



**Università
degli Studi
di Palermo**

promise

Dipartimento di **P**romozione della Salute, **M**aterno-Infantile, **M**edicina **I**nterna e **S**pecialistica di **E**ccellenza "G. D'Alessandro"

Piano Strategico

2024 – 2027

Approvato in Consiglio di Dipartimento del 27/06/2024

INDICE

1. PREMESSA	3
2. IL DIPARTIMENTO PROMISE.....	3
2.1 VISIONE E MISSIONE.....	3
2.2 PRINCIPALI RISULTATI DEL RIESAME DEL SISTEMA DI GOVERNO DIPARTIMENTALE.....	4
2.3 ANALISI DI CONTESTO.....	5
3. LINEE DI SVILUPPO STRATEGICO DEL DIPARTIMENTO	11
3.1 LINEA 1 - LA RICERCA COME MISSIONE TRAINANTE.....	11
3.2 LINEA 2 - L'ALTA FORMAZIONE GENERATRICE DI FUTURO E STRUMENTO DI INCLUSIONE.....	16
3.3 LINEA 3 - LA TERZA MISSIONE PER UN DIPARTIMENTO AL SERVIZIO DEL TERRITORIO.....	22
3.4 LINEA 4 - INTERNAZIONALIZZAZIONE: UN DIPARTIMENTO CROCEVIA DI INCONTRI DI PAESI E CULTURE DIVERSE.....	26
3.5 LINEA 5 - SOSTENIBILITÀ, BENESSERE E QUALITÀ DEGLI SPAZI.....	28
4. SOSTENIBILITÀ DEL PROGRAMMA STRATEGICO DIPARTIMENTALE	30
4.1 ORGANIZZAZIONE DEL DIPARTIMENTO	30
4.2 GESTIONE E DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE	31
5. SISTEMA AQ DEL DIPARTIMENTO	32
6. ITER DEL PROVVEDIMENTO	33
ALLEGATO 1	
OFFERTA DIDATTICA DIPARTIMENTALE.....	34
1 Corsi di Laurea	34
2 Attività didattiche post-lauream	34
2.1 Master e Corsi di Perfezionamento.....	34
2.2 Dottorato di ricerca	35
2.3 Scuole di Specializzazione	35

PREMESSA

Il presente documento propone le linee strategiche per il quadriennio 2024-2027 del Dipartimento di Promozione della Salute, Materno-Infantile, di Medicina Interna e Specialistica di Eccellenza “G. D’Alessandro” (PROMISE) redatto in conformità con il Piano Strategico 2024-2027 adottato dall’Ateneo di Palermo.

IL DIPARTIMENTO PROMISE

VISIONE E MISSIONE

Il Dipartimento PROMISE, costituito nel gennaio 2019 dalla fusione di due Dipartimenti preesistenti (DIBIMIS e PROSAMI), ha sede principale presso il Policlinico Universitario “Paolo Giaccone”, situato all’interno dell’Azienda Ospedaliera Universitaria, nel Comune di Palermo. Il progetto scientifico-culturale del Dipartimento include l’attività assistenziale, che riguarda la componente clinica e alcune competenze biomediche ricomprese nella Convenzione dell’Ateneo con il Servizio Sanitario Regionale. Tali rapporti convenzionali, in ragione del ruolo fondamentale dell’attività assistenziale negli ambiti di riferimento del Dipartimento, sono affidati secondo la legge 240/10 al coordinamento della Scuola di Medicina, che garantisce l’inscindibilità delle funzioni assistenziali dei docenti di materie cliniche da quelle di insegnamento e di ricerca.

Il progetto scientifico-culturale del Dipartimento abbraccia un ampio ventaglio di tematiche, che spaziano dalla ricerca sui meccanismi cellulari e genetico-molecolari che regolano fisiologia e fisiopatologia dell'organismo umano allo studio del ruolo di fattori sociali, culturali e ambientali, come determinanti dello stato di salute e di malattia in singoli individui così come in popolazioni. L’integrazione delle conoscenze mediche con l’impegno assistenziale offre una base idonea a sperimentazioni cliniche rivolte all’innovazione delle pratiche diagnostiche, terapeutiche e preventive in un’ottica di traslazione dal laboratorio al paziente e viceversa. Questa vocazione alla ricerca traslazionale trova continua implementazione con progetti che tendono ad integrare le conoscenze ed applicazioni più tradizionali con i più moderni sviluppi della Biologia e della Medicina, come la genomica funzionale, la genomica di sanità pubblica, la proteomica differenziale, la medicina rigenerativa, la biologia dei sistemi e la medicina di precisione. Tipicamente, i singoli filoni di ricerca istituzionali coinvolgono più gruppi di ricerca, con interazioni di natura multidisciplinare. Per favorire una maggiore aggregazione tra le diverse discipline, il Dipartimento promuove, con idonee politiche di attribuzione delle risorse economiche, progetti multidisciplinari sia intradipartimentali che interdipartimentali con il coinvolgimento di aree CUN diverse dalla 05 e dalla 06. Inoltre, i diversi SSD dipartimentali partecipano attivamente a network nazionali ed internazionali con ruolo di coordinamento/leadership.

