



**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
“G. D’ALESSANDRO”
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

VERBALE DELLA COMMISSIONE AQ RICERCA

3 APRILE 2025

Il giorno 03 aprile 2025 alle ore 14.00 si è riunita la Commissione AQ Ricerca del Dipartimento PROMISE per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni del Delegato
2. Comunicazioni dei Componenti
3. Discussione ed eventuale approvazione del Riesame 2024 relativo alla ricerca dipartimentale
4. Identificazione di un Referente in Commissione AQ che coordini partecipazione a Bandi Europei
5. Identificazione di un Referente in Commissione AQ che coordini attività seminari
6. Identificazione di un Referente in Commissione AQ che coordini iniziative di promozione di pubblicazione open-access in convenzione Unipa
7. Identificazione di un Referente in Commissione AQ che coordini attività di divulgazione scientifica intradipartimentale
8. Varie ed eventuali

Modalità di partecipazione: In presenza e, su richiesta, tramite collegamento TEAMS

Sono presenti:

- Prof. Emanuele Amodio
- Dott.ssa Ginevra Malta (in collegamento TEAMS)
- Prof.ssa Domenica Matranga
- Dott.ssa Mariachiara Figura
- Dott.ssa Lisa Biondo (Segretario verbalizzante)

Assenti

- Prof. Cirino Botta (Assente giustificato)
- Dott. Ciro Celsa (Assente giustificato)

Svolgimento della Riunione:

1. Comunicazioni del Delegato

Il Prof. Amodio dà il benvenuto alla Commissione e ringrazia tutti gli intervenuti alla riunione. Il Delegato comunica che l'Ateneo ha chiesto ai Dipartimenti di procedere con la valutazione del Riesame Dipartimentale, aggiornando quanto redatto per ciascuna area nell'anno precedente. A tal fine comunica che è stato prodotto un documento relativo all'Area Ricerca (trasmesso ai Componenti della AQ via email in data 26/03/2025) da valutare ed eventualmente approvare in questa sede.

2. Comunicazioni dei Componenti

Non ci sono comunicazioni dei Componenti della Commissione AQ.

3. Discussione ed eventuale approvazione del Riesame 2024 relativo alla ricerca dipartimentale:

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO- INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

Il Delegato proietta su schermo il documento "riesame annuale del sistema di governo dipartimentale" redatto in collaborazione con il Direttore del Dipartimento, Vicario e Delegato dipartimentale AVA3, per la condivisione con i presenti.

Riassume ai presenti gli esiti dell'anno precedente, perlopiù positivi, e le azioni programmate per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Ha evidenziato le criticità e gli ambiti suscettibili di miglioramento, proponendo azioni correttive e rimodulando alcuni obiettivi del PSD.

In particolare, sono state proposte le seguenti azioni correttive:

Azione correttiva n. 3.1 e 3.2

3.1 Attività di scouting delle call europee da parte della U.O. Ricerca e Terza Missione su bandi competitivi e pubblicizzazione dei bandi tramite e-mail istituzionale ricerca.promise@unipa.it e collaborazione con i docenti per la predisposizione di progetti di ricerca

3.2 Incentivazione delle attività di ricerca e di formazione di base in metodologia della ricerca scientifica di giovani ricercatori tramite creazione di gruppi di lavoro multidisciplinari

Problema da risolvere

Dei diversi obiettivi dipartimentali il numero 3 rappresenta probabilmente il più sfidante ma anche quello più difficilmente raggiungibile come dimostrato dagli indicatori relativi al 2024 ma anche in considerazione di quanto rilevato nel quinquennio 2020-2024. Per cercare di rendere più efficaci le azioni previste 3.1 e 3.2 si propone di identificare un Referente della Commissione AQ che, avendo esperienza di partecipazione a bandi europei, possa contribuire a coordinare i diversi gruppi di lavoro incrementando la partecipazione a bandi europei stessi.

