



Verbale n. 5 del Consiglio di Dipartimento del 8.04.2022

Il giorno 8 del mese di aprile dell'anno 2022 alle ore 09:00, si riuniscono i componenti il Consiglio di Dipartimento per discutere e deliberare sui seguenti argomenti posti all'ordine del giorno:

1. Programmazione ricercatori e professori 2022: assegnazione punti budget;
2. Pianificazione 2023-2025: individuazione esigenze.

Consiglio riservato ai soli aventi diritto:

1. Richiesta copertura di ruoli di RTD-A (dai soli ricercatori a tempo indeterminato, professori di prima e seconda fascia);
2. Richiesta copertura di ruoli di RTD-B e professori di seconda fascia (dai soli professori di prima e seconda fascia);
3. Richiesta copertura di ruoli di professori di prima fascia (dai soli professori di prima fascia).

La posizione degli invitati è la seguente:

Professori Ordinari:

Presenti: M. Alesi, A. Bellingreri, S. Boca, G. Cappuccio, R. Deidier (a distanza perché in autosorveglianza), M. Fi Blasi, F. Giannone, A. La Marca, G. Lavanco, G. Lo Coco, M. Oliveri, A. Palma, A.M. Parroco, F. Pedone

Assenti: Nessuno

Assenti Giustificati: Nessuno

Professori associati:

Presenti: C. Agnello, F. Anello, M. Bassi, G. Battaglia, M. Bellafiore, A. Bianco, B. Caci, V. Cammarata, G. Compagno, A. D'Amico (a distanza perché in autosorveglianza), E. Di Giovanni, A. Di Vita, M. S. Epifanio, G. Falgares, C. Giordano, S. Gullo, S. Ingoglia, S. La Grutta, L. Longo, D. Mendola, E. Mignosi, A. Mirisola, C. Novara, C. Polizzi (a distanza perché in autosorveglianza), P. Proia, M. Roccella, L. Romano, C. Scaffidi Abbate, D. Smirni, P. Turriziani, G. Venza, S. Volpe.

Assenti: L. Alonzi, L. Bellantonio, G. R. Mangano

Assenti giustificati: G. D'Addelfio, C. Genna, C. Inguglia, A. Iovane, R. Lo Presti, G. Manna, P.A. Miano, S. Miceli, A. Salerno

Ricercatori

Presenti: B. Cappuzzo, P. Cataldo, A. Maltese, A. Merenda, D. Oliveri, L. Parisi, F. Rapisarda (entra alle ore 9:56 - a distanza perché in autosorveglianza), D. Zangla

Assenti: G. Di Stefano, V. Leonardi, G. Russo

Assenti giustificati: M. Garro, A. Piazza, M. Salerno



Ricercatori a TD

Presenti: F. Alba, V. Di Martino, I. Giammusso, E. Gulbay, D. Monzani (a distanza perché in autosorveglianza), A. Patti, M. A. Rancadore, G. Sabato, L. Spalanca, V. Tarantino, G. D. Valenti

Assenti: nessuno

Assenti giustificati: G. Albano, M. Rita Infurna, L. Salerno, E. Thomas, M. Vinciguerra

Personale TA

Presenti: O. Liberti (a distanza in POLA), L. Alamia, F. Cardinale (a distanza in POLA), L. Minnella (a distanza in POLA), M. Polizzi, R. Putano (a distanza in POLA)

Assenti: R. Pecoraro

Assenti giustificati: S. Cucina, G. Oveci

Rappresentanti dei Dottorandi

Presenti: S. Ficarra, F. Izadi,

Assenti: Nessuno

Assenti Giustificati: A. Amato, R. Fiore, G. Pillitteri, F. Roggio, A. Valenza

Rappresentanti degli Assegnisti di ricerca

Presenti: A. Gentile

Assenti: Nessuno

Assenti Giustificati: Nessuno

Rappresentanti degli studenti

Presenti: N. Billeci, G. Casa (a distanza perché in autosorveglianza), I. Cianciolo, N. Cottone, I. Marcianò, S. Mendola (a distanza perché in autosorveglianza), S. Puccio (a distanza perché in autosorveglianza)

Assenti: C. Ardizzone, M. Cavaretta, C. Capuani,

Assenti Giustificati: D. D'Anna, E. Ferrante, C. Madonia, M. M. Montalbano, G. Terranova.

Presenti: n. 82

Assenti: n. 10

Assenti giustificati: n. 29

La seduta è presieduta dal Direttore del Dipartimento, Prof. Gioacchino Lavanco. La RAD Ornella Liberti assume le funzioni di segretario verbalizzante.

Il Direttore, constatato che è stato raggiunto il numero legale e che il Consiglio può validamente deliberare, dichiara aperta la seduta alle ore 09:15.