Al Dipartimento PROMISE afferiscono sei corsi di laurea triennali abilitanti delle professioni sanitarie e due corsi di laurea magistrale appartenenti alle classi di laurea LM/SNT1 e LM/SNT4, a cui si aggiungerà un ulteriore corso di laurea triennale in fase di istituzione. Complessivamente l'offerta formativa, che ammonta ad un totale di 862 posti, è rivolta alla formazione di professionisti della salute che siano in grado di farsi carico, a vario titolo, delle esigenze del Servizio Sanitario Nazionale e della collettività relativamente alla prevenzione, alla cura e alla salvaguardia della salute individuale e collettiva. L'offerta formativa post-lauream comprende 4 Master, 19 Scuole di Specializzazione e il Dottorato di Ricerca in Medicina Molecolare e Clinica. Il dottorato di Medicina Molecolare e Clinica ha lo scopo di fornire un'adeguata preparazione culturale e metodologica, nonché esperienza di ricerca clinica e biotecnologica nell'ambito delle malattie croniche. L'obiettivo principale del dottorato è riconducibile ai principi propri della "Medicina Traslazionale" ed in particolare alla capacità di trasferire nuove conoscenze dalla scienza di base a quella biomedica, in modo da generare applicazioni diagnostiche e terapeutiche avanzate, con la formazione di nuovi profili professionali in campo biomedico. Il Dipartimento, nel contesto dell'attività didattica, propone iniziative volte alla promozione degli scambi interculturali e all'internazionalizzazione, attraverso accordi Erasmus+K131, che coinvolgono studenti e docenti dei CdS afferenti al Dipartimento, e sfruttando la partecipazione all'Alleanza FORTHEM, con l'obiettivo di incrementare ulteriormente la mobilità fisica, mista e virtuale e di armonizzare gli Erasmus Agreement tra le università partner FORTHEM. Ricercatori del PROMISE sono coinvolti in consorzi internazionali finanziati dalla Comunità Europea e da altre prestigiose istituzioni internazionali. Il PROMISE partecipa, insieme con gli altri Dipartimenti della Scuola di Medicina, al ruolo di riferimento dell'Università di Palermo nelle aree culturali delle Scienze Biologiche e delle Scienze Mediche (Aree CUN 05 e 06).

PRINCIPALI RISULTATI DEL RIESAME DEL SISTEMA DI GOVERNO DIPARTIMENTALE

Risultati relativi alla ricerca

Nel triennio 2021-2023 l'attività di ricerca del Dipartimento PROMISE è stata ben sostenuta da diversi singoli ricercatori ad alta produttività a livello internazionale e gruppi di ricerca caratterizzati da una spiccata multidisciplinarietà. È stato fruttuoso il reclutamento di ricercatori (RTD-A ed RTD-B) con ottima produzione scientifica. Tuttavia, sono ancora presenti alcuni SSD e Docenti (circa 15%) con produzione scientifica carente in termini di quantità (<1 prodotti scientifici/anno) o qualità (assenza di prodotti Q1). Considerando i risultati della VQR 2015-2019, il Dipartimento PROMISE ha conferito 363 prodotti della ricerca, di cui 52 in fascia eccellente (pari al 14,3% del totale) e 104 (28,6% del totale) in fascia elevata. La capacità attrattiva di fondi da aziende private è stata buona, con una cospicua progettualità in seno ai bandi PNRR. Appare, invece, limitata la partecipazione a bandi internazionali, che risente maggiormente della carenza di personale amministrativo formato e dedicato a supportare la fase progettuale e amministrativa.

