disuguaglianze (10); città e comunità sostenibili (11); lotta contro il cambiamento climatico (13).

Obiettivi:

Obiettivo 5.1: Promuovere ricerca, formazione e terza missione sui principi della equità, inclusione, parità di genere, rispetto delle diverse abilità, benessere e sostenibilità

Destinatari: Cittadinanza e comunità accademica

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento; Delegato all'inclusione, pari opportunità e politiche di genere; Delegato alla Ricerca; Delegato per la disabilità; Delegato alla Didattica;

Responsabilità amministrativa: U.O. Didattica e internazionalizzazione; U.O. Ricerca e Terza Missione; U.O. Servizi generali, logistica, sicurezza e ICT

Azioni

- Promuovere convegni, seminari, pubblicazioni, e iniziative di Terza Missione in linea con i seguenti obiettivi di Agenda 2030: salute e benessere (3); parità di genere (5); ridurre le disuguaglianze (10); città e comunità sostenibili (11); lotta contro il cambiamento climatico (13)
- Sensibilizzare, anche in collaborazione col CIMDU e con le associazioni studentesche, i docenti e la comunità studentesca sulle questioni relative alle disabilità, promuovendo la partecipazione degli studenti ai bandi d'Ateneo per tutor alla pari per studenti disabili e neurodiversi.
- Dare continuità alla strategia già posta in atto per garantire la parità di genere nel reclutamento e nell'attribuzione di responsabilità di governance.

Risorse: FFO, budget strategico, Fondo Finalizzato alla Ricerca di Ateneo (FFR) – quota premialità e autofinanziamento del Dipartimento derivante dai progetti, finanziamenti esterni, quote di iscrizione.

Indicatori e Target

| Indicatori | Situazione attuale 2023 | 2025 | 2027 |
|---|-------------------------|------------------|------------------|
| A. Numero di convegni, seminari, pubblicazioni, e | A. 18 B. n.d. | A. 18/22 B. 1 | A. 20/24 B. 1 |



| | | | |
|---|---|-------------------------------|-------------------------------|
| iniziative di Terza Missione in linea con gli obiettivi 3, 5, 10, 11, 13 di Agenda 2030 | C. 13/23 = 56,52% D. 14/20 = 70% E. 60% | C. 56% D. 70% E. 50/60% | C. 56% D. 70% E. 50/60% |
| B. n. eventi che pubblicizzano i bandi per tutor alla pari | | | |
| C. percentuale di RTD di genere femminile | | | |
| D. percentuale di PO di genere femminile | | | |
| E. Percentuale di genere femminile in ruoli apicali | | | |

Legami con Agenda 2030: salute e benessere (3); parità di genere (5); ridurre le disuguaglianze (10); città e comunità sostenibili (11); lotta contro il cambiamento climatico (13)

Legami con PNRR: M1, M4, M5

Sostenibilità del Programma strategico dipartimentale

• Organizzazione del Dipartimento

Il Dipartimento di SCIENZE UMANISTICHE (SUM), attivato con D.R. n. 4825 del 12-12-2012 promuove, coordina, verifica e diffonde le attività di ricerca delle sue componenti, fermi restando l'autonomia scientifica di ogni singolo docente e il dovuto concorso alle attività didattiche secondo quanto stabilito e in conformità con lo Statuto dell'Università di Palermo e delle leggi vigenti, negli ambiti seguenti: Studi Italiani e Latini (Filologia, Letteratura e Linguistica); Lingue e Letterature straniere; Estetica, Musica e Spettacolo; Studi filosofici e storici.

Il Dipartimento: a) assicura l'attività didattica di propria competenza, secondo quanto previsto da leggi e regolamenti e promuove l'interazione e il dialogo con le parti sociali coinvolte nei CdS per favorire il rapporto col territorio e l'inserimento dei laureati nel mondo del lavoro b) promuove le attività di ricerca e la formazione di gruppi di ricerca in ambiti strategici e innovativi; promuove ed esegue al proprio interno attività di consulenza, di ricerca su contratto o convenzione e di formazione a favore di soggetti esterni; c) promuove attività rivolte a un pubblico non accademico, svolte senza scopo di lucro, con valore educativo, culturale, sociale e di sviluppo del territorio, collaborando con il sistema locale delle imprese e delle istituzioni pubbliche.

Sono organi del Dipartimento:

- il Consiglio,
- la Giunta,
- il Direttore.

Le loro attribuzioni sono definite negli artt. 27, 28, 29 e 30 dello Statuto dell'Università di Palermo. Il Dipartimento è articolato in Sezioni, costituite in base a condivisione di interessi e obiettivi scientifici e/o formativi coerenti con gli obiettivi culturali del Dipartimento, secondo le modalità e i requisiti previsti nel



Regolamento Generale di Ateneo.

Per l'organizzazione e il funzionamento interno si rinvia al [Regolamento del Dipartimento di Scienze Umanistiche](#).

• **Gestione e distribuzione delle risorse**

Il Dipartimento favorisce una ripartizione dei punti organico declinando i criteri stabiliti dall'Ateneo in connessione alle proprie esigenze specifiche legate alla produttività e qualità della ricerca, esigenze didattiche e di governance, equilibrio dei SSD e dei CDS, continuità delle posizioni dei ricercatori. In particolare, nel prossimo quadriennio, compatibilmente con le risorse disponibili, si mira, da un lato a stabilizzare e a dare continuità alle posizioni di ricercatore e dall'altro a dare l'opportunità di progressione di carriera ai docenti abilitati e favorire anche l'assunzione di docenti esterni attraverso la procedura dell'art. 18 comma 4 della legge 240/2010.