1. Programmazione ricercatori e professori 2022: assegnazione punti budget

In via preliminare, il Direttore informa i componenti del Consiglio della nota Rettorale prot. n. 30050 del 18 marzo 2022, con la quale il Magnifico Rettore comunica che nella seduta del 16 marzo u.s., il Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo ha approvato la programmazione per il reclutamento del personale docente che, in aggiunta alle risorse previste dalla delibera quadro 2020-22, ha destinato risorse per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato e di professori di I e II fascia fornendo ulteriori strumenti per la valorizzazione del personale docente. Pertanto, sono stati ripartiti punti organico sulla base sia dei criteri stabiliti nella delibera quadro del 22.10.2019, come da ultimo in parte modificata, sia delle ulteriori risorse. In particolare, al Dipartimento SPPEFF sono stati assegnati:

- 1,15 Punti Organico (P.O.) per la programmazione di posizioni di Ricercatore (RTDa, proroghe di RTDa, RTDb e passaggi da RTDb a professore di II fascia), cui va aggiunta la quota di 0,10 P.O. costituente un residuo attivo derivante dalla programmazione ricercatori 2021 (**totale 1,25 P.O.**);
- 0,96 P.O. per la programmazione di posizioni di Professore di I fascia, cui vanno aggiunte la quota di 0,01 P.O. costituente un residuo attivo derivante dalla programmazione professori 2021 e la quota di 0,20 P.O. come restituzione di risorse impiegate a valere sul piano straordinario associati (**totale 1,17 P.O.**).

Il Direttore ricorda, inoltre, che nella stessa delibera il CdA ha stabilito la “flessibilità” dal canale ricercatori a quello delle progressioni alla I fascia e viceversa nel limite del 30% purché venga rispettata la condizione di cui al punto 1.1 della suddetta delibera. In questo ambito si rammenta che il Decreto del Consiglio dei Ministri del 21.06.2021 relativamente alla programmazione del personale docente per il triennio 2021-23 recita che bisogna “provvedere al reclutamento di un numero di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b), della legge n. 240 del 2010, non inferiore a quello dei professori di prima fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili”.

Per quanto riguarda i Ricercatori, la delibera del CdA del 16/03/2022 ha stabilito che:

- per ogni posizione di RTDb verrà imputato al Dipartimento un numero di P.O. pari alla differenza tra 0,7 e i P.O. impegnati per precedenti posizioni di RTD, incluse le proroghe, con modalità esplicitate nel punto 1.3;
- per il passaggio di RTDb a professore di II fascia, il costo complessivo della tenure track (RTDb e passaggio a Professore di II Fascia) imputato al Dipartimento sarà di 0,6 P.O. con modalità esplicitate nel punto 1.4. In relazione a ciò, al Dipartimento SPPEFF verrà restituita la quota di 0,10 P.O. per il passaggio a professore di II fascia ex art. 24, comma 5, Legge 240/2010 del RTDb del SSD M-PED/01;
- l'anticipazione del passaggio da RTDb, già in possesso di abilitazione ASN, a professore di II fascia, previo espletamento della procedura, potrà avvenire di norma alla conclusione del secondo anno di contratto fermo restando che all'avvio della procedura il dipartimento abbia impegnato complessivamente 0.7 P.O.;
- per ciascun contratto di RTDa finanziato con risorse esterne pari a 150.000 euro si riconoscerà al dipartimento 0.1 P.O. (proporzionalmente ridotto nel caso di finanziamenti di entità inferiore) all'atto della programmazione di una posizione di RTDb nello stesso SSD, con modalità esplicitate nel punto 1.5;
- per le eventuali proroghe di RTDa del bando PON AIM verranno imputati al Dipartimento 0,1 P.O. per singola posizione, fermo restando che gli eventuali passaggi a RTDb e a Professore di II fascia comporteranno un impegno complessivo di 0,6 P.O. In tal caso, contestualmente alla richiesta di proroga del contratto di RTDa, occorre presentare una proposta progettuale (vedasi format in Allegato 1) che descriva la linea di ricerca da sviluppare e l'attinenza con le linee di ricerca attuate nell'ambito del PON AIM e con le ulteriori linee collegate alle tematiche del PNRR Missione 4 e della Strategia Regionale dell'Innovazione per la Specializzazione Intelligente (S3), evidenziando gli elementi di innovazione e il contributo all'avanzamento delle conoscenze specialistiche e applicative. Inoltre, dovrà essere indicato il



responsabile scientifico, che potrà essere diverso dal soggetto individuato per il precedente contratto triennale di RTDa.

- in aggiunta ai P.O. sopra definiti, verranno assegnate ulteriori risorse come cofinanziamento all'esito delle procedure di nuove posizioni di ricercatore a tempo determinato sulla base delle decisioni che il CdA assumerà nella seduta del 24.03.2022 in ordine al punto 6 della delibera del CdA di cui trattasi. Riguardo alle procedure per la copertura di posizioni di RTDa o RTDb, il deliberato dipartimentale deve riportare le seguenti indicazioni: a) Settore Concorsuale b) Settore Scientifico Disciplinare c) Sede di svolgimento dell'attività di ricerca; d) Struttura di svolgimento dell'attività didattica; e) Lingua; f) Numero massimo di pubblicazioni.