Risultati relativi alla terza missione/impatto sociale

Il dipartimento PROMISE mostra una forte vocazione per la terza missione, grazie al consolidato rapporto di collaborazione con l'AOUP di Palermo (studi clinici sperimentali profit e non-profit), con le istituzioni sanitarie regionali, con le istituzioni scolastiche, con le associazioni dei pazienti e del terzo settore e con le organizzazioni dei professionisti dell'area sanitaria del territorio (corsi ECM). Tuttavia, si riscontra una limitata conoscenza delle iniziative di terza missione nel contesto sociale, così come una scarsa disponibilità al coinvolgimento delle aziende pubbliche e private.

Risultati relativi alla formazione

I CdS afferenti al Dipartimento PROMISE mostrano un'alta attrattività, con conseguente copertura di tutti i posti messi a bando per tutti i CdS. Un'alta percentuale di studenti si laurea entro la durata normale del corso (69,3% nel 2023) ed è estremamente elevato il grado di soddisfazione manifestato dagli studenti (90% nel 2023). Altresì soddisfacente è il tasso di occupazione dopo un anno dal conseguimento del titolo di studi (84% nel 2023). L'alto valore di questo indicatore è ascrivibile alla caratteristica abilitante delle lauree triennali delle professioni sanitarie e alla elevata richiesta delle figure professionali formate attraverso i percorsi attivi nel Dipartimento PROMISE. La presenza del CdS in Nursing dà un forte impulso alla erogazione di alta formazione qualificata in uno scenario internazionale. Il corso di laurea in Infermieristica, a partire dall'Anno Accademico 2020/2021, ha visto lo sdoppiamento del corso a Palermo in due canali (Gordon e Nightingale) e l'attivazione, a partire dall'Anno Accademico 2021/2022, di un canale presso il polo di Trapani e, a partire dall'Anno Accademico 2022/2023, di altri due canali presso i poli di Agrigento e Caltanissetta. L'offerta formativa complessiva dei corsi di Infermieristica ha così raggiunto i 560 studenti/anno e va incontro all'attuale tendenza del mercato del lavoro che mostra una pressante richiesta di professionisti sanitari ed è in linea con le azioni dell'obiettivo 2.2 del Piano Strategico di Ateneo, relativamente all'implementazione dell'offerta formativa presso i poli territoriali, al fine di incrementare la percentuale di diplomati che frequentano l'Università.

Il documento completo del Riesame del Sistema di Governo Dipartimentale 2021-2023 può essere consultato sul sito web dipartimentale

[https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/.content/documenti/Riesame_governo_Dipartimento_PROMISE_2021-23-approvato-29-04-2024.pdf].

ANALISI DI CONTESTO

Ricerca

I numerosi SSD afferenti al Dipartimento PROMISE perseguono molteplici e varie tematiche di ricerca, spaziando dalla ricerca biologica di base a ricerche di tipo preclinico e clinico, inclusi studi sperimentali. Il contesto all'interno del quale si svolge ampia parte delle attività di ricerca dei SSD di area medica è inserito nell'ambito dell'Azienda Ospedaliera

Universitaria Policlinico “Paolo Giaccone” che presenta un bacino di utenza estremamente ampio, in quanto Ospedale di riferimento per la popolazione della Sicilia Occidentale per diverse attività diagnostiche e terapeutiche di eccellenza. Alle attività di ricerca dipartimentali contribuiscono in modo significativo assegnisti/borsisti (n=15 nel 2023), nonché dottorandi di ricerca (n=51 nel 2023), afferenti a differenti Scuole di Dottorato, tra cui il Dottorato in Medicina Molecolare e Clinica che ha sede presso il Dipartimento. Alcuni filoni di ricerca presentano un ruolo strategico e trainante all’interno del dipartimento e tra questi bisogna annoverare: l’analisi dei meccanismi molecolari che regolano le attività cellulari in condizioni normali e patologiche, di stress genotossico e metabolico così come di infezione da virus; lo sviluppo preclinico di linee di cellule staminali e di farmaci; la ricerca di base, traslazionale e clinica nell’ambito delle malattie metaboliche e delle patologie sia infettive che infiammatorie croniche dei principali organi e sistemi e della loro eventuale evoluzione neoplastica; l’analisi delle correlazioni genotipo/fenotipo e trial terapeutici; la ricerca nel campo delle malattie infettive e cronico-degenerative anche in relazione ad interventi di prevenzione primaria e secondaria ed a modelli organizzativi e gestionali, ivi includendo la digitalizzazione dei percorsi; lo studio di determinanti di patologia e di risposte terapeutiche nell’età evolutiva; lo sviluppo e applicazione di algoritmi e modelli predittivi di decorso di patologie cronicodegenerative.

