

## Rapporto di Riesame Annuale Attività di Ricerca e Terza Missione

**Dipartimento: DIPARTIMENTO DI SCIENZE PSICOLOGICHE PEDAGOGICHE DELL'ESERCIZIO FISICO E DELLA FORMAZIONE (SPPEFF).**

**DEPARTMENT OF PSYCHOLOGY, EDUCATIONAL SCIENCE AND HUMAN MOVEMENT**

### 1 ANALISI PRELIMINARE DEL CONTESTO

Gli obiettivi di Ricerca e Terza Missione del Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione (di seguito denominato SPPEFF) 2019, in accordo con il piano strategico triennale 2019-2021, delineati nel documento di riesame 2018 e frutto della rielaborazione condotta nello stesso riesame del 2018, sono in linea con la missione del Dipartimento, volta a supportare e promuovere attività di ricerca di base e applicata nelle aree delle Scienze Psicologiche, Pedagogiche, Antropologiche, Filosofiche, Motorie e Sportive, Mediche, Statistiche e Letterario-musicali (Tab. 1 Allegato)

<http://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/ricerca/aree.html>.

Nel 2019 presso il Dipartimento SPPEFF risultano attivi i seguenti DDR Internazionali

<http://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/?pagina=dottorati>:

“*Health Promotion and Cognitive Sciences*” in convenzione con la Lithuanian Sports University” di Kaunas (Lituania) e l'ultimo ciclo di “*Formazione Pedagogico-Didattica degli insegnanti*” con l'Universidad de Burgos (Spagna) (Tab. 2 Allegato). Il corso di dottorato in Health Promotion and Cognitive Science, in linea con gli obiettivi di ricerca del Dipartimento SPPEFF, promuove l'interazione di saperi interdisciplinari per formare ricercatori in grado di integrare e applicare le teorie e i metodi della psicologia, delle scienze pedagogiche e motorie allo studio delle relazioni e dei comportamenti associati alle condizioni di salute, del benessere psicologico e fisico e a specifiche situazioni cliniche nei diversi contesti educativi, formativi e sanitari.

### 2 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

#### OBIETTIVI DELLA RICERCA:

##### **Obiettivo n. 1: Promozione della Qualità della ricerca**

**Azioni intraprese: In linea con l'obiettivo 5.1 del Piano Strategico Triennale, Migliorare le performance VQR**, le azioni interne al Dipartimento si sono concretizzate in attività di peer mentoring per i SSD con minore produzione scientifica, creazione di un sistema di peer review interna volontaria per dare pareri, suggerimenti, consigli prima della submission di articoli a riviste scientifiche, creazione di network collaborativi tra ricercatori del Dipartimento con livelli differenziati di produttività scientifica, incentivazione dei ricercatori con migliori performance scientifiche con visibilità sul sito web di Dipartimento

<https://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/ricerca/prodotti.html>. Le azioni esterne sono state indirizzate a creare network con ricercatori di altri Atenei e di accreditati Enti di Ricerca (CNR, IRCCS...). Tali azioni sono concluse.

Individuato un fondo di Euro 500,00 per il conferimento di un premio per supportare l'organizzazione di eventi scientifici per la dissemination dei risultati di ricerca ottenuti dai 2 ricercatori che hanno

prodotto nel 2019 il lavoro con migliore collocazione editoriale nell'area bibliometrica e non bibliometrica.

**Esiti ottenuti:** Per l'area bibliometrica + 2% nella sola produzione di pubblicazioni scientifiche Q1; Per l'area non bibliometrica + 2% nella produzione di pubblicazioni su riviste di Fascia A e monografie (Tabb. 3 e 4 Allegato). Le azioni di peer mentoring hanno avuto come esito la riduzione (N= - 4) di 0 conferimenti prodotti al Catalogo di Ateneo (Fonte: Dati Conteggio Prodotti Autore Ottobre 2019 forniti dall'U.O. Anagrafe della Ricerca Unipa).

#### **Azione conclusa**

**Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione: 1.** L'azione relativa all'istituzione di un Comitato Etico per la Ricerca Dipartimentale non è stata completata in quanto gli Organi di Governo dell'Ateneo hanno istituito un Comitato di Bioetica di Ateneo

#### **Obiettivo n. 2: Migliorare la produzione scientifica dei soggetti in mobilità**

**Azioni intraprese:** In linea con l'obiettivo 5.2 del Piano Strategico, Rafforzare la ricerca di base, l'azione intrapresa è stata il monitoraggio della produzione scientifica per gli autori in mobilità (2 di area bibliometrica e 3 di area non bibliometrica), i cui nominativi sono stati comunicati dall'U.O. Anagrafe e Ricerca, Università di Palermo con mail del 29/12/2019.