Per quanto riguarda i professori, la delibera del CdA del 16/03/2022 ha stabilito che:

- saranno destinate quote premiali di P.O. per il reclutamento di professori di I fascia ai sensi dell'art. 18, comma 1. Pertanto, al Suo Dipartimento è assegnata nella fase di avvio un'anticipazione pari a 0,34 P.O., come esplicitato al punto 11;

- con riferimento alle chiamate di esterni, l'Ateneo pubblicherà a breve un avviso per la raccolta di manifestazione di interesse e, successivamente, i Dipartimenti saranno chiamati a formulare proposte in accordo con le linee guida emanate dagli Organi di Governo come esplicitato nel punto 1.7.

La delibera del Consiglio di Dipartimento per l'attivazione di ciascuna procedura concorsuale per la copertura di posti di professori deve specificare: a) Area CUN b) Settore Concorsuale c) Settore Scientifico Disciplinare d) Sede di servizio e) Funzioni da svolgere - tipologia di impegno didattico e scientifico f) Numero massimo di pubblicazioni g) Competenze linguistiche.

Per la validità della deliberazione del Consiglio di Dipartimento si rimanda alle disposizioni contenute nei relativi Regolamenti competenti per materia.

Il Direttore informa il Consiglio, inoltre, che il CdA ha deliberato di prevedere quote premiali di punti organico per il reclutamento di professori di I fascia che, in aggiunta alle risorse ripartite sulla base della delibera quadro sulle politiche di reclutamento per il triennio 2020-22 e a quelle previste nel bilancio di Ateneo 2022, assegna ai Dipartimenti risorse pari a 7,68 P.O. sulla scorta degli obiettivi raggiunti così come prefissati in sede di programmazione per il reclutamento dei professori di I fascia ai sensi dell'art. 18, comma 1.

Il Consiglio di Amministrazione potrà quindi, previo parere del Senato Accademico, attribuire P.O. sulla base del raggiungimento degli obiettivi strategici e dei seguenti gruppi di indicatori:

Gruppo "Indicatori legati alla didattica"

Attività di insegnamento svolta nei Corsi di Studio di Ateneo, incluse le attività di didattica frontale nelle scuole di specializzazione e nei corsi di dottorato, che soddisfino almeno una delle seguenti condizioni:

a) almeno 130 ore/annue nel triennio accademico 2019-20, 2020-21 e 2021-22;

b) valutazione dell'opinione degli studenti nel triennio accademico 2018-19, 2019-20 e 2020-21, ottenuta dalla media dei punteggi relativi alle domande "SEI COMPLESSIVAMENTE SODDISFATTO DI COME È STATO SVOLTO QUESTO INSEGNAMENTO", "IL DOCENTE ESPONE GLI ARGOMENTI IN MODO CHIARO?" e "IL DOCENTE È REPERIBILE PER CHIARIMENTI E SPIEGAZIONI?". Tale valutazione media deve risultare almeno pari a 8.5 in almeno uno degli insegnamenti per anno in cui il docente ha il suo carico didattico. Tale criterio viene utilizzato anche se sono disponibili soltanto valutazioni relative a 2 anni nel triennio, indipendentemente dal consenso prestato alla pubblicazione;

c) almeno 90 ore/annue nel triennio accademico 2019-20, 2020-21 e 2021-22, con almeno un insegnamento (diverso da quelli a scelta dello studente, anche consigliata) con più di 150 studenti. A tal fine si considera, per le materie non opzionali, il numero di studenti iscritti nell'anno in cui l'insegnamento è collocato nel Manifesto del CdS e, per le materie opzionali, il numero di esami sostenuti nell'anno con esito positivo.

Gruppo "Indicatori legati alla ricerca"

a1) Per i settori bibliometrici, pubblicazione di un numero di lavori su rivista di classe Q1 nel periodo 2019-



2022 (fino alla data di valutazione da parte del CdA) non inferiore al 30% dell'indicatore "Numero articoli 10 anni" previsto per l'ASN alla I fascia (con arrotondamento all'intero più vicino). Il requisito risulta comunque soddisfatto al raggiungimento di 4 lavori;

a2) Per i settori non bibliometrici, pubblicazione di almeno due tra lavori su rivista di fascia A e monografie nel periodo 2019-2022 (fino alla data di valutazione da parte del CdA);

b) superamento dei tre indicatori per l'abilitazione a professore di prima fascia di almeno il 30% o raggiungimento degli indicatori per commissario;

c) responsabilità scientifica generale o di unità di progetti di ricerca europei a gestione diretta ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi che prevedano la revisione tra pari o di PRIN negli ultimi 5 anni o di progetti ritenuti di equivalente rilevanza dal CdA.

Gruppo "Indicatori legati ai contributi organizzativi e alla terza missione"

a) coordinamento di Corso di Studio, Corso di dottorato, Corso di Specializzazione, documentata delega dipartimentale valutata dal CdA (ad esempio: didattica, ricerca, terza missione, internazionalizzazione, orientamento) o attività di componenti di Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione, per una durata complessiva di almeno 3 anni nell'ultimo sessennio;

b) titolarità di almeno un brevetto o di una privativa vegetale negli ultimi 5 anni;

c) responsabilità di una "Unità Operativa" almeno di tipologia "Semplice" del Servizio Sanitario Nazionale, in ambito medico;

d) attività continuativa, svolta senza retribuzione, relativa ad almeno un triennio e istituzionalmente affidata o documentata e comunque di impegno comparabile a quello richiesto per gli altri indicatori valutato dal CdA.

