



Verbale n. 5 Consiglio del Dipartimento del 3.05.2023

Il giorno 3 del mese di maggio dell'anno 2023 alle ore 9:00, presso la Sala Consiglio – secondo piano – Viale delle Scienze Edificio 15, si riuniscono i componenti il Consiglio di Dipartimento per discutere e deliberare sui seguenti argomenti posti all'ordine del giorno:

1. Programmazione ricercatori e professori 2023: assegnazione punti budget: **PUNTO TRATTATO**
2. Pianificazione 2023-2025: individuazione esigenze: **DELIBERATO POSITIVAMENTE**

Consiglio riservato ai soli aventi diritto:

- Richiesta copertura di ruoli di RTD-A (dai soli ricercatori a tempo indeterminato, professori di prima e seconda fascia);
- Richiesta copertura di ruoli di RTD-B e professori di seconda fascia (dai soli professori di prima e seconda fascia);
- Richiesta copertura di ruoli di professori di prima fascia (dai soli professori di prima fascia).

COMPONENTI	RAPPRESENTANZE	PRESENTI	ASS. GIUST.	ASSENTI
ALESI Marianna	Professore Ordinario	X		
BIANCO Antonino	Professore Ordinario	X		
BOCA Stefano	Professore Ordinario	X		
CAPPUCCIO Giuseppa	Professore Ordinario		X	
D'ADDELFIO Giuseppina	Professore Ordinario	X		
DEIDIER Roberto	Professore Ordinario		X	
DI BLASI Maria	Professore Ordinario	X		
GIANNONE Francesca	Professore Ordinario		X	
INGOGLIA Sonia	Professore Ordinario			X
LA MARCA Alessandra	Professore Ordinario	X		
LAVANCO Gioacchino	Professore Ordinario	X		
LO COCO Gianluca	Professore Ordinario	X		
MENDOLA Daria	Professore Ordinario	X		
PALMA Antonio	Professore Ordinario	X		
PARROCO Anna Maria	Professore Ordinario	X		
PEDONE Francesca	Professore Ordinario	X		
AGNELLO Chiara	Professore Associato	X		
ALONZI Luigi	Professore Associato			X
ANELLO Francesca	Professore Associato	X		
BARTHOLINI Ignazia Maria	Professore Associato	X		
BASSI Marco	Professore Associato	X		
BATTAGLIA Giuseppe	Professore Associato	X		
BELLAFIGLIO Marianna	Professore Associato	X		
BELLANTONIO Loredana	Professore Associato	X esce alle ore 10:15		
CACI Barbara	Professore Associato	X		



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



Department of Psychology, Educational
Science and Human Movement

CAMMARATA Valeria	Professore Associato		X	
CAPPELLO Gianna Maria	Professore Associato		X	
COMPAGNO Giuseppa	Professore Associato	X		
D'AMICO Antonella	Professore Associato	X		
DI GIOVANNI Elisabetta	Professore Associato	X		
DI STEFANO Giovanni	Professore Associato	X		
DI VITA Alessandro	Professore Associato			X
EPIFANIO Maria Stella	Professore Associato	X		
FALGARES Giorgio	Professore Associato	X		
GENNA Caterina	Professore Associato	X		
GIORDANO Cecilia	Professore Associato	X		
GULLO Salvatore	Professore Associato	X		
INGUGLIA Cristiano	Professore Associato		X	
IOVANE Angelo	Professore Associato	X		
LA GRUTTA Sabina	Professore Associato	X		
LONGO Leonarda	Professore Associato	X		
LO PRESTI Rosalia	Professore Associato	X		
MANGANO Giuseppa Renata	Professore Associato	X		
MANNA Giovanna	Professore Associato	X		
MIANO Paola Angela	Professore Associato	X		
MICELI Silvana	Professore Associato	X		
MIGNOSI Elena	Professore Associato	X		
MIRISOLA Alberto	Professore Associato	X		
NOVARA Cinzia	Professore Associato	X		
OLIVERI Dario	Professore Associato	X		
POLIZZI Concetta	Professore Associato	X		
PROIA Patrizia	Professore Associato	X		
ROCCELLA Michele	Professore Associato			X
ROMANO Livia	Professore Associato	X		
SALERNO Alessandra	Professore Associato	X		
SCAFFIDI ABBATE Costanza	Professore Associato	X		
SIDOTI Enza	Professore Associato	X		
SMIRNI Daniela	Professore Associato	X		
TARANTINO Vincenza	Professore Associato			X
TURRIZIANI Patrizia	Professore Associato	X		
VENZA Gaetano	Professore Associato			X
VINCIGUERRA Maria	Professore Associato	X		
VOLPE Sandro	Professore Associato	X		
CAPPUZZO Barbara	Ricercatori	X		
CATALDO Pietro	Ricercatori	X		
GARRO Maria	Ricercatori	X		
LEONARDI Vincenza	Ricercatori			X
MALTESE Agata	Ricercatori	X		
MERENDA Aluette	Ricercatori		X	
PARISI Lucia	Ricercatori	X		
PIAZZA Antida	Ricercatori		X	
RAPISARDA Fabio	Ricercatori	X		



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



Department of Psychology, Educational
Science and Human Movement

RUSSO Giuseppe	Ricercatori			X
ZANGLA Daniele	Ricercatori		X	
ALBA fabio	Ricercatori a T.D.	X		
ALBANO Gaia	Ricercatori a T.D.	X		
DI MARTINO Valeria	Ricercatori a T.D.	X		
FERRARA Gabriella	Ricercatori a T.D.		X	
GIAMMUSSO Isabella	Ricercatori a T.D.	X		
GULBAY Elif	Ricercatori a T.D.			X
INFURNA Maria Rita	Ricercatori a T.D.	X		
MONZANI Dario	Ricercatori a T.D.			X
PATTI Antonino	Ricercatori a T.D.	X		
RANCADORE Maria Antonia	Ricercatori a T.D.	X		
SABATO Gaetano	Ricercatori a T.D.	X		
SALERNO Laura	Ricercatori a T.D.	X		
SESTA Luciano	Ricercatori a T.D.	X		
SPALANCA Lavinia	Ricercatori a T.D.	X		
THOMAS Ewan	Ricercatori a T.D.		X	
VALENTI Giusy Danila	Ricercatori a T.D.		X	
GENTILE Ambra	Rappr. Assegn. di Ric.			X
LIBERTI Ornella	Responsabile Amm.vo		X	
ALAMIA Laura	Rappr. Personale T.A.	X		
CARDINALE Fabio	Rappr. Personale T.A.			X
CUCINA Stefano	Rappr. Personale T.A.	X		
MINNELLA Livio	Rappr. Personale T.A.	X		
OVECI Giovanni	Rappr. Personale T.A.		X	
PECORARO Roberto	Rappr. Personale T.A.	X		
POLIZZI Maurizio	Rappr. Personale T.A.	X		
PUTANO Rosalba	Rappr. Personale T.A.	X		
FICARRA Salvatore	Rappr. Dottorandi	X		
IORE Roberto	Rappr. Dottorandi			X
IZADI FARHADI Mohammad Hosein	Rappr. Dottorandi			X
PILLITTERI Guglielmo	Rappr. Dottorandi			X
ROGGIO Federico	Rappr. Dottorandi		X	
VALENZA Alessandro	Rappr. Dottorandi	X		
ARDIZZONE Carmela	Rappr. Studenti			X
CASA Giulia	Rappr. Studenti		X	
CAVARETTA Miriam	Rappr. Studenti			X
CIANCIOLO Irene	Rappr. Studenti	X		
COTTONE Noemi	Rappr. Studenti	X		
CUPANI Clarissa	Rappr. Studenti			X
D'ANNA Desirée	Rappr. Studenti			X
FERRANTE Eliana	Rappr. Studenti			X
MADONIA Clelia	Rappr. Studenti			X
MARCIANO' Ilenia	Rappr. Studenti			X
MENDOLA Stefano	Rappr. Studenti			X
MONTALBANO Marta Maria	Rappr. Studenti			X



PATTI Irene	Rappr. Studenti			X
TERRANOVA Giuseppe	Rappr. Studenti	X		

Presenti: n. 79

Assenti: n. 25

Assenti giustificati: n. 16

La seduta è presieduta dal Direttore del Dipartimento, Prof. Gioacchino Lavanco.

Roberto Pecoraro, funzionario amministrativo/gestionale del Dipartimento, assume le funzioni di segretario verbalizzante.

Il Direttore, constatato che è stato raggiunto il numero legale e che il Consiglio può validamente deliberare, dichiara aperta la seduta alle ore 9:30

Il Direttore chiede l'inserimento, seduta stante, del seguente punto:

Punto aggiuntivo all'o.d.g. (riservato ai soli aventi diritto):

2bis Procedura selettiva relativa alla copertura di n. 1 posto di Professore universitario di prima fascia da ricoprire mediante chiamata, ai sensi dell'art. 18, comma 1, della Legge n. 240/2010 - S.C. 11/E3 – Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni - S.S.D. M-PSI/05 – Psicologia Sociale - Concorso 14, Priorità III - Dipartimento di Scienza Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione. Chiamata vincitore.

Il Consiglio unanime autorizza.

Si passa a trattare il primo punto all'o.d.g.:

1. Programmazione ricercatori e professori 2023: assegnazione punti budget

Il Direttore in via preliminare informa il Consiglio sull'assegnazione dei punti organico come dettagliata nella nota rettorale prot. 5217 del 6 aprile 2023. In tale nota si fa riferimento approvato il 6 marzo 2023 nel quale tra l'altro si ricorda che i Dipartimenti sono chiamati ad assumere le determinazioni in ordine alla programmazione per l'anno 2023 procedendo, altresì, alla programmazione per gli anni 2024-2025 sulla base delle medesime risorse assegnate per il 2023 che, ovviamente, potranno essere soggette a successive rimodulazioni, specie in ragione di auspiccate sopravvenienze incrementali di budget disponibili. Ai sensi di quanto previsto dal vigente Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di I e II fascia e per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato, i Dipartimenti dovranno produrre: 1. delibera motivata di pianificazione triennale generale con indicazione delle annualità (2023-2025), secondo quanto esplicitato all'art. 2, punto 3 del suddetto Regolamento; 2. delibera motivata di programmazione annuale (2023) del reclutamento, secondo quanto esplicitato all'art. 2, punto 3 del suddetto Regolamento; 3. delibera di richiesta di copertura di posizioni adottata sulla base delle risorse effettivamente disponibili per l'anno 2023, secondo quanto esplicitato all'art. 2, punto 4 del suddetto Regolamento.

Nell stessa nota con riferimento alla programmazione dell'anno 2023, il contingente complessivo di punti organico è stato così ripartito: a) Canale RTD – 16,80 P.O. b) Canale Professori (art. 18, comma 1 e/o art. 24, comma 6 Legge 240/2010) – 10,42 P.O. c) Canale Professori (art. 18, comma 4 Legge 240/2010) – 10,80 P.O.