Azioni da intraprendere	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
Identificazione di un Referente in Commissione AQ che, avendo ampia esperienza in termini di partecipazioni a bandi competitivi europei, promuova il coordinamento, la collaborazione e la partecipazione a Bandi europei.	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Ricerca Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione	L'azione richiede esclusivamente risorse umane che verranno reperite attraverso l'identificazione di un Referente intra Commissione AQ	31/12/2025

È stato inoltre proposta la rimodulazione dell'obiettivo n. 1 soprattutto in termini di indicatori. L'obiettivo viene quindi rideclinato nel seguente modo:

Modifica di obiettivo già presente	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore nel 2024	Target 2025	Target 2027
Migliorare la reputazione scientifica nazionale e internazionale del Dipartimento nella ricerca clinica, traslazionale e di	Media annua di Pubblicazioni indicizzate (Scopus o ISI) per Docente	5,67	≥5,4	≥5,8
	Identificazione di	0	1	≥1

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

base incrementando la produzione di prodotti della ricerca, anche in open-access, promuovendo l'interazione tra gruppi scientifico-disciplinari diversi con individuazione di nuove tematiche inter-settore che favoriscano la nascita di nuove e maggiormente produttive sinergie tra gruppi attivi in seno al Dipartimento.	almeno un Referente in Commissione AQ che promuova l'uso dei contratti CRUI-CARE e Elsevier			
	Identificazione di almeno un Referente in Commissione AQ che curi l'organizzazione di seminari Dipartimentali	0	1	≥1
	Numero di Seminari Scientifici Dipartimentali organizzati	2	≥2	≥3
	Numero totale di articoli in open-access pubblicati	467	≥440	≥480
	Numero di prodotti della ricerca coinvolgenti almeno 2 diversi SSD dipartimentali	83	≥95	≥105
	Rapporto tra il numero di prodotti della ricerca generati dai dottori di ricerca degli ultimi tre cicli conclusi e il numero di dottori di ricerca negli ultimi tre cicli conclusi	26	≥44	≥46
	Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	
Azione a: Coordinamento di gruppi di ricerca interdisciplinari per favorire la partecipazione a bandi di finanziamento intra-Ateneo (ex Bando Eurostart, Bando per la misura B di miglioramento della VQR etc) con identificazione di un Referente dipartimentale in seno alla Commissione AQ Ricerca	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Ricerca Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione	L'azione richiede esclusivamente risorse umane che verranno reperite attraverso il coinvolgimento dei Componenti della Commissione AQ Ricerca		31/12/2027
Azione b: Organizzazione di incontri Dipartimentali seminariali bimestrali e di	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento,	L'azione richiede esclusivamente risorse umane che verranno reperite attraverso l'identificazione di un		31/12/2025

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
“G. D’ALESSANDRO”
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

<i>lab meeting</i> volti a favorire lo scambio di idee con la creazione di gruppi multidisciplinari che possano incrementare le attività di ricerca anche su tematiche di interesse territoriale e regionale	Delegato AQ Ricerca Responsabilità amministrativa: Responsabile Amministrativo Dipartimentale	Referente intra Commissione AQ	
Azione c: Incremento dell'attività di pubblicazione in open-access al fine di garantire più ampia diffusione dei risultati della ricerca dipartimentale attraverso la promozione delle iniziative di Ateneo di pubblicazione in open-access su riviste che abbiano aderito al contratto CRUI-CARE e Elsevier	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Ricerca Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione	L'azione è in parte finanziata con il Budget strategico Dipartimentale 2025 con uno stanziamento di 18.000 euro. Tuttavia, larga parte dell'azione sarà legata alla promozione dell'utilizzo del contratto CRUI-CARE e Elsevier che sarà garantita dall'identificazione di un Referente intra Commissione AQ	31/12/2025
Azione d: Incoraggiare e monitorare la produzione scientifica dei dottorandi	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Coordinatore del Dottorato di Ricerca "Medicina Molecolare e Clinica" Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione		

Per quanto concerne l'analisi dei prodotti conferiti per la VQR 2020-2024, il Delegato comunica che tutti i 130 Docenti accreditati hanno contribuito con almeno un prodotto raggiungendo i 325 (100%) prodotti dipartimentali da conferire. Sebbene gli esiti della valutazione GEV siano difficilmente prevedibili, si può ritenere che il Dipartimento PROMISE abbia contribuito con prodotti di ottima qualità scientifica, assicurando che tutti i Ricercatori potessero conferire almeno un prodotto e che, nella quasi totalità dei casi, tali prodotti fossero pubblicati su riviste di elevato prestigio scientifico.

