



**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE AQ RICERCA
30 MARZO 2026**

Il giorno 30 Marzo 2026 alle ore 14.00 si è riunita la Commissione AQ Ricerca del Dipartimento PROMISE per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni del Delegato AQ
2. Comunicazioni dei Componenti
3. Approvazione Budget Strategico Dipartimentale 2026
4. Varie ed eventuali

Modalità di partecipazione: In presenza e, su richiesta, tramite collegamento TEAMS

Sono presenti:

- Prof. Emanuele Amodio
- Dott.ssa Ginevra Malta (in collegamento TEAMS)
- Dott.ssa Mariachiara Figura (in collegamento TEAMS)

Assenti

- Prof.ssa Domenica Matranga (Assente giustificato)
- Prof. Cirino Botta (Assente giustificato)
- Dott. Ciro Celsa (Assente giustificato)
- Dott.ssa Lisa Biondo (Assente giustificato)

Svolgimento della Riunione:

1. Comunicazioni del Delegato

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
“G. D’ALESSANDRO”
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

Il Prof. Amodio riporta che, facendo seguito alla ricognizione delle risorse disponibili derivanti dai residui del Budget Strategico Dipartimentale relativi al triennio 2023–2025, il Dipartimento ha accertato la disponibilità di un importo complessivo pari a € 16.062,52. In coerenza con gli obiettivi strategici del Dipartimento PROMISE e con le linee di sviluppo già delineate nei documenti programmatici dipartimentali, si è ritenuto opportuno procedere a una allocazione mirata delle suddette risorse residue, orientata al rafforzamento delle attività di ricerca, innovazione e terza missione, nonché al miglioramento degli strumenti a supporto della produttività scientifica e della comunicazione istituzionale.

In particolare, le risorse disponibili saranno destinate a interventi selettivi ad alto impatto, come di seguito articolati:

1. potenziamento degli strumenti digitali a supporto della didattica e della ricerca, mediante l’acquisizione di licenze ChatGPT per i docenti dipartimentali (€ 6.000);
2. realizzazione di attività di divulgazione scientifica e public engagement attraverso la produzione di n. 5 videointerviste (€ 5.000);
3. sostegno alla produzione scientifica mediante copertura delle spese di pubblicazione (€ 5.000).

Tale allocazione risponde all’esigenza di valorizzare le risorse residue in maniera efficace e coerente con le priorità dipartimentali, contribuendo al miglioramento della qualità della ricerca, della visibilità scientifica e dell’impatto sociale delle attività del Dipartimento.

Al termine della discussione, la Commissione esprime parere favorevole su azioni proposte ed allocazione di budget.

2. Comunicazioni dei Componenti

Non vi sono comunicazioni dei Componenti della Commissione.

3. Approvazione Budget Strategico Dipartimentale 2026

La Commissione è convocata per l’esame del Piano di Impegno del Budget Strategico Dipartimentale (BSD) 2026, predisposto in seguito alla nota rettorale prot. n. 53786 del 24/03/2026, con la quale è

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
“G. D’ALESSANDRO”
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

stata comunicata l’assegnazione al Dipartimento PROMISE di un budget complessivo pari a € 16.982,10.

Il documento in oggetto è stato elaborato sulla base:

1. del precedente Piano BSD 2025;
2. del Rapporto di Riesame della Ricerca e Terza Missione 2024;
3. del Piano Strategico Dipartimentale 2024–2027;
4. della Scheda di Autovalutazione Dipartimentale (AVA3);
5. degli indicatori del Cruscotto di Ateneo e delle valutazioni VQR 2020–2024.

La Commissione prende atto che il Piano:

1. individua azioni mirate al miglioramento delle performance di Ricerca e definisce interventi specifici in vista della VQR 2025–2029;
2. stabilisce tempistiche, voci di spesa (COAN) e indicatori di monitoraggio;
3. tiene conto delle criticità emerse nei precedenti cicli di valutazione.

Vengono illustrate nel dettaglio le principali azioni previste ovvero a) Premiazione delle migliori pubblicazioni (under 40); b) Premialità per partecipazione a bandi europei (under 40) c) Finanziamento pubblicazioni scientifiche in Q1 con coinvolgimento di ricercatori meno produttivi

La Commissione evidenzia la coerenza del Piano con gli obiettivi strategici dipartimentali e l’adeguata distribuzione delle risorse con la presenza di indicatori misurabili e di un impianto complessivamente sostenibile.