Sulla base dei criteri stabiliti nella citata delibera quadro e all'esito dell'elaborazione dei dati, di cui una parte resa accessibile alle SS.LL. tramite piattaforma Dipaweb, si riporta di seguito la ripartizione dei punti organico ai Dipartimenti per canale:

a) Canale RTD

Tab. 1 - Ruolo RTD - Punti Organico da assegnare ai Dipartimenti e relative percentuali

DIPARTIMENTO	INDICATORE A	INDICATORE B	INDICATORE C	INDICATORE D	PO da assegnare	PERCENTUALE INDICATORE A	PERCENTUALE INDICATORE B	PERCENTUALE INDICATORE C	PERCENTUALE INDICATORE D	% PO complessivi da assegnare
BIND	0,46	0,35	0,39	0,09	1,29	9,19%	6,91%	7,72%	5,24%	7,07%
CULTURE E SOCIETA'	0,32	0,35	0,38	0,07	1,12	6,30%	6,92%	7,55%	3,98%	6,06%
DARCH	0,10	0,25	0,24	0,06	0,64	1,92%	4,09%	4,70%	3,31%	3,01%
DEMS	0,07	0,17	0,17	0,03	0,44	1,45%	3,37%	3,35%	1,98%	2,65%
DICHIRONO	0,46	0,14	0,22	0,07	0,90	9,19%	2,02%	4,44%	4,04%	5,34%
DIPC	0,33	0,23	0,20	0,09	0,85	6,40%	4,02%	3,96%	5,55%	5,00%
DIGI	0,24	0,31	0,22	0,11	0,87	4,64%	6,07%	4,32%	6,31%	5,20%
DISTEM	0,22	0,11	0,13	0,09	0,55	4,35%	2,19%	2,51%	5,28%	3,25%
DM	0,12	0,17	0,16	0,03	0,48	2,42%	3,43%	3,05%	2,02%	2,50%

DIPARTIMENTO	INDICATORE A	INDICATORE B	INDICATORE C	INDICATORE D	PO da assegnare	PERCENTUALE INDICATORE A	PERCENTUALE INDICATORE B	PERCENTUALE INDICATORE C	PERCENTUALE INDICATORE D	% PO complessivi da assegnare
INGEGNERIA	0,66	0,64	0,78	0,25	2,33	13,54%	16,69%	15,39%	14,68%	15,16%
PROMISE	0,35	0,32	0,43	0,37	1,48	6,96%	6,43%	8,57%	22,09%	8,00%
SAAF	0,55	0,31	0,30	0,11	1,26	10,83%	6,23%	5,91%	6,35%	7,53%
SEAS	0,13	0,29	0,34	0,05	0,81	2,01%	5,70%	6,07%	3,09%	4,62%
SPPEFF	0,17	0,41	0,38	0,10	1,06	3,30%	8,13%	7,45%	6,01%	6,29%
STESICEF	0,40	0,37	0,38	0,13	1,28	7,82%	7,30%	7,55%	7,02%	7,62%
SUM	0,43	0,41	0,34	0,04	1,22	6,51%	6,11%	6,77%	2,45%	7,26%
Totale	5,04	5,04	5,04	1,88	16,80	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

b) Canale Professori (tutte le procedure)

Tab. 2 - Professori di Prima e Seconda Fascia - Punti Organico da assegnare ai Dipartimenti e relative percentuali

DIPARTIMENTO	INDICATORE A	INDICATORE B	INDICATORE C	INDICATORE D	PO disponibili per Art. 18, c. 1 e art. 24, c. 6	PERCENTUALE INDICATORE A	PERCENTUALE INDICATORE B	PERCENTUALE INDICATORE C	PERCENTUALE INDICATORE D	% PO complessivi	P.O. disponibili Art. 18 comma 4
BIND	0,21	0,20	0,19	0,01	0,61	6,07%	5,37%	6,22%	1,62%	5,09%	0,64
CULTURE E SOCIETA'	0,20	0,17	0,22	0,03	0,63	6,43%	4,62%	7,18%	6,38%	6,02%	0,65



DIPARTIMENTO	INDICATORE A	INDICATORE B	INDICATORE C	INDICATORE D	Posizioni per avv. B, C, D, E, F, G, H, I, J, K	PERCENTUALE INDICATORE A	PERCENTUALE INDICATORE B	PERCENTUALE INDICATORE C	PERCENTUALE INDICATORE D	N° P.O. richiesti	P.O. disponibili Avv. B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O
DARCH	0,18	0,12	0,10	0,02	0,42	5,70%	3,30%	3,17%	3,81%	4,01%	0,43
DEMG	0,10	0,09	0,10	0,04	0,32	3,20%	2,44%	3,07%	7,39%	3,11%	0,34
DICHERONS	0,12	0,13	0,07	0,00	0,32	3,81%	3,40%	2,23%	0,30%	3,04%	0,33
DIPC	0,12	0,18	0,09	0,01	0,40	3,99%	4,94%	2,90%	1,62%	3,99%	0,42
DIGI	0,23	0,24	0,23	0,07	0,77	7,23%	6,70%	7,28%	13,37%	7,37%	0,80
DISTEM	0,08	0,17	0,04	0,01	0,29	2,99%	4,52%	1,18%	1,24%	2,00%	0,30
DME	0,09	0,10	0,09	0,01	0,29	3,04%	2,82%	2,78%	1,27%	2,79%	0,30
INGEGNERIA	0,50	0,70	0,45	0,08	1,73	16,00%	19,21%	14,34%	15,54%	16,82%	1,80
PROMISE	0,23	0,27	0,21	0,01	0,81	7,42%	10,12%	6,67%	0,97%	7,82%	0,84
SAAF	0,24	0,33	0,06	0,02	0,65	7,75%	9,03%	1,86%	3,39%	6,21%	0,67
SEAS	0,18	0,15	0,26	0,09	0,67	5,75%	3,99%	8,16%	17,46%	6,44%	0,70
SPREFF	0,18	0,19	0,55	0,04	0,96	5,81%	5,20%	17,55%	0,96%	9,20%	0,99
STERICEF	0,26	0,36	0,18	0,02	0,80	6,37%	9,59%	5,71%	3,00%	7,72%	0,83
SUM	0,18	0,17	0,30	0,06	0,74	5,89%	4,87%	9,78%	15,53%	7,10%	0,77
Totale	3,13	3,85	3,13	0,52	10,42	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	10,80	

Per quanto attiene alle chiamate di professori esterni:

- il CdA verificherà se per le posizioni richieste siano state presentate manifestazioni di interesse in risposta agli avvisi D.R. n. 1811 dell'11/04/2022 e n. 2526 del 30/03/2023.
- per le risorse mancanti rispetto al numero di P.O. necessari per il bando di posizioni di Professore Associato o Ordinario (rispettivamente 0,7 e 1 P.O.), potrà essere previsto il cofinanziamento con risorse proprie della programmazione di Professori ovvero potrà essere richiesta un'anticipazione sulle corrispondenti risorse per il reclutamento di professori esterni degli anni successivi;
- i Dipartimenti potranno spostare liberamente risorse, sia dal canale RTD sia dal canale professori.

Nella stessa seduta del 6 marzo u.s., il Consiglio di Amministrazione ha approvato, altresì, la delibera di Programmazione Strategica per il reclutamento di docenti anno 2023, destinando ulteriori risorse al reclutamento di ricercatori a tempo determinato e di professori di I e II fascia.

A tale riguardo, si precisa che:

- con riferimento alle posizioni di ricercatore a tempo determinato, il CdA nella successiva seduta del 4 aprile u.s. ha individuato i SSD "critici" in accordo a quanto previsto nel piano di programmazione strategica, unitamente ai SSD che presentano i migliori risultati nella VQR 2015-19. Il CdA ha inoltre stabilito di verificare nella prima seduta utile, prevista per il 18 aprile p.v., eventuali ulteriori criticità di SSD anche sulla base del parere del Senato Accademico da ultimo reso, fermo restando che tali nuove determinazioni non pregiudicheranno la regolare programmazione dei Dipartimenti in relazione alla scadenza fissata per il 10 maggio p.v.;



- per quanto attiene alle posizioni di professore di II fascia (art. 18, comma 1, Legge 240/10 e/o art. 24, comma 6, Legge 240/10) i Dipartimenti all'atto della programmazione annuale potranno formulare proposte in misura non superiore al prodotto di 0,2 P.O. per il numero di Ricercatori a Tempo Indeterminato in possesso di ASN in servizio nel Dipartimento;
- per quanto riguarda i professori di I fascia, all'atto della programmazione, ad ogni dipartimento viene riconosciuto, a titolo di anticipazione, il 50% della premialità massima prevista, che si trasformerebbe in un debito nei confronti dell'Ateneo qualora all'esito delle procedure messe a bando dai Dipartimenti non fossero soddisfatte le condizioni previste. Tale premialità verrà conteggiata in proporzione alla rispettiva quota di P.O. che sarà attribuita a ciascun Dipartimento per la programmazione ordinaria 2023 del canale Professori.

Tab. 3 Programmazione strategica - Piano straordinario reclutamento professori di I fascia	N. P.O. di ripartite	5,00	
		P.O. disponibili per lo straordinario	Assonord (ex finanze)
CULTURE E SOCIETÀ	6,02%	0,30	0,15
DARCH	4,01%	0,20	0,10
BIND	5,02%	0,25	0,15
DICHIRONS	3,04%	0,15	0,08
DIFC	3,00%	0,15	0,10
DIGI	7,37%	0,37	0,19
INGEGNERIA	16,02%	0,80	0,42
DMI	2,79%	0,14	0,07
PROMISE	7,02%	0,35	0,20
SAAF	6,21%	0,31	0,16
DIGTEM	3,00%	0,14	0,07
STEDICEF	7,72%	0,39	0,20
SEAS	6,44%	0,32	0,16
DEMS	3,11%	0,16	0,08
SPPEFF	9,20%	0,46	0,23
SUM	7,10%	0,36	0,18
Totale	100,00%	5,00	2,54

Per quanto attiene alla programmazione dell'anno 2023 i Dipartimenti dovranno avvalersi del format "Programmazione 2023" che si allega alla presente e che è così strutturato:

a) per il canale Ricercatori, sono presenti due sezioni:

- in blu, la sezione relativa alle risorse disponibili conteggiando anche i crediti/debiti derivanti da situazioni pregresse;

- in giallo, la sezione dedicata alla programmazione per: → posizioni di RTDA PON REACT per le quali è necessario che i Dipartimenti assumano decisioni in merito al finanziamento del terzo anno; → tenute track per posizioni di RTDB in essere la cui scadenza ricade nell'anno della programmazione corrente, includendo il primo trimestre del 2024; → ulteriori campi "liberi" per la programmazione di nuove posizioni di RTDB e/o RTT, nonché di proroghe di RTDA.

b) per il canale Professori, sono presenti due sezioni:

- in blu, la sezione relativa alle risorse disponibili per l'anno 2023, distinte per tipologia di procedura, includendo anche i crediti/debiti derivanti da situazioni pregresse e le quote di premialità;

- in giallo, la sezione dedicata alla programmazione contenente campi "liberi" per le nuove posizioni di professori.

c) al fine di rendere agevole l'individuazione delle eventuali posizioni di professore di II fascia da programmare (art. 18, comma 1, Legge 240/10 e/o art. 24, comma 6, legge 240/10), viene riportato



l'elenco dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di ASN alla data odierna (Allegato 3). Si rammenta che ciascun Dipartimento potrà attivare posizioni ai sensi dell'art. 24, comma 6, della Legge 240/2010 nel limite massimo del 50% di tutte le posizioni programmate (art. 18, comma 1, Legge 240/10 e art. 24, comma 6, legge 240/10).