4. Identificazione di un Referente in Commissione AQ che coordini la partecipazione a Bandi Europei

Il Delegato comunica ai presenti di aver chiesto al Prof. Cirino Botta, in qualità di componente della Commissione AQ con ampia esperienza in termini di partecipazioni a bandi competitivi europei, di ricoprire tale ruolo e di assumersi la responsabilità di promuovere il coordinamento, la collaborazione e la partecipazione a Bandi europei. Chiede ai partecipanti di esprimersi a riguardo. Tutti i partecipanti si esprimono favorevolmente per l'attribuzione di tale ruolo al Prof. Cirino Botta.

5. Identificazione di un Referente in Commissione AQ che coordini attività seminariali

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
“G. D’ALESSANDRO”
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

Il Delegato richiama le criticità emerse nell’azione b dell’obiettivo n. 1 ad oggetto “Organizzazione di incontri Dipartimentali seminariali bimestrali e di lab meeting volti a favorire lo scambio di idee con la creazione di gruppi multidisciplinari che possano incrementare le attività di ricerca anche su tematiche di interesse territoriale e regionale”

70% - Il Dipartimento nel 2024 ha organizzato 2 eventi seminariali.	Gli incontri seminariali hanno visto una partecipazione molto limitata di Ricercatori e Professori per cui si è deciso di ridurre la frequenza onde calmierare i già molteplici impegni organizzativi dipartimentali.
---	---

e chiede alla Dott.ssa Mariachiara Figura in qualità di componente della Commissione AQ ricoprire il ruolo di referente nel coordinamento di tali azioni. La Dott.ssa accetta, e i presenti esprimono parere favorevole.

6. Identificazione di un Referente in Commissione AQ che coordini iniziative di promozione di pubblicazione open-access in convenzione Unipa

Il Delegato richiama le criticità emerse nell’azione c dell’obiettivo n. 1 ad oggetto “Incremento dell’attività di pubblicazione in open-access al fine di garantire più ampia diffusione dei risultati della ricerca dipartimentale attraverso la promozione delle iniziative di Ateneo di pubblicazione in open-access su riviste che abbiano aderito al contratto CRUI-CARE e Elsevier”

Purtroppo, nel 2024 i voucher Elsevier messi a disposizione dall’Ateneo sono stati esauriti in poche settimane e questo ha limitato sensibilmente la possibilità che fossero utilizzati a livello dipartimentale

e chiede alla Dott.ssa Biondo Lisa, in qualità di componente della commissione e TA di coordinare le iniziative di promozione di pubblicazione open-access in convenzione Unipa, interagendo con gli uffici amministrativi centrali. La Dott.ssa accetta, e i presenti esprimono parere favorevole.

7. Identificazione di un Referente in Commissione AQ che coordini attività di divulgazione scientifica intradipartimentale

Il Delegato richiama l’importanza dell’attività di divulgazione scientifica intradipartimentale e presenta le varie azioni intraprese in questo ambito, tra le quali lo svolgimento di attività di produzione di videointerviste divulgative a docenti del Dipartimento. Comunica l’acquisizione di strumentazione idonea allo svolgimento di tali attività a livello dipartimentale e chiede alla Dott.ssa Ginevra Malta di coordinare tali attività. La Dott.ssa accetta, e i presenti esprimono parere favorevole.

8. Varie ed eventuali

Dopo attenta analisi, i membri della Commissione hanno espresso all’unanimità parere favorevole all’approvazione del documento, che viene allegato al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale e alla nomina dei referenti.

Allegati:

- All. A) Valutazione Riesame Annuale del Sistema di Governo Dipartimentale.



**Università
degli Studi
di Palermo**



Dipartimento di **P**romozione della Salute, **M**aterno-Infantile, **M**edicina Interna e **S**pecialistica di **E**cceellenza "G. D'Alessandro"

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

Il Delegato AQ Ricerca PROMISE
Prof. Emanuele Amodio

Il Segretario verbalizzante
Dott.ssa Lisa Biondo

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

ALLEGATO A

**Riesame Annuale del Sistema di Governo
Dipartimentale
Anno 2024**

**Dipartimento di Promozione della Salute, Materno-Infantile, di
Medicina interna e
Specialistica di Eccellenza "G. D'Alessandro (PROMISE)**

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**
Direttore: Prof. Antonio Carroccio

Analisi di eventuali variazioni, rispetto all'anno precedente, di fattori interni ed esterni al dipartimento che influenzano le Politiche strategiche del dipartimento

Lunghezza max = 2000 caratteri, spazi inclusi.

