



**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
“G. D’ALESSANDRO”
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

**Riesame Annuale del Sistema di Governo
Dipartimentale
Anno 2025**

**Dipartimento di Promozione della Salute, Materno-Infantile, di
Medicina interna e
Specialistica di Eccellenza “G. D’Alessandro (PROMISE)**

Approvato in Consiglio di Dipartimento il 09/07/2026

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**
Direttore: Prof. Antonio Carroccio

Riesame Annuale del Sistema di Governo Dipartimentale Anno 2025

Il Riesame della politica strategica dipartimentale è parte integrante dell'Assicurazione della Qualità in quanto verifica la Qualità del dipartimento intesa come rispondenza tra gli obiettivi prefissati di valore e i risultati ottenuti, l'efficacia delle azioni intraprese e l'adeguatezza delle risorse destinate. Il processo di autovalutazione individua le cause di eventuali scostamenti tra gli obiettivi e risultati al fine di individuare appropriate azioni di miglioramento, in linea anche con la [Scheda di autovalutazione dei requisiti di dipartimento](#).

Il presente documento di Riesame rappresenta un momento di autovalutazione in cui far emergere punti di forza ed elementi di criticità/aree di miglioramento ed è funzionale al riconoscimento dell'eventuale necessità di introduzione di azioni correttive, fino alla modifica di obiettivi/indicatori/target del piano strategico dipartimentale, anche conseguentemente a mutamenti del contesto rispetto all'anno precedente (situazione socio-economico e territoriale di riferimento, propria organizzazione funzionale, ascolto dei Portatori di Interesse interni ed esterni).

1. ANALISI DI CONTESTO

Nel corso del 2025 il Dipartimento PROMISE ha proseguito l'attuazione del Piano Strategico 2024-2027, consolidando il proprio sistema di governo e di Assicurazione della Qualità in coerenza con il modello AVA3 e con gli indirizzi strategici di Ateneo. Il rafforzamento delle Commissioni AQ ha favorito una più efficace integrazione tra pianificazione, monitoraggio e riesame delle attività di didattica, ricerca, terza missione e internazionalizzazione.

Il Dipartimento ha consolidato la capacità di attrarre finanziamenti competitivi, rafforzando le collaborazioni interdisciplinari e internazionali e sostenendo lo sviluppo della ricerca e della formazione avanzata. Parallelamente è proseguito il rinnovamento dell'organico docente, ricercatore e tecnico-amministrativo. Il mantenimento della capacità didattica e di ricerca è stato ottenuto grazie all'immissione in servizio di giovani Ricercatori; nonostante l'invarianza complessiva delle risorse umane si è così fatto fronte dell'ampliamento dell'offerta formativa. Permane, ovviamente, l'esigenza di ulteriori risorse a supporto della didattica, della gestione dei progetti competitivi e dei processi amministrativi, al fine di garantire la sostenibilità e la qualità delle attività istituzionali.

L'offerta formativa ha confermato un'elevata attrattività, con il consolidamento dei Corsi di Studio, della formazione post-lauream e delle attività di orientamento e placement, nonché con il rafforzamento dei rapporti con i Poli territoriali e con gli stakeholder istituzionali e professionali. Sul fronte dell'internazionalizzazione sono state ampliate le opportunità di mobilità e di collaborazione attraverso nuovi accordi Erasmus+ e la partecipazione a reti e progetti di ricerca internazionali.

L'avvio degli interventi di riqualificazione edilizia finanziati con fondi PNRR e di Ateneo ha determinato una temporanea riduzione della disponibilità di aule, laboratori e spazi bibliotecari, richiedendo una costante rimodulazione delle attività e un attento monitoraggio delle esigenze logistiche. Le criticità emerse sono state sistematicamente analizzate nell'ambito del processo di riesame, consentendo l'adozione di azioni correttive e la rimodulazione di alcuni target del Piano Strategico Dipartimentale.

2. MONITORAGGIO

2.1. Monitoraggio del Piano strategico dipartimentale (PSD)

Linea Strategica	1 - LA RICERCA COME MISSIONE TRAINANTE
-------------------------	---

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO- INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA “G. D’ALESSANDRO”

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

Obiettivo n. 1	Migliorare la reputazione scientifica nazionale e internazionale del Dipartimento nella ricerca clinica, traslazionale e di base incrementando la produzione di prodotti della ricerca, anche in open-access, promuovendo l'interazione tra gruppi scientifico-disciplinari diversi con individuazione di nuove tematiche inter-settore che favoriscano la nascita di nuove e maggiormente produttive sinergie tra gruppi attivi in seno al Dipartimento		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
a) Media annua di pubblicazioni indicizzate (Scopus o Web of Science) per docente.	5,67	≥5,4	6,1 (756 articoli prodotti da 125 Docenti)
b) Numero totale di articoli pubblicati in modalità open access.	467	≥440	492
c) Media annua di citazioni per docente rilevate tramite Scopus (Affiliation).	75,8	≥65	71,37
d) Identificazione di almeno un Referente in Commissione AQ che promuova l'uso dei contratti CRUI-CARE e Elsevier	0	1	1
e) Identificazione di almeno un Referente in Commissione AQ che curi l'organizzazione di seminari Dipartimentali	0	1	1
f) Numero di seminari scientifici dipartimentali organizzati.	2	≥2	3
g) Numero di prodotti della ricerca realizzati con il coinvolgimento di almeno due diversi Settori Scientifico-Disciplinari (SSD) del Dipartimento.	83	≥95	119
h) Rapporto tra il numero di prodotti della ricerca generati dai dottori di ricerca degli ultimi tre cicli conclusi e il numero complessivo dei dottori di ricerca afferenti agli ultimi tre cicli conclusi.	26	≥44	9,6
i) Assegnazione di almeno una premialità per partecipazione a bandi di ricerca europei	0	1	1
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
1.1 Identificazione di un Referente in Commissione AQ che, avendo ampia esperienza in termini di partecipazioni a bandi competitivi europei, promuova il coordinamento, la collaborazione e la partecipazione a Bandi europei. Coordinamento di gruppi di ricerca interdisciplinari per favorire la partecipazione a bandi di finanziamento intra-Ateneo (ex Bando Eurostart, Bando per la misura B di miglioramento della VQR etc)	Azione conclusa (100%). È stato nominato un Referente per la progettazione competitiva (prof. Botta) https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/content/documenti/Verbali_Commissione_AQ-RD/Verbale_Commissione-AQRD_2025-04-03.pdf) e costituito un gruppo di lavoro cui		

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

	hanno aderito 22 docenti. L'attività di coordinamento ha favorito la presentazione di 5 proposte progettuali nell'ambito del bando Eurostart, confermando l'efficacia dell'azione di supporto.	
1.2: Organizzazione di incontri Dipartimentali seminariali e di <i>lab meeting</i> volti a favorire lo scambio di idee con la creazione di gruppi multidisciplinari che possano incrementare le attività di ricerca anche su tematiche di interesse territoriale e regionale	Azione conclusa (100%). L'azione ha previsto l'identificazione di un Referente per attività seminariali (Prof.ssa Figura) (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/.content/documenti/Verballi-Commissione-AQ-RD/Verbale-Commissione-AQRD-2025-04-03.pdf) ed una ricognizione dei Ricercatori dipartimentali interessati alla partecipazione al gruppo.	Dopo quattro anni di attuazione, il Dipartimento considera l'azione giunta al naturale completamento del proprio ciclo, avendo consolidato l'interesse soprattutto tra i giovani ricercatori in formazione, e ritiene opportuno destinare le risorse disponibili a nuove iniziative coerenti con le priorità strategiche del Piano Strategico Dipartimentale (Vedi Azione correttiva n.1).
1.3 Incremento dell'attività di pubblicazione in open-access al fine di garantire più ampia diffusione dei risultati della ricerca dipartimentale attraverso la promozione delle iniziative di Ateneo di pubblicazione in open-access su riviste che abbiano aderito al contratto CRUI-CARE e Elsevier	Azione conclusa (100%). Il Dipartimento segnala tramite email ufficiale ricerca.promise@unipa.it tutte le indicazioni relative al possibile uso di strategie di pubblicazione in open access (Contratto CRUI-Care, misura C) e cofinanzia/finanzia spese di pubblicazione multidisciplinari in Riviste Q1 che coinvolgano Docenti senza Q1 nel biennio precedente.	
1.4 Incoraggiare e monitorare la produzione scientifica dei dottorandi	Azione in corso (50%). Il monitoraggio del Dottorato ha evidenziato una progressiva riduzione dell'indicatore relativo al rapporto tra prodotti della ricerca e numero di dottori di ricerca (Dati ufficiali ANVUR,	La criticità è stata presa in carico dal Collegio dei Docenti del Dottorato attraverso specifici interventi correttivi, tra cui il potenziamento della formazione sulla metodologia della ricerca e l'introduzione, con Decreto del Coordinatore n. 19/2026 (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/dottorati/medicinamolecolareeclinica/.content/documenti/DECRETO-19-2026-signed.pdf), dell'obbligo di conseguire almeno quattro

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

	quinquennio 2020 – 2024). Pur mantenendosi in linea con i valori medi nazionali e della macroregione, tale andamento risente dell'incremento del numero dei dottorandi e della diversa intensità del loro coinvolgimento nelle attività di ricerca dei gruppi di afferenza.	pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali peer-reviewed per l'ammissione all'anno successivo. Ai fini del presente monitoraggio, l'indicatore "Rapporto tra il numero di prodotti della ricerca generati dai dottori di ricerca degli ultimi tre cicli conclusi e il numero complessivo dei dottori di ricerca afferenti agli ultimi tre cicli conclusi" è stato calcolato utilizzando il dato del "Monitoraggio interno" del Cruscotto di Ateneo, basato sul database istituzionale IRIS, e ritenuto più aderente alla produzione scientifica effettivamente registrata nel periodo di riferimento (Vedi Modifica di Obiettivi del PSD).
Azioni correttive eventualmente inserite nel riesame 2024	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione
Azione 1.5 Assegnazione di premialità per partecipazione a Bando Europeo di Giovani (under 40 anni) Ricercatori Dipartimentali	Azione conclusa (100%). Bando pubblicato e premialità assegnata al Prof. Gianluca Lavanco	

Linea Strategica	1 - LA RICERCA COME MISSIONE TRAINANTE		
Obiettivo n. 2	Promuovere un maggiore coinvolgimento nelle attività di ricerca di Ricercatori con difficoltà nella produzione scientifica anche all'interno di gruppi interdisciplinari, con incremento della produttività soprattutto in una logica VQR o in ambiti e settori di potenziale sviluppo per il territorio siciliano (come da obiettivo 1.1 ed 1.3 del Piano Strategico di Ateneo e da evidenze del Riesame Dipartimentale 2021-2023)		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
a) Premialità/finanziamenti intradipartimentali assegnati	1	≥1	1
b) Monitoraggi presentati in seno al Dipartimento	2	≥2	2
c) Percentuale di Docenti senza prodotti in Q1 nella singola annualità	15,4%	≤22%	13,6% (17/125)
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
2.1 Stanziamento di fondi di Dipartimento per finanziamento delle spese di pubblicazione di prodotti della Ricerca in Q1 che coinvolgano Docenti con criticità nella produzione scientifica di elevata qualità	Azione conclusa (100%). Nel 2025 l'azione ha previsto il finanziamento di n.5 pubblicazioni in Q1 su residuo del Budget Strategico 2023-2025. Per il 2026, purtroppo l'azione risulterà inficiata da una scarsa dotazione economica che ne limiterà l'efficacia (stanziati		

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO- INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

	6.000 euro dei 16.982,10 assegnati al Dipartimento)	
2.2 Monitoraggio trimestrale (o al massimo semestrale) della produzione scientifica di tutti i SSD dipartimentali ed interazione con i SSD che risultino carenti al fine di aumentare il livello di consapevolezza della qualità della ricerca anche a livello di singolo Docente	Azione conclusa (100%). Nel 2025 il Dipartimento ha effettuato 2 monitoraggi della produzione scientifica utili, tra le altre cose, a segnalare prodotti della ricerca indicizzati ma non caricati su IRIS.	
Azioni correttive eventualmente inserite nel riesame 2024	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione

Linea Strategica	1 - LA RICERCA COME MISSIONE TRAINANTE		
Obiettivo n. 3	Favorire la partecipazione dipartimentale a bandi di ricerca europei soprattutto attraverso un maggiore coinvolgimento di giovani studiosi e ricercatori (come da obiettivo 1.1, 1.2 ed 1.5 del Piano Strategico di Ateneo e come da Riesame triennale dipartimentale 2021-2023)		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
a) Numero di progetti su call europee inviati per valutazione	3	≥3	4
b) Numero di progetti su call europee finanziati	0	≥1	1
c) Numero di Ricercatori coinvolti nel gruppo di lavoro	22	≥3	2
d) Percentuale di borse di Dottorato finanziate da Enti esterni	73,3%	≥36%	20%
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
3.1 Attività di scouting delle call europee da parte della U.O. Ricerca e Terza Missione su bandi competitivi e pubblicizzazione dei bandi tramite e- mail istituzionale ricerca.promise@unipa.it e collaborazione con i docenti per la predisposizione di progetti di ricerca	Azione conclusa (100%). Il Dipartimento ha rafforzato il supporto alla progettazione competitiva europea attraverso la diffusione delle opportunità di finanziamento e l'attività di affiancamento del Referente dipartimentale (prof. Botta). L'efficacia dell'azione è		