Analisi SWOT della Ricerca

Punti di forza	Punti di debolezza
<ul style="list-style-type: none"> - Presenza di diversi gruppi di ricerca ad alta produttività a livello internazionale; - Presenza di singoli Ricercatori con elevatissima produttività scientifica; - Cospicua progettualità in seno ai bandi PNRR con importanti finanziamenti che potrebbero coinvolgere anche Ricercatori con una minore produttività; - Inserimento, tra 2021 e 2023, di elevato numero di nuovi ricercatori (RTD-A ed RTD-B) con ottima produttività scientifica e superamento delle soglie nazionali di abilitazione scientifica; - Spiccata multidisciplinarietà nella composizione dipartimentale con gruppi di ricerca della sfera medica e biomedica; - Buona capacità attrattiva di fondi (in particolare da aziende private). 	<ul style="list-style-type: none"> - Presenza di alcuni SSD e Docenti (circa 15%) con produzione scientifica carente in termini di quantità (< 1 prodotto scientifico per anno) o qualità (assenza di prodotti Q1), soprattutto in una logica di VQR; - Presenza di Docenti e di SSD che continuano ad avere minore opportunità di finanziamenti e di ricerca; - Limitata partecipazione a bandi internazionali e ridotta attrattività nei confronti di finanziamenti internazionali; - Carenza di personale amministrativo formato e dedicato a supportare la partecipazione a bandi di ricerca nazionali ed internazionali; - Difficoltà nel coinvolgimento di alcuni Ricercatori nelle attività dipartimentali (siano esse di ricerca diretta o propedeutiche alla creazione di gruppi di ricerca).
Opportunità	Minacce

- Finanziamenti afferenti alle progettualità PNRR (anche tramite bandi a cascata) con opportunità di coinvolgimento di Ricercatori a bassa produttività scientifica;
- Possibile reclutamento di nuovi ricercatori (RTD-B e RTT) con elevata produttività scientifica sfruttando la programmazione triennale e bandi di concorso in essere;
- Incremento delle Unità di personale amministrativo a supporto delle attività di ricerca;
- Fondi di finanziamento dipartimentali per migliorare la produttività di qualità di ricercatori con produzione insufficiente ai fini della VQR 2020-2024;
- Capacità di traino di Ricercatori con elevatissima produttività scientifica e disponibilità al coinvolgimento di Ricercatori a bassa produttività scientifica;
- Incentivazione alla partecipazione a bandi di Ateneo a supporto della progettazione per call europee;
- Aumento significativo degli Assistenti in Formazione Specialistica e dei Dottorandi con possibile impatto positivo sulle attività di ricerca.

- Contesto socio-demografico regionale ad alta complessità e ridotte possibilità imprenditoriali e di finanziamento privato locale;
- Venir meno o riduzione di fondi di Ricerca di Ateneo a supporto della Ricerca Dipartimentale per SSD con poca propensione alla ricerca;
- Reclutamento di nuovi Ricercatori non ancora in grado di contribuire al prossimo esercizio VQR;
- Peso delle attività assistenziali e istituzionali che gravano, in modo sempre più importante, sulle attività di ricerca di molti Docenti dipartimentali;
- Incremento del numero di CFU erogati da Docenti dipartimentali anche come conseguenza dell'attivazione di Corsi di Studio di poli territoriali con possibile impatto negativo sulle attività di ricerca.