I - AZIONI INTRAPRESE ED ESITI

1) MONITORAGGIO (2024)

Linea Strategica 1 - La ricerca come missione trainante				
Obiettivo n. 1	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline - 2023)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Migliorare la reputazione scientifica nazionale e internazionale del Dipartimento nella ricerca clinica, traslazionale e di base incrementando la produzione di prodotti della ricerca, anche in open-access, promuovendo l'interazione tra gruppi scientifico-disciplinari diversi con individuazione di nuove tematiche inter-settore che favoriscano la nascita di nuove e maggiormente produttive sinergie tra gruppi attivi in seno al Dipartimento	Media annua di Pubblicazioni indicizzate (Scopus o ISI) per Docente	5,3	5,67	≥5,4
	Numero totale di articoli in open-access pubblicati	434	467	≥440
	Media di citazioni per anno (Scopus – Affiliation) per Docente	55,7	75,8	≥65
	Numero di Seminari Scientifici Dipartimentali organizzati	2	2	≥3
	Numero di prodotti della ricerca coinvolgenti almeno 2 diversi SSD dipartimentali	89	83	≥95
	Rapporto tra il numero di prodotti della ricerca generati dai dottori di ricerca degli ultimi tre cicli conclusi e il numero di dottori di ricerca negli ultimi tre cicli conclusi	42,6	26	≥44
Azioni intraprese per raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
Azione a: Coordinamento di gruppi di ricerca interdisciplinari per favorire la partecipazione a bandi di finanziamento intra-Ateneo (ex Bando Eurostart, Bando per la misura B di miglioramento della VQR etc)	100% - Il Dipartimento ha promosso ampiamente la partecipazione a Bando Eurostart (12 progetti tra 2023 e 2024) e Misura B (7 progetti tra 2023 e 2024)			
Azione b: Organizzazione di incontri Dipartimentali	70% - Il Dipartimento nel 2024 ha organizzato 2 eventi seminariali.	Gli incontri seminariali hanno visto una partecipazione molto limitata di Ricercatori e		

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

seminariali bimestrali e di <i>lab meeting</i> volti a favorire lo scambio di idee con la creazione di gruppi multidisciplinari che possano incrementare le attività di ricerca anche su tematiche di interesse territoriale e regionale		Professori per cui si è deciso di ridurre la frequenza onde calmierare i già molteplici impegni organizzativi dipartimentali.
Azione c: Incremento dell'attività di pubblicazione in open-access al fine di garantire più ampia diffusione dei risultati della ricerca dipartimentale attraverso la promozione delle iniziative di Ateneo di pubblicazione in open-access su riviste che abbiano aderito al contratto CRUI-CARE e Elsevier	80% - Tra 2023 e 2024 si sono più volte divulgate tramite email istituzionali informazioni in merito alle opportunità fornite dai sistemi CRUI-CARE ed Elsevier. Sono inoltre state finanziate le spese di pubblicazione di 11 articoli in open-access	Purtroppo, nel 2024 i voucher Elsevier messi a disposizione dall'Ateneo sono stati esauriti in poche settimane e questo ha limitato sensibilmente la possibilità che fossero utilizzati a livello dipartimentale
Azione d: Incoraggiare e monitorare la produzione scientifica dei dottorandi	A cura di Bruno Tuttolomondo	