Gruppo "Altri indicatori di premialità"

Saranno altresì assegnate quote premiali nei seguenti casi (tra loro non cumulabili):

a) SSD che non annoverano in ruolo professori di I fascia nell'Ateneo con almeno 9 CFU presenti nei CdS di Ateneo, inclusi i Poli territoriali;

b) attività didattica svolta in presenza per almeno 12 CFU complessivi nell'ultimo quinquennio in insegnamenti presso i Poli Territoriali;

c) SSD con almeno 9 CFU nei Manifesti dei Corsi di Studio dell'Ateneo nell'ultimo triennio che non hanno effettuato chiamate di professori di I fascia negli ultimi 6 anni nell'Ateneo.

All'avvio della Programmazione 2022 sarà distribuito ai Dipartimenti il 50% delle risorse di cui al presente capitolo, pari a 3,84 P.O., che costituiranno per i Dipartimenti una anticipazione della quota premiale che si trasformerà in un debito nei confronti dell'Ateneo qualora all'esito delle procedure messe a Bando dai Dipartimenti non fossero soddisfatti gli indicatori previsti nei differenti Gruppi.

Per ciascuna procedura concorsuale, il numero massimo di P.O. ristorabile una sola volta è pari a 0,2 P.O. ed è così calcolato:

- 0,10 P.O. se è soddisfatto almeno un indicatore tra quelli elencati in un qualsiasi Gruppo;

- 0,15 P.O. se sono soddisfatti almeno due indicatori appartenenti a due differenti Gruppi;

- 0,20 P.O. se sono soddisfatti almeno tre indicatori appartenenti almeno a due differenti Gruppi.

In Ultimo, il Direttore informa il Consiglio che con la delibera del Consiglio di amministrazione del 5 aprile, vista la delibera del 16 marzo u.s. relativa a "Programmazione docenti 2022: risorse da ripartire ai dipartimenti", al punto 6, ha previsto - nell'ambito di un contingente di 4,2 P.O. appositamente destinato al cofinanziamento di posizioni di ricercatore a tempo determinato - la possibilità di attribuire a ciascun dipartimento almeno 0,1 P.O. per ogni ricercatore a tempo determinato neo-reclutato, che rispetti uno dei seguenti criteri:

a) appartenenza a SSD identificati dal Consiglio di Amministrazione, che mostrino significativa carenza di docenti (anche in considerazione delle quiescenze previste nel 2022) rispetto al numero di CFU erogati e/o tenuto conto del numero di studenti. Tra i SSD identificati, almeno uno dovrà rientrare nelle Aree CUN



nelle quali la percentuale di docenti dell'Ateneo è significativamente inferiore a quella media nazionale;
b) presenza di progetti di reclutamento destinati all'impiego nei Poli territoriali per almeno un triennio o inter-dipartimentali. In quest'ultimo caso più dipartimenti potranno contribuire al raggiungimento dei P.O. necessari alla singola chiamata di un RTD, concordandone preventivamente l'afferenza al Dipartimento e l'impiego nei Corsi di Studio. Nella destinazione di risorse dell'Ateneo ai Dipartimenti che tenga conto della numerosità dei docenti, il peso del RTD sarà suddiviso tra i Dipartimenti sulla base dei P.O. impiegati da ciascun Dipartimento.

Con riferimento a quanto disposto alla lettera a), nella seduta successiva del 24/03/2022 il Consiglio di Amministrazione, acquisito il parere del Senato Accademico, ha dato mandato alla Commissione Pianificazione Strategica e Rapporti con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Giaccone di procedere all'individuazione dei SSD cui destinare il cofinanziamento sulla base dei seguenti criteri: 1) Differenza tra il carico didattico complessivo del SSD e l'offerta didattica potenzialmente erogabile sulla base del numero di docenti presenti in Ateneo per ogni SSD. Il carico didattico complessivo del SSD è stato valutato tenendo conto di:

- numero ore e numero CFU erogati per SSD;
- numero ore e numero CFU per SSD pesati come da delibera quadro;
- numero ore e numero CFU per SSD pesati tenendo conto del numero degli studenti.

2) Rapporto tra il numero di CFU erogati e il numero dei docenti.

All'esito dell'analisi condotta sulla base dei criteri sopra menzionati è stato stilato un elenco nel quale viene individuato almeno un SSD per ciascun dipartimento e in cui viene incluso almeno un SSD rientrante nelle Aree CUN nelle quali la percentuale di docenti dell'Ateneo è significativamente inferiore a quella media nazionale.