**Esiti ottenuti:** Per l'area bibliometrica + 2% nella produzione di pubblicazioni scientifiche Q1 (2018=6 e 2019=7) e produzione invariata per prodotti Q2 (2018 e 2019= 2); per l'area non bibliometrica si registra + 2% nella produzione di monografie (2018=0; 2019=1), ma non di pubblicazioni su riviste di Fascia A (2018=4; 2019=2)

#### **Azione conclusa**

#### **Obiettivo n. 3: Sostenere la produzione scientifica**

**Azioni intraprese:** In linea con l'obiettivo 5.2 del Piano Strategico, Rafforzare la ricerca di base, l'azione intrapresa è stata l'attribuzione di 7 Borse di studio per laureati in LAUREE MAGISTRALI LM-51, LM-67&68, LM-57, LM-85, LM-85bis, con la responsabilità scientifica di docenti del Dipartimento SPPEFF, su parte Fondo FFR 2018 non distribuito ai Docenti per un importo complessivo di € 33.600,00 finalizzate alla pubblicazione di ricerche in corso di svolgimento.

**Esiti ottenuti:** 15 submission di pubblicazioni su riviste Q1-Q2/Fascia A (Tab. 5 Allegato)

#### **Azione in stato di avanzamento**

**Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:** 2 borse di studio non sono ancora concluse per ritardi nella tempistica di pubblicazione bando (scadenza 31/03/2020 e 30/04/2020)

#### **Obiettivo n. 4: Incrementare il fund raising con la partecipazione a bandi competitivi a livello locale, nazionale ed europeo**

**Azioni intraprese:** In linea con l'obiettivo 5.3 del Piano Strategico, **Creare le condizioni per il potenziamento della ricerca progettuale**, è stato istituito un gruppo di lavoro per creare e aggiornare una banca dati da inserire e aggiornare periodicamente con notizie su call di progetti locali, nazionali e internazionali per agevolare l'accesso dei colleghi ai bandi di interesse <https://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/ricerca/progetti.html>; è stata data visibilità sul sito web di Dipartimento al progetto con finanziamento più consistente nel 2019 <https://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/Terza-Missione/-progetti-e-corsi-di-formazione/>

**Esiti ottenuti:** Finanziamento 3 nuovi progetti nazionali (+2%) e 2 progetti internazionali (+2%) (Tab. 1 Allegato)

**Azione conclusa**

**Obiettivo n.: 5: Internazionalizzazione – Incrementare la produzione scientifica con coautori stranieri**

**Azioni intraprese:** In linea con l'obiettivo 5.1 del Piano Strategico, **Migliorare le performance VQR**, è stata sollecitata la creazione di network con ricercatori stranieri e partecipazione a progetti C.O.R.I., Accordi di Cooperazione Internazionale, Erasmus Mobility, Programmi Fulbright, l'incremento del numero di Visiting ; 3) la visibilità sul sito web di Dipartimento dei ricercatori con il numero maggiore di produzioni scientifiche con coautori stranieri.

**Esiti ottenuti:** + 100% prodotti con coautori stranieri; +70% visiting a lunga permanenza rispetto al 2018. (Tab. 1 Allegato)

**Azione conclusa**

**Obiettivo n.: 6: Internazionalizzazione – Mantenere il reclutamento di dottorandi di ricerca con nazionalità non italiana**

**Azioni intraprese:** In linea con l'obiettivo 4.3 del Piano Strategico, **Internazionalizzazione della ricerca**, si sono mantenuti gli accordi di co-tutela ed ERASMUS con Università ed Enti di ricerca stranieri

**Esiti ottenuti:** 1 studente straniero (nazionalità francese) iscritto al Dottorato di Ricerca in HEALTH PROMOTION AND COGNITIVE SCIENCES, come nel 2018.

