



# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Provveditorato Regionale della Sicilia

Ufficio I – Affari generali

PRAP SICILIA  
Nr. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Viale Regione Siciliana Sud-Est, 1555  
90128 Palermo, Tel. (091)7799111  
pec: [prof.pr.palermo@giustiziacerit.it](mailto:prof.pr.palermo@giustiziacerit.it)

Preg.mo Direttore del Dipartimento di Scienze psicologiche,  
Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione  
Prof. Gioacchino Lavanco  
**PALERMO**  
[dipartimento.sppf\(at\)cert.unipa.it](mailto:dipartimento.sppf(at)cert.unipa.it)

Preg.mo Presidente dell'Ordine degli Psicologi della  
Regione Sicilia  
Dr.ssa Gaetana D'Agostino  
**PALERMO**  
[sede@oprs.it](mailto:sede@oprs.it)

Preg.mo Presidente dell'Associazione  
"Girotondo Intorno al Sogno"  
Dott.ssa Edy Marruchi  
[edy\\_marruchi@yahoo.it](mailto:edy_marruchi@yahoo.it)

**OGGETTO:** Azioni di supporto psicologico rivolte al personale di Polizia Penitenziaria.

All'esito dell'avvenuta sottoscrizione da parte di tutti gli Enti partner, si trasmettono - in allegato - la Convenzione e il Progetto "Azioni di supporto psicologico rivolte al personale di Polizia Penitenziaria".

Attesi i contenuti di cui all'art. 5 della citata Convenzione, si invitano le SS.LL. a voler indicare i nominativi dei referenti componenti la prevista Cabina di Regia.

Si rimane in attesa, al fine di poter dare inizio ai lavori di attuazione della Progettazione di dettaglio.

Si porgono distinti saluti.

**IL DIRETTORE**  
Dirigente penitenziario  
Dr.ssa Milena Marino

**Il Ministero della Giustizia, Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria –  
Provveditorato Regionale della Sicilia**

E

**L'Ordine degli Psicologi della Regione Siciliana**

E

**UNIPA - Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione**

E

**L'Associazione "Girotondo Intorno al Sogno APS"**

**PREMESSO CHE**

L'atto di indirizzo politico-gestionale per l'anno 2022 della Signora Ministra della Giustizia, al punto 4), nell'ambito dell'obiettivo "*Il miglioramento della qualità del servizio di giustizia*", prevede azioni di supporto psicologico rivolte al personale di Polizia Penitenziaria;

La previsione delle predette azioni di supporto psicologico, rivolte al personale di Polizia Penitenziaria, è stata inserita nel Documento di Programmazione Generale, relativo all'anno 2022, del Capo del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, che ha previsto, nell'ambito del capitolo di bilancio 1675, il piano di gestione 2, denominato "*Somme da destinare al supporto psicologico a favore del personale del Corpo di Polizia Penitenziaria*";

**CONSIDERATO CHE**

L'obiettivo della Direttiva, recata in succitato D.P.G., è l'elaborazione di specifici progetti di supporto psicologico in favore del personale di Polizia Penitenziaria, al fine di porre in essere mirate azioni per il miglioramento dell'esistenza professionale degli operatori penitenziari;

Il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria – Direzione Generale del Personale e delle Risorse (di seguito D.A.P.) garantisce azioni strategico-gestionali di supporto psicologico al personale del Corpo di Polizia Penitenziaria, impegnato nella complessità del lavoro professionale a diretto contatto con le persone detenute, spesso portatrici di grande problematicità e con conseguenti possibili ripercussioni anche sulla gestione di criticità operative;

Con nota GDAP.29/03/2022.0122492.U il D.A.P. ha incaricato il Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria della Sicilia (di seguito P.R.A.P.) di procedere, nell'ambito del proprio distretto di competenza, all'elaborazione di progetti di supporto psicologico al personale del Corpo di Polizia Penitenziaria, fondati su una attenta analisi dei bisogni e dei contesti, preferibilmente con l'accompagnamento esperto di consulenti, provenienti dal mondo accademico, da quello degli ordini professionali, dal Servizio Sanitario Nazionale, dal mondo dell'associazionismo di settore – anche di rilevanza nazionale che già si sono occupati della specifica problematica con azioni di supporto al personale di Polizia Penitenziaria, come l'Associazione "*Girotondo Intorno al Sogno APS*", con cui è stata stipulato specifico protocollo nel mese di giugno 2020;

Il P.R.A.P., nell'ambito delle azioni di supporto psicologico al personale del Corpo di Polizia Penitenziaria, intende:

- promuovere il benessere degli operatori penitenziari e prevenire ogni forma di disagio medio-grave;
- formare il personale dell'Amministrazione Penitenziaria alla gestione del disagio attraverso l'acquisizione di nuove competenze e strumenti operativi;
- rafforzare le attività di assistenza e protezione realizzate dall'Amministrazione Penitenziaria nei confronti degli appartenenti al Corpo di Polizia Penitenziaria ed al personale tutto dell'Amministrazione Penitenziaria;
- ampliare l'offerta formativa su tutto il territorio regionale a favore del personale dipendente dell'Amministrazione;
- porre in essere misure organizzative volte ad accrescere la qualità della vita professionale;

Il P.R.A.P. provvede a:

- elaborare linee di intervento aderenti ai bisogni del personale del Corpo di Polizia Penitenziaria, attraverso l'azione di consulenti, provenienti dal mondo accademico, da quello degli ordini professionali e dal mondo dell'Associazionismo di settore, nonché attraverso azioni di supporto erogate da professionisti psicologi;
- coinvolgere, nelle iniziative in tema di azioni di supporto psicologico al personale di Polizia Penitenziaria, anche il personale amministrato dal Dipartimento di Giustizia Minorile e di Comunità (di seguito D.G.M.C.) ed in servizio presso le sedi decentrate del competente Ufficio Interdistrettuale di Esecuzione Penale Esterna e del Centro per la Giustizia Minorile;

Il P.R.A.P. ha invitato l'Università di Palermo-Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione, l'Ordine degli Psicologi della Regione Sicilia e l'Associazione "Girotondo Intorno al Sogno APS", a compartecipare alla definizione di azioni di supporto psicologico al personale del Corpo di Polizia Penitenziaria, con contestuale redazione di progetti fondati su una attenta analisi dei bisogni e dei contesti penitenziari di riferimento;

L'Università di Palermo-Dipartimento di Scienze psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione, l'Ordine degli Psicologi della Regione Sicilia e l'Associazione "Girotondo Intorno al Sogno APS" (di seguito Enti Partners) hanno aderito all'invito formulato dal P.R.A.P.;

#### CONSIDERATO CHE

L'Ordine degli Psicologi della Regione Siciliana (di seguito denominato OPRS), istituito con legge 18 febbraio 1989, n. 56:

- cura l'osservanza delle leggi e delle disposizioni concernenti la professione relativamente alle questioni di rilevanza nazionale (art. 28, comma 6, lett. d), legge 18 febbraio 1989, n. 39);
- promuove la professione di psicologo e svolge azione di tutela degli iscritti e degli utenti attraverso l'osservanza del codice deontologico;
- ritiene indispensabile promuovere la professione di psicologo presso aziende, enti e istituzioni pubbliche e private perché possano avvalersi del contributo dello psicologo per lo sviluppo e la promozione del benessere e della salute.