Terza Missione/Impatto sociale

Le azioni di terza missione del Dipartimento PROMISE si mantengono coerenti con la mission della ricerca e perseguono obiettivi orientati alla prevenzione delle malattie trasmissibili e non trasmissibili, alla gestione delle malattie materno-infantili e alla diagnosi e terapie delle patologie specialistiche. Attraverso progetti e Trial Clinici selezionati, mirati ad ottenere un rilevante impatto sociale e culturale, si persegue l'obiettivo di migliorare le conoscenze sulla prevenzione e sulla gestione delle patologie più diffuse nel territorio, in stretta collaborazione con le strutture sanitarie e le organizzazioni professionali dell'area di riferimento. Nell'ambito della Terza Missione, di grande importanza per il Dipartimento PROMISE è l'attività dedicata alla formazione continua (ECM), svolta in sinergia con le organizzazioni professionali sanitarie regionali. Di particolare rilievo e caratterizzanti l'attività dipartimentale dell'ultimo triennio sono state le attività svolte nel settore delle Malattie Rare e nell'ambito dell'assistenza ed accoglienza ai Migranti. L'impegno nello sviluppo delle conoscenze e nella gestione delle malattie rare è conseguente alla presenza di numerosi Centri di riferimento regionali che hanno come responsabili Docenti del Dipartimento; la loro attività è stata implementata, nel corso dell'ultimo triennio, sia in termini di ricerca che in termini assistenziali, ed è stata costituita una rete globale che ha mirato al coinvolgendo delle associazioni di pazienti affetti da Malattie

Rare. La promozione della salute nelle persone che migrano ha trovato sviluppo sia in un network assistenziale basato su diverse Unità Cliniche dirette da Docenti del Dipartimento, sia nell'attività del SSD di Medicina Legale che ha acquisito un ruolo di primo piano nell'accoglienza di Migranti vittime di tortura e violenza e nel conseguente iter che porta al riconoscimento dello status di rifugiato. Tale azione, che consideriamo la più importante realtà di Terza Missione del Dipartimento, ha trovato sviluppo anche in accordi formali con Associazioni ONLUS (Medici Senza Frontiere) e nella sinergia con il Centro Accademico "MIGRARE" dell'Università di Palermo.

Analisi SWOT della Terza Missione

Punti di forza	Punti di debolezza
<ul style="list-style-type: none"> - Forte vocazione dipartimentale per i progetti di terza missione - Consolidato rapporto di collaborazione con l'AOUP di Palermo e con le istituzioni sanitarie regionali - Consolidato rapporto di collaborazione con le istituzioni scolastiche - Consolidato rapporto di collaborazione con le associazioni dei pazienti e del terzo settore - Consolidato rapporto di collaborazione con le organizzazioni dei professionisti dall'area sanitaria del territorio (ordini dei medici, organizzazioni scientifiche dei MMG, ordini dei Farmacisti, Ordini degli infermieri e professioni sanitarie) 	<ul style="list-style-type: none"> - Limitata cultura e conoscenza della terza missione di alcuni Docenti del Dipartimento e dirigenti delle strutture coinvolte nella progettazione - Limitata attività di ECM da parte delle organizzazioni scientifiche regionali - Limitata conoscenza degli obiettivi e delle iniziative di terza missione dell'Università nel contesto sociale regionale - Bassa capacità di coinvolgimento delle aziende pubbliche e private nella realizzazione di progetti al di fuori dei canoni storici e abituali
Opportunità	Minacce
<ul style="list-style-type: none"> - Finanziamenti per la ricerca sanitaria erogati dalla regione Sicilia e dal Ministero della Salute - Finanziamenti del PNRR per la ricerca sulle Malattie Rare e per la prevenzione delle malattie metaboliche 	<ul style="list-style-type: none"> - Difficoltà burocratiche nella collaborazione tra il Dipartimento e le Direzioni Strategiche delle Aziende Sanitarie e l'Assessorato della Salute

Didattica

L'attività didattica del Dipartimento PROMISE, per l'anno accademico 2024/2025, si articola in sei corsi di laurea triennali abilitanti delle professioni sanitarie, a cui si aggiunge un ulteriore corso di laurea triennale in fase di istituzione e due corsi di laurea magistrale appartenenti alle classi di laurea LM/SNT1 e LM/SNT4. Inoltre, i docenti del Dipartimento PROMISE concorrono alla attività didattica dei propri SSD nei CdS della Scuola di Medicina (CdLM in Medicina e Chirurgia, in Medicina e Chirurgia ad indirizzo tecnologico, in Odontoiatria e molti altri CdS delle professioni sanitarie) e degli altri dipartimenti dell'Ateneo. In particolare, l'articolazione in tre CdS appartenenti alla classe L/SNT1 –Professioni sanitarie infermieristiche e Professione sanitaria ostetrica, mostra molteplici motivazioni culturali e sociali ed è in linea con alcuni degli obiettivi identificati nel Piano Strategico della didattica di Ateneo (Linea 2) Inoltre, l'attività del CdS in Nursing, corso di laurea triennale interamente svolto in lingua inglese, è in linea con l'obiettivo 2.1 del Piano Strategico di Ateneo, relativo all'erogazione di alta formazione in uno scenario internazionale. Il CdS in Nursing include