**Azione conclusa**

**Obiettivo n 7: riorganizzazione amministrativa del Dipartimento SPPEFF per ricerca e TM**

**Azioni intraprese:** In linea con l'obiettivo Piano Strategico correlato 7, è stata attivata 1 Unità Operativa Ricerca e TM

**Esiti Ottenuti:** + 1 responsabile unità operativa Ricerca e Terza Missione (Dott. Roberto Pecoraro) e + 1 responsabile unità operativa Affari Istituzionali (Dott. Giovanni Oveci)

**Azione conclusa**

## Attività di Ricerca e Terza Missione

### Obiettivo n. 1: Gestione della proprietà Intellettuale e diffusione culturale

**Azioni intraprese:** 1) Attività di promozione per la produzione e la commercializzazione |in esclusiva| delle invenzioni dipartimentali e/o dei singoli ricercatori con particolare attenzione ai giovani ricercatori con N. 3 incontri: 1. 14/03/2019 approfondimento su TM (incubazione d'impresa, realizzazione di spin off, brevetti e proprietà intellettuale) organizzato dal Dipartimento SPPEFF su indicazione del Prorettore alle attività di Ricerca e alla Terza Missione (Prof. Fratini) e del Delegato alla Presidenza della Commissione Brevetti e Direttore di ATeN Center (Prof. Valenza). (<https://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/.content/documenti/Terza-Missione---Giovedi-14-marzo-2019-ore-11-00.pdf>); 2. 1/07/ 2019 incontro informativo su ricerca e gestione della proprietà intellettuale, brevetti e diritti d'autore ([https://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/.content/immagini/eventi/luglio2019/A3-locandina-incontro-informativo2\\_tn.jpg](https://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/.content/immagini/eventi/luglio2019/A3-locandina-incontro-informativo2_tn.jpg)); 3. 3/12/ 2019 incontro informativo sulla ricerca e la gestione delle attività di formazione e del networking legato alla valorizzazione delle produzioni scientifiche ([https://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/.content/immagini/A3-locandina-incontro-informativo\\_def-01.jpg](https://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/.content/immagini/A3-locandina-incontro-informativo_def-01.jpg)).

**Esiti ottenuti:** Le azioni intraprese hanno dato seguito a numerose interlocuzioni con i giovani ricercatori afferenti al dipartimento e tutto il personale in formazione. Le azioni intraprese hanno prodotto n° 2 manifestazioni di interesse e l'avvio dell'iter per il deposito di un brevetto.

**Azione conclusa**

### Obiettivo n. 2: Attività di supporto per la creazione di uno spin-off e monitoraggio degli spin-off esistenti

**Azioni intraprese:** numerose attività "one to one" e "riunioni informative" sui nuovi modelli di sviluppo e sulla definizione del business plan. Di rilievo, l'incontro informativo svoltosi lo scorso dicembre 2019 con il Dott. Gabriele Chiaramonte (responsabile di prodotto della spin-off Restorative Neurotechnologies).

Le azioni intraprese nell'ambito dell'obiettivo strategico 2 sono in avanzamento e la preparazione alla prima edizione della "*Business Plan competition 2020*" continua; con la consapevolezza che le note vicende COVID-19 possano, concretamente, far slittare l'iniziativa di 6/12 mesi.

**Esiti ottenuti:** Le azioni intraprese hanno dato seguito a numerose interlocuzioni, all'istituzione di un tavolo tecnico (coordinato dal delegato alla Terza Missione e composto anche da unità esterne) per il supporto alla creazione di nuove realtà imprenditoriali che operino nel campo della formazione e dell'educazione a distanza. Il gruppo di lavoro si riunisce periodicamente in Via Giovanni Pascoli 6, 2 piano, stanza 13. Nel corso dell'anno 2019 sono state presentate 2 idee di impresa (Ambito 1: Refugees, UNIPA, Comune di Palermo; Ambito 2: Radiologia sportiva, UNIPA, Azienda privata). Tuttavia, attualmente, l'obiettivo 2 della TM non risulta ancora realizzato rispetto al target, in quanto nonostante le attività e le interlocuzioni avviate, ancora nessuna nuova idea di impresa per la Business Plan Competition del 2020 è stata presentata

**Alcune azioni già concluse, altre in fase di avanzamento significativo.**

**Obiettivo n 3: Rafforzare i servizi esistenti e creare servizi nuovi**

**Azioni intraprese:** potenziamento del servizio di psicologia tramite il sistema di prenotazione online (piattaforma setmore.com).