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

	confermata dalla partecipazione al progetto ETIC, finanziato nell'ambito del Programma INTERREG NEXT per la cooperazione transnazionale tra i Paesi dell'area euro-mediterranea.	
3.2 Incentivazione delle attività di ricerca e di formazione di base in metodologia della ricerca scientifica di giovani ricercatori tramite creazione di gruppi di lavoro multidisciplinari	Azione in corso (50%). I gruppi di lavoro interdisciplinari sono stati costituiti e hanno avviato le attività di progettazione. Il loro pieno sviluppo è stato limitato dalla difficoltà di individuare partner internazionali per la partecipazione ai bandi europei.	Il rafforzamento delle reti di collaborazione internazionale costituirà una priorità per le future attività di progettazione.
Azioni correttive eventualmente inserite nel riesame 2024	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione

Linea Strategica	2 - L'ALTA FORMAZIONE GENERATRICE DI FUTURO E STRUMENTO DI INCLUSIONE		
Obiettivo n. 1	Migliorare l'attrattività dei CdS del Dipartimento erogando alta formazione qualificata in uno scenario internazionale, favorendo la prosecuzione degli studi con l'iscrizione ai CdS delle lauree magistrali di Ateneo e dei Corsi post-lauream e potenziando l'utilizzo di metodologie didattiche innovative (come da obiettivo 2.1 del Piano Strategico di Ateneo)		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
a) Numero di studenti in corso iscritti al Corso di Studio in Nursing (interamente in lingua inglese)	152	≥140	164
b) Numero di studenti iscritti alle Lauree Magistrali delle professioni sanitarie del Dipartimento PROMISE	154	≥135	161
c) Livello della lingua inglese nelle lauree triennali (eccetto Nursing)	A2	B1	A2
d) Livello della lingua inglese nelle lauree magistrali	B1/B2	B2	B1/B2
e) Numero di docenti neo-reclutati che partecipano ai seminari organizzati dal	90%	≥25%	40%

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

CIMDU, ottenendo la relativa certificazione			
f) Percentuale di iscritti al primo anno di Corsi di Dottorato del Dipartimento PROMISE che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo o all'estero	31,6%	≥45%	25%
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
1.1 Ampliare il numero di studenti iscritti al CdS triennale in Nursing, erogato interamente in lingua inglese	Azione conclusa (100%). L'obiettivo prevede la copertura del maggior numero possibile dei 60 posti messi annualmente a bando. Per l'anno accademico in corso il target è stato pienamente raggiunto, con la copertura del 100% dei posti disponibili.		
1.2 Aumentare il potenziale formativo delle lauree magistrali delle Professioni Sanitarie	Azione conclusa (100%). Nella programmazione dell'offerta formativa, il numero complessivo dei posti messi a bando per i Corsi di Laurea Magistrale del Dipartimento, incrementato a 76 nell'A.A. 2024/2025, è stato confermato anche per l'A.A. 2026/2027 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 29/01/2026.		
1.3 Aumentare l'attrattività dei Corsi di Dottorato, in particolare per i laureati che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo e per gli studenti internazionali, delle Scuole di Specializzazione e degli altri Corsi post-lauream	Azione in corso (55%). Il Dottorato di Ricerca continua a registrare la piena copertura dei posti messi a bando; tuttavia, l'obiettivo relativo all'attrattività nazionale e internazionale è stato raggiunto solo parzialmente, per effetto della riduzione della quota di iscritti provenienti da altri Atenei o dall'estero. L'elevata attrattività complessiva dell'offerta formativa post-lauream del Dipartimento, è testimoniata anche dai 1.129 medici in formazione specialistica iscritti alle 22 Scuole di Specializzazione con sede presso il PROMISE.	L'attrattività del Dottorato nei confronti di laureati provenienti da altri Atenei o dall'estero è influenzata da fattori variabili nel tempo. Il Collegio dei Docenti continuerà a promuovere il bando di ammissione a livello nazionale e internazionale attraverso i canali istituzionali e le reti scientifiche. Il monitoraggio dell'indicatore orienterà le future scelte strategiche, valutando l'opportunità di istituire un Dottorato internazionale o di rafforzare ulteriormente il livello di internazionalizzazione del Dottorato attualmente attivo.	
1.4 Up-grade dell'insegnamento della lingua inglese nei CdS del Dipartimento	Azione in corso (40%). L'obiettivo relativo al potenziamento dell'offerta formativa in lingua inglese è stato raggiunto per un Corso di Laurea Magistrale. Le attività programmate sono in fase di completamento e il conseguimento del target è	L'innalzamento del livello di conoscenza della lingua inglese al livello B1 nei Corsi di Laurea triennali sarà completato nell'A.A. 2026/2027 per tutti i Corsi delle Professioni Sanitarie della Scuola di Medicina. Per i Corsi di Laurea Magistrale, il livello B2 è già stato introdotto in un Corso di Studio, mentre il completamento dell'estensione al	

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**
Direttore: Prof. Antonio Carroccio

	previsto nell'A.A. 2026/2027.	secondo Corso è previsto nell'A.A. 2026/2027.
1.5 Promuovere la partecipazione da parte dei docenti ai progetti per l'uso di nuove metodologie per la didattica innovativa e delle nuove tecnologie	Azione conclusa (100%). Il target previsto per il 2025 è stato pienamente raggiunto: il 40% dei ricercatori neoassunti in servizio all'inizio dell'anno ha completato con profitto i percorsi di formazione del CIMDU, conseguendo la relativa certificazione. Parallelamente, il 35% dei docenti del Dipartimento ha partecipato a iniziative formative dedicate alle metodologie didattiche innovative e all'impiego delle nuove tecnologie, confermando l'impegno del PROMISE nel promuovere lo sviluppo delle competenze didattiche e il miglioramento continuo della qualità della formazione.	I delegati del Dipartimento alla didattica e al CIMDU monitorano costantemente la partecipazione dei neo-ricercatori ai Corsi loro dedicati.
1.6 Istituire una premialità a gravare su fondi dipartimentali per docenti impegnati in sedi periferiche, in corsi in lingua inglese, che abbiano partecipato a progetti per la didattica innovativa o ai corsi del CIMDU per i docenti neo-reclutati, da assegnare con criteri da definire con apposito regolamento	Azione conclusa (100%). È stato attivato il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità per la Didattica Dipartimentale, che ha consentito di sostenere, tra l'altro, la partecipazione dei docenti aderenti al Progetto Mentore a iniziative formative e convegni specialistici (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/premialita-e-incentivazione-ricerca/).	

Linea Strategica		2 - L'ALTA FORMAZIONE GENERATRICE DI FUTURO E STRUMENTO DI INCLUSIONE	
Obiettivo n.2		Aumentare la percentuale di diplomati che frequentano i CdS del Dipartimento, portando a termine con successo i percorsi di studio (come da obiettivo 2.2 del Piano Strategico di Ateneo e da evidenze del riesame 2021-2023)	
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
a) Reclutamento docenti a sostegno delle attività didattiche presso i poli decentrati	5	≥3	4
b) Numero di Docenti del PROMISE coinvolti nel Progetto MENTORE	6	≥6	5
c) Numero di percorsi nell'ambito delle iniziative di orientamento per gli studenti delle scuole medie superiori PCTO-PNRR disponibili presso il	16	≥17	9

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

Dipartimento			
d) Numero di percorsi nell'ambito delle iniziative di orientamento per gli studenti delle scuole medie superiori PCTO-PNRR del Dipartimento scelti dalle scuole medie superiori	10	≥9	7
e) Numero di immatricolati nelle sedi di Agrigento, Caltanissetta e Trapani	170	≥175	200
f) Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al I anno (iC15)	77,5 %	≥82%	Non disponibile
g) Proporzione di laureati (L; LM;) entro la durata normale dei corsi del PROMISE (si fa riferimento all'anno solare) (iC02)	66%	≥71%	70%
h) Percentuale dei laureati che si dichiarano pienamente soddisfatti del proprio percorso formativo nell'università di Palermo (iC25)	91,5%	≥91%	89%
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
2.1 Programmare ruoli docenti a sostegno delle attività didattiche presso i Poli territoriali di Agrigento, Caltanissetta e Trapani	Azione conclusa (100%). La programmazione del personale docente per il 2025, approvata dal Consiglio di Dipartimento e recepita dal Consiglio di Amministrazione, ha previsto l'assegnazione di quattro posizioni di Ricercatore a Tempo Determinato in Tenure Track (RTT) destinate al rafforzamento dell'offerta formativa nei Poli territoriali, nei SSD MEDS-07/A, MEDS-07/B, MEDS-08/C e MEDS-10/B.		
2.2 Diffondere, attraverso il Progetto Mentore, la conoscenza per l'innovazione e il miglioramento della didattica	Azione in corso (85%). Il Dipartimento ha promosso con continuità la partecipazione dei docenti al Progetto Mentore, assicurando una costante attività di informazione e sensibilizzazione attraverso comunicazioni periodiche rivolte al personale docente.	Il target dell'indicatore b) è stato raggiunto parzialmente (5 docenti coinvolti vs ≥6 previsti). L'attività di promozione del Progetto Mentore proseguirà anche nel prossimo anno accademico, attraverso iniziative di informazione e sensibilizzazione rivolte ai docenti, con particolare attenzione al periodo di apertura delle iscrizioni.	
2.3 Incrementare	Facendo seguito alla		

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

l'erogazione dei percorsi di orientamento attivo nella transizione scuola università, rivolti agli studenti del triennio di scuola secondaria, nell'ambito dei progetti PCTO/PNRR, favorendo la partecipazione delle scuole delle province di Agrigento, Caltanissetta e Trapani	rimodulazione dei target effettuata nel precedente Riesame, lo stato di avanzamento dell'obiettivo previsto per il 2025 viene commentato più avanti (Azioni correttive).	
2.4 Mantenere il 100% di occupazione dei posti disponibili non solo nei CdS erogati a Palermo, ma anche in quelli erogati presso i poli di Agrigento, Caltanissetta e Trapani	Azione conclusa (114%). Il target è stato ampiamente superato. La quasi totalità dei Corsi di Studio ha raggiunto la piena copertura dei posti disponibili per le nuove immatricolazioni; gli eventuali posti rimasti vacanti sono stati successivamente coperti mediante il bando trasferimenti. Il risultato, superiore alle previsioni del Piano Strategico e al target programmato, è riconducibile all'attivazione, non prevista al momento della sua redazione, di una replica del Corso di Laurea in Ostetricia presso il Polo territoriale di Trapani nell'A.A. 2025/2026.	
2.5 Rafforzare la visibilità dei CdS sul territorio attraverso "Giornate Dipartimentali" di orientamento rivolte agli studenti di scuola secondaria e a tutti i portatori di interesse, relativamente alle lauree delle classi SNT1 e SNT4	Azione conclusa (100%). Il Dipartimento ha consolidato le attività di orientamento in ingresso, in itinere e in uscita attraverso un programma strutturato coordinato dal Delegato all'Orientamento e Tutorato. In particolare, è stato organizzato l'Open Day annuale dei Corsi di Studio del Dipartimento, finalizzato alla promozione dell'offerta formativa e all'orientamento degli studenti (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/OPEN-DAY-2025-Dipartimento-PROMISE--Alla-scoperta-del-mondo-delle-Professioni-Sanitarie-00006/). Sono stati inoltre promossi incontri periodici con i Portatori di Interesse dei Corsi di Studio e iniziative dedicate al placement, finalizzate a rafforzare il raccordo con il mondo del lavoro e a favorire l'occupabilità dei laureati (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/stakeholders/).	

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**
Direttore: Prof. Antonio Carroccio

	I Corsi di Studio attivati presso i Poli territoriali di Agrigento, Caltanissetta e Trapani hanno partecipato alle iniziative di orientamento organizzate dalle rispettive sedi, contribuendo alla diffusione dell'offerta formativa del Dipartimento e al rafforzamento del rapporto con il territorio: https://www.unipa.it/persone/tecnico-amministrativi/a/carmelo.azzaretti/content/immagini/Locandina-Il-Welcome-Day-Unipa-Agrigento-19 aprile 2024.jpg https://www.unipa.it/amministrazioni/politerritoriali/poloterritorialea-grigento/orientamento/eventi.html https://www.unipa.it/amministrazioni/politerritoriali/poloterritorialecaltanissetta/orientamento/eventi.html https://www.unipa.it/amministrazioni/politerritoriali/poloterritorialetrapani/orientamento/eventi.html	
2.6 Incentivare il ricorso al supporto dei Tutor della didattica, annualmente selezionati da bando di ateneo per i CdS del Dipartimento	Azione conclusa (100%). Il Dipartimento promuove e monitora le attività di tutorato attraverso i Coordinatori dei Corsi di Studio, che informano periodicamente gli studenti sui servizi disponibili e definiscono annualmente il fabbisogno di tutor della didattica in collaborazione con la Scuola di Medicina. Le informazioni sui servizi di tutorato sono disponibili sui siti istituzionali del Dipartimento, dei Corsi di Studio e della Scuola di Medicina (https://www.unipa.it/strutture/orientamento/metodologia-e-tutorato/; https://www.unipa.it/scuole/dimedicinae-chirurgia/didattica/orientamento/orientamento.html). Nel 2025 hanno usufruito del tutorato didattico 105 studenti della Scuola di Medicina. È inoltre proseguito il potenziamento del tutorato rivolto agli studenti con DSA e disabilità, con un incremento degli utenti da 10 nel 2024 a 21 nel 2025. Le modalità di accesso al servizio sono	