## CONSIDERATO CHE

Lo statuto dell'Università di Palermo - in seguito per brevità denominata Università - all'art. 1 individua, tra le finalità, "la promozione della cultura, della ricerca di base applicata, dell'alta formazione e del trasferimento tecnologico" e, all'art. 3, sottolinea che l'Università "opera in collaborazione con enti, istituzioni pubbliche e private del territorio nazionale e dell'Unione Europea e con le comunità scientifiche di riferimento anche a livello internazionale" e che:

- l'Università è centro primario della ricerca scientifica nazionale e che è suo compito elaborare e trasmettere criticamente le conoscenze scientifiche, anche promuovendo forme di collaborazione con Istituti non universitari, pubblici e privati;
- il Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione – di seguito DSPPEFF - dell'Università degli Studi di Palermo, con sede legale in Viale delle Scienze, ed.15, 90128 – Palermo ha tra i propri fini istituzionali il sostegno nelle diverse forme di integrazione e di sviluppo della persona, dei gruppi e delle comunità e ha sviluppato nel tempo significative collaborazioni formative con il Centro di Giustizia Minorile e di Comunità
- l'importanza di interventi e azioni mirati al sostegno delle attività di ricerca, all'incremento delle iniziative che promuovono il collegamento tra le università, i centri di ricerca ed i soggetti impegnati nello sviluppo del territorio (Enti Locali, Imprese, Cooperative, Associazioni);

## CONSIDERATO CHE

L'Associazione "*Girotondo Intorno al Sogno APS*" prevede tra le finalità che persegue quella di promuovere un'attività di prevenzione capillare sul territorio locale e nazionale in riferimento agli ambiti di competenza e interesse dell'APS, quella di offrire gli strumenti utili per aiutare le persone ad attraversare le difficoltà pratiche ed emotive, quella di favorire il dialogo affinché gli agiti, anche violenti, diminuiscano e quella di favorire la realizzazione di una rete di collaborazione con altre Istituzioni nell'ottica di un lavoro di supporto e ricerca caratterizzato dalla multidisciplinarietà;

**Tutto ciò premesso e considerato,**

**Il P.R.A.P.**

e

**L'OPRS**

e

**Il DSPPEFF**

e

**L'Associazione "Girtondo Intorno al Sogno APS"**

## **CONVENGONO QUANTO SEGUE**

### **Articolo 1**

Il P.R.A.P. e gli Enti partner si impegnano a concordare azioni progettuali di supporto psicologico al personale del Corpo di Polizia Penitenziaria, attraverso attività di tipo grupale, condotte da professionisti psicologi, al fine di far emergere bisogni e criticità del personale, nonché di promuovere una nuova cultura del benessere organizzativo e personale.

Il P.R.A.P. e gli Enti partner si impegnano a:

- promuovere il benessere degli operatori penitenziari e prevenire ogni forma di disagio medio – grave;
- formare il personale dell'Amministrazione Penitenziaria alla gestione del disagio attraverso l'acquisizione di nuove competenze e strumenti operativi;
- rafforzare le attività di assistenza e protezione realizzate dall'Amministrazione Penitenziaria nei confronti degli appartenenti al Corpo di Polizia Penitenziaria ed al personale tutto dell'Amministrazione Penitenziaria;
- ampliare l'offerta formativa su tutto il territorio regionale a favore del personale dipendente dell'Amministrazione;
- porre in essere misure organizzative volte ad accrescere la qualità della vita professionale.

### **Articolo 2**

Le azioni progettuali – oggetto della presente Convenzione – attengono principalmente ai temi di:

- potenziamento delle competenze professionali trasversali, quali la capacità di analisi, di ascolto, di lettura dei bisogni e del contesto;
- strategie di gestione dello stress post traumatico lavoro correlato;
- strategie di gestione dell'ansia;
- elaborazione della conflittualità;
- strategie di gestione della frustrazione, rabbia, de-motivazione e logoramento.
- elaborazione delle proprie risonanze emotive;
- strategie di gestione del disagio lavorativo legato alla peculiarità di una istituzione ontologicamente totale e totalizzante per l'utenza ;
- elaborazione delle difficoltà comunicative e distorsioni comunicative;
- gestione dell'eventuale malessere organizzativo.

### Articolo 3

Gli Enti partner si impegnano a:

- definire, congiuntamente al P.R.A.P., programmi di intervento sul benessere organizzativo, tarati sulla realtà operativa del sistema penitenziario regionale e locale, progettati a partire dal vissuto professionale e dalle esperienze lavorative dei partecipanti, anche al fine di fare emergere bisogni e criticità del personale, nonché di promuovere una nuova cultura del benessere organizzativo e personale;
- accompagnare le azioni progettuali (che potranno anche fondarsi su progetti sulla resilienza e di mindfulness), a supporto del personale di Polizia Penitenziaria, attraverso:
  - o un'attenta analisi di ricognizione del fabbisogno psicologico del personale di Polizia Penitenziaria, attraverso *focus group* ad esso funzionali e sulla base di precisi indicatori di malessere (aggressioni, eventi critici, assenteismo, conflittualità, ecc.);
  - o attività formative ed attività seminariali, finalizzate ad informare il personale di Polizia Penitenziaria delle iniziative assunte a livello locale e regionale, anche al fine di fare emergere bisogni e criticità del personale, nonché di promuovere una nuova cultura del benessere organizzativo e personale;
  - o *focus group* che consentano l'elaborazione delle criticità gestionali prospetticamente orientate, nel prosieguo futuro degli interventi potenzialmente da delinearci, a consulenze interpersonali o personali;
  - o costituzione di gruppi di lavoro multi-professionale, all'interno dei quali vi sia adeguata e giusta rappresentanza del Corpo di Polizia Penitenziaria, destinatario dell'azione di supporto psicologico, con il coinvolgimento diretto di dirigenti di Polizia Penitenziaria;
  - o costituzione di una specifica Cabina di Regia operante a livello provveditoriale;
  - o valutazione di impatto delle azioni di supporto psicologico al personale, tenuto conto che l'obiettivo da perseguire è il miglioramento dell'esistenza professionale degli operatori penitenziari.