Completate le comunicazioni sulla nota rettorale il Direttore passa ad illustrare i criteri che l'Ateneo intende utilizzare per la programmazione strategica:

- cofinanziare aree disciplinari nelle quali si ravvisi in Ateneo una significativa carenza rispetto alla scala nazionale, al fine di garantire un riequilibrio anche in termini di offerta formativa e capacità di ricerca;
- potenziare le aree e i settori in cui risulta più elevato il rapporto studenti/docenti, una condizione che potrebbe determinare allo stesso tempo un peggioramento della qualità dell'offerta formativa e una sostanziale impossibilità per i docenti di svolgere attività di ricerca con continuità;
- cofinanziare progetti interdipartimentali per specifici SSD trasversali all'offerta formativa, strategici per la ricerca, necessari per l'innovazione dell'offerta formativa, per il potenziamento delle relazioni con il territorio e con il sistema imprenditoriale;
- incrementare la sostenibilità e la qualità dell'offerta formativa dell'Ateneo nei Poli di Agrigento, Caltanissetta e Trapani;
- cofinanziare il reclutamento in settori caratterizzati da produzione scientifica di elevata qualità e continuità;
- finanziare la copertura di posizioni di professore la cui chiamata è effettuata ai sensi dell'art. 1 comma 9 della Legge 230/2005 e s.m. e dell'art. 7 commi 5bis e 5ter della Legge 240/2010.

Per il 2023, si propone di destinare alla Programmazione Strategica una tranche, non inferiore ai 2/3 delle risorse disponibili, dei P.O. del Piano straordinario del DM 445/2022, pari a 30,1 P.O. I suddetti P.O. (da cui detrarre 5 P.O. potenzialmente impiegabili per le chiamate di professori esterni sulla base delle manifestazioni di interesse avviate con Decreto Rettorale dell'11 aprile 2022) sono impiegati per i seguenti piani strategici:

1) Piano strategico per il reclutamento di Ricercatori a Tempo Determinato In aggiunta alle risorse ripartite sulla base della delibera quadro sulle politiche di reclutamento per il triennio 2023-2025 – programmazione ordinaria, per l'anno 2023 si prevedono quote premiali, per un totale di 5 P.O., da assegnare ai Dipartimenti con l'obiettivo di garantire un riequilibrio, anche in termini di capacità di ricerca e offerta formativa di Ateneo, con particolare attenzione ai Poli territoriali. Saranno cofinanziate solo posizioni di RTT e, entro i limiti temporali consentiti dalla legge, di RTDb. A tale fine, il Consiglio di Amministrazione assegnerà, previo parere del Senato Accademico, un cofinanziamento per ogni ricercatore a tempo determinato reclutato sulla programmazione ordinaria 2023- 25, ove sia rispettato uno o più dei seguenti criteri: a) appartenenza a SSD identificati dal Consiglio di Amministrazione, che mostrino significativa carenza di docenti (anche in considerazione delle cessazioni previste nell'anno) rispetto al numero di ore e/o di CFU erogati, tenuto conto del numero di studenti. Tra i SSD identificati, almeno uno dovrà rientrare nelle Aree CUN nelle quali la percentuale di docenti dell'Ateneo è significativamente inferiore a quella media nazionale; b) progetti di reclutamento inter-dipartimentali o con previsione nel Bando di svolgimento di attività didattica per almeno un quinquennio (anche in caso di passaggio al ruolo di PA nel corso del quinquennio) in CdS presenti nei Poli territoriali. Nel primo caso, più Dipartimenti potranno contribuire al raggiungimento dei P.O. necessari alla singola chiamata di un Ricercatore a Tempo Determinato, concordandone preventivamente l'afferenza al Dipartimento e l'impiego nei Corsi di Studio. Nella destinazione di risorse dell'Ateneo ai Dipartimenti che tenga conto della numerosità dei docenti, il peso del ricercatore sarà suddiviso tra i Dipartimenti sulla base dei P.O. impiegati da ciascun Dipartimento. Il cofinanziamento, previsto all'atto della programmazione da parte dell'Ateneo, comporta una riduzione dell'impegno di P.O. richiesti ai Dipartimenti, secondo le regole



seguenti: • per ciascuna nuova posizione di RTT o di RTDb, non riconducibile a un precedente contratto nel SSD di RTDa e/o proroga per il quale il Dipartimento abbia impegnato P.O., l'impegno richiesto al Dipartimento sarà pari a 0,3 P.O., che potranno essere equamente distribuiti tra il 2023 e il 2025 (cioè, 0,15 P.O. nel 2023 e 0,15 P.O. nel 2025, in deroga a quanto previsto nella Parte 3, punto 1.c della Delibera Quadro 2023-25), fermo restando l'impegno necessario di ulteriori 0,2 P.O. all'atto dell'eventuale passaggio a PA. • per ciascuna posizione di RTT o di RTDb, che è riconducibile a un precedente contratto nel SSD di RTDa e/o proroga che si è già completato o che si completerà, senza cessazione anticipata, entro il 31/12/2023, l'impegno richiesto al Dipartimento per la tenure track verrà ridotto di 0,1 P.O. Per i SSD di cui al punto a), in alternativa al reclutamento di Ricercatori a tempo determinato, il cofinanziamento di 0,2 P.O. potrà essere impiegato anche per ridurre l'impegno per chiamate di professori esterni. In aggiunta ai 5 P.O. da distribuire secondo i predetti criteri, è previsto un ulteriore piano straordinario di 2 P.O. come premialità per posizioni di ricercatore a tempo determinato per SSD caratterizzati da livelli di eccellenza nella produzione scientifica. Il CdA, sentito il Senato Accademico, determinerà una graduatoria di SSD caratterizzati da un'elevata percentuale di prodotti con valutazione A e B nell'ultimo esercizio VQR e/o con elevato valore del parametro R, verificata anche la continuità nella produzione scientifica dal 2020. Per gli SSD per i quali non sia possibile acquisire i dati VQR, sarà valutata la produzione scientifica del macrosettore concorsuale. Il CdA assegnerà 0.1 P.O. per SSD. Le risorse riconosciute come premialità a ciascun Dipartimento potranno essere usate per nuove posizioni o per la tenure track di posizioni di ricercatore a tempo determinato (RTT, proroga di RTDa, RTDb) nel 2023 o nel 2024. Nel caso in cui più Dipartimenti richiedano la premialità per lo stesso SSD, la risorsa di 0,1 P.O. verrà ripartita in proporzione alla numerosità di docenti del SSD. Per ogni posizione di ricercatore a tempo determinato sarà possibile accedere a una sola misura di premialità o di cofinanziamento prevista dal presente piano strategico.

2) Piano per il reclutamento di professori di II fascia. Si prevede lo stanziamento di 3 P.O. per un piano straordinario per il reclutamento di professori di II fascia. Su richiesta dei Dipartimenti formulata all'atto della programmazione annuale, vengono assegnate risorse, con destinazione vincolata per professore di II fascia, in misura non superiore al prodotto di 0,2 P.O. per il numero di Ricercatori a Tempo Indeterminato in possesso di ASN in servizio nel Dipartimento. I Dipartimenti potranno richiedere lo stesso SSD per concorsi con procedure ex art. 24 comma 6 della Legge 240/2010 e relativa imputazione dei P.O. nella programmazione annuale. Le residue risorse disponibili nel bilancio 2023 per questa misura potranno essere utilizzate in corso d'anno per ulteriori procedure con la medesima finalità. All'esito della procedura, verranno imputati: a) 0,2 P.O. nel caso in cui il vincitore della procedura sia un Ricercatore a Tempo Indeterminato in servizio presso l'Ateneo; b) 0,7 P.O. negli altri casi, sottraendo, ove ne ricorrano le condizioni, eventuali frazioni di punto organico già impegnate dall'Ateneo per posizioni di RTD occupate dal vincitore della procedura.

3) Piano per il reclutamento di professori di I fascia In aggiunta alle risorse ripartite sulla base della delibera quadro sulle politiche di reclutamento per il triennio 2023-2025 – programmazione ordinaria per l'anno 2023, si destinano 5 P.O. come quote premiali da distribuire ai Dipartimenti in proporzione alla rispettiva quota di P.O. che saranno attribuiti per la programmazione ordinaria 2023 del canale Professori. La premialità sarà interamente attribuita a condizione che ciascun vincitore delle procedure bandite per professore di I fascia soddisfi almeno quattro indicatori appartenenti ad almeno due differenti Gruppi, come di seguito riportati, tra i quali deve essere necessariamente presente almeno un indicatore del secondo gruppo. La premialità sarà invece ridotta proporzionalmente in funzione del numero di vincitori delle procedure che non soddisfino tale criterio (ad esempio, se vengono bandite tre procedure e solo 2 dei vincitori soddisfano il criterio, la premialità verrà assegnata nella misura di 2/3 della massima prevista).

1) Gruppo “Indicatori legati alla didattica”



Attività di insegnamento svolta nei Corsi di Studio di Ateneo o di altre Università, incluse le attività di didattica frontale nelle scuole di specializzazione e di dottorato di ricerca, con: a) almeno 130 ore/annue nel triennio accademico 2020-21, 2021-22, 2022-23; b) valutazione dell'opinione degli studenti nel triennio accademico 2020-21, 2021-22, 2022-23 ottenuta dalla media dei punteggi relativi alle domande "SEI COMPLESSIVAMENTE SODDISFATTO DI COME E' STATO SVOLTO QUESTO INSEGNAMENTO", "IL DOCENTE ESPONE GLI ARGOMENTI IN MODO CHIARO?" e "IL DOCENTE E' REPERIBILE PER CHIARIMENTI E SPIEGAZIONI?". Tale valutazione media deve risultare almeno pari a 8.5 in almeno uno degli insegnamenti per anno in cui il docente ha il suo carico didattico. Tale criterio viene utilizzato anche se sono disponibili soltanto valutazioni relative a 2 anni nel triennio, indipendentemente dal consenso prestato alla pubblicazione. Nel caso di insegnamenti svolti presso altre Università, il CdA valuterà il soddisfacimento del requisito sulla base della documentazione presentata. c) almeno 90 ore/annue nel triennio accademico 2020-21, 2021-22, 2022-23, con almeno un insegnamento con più di 150 studenti. A tal fine si considera il numero di studenti iscritti nell'anno in cui l'insegnamento è collocato nel Manifesto del CdS.

2) Gruppo "Indicatori legati alla ricerca"

a1) Per i settori bibliometrici, pubblicazione di un numero di lavori su rivista di classe Q1 nel periodo 2020-2023 (fino alla data di valutazione da parte del CdA) non inferiore al 30% dell'indicatore "Numero articoli 10 anni" previsto per l'ASN alla I fascia (con arrotondamento all'intero più vicino). Il requisito risulta comunque soddisfatto al raggiungimento di 4 lavori; a2) Per i settori non bibliometrici, pubblicazione di almeno due tra lavori su rivista di fascia A e monografie nel periodo 2020-2023 (fino alla data di valutazione da parte del CdA); b) superamento dei tre indicatori per l'abilitazione a professore di prima fascia di almeno il 30% o raggiungimento degli indicatori per commissario; c) responsabilità scientifica generale o di unità di progetti di ricerca europei a gestione diretta ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi che prevedano la revisione tra pari o di PRIN negli ultimi 5 anni o di progetti ritenuti di equivalente rilevanza dal CdA.