In tale elenco il Dipartimento SPPEFF è ampiamente presente in particolare con i seguenti SSD: M-PED/02 L-ART/05 M-PED/03 M-PSI/04 M-EDF/01 M-PED/01 M-PSI/05 M-DEA/01 M-PED/04 L-FIL-LET/12 L-ART/07 MAT/05 SECS-S/05 M-EDF/02 SPS/07 M-PSI/06 L-FIL-LET/11

Conseguentemente nell'ambito delle deliberazioni che oggi siamo chiamati ad assumere potremo prevedere un cofinanziamento di 0,1 P.O. per le posizioni di ricercatore a tempo determinato nei SSD sopra elencati ovvero nei SSD che non annoverano in ruolo docenti in Ateneo e che presentano un carico didattico di almeno 60 ore, fermo restando che in ogni caso ciascun Dipartimento potrà ricevere un cofinanziamento massimo pari a 0,4 P.O.

Dopo alcune richieste di chiarimenti e interventi viene dichiarata chiusa la discussione sul punto.

2. Pianificazione 2022 e 2023-2025: individuazione esigenze.

Il Direttore informa il Consiglio che la programmazione 2023-2025 verrà votata con il nuovo anno, tuttavia, è opportuno sottolineare quali siano le esigenze che sono evidenziate via via dai singoli Corsi di Studio, nonché da quanto esposto sui "settori in sofferenza" nel precedente punto.

In sintesi, è opportuno dunque ricordare che, tenendo conto di quanto esposto, che per quanto concerne la futura programmazione per RTD si dovranno valutare le priorità connesse ai SSD in sofferenza come qui di seguito elencati: M-PED/02 L-ART/05 M-PED/03 M-PSI/04 M-EDF/01 M-PED/01 M-PSI/05 M-DEA/01 M-PED/04 L-FIL-LET/12 L-ART/07 MAT/05 SECS-S/05 M-EDF/02 SPS/07 M-PSI/06 L-FIL-LET/11; nonché ai SSD che seppur non ritenuti in sofferenza nell'Ateneo lo sono nello specifico del nostro Dipartimento perché assolvono a carichi didattici (si pensi all'avvio delle lauree abilitanti LM51) notevoli, fra essi i settori M-PED/01, M-PED/02, M-PED/03, M-PED/04, M-PSI/01, M-PSI/02, M-PSI/04, M-PSI/05, M-PSI/06, M-PSI/07, M-PSI/08, M-EDF/01, M-EDF/02; ai SSD in assenza di organico nonostante siano presenti nei corsi di studio attivati dal Dipartimento numerosi CFU base e caratterizzanti: M-FIL/03, M-STO/02, M-STO/04.



Per la programmazione di posizioni di seconda fascia il Direttore ricorda che al momento il Dipartimento non ha al suo interno nessun RU abilitato, infatti, l'Ateneo non ha inserito il Dipartimento stesso nell'elenco dei destinatari di punti organico.

Per la programmazione di posizioni di professore di prima fascia il Direttore fa riferimento alle precedenti delibere del Consiglio nonché ai SSD che presentano o carenze (docenti in quiescenza, mancanza di ordinari, ecc.) o particolari meriti di sviluppo (impegno nell'organizzazione dipartimentale, gestione di progetti di ricerca o terza missione, ecc.). In particolare, si ricordano i settori: M-EDF/01, M-EDF/02, M-PSI/02, M-PSI/03, M-PSI/04, M-PSI/05, M-PSI/07, M-PSI/08, M-PED/01, L-FIL-LET/14, SECS-S/05, MED-39.

Dopo alcune richieste di chiarimenti e interventi viene dichiarata chiusa la discussione sul punto. Il Consiglio, all'unanimità e seduta stante, approva.

Completata la disamina informativa del punto all'odg il Direttore invita i Componenti del Consiglio di Dipartimento non aventi diritto o che per qualunque causa versino in condizioni di conflitto di interessi attuale o potenziale a lasciare l'adunanza ricordando che possono concorrere al raggiungimento del quorum funzionale di valida costituzione della adunanza dell'organo collegiale, ma non sono invece computabili tra gli aventi diritto al voto in tema di programmazione; i Colleghi che versano in tale condizione abbandonano il Consiglio per la trattazione dello specifico punto all'o.d.g. e il Direttore procede alla verifica del quorum deliberativo.

Consiglio riservato ai soli aventi diritto:

1. Richiesta copertura di ruoli di RTD-A (dai soli ricercatori a tempo indeterminato, professori di prima e seconda fascia)

Il Direttore verifica che sia raggiunto il numero legale per la validità della seduta (sono presenti i prof. Alesi, Bellingreri, Boca, Cappuccio, Deidier, Di Blasi, Giannone, La Marca, Lavanco, Lo Coco, Palma, Parroco, Pedone, Agnello, Anello, Bassi, Caci, Cammarata, Compagno, Di Giovanni, Di Vita, Epifanio, Giordano, La Grutta, Longo, Mirisola, Novara, Polizzi, Proia, Romano, Smirni, Cappuzzo, Cataldo, Garro, Merenda, Parisi, Zangla: **37 componenti presenti** – quorum 73-18 portatori di interesse = 55 **numero legale 29**) e dichiara aperta la discussione sul primo punto all'odg.