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**
Direttore: Prof. Antonio Carroccio

	pubblicate sul sito del Dipartimento (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/abilit-diverse/).	
2.7 Monitorare in maniera stringente l'andamento delle carriere degli studenti e il grado di soddisfazione dei laureati, identificando eventuali azioni correttive e migliorative in seno ai singoli CdS	Azione conclusa (100%). Gli indicatori disponibili per il 2025 permettono di considerare raggiunto l'obiettivo. L'analisi delle carriere degli studenti e degli indicatori di soddisfazione dei laureati è svolta con continuità dai Corsi di Studio, che definiscono e monitorano specifiche azioni correttive nell'ambito dei rispettivi processi di riesame. L'analisi dei dati conferma che una quota dei ritardi nel conseguimento del titolo è riconducibile ai tempi di completamento delle immatricolazioni, determinati dagli scorrimenti delle graduatorie e dall'ingresso di studenti provenienti da trasferimenti o passaggi di corso, che richiedono il riallineamento del percorso formativo. Per mitigare tali criticità, i Corsi di Studio hanno rafforzato le attività di orientamento in itinere, tutorato e accompagnamento agli studenti, nonché il monitoraggio delle carriere, favorendo una più tempestiva individuazione delle situazioni a rischio di rallentamento. Il lieve decremento dell'indicatore iC25 è attribuibile principalmente al Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche. Tale criticità è stata affrontata attraverso il completo aggiornamento dell'ordinamento didattico, in recepimento delle nuove disposizioni ministeriali, che entrerà in vigore a partire dall'A.A. 2026/2027. Permangono, infine, alcune criticità connesse alla temporanea riduzione della disponibilità di aule e laboratori dovuta agli interventi di riqualificazione edilizia, per le quali la Scuola di Medicina ha adottato misure organizzative volte a garantire la continuità	

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

Azioni correttive eventualmente inserite nel riesame 2024	delle attività didattiche. Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione
2.3 Incrementare l'erogazione dei percorsi di orientamento attivo nella transizione scuola università, rivolti agli studenti del triennio di scuola secondaria, nell'ambito dei progetti PCTO/PNRR, favorendo la partecipazione delle scuole delle province di Agrigento, Caltanissetta e Trapani	Azione conclusa (100%). La rimodulazione dei target definita nel precedente Riesame ha consentito di allineare gli obiettivi alle effettive capacità organizzative del Dipartimento. Nonostante l'attivazione di un numero di percorsi inferiore a quello inizialmente programmato (9 vs 17), il numero dei percorsi effettivamente scelti dalle scuole è risultato di poco inferiore al target previsto (7 vs 9), coinvolgendo complessivamente 214 studenti delle scuole secondarie di secondo grado (88 a Sciacca, 58 a Marsala, 26 a Messina e 42 a Palermo). Il risultato conferma l'elevata attrattività delle iniziative di orientamento e il consolidamento dei rapporti con il territorio (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/terza-missione/corsi-di-orientamento-pnrr-transizione-scuola-universita/progetti-pnrr-2024-25/).	In considerazione della conclusione delle iniziative PCTO-PNRR prevista per il 2026 e degli esiti del monitoraggio, si propone la rimodulazione degli indicatori c) e d), vedi – Modifica di Obiettivi di PSD, orientando le attività verso un numero di percorsi maggiormente sostenibile e concentrando le risorse sulle iniziative che hanno registrato il maggiore interesse da parte delle scuole.

Linea Strategica	2 - L'ALTA FORMAZIONE GENERATRICE DI FUTURO E STRUMENTO DI INCLUSIONE		
Obiettivo n. 3	Facilitare l'ingresso e la permanenza dei laureati dei CdS del Dipartimento PROMISE nel mondo del lavoro (come da obiettivo 2.3 del Piano Strategico di Ateneo e come da Riesame triennale dipartimentale 2021-2023)		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
a) Numero corsi per l'acquisizione delle Competenze trasversali attivati dal PROMISE	0	≥1	0
b) Numero di studenti dei CdS triennali che ottengono idoneità linguistiche di livello B1	0	≥500	0
c) Numero di studenti dei CdS magistrali che ottengono idoneità linguistiche di livello B2	14	50	21
d) Numero di eventi promossi dal Dipartimento finalizzati all'incontro dei laureandi e dei laureati con il mondo	7	≥6	6

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO- INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA “G. D’ALESSANDRO”

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

del lavoro			
e) Percentuale di laureati triennali occupati dopo un anno dal conseguimento del titolo	79%	≥84%	81%
f) Percentuale di laureati magistrali occupati dopo un anno dal conseguimento del titolo	89%	≥94%	100%
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
3.1 Attivare corsi di competenze trasversali, includendo tematiche connesse alle soft skills, all'inclusione e alla parità di genere	Azione in corso (50%). Il Corso di Competenze Trasversali "Migrazioni, multiculturalità, integrazione e salute", proposto dal Dipartimento (Responsabile: prof.ssa Anna Licata), non è stato attivato nel 2025 a causa di criticità organizzative emerse a seguito della riorganizzazione delle procedure di Ateneo per la gestione dei Corsi di Competenze Trasversali, che ha trasferito al Dipartimento attività precedentemente svolte dagli uffici centrali.	L'erogazione del Corso di Competenze Trasversali "Migrazioni, multiculturalità, integrazione e salute", inizialmente prevista per il 2025, è stata avviata nel 2026 ed è ora regolarmente inserita nell'offerta formativa del Dipartimento (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/Corso-di-Competenze-Trasversali-Migrazioni-Multiculturalit-Integrazione-sociale-e-Salute/). Alla luce degli esiti del monitoraggio e della presenza di analoghe iniziative promosse dalla Scuola di Medicina, il Dipartimento propone di rimodulare il target per il 2027 dell'Indicatore a) da ≥2 a ≥1 (vedi Modifica Obiettivi di PSD), al fine di allinearli alle effettive esigenze formative e organizzative.	
3.2 Potenziare le competenze linguistiche degli studenti iscritti alle lauree triennali	Azione in corso (50%). Non si sono ancora ottenuti gli obiettivi prefissati ma il loro raggiungimento avverrà dall'AA 2026/27.	La Commissione AQ della Didattica aveva pianificato il passaggio del livello della lingua inglese da A2 a B1 nelle Lauree Triennali a partire dall'Offerta Formativa dell'AA 2025/26. Per motivi amministrativi non di pertinenza del Dipartimento, quest'attivazione è slittata e sarà operativa nell'AA 2026/27.	
3.3 Potenziare le competenze linguistiche degli studenti iscritti alle lauree magistrali	Azione in corso (50%). Il processo di potenziamento delle competenze linguistiche è stato avviato secondo la programmazione definita dalla Commissione AQ della Didattica. Nell'A.A. 2025/2026 il livello di lingua inglese è stato elevato da B1 a B2 in uno dei due Corsi di Laurea Magistrale del Dipartimento.	Per il Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche, il completamento dell'azione è stato differito in conseguenza della revisione dell'ordinamento didattico, resa necessaria dal recepimento delle nuove disposizioni ministeriali. Il nuovo ordinamento, che entrerà in vigore dall'A.A. 2026/2027, prevede l'adeguamento del livello linguistico al B2, consentendo il pieno raggiungimento dell'obiettivo.	
3.4 Intensificare l'organizzazione di eventi finalizzati all'incontro dei laureandi/laureati con imprese, enti e operatori	Azione conclusa (100%). Il Dipartimento ha consolidato le attività di confronto con i Portatori di Interesse dei Corsi di Studio e promosso iniziative di Career Day e Placement finalizzate a favorire		

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**
Direttore: Prof. Antonio Carroccio

economici	l'inserimento dei laureati nel mondo del lavoro, rafforzando il raccordo tra offerta formativa e fabbisogni del contesto socio-economico. https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/stakeholders/	
3.5 Mantenere, almeno a livelli costanti o migliorare ulteriormente l'elevatissima percentuale degli occupati ad un anno dalla laurea triennale e magistrale	Azione conclusa (100%). Il livello di occupazione dei laureati si conferma elevato e in crescita rispetto agli anni precedenti. Il target previsto per il 2025 è stato superato per i laureati magistrali, mentre per i laureati triennali si registra un valore lievemente inferiore a quello programmato. La lieve flessione del tasso di occupazione dei laureati triennali del nostro Dipartimento è dovuta principalmente alla riduzione delle assunzioni nelle professioni sanitarie da parte delle Aziende del Servizio Sanitario, successiva alla fase emergenziale della pandemia. Pur trattandosi di un fattore esterno non direttamente governabile, il Dipartimento, in collaborazione con i Corsi di Studio, ha rafforzato le iniziative di orientamento al lavoro, promuovendo la partecipazione dei laureandi agli eventi organizzati dal Placement di Ateneo e organizzando Career Day dedicati, con la partecipazione di enti e aziende regionali, nazionali e internazionali. Particolare attenzione è stata rivolta alle opportunità occupazionali all'estero, anche in considerazione della presenza del Corso di Laurea in Nursing. https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/stakeholders/	

Linea Strategica	2 - L'ALTA FORMAZIONE GENERATRICE DI FUTURO E STRUMENTO DI INCLUSIONE		
Obiettivo n. 4	Ottimizzare il supporto amministrativo alle attività connesse alla didattica dipartimentale (come da Riesame triennale dipartimentale 2021-2023 e coerentemente con gli Obiettivi 5.4 "Formare e aggiornare professionalmente il personale docente e tecnico amministrativo" e 5.5 "Rafforzare e rendere più puntuale la comunicazione istituzionale alla Comunità Accademica" del Piano Strategico di Ateneo)		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
a) Esistenza di un organigramma completo e aggiornato della UO didattica, pubblicato sul portale del Dipartimento, per individuare funzioni e responsabilità (indicatore binario)	Si	Si	Si
b) Numero di procedure	2	≥4	2

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**
Direttore: Prof. Antonio Carroccio

amministrative aggiornate e relativa modulistica			
c) Numero di partecipazioni ad eventi di aggiornamento inerenti alle tematiche della didattica	0	≥2	0
d) Numero di incontri con il personale amministrativo a supporto della didattica nelle sedi di AG, CL, TP	2	≥1	1
e) Numero di questionari raccolti per monitorare l'efficacia del supporto amministrativo	0	≥20	50
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
4.1 Identificare specifiche funzioni e ruoli ascrivibili alle unità di personale afferenti alla UO Didattica, predisponendo un apposito organigramma	Azione conclusa (100%). L'Unità Operativa Didattica e Internazionalizzazione è stata organizzata secondo un organigramma funzionale, pubblicato sul sito del Dipartimento, che definisce ruoli, competenze e responsabilità a supporto della gestione delle attività didattiche e dei processi di internazionalizzazione. https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/str/u.o.didattica		
4.2 Semplificare l'accesso al sito dell'UO Didattica e rendere chiaro per l'utenza (Studenti, Docenti e Stakeholders) la responsabilità delle diverse attività	Azione conclusa (100%). La riorganizzazione del sito web dipartimentale, realizzata negli anni precedenti, è stata consolidata attraverso un'attività continuativa di monitoraggio e aggiornamento. Il Delegato alla Didattica, in collaborazione con gli altri Delegati e con il personale ICT dedicato, supervisiona periodicamente i contenuti e promuove gli interventi necessari a garantirne l'aggiornamento, l'accessibilità e la fruibilità da parte degli utenti.		
4.3 Aggiornare le procedure amministrative esistenti e, ove necessario, identificarne delle nuove relativamente ai servizi alla didattica, predisponendo la relativa modulistica	Azione in corso (50 %). L'UO Didattica e Internazionalizzazione ha proseguito il processo di uniformazione delle procedure amministrative tra la sede centrale e i Poli territoriali, predisponendo e condividendo la modulistica necessaria. Nel 2025 sono state aggiornate due procedure, a fronte di un target ≥4, confermando il valore registrato nel 2024.	Il monitoraggio ha evidenziato il consolidamento delle procedure amministrative e della relativa modulistica, rendendo gli ulteriori aggiornamenti necessari solo in presenza di nuove esigenze organizzative. Si propone pertanto di rimodulare il target dell'indicatore b) a ≥2 per il 2026 e il 2027 (vedi Modifica di Obiettivi di PSD), privilegiando l'efficacia degli interventi rispetto al loro numero.	
4.4 Incentivare la	0%	Nel corso del 2025 l'Ateneo non ha	

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO- INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA “G. D’ALESSANDRO”

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

partecipazione del personale della UO a tutti i corsi di formazione inerenti all'ambito della didattica predisposti ed erogati dall'Ateneo		programmato specifiche iniziative formative rivolte al personale delle Unità Operative Didattiche. Il Responsabile Amministrativo e la Responsabile della UO Didattica e Internazionalizzazione confermano la disponibilità a promuovere e sostenere la partecipazione del personale ai percorsi di formazione e aggiornamento che saranno attivati dall'Ateneo, al fine di favorire il continuo sviluppo delle competenze professionali.
4.5 Affiancare, da parte del personale della sede di Palermo, il personale delle sedi decentrate per garantire l'uniformità dei servizi e delle procedure	Azione conclusa (100%). L'UO Didattica e Internazionalizzazione ha assicurato un costante supporto amministrativo ai Poli territoriali, contribuendo all'uniformità delle procedure e della relativa documentazione. Nel 2025 particolare attenzione è stata dedicata alle sedi di Agrigento e Caltanissetta, dove si sono svolte per la prima volta le sessioni di laurea del Corso di Laurea in Infermieristica con valore abilitante https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/str/u.o.didattica/content/documenti/2025-09-24_Verbale-Riunione-Attivita-di-Coordinamento-U.O.-Didattica-e-Internaz.-CdS-Infermieristica.pdf . Il coordinamento tra il personale amministrativo delle diverse sedi ha consentito di condividere e uniformare le procedure ministeriali previste per tali sessioni, garantendone il regolare svolgimento.	
4.6 Approntare un sistema di verifica degli esiti delle attività del personale amministrativo prevedendo un sistema di monitoraggio e valutazione della qualità dei servizi	Azione in corso (50%). Il target previsto per il 2025 non è stato raggiunto nei tempi previsti.	L'attivazione del sistema di monitoraggio è stata completata nel 2026 con l'introduzione dei questionari di gradimento rivolti agli utenti. Lo strumento consentirà di valutare in modo sistematico la qualità dei servizi amministrativi e di orientare le future azioni di miglioramento.