Il Dipartimento punta, inoltre, a migliorare la struttura tecnico-amministrativa attraverso la valorizzazione e riqualificazione delle competenze esistenti e l'incremento dell'organico per supportare le crescenti esigenze legate all'incremento delle attività del Dipartimento, mappando i processi e le competenze del personale tecnico amministrativo anche in relazione alle carenze dell'organico determinate da situazioni pregresse o da imminenti pensionamenti.

Il modello organizzativo attuale del Dipartimento è articolato nelle seguenti U.O., che svolgono specifiche mansioni qui sintetizzate e dettagliatamente indicate nelle singole pagine web a cui si rimanda:

- [Didattica e internazionalizzazione](#) (supporto ai CdS, internazionalizzazione e formazione post-lauream)
- [Ricerca e terza missione](#) (supporto ai docenti per attività di ricerca e Terza missione)
- [Affari generali e istituzionali](#) (supporto amministrativo ai contratti, convenzioni, accordi e protocolli d'intesa con soggetti pubblici e privati)
- [Contabilità e bilancio](#) (procedure di contabilità, supporto alla gestione dei fondi e contributi per manifestazioni culturali e scientifiche; gestore del patrimonio dipartimentale)
- [Servizi generali, logistica, sicurezza e ICT](#) (gestione del sistema informatico dipartimentale, dei laboratori e delle attrezzature scientifiche)

Il personale del Dipartimento è costantemente aggiornato attraverso la fruizione di corsi di formazione che costituiscono un'opportunità di approfondimento e di aggiornamento sulle competenze teorico-pratiche proprie dell'ambito in cui operano.

Il Dipartimento promuove le attività di ricerca, terza missione e internazionalizzazione del personale docente attraverso una pianificazione annuale delle risorse economiche da destinare all'incremento di fondi per convegni, seminari e pubblicazioni, con particolare attenzione alle iniziative correlate alla linea strategica n. 5 (Comunità, inclusione e benessere). Il Dipartimento destina annualmente parte del budget di funzionamento all'acquisto di materiale bibliografico fruibile da tutti i soggetti interessati e destinato a incrementare la dotazione della Biblioteca interdipartimentale di discipline umanistiche (sez. I) e della Biblioteca di Musica.

Le attività di ricerca (missioni, convegni e pubblicazioni) dei docenti sono supportate inoltre dallo



stanziamento annuale del “Fondo premialità/incentivi per la Ricerca del Dipartimento”, il cui regolamento è reperibile al seguente link: [Regolamento istitutivo del "Fondo premialità/incentivi per la Ricerca del Dipartimento di Scienze Umanistiche"](#)

Il Dipartimento supporta l'attività didattica garantendo un'adeguata dotazione tecnologica per aule e laboratori. Dispone complessivamente di n. 19 aule didattiche informaticamente attrezzate con proiettori e pc (ed. 12, via Divisi e S. Antonino), per un totale di 1171 posti; di n. 1 laboratorio linguistico (30 posti) e n. 1 laboratorio informatico (40 posti, di cui 30 postazioni informatiche), utilizzati per corsi di perfezionamento, eventi, corsi di formazione, CLIL.

A tal proposito si rileva, a fronte dell'incremento delle attività e del n. di iscritti, una oggettiva carenza del n. e delle dimensioni delle aule destinate alla didattica che porta il Dipartimento a dover usufruire regolarmente delle aule didattiche messe a disposizione dagli altri Dipartimenti o assegnate dall'Ateneo.

Sistema AQ del Dipartimento

Il Dipartimento dispone di un sistema di Assicurazione della Qualità adeguato e coerente con le indicazioni e le linee guida elaborate dal PQA di Ateneo. Il sistema AQ è articolato in tre Commissioni:

- [Commissione AQ Ricerca e Terza Missione](#)
- [Commissione AQ Didattica](#)
- [Commissione paritetica Docenti-Studenti](#)

Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema AQ del Dipartimento è periodicamente sottoposto a procedure di riesame interno che prevedono:

1. eventuale rinnovo dei componenti ed equilibrio fra le aree e i SSD, anche nel rispetto della parità di genere;
2. implementazione degli strumenti di monitoraggio utilizzati in conformità alle risorse e ai database offerti dall'Ateneo.
3. Interazione con il Consiglio e con la Giunta di Dipartimento in sede di presentazione del Riesame di Ricerca e TM; presentazione della relazione della Commissione paritetica; Delibere di proposta dell'offerta formativa a partire dalle relazioni su analisi delle criticità e azioni di miglioramento, attuazione delle misure per il miglioramento della VQR, anche sulla base delle procedure di monitoraggio della VQR mid-term.
4. pianificazione annuale del lavoro delle Commissioni in relazione al cronoprogramma fissato dall'Ateneo in merito ai processi di qualità e alle procedure di accreditamento dei CdS.

In sede di Riesame annuale la Commissione AQ Ricerca e Terza Missione monitora l'efficacia delle azioni ed elabora interventi correttivi in linea con gli obiettivi fissati nel presente Piano Strategico di Dipartimento.