In via sperimentale è stato avviato il servizio SVFP che offre al territorio competenze specialistiche nell'ambito della valutazione della forma ed efficienza fisica e dell'assetto posturale del soggetto sano sedentario o allenato, con disabilità e/o con patologie croniche stabilizzate (dismetabolismi, diabete, osteoporosi, ipertensione, ecc...).

Nel mese di dicembre del 2019 è stata ultimata la catalogazione della "Collezione di strumenti di psicotecnica", accreditata dal Sistema Museale di Ateneo.

**Esiti ottenuti:** incremento del fatturato del Servizio di Psicologia da € 13.745,00 nel 2018 a €24.870,00 nel 2019 (+ del 15% di incremento programmato nel riesame 2018).

Attivazione del Servizio di Valutazione Funzionale e Posturale

(<https://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/Terza-Missione/servizio-valutazione-funzionale-posturale/>).

Le schede di catalogo sono state compilate e inserite nel Sistema Informativo Generale del Catalogo (SIGECWEB), messo a disposizione dall'Istituto centrale per il catalogo e la documentazione (ICCD), ente del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo (MIBACT).

Con fondi esterni (Centro Sturzo, INDIRE, Erasmus+, EACEA etc...) sono state erogate 10 borse di studio a laureati nelle discipline dei CdS del Dipartimenro SPPEF (Tab. 6 Allegato).

Di rilievo i corsi di Formazione Aziendale commissionati al Dipartimento SPPEFF su prestazione conto terzi nell'area della Psicologia del Lavoro (Grafico 3) .

**Alcune azioni sono già concluse, altre in fase di piloting e sperimentazione avanzata.**

**3 ANALISI DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA 2015-2019**

Come programmato nel riesame 2018 e nel Piano Strategico triennale, a partire dal 2019 l'attività di monitoraggio delle attività di ricerca e terza missione, svolte sotto la supervisione della CAQ-RD, si sono svolte in modalità digitale attraverso compilazione di un Google Form e contestuale autodichiarazione delle propria attività scientifica e di Terza missione. In continuità con quanto emerso dal monitoraggio 2018 e dal Rapporto di Riesame Annuale 2017, si evidenzia sia per i settori bibliometrici che per quelli non bibliometrici un trend complessivamente positivo (Graf. 1 e 2 Allegato), seppur con differenze in relazione ai diversi SSD (Tabb. 3 e 4 Allegato). Da un punto di vista globale, dal confronto 2018-2019, per l'area bibliometrica emerge un incremento in pubblicazioni Q1, che soddisfa gli obiettivi prefissati (+2%) nel riesame 2018, per i SSD M-PSI/02, M-PSI/06, M-PSI/08, MED/18, MED/09, M-EDF/01 e M-EDF/02. La proporzione di incremento maggiore è stata raggiunta dai SSD M-PSI/02 ed M-EDF/02. Per altri settori (M-PSI/08) si mantiene la continuità rispetto all'elevata baseline del 2018. In modo complementare si assiste a un numero relativamente inferiore nel numero totale di pubblicazioni Q2, nonostante l'incremento di alcuni settori (M-PSI/01, M-PSI/03, MED/39, BIO/10 e MED/18). Tale risultato, sebbene non consenta di soddisfare l'obiettivo (+2%) prefissato nel riesame 2018, può essere interpretato come risultato dell'impegno dei ricercatori a selezionare riviste di qualità superiore, ascrivibili al primo quartile, con

conseguente flusso migratorio da prodotti Q2 nel 2018 a prodotti Q1 nel 2019.

In linea generale, i settori che manifestano riduzioni sia in lavori Q1 che Q2 sono M-PSI/04, M-PSI/05, M-PSI/07 per ragioni che potrebbero essere ricondotte in parte a variazioni di unità per quiescenza (M-PSI/04) o trasferimenti inter-dipartimento (M-PSI/04) e inter-settore (M-PSI/07) o ragioni legate alla tempistica di pubblicazione di molte riviste sia di area bibliometrica che non bibliometrica. Tuttavia, lo sforzo generale rivolto al miglioramento della produzione scientifica è evidente nei parametri di CITE SCORE e SJR e nel numero medio pro-capite di prodotti, quasi sempre in incremento, in particolare in quei settori che hanno registrato maggiori fluttuazioni nel numero di unità (es. M-PSI/01, M-PSI/04, M-PSI/08). Significativo è l'incremento nel numero di articoli prodotti con colleghi stranieri che vede alcuni SSD (M-PSI/02, M-PSI/04, M-PSI/08, MED/39, M-EDF/01 e M-EDF/02) molto attivi nei processi di internazionalizzazione.