Linea Strategica 1 - La ricerca come missione trainante				
Obiettivo n. 2	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline - 2023)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Promuovere un maggiore coinvolgimento nelle attività di ricerca di Ricercatori con difficoltà nella produzione scientifica anche all'interno di gruppi interdisciplinari, con incremento della produttività soprattutto in una logica VQR o in ambiti e settori di potenziale sviluppo per il territorio siciliano (come da obiettivo 1.1 ed 1.3 del Piano Strategico di Ateneo e da evidenze del Riesame Dipartimentale 2021-2023).	Premialità/finanziamenti intradipartimentali assegnati	1	1	≥1
	Monitoraggi presentati in seno al Dipartimento	1	2	≥2
	Percentuale di Docenti senza prodotti in Q1 nella singola annualità	24%	15,4%	≤22%
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
Azione a: Stanziamento di fondi di Dipartimento per finanziamento delle spese di pubblicazione di prodotti della Ricerca in Q1 che coinvolgano Docenti con criticità nella produzione scientifica di elevata qualità	100% - Tra 2023 e 2024 il Dipartimento ha finanziato le spese di pubblicazione di 11 prodotti della Ricerca in Q1 coinvolgenti Docenti con criticità nella produzione scientifica di elevata qualità			
Azione b: Monitoraggio trimestrale (o al massimo semestrale) della produzione scientifica di tutti i SSD dipartimentali ed interazione con i SSD che risultino carenti al fine di aumentare il livello di consapevolezza della qualità della ricerca	100% - Nel 2024 il Dipartimento ha effettuato 3 monitoraggi della produzione scientifica finalizzati al miglioramento della VQR 2020-2024			

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

anche a livello di singolo Docente		
Azione c: Premialità per finanziamento di progetti a gravare su fondi dipartimentali per progetti di ricerca con presenza di coautori che non abbiano prodotti in Q1 nel biennio precedente o che affrontino tematiche strategiche per il territorio siciliano.	100% - Nel 2024 il Dipartimento ha assegnato 1 premialità per progetti con presenza di coautori senza prodotti in Q1	

Linea Strategica 1 - La ricerca come missione trainante				
Obiettivo n. 3	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline - 2023)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Favorire la partecipazione dipartimentale a bandi di ricerca europei soprattutto attraverso un maggiore coinvolgimento di giovani studiosi e ricercatori (come da obiettivo 1.1, 1.2 ed 1.5 del Piano Strategico di Ateneo e come da Riesame triennale dipartimentale 2021-2023).	a) Numero di progetti su call europee inviati per valutazione	3	3	≥3
	b) Numero di progetti su call europee finanziati	0	0	≥1
	c) Numero di Ricercatori coinvolti nel gruppo di lavoro	0	22	≥3
	d) Percentuale di borse di Dottorato finanziate da Enti esterni	30,8%	73,3%	≥36%
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
3.1 Attività di scouting delle call europee da parte della U.O. Ricerca e Terza Missione su bandi competitivi e pubblicizzazione dei bandi tramite e-mail istituzionale ricerca.promise@unipa.it e collaborazione con i docenti per la predisposizione di progetti di ricerca	50% - Nel 2024 è stato istituito un Gruppo di lavoro che ha partecipato alle attività di scouting e condivisione di bandi europei. Il Gruppo di lavoro è stato messo al corrente delle iniziative di ateneo di supporto alla progettazione europea ed ha partecipato a seminari di formazione	Purtroppo, dopo un iniziale periodo di più intensa attività, il Gruppo di lavoro ha progressivamente ridotto la sua funzione. Le ragioni di tale ridimensionamento sono state legate all'enorme impegno che la VQR ha richiesto per la Commissione AQ ma anche al fatto che, nel 2024, vi è stato un ridotto numero di call europee sul tema Health spesso incentrate sul tema "cancer" che non è uno dei topic caratterizzanti della ricerca dipartimentale.		
3.2 Incentivazione delle attività di ricerca e di formazione di base in metodologia della ricerca scientifica di giovani ricercatori tramite creazione di gruppi di lavoro multidisciplinari	50% - I Gruppi di lavoro sono stati creati ma gli incontri iniziali non hanno dato esito a successive interazioni	I Gruppi di lavoro hanno incontrato diverse difficoltà nell'applicazione ai bandi europei ed in particolare nell'identificare partners europei (richiesti almeno 2 Partners in praticamente tutti i bandi) con cui presentare la progettualità. Le difficoltà nell'identificazione di tali partners hanno rallentato significativamente le attività scoraggiandone in modo importante l'avanzamento.		

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
“G. D’ALESSANDRO”
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

3.3 Mantenere un elevato numero di borse di dottorato, supportandone prioritariamente il finanziamento o il cofinanziamento con fondi esterni	100% - L'indicatore 2024 testimonia un enorme incremento delle borse di Dottorato finanziate da Enti esterni testimoniando un notevole e fruttuoso impegno nella task in questione.	
---	---	--

1) Analisi dei prodotti conferiti per la VQR 2020-2024

Analisi critica dei dati sulla produzione scientifica, mettendo in evidenza le aree, sia in termini di tematiche sia facendo specifico riferimento ad Aree CUN/Macrosettori/Gruppi Scientifico Disciplinari/Settori Scientifico Disciplinari in funzione della numerosità dei docenti, che costituiscono i punti di forza e i punti di criticità della Ricerca all'interno del dipartimento. L'analisi riguarda anche lo scostamento tra i prodotti conferiti e i prodotti attesi nella VQR 2020-2024.