Linea Strategica	3 - La Terza Missione per un dipartimento al servizio del territorio		
Obiettivo n. 1	Favorire la divulgazione delle attività di ricerca scientifica, potenziare l'offerta di corsi di formazione e di Educazione Continua Medica (ECM) per sviluppare la diffusione di competenze utili per rispondere efficacemente ad un mercato del lavoro in continua evoluzione e facilitare l'organizzazione e gestione di Trial clinici sponsorizzati da aziende/imprese nazionali e/o internazionali, studi osservazionali e registri di patologia.		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
a) Organizzazione e apertura dei Canali Social per la diffusione delle attività di TM	4	≥1	5
b) Registrazione e divulgazione sui	6	≥5	10

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO- INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

social delle mini-interviste ai docenti del Dipartimento PROMISE			
c) corsi ECM organizzati dai docenti del Dipartimento PROMISE	38	≥40	38
d) trial clinici sponsorizzati da aziende/imprese nazionali e/o internazionali	89	≥20	Vedi Nuovo indicatore d)
e) Studi clinici osservazionali	16	≥30	
f) registri di patologia	15	≥2	
Nuovo indicatore d) come da azione correttiva del Riesame 2024 e che considera insieme, vista la stretta correlazione, i precedenti indicatori d), e) e f): trial clinici sponsorizzati da aziende/imprese nazionali e/o internazionali, studi clinici osservazionale e registri di patologia attivi		≥125	270
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
1.1 Potenziare la diffusione "social" delle attività svolte dal Dipartimento PROMISE attraverso il sito Web, mediante la gestione di un canale YouTube e la creazione di account LinkedIn, "x", Facebook, Instagram, fra loro collegati in modo da permettere una diffusione capillare a differenti target di popolazione	Azione conclusa (100%). Sono stati creati un canale youtube ed account X, Facebook, LinkedIn ed Instagram del PROMISE attraverso i quali vengono diffuse tutte le attività svolte dai docenti del Dipartimento PROMISE (https://workplace.unipa.it/dipartimenti/promise/index.html?lista=archivio&id=b604d3f5-2e5a-11e2-b246-119956010099).		
1.2 Realizzazione di brevi video-interviste da parte di docenti del Dipartimento PROMISE per consentire la divulgazione facilmente fruibile nell' ambiente sociale regionale di notizie inerenti alle attività di ricerca del Dipartimento PROMISE e di "pillole" sulla prevenzione delle malattie più diffuse	Azione conclusa (100%). Sono state realizzate e diffuse sui canali social del PROMISE 10 videointerviste realizzate dai docenti del PROMISE ed inerenti tematiche di potenziale interesse nell' ambiente sociale (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/terza-missione/social-media-promise/).		
1.3 Organizzazione di attività di aggiornamento professionale per le varie categorie professionali in ambito sanitario, Medici Specialisti, Dirigenti Sanitari non-medici, Medici di Medicina Generale, Farmacisti del territorio e Infermieri	Azione conclusa (95%). Nel 2025 i docenti del PROMISE hanno organizzato 38 corsi di formazione e di Educazione Continua in Medicina (ECM), conseguendo un risultato	Nel 2025 il numero di corsi di formazione e di Educazione Continua Medica con il continuo supporto di tutti i docenti del PROMISE è stato leggermente inferiore a quanto previsto. I corsi sono comunque stati tutti di ottima qualità e ben partecipati e rappresentano l'impegno continuo dei Docenti del PROMISE peraltro coinvolti in numerose altre attività. Si confida di	

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

	sostanzialmente in linea con il target programmato e confermando il costante impegno del Dipartimento nella formazione continua dei professionisti sanitari https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/terza-missione/ecm/ecm-2025/index.html)	raggiungere anche nel 2026 i target previsti.
1.4 Organizzazione e gestione di Trial clinici sponsorizzati da aziende/imprese nazionali e/o internazionali, studi osservazionali e registri di patologia per il tramite del Clinical Trial Center dell'AOUP "P. Giaccone", che promuove, favorisce e organizza la ricerca clinica nell'Azienda e nell'Università, della cui Direzione Scientifica fanno parte alcuni docenti del Dipartimento PROMISE	Azione conclusa (100%). Nel 2025 risultano attivi 141 trial clinici, 28 studi osservazionali e 12 registri di patologia in cui i docenti del PROMISE figurano come coordinatori o come componenti coinvolti. Considerando insieme tali attività i target previsti per il 2025 risultano raggiunti. https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/terza-missione/sperimentazioni-cliniche/trial/)	A partire dal 2026, il computo dei Trial clinici sponsorizzati da aziende/imprese nazionali e/o internazionali, studi osservazionali e registri di patologia terrà conto oltre che dei dati del Clinical Trial Center dell'AOUP "P. Giaccone", di tutti gli studi registrati su "Clinical Trial.Gov". La variazione sarà introdotta nel PSD.
Azioni correttive eventualmente inserite nel riesame 2024	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione
1.5 Realizzazione di un link che colleghi il clinical trial center al sito del PROMISE	Azione conclusa (100%). Il collegamento dalla sezione Terza Missione del sito del Dipartimento al Clinical Trial Center (CTC) dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" è stato attivato nel febbraio 2026 https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/terza-missione/sperimentazioni-cliniche/), completando l'azione prevista dal Riesame 2024. Il lieve differimento rispetto alla tempistica inizialmente programmata è stato determinato dalla necessità di attendere il completamento del sito del CTC e dei relativi aggiornamenti.	

Linea Strategica	3 - La Terza Missione per un dipartimento al servizio del territorio
Obiettivo n. 2	Potenziare le iniziative di public engagement per favorire relazioni stabili tra l'Ateneo e la cittadinanza

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
a) Incontri tra i responsabili dei centri per le malattie rare per confrontarsi sulla ricerca programmata e le iniziative sanitarie	2	≥2	3
b) Incontri con rappresentanti delle associazioni di volontariato e dei familiari dei pazienti con malattie rare	1	≥2	4
c) Incontri organizzativi con i professionisti delle strutture sanitarie che partecipano al progetto Migrare	1	≥2	4
d) Numero di persone migranti che usufruiscono delle attività sanitarie offerte dal PROMISE in seno al progetto sulle violenze fisiche e psichiche	39	≥30	63
e) Numero di migranti registrati negli ambulatori delle strutture sanitarie nelle quali sono definiti i determinanti di salute e le patologie croniche	843	≥300	888
f) corsi educazionali sulla gestione delle disabilità nelle scuole Primarie	0	≥1	0
g) Indagini sulla alimentazione e lo stile di vita nelle scuole Secondarie di Primo e Secondo grado	0		
Nuovo indicatore g) come da azione correttiva del Riesame 2024 che sostituisce il precedente indicatore g): Corsi educazionali su intelligenza artificiale nelle scuole Secondarie di Primo e Secondo grado		≥1	0
h) Corsi educazionali su fattori di rischio per la salute e prevenzione delle malattie a trasmissione sessuale nelle scuole Secondarie di Primo e Secondo grado	5	≥4	9
Nuovo indicatore i) come da azione correttiva del Riesame 2024: Caricamento su piattaforma IRIS delle attività di public engagement svolte dai docenti del PROMISE		>30%	100%
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
2.1 Comunicare e valorizzare le attività che svolgono i centri di Riferimento per le Malattie rare presenti nel Dipartimento PROMISE e rafforzare la collaborazione con le Associazioni dei pazienti e delle famiglie che si occupano di malattie rare in Sicilia	Azione conclusa (100%). Nel 2025 il PROMISE ha partecipato alla organizzazione di 5 eventi che hanno coinvolto sia i centri che gestiscono pazienti con malattie rare che le associazioni dei pazienti ("Malattie Rare: Innovazione nella Ricerca,		

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

	Cultura e Cura", Agrigento 22 Febbraio 2025; "Insieme per condividere, Psychological support rare diseases", 28 Giugno 2025 Saracen Hotel; "Rari ma Uniti, La Sfida della Tetraplegia e delle Malattie Rare", Palermo 28 febbraio 2025; "DEE Strategy e Rete delle Malattie Rare in Sicilia: continuità assistenziale e transizione dall'età pediatrica all'età adulta", Palermo 16 dicembre 2025; "Delezione del cromosoma 22, Inclusione, Neuroscienze e Emozioni", Palermo 29 novembre 2025). (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/CentriMalattieRare/Attivit-di-Formazione-ed-Informazione/	
2.2 Partecipare attivamente al progetto del Centro di Ateneo "Migrare" per garantire la tutela e la promozione della Salute delle persone che migrano con un approccio sistematico e organizzato che consenta una piena integrazione della cura nel Servizio Sanitario Regionale, semplificando l'accesso ai servizi sanitari per i migranti presenti sul territorio	Azione conclusa (100%). Nell'ambito del percorso dedicato agli immigrati irregolari in attesa di regolarizzazione o non iscrivibili al SSR, coordinato dal Dipartimento PROMISE e dal Centro di Ateneo MIGRARE, in collaborazione con l'ASP di Palermo, l'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" e l'ARNAS Civico, nel 2025 sono stati presi in carico 888 nuovi assistiti (556 presso l'ARNAS Civico, 97 presso l'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" e 235 presso l'ASP di Palermo), superando il target previsto. Parallelamente sono proseguite le attività di coordinamento della rete attraverso incontri periodici tra le strutture aderenti al macro-ambito "Salute e vulnerabilità", finalizzati alla definizione di un protocollo d'intesa per il consolidamento della	

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**
Direttore: Prof. Antonio Carroccio

	collaborazione tra le strutture del Servizio Sanitario Nazionale impegnate nella tutela della salute delle persone migranti, la cui formalizzazione rappresenta il successivo obiettivo di miglioramento.	
2.3 Consolidare il progetto per la promozione della salute dei migranti che hanno subito violenze fisiche e psichiche e attivare un progetto per la valutazione dei determinanti sociali, economici e culturali delle malattie croniche nella popolazione dei migranti	Azione conclusa (100%). Nell'ambito del percorso "Protocollo per l'identificazione precoce delle vittime di torture, violenza intenzionale o altre forme di gravi violenze psicologiche e fisiche nei contesti migratori" nel 2025 sono state eseguite 63 visite per vittime violenze e torture presso l'ambulatorio accertamento medico legale vittime di tortura e violenza intenzionale, Ambulatorio Pro.Mi.SE. Università di Palermo. L'obiettivo quindi previsto per il 2025 è stato raggiunto. Tale percorso è stato ulteriormente arricchito dalla partecipazione a 3 manifestazioni/convegni quali "Morti e sparizioni di frontiera, tra memoria ed Oblio", Palermo, facoltà di Giurisprudenza, in collaborazione con dottorato Mi.Di.Gi., 13.06.25 (Prof.ssa A. Argo intervento: identificazione e sepoltura dei corpi); "Giornata internazionale a sostegno delle vittime di tortura", 26 Giugno 2025, Palazzo Steri: TORTURA: UNIVERSALMENTE VIETATA, UNIVERSALMENTE PRATICATA (Diritto alla riabilitazione medica e riconoscimento della protezione internazionale per Sopravvissuti a Tortura); "LA MEDICINA	

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO- INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA “G. D’ALESSANDRO”