3) Gruppo "Indicatori legati ai contributi organizzativi e alla terza missione"

a) coordinamento di Corso di Studio, Corso di dottorato, Corso di Specializzazione, documentata delega dipartimentale valutata dal CdA (ad esempio: didattica, ricerca, terza missione, internazionalizzazione, orientamento) o attività di componenti di Senato Accademico, Consiglio di Amministrazione, Nucleo di Valutazione, Presidio di Qualità, per una durata complessiva di almeno 3 anni nell'ultimo sessennio o di almeno due anni nell'ultimo quinquennio; b) titolarità di almeno un brevetto negli ultimi 5 anni; c) responsabilità di una "Unità Operativa" almeno di tipologia "Semplice" del Servizio Sanitario Nazionale, in ambito medico. d) responsabilità o coordinamento e/o attività documentata continuativa presso centri o strutture di Atenei e/o Enti di ricerca che operano nel territorio.

4) Gruppo "Altri indicatori di premialità"

Saranno altresì assegnate quote premiali nei seguenti casi (tra loro non cumulabili): a) SSD che non annoverano in ruolo professori di I fascia nell'Ateneo con almeno 9 CFU presenti nei CdS di Ateneo, inclusi i Poli territoriali; b) attività didattica svolta in presenza per almeno 12 CFU complessivi nell'ultimo quinquennio in insegnamenti presso i Poli Territoriali; c) SSD con almeno 9 CFU nei Manifesti dei Corsi di Studio dell'Ateneo nell'ultimo triennio che non hanno effettuato chiamate di professori di I fascia negli ultimi 6 anni nell'Ateneo; d) professori che si impegnano a svolgere attività didattica per almeno 9 CFU/annui nei Poli territoriali per almeno un triennio per insegnamenti previsti nell'Offerta Formativa 2022/23 e successive.

All'atto della programmazione ad ogni dipartimento viene riconosciuto, a titolo di anticipazione, il 50% della premialità massima prevista, che si trasformerà in un debito nei confronti dell'Ateneo qualora all'esito delle procedure messe a Bando dai Dipartimenti non fossero soddisfatte le condizioni previste.



All'esito delle procedure, ogni Dipartimento inoltrerà richiesta per l'assegnazione del saldo della quota premiale, supportata da documentazione che sarà valutata dal Consiglio di Amministrazione. Le risorse riconosciute a ciascun Dipartimento a valere sulla quota premiale potranno avere un solo impiego immediato su parere favorevole del Consiglio di Amministrazione o potranno essere usate per la programmazione dell'anno successivo.

4) Piano strategico per le chiamate di professori esterni all'Ateneo

L'Ateneo destina ulteriori risorse rispetto a quanto previsto nella "delibera quadro sulle politiche di reclutamento per il triennio 2023-2025 e programmazione annuale Professori e Ricercatori – 2023", pari a 6,1 P.O., per la copertura di posti di professori esterni all'Ateneo, secondo la seguente distribuzione: - 3 P.O. da destinare alle chiamate di professori esterni sulla base delle manifestazioni di interesse relative al 2023 ex art. 1 comma 9 della L. 230/2005 e ex art. 7 comma 5bis e 5ter della L. 240/2010. Sarà assegnato 1 P.O. a ciascuna delle macroaree ERC (Physical Sciences and Engineering, Life Sciences e Social Sciences and Humanities). Nel caso in cui in una o più delle suddette macroaree siano presenti più candidature di livello eccellente, il CdA potrà incrementare il finanziamento. I Dipartimenti, eventualmente interessati, che negli ultimi anni hanno ricevuto risorse per professori esterni in misura particolarmente rilevante saranno chiamati a cofinanziare tali posizioni. - 2.1 P.O. per il finanziamento o il cofinanziamento di chiamate dirette ex art. 1 comma 9 della L. 230/2005 e ex art. 7 comma 5bis e 5ter della L. 240/2010 o di posizioni di professore ai sensi dell'art. 18, comma 4 per SSD selezionati dal CdA, previo parere del Senato Accademico; - 1 P.O. su richiesta dei Dipartimenti, per il cofinanziamento di posizioni di professore ai sensi dell'art. 18, comma 4 per SSD impegnati nell'offerta formativa di diversi dipartimenti e che presentano carenza di docenti (anche in considerazione delle quiescenze previste nell'anno) rispetto al numero di CFU erogati e/o tenuto conto del numero di studenti e/o criticità nei risultati dell'ultimo esercizio VQR. Le risorse potranno essere anche attribuite dando priorità ai Dipartimenti che nel triennio 2019/21 non sono stati destinatari di risorse per posizioni ai sensi dell'art. 18, comma 4.

5) Accantonamento per ulteriori esigenze strategiche di sviluppo dell'Ateneo Una parte delle risorse, nel limite massimo di 4 P.O., sarà accantonata per essere destinata dal CdA, tra il 2023 e il 2024 ad ulteriori esigenze strategiche di sviluppo dell'Ateneo, incluse eventuali tenure track di posizioni di RTDa attualmente in corso, che saranno definite in apposita delibera su parere del Senato Accademico.

6) Premialità legata alla partecipazione ai progetti europei Per i Dipartimenti i cui docenti, dal 1 gennaio 2023 ed entro un anno dalla presente delibera, abbiano partecipato, in qualità di Principal Investigator, alla presentazione di un numero di progetti di ricerca del programma europeo ERC non inferiore al 1% del numero di docenti afferenti (con arrotondamento all'intero più vicino e almeno 1) viene riconosciuto un premio pari al 10% della complessiva assegnazione di P.O. al Dipartimento della Programmazione Ordinaria (da computarsi senza considerare la quota riservata agli esterni). Per i Dipartimenti i cui docenti, dal 1 gennaio 2023 e entro un anno dalla presente delibera, abbiano partecipato, in qualità di Principal Investigator (anche locale), alla presentazione di un numero di proposte progettuali dei programmi europei Horizon Europe, the Cohesion Fund, LIFE, ERDF, ESIF, RFCS, Marie Skłodowska-Curie actions non inferiore al 10% del numero di docenti afferenti, viene riconosciuto un premio pari al 10% della complessiva assegnazione di P.O. della Programmazione Ordinaria al Dipartimento (da computarsi senza considerare la quota riservata agli esterni). Nel caso in cui le procedure concorsuali per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato e/o di professori ai sensi dell'art. 18 comma 1, Legge 240/10 che si concludano con la vittoria di candidati che siano coordinatori o responsabili locali di progetti europei a gestione diretta, il cui finanziamento dell'unità di ricerca sia superiore a 200.000 euro, risulterà a carico dell'Ateneo il cofinanziamento della singola posizione messa a concorso che è pari a 0,10 P.O.



2. Pianificazione 2023-2025: individuazione esigenze.

Completata l'esposizione di cui al punto 1, il Direttore informa il Consiglio sulle determinazioni dell'Ateneo in tema di SSD con particolari sofferenze come da tabella Allegata:

SSD "critici"		
AGR/10	ING-IND/13	M-PED/03
BIO/04	ING-IND/15	M-PED/04
BIO/09	ING-IND/31	M-PSI/01
BIO/10	ING-IND/35	M-PSI/03
BIO/13	ING-INF/03	M-PSI/04
BIO/14	ING-INF/04	M-PSI/06
BIO/16	ING-INF/05	MAT/03
CHIM/03	IUS/09 (*)	MAT/04
FIS/01	IUS/10 (*)	MAT/05
GEO/03	L-FIL-LET/12	MED/33
ICAR/12	L-LIN/01	MED/45
ICAR/16	L-LIN/12	SECS-P/01
ICAR/17	M-EDF/02	SECS-P/10
ICAR/22	M-PED/01	SPS/04
ING-IND/03	M-PED/02	SPS/07

Il Direttore pone in rilievo i SSD presenti in tale Tabella e fra gli insegnamenti erogati dal Dipartimento: CHIM/03, ICAR/17, ING-INF/05, L-FIL-LET/12, M-EDF/02, M-PED/01, M-PED/02, M-PED/03, M-PED/04, M-PSI/01, M-PSI/03, M-PSI/04, M-PSI/06, MAT/04, SPS/07. Inoltre i seguenti SSD non vedono presente professori di prima fascia CHIM/03, ICAR/17, ING-INF/05, L-FIL-LET/12, M-EDF/02, M-PED/02, M-PSI/01, M-PSI/06, MAT/04, SPS/07.

Il Direttore illustra al Consiglio la situazione delle sofferenze didattiche e dei numeri di immatricolati che danno una maggiore chiarezza sulla sostenibilità dell'Offerta Formativa. Nello specifico le discipline non coperte dai carichi didattici:



Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione								
CORSO DI STUDIO	INSEGN. OPZIONALI	TIPOLOGIA COPERTURA						NOTE
		CD	CDA	MUT	AFF_INT	AFF_ES T_GR	AFF_ES T_RETR	
L-19 SCIENZE DELL'EDUCAZIONE EDUCAZIONE SOCIO-PEDAGOGICA EDUCAZIONE DELLA PRIMA INFANZIA: PA EDUCAZIONE DELLA PRIMA INFANZIA: AG (rispetto al 22/23 un curriculum in meno)	8	4		1	1	2		Rispetto al 22/23 -12 ins.
LM-51 PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI	7	3	1	1		1	1	DATO NON DISPONIBILE
LM-85 SCIENZE PEDAGOGICHE FORMAZIONE E PROGETTAZIONE PEDAGOGIA	25	21		1		2	1	1 C.I. Rispetto al 22/23 -15 ins.
	INSEGN. A SCELTA	TIPOLOGIA COPERTURA						
		CD	CDA	MUT	AFF_INT	AFF_ES T_GR	AFF_ES T_RETR	
L-22 SCIENZE DELLE ATTIVITÀ MOTORIE E SPORTIVE PALERMO AGRIGENTO TRAPANI	41	19				20 in conv.	2	Rispetto al 22/23 +13 ins.
L-24 SCIENZE E TECNICHE PSICOLOGICHE	6	6						
LM-51 PSICOLOGIA CLINICA RELAZIONE E CURA NEUROPSICOLOGIA	6	2	4					
LM-51 PSICOLOGIA DEL CICLO DI VITA	6	4		1	1			
LM 67&68 SCIENZE E TECNICHE DELLE ATTIVITÀ MOTORIE PREVENTIVE E ADATTATE E DELLE ATTIVITÀ SPORTIVE SCIENZE E TECNICHE DELLE ATTIVITÀ MOTORIE PREVENTIVE ED ADATTATE SCIENZE E TECNICHE DELLE ATTIVITÀ SPORTIVE	11	6				3 in conv	2	

Nella seguente tabella viene riportato per CdS il numero degli insegnamenti obbligatori per cui è prevista un'assegnazione per affidamento esterno (Fonte: OFFWeb did. programmata al 12.04.2023)

Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione						
CORSO DI STUDIO	SEDE	INSEGN.	TIPOLOGIA COPERTURA			NOTE
			Affidamento esterno gratuito	Affidamento esterno gratuito a pers. in convenzione	Affidamento esterno retribuito	
L-22 SCIENZE DELLE ATTIVITÀ MOTORIE E SPORTIVE	AG	10			10	
	TP	4		1	3	
L-19 SCIENZE DELL'EDUCAZIONE	PA	9	2	4	3	
	AG	6		2	4	
L-24 SCIENZE E TECNICHE PSICOLOGICHE	PA	2			2	
LM-51 PSICOLOGIA CLINICA	PA	1			1	
LM-51 PSICOLOGIA DEL CICLO DI VITA	PA	1	1			
LM 67&68 SCIENZE E TECNICHE DELLE ATTIVITÀ MOTORIE PREVENTIVE E ADATTATE E DELLE ATTIVITÀ SPORTIVE	PA	4		1	3	
LM -85 bis SCIENZE DELLA FORMAZIONE PRIMARIA	PA	3		2	1	
	AG	15		6	9	
	TP	11		1	10	