Nel Dipartimento PROMISE, 130 Ricercatori e Docenti sono stati accreditati da ANVUR per il conferimento dei prodotti ai fini della VQR 2020-2024, con un totale atteso di 325 prodotti della ricerca. Per la selezione dei prodotti, ogni Docente è stato invitato a identificare le pubblicazioni di maggiore qualità, basandosi su criteri di originalità, metodologia e innovazione, tenendo anche conto degli indicatori bibliometrici associati a ciascun prodotto. Per 22 Docenti che non hanno fornito alcuna preferenza entro i termini stabiliti, la Commissione AQ Ricerca ha provveduto a selezionare e conferire i prodotti ritenuti di migliore qualità, in base ai criteri sopra indicati. Tutti i 130 Docenti accreditati hanno contribuito con almeno un prodotto raggiungendo i 325 (100%) prodotti dipartimentali da conferire: nello specifico, 17 Docenti hanno conferito un solo prodotto, 54 hanno presentato due prodotti, 36 tre prodotti e 23 quattro prodotti. Analizzando i prodotti in base ai Settori Scientifico-Disciplinari (SSD), 2 soli SSD hanno presentato mediamente meno di 2 prodotti, 5 SSD hanno presentato mediamente più di 3 prodotti mentre i restanti 25 SSD hanno presentato in media tra 2 e 3 prodotti. Complessivamente 317 (97,5%) prodotti sono stati articoli in rivista. Dal punto di vista bibliometrico, si segnala che 311 dei prodotti conferiti sono stati pubblicati su riviste in Q1, con un impact factor mediano pari a 5,98 (range interquartile: 4,24–10,4; media=11,84). In termini di citazioni, ogni prodotto ha registrato mediamente 34,5 citazioni (mediana=14; range interquartile: 6–29). Sebbene gli esiti della valutazione GEV siano difficilmente prevedibili, si può ritenere che il Dipartimento PROMISE abbia contribuito con prodotti di ottima qualità scientifica, assicurando che tutti i Ricercatori potessero conferire almeno un prodotto e che, nella quasi totalità dei casi, tali prodotti fossero pubblicati su riviste di elevato prestigio scientifico. Continua a permanere la criticità di circa un 10% di Docenti che mostrano difficoltà nella produzione scientifica di qualità, per quanto le iniziative dipartimentali implementate nel triennio 2022-2024 abbiano contribuito a minimizzare il peso di tale criticità.

2) ORGANIZZAZIONE DEL SISTEMA DI GOVERNO E GESTIONE DELLE RISORSE

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
“G. D’ALESSANDRO”
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

L’analisi riguarda l’organizzazione del Sistema di Governo dipartimentale in funzione della capacità di realizzazione delle strategie dipartimentali (rif. ai [requisiti AVA 3](#)). Il dipartimento è anche tenuto a monitorare e analizzare le risorse finanziarie, strutturali, attrezzature e tecnologie nonché quelle umane evidenziando eventuali punti di forza e di debolezza.

a) Organizzazione del Sistema Di Governo

Il monitoraggio e l’analisi deve verificare:

- i. se l’organizzazione del Dipartimento, nell’articolazione di deleghe e competenze assegnate alle Commissioni, si dimostra funzionale alla realizzazione degli obiettivi del PSD (E.DIP. 2.1);
- ii. se la programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo del dipartimento (processi/servizi/responsabilità) si è dimostrata efficace all’espletamento delle attività istituzionali e gestionali (E.DIP. 2.2; E.DIP. 4.3);

Organizzazione del sistema di governo

Lunghezza max = 2000 caratteri, spazi inclusi.

b) Gestione delle Risorse del Dipartimento

Risorse umane

L’analisi del dipartimento deve riguardare almeno i seguenti aspetti:

- i. se le risorse di personale docente sono adeguate all’attuazione della strategia dipartimentale (E.DIP. 4.1);
- ii. se il dipartimento promuove e monitora la partecipazione dei propri docenti ad attività formative sulla didattica innovativa (E.DIP. 4.2);
- iii. se il dipartimento promuove e monitora la partecipazione del proprio personale tecnico amministrativo ad attività formative/di aggiornamento (E.DIP. 4.4);

Lunghezza max = 2000 caratteri, spazi inclusi.