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

	TRANSCULTURALE: SFIDE E PROSPETTIVE INTERDISCIPLINARI TRA L'ACCOGLIENZA E LA CURA" 10/11 ottobre 2025 Hotel Dioscuri Bay Palace Agrigento.	
2.4 Azioni di public engagement nelle scuole per la promozione di attività di inclusione nella vita sociale dei bambini "fragili" o con "bisogni educativi speciali", nelle scuole Primarie, e per la promozione della corretta alimentazione e degli stili di vita salubri e di informazione sui fattori di rischio per le malattie cardiovascolari e tumorali e per la prevenzione delle malattie a trasmissione sessuale, nelle scuole Secondarie di Primo e di Secondo Grado	Azione in corso (50%). Nel contesto delle attività di orientamento sono stati organizzati per l'anno accademico 2024/2025 sei corsi su differenti tematiche sullo stile di vita. Sono inoltre stati organizzati ulteriori tre incontri nel contesto delle attività di public engagement (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/terza-missione/public-engagement/).	Lo sviluppo di corsi educazionali sulla gestione delle disabilità e su fattori di rischio per la salute nonché sull'intelligenza artificiale ha subito dei rallentamenti in attesa della stipula di protocolli di intesa fra PROMISE, l'ufficio scolastico regionale per la Sicilia - ambito territoriale di Palermo- ed il comune di Palermo, realizzati rispettivamente in data 03/07/2025 ed in data 26/06/2025. L'approvazione di tali protocolli permetterà quindi nel 2026 la realizzazione sistematica di corsi educazionali sul riconoscimento/gestione delle disabilità, nonché -come da indicazione dei dirigenti dell'ufficio regionale scolastico - su tematiche inerenti alimentazione e diabete. (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/.content/documenti/Protocollo-dIntesa-AT-PALERMO_signed.pdf) (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/.content/documenti/protocollo-intesa-comune-assessorato-istruzione-giugno-2025.pdf).
2.5 Istituire una premialità a gravare su fondi dipartimentali per docenti particolarmente attivi nelle attività di terza missione, da assegnare con criteri da definire con apposito regolamento	Azione non avviata (0%). Non è stato emanato bando relativo a premialità su attività di Terza Missione	Nel "Piano di Impegno Budget Strategico Dipartimentale (BSD) Anno 2025" si è deciso di dare priorità di impegno di budget alla redazione di videointerviste a docenti del PROMISE ed al cofinanziamento di un congresso su Tematiche di Terza Missione. Il venir meno della premialità non influenzerà le attività di Terza Missione condotte in modo continuo e proficuo da parte dei docenti del PROMISE. La rinuncia a tale azione viene riportata negli interventi correttivi.
Azioni correttive eventualmente inserite nel riesame 2024	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione
2.6 Stipula di protocolli di intesa fra PROMISE, USR - ambito territoriale di Palermo, ed il comune di Palermo	Azione conclusa (100%). In data 26/06/2025 ed in data 03/07/2025 sono stati stipulati 2 protocolli di intesa fra PROMISE, l'ufficio scolastico regionale per la Sicilia - ambito territoriale di Palermo- ed il comune di Palermo. A tali protocolli di intesa sono seguite e seguiranno riunioni organizzative mirate alla realizzazione di corsi educazionali per studenti e	

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO- INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA “G. D’ALESSANDRO”

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

	docenti e svolti dai docenti del PROMISE (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/.content/documenti/Protocollo-dIntesa-AT-PALERMO_signed.pdf) (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/.content/documenti/protocollo-intesa-comune-assessorato-istruzione-giugno-2025.pdf)	
2.7 Informazione e formazione dei docenti e del personale TAB relative alle indicazioni di Ateneo ed alle modalità di registrazione dei prodotti di public engagement sulla piattaforma IRIS	100% - I docenti del PROMISE, con il supporto del personale TAB, come da indicazioni di Ateneo ha provveduto al caricamento sulla piattaforma IRIS di tutti gli 89 prodotti realizzati nel 2025.	

Linea Strategica	4 - Internazionalizzazione: un dipartimento crocevia di incontri di paesi e culture diverse		
Obiettivo n. 1	Incentivare la ricerca di impatto internazionale (come da obiettivo 4.1 del Piano Strategico di Ateneo)		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
a) Numero di progetti stipulati a livello internazionale o con collaboratori stranieri	13	≥1	2
b) Numero specializzandi in mobilità	4	≥1	7
c) Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (indicatore ridimensionato nel suo Target 2025 dal 40% al 25%, come da azione correttiva del Riesame 2024)	10%	≥25%	17,6%
d) Numero docenti/ricercatori in mobilità	3	≥2	4
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
1.1 Incentivare le collaborazioni scientifiche internazionali di professori e ricercatori di alto profilo culturale e scientifico	Azione conclusa (100%). In coerenza con la Linea Strategica 1, il Dipartimento ha promosso la partecipazione a programmi di ricerca internazionali attraverso un gruppo di lavoro dedicato allo scouting e alla diffusione delle opportunità di finanziamento europee. È		

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
“G. D’ALESSANDRO”**

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

	stata inoltre definita una procedura dipartimentale, coordinata dal Delegato all'Internazionalizzazione, per favorire gli scambi di docenti e valorizzare le mobilità incoming. A tal fine è stata introdotta una “Information Letter for Mobility Staff”, che consente di pianificare le visite sulla base del profilo scientifico dei docenti ospiti, favorendo l'incontro con i gruppi di ricerca più affini e promuovendo lo sviluppo di collaborazioni scientifiche, didattiche e istituzionali.	
1.2 Favorire il coinvolgimento di docenti e ricercatori in reti di ricerca legate ad iniziative internazionali di progettazione	Azione conclusa (100%). Nel 2025 il Dipartimento ha consolidato il sostegno alla partecipazione dei propri ricercatori a bandi competitivi nazionali e internazionali. Nell'ambito del programma Eurostart 2025 sono state presentate cinque proposte progettuali, quattro delle quali hanno ottenuto il finanziamento (Fulvio Plescia, Anna Brancato, Ciro Celsa e Marika Lo Monaco). È stata inoltre rafforzata la partecipazione a programmi di finanziamento internazionali, con quattro candidature al bando EHA Junior Research Grant 2026 (Corsale, Di Simone, Tofacci e Biondo) e due proposte presentate nell'ambito della call AMIF-2025-TF2-AG-INTE (Albano e Immordino), che prevedono la costituzione di partenariati transnazionali e attività di progettazione	

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO- INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA “G. D’ALESSANDRO”

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

	collaborativa. Il Dipartimento ha altresì consolidato la propria presenza nelle reti di ricerca internazionali attraverso la partecipazione a progetti collaborativi finanziati, tra cui il progetto ETIC, finanziato nell'ambito del Programma INTERREG NEXT Italia-Tunisia e avviato nel 2025, e il progetto TRANSCAN – BYLYMP, attivo nel periodo di riferimento e coordinato dalla prof.ssa Belmonte, che confermano il crescente inserimento del PROMISE in network scientifici internazionali.	
1.3 Favorire gli stage presso istituzioni estere, di durata almeno trimestrale, dei dottorandi di ricerca e la mobilità internazionale dei docenti, dei ricercatori, degli specializzandi e del personale amministrativo (Progetti CORI, ERASMUS+, Visiting, etc...), anche attraverso la stipula di convenzioni	Azione in corso (90%). Nel 2025 il Dipartimento ha ulteriormente rafforzato il processo di internazionalizzazione, consolidando la mobilità internazionale, le collaborazioni accademiche e le opportunità di formazione all'estero. Sono state realizzate iniziative di mobilità incoming e outgoing di docenti e ricercatori, con paesi Europei ed extra-Europei, ospitati seminari con studiosi stranieri nell'ambito di programmi di collaborazione internazionale (A.S.CENT e CORI) e sottoscritto un accordo tra il Corso di Laurea in Infermieristica e la School of Nursing della Vanderbilt University (USA), finalizzato allo sviluppo di attività didattiche e scientifiche congiunte. È stata inoltre potenziata l'internazionalizzazione delle Scuole di Specializzazione mediante l'attivazione di 7	L'obiettivo è parzialmente raggiunto per i dottorandi di Ricerca in Medicina Molecolare e Clinica. La riduzione della mobilità internazionale dei dottorandi rispetto all'anno precedente è principalmente riconducibile al venir meno dei finanziamenti PNRR, che nel XXXVIII ciclo prevedevano obbligatoriamente un periodo di almeno sei mesi all'estero, a differenza delle borse finanziate dall'Ateneo nel XXXIX ciclo. Il Collegio dei Docenti continua a promuoverne la pianificazione di periodi all'estero già in fase di ammissione al Dottorato e con il Decreto del Coordinatore n. 19/2026 (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/dottorati/medicinamolecolareeclinica/content/documenti/DECRETO-19-2026-signed.pdf) è stato stabilito che i dottorandi che non svolgono un periodo di almeno tre mesi presso un'istituzione estera siano tenuti a motivarne le ragioni in sede di passaggio all'anno successivo o di ammissione all'esame finale, rafforzando così il monitoraggio e l'incentivazione della mobilità internazionale.

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO- INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA “G. D’ALESSANDRO”

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

	convenzioni internazionali con sedi formative esterne alla rete formativa. Permane, seppur in miglioramento rispetto al 2024, un valore inferiore al target per la quota di dottorandi che hanno svolto un periodo di formazione all'estero di almeno tre mesi.	
--	--	--

Linea Strategica	4 - Internazionalizzazione: un dipartimento crocevia di incontri di paesi e culture diverse		
Obiettivo n. 2	Potenziare l'internazionalizzazione dei Corsi di Studio e riorganizzare la mobilità e le iniziative di internazionalizzazione (come da obiettivi 4.2 e 4.3 del Piano Strategico di Ateneo)		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
a) Numero di Corsi di Studio erogati in lingua inglese	1	≥1	1
b) Numero di doppi titoli, attivi con università straniere	1	≥1	0
c) Numero di accordi Erasmus+ per i CdS	9	≥6	16
d) Numero di studenti in mobilità incoming e outgoing	14	≥18	26
e) Numero di attività seminariali e/o ADO in lingua inglese	3	≥2	2
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
2.1 Consolidare e potenziare le attività di internazionalizzazione nell'ambito delle lauree professionalizzanti delle professioni sanitarie.	Azione conclusa (100%). Nel corso del 2025 il Dipartimento ha rafforzato il processo di internazionalizzazione attraverso l'ampliamento della rete di accordi Erasmus+, raggiungendo un totale di 16 accordi attivi fino al 2027. Tale risultato costituisce un importante presupposto per l'incremento della mobilità internazionale incoming e outgoing di studenti e docenti afferenti ai Corsi di Studio del Dipartimento e per il consolidamento delle collaborazioni con le Università partner.	Le azioni amministrative e di supporto alla mobilità internazionale sono gestite dalla Scuola di Medicina e Chirurgia. I dati e gli indicatori inerenti ai processi di mobilità e internazionalizzazione sono stati forniti dalla medesima Scuola attraverso il personale amministrativo incaricato. Nonostante l'azione sia stata conclusa con successo, la ricognizione delle sedi partner ha evidenziato la persistente difficoltà di attivare accordi Erasmus+ per i Corsi di Studio della Classe delle Professioni Sanitarie della Prevenzione, in assenza di percorsi formativi e figure professionali equivalenti presso le Università partner. Analoghe criticità limitano l'attivazione di mobilità Erasmus Traineeship, per la difficoltà di individuare tutor con competenze professionali specifiche.	
2.2 Incoraggiare i docenti a migliorare o consolidare il loro livello di conoscenza della lingua inglese attraverso corsi dedicati che	Azione conclusa (100%). Sono state divulgate tramite e-mail istituzionali a tutti i		

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO- INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA “G. D’ALESSANDRO”

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

includano anche lo studio della metodologia didattica in lingua inglese.	docenti del Dipartimento informazioni in merito alle opportunità fornite dalle attività volte all'implementazione della conoscenza della lingua inglese organizzate dal Centro Linguistico di Ateneo (CLA), unitamente alle attività di didattica innovativa promosse dal CIMDU.	
2.3 Incrementare il numero di insegnamenti e di Corsi di Studio erogati in lingua inglese e la diffusione di percorsi strutturati che prevedano la mobilità per titoli (titoli doppi, multipli, congiunti).	Azione in corso (50%). Il Dipartimento ospita il Corso di Laurea in Nursing, unico Corso di Laurea triennale delle Professioni Sanitarie della Scuola di Medicina e Chirurgia interamente erogato in lingua inglese, che rappresenta un elemento qualificante del processo di internazionalizzazione. Le interlocuzioni avviate per la stipula di un accordo di doppio titolo con la Southwest Medical University (SWMU) non hanno avuto seguito nel 2025.	L'analisi condotta nell'ambito delle interlocuzioni con la Southwest Medical University (SWMU) ha evidenziato criticità strutturali legate alla limitata compatibilità tra gli ordinamenti didattici dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie, che rendono attualmente non perseguibile la stipula di un accordo di doppio titolo. Si propone pertanto di rimodulare l'Azione 2.3, aggiornando il valore dell'indicatore b) a 0 per il 2026 e il 2027 (Vedi Modifica di Obiettivi di PSD), in coerenza con gli esiti del monitoraggio e con il mutato contesto operativo.
2.4 Aumentare il numero degli accordi ERASMUS per favorire la mobilità per studio degli studenti in ingresso e in uscita.	Azione conclusa (100%). Nel 2025 il Dipartimento ha consolidato il processo di internazionalizzazione attraverso l'ampliamento della rete di accordi Erasmus+, raggiungendo un totale di 16 accordi (1 per il Corso di Laurea in Ostetricia, 4 per Nursing, 6 per Dietistica e 5 per Infermieristica), ampliando le opportunità di mobilità internazionale per studenti e docenti dei Corsi di Studio afferenti al Dipartimento. Nell'ambito di tale processo, il Corso di Laurea in Dietistica ha revisionato il proprio piano di studi per migliorarne l'allineamento con quelli delle Università partner, favorendo il riconoscimento dei crediti	