Per quanto concerne gli immatricolati le tabelle seguenti indicano l'evoluzione dell'ultimo triennio

Nella seguente tabella viene riportato il numero di iscritti al 1° anno per CdS (dati ANS aggiornati al 13/04/2023):



L-19	Scienze dell'educazione	AGRIGENTO	75	99	113	250	si
L-19	Scienze dell'educazione	PALERMO	880	808	958	250	si
L-22	Scienze delle attività motorie e sportive	PALERMO	328	305	278	180	si
L-22	Scienze delle attività motorie e sportive	AGRIGENTO	/	55	75	180	no
L-24	Scienze e tecniche psicologiche	PALERMO	469	487	488	250	si
LM-51	Psicologia Clinica	PALERMO	188	169	145	100	si
LM-51	Psicologia del ciclo di vita	PALERMO	57	43	42	100	si
LM-51	Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni	PALERMO	96	59	61	100	si
LM-67 & LM-68	Scienze e Tecniche delle Attività Motorie Preventive e Adattate e delle Attività sportive	PALERMO	151	106	96	80 - 80	si
LM-85 bis	Scienze della formazione primaria	PALERMO	316	305	302	230	si
LM-85 bis	Scienze della formazione primaria	AGRIGENTO	/	100	95	230	no
LM-85	Scienze pedagogiche	PALERMO	196	165	275	100	si

Conseguentemente visto che con il 2023 l'Ateneo ha avviato una nuova fase triennale delle politiche di reclutamento che con la delibera CdA 10/35 del 06/03 u.s. si è sostanziata in:

1. Definizione **annuale** e previsione di massima **triennale** dei P.O. disponibili nel periodo 2023-2025
2. Criteri di **distribuzione** ai Dipartimenti dei P.O. per le risorse ordinarie nel triennio 2023-2025
3. Criteri di **utilizzo** dei P.O. da parte dei Dipartimenti
4. Criteri di utilizzo dei P.O. della Programmazione **Ordinaria 2023**

Deliberando le seguenti ripartizioni:

- a) Il 30% in proporzione al numero di **cessazioni** (pesate in termini di P.O.);
- b) Il 30% in proporzione al numero di **CFU erogati** nell'A.A. di riferimento;
- c) Il 30% in proporzione al **numero di docenti del Dipartimento**;
- d) il 10% sulla base del **numero di pubblicazioni nel triennio precedente** l'anno della programmazione (2020-2022 per il 2023, 2021-2023 per il 2024 e 2022-2024 per il 2025), su riviste di fascia A, monografie o volume collettaneo pubblicati in collana con peer review [a doppio cieco] per i settori non bibliometrici e di fascia Q1 e Q2 per quelli bibliometrici dei **RTD afferenti al Dipartimento**.

Nonché una programmazione strategica con la delibera CdA 10/36 del 06/03 in cui sono individuate specifiche condizioni di premialità in ragioni di specifiche condizioni rispondenti al perseguimento degli obiettivi di sviluppo dell'Ateneo, e riguarda in particolare:

- 1) Piano strategico per il reclutamento di **Ricercatori a Tempo Determinato [5+2 P.O.]**
- 2) Piano per il reclutamento di **professori di II fascia da RU con ASN [3 P.O.]**
- 3) Piano per il reclutamento di **professori di I fascia [5 P.O.]**
- 4) Piano strategico per le chiamate di **professori esterni all'Ateneo [3+2,1+1 P.O.]**
- 5) Accantonamento per ulteriori **esigenze strategiche di sviluppo** dell'Ateneo **[4 P.O.]**
- 6) **Premialità** legata alla partecipazione ai **progetti europei** [variabile in funzione della pesatura dipartimentale]

E che al Dipartimento SPPEFF Nel 2023 ci sono stati assegnati **3,25PO**:

- **1,06 PO nel canale RTD** [+ credito anno precedente 0,40 PO];
- **1,19 PO nel canale PROF** [0,96 PO prima fascia con un credito di +0,01, il saldo della quota premiale 2022 non ancora richiesta, e un'anticipazione della premialità strategica di 0,23 PO].
- **0,99 PO vincolati nel canale PROF per chiamata esterna**

Il Direttore propone che il canale RTD 2023-2025 si sviluppi a partire dalle spese di investimento dovute



alle opportunità di reclutamento che si sono sviluppate nel corso del triennio precedente e che il DSPPEFF ha colto (ad es. PON, PNRR, Piano Strategico RTD/B).

Visto che Il Consiglio di Amministrazione assegnerà, previo parere del Senato Accademico, un cofinanziamento (0,1 o 0,2 PO cfr. il combinato disposto di Del.10/36, Punto 1 e di Del.10/35, Parte 3, punto 1.c), per ogni ricercatore a tempo determinato reclutato sulla programmazione ordinaria 2023-25, ove sia rispettato uno o più dei seguenti criteri: a) appartenenza a SSD «deboli» [L-FIL-LET/12, ING-INF/05, M-EDF/02, M-PED/01-02-03-04, M-PSI/01-03-0-06, SPS/07, CHIM/03, ICAR/17, MAT/04]; b) progetti di reclutamento inter-dipartimentali; c) reclutamento con previsione nel Bando di svolgimento di attività didattica per almeno un quinquennio (anche in caso di passaggio al ruolo di PA nel corso del quinquennio) in CdS presenti nei Poli territoriali.

Nel primo caso, più Dipartimenti potranno contribuire al raggiungimento dei P.O. necessari alla singola chiamata di un Ricercatore a Tempo Determinato, concordandone preventivamente l'afferenza al Dipartimento e l'impiego nei Corsi di Studio. Nella destinazione di risorse dell'Ateneo ai Dipartimenti che tenga conto della numerosità dei docenti, il peso del ricercatore sarà suddiviso tra i Dipartimenti sulla base dei P.O. impiegati da ciascun Dipartimento.

Propone la seguente utilizzazione canale RTD (1,46 P.O.) per il 2023:

RTD/B -> PA (passaggi a scadenza naturale 2023 e Piani Strategici RTD/B):

- RTD/b (M-PED/03) costo 0,10 PO (febbraio 2024).
- RTD/b (M-PSI/08) costo 0,10 PO (febbraio 2024)
- RTD/b (M-EDF/01) costo 0,10 PO (febbraio 2024).

Per il rimanente 1,16 (in attesa della premialità 2022-2023) la chiamata di due posizioni di RTD-B e la prosecuzione di due RTD-A anche in chiave interdipartimentale.

Per il 2024

- a. Garantire la copertura dei costi per tenure track 5 posti di RTD/B e contributi PNRR
- b. Supportare la copertura di SSD «in sofferenza»
- c. Individuare premialità per rendere sostenibile la stabilizzazione delle carriere attraverso l'incentivazione della produzione degli RTDa/p in servizio, per il rafforzamento della didattica e della ricerca, anche in ottica VQR2020-24, nei settori «in sofferenza» e nei settori «VQR-eccellenti»

Poiché i ricercatori RTDa e RTDa/p svolgono attività in settori chiave del DSPPEFF, considerata la concomitanza nel 2023 e nel 2024 di spese per il mantenimento in servizio di tali figure, si propone di deliberare quanto segue.

Fermo restando la necessità strategica di mantenere la numerosità e la qualità del personale di ricerca del DSPPEFF, si propone di avviare un processo di proroga e/o di nuovi contratti RTT (restanti posizioni da programmazione del triennio 2020-2022 e long list 2025 a seguire definitiva) alla luce dei seguenti principi:

- Per le proroghe, disponibilità finanziaria di cofinanziamento e/o possibilità di attingere a cofinanziamenti di Ateneo di tipo premiale («VQR-eccellente») a copertura di almeno il 50% del costo, pari a 0,1 PO (€50.000,00);
- Per gli RTT, vantaggi premiali e dilazione dei costi per RTT in virtù di quanto definito nelle DEL CdA 10.35 del 06/03/2023 Parte 3 punto 1c e 10.36 Parte 1;
- Per tutte le richieste di posizione, qualificazione della produzione scientifica (prodotti su riviste A-class, monografie o volume collettaneo in collana con revisore anonimo per i settori non bibliometrici e di fascia Q1 e Q2 per quelli bibliometrici) pari ad almeno 2 prodotti/anno pubblicati nel periodo gennaio 2020-giugno 2024.

Per il 2025 Mantenere la numerosità e la qualità del personale di ricerca del DSPEEF con una nuova



fase espansiva di chiamate di RTT sulla base dei vantaggi premiali e dilazione dei costi per RTT in virtù di quanto definito nelle DEL CdA 10.35 del 06/03/2023 Parte 3 punto 1c, eventuali future premialità di ateneo e cofinanziamenti dipartimentali da parte dei singoli MS/SSD.

Visto che per il canale professori Il canale PROF 2023-2025 si sviluppa a partire da una visione che incentiva gli ingressi esterni e la crescita di carriera per interni ed esterni che abbiano spiccate caratteristiche in ambito di produzione scientifica (obbligatoria), di didattica, di responsabilità organizzative.

Sono valutate anche le caratteristiche «oggettive» in termini di assenza in ateneo di Prof di Prima Fascia nel SSD.

Per il Canale professori chiamate esterni propone di utilizzare nel 20223 l'assegnazione di 0,99 P.O. per una posizione di professore di seconda fascia e di una co-partecipazione del 50% interdipartimentale per chiamata di posizione di prima fascia sui SSD con più elevate carenze di docenti in relazione al carico didattico dell'Offerta programmata AA2023-2024 (settori in sofferenza).

Per il Canale professori chiamate professori propone di utilizzare nel 2023 l'assegnazione di 1,20 P.O. (a cui aggiungere la premialità 2022 ancora non assegnata) per la chiamata di posizioni che garantiscano premialità come da elenco allegato

1. Indicatori della didattica
1A. Almeno 130 ore/annue
1B. Valutazione dell'opinione degli studenti (media 8,5)
1C. Almeno 90 ore/annue nel triennio accademico 2019-2022 con più di 150 studenti
2. Indicatori della ricerca (obbligatorio)
2A. Pubblicazione di almeno due tra lavori su rivista di fascia A e monografie nel periodo 2020-2023
2B. Superamento dei tre indicatori per l'abilitazione a professore di prima fascia di almeno il 30% o raggiungimento degli indicatori per commissario
2C. Responsabilità scientifica generale o di unità di progetti di ricerca (EU, PRIN etc)
3. Indicatori per contributi organizzativi e alla terza missione
3A. Coordinamento di Corsi di studio o delega dipartimentale
3B. Brevetti negli ultimi 5 anni
3C. Responsabilità di una "Unità Operativa" SSN
3D. Attività continuativa, istituzionalmente affidata
4. Altri indicatori
4A. SSD che non annoverano in ruolo professori di I fascia nell'Ateneo con almeno 9 CFU presenti nei CdS di Ateneo, inclusi i Poli territoriali
4B. attività didattica svolta in presenza per almeno 12 CFU complessivi nell'ultimo quinquennio in insegnamenti presso i Poli Territoriali
4C. SSD con almeno 9 CFU nei Manifesti dei Corsi di Studio dell'Ateneo nell'ultimo triennio che non hanno effettuato chiamate di professori di I fascia negli ultimi 6 anni nell'Ateneo
4D. Professori che si impegnano a svolgere attività didattica per almeno 9 CFU nei Poli per tre anniper insegnamenti previsti da OFF-Form 2022/2023 e successive

Tenuto conto dell'ipotesi di dotazione annua almeno pari a quella del 2023, e valutato l'accreditamento delle premialità strategiche 2023-2024, si propone la chiamata per almeno cinque posizioni di professore di prima fascia per anno.