una quota di studenti orientati ad un percorso internazionale, in grado di accogliere offerte di lavoro all'estero o di relazionarsi con contesti lavorativi che richiedano la conoscenza della lingua inglese, e permette il reclutamento di studenti provenienti da altri Paesi e/o dal Bacino del Mediterraneo. Infine, il CdS in Ostetricia prepara professionisti in grado di prendere in carico l'assistenza alla donna durante tutto l'arco della sua vita, alla coppia e alla famiglia. I laureati nei CdS della classe L/SNT1, possono accedere alla laurea magistrale in Scienze infermieristiche e ostetriche (LM/SNT1), finalizzata alla acquisizione di competenze avanzate di tipo educativo, preventivo, assistenziale, riabilitativo e palliativo. Il Corso di Laurea in Dietistica, L/SNT3, prepara alla professione di Dietista, ed è stato attivato su forte richiesta da parte della Regione Sicilia che ritiene prioritaria la formazione di figure professionali con tale profilo in considerazione delle criticità in ambito nutrizionale emerse a livello nazionale. Al Dipartimento PROMISE afferiscono anche due corsi di laurea triennali abilitanti per la classe di laurea della prevenzione, L/SNT4, il CdS in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro e quello in Assistenza sanitaria, suscettibili di approfondimenti nella successiva laurea magistrale in Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione (LM/SNT4), attivata presso il Dipartimento dall'A.A. 2023/2024. Di nuova attivazione è il CdS in Educazione Professionale, unico nella nostra regione, appartenente alla classe di laurea LSNT/2, atto a formare dei professionisti nel campo dell'educazione professionale di matrice sociosanitaria, con conoscenze specialistiche nel campo Biomedico. L'offerta didattica dipartimentale è descritta in maggiore dettaglio nell'Allegato 1.

Analisi SWOT della Didattica

Punti di forza	Punti di debolezza
<ul style="list-style-type: none"> -Ampia Offerta Formativa relativamente ai CdS triennali appartenenti a tutte le classi delle Professioni Sanitarie: L/SNT1 – Professioni sanitarie infermieristiche e Professione sanitaria ostetrica L/SNT2 – Professioni sanitarie della riabilitazione L/SNT3 – Professioni sanitarie tecniche L/SNT4 – Professioni sanitarie della prevenzione -Consistente Offerta Formativa relativamente alle Lauree Magistrali delle professioni Sanitarie grazie all'attivazione della LM/SNT4 a partire dall'AA 2023/2024 assieme alla già esistente LM/SNT1 - Presenza del CdS in Nursing, interamente erogato in lingua inglese - Alta attrattività (100% di copertura dei posti messi a concorso per tutti i CdS) - Buona percentuale di laureati, entro la durata normale del corso -Elevato grado di soddisfazione dei laureati -Elevato tasso di occupazione ad un anno dalla laurea 	<ul style="list-style-type: none"> - Scarsa copertura di insegnamenti su alcuni SSD critici non incardinati nel Dipartimento PROMISE - Difficoltà alla copertura di alcuni insegnamenti nei poli di Agrigento, Caltanissetta e Trapani - Ricorso a contratti di docenza per i numerosi CFU dei SSD professionalizzanti - Sovraccarico didattico di alcuni docenti del Dipartimento ascrivibile all'incremento del numero di CFU erogati, anche come conseguenza dell'attivazione di Corsi di Studio nei poli territoriali e della elevata numerosità degli studenti - Difficoltà gestionale delle attività di tirocinio legata alla numerosità degli studenti da formare - Scarsa partecipazione dei giovani ricercatori alle iniziative di Ateneo (CIMDU e Progetto Mentore) - Carezza di personale amministrativo formato e dedicato a supportare le numerosissime esigenze di gestione dei percorsi dei CdS, delle Scuole di Specializzazione, del dottorato di ricerca e dei master e corsi di perfezionamento
Opportunità	Minacce

- Reclutamento di nuovi ricercatori (RTD-B e RTT) nei SSD con elevato impegno didattico in termini di programmazione triennale dei ruoli
- Reclutamento di nuovi docenti a sostegno della didattica nei poli di Agrigento, Caltanissetta e Trapani all'interno della programmazione triennale dei ruoli
- Incremento delle Unità di personale amministrativo a supporto delle attività di didattica
- Miglioramento delle capacità didattiche dei docenti che decidano di partecipare alle iniziative di ateneo quali CIMDU e Progetto Mentore