Vengono inoltre discusse le possibili criticità operative e le relative misure di mitigazione, in particolare per quanto riguarda criteri di valutazione delle premialità, partecipazione ai bandi europei, gestione dei costi di pubblicazione open-access ed aspetti organizzativi delle attività di comunicazione.

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**
Direttore: Prof. Antonio Carroccio

Al termine della discussione, la Commissione esprime parere favorevole sul Piano di Impegno del Budget Strategico Dipartimentale 2026 ed approva il documento (ALLEGATO A al presente verbale), ritenendolo coerente, completo e conforme agli indirizzi dell'Ateneo

3. Varie ed eventuali

Non ci sono varie ed eventuali.

Il Delegato AQ Ricerca PROMISE

Prof. Emanuele Amodio



**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

ALLEGATO A

**PIANO DI IMPEGNO
BUDGET STRATEGICO
DIPARTIMENTALE (BSD)
ANNO 2026**

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI
ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"**

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
“G. D’ALESSANDRO”
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

1. Premesse

Facendo seguito alla nota prot. 53786 del 24.03.2026 inviata dal Rettorato, il Dipartimento PROMISE ha avviato la programmazione del Piano di Impegno del Budget Strategico Dipartimentale 2026, a fronte dell’assegnazione di un budget complessivo pari a 16.982,10 €.

Tale attività ha coinvolto la Commissione AQ Ricerca e Terza Missione, prendendo spunto dal precedente Piano di Impegno del Budget Strategico Dipartimentale 2025, dal Rapporto del Riesame della Ricerca e della Terza Missione 2024, dal Piano Strategico Dipartimentale 2024-2027 e dalla Scheda di Autovalutazione Dipartimentale AVA3.

Si sono inoltre tenuti in ampia considerazione gli indicatori proposti dal Cruscotto di Ateneo e le valutazioni post-conferimento prodotti VQR 2020-2024.

Nel complesso si ritiene che l’intero budget impegnato potrà determinare importanti e significativi miglioramenti nella performance della VQR 2025-2029 di questo Dipartimento intercettando alcune criticità già emerse dalle fasi di monitoraggio e controllo riportate nei precedenti documenti citati.

In particolare, alla luce della nota rettorale precedentemente citata, il presente documento riporta:

- 1) le azioni utili, opportune e necessarie a migliorare le performance di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale, nel rispetto dei principi di buon andamento ed efficienza su proposta dei singoli docenti, della commissione AQ Ricerca e Terza Missione, della Giunta di Dipartimento;
- 2) le azioni finalizzate al miglioramento della prossima VQR (2025-2029) che si intendono realizzare;
- 3) le tempistiche e le tipologie di spesa (voci Co.An.) previste dalle azioni proposte;
- 4) gli indicatori per misurare i risultati di dette azioni.

2. Proposta di piano di impegno Budget strategico 2026

Le azioni proposte nel Piano di impegno Budget strategico 2025 sono risultate efficaci rispetto ad obiettivi e risultati e sostenibili in termini di raggiungimento.

Proprio alla luce di tale considerazione, ma anche supportati dalle valutazioni derivanti dal conferimento della VQR 2020-2024 e dalle analisi del Cruscotto di Ateneo relativi alla produttività complessiva del Dipartimento Promise, si propone il nuovo Piano di impegno del Budget strategico 2025.

Nello specifico appare evidente che al 31.12.2025 e considerando il biennio 2024-2025, la produzione scientifica complessiva dei docenti risulta ampia e distribuita in modo eterogeneo. Su circa 120 docenti considerati, la grande maggioranza (circa 95) presenta più di 3 pubblicazioni in Q1, indicando una

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
“G. D’ALESSANDRO”
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

diffusa propensione verso la ricerca di qualità e una presenza significativa in riviste ad alto impatto, con alcune punte di eccellenza particolarmente elevate.

Parallelamente, oltre due terzi del totale (circa 75–85 docenti) supera i 10 prodotti complessivi, confermando una buona capacità produttiva generale, spesso accompagnata anche da una quota rilevante di lavori in Q1, sebbene con una certa variabilità individuale nel rapporto tra quantità e qualità. Permane tuttavia una componente più limitata, pari a 10 docenti, che non presenta nel biennio pubblicazioni in Q1 e che in parte è da ricondurre a casi con produzione complessiva nulla, in parte a casi di attività scientifica orientata verso sedi non di fascia alta.