Risorse finanziarie

L’analisi del dipartimento deve riguardare almeno i seguenti aspetti (E.DIP.3):

- i) monitoraggio e analisi dell’impiego delle risorse derivanti da progetti regionali/nazionali/europei, convenzioni e attività commerciale dell’anno di riferimento (2024). Le informazioni si acquisiscono dal Cruscotto dati di Ateneo e riguardano le variazioni incrementative di bilancio effettuate nel corso dell’anno solare 2024 (“Risorse - Variazioni bilancio”) (E.DIP. 3.1);
- ii) criteri di utilizzo ed eventuali criticità rilevate con riferimento all’assegnazione 2023/2024 del budget strategico dipartimentale ed eventuali altre risorse (E.DIP.3.1);
- iii) criteri di distribuzione delle premialità per docenti e/o personale tecnico-amministrativo ed eventuali criticità emerse in riferimento ai regolamenti interni o a delibere specifiche del Dipartimento (E.DIP. 3.2 e E.DIP. 3.4).

Lunghezza max = 2000 caratteri, spazi inclusi.



**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

Risorse strutturali, attrezzature e tecnologie

Il dipartimento è chiamato a monitorare e analizzare le risorse strutturali, attrezzature e tecnologie per verificare che siano adeguate per il sostegno alla didattica, ricerca, terza missione e ai corsi di dottorato di ricerca (E.DIP.4.5)

Lunghezza max = 2000 caratteri, spazi inclusi.

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

II - INTERVENTI CORRETTIVI

Alla luce delle criticità e degli ambiti suscettibili di miglioramento sopra evidenziati, è possibile riportare due alternativi tipi di intervento:

- 1- proposizione di azioni correttive a fronte delle aree di miglioramento emerse dal monitoraggio degli obiettivi, dall'analisi della funzionalità dell'organizzazione del dipartimento (sistema di deleghe, gruppi AQ, piano di lavoro del personale TA, adeguatezza risorse finanziarie e strutturali etc.);
- 2- eventuale sostituzione o rimodulazione di obiettivi del PSD:

- modifica di un obiettivo già presente nel PSD (o parte di esso: indicatori, azioni...);
- proposizione di un nuovo obiettivo

Occorrerà specificare:

- gli indicatori e i target;
- le azioni che si intendono intraprendere per il loro perseguimento;
- le risorse finanziarie da impiegare e quelle umane coinvolte (compiti e responsabilità della Governance del dipartimento e il coinvolgimento delle U.O/Personale del dipartimento);
- indicare i tempi per il completamento delle azioni previste;
- il/i responsabile/i delle azioni e/o del relativo monitoraggio;
- facendo riferimento ai corsi di dottorato di ricerca si tengano in considerazione gli indicatori previsti dall'AVA 3.

AZIONI CORRETTIVE

Azione correttiva n. 3.1 e 3.2			
Problema da risolvere			
<p>Dei diversi obiettivi dipartimentali il terzo rappresenta probabilmente il più sfidante ma anche quello più difficilmente raggiungibile come dimostrato dagli indicatori relativi al 2024 ma anche in considerazione di quanto rilevato nel quinquennio 2020-2024. Per cercare di rendere più efficaci le azioni 3.1 e 3.2 si propone di identificare un Referente della Commissione AQ che, avendo esperienza di partecipazione a bandi europei, possa contribuire a coordinare i diversi gruppi di lavoro incrementando la partecipazione a bandi europei stessi.</p>			
Azioni da intraprendere	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
Identificazione di un Referente in Commissione AQ che, avendo ampia esperienza in termini di partecipazioni a bandi competitivi europei, promuova il coordinamento, la collaborazione e la partecipazione a Bandi europei.	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Ricerca Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione	L'azione richiede esclusivamente risorse umane che verranno reperite attraverso l'identificazione di un Referente intra Commissione AQ	31/12/2025
Premialità per partecipazione a Bando Europeo di Giovani Ricercatore	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Ricerca Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione	L'azione prevede lo stanziamento di 2.000 euro a gravare sul Budget Strategico di Dipartimento	31/12/2025