Il Consiglio approva all'unanimità e seduta stante.

Consiglio riservato ai soli aventi diritto:

2. Richiesta copertura di ruoli di RTD-A (dai soli ricercatori a tempo indeterminato, professori di prima e seconda fascia)

COMPONENTI	RAPPRESENTANZE	PRESENTI	ASSENTI
ALESI Marianna	Professore Ordinario	X	
BIANCO Antonino	Professore Ordinario	X	
BOCA Stefano	Professore Ordinario	X	



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



Department of Psychology, Educational
Science and Human Movement

CAPPUCCIO Giuseppa	Professore Ordinario		X
D'ADELFIO Giuseppina	Professore Ordinario	X	
DEIDIER Roberto	Professore Ordinario		X
DI BLASI Maria	Professore Ordinario	X	
GIANNONE Francesca	Professore Ordinario		X
INGOGLIA Sonia	Professore Ordinario		X
LA MARCA Alessandra	Professore Ordinario	X	
LAVANCO Gioacchino	Professore Ordinario	X	
LO COCO Gianluca	Professore Ordinario	X	
MENDOLA Daria	Professore Ordinario	X	
PALMA Antonio	Professore Ordinario	X	
PARROCO Anna Maria	Professore Ordinario	X	
PEDONE Francesca	Professore Ordinario	X	
AGNELLO Chiara	Professore Associato	X	
ALONZI Luigi	Professore Associato		X
ANELLO Francesca	Professore Associato	X	
BARTHOLINI Ignazia Maria	Professore Associato		P. interesse
BASSI Marco	Professore Associato	X	
BATTAGLIA Giuseppe	Professore Associato		P. interesse
BELLAIORE Marianna	Professore Associato		P. interesse
BELLANTONIO Loredana	Professore Associato		X
CACI Barbara	Professore Associato		P. interesse
CAMMARATA Valeria	Professore Associato		X
CAPPELLO Gianna Maria	Professore Associato		X
COMPAGNO Giuseppa	Professore Associato	X	
D'AMICO Antonella	Professore Associato		P. interesse
DI GIOVANNI Elisabetta	Professore Associato	X	
DI STEFANO Giovanni	Professore Associato	X	
DI VITA Alessandro	Professore Associato		X
EPIFANIO Maria Stella	Professore Associato	X	
FALGARES Giorgio	Professore Associato		P. interesse
GENNA Caterina	Professore Associato	X	
GIORDANO Cecilia	Professore Associato	X	
GULLO Salvatore	Professore Associato		P. interesse
INGUGLIA Cristiano	Professore Associato		X
IOVANE Angelo	Professore Associato	X	
LA GRUTTA Sabina	Professore Associato	X	
LONGO Leonarda	Professore Associato	X	
LO PRESTI Rosalia	Professore Associato	X	
MANGANO Giuseppa Renata	Professore Associato	X	
MANNA Giovanna	Professore Associato	X	
MIANO Paola Angela	Professore Associato	X	
MICELI Silvana	Professore Associato	X	
MIGNOSI Elena	Professore Associato		P. interesse
MIRISOLA Alberto	Professore Associato	X	
NOVARA Cinzia	Professore Associato	X	
OLIVERI Dario	Professore Associato	X	



POLIZZI Concetta	Professore Associato	X	
PROIA Patrizia	Professore Associato	X	
ROCCELLA Michele	Professore Associato		X
ROMANO Livia	Professore Associato		P. interesse
SALERNO Alessandra	Professore Associato	X	
SCAFFIDI ABBATE Costanza	Professore Associato		P. interesse
SIDOTI Enza	Professore Associato	X	
SMIRNI Daniela	Professore Associato	X	
TARANTINO Vincenza	Professore Associato		X
TURRIZIANI Patrizia	Professore Associato		P. interesse
VENZA Gaetano	Professore Associato		X
VINCIGUERRA Maria	Professore Associato	X	
VOLPE Sandro	Professore Associato		P. interesse
CAPPUZZO Barbara	Ricercatori	X	
CATALDO Pietro	Ricercatori	X	
GARRO Maria	Ricercatori	X	
LEONARDI Vincenza	Ricercatori		X
MALTESE Agata	Ricercatori	X	
MERENDA Aluette	Ricercatori		X
PARISI Lucia	Ricercatori	X	
PIAZZA Antida	Ricercatori		X
RAPISARDA Fabio	Ricercatori	X	
RUSSO Giuseppe	Ricercatori		X
ZANGLA Daniele	Ricercatori		X

Si passa alla verifica del numero legale:

Professori di I fascia, II fascia e Ricercatori a tempo indeterminato: n. 74

Quorum n. 38

Presenti n. 44

Il Direttore conferma l'esistenza del quorum ed inizia a trattare il punto.

Il Direttore ricorda gli obiettivi appena individuati: Garantire la copertura dei costi (compresi i passaggi a PA, le tenute track e le proroghe); Rafforzare settori in sofferenza o senza alcun docente.

Pertanto propone di utilizzare parte del budget 2023 1,46 P.O. (al quale aggiungere le premialità 2022):

- Proroga RTD/A Cannella Mirco (ICAR/17) costo 0,10 PO. (con richiesta di 0,05 ad Ateneo perché su Poli)
- Proroga RTD/A Isabella Giammusso M-PSI/05 costo 0,10

Il Consiglio approva all'unanimità e seduta stante.

Richiesta copertura di ruoli di RTD-B e professori di seconda fascia (dai soli professori di prima e seconda fascia)

COMPONENTI	RAPPRESENTANZE	PRESENTI	ASSENTI
ALESI Marianna	Professore Ordinario	X	
BIANCO Antonino	Professore Ordinario	X	



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



Department of Psychology, Educational
Science and Human Movement

BOCA Stefano	Professore Ordinario	X	
CAPPUCCIO Giuseppa	Professore Ordinario		X
D'ADELFIO Giuseppina	Professore Ordinario	X	
DEIDIER Roberto	Professore Ordinario		X
DI BLASI Maria	Professore Ordinario	X	
GIANNONE Francesca	Professore Ordinario		X
INGOGLIA Sonia	Professore Ordinario		X
LA MARCA Alessandra	Professore Ordinario	X	
LAVANCO Gioacchino	Professore Ordinario	X	
LO COCO Gianluca	Professore Ordinario	X	
MENDOLA Daria	Professore Ordinario	X	
PALMA Antonio	Professore Ordinario	X	
PARROCO Anna Maria	Professore Ordinario	X	
PEDONE Francesca	Professore Ordinario	X	
AGNELLO Chiara	Professore Associato	X	
ALONZI Luigi	Professore Associato		X
ANELLO Francesca	Professore Associato	X	
BARTHOLINI Ignazia Maria	Professore Associato		P. interesse
BASSI Marco	Professore Associato	X	
BATTAGLIA Giuseppe	Professore Associato		P. interesse
BELLAFIGLIO Marianna	Professore Associato		P. interesse
BELLANTONIO Loredana	Professore Associato		X
CACI Barbara	Professore Associato		P. interesse
CAMMARATA Valeria	Professore Associato		X
CAPPELLO Gianna Maria	Professore Associato		X
COMPAGNO Giuseppa	Professore Associato	X	
D'AMICO Antonella	Professore Associato		P. interesse
DI GIOVANNI Elisabetta	Professore Associato	X	
DI STEFANO Giovanni	Professore Associato	X	
DI VITA Alessandro	Professore Associato		X
EPIFANIO Maria Stella	Professore Associato	X	
FALGARES Giorgio	Professore Associato		P. interesse
GENNA Caterina	Professore Associato	X	
GIORDANO Cecilia	Professore Associato	X	
GULLO Salvatore	Professore Associato		P. interesse
INGUGLIA Cristiano	Professore Associato		X
IOVANE Angelo	Professore Associato	X	
LA GRUTTA Sabina	Professore Associato	X	
LONGO Leonarda	Professore Associato	X	
LO PRESTI Rosalia	Professore Associato	X	
MANGANO Giuseppa Renata	Professore Associato	X	
MANNA Giovanna	Professore Associato	X	
MIANO Paola Angela	Professore Associato	X	
MICELI Silvana	Professore Associato	X	
MIGNOSI Elena	Professore Associato		P. interesse
MIRISOLA Alberto	Professore Associato	X	
NOVARA Cinzia	Professore Associato	X	



OLIVERI Dario	Professore Associato	X	
POLIZZI Concetta	Professore Associato	X	
PROIA Patrizia	Professore Associato	X	
ROCCELLA Michele	Professore Associato		X
ROMANO Livia	Professore Associato		P. interesse
SALERNO Alessandra	Professore Associato	X	
SCAFFIDI ABBATE Costanza	Professore Associato		P. interesse
SIDOTI Enza	Professore Associato	X	
SMIRNI Daniela	Professore Associato	X	
TARANTINO Vincenza	Professore Associato		X
TURRIZIANI Patrizia	Professore Associato		P. interesse
VENZA Gaetano	Professore Associato		X
VINCIGUERRA Maria	Professore Associato	X	
VOLPE Sandro	Professore Associato		P. interesse

Si passa alla verifica del numero legale:

Professori di I fascia e II fascia: n. 63

Quorum n. 33

Presenti n. 38

Il Direttore conferma l'esistenza del quorum ed inizia a trattare il punto.

Il Direttore ricorda gli obiettivi appena individuati: Garantire la copertura dei costi (compresi i passaggi a PA, le tenure track e le proroghe); Rafforzare settori in sofferenza o senza alcun docente. Pertanto propone di utilizzare 1,46 P.O. (al quale aggiungere le premialità 2022):

COSTI RTD/B -> PA (passaggi a scadenza naturale 2023 e Piani Strategici RTD/B):

- RTD/b Elif Gulbay (M-PED/03) costo 0,10 PO (febbraio 2024).
- RTD/b Laura Salerno (M-PSI/08) costo 0,10 PO (febbraio 2024)
- RTD/b Ewan Thomas (M-EDF/01) costo 0,10 PO (febbraio 2024).

COSTI anticipazione programmazione 2023 RTD/P ex PON – PRIN:

- Proroga RTD/A Cannella Mirco (ICAR/17) costo 0,10 PO. (con richiesta di 0,05 ad Ateneo perché su Poli)

COSTI proroga RTD/A Isabella Giammusso M-PSI/05 costo 0,10

COSTI RTD/B SSD M-PSI/04 costo 0,5

RTD/B SSD M-STO/04 costo 0,5

Per complessivi 1,50 P.O.

Il Consiglio approva all'unanimità e seduta stante.