Per l'area non bibliometrica, emerge un incremento totale nel numero di pubblicazioni su Riviste Fascia A e Monografie, che soddisfa gli obiettivi prefissati (+2%) nel riesame 2018. Tale incremento non è omogeneo per tutti i settori ma vede una maggiore produttività nel 2019 per i settori M-Ped/01 e M-Ped/03. Per altri settori (M-Ped/02, M-Ped/04, L-FIL-LET/14, M-Dea/01) si osserva un incremento di produzione solo in una delle tipologie di prodotto. Per tutti i settori non bibliometrici non si è registrato incremento nella produzione di pubblicazioni con colleghi stranieri. Tale limite è riconducibile al fatto che nei diversi paesi europei gli stessi settori sono di area bibliometrica e questo genera una incompatibilità nella tipologia di pubblicazione.

Si osserva anche che, sia per l'area bibliometrica che non bibliometrica, i settori con maggiori debolezze sono rappresentati da quelli con una sola unità.

In sintesi, allo stato attuale, tali dati lasciano ipotizzare un miglioramento nella VQR 2015-2020 rispetto ai risultati dell'esercizio di valutazione VQR 2011-2014 che erano stati altamente insoddisfacenti per il Dipartimento SPPEFF. Questa ipotesi è sostenuta dalla lettura dei dati attuali in integrazione con: 1. il Rapporto di Riesame 2018; 2. le proiezioni della simulazione VQR Mid-Term di Ateneo nell'intervallo 2015-2016, che relativamente ai settori bibliometrici, aveva evidenziato 9 lavori nella fascia Eccellente, 30 nella fascia Elevato e 46 nella fascia Discreto; 3. i dati forniti dall'Ufficio Ricerca di Ateneo; 4. i dati dei prodotti disponibili sul repository di Ateneo IRIS e forniti dall'U.O. Anagrafe e Ricerca nel 2019.

#### 4 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

<p><b>Punti di forza (Interno)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Buona potenzialità media di ricerca in termini di ricercatori e docenti</li> <li>- Elevato numero di competenze trasversali che favoriscono ricerche multidisciplinari</li> <li>- Graduale incremento di prodotti di ricerca in coauthorship con colleghi stranieri</li> <li>- Graduale incremento di successo in progetti di ricerca competitivi</li> <li>- Graduale incremento di creazione di impresa da spin-off universitari</li> <li>- Graduale incremento di erogazione di servizi psicologici rivolti alla popolazione</li> </ul>	<p><b>Punti di debolezza (Interno)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Insufficienti risultati nella valutazione sulla qualità della ricerca (VQR 2011-2014)</li> <li>- Limitato numero di borse di studio per dottorati di ricerca finanziati dall'esterno</li> <li>- Limitata attrattività per visiting</li> <li>- Limitata capacità di fund raising per alcuni SSD</li> <li>- Elevato impegno didattico per alcuni SSD impegnati in CdS, TFA, ...</li> <li>- Mancanza di convenzioni con il Sistema Sanitario Nazionale</li> </ul>
<p><b>Opportunità (Esterno)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Programmazione Regionale 2014-2020 su fondi EU e Agenda 2030</li> <li>- Creazione di network di ricerca interateneo a livello nazionale e internazionale</li> <li>- Collaborazioni di ricerca con Enti di ricerca,</li> </ul>	<p><b>Minacce (Esterno)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Riduzione delle potenzialità di ricerca per riduzione fondi di funzionamento.</li> <li>- Difficile reperimento fondi per attività di ricerca in ambito umanistico</li> </ul>

Fondazioni, Associazioni, Strutture ospedaliere  
- Convenzioni tra Servizio di Psicologia e/o Servizi  
nuovi con i Servizi Socio-Sanitari

## 5 INTERVENTI CORRETTIVI

### OBIETTIVI DELLA RICERCA:

#### **Obiettivo n. 1: Promozione della Qualità della ricerca**

##### **Obiettivo del Piano Strategico correlato: 5.1 Migliorare le performance VQR**

**Azioni da intraprendere:** Azioni interne al Dipartimento: 1) attività di peer mentoring per i SSD con un minore produzione scientifica; 2) sistema di peer review interna volontaria; 3) network tra ricercatori del Dipartimento con livelli differenziati di produttività scientifica; 4) coordinamento, interno al Dipartimento SPPEFF, di gruppi di ricerca verso comuni linee strategiche che siano volte all'innovazione in interazione con il territorio.