Il P.R.A.P. si impegna – limitatamente all'ambito di competenza del proprio Distretto e anche attraverso le proprie Sedi territoriali del D.A.P. - a fornire agli Enti partner gli elementi di conoscenza del contesto penitenziario, anche consentendo l'effettuazione di interviste ai responsabili delle strutture, focus group di ricognizione del bisogno, acquisizione dei progetti di istituto, purché nel rispetto e nei limiti dei profili di riservatezza di cui in vigente normativa e di ordine e sicurezza penitenziaria.

Il D.G.M.C. sarà invitato a fornire agli Enti partner gli elementi di conoscenza del contesto penitenziario di riferimento.

### Articolo 4

1. L'intervento di supporto psicologico avrà erogazione da parte di professionisti psicologi iscritti alla sez. A dell'albo degli Psicologi, su base decentrata a favore del personale di Polizia Penitenziaria in servizio presso le sedi regionali decentrate del P.R.A.P. e del D.G.M.C..

2. L'Università si impegna ad effettuare una selezione pubblica per l'individuazione degli psicologi che presteranno la loro opera professionale a favore del personale del Corpo di Polizia Penitenziaria, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001.

I requisiti di dettaglio - da possedersi da parte degli psicologi da individuarsi - saranno definiti dalla Cabina di Regia di cui all'art. 5 della presente Convenzione.

#### Articolo 5

Per l'attuazione della presente Convenzione è prevista la costituzione di una Cabina di Regia, con sede provveditoriale, composta dal Provveditore regionale per l'Amministrazione Penitenziaria, dal Dirigente Penitenziario Referente Regionale P.R.A.P. delle Azioni di Supporto Psicologico al personale del Corpo di Polizia Penitenziaria, dal Direttore dell'Ufficio III – Risorse materiali e contabilità del P.R.A.P., un Rappresentante della Dirigenza del Corpo di Polizia Penitenziaria, dal Presidente del Consiglio regionale dell'Ordine degli Psicologi, dal Referente nominato dal Consiglio Regionale dell'Ordine degli Psicologi, dal rappresentante dell'Università e dal rappresentante dell'Associazione "Girtondo Intorno al Sogno APS".

#### Articolo 6

1. Il P.R.A.P. si impegna a finanziare le azioni previste nella presente convenzione con l'importo di € 112.891,00. Detta somma sarà ripartita per € 9.000,00 in favore del Dipartimento di Scienze psicologiche, pedagogiche, dell'esercizio fisico e della formazione dell'Università degli Studi di Palermo quale compartecipazione alle spese per la redazione del progetto. La restante parte sarà versata dal Provveditorato Regionale in favore degli Istituti Penitenziari, i quali provvederanno a liquidare i compensi ai professionisti incaricati dello svolgimento del servizio.
2. Il pagamento dell'importo di € 9.000,00 in favore del Dipartimento di Scienze psicologiche, pedagogiche, dell'esercizio fisico e della formazione dell'Università degli Studi di Palermo avverrà entro 30 giorni dall'approvazione del progetto da parte del Provveditorato regionale. La restante parte sarà pagata direttamente ai professionisti, come individuati all'articolo 4.2, dagli Istituti penitenziari, entro 30 giorni dal ricevimento di regolare fattura elettronica, la cui emissione potrà avvenire solo al termine dell'incarico assegnato.
3. I pagamenti dovranno comunque essere eseguiti entro il 31 dicembre 2022.
4. Le azioni svolte dall'Ordine degli Psicologi della Regione Sicilia e dall'Associazione "Girtondo Intorno al Sogno APS" intorno al mondo sono interamente a titolo gratuito.

#### Articolo 7

1. Il P.R.A.P. si impegna a favorire l'informazione sulle iniziative della predetta Convenzione.
2. Dati, risultati e pratiche conseguenti alle azioni di supporto psicologico, di cui alla presente Convenzione, non possono essere oggetto di pubblicazione se non previa valutazione ed autorizzazione del Ministero della Giustizia.
3. L'OPRS autorizza – esclusivamente per le finalità divulgative della presente Convenzione – l'uso del proprio logo. Ogni altra forma di uso dovrà essere espressamente autorizzata dal OPRS.

#### Articolo 8

La presente Convenzione entrerà in vigore dalla data di sottoscrizione e produrrà effetti per tutto l'anno 2022.  
Palermo,

#### IL PROVVEDITORE

Dr.ssa Cinzia Calandrino

#### LA PRESIDENTE OPRS

Dr.ssa Gaetana D'Agostino

#### DIPARTIMENTO DI SCIENZE PSICOLOGICHE, PEDAGOGICHE, DELL'ESERCIZIO FISICO E DELLA FORMAZIONE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Prof. Gioacchino Lavanco

#### ASSOCIAZIONE









Dr.ssa Edy Marruchi

# Rapporto di verifica

Nome file **29 aprile 2022 -DEF Prot. d'intesa PRAP OPRS - universita` e associazione copia.pdf (2).p7m**

Data di verifica **03/05/2022 15:12:42 UTC**

Versione CAPI **6.4.5**

Livello	Firmatario	Autorita emittente	Pagina	Esito
1	 D'Agostino Gaetana	CN=ArubaPEC S.p.A. NG CA 3,OU=...	2	
1	 Gioacchino Lavanco	CN=InfoCert Firma Qualificata ...	3	
1	 CALANDRINO CINZIA	CN=ArubaPEC per CA di firma qu...	4	
1	 MARRUCHI EDY	CN=InfoCamere Qualified Electr...	5	
	<b>Appendice A</b>		6	



**Esito**

- ✓ Firma valida
- ✓ La firma è in formato CADES-BES
- La firma è integra

Il certificato è attendibile

Verifica alla data di sistema: 03/05/22 17.12

Data-ora di firma dichiarata dal firmatario: 29/04/2022 13:11:37 UTC

Validazione certificato eseguita tramite OCSP

Il certificato ha validità legale

Certificato Qualificato conforme al Regolamento UE N. 910/2014 - eIDAS

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014 (QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)

PKI Disclosure Statements (PDS): (en) <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-pds-en.pdf>

PKI Disclosure Statements (PDS): (it) <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-pds-it.pdf>

**Dettagli certificato**

Nome Cognome soggetto: D'Agostino Gaetana

Seriale: 6a06cd49187acf6833c6f1ed070e3c3c

Organizzazione: ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA REGIONE SICILIANA

Nazione: IT

Codice Fiscale: TINIT-DGSGTN78E66E536S

Autorità emittente: CN=ArubaPEC S.p.A. NG CA 3,OU=Certification AuthorityC,O=ArubaPEC S.p.A.,C=IT

Utilizzo chiavi: nonRepudiation

Policies:

1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1,CPS URI: <https://ca.arubapec.it/cps.html>,

1.3.76.16.6,

Validità: da 10/01/2020 00:00:00 UTC a 09/01/2023 23:59:59 UTC

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014(QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

Dichiarazione di Trasparenza:

- (en) <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-pds-en.pdf>

- (it) <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-pds-it.pdf>

**Esito**

- ✓ Firma valida
- ✓ La firma è in formato CADES-BES
- La firma è integra

Il certificato è attendibile

Verifica alla data di sistema: 03/05/22 17.12

Data-ora di firma dichiarata dal firmatario: 03/05/2022 13:47:50 UTC

Validazione certificato eseguita tramite OCSP

Il certificato ha validità legale

Certificato Qualificato conforme al Regolamento UE N. 910/2014 - eIDAS

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014 (QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)

PKI Disclosure Statements (PDS): (en) <https://www.firma.infocert.it/pdf/PKI-DS.pdf>

Certificato di firma elettronica conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014

**Dettagli certificato**

Nome Cognome soggetto: Gioacchino Lavanco

Seriale: 01652d15

Nazione: IT

Codice Fiscale: TINIT-LVNGCH59E16G792R

Autorità emittente: CN=InfoCert Firma Qualificata 2,SERIALNUMBER=07945211006,OU=Certificatore

Accreditato,O=INFOCERT SPA,C=IT

Utilizzo chiavi: nonRepudiation

Policies:

1.3.76.36.1.1.1,CPS URI: <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>,

1.3.76.24.1.1.2,

0.4.0.194112.1.2,

1.3.76.16.6,displayText: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019,

Validità: da 04/11/2021 10:12:54 UTC a 04/11/2024 00:00:00 UTC

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014(QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

Certificato di firma elettronica conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014

Dichiarazione di Trasparenza:

- (en) <https://www.firma.infocert.it/pdf/PKI-DS.pdf>

**Esito**

- ✓ Firma valida
- ✓ La firma è in formato CADES-BES
- La firma è integra

Il certificato è attendibile

Verifica alla data di sistema: 03/05/22 17.12

Data-ora di firma dichiarata dal firmatario: 03/05/2022 14:17:32 UTC

Validazione certificato eseguita tramite OCSP

Il certificato ha validità legale

Certificato Qualificato conforme al Regolamento UE N. 910/2014 - eIDAS

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014 (QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)

PKI Disclosure Statements (PDS): (en) <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-pds-en.pdf>

PKI Disclosure Statements (PDS): (it) <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-pds-it.pdf>

**Dettagli certificato**

Nome Cognome soggetto: CALANDRINO CINZIA

Seriale: 2e232d92d228d9babde230b00a7756f0

Organizzazione: MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

Nazione: IT

Codice Fiscale: TINIT-CLNCNZ59E62G273U

Autorità emittente: CN=ArubaPEC per CA di firma qualificata,OU=ArubaPEC per mod. ATe firma qualificata,O=ArubaPEC S.p.A.,C=IT

Utilizzo chiavi: nonRepudiation

Policies:

1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1,CPS URI: <https://ca.arubapec.it/cps.html>,

1.3.76.16.6,

Validità: da 09/09/2020 00:00:00 UTC a 09/09/2030 23:59:59 UTC

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014(QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

Dichiarazione di Trasparenza:

- (en) <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-pds-en.pdf>

- (it) <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-pds-it.pdf>

**Esito**

- ✓ Firma valida
- ✓ La firma è in formato CADES-BES
- La firma è integra

**Il certificato è attendibile**

Verifica alla data di sistema: 03/05/22 17.12  
Data-ora di firma dichiarata dal firmatario: 02/05/2022 13:58:40 UTC  
Validazione certificato eseguita tramite OCSP

**Il certificato ha validità legale**

Certificato Qualificato conforme al Regolamento UE N. 910/2014 - eIDAS  
Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni  
La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014 (QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)  
PKI Disclosure Statements (PDS): (en) <https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali/pds-servizi-qualificati-certificazione.pdf>  
Certificato di firma elettronica conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014

**Dettagli certificato**

Nome Cognome soggetto: MARRUCHI EDY  
Seriale: 0474e9  
Nazione: IT  
Codice Fiscale: TINIT-MRRDYE76A53A390X  
Autorità emittente: CN=InfoCamere Qualified Electronic Signature  
CA,OID.2.5.4.97=VATIT-02313821007,OU=Qualified Trust Service Provider,O=InfoCamere S.C.p.A  
,C=IT  
Utilizzo chiavi: nonRepudiation  
Policies:  
0.4.0.194112.1.2,  
1.3.76.14.1.1.30,CPS URI: <https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali.html>,  
1.3.76.16.6,displayText: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019,  
Validità: da 02/04/2021 08:49:45 UTC a 02/04/2024 00:00:00 UTC

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014 (QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)  
Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni  
Certificato di firma elettronica conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014  
Dichiarazione di Trasparenza:  
- (en) <https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali/pds-servizi-qualificati-certificazione.pdf>

## Certificati delle autorità radice (CA)

### **InfoCamere Qualified Electronic Signature CA**

Seriale: 01

Organizzazione: InfoCamere S.C.p.A.

Nazione: IT

Utilizzo chiavi: keyCertSign | cRLSign

Autorità emittente: CN=InfoCamere Qualified Electronic Signature

CA,OID.2.5.4.97=VATIT-02313821007,OU=Qualified Trust Service Provider,O=InfoCamere S.C.p.A  
,C=IT

Validità: da 04/12/2019 09:49:37 UTC a 04/12/2035 10:49:37 UTC

### **ArubaPEC per CA di firma qualificata**

Seriale: 52e5da665923840a7d7a663bd3ba4ee7

Organizzazione: ArubaPEC S.p.A.

Nazione: IT

Utilizzo chiavi: keyCertSign | cRLSign

Autorità emittente: CN=ArubaPEC per CA di firma qualificata,OU=ArubaPEC per mod. ATe firma  
qualificata,O=ArubaPEC S.p.A.,C=IT

Validità: da 15/06/2016 00:00:00 UTC a 15/06/2036 23:59:59 UTC

### **ArubaPEC S.p.A. NG CA 3**

Seriale: 6cad805e30383cc586f31fab2f6e95f7

Organizzazione: ArubaPEC S.p.A.

Nazione: IT

Utilizzo chiavi: keyCertSign | cRLSign

Autorità emittente: CN=ArubaPEC S.p.A. NG CA 3,OU=Certification AuthorityC,O=ArubaPEC S.p.A  
,C=IT

Validità: da 22/10/2010 00:00:00 UTC a 22/10/2030 23:59:59 UTC



## PROGETTO

### **AZIONI DI SUPPORTO PSICOLOGICO RIVOLTO AL PERSONALE DI POLIZIA PENITENZIARIA**

#### **ANALISI DEL CONTESTO**

L'amministrazione penitenziaria ha, da tempo, avviato un'ampia riflessione sul fenomeno del disagio e del benessere organizzativo, per intraprendere e produrre precondizioni di favorevole interessamento alle profonde problematiche connesse alle condizioni di lavoro di tutti gli operatori penitenziari e in particolare di coloro che sono esposti in misura maggiore a situazioni di stress correlato.