Conclusa la stessa, il Direttore sintetizza la proposta di delibera, tenendo conto che al Dipartimento sono stati assegnati per la programmazione di posizioni di RTD punti 1,25, ma che vanno accantonati punti 0,2 per il passaggio da RTDB a PA nel SSD M-PED/01 propone che a gravare sui rimanenti P.O. 1,05 venga chiamato un posto di RTDA nel SSD M-PSI/07 vista l'interlocuzione con il Dipartimento di Cultura e Società per una chianata congiuta per la necessità dello svolgimento della didattica presso il Polo di Agrigento (costo previsto 0,1)

SSD M-PSI/07 – PSICOLOGIA DINAMICA –

Settore concorsuale: 11-E4 – PSICOLOGIA DINAMICA E CLINICA:

sede di svolgimento dell'attività di ricerca Dipartimento SPEFF, Università di Palermo;

struttura di svolgimento dell'attività didattica Dipartimento SPPEFF, Università di Palermo;

Competenze linguistiche: inglese;

numero massimo di pubblicazioni 10.

Le modalità di verifica della conoscenza della lingua straniera verranno definite dalla Commissione di concorso.

Tipologia di impegno scientifico: competenze caratterizzanti richieste nell'ambito del lavoro psicodinamico



con gruppi e famiglia, con particolare riguardo a metodi e tecniche di ricerca per l'intervento psicodinamico con i gruppi e le comunità.

Tipologia dell'impegno didattico: il ricercatore opererà prevalentemente nel contesto delle lauree di ambito psicologico e gli verrà richiesto di svolgere lezioni ed esercitazioni nell'ambito degli insegnamenti del settore in particolare presso i polididattici decentrati dell'Ateneo.

Il Consiglio di Dipartimento, all'unanimità e seduta stante, delibera i dati sopra elencati per la procedura.

2. Richiesta copertura di ruoli di RTD-B e professori di seconda fascia (dai soli professori di prima e seconda fascia);

Il Direttore verificato che permanga il numero legale per la validità della seduta e cioè dei soli professori di prima e seconda fascia, (sono presenti i prof. Alesi, Bellingreri, Boca, Cappuccio, Deidier, Di Blasi, Giannone, La Marca, Lavanco, Lo Coco, Palma, Parroco, Pedone, Agnello, Anello, Bassi, Caci, Cammarata, Compagno, Di Giovanni, Di Vita, Epifanio, Giordano, La Grutta, Longo, Mirisola, Novara, Polizzi, Proia, Romano e Smirni: **31 componenti presenti** – quorum 58 - 15 portatori di interesse = 43 **numero legale 23**) dichiara aperta la discussione sul secondo punto all'odg.

Conclusa la stessa, il Direttore sintetizza la proposta di delibera, tenendo conto che al Dipartimento sono stati assegnati per la programmazione di posizioni di RTD punti 1,25, ma che vanno accantonati punti 0,2 per il passaggio da RTDB a PA nel SSD M-PED/01 ed al punto precedente sono stati impegnati 0,1 P.O. propone che a gravare sui rimanenti P.O. 0,95 alla luce della precedente programmazione venga chiamato un posto di RTDB nel SSD M-PSI/05 (settore in sofferenza anche nei poli decentrati) e un posto di RTDB nel SSD M-FIL/03 (didattica nei poli decentrati) (costo previsto 1,0 P.O. – 0,2 per SSD individuati con carenza dal CdA)

SSD M-PSI/05 – PSICOLOGIA SOCIALE

Settore concorsuale: 11-E3 – PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI:

sede di svolgimento dell'attività di ricerca Dipartimento SPPEFF, Università di Palermo;

struttura di svolgimento dell'attività didattica Dipartimento SPPEFF, Università di Palermo;

Competenze linguistiche: inglese;

numero massimo di pubblicazioni 10.

Le modalità di verifica della conoscenza della lingua straniera verranno definite dalla Commissione di concorso.

Tipologia di impegno scientifico: competenze caratterizzanti richieste nell'ambito del lavoro psicologico sociale con particolare riferimento ai processi di costruzione degli stereotipi e dei pregiudizi, con particolare riguardo a metodi e tecniche di ricerca per l'assessment sociale.

Tipologia dell'impegno didattico: il ricercatore opererà prevalentemente nel contesto delle lauree di ambito psicologico ed educativo e gli verrà richiesto di svolgere lezioni ed esercitazioni nell'ambito degli insegnamenti del settore nei poli decentrati.

Il Consiglio di Dipartimento, all'unanimità e seduta stante, delibera i dati sopra elencati per la procedura.

SSD M-FIL/03 – FILOSOFIA MORALE

Settore concorsuale: 11-C3 – FILOSOFIA MORALE:

sede di svolgimento dell'attività di ricerca Dipartimento SPPEFF, Università di Palermo;

struttura di svolgimento dell'attività didattica Dipartimento SPPEFF, Università di Palermo;

Competenze linguistiche: inglese;

numero massimo di pubblicazioni 10.