- Competizione sull'offerta formativa per alcuni corsi di studio (prevalentemente infermieristica) da parte di altri atenei pubblici/privati nel medesimo territorio
- Diminuzione delle offerte di lavoro per i professionisti della salute per la saturazione del fabbisogno delle strutture sanitarie pubbliche e private (offerta di professionisti sanitari dall'estero), con possibili ripercussioni negative sul tasso occupazionale (per quanto al momento altissimo)
- Difficoltà ad avviare convenzioni per le attività di tirocinio dei corsi professionalizzanti.

Internazionalizzazione

I Cds afferenti al Dipartimento PROMISE promuovono la mobilità studentesca attraverso accordi ERASMUS+ KA 131, che consentono agli studenti dei CdS di Dietistica, Infermieristica, Ostetricia e Nursing di frequentare atenei in Spagna, Portogallo e Slovenia. E' in corso di attivazione un accordo di collaborazione con la Southwest Medical University (SWMU), Cina, per ottenere il doppio titolo per il CdS di Nursing. La disponibilità di docenti di riferimento consente di ricevere studenti incoming sia per l'area clinica che per quella infermieristica ed ostetrica. Il Dipartimento PROMISE ha aderito anche a cinque accordi di partenariato nell'ambito dell'Alleanza internazionale FORTHEM.

Analisi SWOT della Internazionalizzazione

Punti di forza	Punti di debolezza
<ul style="list-style-type: none"> - Presenza del CdS di Nursing (L-SNT/1), interamente in lingua inglese: permette di accogliere studenti orientati verso percorsi internazionali - Avvio del percorso per un accordo di collaborazione internazionale con la Southwest Medical University (SWMU), Cina, per ottenere il doppio titolo per il CdS di Nursing, (L-SNT/1) - Presenza di sei accordi di Mobilità ERASMUS dei CdS afferenti al Dipartimento (CdS di Infermieristica, Nursing, Ostetricia e Dietistica) - Adesione del Dipartimento a cinque accordi di partenariato nell'ambito dell'Alleanza FORTHEM (Subject area: Biochemistry, Biotechnology, Health, Medicine, Nursing, Midwifery) - Collaborazioni internazionali finalizzate alla salute della popolazione generale e di gruppi a elevata vulnerabilità (Summer School by WHO Copenhagen a Palermo, stages in Paesi africani con CUAMM) 	<ul style="list-style-type: none"> - Mancanza di attività di internazionalizzazione nell'ambito dei CdS della Classe IV della Prevenzione - Limitata partecipazione ai bandi ERASMUS per gli studenti delle professioni sanitarie - Limitata partecipazione ai progetti di mobilità (ERASMUS teaching, traineeship, CORI...) dei docenti e TAB afferenti al Dipartimento - Carezza di personale amministrativo formato e dedicato a supportare la gestione degli accordi esistenti e la stipula di nuovi accordi - Mancata corrispondenza tra i Piani di studio dei CdS del Dipartimento rispetto ad analoghi CdS presenti in ambito internazionale
Opportunità	Minacce
<ul style="list-style-type: none"> - Adesione agli accordi di mobilità in essere (ERASMUS per studio e training) stipula di nuovi accordi di mobilità (ERASMUS+) 	<ul style="list-style-type: none"> - Contesto socio-demografico regionale ad alta complessità e ridotte possibilità economiche per sostenere la mobilità degli studenti

- Promozione da parte dell'Ateneo delle attività di mobilità del personale docente a fini di insegnamento e del personale docente e TAB a fini di formazione
- Incremento delle attività promosse e coordinate dell'Alleanza internazionale FORTHEM.
- Mantenimento e sviluppo delle attività offerte dal CLA per migliorare la conoscenza delle lingue straniere per studenti, docenti e TAB
- Revisione dei Piani di studio per incrementare il numero dei CFU acquisibili durante la mobilità incoming ed outgoing.