Il personale di Polizia Penitenziaria - in servizio presso le sedi regionali decentrate del P.R.A.P. e del D.G.M.C. - fronteggia, con continuità, situazioni di elevata complessità e delicatezza, che possono risultare stressanti o logoranti anche per chi abbia una lunga esperienza nel campo.

Il personale è costantemente esposto all'alto tasso di sofferenza e conflittualità proprio della vita professionale anche detentiva e deve affrontare rischi concreti o misurarsi con eventi critici, non di rado traumatici, in un contesto contrassegnato da insufficienze di organico e ambienti di lavoro che, per la loro peculiare destinazione, non facilitano il benessere di chi vi passa lungo tempo.

Per meglio gestire tali situazioni è necessario che ogni operatore penitenziario si senta parte attiva di un sistema e che al lui venga restituito il proprio valore in riferimento alla propria professionalità.

Il contesto siciliano si connota per la presenza della sede del P.R.A.P., dei 23 Istituti penitenziari, della Scuola di formazione e di aggiornamento del personale (S.F.A.P.) per l'Amministrazione penitenziaria, nonché delle sedi dell'U.I.E.P.E. e del C.G.M. per il Dipartimento della Giustizia Minorile e di Comunità (D.G.M.C.).

Le trasformazioni normative, amministrative e culturali stanno determinando inevitabili ed importanti ricadute sul sistema organizzativo nella sua complessità e, conseguentemente, sul relativo personale operante.

Si rende, perciò, necessario continuare ad attuare l'azione di sostegno alle organizzazioni coinvolte nei delicati processi di cambiamento attraverso la valorizzazione delle risorse umane interne all'Amministrazione e l'attuazione di una concreta promozione del Benessere organizzativo.

In questo contesto si inserisce il nuovo atto di indirizzo politico-gestionale del Ministero della Giustizia per l'anno 2022, che prevede espressamente *azioni di supporto psicologico* rivolto al personale di Polizia Penitenziaria, indicando tra gli obiettivi il *"Il miglioramento della qualità del servizio di giustizia"*. La previsione delle predette azioni di supporto psicologico è stata inserita nel Documento di Programmazione Generale relativo all'anno 2022, del Capo del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, che ha previsto, nell'ambito del capitolo di bilancio 1675, il piano di gestione 2, denominato *"Somme da destinare al supporto psicologico a favore del personale del Corpo di Polizia Penitenziaria"*.

Con nota GDAP.29/03/2022.0122492.U il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria - Direzione Generale del Personale e delle Risorse ha incaricato il Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria della Sicilia (di seguito P.R.A.P.) di procedere, nell'ambito del proprio distretto di competenza, all'elaborazione di progetti di supporto psicologico al personale del Corpo di Polizia Penitenziaria, fondati su una attenta analisi dei bisogni e dei contesti.

Conseguentemente, il *Provveditorato Regionale Amministrazione penitenziaria per la Sicilia (PRAP)* ha sottoscritto - unitamente al *Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione dell'Università degli studi di Palermo*, all'*Ordine degli Psicologi della Regione Sicilia* e all'Associazione *"Girotondo Intorno al Sogno APS"* - una specifica Convenzione per attuare le linee

di indirizzo politico – gestionale del Ministero della Giustizia per l'anno 2022, a seguito della quale è stata declinata la presente progettazione.

## **FINALITÀ**

Il Progetto mira a migliorare la qualità della vita lavorativa del personale di Polizia Penitenziaria operante nelle sedi decentrate del P.R.A.P., del C.G.M. e dell'U.I.E.P.E., fornendo opportunità di crescita personale, confronto guidato e ascolto su temi e problematiche inerenti allo svolgimento della professione nel contesto penitenziario.

Le attività progettuali puntano a creare occasioni di dialogo, riflessione e condivisione sui problemi e sulle difficoltà legate al lavoro in una struttura penitenziaria o ad essa connessa, nonché sulle opportunità di miglioramento che possono essere coltivate per incrementare il benessere psicologico del personale, che spesso lamenta un'assenza di attenzione e di presa in carico delle sue specifiche esigenze.

## **OBIETTIVI SPECIFICI**

Al fine di garantire efficacia e concretezza agli interventi di supporto, sia in termini di organizzazione che di soddisfazione del personale, la progettazione sostiene la promozione del benessere attraverso:

- potenziamento delle competenze professionali trasversali, quali la capacità di analisi, di ascolto, di lettura dei bisogni e del contesto;
- potenziamento delle strategie di gestione dell'ansia;
- potenziamento delle strategie di elaborazione delle proprie risonanze emotive (frustrazione, rabbia, demotivazione...) e di gestione del disagio lavorativo legato alla peculiarità di una istituzione ontologicamente totale e totalizzante per l'utenza;
- elaborazione delle difficoltà comunicative e distorsioni comunicative (conflittualità);
- potenziamento delle strategie per il miglioramento del clima nell'ambito di lavoro, per favorire la maggiore partecipazione di tutti gli operatori al compito istituzionale;

## **DESTINATARI**

- Beneficiari diretti: personale di Polizia Penitenziaria;
- Beneficiari indiretti: popolazione detenuta, comunità esterna;

## **PARTNER**

- Ministero della Giustizia, Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria – Provveditorato Regionale della Sicilia;
- Ordine degli Psicologi della Regione Siciliana;
- Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione – UNIPA;
- Associazione "*Girotondo Intorno al Sogno APS*".

## **ATTIVITÀ**

Il Progetto si articola in quattro (4) differenti fasi, volte a modulare il livello di coinvolgimento soggettivo richiesto ai partecipanti.

### ***FASE I***

- **Costituzione di una Cabina di regia** composta da:

- Provveditore regionale per l'Amministrazione Penitenziaria;
- Dirigente Penitenziario Referente Regionale P.R.A.P. delle Azioni di Supporto Psicologico al personale del Corpo di Polizia Penitenziaria;
- Direttore dell'Ufficio III – Risorse materiali e contabilità del P.R.A.P.;
- Dirigente del Corpo di Polizia Penitenziaria;
- Presidente del Consiglio regionale dell'Ordine degli Psicologi;
- Referente nominato dal Consiglio Regionale dell'Ordine degli Psicologi;
- rappresentante del Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione dell'Università degli studi di Palermo;
- rappresentante dell'Associazione "*Girotondo Intorno al Sogno APS*".