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

	formativi acquisiti durante la mobilità. L'efficacia delle azioni intraprese è confermata dalla costante partecipazione degli studenti ai programmi Erasmus+. Per l'A.A. 2024/2025 sono risultati assegnatari di una borsa Erasmus+ 11 studenti (3 di Ostetricia, 3 di Infermieristica, 2 di Dietistica e 3 di Nursing), mentre per l'A.A. 2025/2026 le borse assegnate sono state 9, distribuite tra i Corsi di Laurea in Infermieristica (5 studenti), Dietistica (2) e Nursing (2). Inoltre, nel 2025 i CdL del Dipartimento hanno ospitato 6 studenti incoming, 4 dalla Spagna e 2 dal Portogallo. Tali risultati confermano il consolidamento delle opportunità di mobilità internazionale offerte dal Dipartimento. A sostegno di questa strategia, il Delegato all'Internazionalizzazione ha inoltre organizzato l'Erasmus Day della Scuola di Medicina e Chirurgia (7 marzo 2025), iniziativa rivolta agli studenti per promuovere la partecipazione ai programmi di mobilità internazionale e favorire una più ampia diffusione delle esperienze di studio all'estero.	
2.5 Rivedere e adattare i Piani di studio a quelli di sedi estere per incentivare le mobilità incoming ed outgoing favorendo l'acquisizione di CFU da parte degli studenti	(Azione modificata in occasione del Riesame 2024, vedi oltre)	
2.6 Organizzare attività seminariali e ADO in lingua inglese su tematiche trasversali ed interdisciplinari da rendere fruibili anche in e-learning nella FORTHEM Digital Academy.	Azione in corso (20%). Il Dipartimento ha promosso la diffusione e l'utilizzo della piattaforma FORTHEM Digital Academy tra i docenti e gli	È in corso la progettazione di seminari e Attività Didattiche Opzionali (ADO) in lingua inglese a carattere trasversale e interdisciplinare. Nel 2025 il Dipartimento ha prioritariamente concentrato le proprie risorse sul rafforzamento strutturale dell'internazionalizzazione (accordi

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

	studenti. Sono stati tenuti due seminari in lingua inglese da docenti in mobilità incoming.	Erasmus, mobilità) e sul consolidamento dell'offerta formativa internazionale (Nursing, Dottorato); il potenziamento delle attività seminariali e delle ADO sarà perseguito nel successivo periodo di monitoraggio.
2.7 Trasformare il Dottorato di Ricerca in Medicina Molecolare e Clinica in un Dottorato Internazionale entro il 2027.	Attività in corso (20%).	Nel 2025 sono proseguite le interlocuzioni per l'ampliamento del Collegio dei Docenti con componenti di Università estere, quale fase preliminare alla possibile istituzione di un Dottorato internazionale. Il monitoraggio ha evidenziato che il conseguimento di tale obiettivo richiede un processo di riorganizzazione scientifica, didattica e amministrativa di particolare complessità, nonché il consolidamento di accordi strutturati con partner internazionali. Si propone pertanto di rivalutarne la fattibilità nell'ambito del prossimo ciclo di monitoraggio, anche in relazione ai tempi di attuazione previsti dal Piano Strategico Dipartimentale (2027).
Azioni correttive eventualmente inserite nel riesame 2024	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione
2.5 Confrontare i Piani di Studio dei CdS con quelli di sedi estere con lo scopo di identificare quante più sedi rendano possibile l'acquisizione/erogazione di CFU (Azione modificata, sostituisce la precedente 2.5).	Azione conclusa (100%). I Delegati all'Internazionalizzazione dei Corsi di Studio hanno completato la ricognizione delle sedi estere idonee alla stipula di accordi Erasmus+, ampliando le opportunità di mobilità internazionale per gli studenti del Dipartimento. Per i Corsi di Studio in Assistenza Sanitaria e Tecniche della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro, non è stato invece possibile individuare sedi partner, in quanto le corrispondenti figure professionali non risultano diffusamente presenti nei sistemi formativi universitari dei Paesi partner, limitando la possibilità di attivare programmi di Erasmus for Studies ed Erasmus for Traineeship.	Permangono fattori di contesto che limitano la mobilità internazionale degli studenti, legati alla durata dei Corsi di Laurea triennali, all'elevato impegno richiesto dai tirocini professionalizzanti obbligatori e alle condizioni socio-economiche di parte della popolazione studentesca. Il Dipartimento continuerà a promuovere azioni di orientamento e supporto per favorire una maggiore partecipazione ai programmi di mobilità.

Linea Strategica	5 - SOSTENIBILITÀ, BENESSERE E QUALITÀ DEGLI SPAZI
-------------------------	---

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

Obiettivo n. 1			
Creazione e miglioramento degli spazi e delle strutture necessarie per il benessere della comunità dipartimentale (come da obiettivi 6.1 e 6.2 del Piano Strategico di Ateneo)			
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
a) Percentuale del Personale Docente e TA che esprime soddisfazione per la qualità delle strutture dipartimentali e degli spazi	Non rilevato	≥50%	51,4%
b) Edifici dipartimentali sottoposti all'analisi delle capacità e carenze di spazi e strutturali	0%	≥33%	100%
c) Azioni di creazione e miglioramento di spazi e strutture intraprese	1	≥1	3
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
1.1 Analisi dettagliata delle attuali capacità e carenze di spazi per le diverse attività ed esigenze all'interno del Dipartimento	Azione in corso (50%). È stato completato il censimento e la classificazione degli spazi dipartimentali, con la localizzazione degli ambienti, la distinzione tra aree universitarie e aziendali e la classificazione funzionale dei locali destinati alla didattica, alla ricerca e alle attività amministrative, tramite il reperimento delle planimetrie degli edifici e con una indagine mirata alle carenze strutturali effettuata con l'Area Edilizia. Prosegue la ricognizione delle capacità e delle criticità degli spazi mediante un questionario rivolto al personale docente e tecnico-amministrativo, al quale hanno già partecipato 50 dei 124 docenti (40%) e 20 delle 27 unità di personale TA (74%). Complessivamente, il 51,4% dei rispondenti ha espresso un giudizio di soddisfazione pari o superiore a 3 (scala 1-5) sulla qualità delle strutture e degli spazi di lavoro (Indicatore a), mentre il 90% ha dichiarato di disporre di una postazione di lavoro (86% dei docenti e 100% del personale TA).	La rilevazione è stata ritardata per attendere il completamento dei principali interventi di ristrutturazione degli edifici dipartimentali, al fine di ottenere una valutazione maggiormente rappresentativa delle condizioni strutturali, ma molti cantieri sono in ritardo e non si sono ancora chiusi. Parallelamente, il monitoraggio dello stato manutentivo dei locali prosegue regolarmente con cadenza semestrale, attraverso la sistematica raccolta delle segnalazioni di criticità, consentendo una costante programmazione degli interventi di manutenzione e miglioramento. I risultati del questionario costituiranno la base per la programmazione degli interventi di miglioramento degli spazi dipartimentali.	
1.2 Intraprendere azioni di creazione e miglioramento degli spazi e delle strutture necessarie	Azione conclusa (100%). Nel corso del 2025 sono stati realizzati tre interventi programmati di manutenzione e riqualificazione degli spazi dipartimentali, comprendenti la ristrutturazione degli spazi museali del plesso 9, il ripristino		

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**
Direttore: Prof. Antonio Carroccio

	della piena funzionalità della stanza n. 30 dell'edificio 8 destinata al personale tecnico-amministrativo e la tinteggiatura della biblioteca e della sala riunioni del plesso 1. Parallelamente sono proseguiti gli interventi di riqualificazione strutturale degli edifici 8, 13 e 25, finanziati con fondi PNRR e di Ateneo, finalizzati al miglioramento complessivo delle infrastrutture dipartimentali. Sono state programmati per il 2026 alcuni ulteriori interventi, tra cui il recupero degli spazi ubicati negli scantinati di Farmacologia (plesso 11d), la richiesta di ulteriori interventi di manutenzione straordinaria di competenza dell'Ateneo e dell'A.O.U.P. "P. Giaccone", la formale assegnazione al Dipartimento dei locali dell'ex Densitometria Ossea di Via La Loggia, destinati al personale tecnico-amministrativo e l'avvio delle procedure per la trasformazione degli spazi dell'ex laboratorio CQRC nel futuro Centro di Digital Health & Prevention.	
--	---	--

2.2. Analisi dei risultati della VQR 2020-2024

Il Dipartimento PROMISE ha conferito il 100% dei prodotti attesi ai fini della VQR 2020-2024, presentando complessivamente 325 prodotti riferiti a 130 Docenti e Ricercatori accreditati da ANVUR. Tutti i Docenti hanno contribuito con almeno un prodotto e la selezione è stata effettuata privilegiando le pubblicazioni ritenute di maggiore qualità scientifica sulla base di criteri di originalità, innovazione, rigore metodologico e indicatori bibliometrici. La quasi totalità dei prodotti conferiti (97,5%) è costituita da articoli pubblicati su riviste scientifiche, con 311 prodotti pubblicati in riviste del primo quartile (Q1), un impact factor mediano pari a 5,98 e una media di 34,5 citazioni per prodotto.

Tali caratteristiche lasciavano presumere una performance complessiva più favorevole rispetto a quella emersa dalla valutazione finale. Pur riconoscendo che la valutazione VQR incorpora elementi qualitativi ulteriori rispetto ai soli indicatori bibliometrici, i risultati ottenuti suggeriscono la necessità di approfondire le ragioni di tale disallineamento (in alcuni casi davvero poco comprensibili), al fine di orientare in modo più efficace le future strategie di selezione e valorizzazione della produzione scientifica dipartimentale. Nell'Area 6, che rappresenta il nucleo principale dell'attività scientifica di PROMISE, il Dipartimento si colloca nel quarto quartile nazionale con una qualità media ($R=0,85$) inferiore al benchmark nazionale, mentre nell'Area 5 ottiene risultati più favorevoli, con una valutazione media pari a 0,63 e una collocazione nel secondo quartile nazionale.

L'analisi dei gruppi disciplinari evidenzia differenze tra il Profilo A, che riflette la capacità scientifica consolidata del personale strutturato, e il Profilo B, che misura l'efficacia delle politiche di reclutamento e avanzamento di carriera. Nel Profilo A i risultati migliori si osservano in Gastroenterologia, Malattie Infettive e Malattie Cutanee ($R=1,06$), seguito da Biochimica ($R=0,90$), Microbiologia e Microbiologia Clinica ($R=0,89$) e Anatomia Patologica ($R=0,88$). Nel Profilo B emerge un quadro più favorevole, con diversi settori che raggiungono o superano la media nazionale, tra cui Gastroenterologia, Malattie Infettive e Malattie Cutanee ($R=1,10$), Medicina

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**
Direttore: Prof. Antonio Carroccio

Interna (R=1,08), Endocrinologia, Nefrologia e Scienze dell'Alimentazione e del Benessere (R=1,05) e Scienze Tecniche di Medicina di Laboratorio, Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche e Medicina Traslazionale (R=1,02).

Permangono tuttavia alcune criticità, poiché diversi GSD presentano valori di R significativamente inferiori alla media nazionale e continua a essere presente una quota di circa il 10% di Docenti che manifesta difficoltà nel mantenere una produzione scientifica competitiva. Sebbene le iniziative dipartimentali attuate nel triennio 2022-2024 abbiano contribuito a ridurre l'impatto di tale criticità, i risultati VQR indicano la necessità di proseguire e rafforzare le azioni di supporto alla ricerca, con particolare attenzione ai settori che mostrano maggiori margini di miglioramento.

2.3. Organizzazione del Sistema di Governo e gestione delle risorse

a) Organizzazione del Sistema Di Governo

Il Dipartimento di Promozione della Salute, Materno-Infantile, di Medicina Interna e Specialistica di Eccellenza "G. D'Alessandro" (PROMISE) dispone di un sistema di governo coerente con il Piano Strategico 2024-2027 e con il modello di Assicurazione della Qualità di Ateneo (AVA3). Nel 2025 il modello organizzativo è stato aggiornato per rafforzare l'integrazione tra programmazione strategica, monitoraggio e riesame delle attività di didattica, ricerca e terza missione.

L'Assicurazione della Qualità della didattica è affidata alla Commissione AQ della Didattica Dipartimentale (CAQ-D), che supporta il Direttore nella programmazione, nel monitoraggio e nel miglioramento continuo dell'offerta formativa, in raccordo con i Corsi di Studio

(<https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/qualita/AQDidattica.html>). La Commissione AQ della Ricerca e della Terza Missione (CAQ-RTM), articolata in due gruppi di lavoro dedicati, coordina pianificazione, monitoraggio e riesame delle attività di ricerca e terza missione, assicurandone la coerenza con gli obiettivi dipartimentali e di Ateneo (<https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/qualita/AQRicerca.html>) [E.DIP. 2.1].

La gestione del personale tecnico-amministrativo è organizzata secondo il modello delle Unità Operative e delle Funzioni Specialistiche (<https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/struttura/struttureinterne.html>). Il

Responsabile Amministrativo coordina le attività gestionali, assegna gli obiettivi individuali e contribuisce alla valutazione della performance, in coerenza con il PIAO e con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Il monitoraggio delle attività strategiche e gestionali è parte integrante del processo di riesame dipartimentale [E.DIP. 2.2].

Permane l'esigenza di rafforzare la dotazione di personale tecnico-amministrativo, in particolare a supporto della gestione dei progetti competitivi, della rendicontazione e dei processi di assicurazione della qualità.

L'aumento dei finanziamenti competitivi e la crescente complessità delle attività dipartimentali rendono necessario un adeguamento delle risorse professionali per garantire la sostenibilità amministrativa e il conseguimento degli obiettivi strategici [E.DIP. 4.3].

b) Gestione delle Risorse del Dipartimento

Risorse umane

Il Dipartimento PROMISE dispone di una dotazione di personale docente e ricercatore complessivamente adeguata al perseguimento degli obiettivi del Piano Strategico 2024-2027. Nel 2025 la capacità didattica e di ricerca del Dipartimento è stata mantenuta attraverso reclutamenti e progressioni di carriera. Permangono tuttavia esigenze di riequilibrio dei carichi didattici, in particolare nei Corsi di Laurea delle sedi decentrate, e di consolidamento dell'offerta post-lauream (Dottorato di Ricerca, Master e Scuole di Specializzazione) [E.DIP. 4.3].

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
“G. D’ALESSANDRO”
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

4.1].