Le modalità di verifica della conoscenza della lingua straniera verranno definite dalla Commissione di



concorso.

Tipologia di impegno scientifico: competenze caratterizzanti richieste nell'ambito del del pensiero filosofico connesso all'etica ed ai processi di costruzione dell'epistemologia morale, con particolare riguardo a metodi e tecniche di ricerca filosofico morale.

Tipologia dell'impegno didattico: il ricercatore opererà prevalentemente nel contesto delle lauree di ambito psicologico ed educativo e gli verrà richiesto di svolgere lezioni ed esercitazioni nell'ambito degli insegnamenti del settore nei poli decenrati.

Il Consiglio di Dipartimento, all'unanimità e seduta stante, delibera i dati sopra elencati per la procedura.

3. Richiesta copertura di ruoli di professori di prima fascia (dai soli professori di prima fascia).

Il Direttore verifica che sia raggiunto il numero legale per la validità della seduta (sono presenti i prof. Alesi, Bellingreri, Boca, Cappuccio, Deidier, Di Blasi, Giannone, La Marca, Lavanco, Lo Coco, Palma, Parroco, Pedone: **13 componenti presenti** – quorum 14-1 portatore di interesse=13 **numero legale 8**) e dichiara aperta la discussione sul terzo punto all'odg.

Conclusa la stessa, il Direttore sintetizza la proposta di delibera, tenendo conto che al Dipartimento sono stati assegnati per la programmazione di posizioni di Professori punti 1,17 oltre l'anticipazione premiale di 0,34 P.O. per complessivi P.O. disponibili di 1,51, propone viste anche le delibere della precedente programmazione che a gravare sui P.O. vengano chiamati posti di professore di prima fascia nei SSD M-EDF/01, M-PED/01, M-PSI/05, SECS-S/05, M-PSI/03 per un complessivo impegno di 1,5 P.O.

Settore Concorsuale: 11/D1 – PEDAGOGIA E STORIA DELLA PEDAGOGIA

Settore Scientifico Disciplinare: M-PED/01- PEDAGOGIA GENERALE E SOCIALE

Sede di servizio: Dipartimento SPPEFF

Funzioni da svolgere – tipologia di impegno didattico e scientifico: le funzioni che il docente dovrà svolgere sono di tipo didattico, scientifico, gestionale e organizzativo. Il docente svolgerà attività didattica impartendo uno o più insegnamenti del S.S.D. M-PED/01, presenti nei manifesti degli studi dei Corsi di Laurea e/o Laurea Magistrale del Dipartimento di SPPEFF e dell'Ateneo di Palermo, fino alla concorrenza di un impegno orario coerente con le vigenti norme di legge e i Regolamenti di Ateneo, inclusa l'eventuale partecipazione al Dottorato di Ricerca. Relativamente all'attività scientifica, il docente svolgerà la sua attività di ricerca e scientifica nell'ambito del settore scientifico disciplinare M-PED/01, con particolare riferimento ai temi e problemi di fondo della pedagogia generale e sociale, alla pedagogia della famiglia e della scuola.

Numero massimo di pubblicazioni: 15.

Competenze linguistiche: Inglese. Le modalità di verifica della conoscenza della lingua straniera verranno definite dalla Commissione di concorso.

Il Consiglio di Dipartimento, all'unanimità e seduta stante, delibera i dati sopra elencati per la procedura di un posto di professore di prima fascia per il SSD M-PED/01.

Settore Concorsuale: 06/N2 - SCIENZE DELL'ESERCIZIO FISICO E DELLO SPORT

Settore Scientifico Disciplinare: M-EDF/01 – METODI E DIDATTICHE DELLE ATTIVITA' MOTORIE

Sede di servizio: Dipartimento SPPEFF

Funzioni da svolgere – tipologia di impegno didattico e scientifico: le funzioni che il docente dovrà svolgere sono di tipo didattico, scientifico, gestionale e organizzativo. Il docente svolgerà attività didattica impartendo uno o più insegnamenti del S.S.D. M-EDF/01, presenti nei manifesti degli studi dei Corsi di Laurea e/o Laurea Magistrale del Dipartimento di SPPEFF e dell'Ateneo di Palermo, fino alla concorrenza di un impegno orario coerente con le vigenti norme di legge e i Regolamenti di Ateneo, inclusa l'eventuale



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



**Department of Psychology, Educational
Science and Human Movement**

partecipazione al Dottorato di Ricerca. Relativamente all'attività scientifica, il docente svolgerà la sua attività di ricerca e scientifica nell'ambito del settore scientifico disciplinare, con particolare riferimento allo studio della funzione motoria, alla valutazione della forza muscolare e della fitness cardiovascolare nelle diverse età e nei dismetabolismi al fine all'identificazione delle moderne metodologie di allenamento applicate alle attività motorie-

Numero massimo di pubblicazioni: 15.

Competenze linguistiche: Inglese. Le modalità di verifica della conoscenza della lingua straniera verranno definite dalla Commissione di concorso.