- **Incontri di presentazione delle azioni progettuali:**

La *Cabina di regia* declinerà in prima riunione operativa il piano di attuazione di dettaglio dell'intervento formativo relativo alla presente Progettazione e da attuarsi in modalità online con le sedi decentrate del P.R.A.P.-DAP e del D.G.M.C.-U.I.E.P.E. E C.G.M., condividendo:

- definizione di strumenti di rilevazione del fabbisogno specifico afferenti alle sedi decentrate del P.R.A.P.-DAP e del D.G.M.C.-U.I.E.P.E. E C.G.M.;
- numero di incontri da effettuarsi da parte degli psicologi individuati;
- metodologia utilizzata;
- calendario di erogazione formativa;
- definizione degli strumenti di valutazione di impatto.

- **Individuazione dei criteri di selezione esperti psicologi a cura di tutti i partner del Progetto**

- **Avvio procedure selezione** a cura del *Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione dell'Università degli studi di Palermo*, che si impegna ad effettuare una selezione pubblica per l'individuazione degli psicologi che presteranno la loro opera professionale a favore del personale del Corpo di Polizia Penitenziaria, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001.



## **FASE II**

### **Rilevazione e analisi dei bisogni**

- Somministrazione questionario anonimo online ed analisi dei dati.
- Tenuto conto della rilevante quantità di dati che si prevede di raccogliere, verranno effettuate specifiche analisi finalizzate a clusterizzare i bisogni emersi dalla rilevazione, in modo da identificare quelli più significativi e targettizzare l'intervento alla luce della finalità del progetto.
- Elaborazione di un report propedeutico alle attività previste dal progetto.
- Costruzione del piano di ricerca per la valutazione di impatto con sottoindicata programmazione:
  - 1) fase pre test - settembre 2022, prima dell'avvio dell'intervento;
  - 2) fase post test nel mese di dicembre 2022;
  - 3) fase di follow-up nel mese di marzo 2023.

- **Metodologia condivisa con gli esperti selezionati** attraverso incontri coordinati dagli attori partner del Progetto;

### **Costituzione di gruppi di lavoro in sede decentrata, composti da:**

- o Direttore della sede decentrata (del P.R.A.P.-DAP e del D.G.M.C.-U.I.E.P.E. E C.G.M.);
- o Psicologo Iscritto all'Albo A degli Psicologi (erogante l'intervento)
- o Comandante di Reparto e /o Dirigenti di Polizia Penitenziaria;
- o Responsabili di Aree e/o Uffici;

## **FASE III**

- **Valutazione:** fase pre-test, strettamente legata all'analisi dei bisogni dei beneficiari.

### **Attivazione del servizio di supporto psicologico presso le sedi decentrate:**

Acquisiti gli esiti di rilevazione del fabbisogno formativo ed al fine di garantirne la condivisione con gli operatori coinvolti, il Gruppo di lavoro presso la sede decentrata darà avvio al primo incontro con modalità di riunione in plenaria e redazione di conseguente report.

L'incontro si articolerà in una prima parte informativa sulle tematiche emerse dal succitato report, orientandosi sull'oggetto dell'intervento finalizzato alla promozione del benessere individuale del personale di Polizia Penitenziaria.

Dopo l'effettuazione dell'incontro in plenaria, lo psicologo del Gruppo di lavoro in sede decentrata - con l'utilizzo di una metodologia di tipo attivo - effettuerà gli incontri presso la sede di competenza.

Il numero di incontri e le ore da svolgere dai professionisti coinvolti saranno indicati dalla Cabina di regia.

- **Valutazione:** fase post-test, per la verifica conclusiva dei risultati effettivamente conseguiti.

In occasione dell'ultimo incontro è prevista la somministrazione di un questionario di gradimento.

## **FASE IV**

- **Valutazione:** *follow-up* (marzo 2023), avente l'obiettivo di esprimere un giudizio sull'impatto delle attività proposte.
- **Stesura report finale** (giugno 2023).
- **Evento di visibilità sociale:** Condivisione Report conclusivo e organizzazione evento di visibilità sociale, da realizzare in luogo sensibile del Territorio regionale, con l'obiettivo di promuovere - nella

comunità aperta - il ruolo e le funzioni del Corpo di Polizia Penitenziaria, così come il *lifelong learning* finalizzato al cambiamento culturale e alla valorizzazione del capitale umano e sociale.

## **METODOLOGIE**

Saranno utilizzate tecniche attive di conduzione di gruppo, presentazione situazioni reali, tecniche di *problem solving*, stimolazione delle differenti professionalità in gioco, valorizzazione del gruppo di lavoro multiprofessionale.

Le sessioni interattive in assetto grupppale avranno aderenza alla realtà operativa quotidiana.

Il gruppo aiuta a “*non sentirsi soli*” nella verbalizzazione di situazioni critiche, poiché permette la condivisione. L’attenzione - rivolta alle abilità/risorse presenti, oltre che alle vulnerabilità individuali e di contesto - potrà offrire al gruppo un’opportunità di riflessione, suggerendo contenuti che i partecipanti possano riconoscere come propri.

L’individuazione di significati condivisi (es. autoreferenzialità, pregiudizi, stereotipi, ostracismo, de-responsabilità o iper-responsabilità), rilevabili nella realtà lavorativa, permetterà un’iniziale analisi dei bisogni, fondamentali per strutturare la calendarizzazione degli interventi facendo attenzione - e dunque leva - alle risorse umane disponibili e all’adozione di un registro comunicativo comune, promuovendo una comunicazione circolare.

Le attività proposte possono, dunque, essere occasione di apprendimento, nonché di opportunità per il benessere non solo degli operatori ma anche del contesto lavorativo (Avallone, 2011).

L’Ascolto attivo (Gordon, 1950) è modalità di interazione idonea per la gestione della relazione in presenza di un disagio, utile per l’analisi dei rapporti umani e professionali, sia sull’asse verticale sia su quello orizzontale (... i ruoli gerarchici del Corpo di Polizia Penitenziaria; la popolazione detenuta, la Direzione del singolo istituto, l’area del trattamento, ecc.), con riferimento al modello organizzativo di riferimento.

## **MONITORAGGIO**

- Riunioni di équipe, coordinate dall’Associazione “*Girotondo Intorno al Sogno APS*”, volte all’analisi delle necessità emergenti, all’andamento del percorso, all’efficacia della metodologia, nonché alla condivisione delle informazioni rilevanti, raccolte in occasione degli incontri con i gruppi beneficiari del progetto nelle singole sedi di riferimento;
- Produzione di verbali.

## **TEMPI**

- **Aprile 2022:** analisi domanda e creazione di accordo formale con i partner del progetto;
- **Maggio - Dicembre 2022:** articolazione delle attività progettuali;
- **Marzo- Giugno 2023:** valutazione ex-post e stesura report finale.

## RISULTATI ATTESI

Con l'attuazione delle attività previste nella presente progettazione si intende raggiungere un potenziamento del benessere individuale del personale di Polizia Penitenziaria, coinvolto nel percorso.

In tal senso, si auspica che l'autoriflessione possa permettere una migliore e approfondita conoscenza di Sé e dell'Altro, con ricadute significative in ambito lavorativo.