Il Dipartimento promuove la formazione continua dei docenti sulle metodologie didattiche innovative e sull'impiego di strumenti digitali, favorendo la partecipazione alle iniziative del Centro per il Miglioramento e l'Innovazione della Didattica Universitaria (CIMDU), con particolare attenzione ai neoassunti e ai partecipanti al Progetto Mentore per la Didattica. La partecipazione è valorizzata attraverso il sistema dipartimentale di incentivazione e premialità (<https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/.content/documenti/Determinazioni-per-il-Sistema-di-Incentivazione-Sostegno-e-Premialit-Dipartimentale.pdf>). Sono inoltre disponibili strumenti di supporto dedicati (<https://www.youtube.com/watch?v=ZSXw2iG2zs0>; <https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/qualita/AQDidattica.html>) [E.DIP. 4.2].

Il Dipartimento promuove e monitora la formazione del personale tecnico-amministrativo, favorendo l'aggiornamento delle competenze amministrative, digitali e gestionali, con particolare riguardo ai processi di assicurazione della qualità, alla gestione dei progetti competitivi, all'Open Science e alla digitalizzazione dei processi. La programmazione della formazione è definita sulla base dei fabbisogni organizzativi e le attività svolte sono monitorate periodicamente (<https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/qualita/AQDidattica.html>) [E.DIP. 4.4].

Risorse economiche

Il monitoraggio dell'impiego delle risorse derivanti da progetti regionali, nazionali ed europei, convenzioni e attività conto terzi è stato effettuato sulla base delle variazioni incrementative di bilancio registrate nel corso del 2025 e riportate nel file Excel allegato (All. 2_Impiego_risorse_2025), in coerenza con quanto previsto dal Sistema di Governo dipartimentale [E.DIP. 3.1].

Le risorse assegnate al Dipartimento sono state impiegate secondo criteri di coerenza con il Piano Strategico 2024-2027, privilegiando il sostegno alle attività di ricerca, al miglioramento della qualità della didattica, all'internazionalizzazione, alla terza missione e al potenziamento delle infrastrutture scientifiche e dei servizi a supporto delle attività istituzionali. Particolare attenzione è stata riservata al finanziamento di iniziative strategiche e alla valorizzazione della partecipazione a programmi competitivi nazionali ed europei (<https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/premialit-e-incentivazione-ricerca/>) [E.DIP. 3.1].

Anche nel 2025 il Dipartimento ha orientato la programmazione del reclutamento del personale docente e ricercatore secondo criteri strategici, tenendo conto delle esigenze della didattica, della ricerca e della terza missione, nonché della sostenibilità della programmazione dei punti organico e degli obiettivi del Piano Strategico dipartimentale [E.DIP. 3.2].

Il sistema dipartimentale di incentivazione e premialità ha continuato a sostenere le attività di ricerca, la partecipazione a bandi competitivi, la qualità della produzione scientifica, la didattica innovativa e le iniziative di terza missione, anche mediante bandi interni rivolti ai docenti e ai ricercatori, con particolare attenzione ai giovani ricercatori e ai settori con maggiori margini di miglioramento (<https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/premialit-e-incentivazione-ricerca/>) [E.DIP. 3.3].

Per il personale tecnico-amministrativo sono stati confermati gli strumenti incentivanti previsti dai Regolamenti di Ateneo, connessi alle attività conto terzi, ai progetti di ricerca e alle iniziative istituzionali, nel rispetto dei principi di competenza, trasparenza e volontarietà [E.DIP. 3.4].

Risorse strutturali, attrezzature e tecnologie

Le strutture, le attrezzature e le tecnologie del Dipartimento PROMISE risultano complessivamente adeguate a sostenere le attività di didattica, ricerca, terza missione e formazione dottorale. La gestione delle aule destinate ai Corsi di Studio è affidata alla Scuola di Medicina; il Dipartimento dispone inoltre di aule per lezioni e seminari, laboratori didattici e spazi studio con rete Wi-Fi, a supporto delle attività istituzionali.

Nel corso del 2025, l'avvio degli interventi di riqualificazione e adeguamento edilizio presso il Policlinico Universitario ha determinato la temporanea indisponibilità di alcune aule, laboratori e della Biblioteca di Scienze per la Promozione della Salute e Materno-Infantile. Tali interventi hanno richiesto una rimodulazione degli spazi e una costante attività di coordinamento con la Scuola di Medicina e con l'Azienda Ospedaliera Universitaria,

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

consentendo comunque il regolare svolgimento delle attività didattiche, scientifiche e assistenziali. Le attività di ricerca continuano a essere supportate dai laboratori scientifici dipartimentali e dalle relative infrastrutture tecnologiche, impiegate anche per attività conto terzi e collaborazioni con enti pubblici e privati (<https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/struttura/laboratori.html>). Il supporto bibliografico è garantito dalle biblioteche dipartimentali e dal Sistema Bibliotecario di Ateneo; durante il periodo dei lavori, i servizi sono stati assicurati attraverso la Biblioteca Biomedica di Medicina Interna e Specialistica "Angelo Ferrante" e l'accesso alle risorse bibliografiche digitali (<https://www.unipa.it/biblioteche/frequenta-biblioteca-polo-di-medicina/Biblioteca-Biomedica-di-medicina-interna-e-specialistica/index.html>).

Per i Corsi di Studio erogati presso i Poli territoriali di Agrigento, Caltanissetta e Trapani, il Dipartimento monitora periodicamente, in collaborazione con la Scuola di Medicina e le sedi ospitanti, l'adeguatezza di aule, laboratori, sedi di tirocinio e dotazioni tecnologiche, al fine di garantire standard qualitativi omogenei e la piena continuità delle attività formative [E.DIP. 4.5].

3. INTERVENTI CORRETTIVI

3.1. MODIFICA DI OBIETTIVI DEL PSD

Linea Strategica 1 – La Ricerca come missione trainante - Obiettivo 1

Obiettivo: Migliorare la reputazione scientifica nazionale e internazionale del Dipartimento nella ricerca clinica, traslazionale e di base incrementando la produzione di prodotti della ricerca, anche in open-access, promuovendo l'interazione tra gruppi scientifico-disciplinari diversi con individuazione di nuove tematiche inter-settore che favoriscano la nascita di nuove e maggiormente produttive sinergie tra gruppi attivi in seno al Dipartimento		Obiettivo Nuovo ☐ Modifica di obiettivo già presente ☒ Obiettivo da eliminare ☐
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD	Alla luce degli esiti del monitoraggio degli ultimi due anni e dell'analisi degli indicatori disponibili nel Cruscotto di Ateneo, si propone di rimodulare l'indicatore h) correlato all'Azione 1.4 "Incoraggiare e monitorare la produzione scientifica dei dottorandi", adottando come riferimento i dati del Monitoraggio interno, derivati dal database istituzionale IRIS , ritenuti maggiormente rappresentativi e tempestivi rispetto agli indicatori ufficiali ANVUR. In coerenza con tali evidenze e con i valori medi dei Dottorati di Ateneo e nazionali, si propone di aggiornare il target dell'indicatore h) a ≥12 sia per il 2026 sia per il 2027.	
Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore baseline 2025	Target 2026 e 2027
h) Rapporto tra il numero di prodotti della ricerca generati dai dottori di ricerca degli ultimi tre cicli conclusi e il numero di dottori di ricerca negli ultimi tre cicli conclusi	9,6	≥12
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie
1.4 Incoraggiare e monitorare la produzione scientifica dei dottorandi	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Ricerca, Coordinatore del Dottorato di Ricerca "Medicina Molecolare e Clinica" Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione	Immediata

Linea Strategica 2 - L'alta formazione generatrice di futuro e strumento di inclusione - Obiettivo 2

Obiettivo: Aumentare la percentuale di diplomati che frequentano i CdS del Dipartimento, portando a termine con successo i percorsi di studio (come da obiettivo 2.2 del Piano Strategico di Ateneo e da evidenze del riesame	Obiettivo Nuovo ☐ Modifica di obiettivo già presente ☒ Obiettivo da eliminare ☐
--	--

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

2021-2023)			
Motivazioni dell’inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell’obiettivo del PSD	In considerazione della conclusione delle iniziative PCTO-PNRR prevista per il 2026 e degli esiti del monitoraggio 2025, si propone la rimodulazione degli indicatori c) e d) correlati all’Azione 2.3 “Incrementare l’erogazione dei percorsi di orientamento attivo nella transizione scuola università, rivolti agli studenti del triennio di scuola secondaria, nell’ambito dei progetti PCTO/PNRR, favorendo la partecipazione delle scuole delle province di Agrigento, Caltanissetta e Trapani”, orientando le attività verso un numero di percorsi maggiormente sostenibile e concentrando le risorse sulle iniziative che hanno registrato il maggiore interesse da parte delle scuole. Pertanto, si ritiene di rimodulare l’Indicatore c), riducendolo a ≥10 per il 2026, e l’Indicatore d), ridefinendolo a ≥4 per il 2026, in modo da renderli maggiormente coerenti con le risorse sostenibili e con le effettive esigenze formative. Si ricorda che non sono previsti target nel 2027 poiché i progetti PCTO/PNRR si concludono nel 2026.		
Indicatore/i	Valore di partenza dell’indicatore baseline 2025	Target 2026	
c) Numero di percorsi nell’ambito delle iniziative di orientamento per gli studenti delle scuole medie superiori PCTO-PNRR disponibili presso il Dipartimento	≥17	≥10	
d) Numero di percorsi nell’ambito delle iniziative di orientamento per gli studenti delle scuole medie superiori PCTO-PNRR del Dipartimento scelti dalle scuole medie superiori	≥9	≥4	
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell’obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
2.3 Incrementare l’erogazione dei percorsi di orientamento attivo nella transizione scuola università, rivolti agli studenti del triennio di scuola secondaria, nell’ambito dei progetti PCTO/PNRR, favorendo la partecipazione delle scuole delle province di Agrigento, Caltanissetta e Trapani	Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Didattica Delegato Orientamento	Nessuna (risorse PNRR)	Immediata

Linea Strategica 2 - L'alta formazione generatrice di futuro e strumento di inclusione - Obiettivo 3

Obiettivo: Facilitare l'ingresso e la permanenza dei laureati dei CdS del Dipartimento PROMISE nel mondo del lavoro (come da obiettivo 2.3 del Piano Strategico di Ateneo e come da Riesame triennale dipartimentale 2021-2023).		Obiettivo Nuovo ☐ Modifica di obiettivo già presente ☒ Obiettivo da eliminare ☐
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD	A seguito della riorganizzazione delle competenze amministrative di Ateneo, le attività di pubblicizzazione e gestione delle iscrizioni ai Corsi per l'acquisizione di Competenze Trasversali sono state attribuite ai Dipartimenti. Il monitoraggio dell'azione "3.1 Attivare corsi di competenze trasversali, includendo tematiche connesse alle soft skills, all'inclusione e alla parità di genere", unitamente alla presenza di analoghe iniziative promosse da altri Dipartimenti della Scuola di Medicina, ha evidenziato l'opportunità di rimodulare l'Indicatore a), confermandolo a ≥ 1 per il 2026 e ridefinendolo da ≥ 2 a ≥ 1 per il 2027 , in modo da renderlo maggiormente coerente con il nuovo assetto organizzativo e con le effettive esigenze formative.	
Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore baseline 2025	Target 2026 e 2027

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**
Direttore: Prof. Antonio Carroccio

Indicatore a) Numero corsi per l'acquisizione delle Competenze trasversali attivati dal PROMISE		0	≥1
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
3.1 Attivare corsi di competenze trasversali, includendo tematiche connesse alle soft skills, all'inclusione e alla parità di genere	Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Didattica Direttori delle attività professionalizzanti dei CdS, Delegato Terza Missione	Nessuna	Immediata

Linea Strategica 2 - L'alta formazione generatrice di futuro e strumento di inclusione - Obiettivo 4

Obiettivo: Ottimizzare il supporto amministrativo alle attività connesse alla didattica dipartimentale (come da Riesame triennale dipartimentale 2021-2023 e coerentemente con gli Obiettivi 5.4 “Formare e aggiornare professionalmente il personale docente e tecnico amministrativo” e 5.5 “Rafforzare e rendere più puntuale la comunicazione istituzionale alla Comunità Accademica” del Piano Strategico di Ateneo).		Obiettivo Nuovo ☐ Modifica di obiettivo già presente ☒ Obiettivo da eliminare ☐	
Motivazioni dell’inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell’obiettivo del PSD	Il monitoraggio dell’Azione “4.3 Aggiornare le procedure amministrative esistenti e, ove necessario, identificarne delle nuove relativamente ai servizi alla didattica, predisponendo la relativa modulistica” svolto nel biennio 2024-2025 ha evidenziato che il processo di revisione e standardizzazione delle procedure amministrative è ormai ampiamente consolidato e che il numero di procedure da aggiornare o predisporre ex novo risulta fisiologicamente limitato. Le procedure esistenti e la relativa modulistica vengono progressivamente aggiornate in funzione delle effettive esigenze organizzative e normative dell’UO Didattica e Internazionalizzazione. Alla luce di tali evidenze, si propone una rimodulazione dei target dell’Indicatore b) “Numero di procedure amministrative aggiornate e relativa modulistica”, riducendoli a ≥2 sia per il 2026 sia per il 2027 , in modo da renderli maggiormente coerenti con il livello di maturità organizzativa raggiunto dal Dipartimento.		
Indicatore/i		Valore di partenza dell’indicatore baseline 2025	Target 2026 e 2027
Indicatore b) Numero di procedure amministrative aggiornate e relativa modulistica		0	≥2
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell’obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
4.3 Aggiornare le procedure amministrative esistenti e, ove necessario, identificarne delle nuove relativamente ai servizi alla didattica, predisponendo la relativa modulistica	Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Didattica Responsabilità amministrativa: Responsabile amministrativo del Dipartimento, Responsabile UO Didattica	Nessuna	Immediata