Il Consiglio di Dipartimento, all'unanimità e seduta stante, delibera i dati sopra elencati per la procedura di un posto di professore di prima fascia per il SSD M-EDF/01.

Settore Concorsuale: 13/D3 – DEMOGRAFIA E STATISTICA SOCIALE

Settore Scientifico Disciplinare: SECS-S/05 – STATISTICA SOCIALE

Sede di servizio: Dipartimento SPPEFF

Funzioni da svolgere – tipologia di impegno didattico e scientifico: le funzioni che il docente dovrà svolgere sono di tipo didattico, scientifico, gestionale e organizzativo. Il docente svolgerà attività didattica impartendo uno o più insegnamenti del S.S.D. SECS-S/05, presenti nei manifesti degli studi dei Corsi di Laurea e/o Laurea Magistrale del Dipartimento di SPPEFF e dell'Ateneo di Palermo, fino alla concorrenza di un impegno orario coerente con le vigenti norme di legge e i Regolamenti di Ateneo, inclusa l'eventuale partecipazione al Dottorato di Ricerca. Relativamente all'attività scientifica, il docente svolgerà la sua attività di ricerca nell'ambito delle tematiche proprie statistica sociale, con particolare riferimento alla misurazione di costrutti sovisli, ai metodi di indagine sul campo, ai modelli statistici per lo studio dei fenomeni sociali.

Numero massimo di pubblicazioni: 15.

Competenze linguistiche: Inglese. Le modalità di verifica della conoscenza della lingua straniera verranno definite dalla Commissione di concorso.

Il Consiglio di Dipartimento, all'unanimità e seduta stante, delibera i dati sopra elencati per la procedura di un posto di professore di prima fascia per il SSD SECS-S/05

Settore Concorsuale: 11/E3 – PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

Settore Scientifico Disciplinare: M-PSI/05 - PSICOLOGIA SOCIALE

Sede di servizio: Dipartimento SPPEFF

Funzioni da svolgere – tipologia di impegno didattico e scientifico: le funzioni che il docente dovrà svolgere sono di tipo didattico, scientifico, gestionale e organizzativo. Il docente svolgerà attività didattica impartendo uno o più insegnamenti del S.S.D. M-PSI/05, presenti nei manifesti degli studi dei Corsi di Laurea e/o Laurea Magistrale del Dipartimento di SPPEFF e dell'Ateneo di Palermo, fino alla concorrenza di un impegno orario coerente con le vigenti norme di legge e i Regolamenti di Ateneo, inclusa l'eventuale partecipazione al Dottorato di Ricerca. Relativamente all'attività scientifica, il docente svolgerà la sua attività di ricerca e scientifica nell'ambito del settore scientifico disciplinare, con particolare riferimento ai temi e problemi di fondo della psicologia sociale e del comportamento prosociale.

Numero massimo di pubblicazioni: 15.

Competenze linguistiche: Inglese. Le modalità di verifica della conoscenza della lingua straniera verranno definite dalla Commissione di concorso.

Il Consiglio di Dipartimento, all'unanimità e seduta stante, delibera i dati sopra elencati per la procedura di un posto di professore di prima fascia per il SSD M-PSI/05.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



**Department of Psychology, Educational
Science and Human Movement**

Settore Concorsuale: 11/E1 - PSICOLOGIA GENERALE, PSICOBIOLOGIA E PSICOMETRIA

Settore Scientifico Disciplinare: M-PSI/03 - PSICOMETRIA

Sede di servizio: Dipartimento SPPEFF

Funzioni da svolgere – tipologia di impegno didattico e scientifico: le funzioni che il docente dovrà svolgere sono di tipo didattico, scientifico, gestionale e organizzativo. Il docente svolgerà attività didattica impartendo uno o più insegnamenti del S.S.D. M-PSI/03, presenti nei manifesti degli studi dei Corsi di Laurea e/o Laurea Magistrale del Dipartimento di SPPEFF e dell'Ateneo di Palermo, fino alla concorrenza di un impegno orario coerente con le vigenti norme di legge e i Regolamenti di Ateneo, inclusa l'eventuale partecipazione al Dottorato di Ricerca. Relativamente all'attività scientifica, il docente svolgerà la sua attività di ricerca e scientifica nell'ambito delle tematiche proprie della psicometria, con particolare riferimento ai metodi di indagine e dei modelli di analisi dei dati da applicarsi nello studio delle dinamiche dei processi di sviluppo e della valutazione dei programmi di interventi psicosociale.

Numero massimo di pubblicazioni: 15.

Competenze linguistiche: Inglese. Le modalità di verifica della conoscenza della lingua straniera verranno definite dalla Commissione di concorso.

Il Consiglio di Dipartimento, all'unanimità e seduta stante, delibera i dati sopra elencati per la procedura di un posto di professore di prima fascia per il SSD M-PSI/03.

Il Direttore, constatato che tutti i punti posti all'ordine del giorno sono stati discussi, alle ore 11.20 dichiara chiusa la seduta.

La Responsabile Amministrativa
Ornella Liberti

Il Direttore
Prof. Gioacchino Lavanco