IL PROVVEDITORE A  
Dr.ssa Cinzia Calandrino



CALANDRINO CINZIA  
MINISTERO DELLA  
GIUSTIZIA  
03.05.2022 14:13:52 UTC

LA PRESIDENTE OPRS  
Dr.ssa Gaetana D'Agostino



D'Agostino Gaetana  
ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA  
REGIONE SICILIANA  
PRESIDENTE  
02.05.2022 14:19:25 GMT+00:00

DIPARTIMENTO DI SCIENZE PSICOLOGICHE, PEDAGOGICHE, DELL'ESERCIZIO FISICO E  
DELLA FORMAZIONE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Prof. Gioacchino Lavanco

Firmato digitalmente da: Gioacchino Lavanco  
Data: 03/05/2022 15:36:48

ASSOCIAZIONE "Girotondo Intorno al Sogno APS"

Dr.ssa Edy Marruchi

## CRONOPROGRAMMA











Timing	AZIONI	ENTI CONVOLTI
<b>Aprile 2022</b>	Firma convenzione Condivisione progettualità	Tutti i Partner
<b>Maggio - Giugno 2022</b>	Individuazione strumenti per analisi fabbisogno Individuazione dei criteri di selezione esperti psicologi Selezione psicologi Presentazione del progetto ai direttori delle sedi decentrate del PRAP, dell'U.I.E.P.E. e del C.G.M. Presentazione del progetto alle Organizzazioni Sindacali e rilevazione del fabbisogno OO.SS.	UNIPA Tutti i Partner DSPPEFF- UNIPA Tutti i Partner Tutti i Partner
<b>Luglio Agosto</b>	Somministrazione strumenti condivisi tramite google form Analisi dei dati rilevati Metodologia condivisa con gli esperti selezionati Creazione gruppi di lavoro nelle sedi decentrate	UNIPA DSPPEFF -UNIPA Tutti i Partner
<b>Settembre Ottobre Novembre</b>	Operatività del progetto attraverso attività in assetto gruppale e individuazione di significati condivisi Monitoraggio Attività	Psicologi selezionati Associazione
<b>Dicembre</b>	Questionario di gradimento	DSPPEFF - UNIPA
<b>Marzo 2023</b>	Valutazione ex post	DSPPEFF- UNIPA
<b>Giugno 2023</b>	Stesura report conclusivo Organizzazione evento conclusivo di visibilità sociale	DSPPEFF- UNIPA Partner

# Rapporto di verifica

Nome file **progettazione di dettaglio\_signed(3)\_signed.pdf**

Data di verifica **03/05/2022 15:20:19 UTC**

Versione CAPI **6.4.5**

Livello	Firmatario	Autorita emittente	Pagina	Esito
1	 D'Agostino Gaetana	CN=ArubaPEC S.p.A. NG CA 3,OU=...	2	
1	 Ministero della Giustizia	C=IE,L=Dublin,O=TrustPro QTSP ...	3	
1	 MARRUCHI EDY	CN=InfoCamere Qualified Electr...	4	
1	 Gioacchino Lavanco	CN=InfoCert Firma Qualificata ...	5	
1	 CALANDRINO CINZIA	CN=ArubaPEC per CA di firma qu...	6	
	<b>Appendice A</b>		7	

**Esito**

- ✓ Firma valida
- ✓ La firma è in formato PADES-BES
- La firma è integra

Il certificato è attendibile

Verifica alla data di sistema: 03/05/22 17.20

Data-ora di firma dichiarata dal firmatario: 02/05/2022 14:19:25 UTC

Validazione certificato eseguita tramite OCSP

Il certificato ha validità legale

Certificato Qualificato conforme al Regolamento UE N. 910/2014 - eIDAS

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014 (QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)

PKI Disclosure Statements (PDS): (en) <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-pds-en.pdf>

PKI Disclosure Statements (PDS): (it) <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-pds-it.pdf>

**Dettagli certificato**

Nome Cognome soggetto: D'Agostino Gaetana

Seriale: 6a06cd49187acf6833c6f1ed070e3c3c

Organizzazione: ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA REGIONE SICILIANA

Nazione: IT

Codice Fiscale: TINIT-DGSGTN78E66E536S

Autorità emittente: CN=ArubaPEC S.p.A. NG CA 3,OU=Certification AuthorityC,O=ArubaPEC S.p.A.,C=IT

Utilizzo chiavi: nonRepudiation

Policies:

1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1,CPS URI: <https://ca.arubapec.it/cps.html>,

1.3.76.16.6,

Validità: da 10/01/2020 00:00:00 UTC a 09/01/2023 23:59:59 UTC

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014(QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

Dichiarazione di Trasparenza:

- (en) <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-pds-en.pdf>

- (it) <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-pds-it.pdf>

**Esito**

- ✔ Firma valida
- ✔ La firma è in formato PADES-BES
- ✔ La firma è integra

Il certificato è attendibile

Verifica alla data di sistema: 03/05/22 17.20

Data-ora di firma dichiarata dal firmatario: 02/05/2022 14:43:52 UTC

Validazione certificato eseguita tramite OCSP

Il certificato ha validità legale

Certificato Qualificato conforme al Regolamento UE N. 910/2014 - eIDAS

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

PKI Disclosure Statements (PDS): (en) <https://docs.trustpro.eu/trustpro-pds-en.pdf>

Certificato di sigillo elettronico conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014

**Dettagli certificato**

Nome Cognome soggetto: Ministero della Giustizia

Seriale: 4437741fc214ba5d

Organizzazione: Ministero della Giustizia

Nazione: IT

Autorità emittente: C=IE,L=Dublin,O=TrustPro QTSP Ltd,OU=QTSP,CN=TrustPro Qualified CA 1,OID .2.5.4.97=NTRIE-637218

Utilizzo chiavi: nonRepudiation

Policies:

1.3.6.1.4.1.52969.1.2,CPS URI: <https://docs.trustpro.eu/trustpro-cpcps-en.pdf>,

Validità: da 31/05/2021 13:56:00 UTC a 31/05/2024 13:56:00 UTC

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

Certificato di sigillo elettronico conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014

Dichiarazione di Trasparenza:

- (en) <https://docs.trustpro.eu/trustpro-pds-en.pdf>

**Esito**

- ✔ Firma valida
- ✔ La firma è in formato PADES-BES
- La firma è integra

Il certificato è attendibile

Verifica alla data di sistema: 03/05/22 17.20

Data-ora di firma dichiarata dal firmatario: 03/05/2022 09:19:25 UTC

Validazione certificato eseguita tramite OCSP

Il certificato ha validità legale

Certificato Qualificato conforme al Regolamento UE N. 910/2014 - eIDAS

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014 (QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)