Azioni esterne: 1) network con ricercatori di altri Atenei e di accreditati Enti di Ricerca (CNR, IRCCS...).

**Indicatori:** Numero di prodotti annui Q1 e Q2 o fascia A e B

**Target:** + 2% (per raggiungere il target triennale del 5% del Piano Strategico)

**Monitoraggio:** annuale a cura della CAQ RD

**Scadenza obiettivo:** dicembre 2020

**Responsabilità:** Delegato Ricerca

OBIETTIVO RIPROPOSTO

#### **Obiettivo n. 2: Migliorare la produzione scientifica dei soggetti in mobilità**

##### **Obiettivo del Piano Strategico correlato: 5.2 Rafforzare la ricerca di base**

**Azioni da intraprendere:** 1) Monitoraggio produzione scientifica e relativa collocazione editoriale; 2) network di collaborazione tra soggetti in mobilità (incoming) e ricercatori del Dipartimento SPPEFF con livelli elevati di produttività scientifica

**Indicatori:** 1) Prodotti annui Q1 e Q2 o fascia A e B; 2) Numero di prodotti in coautorship intra e inter-dipartimentale.

**Target:** + 2% (per raggiungere il target triennale del 5% del Piano Strategico)

**Monitoraggio:** annuale a cura della CAQ RD

**Scadenza obiettivo:** dicembre 2020

**Responsabilità:** Delegato Ricerca

OBIETTIVO RIPROPOSTO

#### **Obiettivo n. 3: Sostenere la produzione scientifica**

##### **Obiettivo del Piano Strategico correlato: 5.2 Rafforzare la ricerca di base**

**Azioni da intraprendere:** istituire Borse di studio su parte Fondo FFR 2020 non distribuito ai Docenti per un importo complessivo che non è quantificabile allo stato attuale, in attesa dell'attribuzione dei fondi 2020. Tali borse sono destinate a professori e ricercatori del DSPPEF, che nella qualità di responsabile scientifico presentino un progetto per borse di studio per laureati in LAUREE

MAGISTRALI LM-51, LM-67&68, LM-57, LM-85, LM-85bis o equipollenti con competenze per attività di writing paper e dissemination risultati di ricerca. La responsabilità/supervisione di tali borse sarà attribuita, come premialità, in base ad un apposito regolamento interno istituito presso il Dipartimento SPPEFF.

**Indicatori:** prodotti annui Q1 e Q2 o fascia A e B

**Target:** submission di 1-2 pubblicazioni per ogni borsa di studio

**Monitoraggio:** semestrale a cura del responsabile scientifico

**Scadenza obiettivo:** dicembre 2020

**Responsabilità:** responsabile scientifico borsa

OBIETTIVO RIPROPOSTO CON MODALITA' NUOVE

**Obiettivo n.: 4: Incrementare il fund raising con la partecipazione a bandi competitivi a livello locale, nazionale ed europeo**

**Obiettivo del Piano Strategico correlato: 5.3 Creare le condizioni per il potenziamento della ricerca progettuale**

**Azioni da intraprendere:** 1) attività di un gruppo di lavoro per supportare i colleghi nelle fasi di candidatura di progetti

**Indicatori:** numero di progetti presentati e numero di progetti finanziati

**Target:** + 2% (per raggiungere il target triennale del 5% del Piano Strategico)

**Monitoraggio:** annuale a cura della CAQ RD

**Scadenza obiettivo:** dicembre 2020

**Responsabilità:** Delegati Ricerca e Terza Missione

OBIETTIVO RIPROPOSTO

**Obiettivo n.: 5: Internazionalizzazione – Incrementare la produzione scientifica con coautori stranieri**

**Obiettivo del Piano Strategico correlato: 5.1 Migliorare le performance VQR**

**Azioni da intraprendere:** 1) network con ricercatori stranieri e partecipazione a progetti C.O.R.I., Accordi di Cooperazione Internazionale, Erasmus Mobility, Programmi Fulbright; 2) incremento del numero di Visiting

