



VERBALE NURSING Career Day per laureati in Infermieristica e Nursing

Oggetto: Presentazione opportunità lavorative e collaborazioni tra l'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda e l'Università degli Studi di Palermo (Corso di Laurea in Infermieristica e Corso di Laurea in Nursing)

Il giorno 25 giugno 2026, alle ore 12:00, si è riunito in modalità telematica sulla piattaforma *Microsoft Teams* la riunione "NURSING Career Day" per laureati in Infermieristica e Nursing per l'orientamento e il placement.

All'incontro hanno preso parte il Direttore del Dipartimento PROMISE, il Prof. Antonio Carroccio, insieme al Direttore Vicario, la Prof.ssa Alessandra Casuccio.

L'interlocutrice principale dell'incontro è stata la Dott.ssa Laura Zoppini (Direttrice della Direzione Professioni Sanitarie e Sociali dell'ASST Niguarda), presente in veste di referente della struttura.

Hanno preso parte il Prof. Roberto Latina (Coordinatore del Corso di Laurea in Infermieristica) e il Dott. Giuseppe D'Anna (Direttore Didattico e Vicepresidente OPI Palermo).

Al tavolo dei partecipanti si sono uniti anche i docenti del Corso di Laurea — la Dott.ssa Tania Calafato, la Dott.ssa Mariachiara Figura, la Dott.ssa Marika Lo Monaco e il Dott. Antonio Terranova, insieme a una rappresentanza di neolaureati in Infermieristica e Nursing. Il ruolo di Segretario Verbalizzante è stato ricoperto dalla Dott.ssa Giada Mercadante.

Il Prof. Antonio Carroccio apre l'incontro ringraziando per l'iniziativa e sottolineando il forte interesse culturale dell'Ateneo per il Corso di Laurea in Infermieristica, caratterizzato da un elevato numero di iscritti. Evidenzia il valore del corso di *Nursing* in lingua inglese, un'eccellenza rara nell'Ateneo e frequentata quasi interamente da studenti stranieri. Sottolinea l'ottimo tasso di successo degli studenti (laurea nei tempi previsti) e l'alto valore formativo dei tirocini. Ribadisce che l'obiettivo odierno è incentivare il *placement*, cruciale per rispondere alla reale e diffusa carenza di organico infermieristico e garantire un'adeguata assistenza ai pazienti.

La Dott.ssa Laura Zoppini ringrazia per l'introduzione, evidenziando una forte affinità: anche il Niguarda vanta una Medical School in lingua inglese e attiverà nel prossimo anno (previa conferma ministeriale) un corso di Laurea in Infermieristica in lingua inglese, in collaborazione con l'Università degli Studi di Milano-Bicocca, auspicando future collaborazioni e confronti.

La Dott.ssa Zoppini proietta un video aziendale e illustra le caratteristiche principali e i punti di forza del Niguarda:

- **Multidisciplinarietà e Casistica:** Ospedale ipertecnologico dotato di tutti i servizi per adulti e bambini (area acuta e cronica). Presenza di eccellenze uniche nella Regione Lombardia, come il Centro Ustioni e l'Unità Spinale. Offre una casistica talmente ricca da permettere una crescita professionale accelerata.
- **Modelli Organizzativi Avanzati e Autonomia:** Implementazione del modello *Primary Nurse* nelle medicine (con funzioni avanzate, autonomia nell'attivazione di specialisti e gestione dei colloqui con i familiari) e forte sviluppo dei *Case Manager* (linee trapianti, Breast / Pancreatic / Bariatric Unit). Elevata autonomia infermieristica (es. gestione autonoma del consenso e posizionamento accessi vascolari tramite *Picc Team* guidato da linee guida).
- **Tecnologia e Ricerca:** Dotazione di 10 piattaforme robotiche chirurgiche. Forte focus sulla ricerca con una media di 2 pubblicazioni scientifiche al giorno e la presenza di un infermiere ricercatore inquadrato in collaborazione con l'Università Statale di Milano.
- **Emergenza-Urgenza:** Pronto Soccorso da oltre 110.000 accessi all'anno organizzato per intensità di cura. Presenza dell'area *RAT (Rapid Assessment Treatment)* con percorsi di presa in carico anticipata gestiti in autonomia dall'infermiere. Introduzione di figure innovative per la gestione delle criticità (es. *Caring Nurse* in PS per prevenire abbandono e aggressioni; *Nurse Trauma Coordinator*).
- **Welfare Aziendale e Servizi:** Presenza di due mense (aperte anche a cena), biblioteca, attività di team building e gestione dello stress (arteterapia, coro), e iniziative per i figli dei dipendenti (es. cinema aziendale). Sviluppo di attività assistite con gli animali.