Linea Strategica 3 - La Terza Missione per un dipartimento al servizio del territorio - Obiettivo 1

Obiettivo: Favorire la divulgazione delle attività di ricerca scientifica, potenziare l'offerta di corsi di formazione e di Educazione Continua Medica (ECM) per sviluppare la diffusione di competenze utili per rispondere efficacemente ad un mercato del lavoro in continua evoluzione e facilitare l'organizzazione e gestione di Trial clinici sponsorizzati da aziende/imprese nazionali e/o internazionali, studi osservazionali e registri di patologia		Obiettivo Nuovo ☐ Modifica di obiettivo già presente ☒ Obiettivo da eliminare ☐
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della	A seguito del monitoraggio delle attività di Terza Missione, il target delle videointerviste per il 2026 e per il 2027, indicatore b) , è stato ridotto rispettivamente da ≥10 e ≥12, a ≥7	

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**
Direttore: Prof. Antonio Carroccio

modifica dell'obiettivo del PSD per entrambi gli anni perché maggiormente in linea con il budget disponibile.			
Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore baseline 2025	Target 2026 e 2027	
Indicatore b) Registrazione e divulgazione sui social delle mini-interviste ai docenti del Dipartimento PROMISE, in relazione alle risorse disponibili i target per il 2026 e per il 2027 vengono ridotti a ≥ 7 .	≥ 5	≥ 7	
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
Non modificate, tranne 1.4 (Vedi Azione correttiva n.2)			

Linea Strategica 3 - La Terza Missione per un dipartimento al servizio del territorio – Obiettivo 2

Obiettivo: Potenziare le iniziative di public engagement per favorire relazioni stabili tra l'Ateneo e la cittadinanza		Obiettivo Nuovo ☐ Modifica di obiettivo già presente ☒ Obiettivo da eliminare ☐	
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD	A seguito del monitoraggio delle attività di Terza Missione si è reso necessario aggiornare i valori dei target relativi agli incontri formativi e organizzativi sulle malattie rare e sulla salute dei migranti, indicatori a) e b) , che sono stati riallineati ai livelli previsti per il 2025; a seguito del confronto con i dirigenti dell'Ufficio Scolastico Regionale, i precedenti indicatori g) e h) sono stati accorpati e riformulati in un unico indicatore g) , al fine di migliorarne la coerenza e la misurabilità. Infine, per rafforzare il monitoraggio delle attività di public engagement, è stato introdotto un nuovo indicatore h) relativo al numero di iniziative per le quali viene richiesto il patrocinio del Dipartimento.		
Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore baseline 2025	Target 2026 e 2027	
-I target dell'indicatore a) “Incontri tra i responsabili dei centri per le malattie rare per confrontarsi sulla ricerca programmata e le iniziative sanitarie” per il 2026 e per il 2027 , in relazione alla stabilità delle attività svolte vengono equiparati al 2025 ovvero ≥2	≥2	≥2	
-I target dell'indicatore b) “Incontri con rappresentanti delle associazioni di volontariato e dei familiari dei pazienti con malattie rare” per il 2026 e per il 2027 , in relazione alla stabilità delle attività svolte vengono equiparati al 2025 ovvero ≥2	≥2	≥2	
-Gli indicatori g) “Corsi educazionali su intelligenza artificiale nelle scuole Secondarie di Primo e Secondo grado” e h) “Corsi educazionali su fattori di rischio per la salute e prevenzione delle malattie a trasmissione sessuale nelle scuole Secondarie di Primo e Secondo grado” vengono sostituiti da nuovo indicatore g) ovvero “ Corsi educazionali su Alimentazione e Diabete nelle scuole Secondarie di Primo grado ”. Tale scelta è il risultato di una riunione operativa tenutasi in data 29/01/2026 con i dirigenti dell'ufficio regionale scolastico in cui gli stessi hanno identificato in atto nel diabete e nell'obesità le tematiche oggetto di maggiore interesse. Per tale indicatore si identificano target di ≥2 per il 2026 e per il 2027 .	-	≥2	
-Con l'obiettivo di migliorare la rendicontazione delle attività di public engagement si decide di introdurre il nuovo indicatore h) “ Numero di attività di public engagement per le quali si chiede il patrocinio del Dipartimento ”. Per tale indicatore si identificano target di ≥2 per il 2026	-	≥2	

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**
Direttore: Prof. Antonio Carroccio

e per il 2027.			
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
Non modificate, tranne 2.5 (Vedi Azione correttiva n.3)			

Linea Strategica 4 - Internazionalizzazione: un dipartimento crocevia di incontri di paesi e culture diverse - Obiettivo 2			
Obiettivo: Potenziare l'internazionalizzazione dei Corsi di Studio e riorganizzare la mobilità e le iniziative di internazionalizzazione (come da obiettivi 4.2 e 4.3 del Piano Strategico di Ateneo)		Obiettivo Nuovo ☐ Modifica di obiettivo già presente ☒ Obiettivo da eliminare ☐	
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD	L'analisi condotta nell'ambito delle interlocuzioni con la Southwest Medical University (SWMU) ha evidenziato che l'attivazione di accordi per il rilascio di titoli doppi nei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie è attualmente condizionata da rilevanti differenze tra gli ordinamenti didattici e dai vincoli previsti per i percorsi abilitanti nei diversi sistemi universitari. La non perseguibilità dell'obiettivo nell'attuale contesto, scaturita dal monitoraggio, rende opportuna la rimodulazione dell'Azione 2.3 mediante l'aggiornamento del valore dell'Indicatore b) "Numero di doppi titoli attivi con università straniere", che viene posto a 0 per il 2026 e il 2027.		
Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore baseline 2025		Target 2026 e 2027
b) Numero di doppi titoli, attivi con università straniere	0		0
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
2.3 Incrementare il numero di insegnamenti e di Corsi di Studio erogati in lingua inglese e la diffusione di percorsi strutturati che prevedano la mobilità per titoli (titoli doppi, multipli, congiunti).	Direttore del Dipartimento, Delegato all'internazionalizzazione, Delegato AQ didattica. Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Didattica e Internazionalizzazione	Nessuna	Immediata

3.2. AZIONI CORRETTIVE

Azione correttiva n. 1			
Obiettivo/obiettivi cui l'azione si riferisce			
Linea Strategica 1 - La Ricerca come missione trainante –			
Obiettivo 1- Migliorare la reputazione scientifica nazionale e internazionale del Dipartimento nella ricerca clinica, traslazionale e di base incrementando la produzione di prodotti della ricerca, anche in open-access, promuovendo l'interazione tra gruppi scientifico-disciplinari diversi con individuazione di nuove tematiche inter-settore che favoriscano la nascita di nuove e maggiormente produttive sinergie tra gruppi attivi in seno al Dipartimento (come da obiettivo 1.1 del Piano Strategico di Ateneo).			
Problema da risolvere / area da migliorare			
Dopo quattro anni di attuazione, il Dipartimento considera l'azione 1.2 giunta al naturale completamento del proprio ciclo, avendo consolidato l'interesse soprattutto tra i giovani ricercatori in formazione, e ritiene opportuno destinare le risorse disponibili a nuove iniziative coerenti con le priorità strategiche del Piano Strategico Dipartimentale.			
Azioni da intraprendere	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO- INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

Eliminare l'azione 1.2 "Organizzazione di incontri Dipartimentali seminariali e di lab meeting volti a favorire lo scambio di idee con la creazione di gruppi multidisciplinari che possano incrementare le attività di ricerca anche su tematiche di interesse territoriale e regionale"	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Ricerca. Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione	Nessuna	Immediata
--	--	---------	-----------

Azione correttiva n. 2

Obiettivo/obiettivi cui l'azione si riferisce

Linea Strategica 3 - La Terza Missione per un dipartimento al servizio del territorio –

Obiettivo 1- Favorire la divulgazione delle attività di ricerca scientifica, potenziare l'offerta di corsi di formazione e di Educazione Continua Medica (ECM) per sviluppare la diffusione di competenze utili per rispondere efficacemente ad un mercato del lavoro in continua evoluzione e facilitare l'organizzazione e gestione di Trial clinici sponsorizzati da aziende/imprese nazionali e/o internazionali, studi osservazionali e registri di patologia

Problema da risolvere / area da migliorare

Con riferimento all'obiettivo relativo all'organizzazione e gestione degli studi clinici, l'azione 1.4 è stata aggiornata precisando che tali attività possono essere svolte non esclusivamente tramite il Clinical Trial Center dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone", ma anche attraverso altre strutture qualificate operanti nel settore della ricerca clinica.

Azioni da intraprendere	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
L'azione 1.4 viene rimodulata come segue: "Organizzazione e gestione di Trial clinici sponsorizzati da aziende/imprese nazionali e/o internazionali, studi osservazionali e registri di patologia per il tramite del Clinical Trial Center dell'AOUP "P. Giaccone", che promuove, favorisce e organizza la ricerca clinica nell'Azienda e nell'Università, della cui Direzione Scientifica fanno parte alcuni docenti del Dipartimento PROMISE – o tramite altre analoghe strutture", al fine di sottolineare come l'organizzazione e la gestione di Trial clinici sponsorizzati da aziende/imprese nazionali e/o internazionali, studi osservazionali e registri di patologia di cui i docenti del PROMISE sono responsabili/partecipanti può avvenire sia per il tramite del Clinical Trial Center dell'AOUP "P. Giaccone", sia, per i docenti afferenti ad altre strutture ospedaliere, per il tramite di analoghe strutture.	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato per la terza missione/impatto sociale Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione	Nessuna	Immediata

Azione correttiva n. 3

Obiettivo/obiettivi cui l'azione si riferisce

Linea Strategica 3 - La Terza Missione per un dipartimento al servizio del territorio –

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO- INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA “G. D’ALESSANDRO”

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

Obiettivo 2- Potenziare le iniziative di public engagement per favorire relazioni stabili tra l’Ateneo e la cittadinanza

Problema da risolvere / area da migliorare

A seguito del monitoraggio delle attività di Terza Missione e in coerenza con il Piano di Impiego del Budget Strategico Dipartimentale 2025, è stato ridefinito l'impiego delle risorse, attribuendo priorità alle iniziative di public engagement. In particolare, è stato previsto il finanziamento della realizzazione di videointerviste ai docenti del Dipartimento PROMISE (Obiettivo 1) e il cofinanziamento di un congresso dedicato a tematiche di Terza Missione, rinunciando all'istituzione di una specifica premialità per tali attività.

Azioni da intraprendere	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
Eliminare l'azione 2.5 “Istituire una premialità a gravare su fondi dipartimentali per docenti particolarmente attivi nelle attività di terza missione, da assegnare con criteri da definire con apposito regolamento”	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato per la terza missione/impatto sociale Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione	Nessuna	Immediata

4. ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Il Riesame Annuale del Sistema di Governo Dipartimentale – Anno 2025 è stato predisposto attraverso un processo partecipato coordinato dal Direttore del Dipartimento, prof. Antonio Carroccio, con il supporto del Direttore Vicario, prof.ssa Alessandra Casuccio, e del Vicario per la verifica delle attività connesse all'accreditamento periodico AVA3, prof. Giovanni Giammanco.

La predisposizione del documento è avvenuta in coerenza con il Sistema di Assicurazione della Qualità di Ateneo e con le indicazioni del Presidio della Qualità, assicurando il coinvolgimento dei soggetti responsabili della pianificazione, del monitoraggio e del riesame delle attività dipartimentali.

Alla redazione del documento hanno contribuito i Delegati del Direttore nelle rispettive aree di competenza: Ricerca (prof. Emanuele Amodio), Didattica e Biblioteche (prof. Maurizio Soresi), Terza Missione (prof. Salvatore Petta), Internazionalizzazione (prof.ssa Simona De Grazia), Censimento e Gestione degli Spazi (prof. Marco Enea), Pari Opportunità (prof.ssa Anna Licata), Orientamento e Tutoraggio (prof.ssa Stefania Zerbo), Scuole di Specializzazione (prof.ssa Antonella Argo), Gestione del sito web (prof. Fabio Tramuto), Politiche per i Migranti (dott.ssa Palmira Immordino), Sostenibilità (prof. Walter Mazzucco), Centro per l'Innovazione e il Miglioramento della Didattica Universitaria – CIMDU (prof.ssa Giuseppina Capra), Problemi della disabilità (prof. Emanuele Cannizzaro), e il componente del Consiglio dell'ATeN Center (prof. Fulvio Plescia).

Il documento è stato elaborato con il contributo del Responsabile Amministrativo del Dipartimento, dott. Gaspare Lo Giudice, delle Unità Operative dipartimentali e, in particolare, della Responsabile della U.O. Didattica e Internazionalizzazione, dott.ssa Tiziana Nuara, della Responsabile della U.O. Ricerca e Terza Missione, dott.ssa Lisa Biondo, e del Responsabile della U.O. Information and Communication Technologies (ICT), ing. Angelo Misuraca.

La bozza del Riesame è stata esaminata e integrata dalla Commissione AQ della Didattica e dalla Commissione AQ della Ricerca e Terza Missione. La versione definitiva, recepite le osservazioni formulate, è stata approvata dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 9 luglio 2026.