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**
Direttore: Prof. Antonio Carroccio

SOSTITUZIONE / RIMODULAZIONE DI OBIETTIVI DEL PSD

Linea Strategica 1 - Obiettivo 1- La ricerca come missione trainante				
Motivazioni della modifica dell'obiettivo del PSD				
Si ritiene che l'obiettivo 1 necessiti di una rimodulazione soprattutto in termini di indicatori. L'obiettivo viene quindi rideclinato nel seguente modo:				
Modifica di obiettivo già presente	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore nel 2024	Target 2025	Target 2027
Migliorare la reputazione scientifica nazionale e internazionale del Dipartimento nella ricerca clinica, traslazionale e di base incrementando la produzione di prodotti della ricerca, anche in open-access, promuovendo l'interazione tra gruppi scientifico-disciplinari diversi con individuazione di nuove tematiche inter-settore che favoriscano la nascita di nuove e maggiormente produttive sinergie tra gruppi attivi in seno al Dipartimento.	Media annua di Pubblicazioni indicizzate (Scopus o ISI) per Docente	5,67	≥5,4	≥5,8
	Identificazione di almeno un Referente in Commissione AQ che promuova l'uso dei contratti CRUI-CARE e Elsevier	0	1	≥1
	Identificazione di almeno un Referente in Commissione AQ che curi l'organizzazione di seminari Dipartimentali	0	1	≥1
	Numero di Seminari Scientifici Dipartimentali organizzati	2	≥2	≥3
	Numero totale di articoli in open-access pubblicati	467	≥440	≥480
	Numero di prodotti della ricerca coinvolgenti almeno 2 diversi SSD dipartimentali	83	≥95	≥105
	Rapporto tra il numero di prodotti della ricerca generati dai dottori di ricerca degli ultimi tre cicli conclusi e il numero di dottori di ricerca negli ultimi tre cicli conclusi	26	≥44	≥46
	Assegnazione di almeno una premialità per partecipazione a bandi di ricerca europei	0	1	≥1

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
Azione a: Coordinamento di gruppi di ricerca interdisciplinari per favorire la partecipazione a bandi di finanziamento intra-Ateneo (ex Bando Eurostart, Bando per la misura B di miglioramento della VQR etc) con identificazione di un Referente dipartimentale in seno alla Commissione AQ Ricerca	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Ricerca Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione	L'azione richiede esclusivamente risorse umane che verranno reperite attraverso il coinvolgimento dei Componenti della Commissione AQ Ricerca	31/12/2027
Azione b: Organizzazione di incontri Dipartimentali seminariali e di <i>lab meeting</i> volti a favorire lo scambio di idee con la creazione di gruppi multidisciplinari che possano incrementare le attività di ricerca anche su tematiche di interesse territoriale e regionale	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Ricerca Responsabilità amministrativa: Responsabile Amministrativo Dipartimentale	L'azione richiede esclusivamente risorse umane che verranno reperite attraverso l'identificazione di un Referente intra Commissione AQ	31/12/2025
Azione c: Incremento dell'attività di pubblicazione in open-access al fine di garantire più ampia diffusione dei risultati della ricerca dipartimentale attraverso la promozione delle iniziative di Ateneo di pubblicazione in open-access su riviste che abbiano aderito al contratto CRUI-CARE e Elsevier	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Ricerca Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione	L'azione è in parte finanziata con il Budget strategico Dipartimentale 2025 con uno stanziamento di 18.000 euro. Tuttavia, larga parte dell'azione sarà legata alla promozione dell'utilizzo del contratto CRUI-CARE e Elsevier che sarà garantita dall'identificazione di un Referente intra Commissione AQ	31/12/2025
Azione d: Incoraggiare e monitorare la produzione scientifica dei dottorandi	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Coordinatore del Dottorato di Ricerca "Medicina Molecolare e Clinica" Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione		

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Descrivere brevemente l'iter di approvazione del documento di riesame (passaggi previsti; soggetti/organi coinvolti; estremi della delibera finale di approvazione da parte del Consiglio di Dipartimento).



**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