**Indicatori:** 1) Numero di prodotti annui con coautori stranieri; 2) Numero di visiting

**Target:** + 2% prodotti con coautori stranieri (per raggiungere il target triennale del 5% del Piano Strategico); +25% visiting rispetto al 2019 causa limitazioni per missioni incoming e outgoing per emergenza COVID19

**Monitoraggio:** annuale a cura della CAQ RD

**Scadenza obiettivo:** dicembre 2020

**Responsabilità:** Delegato Ricerca

OBIETTIVO RIPROPOSTO

**Obiettivo n.: 6: Internazionalizzazione – Mantenere il reclutamento di dottorandi di ricerca con nazionalità non italiana**

**Obiettivo del Piano Strategico correlato: 4.3 Internazionalizzazione della ricerca**

**Azioni da intraprendere:** accordi di co-tutela ed ERASMUS con Università ed Enti di ricerca stranieri



**Indicatori:** numero di studenti stranieri iscritti al Dottorato di Ricerca in HEALTH PROMOTION AND COGNITIVE SCIENCES

**Target:** 1 studente straniero come nel 2019

**Monitoraggio:** annuale a cura del Collegio dei Docenti di Dottorato

**Scadenza obiettivo:** dicembre 2020

**Responsabilità:** Coordinatore e Collegio dei Docenti di Dottorato

OBIETTIVO RIPROPOSTO

#### **Obiettivo n.: 7: organizzazione amministrativa del Dipartimento SPPEFF per ricerca e TM**

##### **Obiettivo del Piano Strategico correlato: 7**

**Azioni da intraprendere:** assegnazione di 1 unità amministrativa all'Unità Operativa Ricerca e TM per pubblicizzare sul sito web di dipartimento (1) le opportunità e le azioni di fund raising relative alla partecipazione a bandi competitivi, (2) eventi di dissemination dei risultati di ricerca, (3) interlocuzione con stakeholder locali e regionali, (4) azioni di cura e tutela delle attrezzature laboratoriali

**Indicatori:** indicatore BINARIO (SI-NO).

**Target:** 1 unità di personale T.A.

**Monitoraggio:** annuale a cura del Direttore Dipartimento e Responsabile Amministrativo SPPEFF

**Scadenza obiettivo:** dicembre 2020

**Responsabilità:** Direttore Dipartimento e Responsabile Amministrativo SPPEFF

OBIETTIVO NUOVO

#### **OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:**

##### **Obiettivo n. 1: Gestione della proprietà Intellettuale e diffusione culturale**

**Obiettivo del Piano Strategico correlato:** valorizzare i risultati della ricerca e incentivare il trasferimento al territorio della cultura e delle conoscenze (public engagement), con un elevato potenziale di sviluppo nel territorio e/o nel sociale (Spin-off) e servizi attivi.

**Azioni da intraprendere:** 1. Supporto (al corpo docente) per promuovere la produzione e la commercializzazione [in esclusiva] delle invenzioni dipartimentali e/o dei singoli ricercatori con particolare attenzione ai giovani ricercatori; N. 2 incontri informativi (Settembre 2020 – Dicembre 2020) sulla gestione della proprietà intellettuale, sui brevetti, i marchi depositati e i diritti d'autore con il coinvolgimento attivo dell'Industrial Liaison Office di Ateneo e del laboratorio sull'imprenditorialità dell'Università degli Studi di Palermo (Contamination Lab). Prevista, inoltre, la partecipazione attiva della spin-off dipartimentale Restorative Neurotechnologies <https://www.restorativeneurotechnologies.com/>

2. Divulgazione scientifica, a valenza culturale e storica, per tutti i cultori della psicologia e della psichiatria attraverso l'allestimento permanente della "Collezione di strumenti di psicotecnica", accreditata dal Sistema Museale di Ateneo.

3. Organizzazione di “Departmental Symposium” volti alla promozione delle expertise dipartimentali e al trasferimento nel territorio della cultura e delle conoscenze (public engagement).