Nel complesso emerge quindi un sistema di ricerca ampio e produttivo, con una forte concentrazione di docenti attivi e qualificati e una quota residuale che evidenzia margini di miglioramento. In tale contesto, per l'anno 2026 il Dipartimento, alla luce del limitato budget disponibile, intende orientare in modo mirato le proprie azioni verso interventi selettivi ad alto impatto. In particolare, relativamente alla ricerca si prevede l'allocazione di 12.000,00 euro così dettagliati: a) 4.000,00 euro per la premiazione di 2 migliori pubblicazioni in ambito clinico (n=1) e preclinico (n=1) realizzate da giovani ricercatori under 40, al fine di incentivare la qualità della produzione nelle fasi iniziali della carriera; b) 2.000 euro per la premiazione della partecipazione a bandi europei da parte di ricercatori under 40, con l'obiettivo di rafforzare l'internazionalizzazione e la capacità competitiva del Dipartimento; c) 6.000,00 euro per il finanziamento di almeno 2 pubblicazioni che coinvolgano almeno un coautore privo di articoli in Q1 nel biennio 2024–2025, al fine di favorire l'inclusione e il miglioramento della qualità scientifica anche nei profili attualmente meno performanti.

In relazione alle attività di Terza Missione nel corso dell'anno 2025, il Dipartimento PROMISE ha sviluppato un'intensa e articolata attività di Terza Missione, declinata su più fronti tematici e comunicativi, con l'obiettivo di promuovere la diffusione della cultura scientifica e medica verso la cittadinanza e i soggetti non specialistici. In particolare, in linea con il piano strategico dipartimentale, sono stati organizzati e realizzati eventi dedicati alle malattie rare, con iniziative volte a sensibilizzare l'opinione pubblica su patologie a bassa prevalenza ma ad alto impatto sociale e assistenziale. Parallelamente, il Dipartimento ha promosso e condotto un ciclo di 10 videointerviste su tematiche mediche di rilevante interesse per i non addetti ai lavori, con l'intento di rendere accessibili e comprensibili argomenti di carattere clinico-scientifico a un pubblico ampio e diversificato. Significativa è stata inoltre l'attività svolta nell'ambito della salute dei migranti, con iniziative di sensibilizzazione, informazione e cura dei migranti stessi. Il Dipartimento ha altresì promosso la

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
“G. D’ALESSANDRO”
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

conoscenza e la partecipazione ai trial clinici, contribuendo alla diffusione di una cultura della ricerca clinica responsabile e consapevole, ed ha inoltre stipulato accordi con il comune di Palermo e con l’ufficio regionale scolastico per l’organizzazione di lezioni rivolte ai docenti ed agli alunni delle scuole su tematiche condivise. Tutte le suddette attività sono state realizzate grazie all'utilizzo dei fondi stanziati per l'anno 2025, impiegati in maniera prioritaria per il supporto agli eventi divulgativi e per la produzione delle videointerviste, nel rispetto delle finalità istituzionali previste per le attività di Terza Missione. Le numerose iniziative di public engagement realizzate nel corso dell'anno sono state puntualmente registrate sul sistema IRIS, in ottemperanza alle indicazioni fornite dall'Ateneo in materia di rendicontazione e tracciabilità delle attività dipartimentali di Terza Missione.

2.1 Premiazione delle migliori pubblicazioni

L'iniziativa è volta a stimolare e premiare l’impegno dei giovani ricercatori che, nel 2026 hanno condotto attività di ricerca all’interno del Dipartimento PROMISE e che non abbiano superato i 40 anni di età. L'obiettivo è incentivare la produzione scientifica di questi studiosi, che rappresentano una risorsa strategica per il Dipartimento nel lungo termine.

Sono previsti due premi del valore di 2.000,00 euro ciascuno: uno destinato alla migliore pubblicazione in ambito clinico e l’altro a quella in ambito non clinico. Il bando, contenente i criteri di partecipazione e valutazione, sarà elaborato dalla Commissione AQ Ricerca, che avrà anche il compito di valutare le candidature e nominare i vincitori.

A seguire viene riportata una tabella sinottica con proposte con target, indicatori di monitoraggio, budget allocati e tempistiche.