Il Direttore propone

che per il 2024 si debbano garantire la copertura dei costi per tenure track 5 posti di RTD/B e contributi PNRR nei SSD M-FIL/06, GGR/01, M-PED/03, M-PSI/07, M-PSI/01 (costo 0,5 PO)

- a. Supportare la copertura di SSD «in sofferenza» e presso i Poli: M-PED/04, CHIM/03, SPS/03, M-FIL/05, ICAR/17, anche in co-partecipazione con altri Dipartimenti



- b. Individuare premialità per rendere sostenibile la stabilizzazione delle carriere attraverso l'incentivazione della produzione degli RTDa/p in servizio, per il rafforzamento della didattica e della ricerca, anche in ottica VQR2020-24, nei settori «in sofferenza» e nei settori «VQR-eccellenti»

che per il 2025 si debba mantenere la numerosità e la qualità del personale di ricerca del DSPPEFF con una nuova fase espansiva di chiamate di RTT sulla base dei vantaggi premiali e dilazione dei costi per RTT in virtù di quanto definito nelle DEL CdA 10.35 del 06/03/2023 Parte 3 punto 1c, eventuali future premialità di ateneo e cofinanziamenti dipartimentali da parte dei singoli MS/SSD

- a. Supportare la copertura di SSD «in sofferenza» e presso i Poli: M-PED/03, M-EDF/01, MAT/04, L-FIL-LET/10 anche in co-partecipazione con altri Dipartimenti
b. Supportare la trasformazione di RTD/A in RTT: L-FIL-LET/10, M-PSI/03, M-PSI/08, M-PED/01, M-EDF/01, M-PED/03

Il Consiglio approva all'unanimità e seduta stante.

Richiesta copertura di ruoli di professori di prima fascia (dai soli professori di prima fascia).

COMPONENTI	RAPPRESENTANZE	PRESENTI	ASSENTI
ALESI Marianna	Professore Ordinario	X	
BIANCO Antonino	Professore Ordinario	X	
BOCA Stefano	Professore Ordinario	X	
CAPPUCCIO Giuseppa	Professore Ordinario		X
D'ADELFIO Giuseppina	Professore Ordinario	X	
DEIDIER Roberto	Professore Ordinario		X
DI BLASI Maria	Professore Ordinario	X	
GIANNONE Francesca	Professore Ordinario		X
INGOGLIA Sonia	Professore Ordinario		X
LA MARCA Alessandra	Professore Ordinario	X	
LAVANCO Gioacchino	Professore Ordinario	X	
LO COCO Gianluca	Professore Ordinario	X	
MENDOLA Daria	Professore Ordinario	X	
PALMA Antonio	Professore Ordinario	X	
PARROCO Anna Maria	Professore Ordinario	X	
PEDONE Francesca	Professore Ordinario	X	

Si passa alla verifica del numero legale:

Professori di I fascia: n. 16

Quorum n. 9

Presenti n. 12

Il Direttore conferma l'esistenza del quorum ed inizia a trattare il punto.

In riferimento alla programmazione 2023 per procedure di chiamata ex art. 18 comma 4 legge 240/10 il Direttore propone:

- Utilizzo di 0,70 PO per programmazione professori esterni: SSD MPSI/06



- Utilizzo di 0,50 (con anticipazione su 2024 di 0,21 PO) per programmazione professori di prima fascia esterni in co-partecipazione con Dipartimento Ingegneria (l'eventuale vincitore sarà incardinato presso il Dipartimento di Ingegneria e svolgerà il carico didattico comprese garanzie presso il Dipartimento SPPEFF): SSD ING-INF/05

Per il 2024-2025 ipotizzando PO uguali al 2023 si propone la chiamata di professori di prima fascia in co-partecipazione con altri Dipartimenti in particolare per il SSD M-STO/01

In riferimento alla programmazione 2023 per procedure di chiamata ex art. 18 comma 1 e/o art. 24 comma 6, legge 240/10 il Direttore propone

- Utilizzo di 0,2 PO per chiamata professore di seconda fascia SSD M-EDF/01 da RU piano straordinario costo 0,2 PO su fondi Ateneo art. 24
- Utilizzo di 1,5 PO per chiamata professori di prima fascia SSD M-PSI/04 (art. 24), M-EDF/02 (art. 18), SPS/07(art. 18), M-PSI/02(art. 18), L-FIL-LET/12 (art. 18) (nel caso di economie o premialità potranno essere anticipate le posizioni previste per l'anno successivo)

Per il 2024 si propone:

- Utilizzo di 0,2 PO per chiamata professore di seconda fascia SSD M-PSI/07 da RU piano straordinario costo 0,2 PO su fondi Ateneo art. 24
- Utilizzo di 0,9 PO per chiamata professori di prima fascia SSD L-FIL-LET/14 (art. 24), MED/39 (art. 18), M-PED/02 (art. 18) (nel caso di economie o premialità potranno essere anticipate le posizioni previste per l'anno successivo)

Per il 2025 si propone:

- Utilizzo di 1,2 PO per chiamata professori di prima fascia SSD M-PSI/07 (art. 24), M-PSI/08 (art. 18), M-PSI/01 (art. 18) M-EDF/01(art.18) (nel caso di economie o premialità potranno essere anticipate le posizioni previste per l'anno successivo)

Il Consiglio approva all'unanimità e seduta stante.

Il Direttore procede quindi ad un riepilogo complessivo della programmazione 2023 secondo le indicazioni dell'Ateneo.

SPPeFF

CANALE RTD 2023

RISORSE DISPONIBILI									
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)	(h)	(i)	(j)
P.O. assegnati 2023	residuo programmazione RD 2022	Ristoro cessazione anticipata RTD/A - RTD/P	Tenure track Articolo 24 comma 5	Tenure Track Recupero P.O. per eccedenza rispetto a 0,70 P.O.	RTD/A Rimborso 0,033 P.O. POC Sicilia - Avviso 6	RTD/A Rimborso SSD carenti - Impiego nei poli	Anticipazione Programmazione 2023	Scostamento punti organico (MAX 30%) +/-	Disponibilità P.O.



1,06	0,20	0,00	0,00	0,10	0,00	0,10	0,00		1,46
------	------	------	------	------	------	------	------	--	------

(e) Tenure Track Recupero P.O. per eccedenza rispetto a 0,70 P.O. rimborso 0,10 P.O. Tarantino Vincenza; (g) SSD carenti -Poli rimborso 0,10 P.O.: RTD/A Ferrara Gabriella.

PROGRAMMAZIONE 2023 INCLUSO TENURE TRACK ARTICOLO 24 COMMA 5 FINO AL I° TRIMESTRE 2024

Ruolo	COGNOME	NOME	DATA FINE	SC	SSD	PUNTI ORGANICO*	PUNTI ORGANICO RESIDUI	NOTE
RTD/B	Gulbay	Elif	01/02/2024		M-PED/03	-0,10	1,36	
RTD/B	SALERNO	Laura	01/02/2024		M-PSI/08	-0,10	1,26	
RTD/B	Thomas	Ewan	01/02/2024		M-EDF/01	-0,10	1,16	
RTD/A	Giammusso	Isabella			M-PSI/05	-0,10	1,06	tenure track 4° anno
RTD/A	Cannella	Mirco			ICAR/17	-0,10	0,96	tenure track 4° anno
RTD/A	ALBA	FABIO	01/12/2024		M-PED/01		0,96	3° anno RTD/A - Risorse DM 1062/21 (per posizione: parziale copertura=0,05 P.O.; totale copertura=0,10 P.O.)
RTD/A	SPALANCA	Lavinia	01/12/2024		L-FIL-LET/10		0,96	3° anno RTD/A - Risorse DM 1062/21 (per posizione: parziale copertura=0,05 P.O.; totale copertura=0,10 P.O.)
RTD/A	PATTI	Antonino	09/12/2024		M-EDF/01		0,96	3° anno RTD/A - Risorse DM 1062/21 (per posizione: parziale copertura=0,05 P.O.; totale copertura=0,10 P.O.)
RTD/A	Valenti	Giusy Danila	09/12/2024		M-PSI/03		0,96	3° anno RTD/A - Risorse DM 1062/21 (per posizione: parziale copertura=0,05 P.O.; totale copertura=0,10 P.O.)
RTD/A	ALBANO	Gaia	31/01/2025		M-PSI/08		0,96	3° anno RTD/A - Risorse DM 1062/21 (per posizione: parziale copertura=0,05 P.O.; totale copertura=0,10 P.O.)
RTD/B				11/E2	M-PSI/04	-0,50	0,46	
RTD/B				11/A3	M-STO/04	-0,50	-0,04	



SPPeFF -

CANALE PROFESSORI 2023

Risorse disponibili per le procedure di chiamata ex art. 18 comma 1, legge 240/10 e/o ex art. 24 comma 6, legge 240/10 - DELIBERA QUADRO						
P.O. assegnati	Residui/ crediti a.p.	Totale P.O.	Scostamento punti organico (MAX 30%) +/-	Saldo quota premiale I fascia	Saldo quota premiale I fascia	Totale P.O. disponibili
0,96	0,01	0,97			0,23	1,20
Risorse disponibili per le procedure di chiamata ex art. 18 comma 4, legge 240/10 - DELIBERA QUADRO						0,99

Programmazione professori ordinari (procedure di chiamata ex art. 18 comma 1 legge 240/10 e/o ex art. 24 comma 6, legge 240/10)

RUOLO	TIPOLOGIA DI PROCEDURA RICHIESTA	SC	SSD	PUNTI ORGANICO IMPEGNATI	PUNTI ORGANICO RESIDUI	NOTE
PO	ex art.24	11/E2	M-PSI/04	0,30	0,90	
PO	ex art.18	11/E1	M-PSI/02	0,30	0,60	
PO	ex art.18	6/N2	M-EDF/02	0,30	0,30	
PO	ex art.18	14/C1	SPS/07	0,30	0,00	
PO	ex art.18	10/F3	L-FIL-LET/12	0,30	-0,30	

Programmazione professori associati (procedure di chiamata ex art. 18 comma 1 legge 240/10 e/o ex art. 24 comma 6 legge 240/10) -
PROGRAMMAZIONE STRATEGICA: PIANO STRAORDINARIO

RUOLO	TIPOLOGIA DI PROCEDURA RICHIESTA	SC	SSD	PUNTI ORGANICO IMPEGNATI	NOTE
-------	----------------------------------	----	-----	--------------------------	------



P.A.	ex art.24	6/N2	M-EDF/01	0,20
------	-----------	------	----------	------

Programmazione professori (procedure di chiamata ex art. 18 comma 4 legge 240/10)	Risorse disponibili	0,99
---	----------------------------	-------------

RUOLO	TIPOLOGIA DI PROCEDURA RICHIESTA	SC	SSD	PUNTI ORGANICO IMPEGNATI	PUNTI ORGANICO RESIDUI	NOTE
	ex art. 18 comma 4 legge 240/10	11/E3	M-PSI/06	0,70	0,29	
	ex art. 18 comma 4 legge 240/10	09/H1	ING-INF/05	0,50	-0,21	50% con Dipartimento ingegneria

SCHEDA

Settore Concorsuale: 11/E2 PSICOLOGIA DELLO SVILUPPO E DELL'EDUCAZIONE

Settore Scientifico Disciplinare: M-PSI/04 PSICOLOGIA DELLO SVILUPPO E DELL'EDUCAZIONE