**Indicatori:** Numero di istanze dipartimentali presentate

**Target:** + 1

**Monitoraggio:** Annuale a cura della CAQ RD

**Scadenza obiettivo:** Dicembre 2020

**Responsabilità:** Delegato Terza Missione

**Obiettivo n. 2: Attività di supporto per la creazione di uno spin-off e monitoraggio degli spin-off già esistenti**

**Obiettivo del Piano Strategico correlato:** 6.1.2 Valorizzare la ricerca attraverso spin-off accademici

**Azioni da intraprendere:** Diffondere la cultura dell'imprenditorialità attraverso la condivisione di modelli di impresa di successo con la formazione continua (in collaborazione con aziende e altre organizzazioni), la certificazione di competenze di soggetti esterni, la gestione del personale e i servizi di counseling e sostegno psicologico. A giugno 2020 è previsto il III evento dipartimentale sui nuovi modelli di impresa per la preparazione della prima edizione del “Business Plan Competition” prevista per il mese di novembre 2020 (Emergenza COVID 19 permettendo) con il coinvolgimento di Industrial Liaison Office di Ateneo, laboratorio imprenditorialità di Unipa Contamination Lab, consorzio ARCA e spin-off dipartimentale Restorative Neurotechnologies.

**Indicatori:** Numero di idee di impresa presentate (in grado di produrre occupazione per giovani ricercatori e risultati economici).

**Target:** +1

**Monitoraggio:** Annuale a cura della CAQ RD

**Scadenza obiettivo:** Dicembre 2020

**Responsabilità:** Delegato Terza Missione

**Obiettivo n.3: Rafforzare i servizi esistenti e creare servizi nuovi**

**Obiettivo del Piano Strategico correlato:** 6.1.2 Produzioni di beni pubblici per rafforzare la presenza dell'Università nel territorio della Sicilia Occidentale

**Azioni da intraprendere:** 1) ampliamento delle prestazioni del servizio di psicologia attraverso l'attivazione di un sistema di booking online implementato “in house” tramite risorse e mezzi interni al dipartimento SPPEFF; 2) interlocuzione con stakeholder locali e regionali per nuove attività di counseling e sostegno psicologico (Scuole, Comuni e Università); potenziare il Servizio di Valutazione Funzionale e Posturale (SVFP)

**Indicatori:** Prestazioni e fatturato dei servizi attivi

**Target:** incremento del 10% di fatturato dei servizi attivi

**Monitoraggio:** Annuale a cura della CAQ RD

**Scadenza obiettivo:** Dicembre 2020

**Responsabilità:** Delegato Terza Missione

## 6 ANALISI IMPIEGO RISORSE DERIVANTI DA PROGETTI DI RICERCA

Si segnala che i dati riportati nel file allegato non possono essere esaustivi del volume finanziario complessivo delle attività di ricerca del Dipartimento di Scienze Psicologiche Pedagogiche e dell'Esercizio Fisico e della Formazione che verte anche su tipologie di spesa non specificate nel documento di cui si è richiesta la compilazione e legate a progetti di didattica e attività formative e di valutazione psicologica e didattico-pedagogica. Le variazioni di bilancio non rappresentano la realtà di movimentazioni di introiti anche pregressi al 2019, che fanno lievitare il "volume di affari" della struttura a cifre che sfiorano in totale il milione di euro.

## 7 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Il documento di Riesame Ricerca e Terza Missione 2018 del Dipartimento SPPEFF è stato elaborato dalla CAQ RD nominata con D.D. del 20/02/2019, di concerto con il Direttore del Dipartimento, in accordo al seguente iter

<http://www.unipa.it/dipartimenti/sc.psicol.pedag.edellaformazione/qualita/AQRicerca.html>;

- Riunioni della CAQ RD nelle date: 13/02/2020; 26/02/2020; 04/03/2020; con l'entrata in vigore del DPCM del 9/03/2020 le riunioni della CAQ RD per la formulazione del documento di Riesame Ricerca e TM 2019 si sono svolte su Team creata sulla piattaforma Microsoft Team.
- Riunione della CAQ RD in data 18/03/2020 per visionare la bozza del documento di Riesame Ricerca e TM 2019, elaborata seguendo le linee guida del PQA;
- Riunione della CAQ RD in data 21/03/2020 per lettura della bozza definitiva del documento di Riesame Ricerca e TM 2019;
- Invio della bozza del documento di Riesame Ricerca e TM 2019 al Direttore del Dipartimento SPPEFF (e-mail del 21 Marzo 2020).
- Invio della bozza del documento di Riesame Ricerca e TM 2019 del Dipartimento SPPEFF da parte del Direttore del Dipartimento SPPEFF al PQA con nota prot. 413 del 26/03/2020;
- Invio, da parte del Direttore del Dipartimento SPPEFF al PQA, della versione definitiva del documento di Riesame Ricerca e TM 2019, approvata dal Consiglio di Dipartimento del 22/04/2020