Azione	Voce COAN	Indicatore di monitoraggio	Target	Ipotesi di budget allocato	Data di completamento dell’azione
Premiazione delle migliori pubblicazioni	CA.C.B.02.04.31	Numero di pubblicazioni premiate	2 premi assegnati	4.000,00 euro	Entro 31/12/2026

2.2 Premialità per partecipazione a Bando Europeo di Giovani Ricercatore

Considerata la crescente rilevanza della partecipazione a programmi di finanziamento europei ai fini della competitività e dell’internazionalizzazione della ricerca, si propone l’introduzione di un premio

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
“G. D’ALESSANDRO”
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

pari a 2.000,00 euro destinato a un ricercatore under 40 del Dipartimento PROMISE che, nel corso del 2026, abbia partecipato a una call europea in qualità di coordinatore o partner.

L’iniziativa è finalizzata a promuovere il coinvolgimento attivo dei giovani ricercatori nelle progettualità europee, valorizzando l’impegno richiesto per la preparazione e la presentazione delle proposte, attività spesso impegnative sotto il profilo temporale e organizzativo, ma fondamentali per lo sviluppo professionale e per il rafforzamento della capacità attrattiva del Dipartimento.

Il conferimento del premio sarà a cura della Commissione AQ Ricerca, che procederà alla valutazione delle candidature sulla base dei seguenti criteri:

- qualità e grado di innovazione della proposta progettuale;
- ruolo svolto dal ricercatore all’interno del progetto (coordinatore, responsabile di work package, partner);
- potenziale impatto del progetto sulle attività di ricerca del Dipartimento.

Tale iniziativa si configura come uno strumento concreto per incentivare la partecipazione alle call europee, contribuendo ad accrescere la visibilità scientifica e la capacità di attrarre finanziamenti internazionali. A seguire viene riportata una tabella sinottica con proposte, target, indicatori di monitoraggio, budget allocati e tempistiche.

Azione	Voce COAN	Indicatore di monitoraggio	Target	Ipotesi di budget allocato	Data di completamento dell’azione
Premialità per partecipazione a Bando Europeo di Giovani Ricercatore	CA.C.B.02.04.31	Numero di premialità assegnate	1	2.000,00 euro	Entro 31/12/2026

2.3 Finanziamento delle spese di pubblicazione di articoli scientifici in Q1

L’iniziativa prevede il finanziamento delle spese di pubblicazione per articoli scientifici su riviste di fascia Q1, coinvolgendo ricercatori che, nel biennio 2024-2025, non abbiano prodotti in questa categoria. Alla luce del budget potenzialmente allocabile sarà previsto un finanziamento di almeno 2 pubblicazioni. L’obiettivo principale è incentivare la produzione scientifica dei ricercatori meno attivi, rispondendo al contempo alle crescenti difficoltà di pubblicazione legate alla mancanza di fondi.

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

Negli ultimi anni, il numero di riviste che adottano un modello open-access è aumentato significativamente, rendendo spesso necessaria la destinazione di budget rilevanti per la pubblicazione degli articoli. Attraverso questa iniziativa, anche i ricercatori attivi che incontrano difficoltà nel reperire finanziamenti potranno beneficiare del supporto del Dipartimento, favorendo al contempo l'interazione con i colleghi meno produttivi.

L'effettivo contributo del ricercatore meno attivo dovrà essere chiaramente desumibile dai contenuti della pubblicazione o, in alternativa, certificato dal Responsabile scientifico dell'articolo mediante apposita nota da inviare alla Commissione AQ Ricerca (ricerca.promise@unipa.it).

La spesa massima ammissibile per il finanziamento di una singola pubblicazione sarà pari a 3.000,00 euro. A seguire viene riportata una tabella sinottica con proposte, target, indicatori di monitoraggio, budget allocati e tempistiche.

Azione	Voce COAN	Indicatore di monitoraggio	Target	Ipotesi di budget allocato	Data di completamento dell'azione
Finanziamento delle spese di pubblicazione di articoli scientifici in Q1	CA.C.B.02.04.31	Finanziamento di pubblicazioni in Q1 con Ricercatore senza prodotti in Q1 in 2024-2025	≥ 2 pubblicazioni finanziate e caricate su IRIS	6.000,00 euro	Entro 31/12/2026

2.4 Realizzazione di videointerviste a Ricercatori PROMISE

Al fine di rafforzare la visibilità del Dipartimento, migliorare la comunicazione scientifica e favorire il public engagement, si ripropone la realizzazione di una serie di videointerviste con i ricercatori del Dipartimento. Queste interviste avranno l'obiettivo di:

- Divulgare in modo accessibile i principali temi di ricerca, rendendoli comprensibili anche a un pubblico non specialistico.
- Valorizzare le attività del Dipartimento, migliorandone l'impatto e la riconoscibilità a livello nazionale e internazionale.
- Stimolare il coinvolgimento della società, aumentando l'interazione con studenti, stakeholder e cittadini.