POSTI	N. 1
POSIZIONE	RTD/B
AREA CUN	
Sede di svolgimento attività di ricerca:	Dipartimento Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione
Sede di svolgimento attività didattica:	Dipartimento Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione – sede Palermo Trapani Agrigento
Struttura svolgimento attività assistenziale:	
Funzioni da svolgere – tipologia di impegno didattico e scientifico:	La posizione è rivolta a candidati con una eccellente competenza nell'ambito della ricerca in psicologia dello sviluppo e in psicologia dell'educazione. Il profilo scientifico richiesto per la posizione in questione deve riguardare temi relativi alle dinamiche dello sviluppo umano con particolare riferimento allo studio delle competenze cognitive, motorie e socio-affettive, anche in relazione ai contesti applicativi per la promozione dello sviluppo psicofisico nel ciclo di vita. L'attività didattica sarà svolta nell'ambito del S.S.D. M-PSI/04 in insegnamenti presenti nei corsi di Laurea Triennali e Magistrali, Corsi di Laurea Magistrali a Ciclo Unico, attività di docenza e tutoraggio nell'ambito del Dottorato di Ricerca, Master di I e II livello, nonché attività integrative seminari e di orientamento.
Numero massimo di pubblicazioni:	12
Competenze linguistiche:	Inglese

Settore Concorsuale: 11/A3 – STORIA CONTEMPORANEA

Settore Scientifico Disciplinare: M-STO/04 STORIA CONTEMPORANEA

POSTI	N. 1
POSIZIONE	RTD/B



AREA CUN	
Sede di svolgimento attività di ricerca:	Dipartimento Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione
Sede di svolgimento attività didattica:	Dipartimento Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione – sede Palermo Trapani Agrigento
Struttura svolgimento attività assistenziale:	
Funzioni da svolgere – tipologia di impegno didattico e scientifico:	Attività di ricerca coerenti col Settore Concorsuale: 11/A3 – STORIA CONTEMPORANEA Settore Scientifico Disciplinare: M-STO/04 STORIA CONTEMPORANEA Attività didattica coerente con il Settore Scientifico Disciplinare nei corsi dell'Offerta Formativa dipartimentali in particolare presso i Poli
Numero massimo di pubblicazioni:	12
Competenze linguistiche:	Inglese

Settore Concorsuale: 06/N2 - SCIENZE DELL'ESERCIZIO FISICO E DELLO SPORT

Settore Scientifico Disciplinare: M-EDF/01 - METODI E DIDATTICHE DELLE ATTIVITA' MOTORIE

POSTI	N. 1
POSIZIONE	Seconda fascia ex art. 24
AREA CUN	
Sede di servizio:	Dipartimento Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione – sede Palermo Trapani Agrigento
Sede Attività assistenziale:	
Funzioni da svolgere – tipologia di impegno didattico e scientifico:	Il Professore chiamato svolgerà la propria attività didattica relativamente alla copertura degli insegnamenti relativi al SSD M-EDF/01 Metodi e didattiche delle attività Sportive presso i Corsi di laurea attivi presso il Dipartimento SPPEFF. Sotto il profilo scientifico il candidato deve presentare una consistente e continuativa attività di ricerca sui temi previsti dal SSD M-EDF/01 - METODI E DIDATTICHE DELLE ATTIVITA' MOTORIE
Numero massimo di pubblicazioni:	12
Competenze linguistiche:	Inglese

Settore Concorsuale: 11/E3 – PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

Settore Scientifico Disciplinare: M-PSI/06 - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

POSTI	N. 1
POSIZIONE	Seconda fascia ex art. 18
AREA CUN	
Sede di servizio:	Dipartimento Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione – sede Palermo Trapani Agrigento
Sede Attività assistenziale:	
Funzioni da svolgere – tipologia di impegno didattico e scientifico:	Il Professore chiamato svolgerà la propria attività didattica relativamente alla copertura degli insegnamenti relativi al SSD M-PSI/06 presso i Corsi di laurea attivi presso il Dipartimento SPPEFF. Sotto il profilo scientifico il candidato deve presentare una consistente e continuativa attività di ricerca sui temi previsti dal SSD M-PSI/06 - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI in particolare con riferimento alla



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



Department of Psychology, Educational
Science and Human Movement

	leadership e ai processi dinamici nell'innovazione organizzativa.
Numero massimo di pubblicazioni:	12
Competenze linguistiche:	Inglese

Settore Concorsuale: 06/N2 - SCIENZE DELL'ESERCIZIO FISICO E DELLO SPORT

Settore Scientifico Disciplinare: M-EDF/02 - METODI E DIDATTICHE DELLE ATTIVITA' SPORTIVE

POSTI	N. 1
POSIZIONE	Prima fascia ex art. 18
AREA CUN	
Sede di servizio:	Dipartimento Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione – sede Palermo Trapani Agrigento
Sede Attività assistenziale:	
Funzioni da svolgere – tipologia di impegno didattico e scientifico:	<p>Il Professore chiamato svolgerà la propria attività didattica relativamente alla copertura degli insegnamenti relativi al SSD M-EDF/02 Metodi e didattiche delle attività Sportive presso i Corsi di laurea attivi presso il Dipartimento SPPEFF.</p> <p>Sotto il profilo scientifico il candidato deve presentare una consistente e continuativa attività di ricerca nello studio dei metodi di valutazione e di allenamento della prestazione fisica e sportiva documentata da pubblicazioni scientifiche su riviste con IF e recensite in banche dati internazionali (Scopus e/o Web of Science).</p> <p>Deve possedere competenze nell'ambito della valutazione funzionale dello sportivo.</p> <p>Il candidato dovrà, inoltre, dimostrare: la responsabilità scientifica a progetti di ricerca internazionali e nazionali, ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi che prevedano la revisione tra pari; di aver svolto con carattere di continuità incarichi accademici-istituzionali pluriennali.</p>
Numero massimo di pubblicazioni:	15
Competenze linguistiche:	Inglese

Settore Concorsuale: 11/E2 – PSICOLOGIA DELLO SVILUPPO E DELL'EDUCAZIONE

Settore Scientifico Disciplinare: M-PSI/04 - PSICOLOGIA DELLO SVILUPPO E DELL'EDUCAZIONE

POSTI	N. 1
POSIZIONE	prima fascia ex art. 24
AREA CUN	
Sede di servizio:	Dipartimento Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione – sede Palermo Trapani Agrigento
Sede Attività assistenziale:	
Funzioni da svolgere – tipologia di impegno didattico e scientifico:	<p>La posizione è rivolta a candidati con una eccellente competenza nell'ambito della ricerca in psicologia dello sviluppo e in psicologia dell'educazione. Il profilo scientifico richiesto per la posizione in questione deve essere rivolto ai temi relativi all'adattamento psicosociale nel ciclo di vita con particolare riferimento all'analisi di fattori di rischio e protezione nei processi di sviluppo; allo studio dell'inclusione sociale e delle relazioni interculturali; alla indagine sulle relazioni genitori-figli. Inoltre, il profilo in questione richiede una conoscenza delle tecniche di progettazione e della loro applicazione in ambito</p>



	<p>educativo e scolastico. In tutti questi ambiti il candidato deve avere solide reti di relazioni nazionali ed internazionali.</p> <p>Dal punto di vista didattico, il professore deve essere prevalentemente impegnato nell'insegnamento di discipline di base e caratterizzanti del settore all'interno dei corsi di Laurea Triennali e Magistrali dell'Ateneo di Palermo.</p>
Numero massimo di pubblicazioni:	15
Competenze linguistiche:	Inglese

Settore Concorsuale: 11/E1 – PSICOLOGIA GENERALE, PSICOBIOLOGIA E PSICOMETRIA

Settore Scientifico Disciplinare: M-PSI/02 – PSICOBIOLOGIA E PSICOLOGIA FISIOLÓGICA

POSTI	N. 1
POSIZIONE	prima fascia ex art. 18
AREA CUN	
Sede di servizio:	Dipartimento Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione – sede Palermo
Sede Attività assistenziale:	
Funzioni da svolgere – tipologia di impegno didattico e scientifico:	<p>La posizione è rivolta a candidati con una eccellente competenza nell'ambito della ricerca in psicologia fisiologica. Il profilo scientifico richiesto per la posizione in questione deve essere rivolto ai temi relativi agli aspetti connessi alla neuropsicologia dello sviluppo. In tutti questi ambiti il candidato deve avere solide reti di relazioni nazionali ed internazionali.</p> <p>Dal punto di vista didattico, il professore deve essere prevalentemente impegnato nell'insegnamento di discipline di base e caratterizzanti del settore disciplinare all'interno dei corsi di Laurea Triennali e Magistrali dell'Ateneo di Palermo.</p>
Numero massimo di pubblicazioni:	15
Competenze linguistiche:	Inglese

Settore Concorsuale: 14/C1 – SOCIOLOGIA GENERALE

Settore Scientifico Disciplinare: SPS/07 – SOCIOLOGIA GENERALE

POSTI	N. 1
POSIZIONE	prima fascia ex art. 18
AREA CUN	
Sede di servizio:	Dipartimento Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione – sede Palermo, Trapani, Agrigento
Sede Attività assistenziale:	
Funzioni da svolgere – tipologia di impegno didattico e scientifico:	<p>Il Professore chiamato svolgerà la propria attività didattica relativamente alla copertura degli insegnamenti relativi al SSD SPS/07 presso i Corsi di laurea attivi presso il Dipartimento SPPEFF.</p> <p>Sotto il profilo scientifico il candidato deve presentare una consistente e continuativa attività di ricerca nello studio dei metodi di ricerca con particolare riferimento alla devianza ed alle questioni di genere, documentata da pubblicazioni scientifiche su riviste anche internazionali.</p> <p>Il candidato dovrà, inoltre, dimostrare la responsabilità scientifica a progetti di ricerca internazionali e nazionali, ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi che prevedano la revisione tra pari.</p>
Numero massimo di pubblicazioni:	15



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO**



**Department of Psychology, Educational
Science and Human Movement**

pubblicazioni:	
Competenze linguistiche:	Inglese

Settore Concorsuale: 10/F3 - LINGUISTICA E FILOLOGIA ITALIANA
Settore Scientifico Disciplinare: L-FIL-LET-12 - LINGUISTICA ITALIANA

POSTI	N. 1
POSIZIONE	prima fascia ex art. 18
AREA CUN	
Sede di servizio:	Dipartimento Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione – sede Palermo, Trapani, Agrigento
Sede Attività assistenziale:	
Funzioni da svolgere – tipologia di impegno didattico e scientifico:	Il Professore chiamato svolgerà la propria attività didattica relativamente alla copertura degli insegnamenti relativi al SSD L-FIL-LET/12 presso i Corsi di laurea attivi presso il Dipartimento SPPEFF. Sotto il profilo scientifico il candidato deve presentare una consistente e continuativa attività di ricerca nello studio dei temi del settore disciplinare, in particolarità le problematiche grafiche, attività ricerca documentata da pubblicazioni scientifiche su riviste e volumi di rilievo nazionale ed internazionale.
Numero massimo di pubblicazioni:	15
Competenze linguistiche:	Inglese

Il Consiglio approva all'unanimità e seduta stante le tabelle di riepilogo e le relative schede.

Il Presidente, constatato che tutti i punti posti all'ordine del giorno sono stati discussi, alle ore 11:35 dichiara chiusa la seduta.

Il Segretario Verbalizzante
Dott. Roberto Pecoraro

Il Direttore
Prof. Gioacchino Lavanco