PKI Disclosure Statements (PDS): (en) <https://id.infocamere>

[.it/digital-id/firma-digitale/manuali/pds-servizi-qualificati-certificazione.pdf](https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali/pds-servizi-qualificati-certificazione.pdf)

Certificato di firma elettronica conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014

**Dettagli certificato**

Nome Cognome soggetto: MARRUCHI EDY

Seriale: 0474e9

Nazione: IT

Codice Fiscale: TINIT-MRRDYE76A53A390X

Autorità emittente: CN=InfoCamere Qualified Electronic Signature

CA,OID.2.5.4.97=VATIT-02313821007,OU=Qualified Trust Service Provider,O=InfoCamere S.C.p.A

.,C=IT

Utilizzo chiavi: nonRepudiation

Policies:

0.4.0.194112.1.2,

1.3.76.14.1.1.30,CPS URI: <https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali.html>,

1.3.76.16.6,displayText: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione

Agid N. 121/2019,

Validità: da 02/04/2021 08:49:45 UTC a 02/04/2024 00:00:00 UTC

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014(QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

Certificato di firma elettronica conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014

Dichiarazione di Trasparenza:

- (en) <https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali/pds-servizi-qualificati-certificazione.pdf>



**Esito**

- ✔ Firma valida
- ✔ La firma è in formato PADES-BES
- ✔ La firma è integra

Il certificato è attendibile

Verifica alla data di sistema: 03/05/22 17.20  
Data-ora di firma dichiarata dal firmatario: 03/05/2022 13:36:48 UTC  
Validazione certificato eseguita tramite OCSP

Il certificato ha validità legale

Certificato Qualificato conforme al Regolamento UE N. 910/2014 - eIDAS  
Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni  
La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014 (QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)  
PKI Disclosure Statements (PDS): (en) <https://www.firma.infocert.it/pdf/PKI-DS.pdf>  
Certificato di firma elettronica conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014

**Dettagli certificato**

Nome Cognome soggetto: Gioacchino Lavanco  
Seriale: 01652d15  
Nazione: IT  
Codice Fiscale: TINIT-LVNGCH59E16G792R  
Autorità emittente: CN=InfoCert Firma Qualificata 2,SERIALNUMBER=07945211006,OU=Certificatore Accreditato,O=INFOCERT SPA,C=IT  
Utilizzo chiavi: nonRepudiation  
Policies:  
1.3.76.36.1.1.1,CPS URI: <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>,  
1.3.76.24.1.1.2,  
0.4.0.194112.1.2,  
1.3.76.16.6,displayText: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019,  
Validità: da 04/11/2021 10:12:54 UTC a 04/11/2024 00:00:00 UTC

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014(QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)  
Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni  
Certificato di firma elettronica conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014  
Dichiarazione di Trasparenza:  
- (en) <https://www.firma.infocert.it/pdf/PKI-DS.pdf>

**Esito**

- ✔ Firma valida
- ✔ La firma è in formato PADES-BES
- ✔ La firma è integra

Il certificato è attendibile

Verifica alla data di sistema: 03/05/22 17.20

Data-ora di firma dichiarata dal firmatario: 03/05/2022 14:13:52 UTC

Validazione certificato eseguita tramite OCSP

Il certificato ha validità legale

Certificato Qualificato conforme al Regolamento UE N. 910/2014 - eIDAS

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014 (QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)

PKI Disclosure Statements (PDS): (en) <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-pds-en.pdf>

PKI Disclosure Statements (PDS): (it) <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-pds-it.pdf>

**Dettagli certificato**

Nome Cognome soggetto: CALANDRINO CINZIA

Seriale: 2e232d92d228d9babde230b00a7756f0

Organizzazione: MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

Nazione: IT

Codice Fiscale: TINIT-CLNCNZ59E62G273U

Autorità emittente: CN=ArubaPEC per CA di firma qualificata,OU=ArubaPEC per mod. ATe firma qualificata,O=ArubaPEC S.p.A.,C=IT

Utilizzo chiavi: nonRepudiation

Policies:

1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1,CPS URI: <https://ca.arubapec.it/cps.html>,

1.3.76.16.6,

Validità: da 09/09/2020 00:00:00 UTC a 09/09/2030 23:59:59 UTC

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014(QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

Dichiarazione di Trasparenza:

- (en) <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-pds-en.pdf>

- (it) <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-pds-it.pdf>

## Certificati delle autorità radice (CA)

### InfoCert Firma Qualificata 2

Seriale: 01

Organizzazione: INFOCERT SPA

Nazione: IT

Codice Fiscale: 07945211006

Utilizzo chiavi: keyCertSign | cRLSign

Autorità emittente: CN=InfoCert Firma Qualificata 2,SERIALNUMBER=07945211006,OU=Certificatore Accreditato,O=INFOCERT SPA,C=IT

Validità: da 19/04/2013 14:26:15 UTC a 19/04/2029 15:26:15 UTC

### ArubaPEC per CA di firma qualificata

Seriale: 52e5da665923840a7d7a663bd3ba4ee7

Organizzazione: ArubaPEC S.p.A.

Nazione: IT

Utilizzo chiavi: keyCertSign | cRLSign

Autorità emittente: CN=ArubaPEC per CA di firma qualificata,OU=ArubaPEC per mod. ATe firma qualificata,O=ArubaPEC S.p.A.,C=IT

Validità: da 15/06/2016 00:00:00 UTC a 15/06/2036 23:59:59 UTC

### ArubaPEC S.p.A. NG CA 3

Seriale: 6cad805e30383cc586f31fab2f6e95f7

Organizzazione: ArubaPEC S.p.A.

Nazione: IT

Utilizzo chiavi: keyCertSign | cRLSign

Autorità emittente: CN=ArubaPEC S.p.A. NG CA 3,OU=Certification AuthorityC,O=ArubaPEC S.p.A.,C=IT

Validità: da 22/10/2010 00:00:00 UTC a 22/10/2030 23:59:59 UTC

### TrustPro Qualified CA 1

Seriale: 25f0c43f73370d0b

Organizzazione: TrustPro QTSP Ltd

Nazione: IE

Utilizzo chiavi: keyCertSign | cRLSign

Autorità emittente: C=IE,L=Dublin,O=TrustPro QTSP Ltd,OU=QTSP,CN=TrustPro Qualified Root CA 1,OID.2.5.4.97=NTRIE-637218

Validità: da 26/03/2019 12:26:01 UTC a 26/03/2039 10:35:08 UTC

### TrustPro Qualified Root CA 1

Seriale: 5b2196ddc2f8912f

Organizzazione: TrustPro QTSP Ltd

Nazione: IE

Utilizzo chiavi: keyCertSign | cRLSign

Validità: da 26/03/2019 12:26:01 UTC a 26/03/2039 10:35:08 UTC, CN=TrustPro Qualified Root CA 1,OID.2.5.4.97=NTRIE-637218