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

Le videointerviste saranno diffuse tramite sito web istituzionale, social media (canale Youtube, Facebook, Instagram, X) e canali ufficiali del Dipartimento, con un format dinamico e coinvolgente, incentrato su esperienze, sfide e impatti concreti della ricerca.

L'iniziativa rappresenta un'opportunità strategica per rafforzare la reputazione scientifica e la capacità di attrarre collaborazioni, finanziamenti e giovani talenti nel Dipartimento.

A seguire viene riportata una tabella sinottica con proposte con target, indicatori di monitoraggio, budget allocati e tempistiche.

Azione	Voce COAN	Indicatore di monitoraggio	Target	Ipotesi di budget allocato	Data di completamento dell'azione
Realizzazione di videointerviste a Ricercatori PROMISE	CA.C.B.02.04.31	Numero di videointerviste realizzate	≥ 5	4.982,1 euro	Entro 31/12/2026

3. Possibili criticità alla realizzazione delle azioni

Le azioni proposte potrebbero incontrare alcune criticità, sintetizzate di seguito:

- **Premiazione delle migliori pubblicazioni:** una possibile difficoltà riguarda la definizione di criteri di valutazione che, privilegiando alcune aree di ricerca rispetto ad altre, potrebbero compromettere l'equità nella selezione. Per ridurre questo rischio, si propone di destinare una delle due premialità ad aree di ricerca clinica e l'altra ad aree di ricerca preclinica, garantendo così una distribuzione equilibrata tra settori disciplinari.
- **Premialità per la partecipazione a bandi europei da parte di giovani ricercatori:** potrebbe risultare complesso incentivare la partecipazione, poiché i ricercatori under 40 potrebbero percepire il processo come articolato e poco accessibile. Una possibile soluzione è riconducibile all'attivazione parallela, avvenuta nel 2025 da parte del Dipartimento, di politiche di supporto coordinate da un Docente (Prof. Ciro Botta) per facilitare le attività di candidatura alle call. Inoltre, i criteri di valutazione comparativa potrebbero presentare elementi soggettivi; per mitigare questo rischio, la Commissione AQ effettuerà la valutazione in forma collegiale e "cieca", attribuendo punteggi a ciascun criterio in maniera trasparente e condivisa.

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
“G. D’ALESSANDRO”
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

- **Finanziamento delle spese di pubblicazione di articoli scientifici in Q1:** la principale criticità concerne la gestione delle risorse disponibili, dato l’alto costo delle pubblicazioni open-access e la necessità di ripartire equamente i fondi tra i diversi ambiti disciplinari. L’aumento dei costi di pubblicazione potrebbe non consentire di finanziare 3 articoli. Una possibile soluzione consiste nell’ammettere un co-finanziamento parziale da parte dei ricercatori coinvolti o nell’utilizzo di misure aggiuntive previste dall’Ateneo (ad esempio la “misura B”).
- **Realizzazione di videointerviste ai ricercatori PROMISE:** le problematiche principali riguardano gli aspetti organizzativi e tecnici, tra cui la necessità di risorse per la produzione di contenuti di qualità, la disponibilità dei ricercatori a partecipare e la creazione di un piano di comunicazione efficace per garantire un’ampia diffusione. Il coinvolgimento di professionisti del settore dell’ambito comunicativo dovrebbe garantire soluzioni alle criticità sopra riportate.

4. Iter di approvazione del Documento

Il documento è stato inizialmente elaborato da Delegato AQ Ricerca e Delegato AQ TM sotto supervisione del Direttore del Dipartimento.

Dopo la prima stesura, il documento è stato condiviso con la Commissione AQ Ricerca e Terza Missione, che ne ha valutato i contenuti proponendo delle integrazioni e degli emendamenti. Si sono inoltre considerati la coerenza, la completezza e l’aderenza agli standard richiesti. Il documento aggiornato è stato dunque sottoposto a una seconda valutazione da parte della Commissione AQ, che verificata l’integrazione dei suggerimenti ha approvato lo stesso.