La dott.ssa Zoppini, al fine di incentivare l'arrivo di professionisti dalla Sicilia (e dalla Calabria), presenta un pacchetto di benefit dedicati:

1. **Inquadramento:** Assunzione immediata a tempo indeterminato tramite concorso pubblico.
2. **Alloggio agevolato:** Messa a disposizione di appartamenti condivisi (1 o 2 posti letto) nelle vicinanze dell'ospedale ad un costo calmierato di 250 € al mese (trattenuti direttamente dallo stipendio, come da indicazioni della Corte dei Conti). Inoltre, è in costruzione una foresteria moderna da 110 posti letto che sarà pronta in circa due anni.
3. **Mobilità:** Disponibilità a organizzare navette aziendali dedicate per il trasferimento casa-lavoro in concomitanza con i turni, qualora si formi un gruppo numeroso di vincitori (40-50 persone).
4. **Formazione Inclusa:** Corsi di inserimento e certificazioni specialistiche gratuiti e in orario di servizio (BLSD, gestione del trauma maggiore, ecc.).

A fronte di una partecipazione ridotta dei neolaureati all'incontro odierno, i partecipanti concordano sulle seguenti azioni per massimizzare la diffusione delle opportunità:

- **Nuovi Incontri e Comunicazione d'Aula:** Il Prof. Carroccio propone di programmare un secondo incontro per il mese di settembre o per l'inizio di ottobre, evidenziando come la comunicazione diretta in aula agli studenti dell'ultimo anno, in concomitanza con la ripresa delle attività didattiche, possa garantire una maggiore efficacia comunicativa.
- **Promozione nei Canali Istituzionali:** Il Prof. Latina propone la predisposizione di una locandina o di un poster informativo da pubblicare sul portale web del Corso di Laurea. Suggestisce, inoltre, di individuare nelle imminenti sessioni di laurea (previste nei mesi di ottobre e novembre) un momento strategico fondamentale per intercettare e orientare i laureandi del terzo anno.
- **Coinvolgimento degli Ordini Professionali (OPI):** Il Dott. D'Anna assicura la massima collaborazione istituzionale, offrendo la piena disponibilità dei canali comunicativi dell'OPI di Palermo e del Coordinamento Regionale OPI Sicilia. Ciò al fine di divulgare capillarmente i bandi di concorso e le opportunità occupazionali promosse dall'ASST Niguarda a beneficio di tutti i neolaureati del territorio regionale, estendendo così l'efficacia dell'iniziativa oltre i confini dell'Università degli Studi di Palermo.



- **Integrazione degli Stakeholder:** Il Prof. Latina propone di includere formalmente la Dott.ssa Zoppini nei prossimi incontri universitari in qualità di *stakeholder*, proposta accolta con entusiasmo da quest'ultima.

Si apre la fase dedicata alle domande da parte degli studenti collegati da remoto, i quali richiedono approfondimenti e informazioni aggiuntive.

In particolare, la Dott.ssa Eloisa Scalici chiede chiarimenti in merito all'esistenza di eventuali vincoli temporali per la permanenza negli alloggi a canone calmierato (pari a 250 € mensili) e alle tempistiche per l'attivazione del prossimo concorso pubblico.

La Dott.ssa Laura Zoppini precisa che, al momento, non è previsto alcun vincolo temporale e che, nel giro di circa due anni, i dipendenti saranno trasferiti nella nuova foresteria attualmente in costruzione. Riguardo alle procedure concorsuali, chiarisce che i bandi vengono pubblicati periodicamente ogni due mesi sul sito aziendale, aggiungendo che le prove (scritta, pratica e orale) vengono concentrate in un'unica giornata. Tale modello organizzativo è strutturato specificamente per ridurre al minimo il disagio e le spese di trasferta dei candidati fuori sede, i quali possono beneficiare anche dei rapidi collegamenti tra la Sicilia e Milano.

In conclusione, i partecipanti si impegnano a riaggiornarsi nelle prossime settimane, per definire i dettagli operativi del piano di orientamento e placement e programmare il prossimo incontro autunnale. Esauriti i punti all'ordine del giorno, la seduta si conclude alle ore 13:00.

Il Coordinatore del CdS di Infermieristica

Prof. Roberto Latina

Firmato digitalmente da: Roberto Latina
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI
DI PALERMO/80023730825
Data: 29/06/2026 13:46:44

Il Segretario verbalizzante

Dott.ssa Giada Mercadante

Firmato digitalmente da: Giada Mercadante
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI
DI PALERMO/80023730825
Data: 29/06/2026 12:12:10