- Peso delle attività assistenziali che gravano, in modo sempre più importante, sulle attività di mobilità di molti Docenti dipartimentali

LINEE DI SVILUPPO STRATEGICO DEL DIPARTIMENTO

Il Piano strategico del Dipartimento PROMISE per il 2024-27 si articola in 4 linee strategiche:

Linea 1: La ricerca come missione trainante

Linea 2: L'alta formazione generatrice di futuro e strumento di inclusione

Linea 3: La Terza Missione per un dipartimento al servizio del territorio

Linea 4: Internazionalizzazione: un dipartimento crocevia di incontri di paesi e culture diverse

LINEA 1 - LA RICERCA COME MISSIONE TRAINANTE

DESCRIZIONE

Nell'ambito della ricerca scientifica, per il quadriennio 2024-2027, il Dipartimento PROMISE si propone di rafforzare l'innovazione e l'acquisizione di nuove conoscenze nei settori strategici per il territorio come da Piano Strategico di Ateneo (Linea 1).

Obiettivi, azioni, indicatori e target della ricerca dipartimentale 2024-2027 sono peraltro in diretta continuità con le valutazioni emerse dal Riesame triennale dipartimentale 2021-2023 in merito alle attività di ricerca scientifica.

Alla luce di quanto sopra, le linee di azione verranno sviluppate attraverso **5 principali obiettivi** di seguito sinteticamente riportati:

Obiettivo 1

Migliorare la reputazione scientifica nazionale e internazionale del Dipartimento nella ricerca clinica, traslazionale e di base incrementando la produzione di prodotti della ricerca, anche in open-access, promuovendo l'interazione tra gruppi scientifico-disciplinari diversi con individuazione di nuove tematiche inter-settore che favoriscano la nascita di nuove e

maggiormente produttive sinergie tra gruppi attivi in seno al Dipartimento (come da obiettivo 1.1 del Piano Strategico di Ateneo).

Responsabilità:

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Ricerca, Coordinatore del Dottorato di Ricerca “Medicina Molecolare e Clinica”

Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione

Azioni:

1.1 Coordinamento di gruppi di ricerca interdisciplinari per favorire la partecipazione a bandi di finanziamento intra-Ateneo (ex Bando Eurostart, Bando per la misura B di miglioramento della VQR etc);

1.2 Organizzazione di incontri Dipartimentali seminariali bimestrali e di *lab meeting* volti a favorire lo scambio di idee con la creazione di gruppi multidisciplinari che possano incrementare le attività di ricerca anche su tematiche di interesse territoriale e regionale;

1.3 Incremento dell’attività di pubblicazione in open-access al fine di garantire più ampia diffusione dei risultati della ricerca dipartimentale attraverso la promozione delle iniziative di Ateneo di pubblicazione in open-access su riviste che abbiano aderito al contratto CRUI-CARE e Elsevier;

1.4 Incoraggiare e monitorare la produzione scientifica dei dottorandi.

Indicatori e Target:

Indicatore	Valore di riferimento (2023)	Target 2025	Target 2026	Target 2027
a) Media annua di Pubblicazioni indicizzate (Scopus o ISI) per Docente	5,3	≥5,4	≥5,6	≥5,8
b) Numero totale di articoli in open-access pubblicati	434	≥440	≥460	≥480
c) Media di citazioni per anno (Scopus – Affiliation) per Docente	19,5	≥21	≥22	≥23
d) Numero di Seminari Scientifici Dipartimentali organizzati	2	≥3	≥4	≥5
e) Numero di prodotti della ricerca coinvolgenti almeno 2 diversi SSD dipartimentali	89	≥95	≥100	≥105
f) Rapporto tra il numero di prodotti della ricerca generati dai dottori di ricerca degli ultimi tre cicli conclusi e il numero di dottori di ricerca negli ultimi tre cicli conclusi	42,6 (2022)	≥44	≥45	≥46

Legami con Agenda 2030: istruzione di qualità (4)

Missione PNRR: M1

Obiettivo 2:

Promuovere un maggiore coinvolgimento nelle attività di ricerca di Ricercatori con difficoltà nella produzione scientifica anche all'interno di gruppi interdisciplinari, con incremento della produttività soprattutto in una logica VQR o in ambiti e settori di potenziale sviluppo per il territorio siciliano (come da obiettivo 1.1 ed 1.3 del Piano Strategico di Ateneo e da evidenze del Riesame Dipartimentale 2021-2023).

Responsabilità:

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Ricerca

Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione

Azioni:

2.1 Stanziamento di fondi di Dipartimento per finanziamento delle spese di pubblicazione di prodotti della Ricerca in Q1 che coinvolgano Docenti con criticità nella produzione scientifica di elevata qualità;

2.2 Monitoraggio trimestrale (o al massimo semestrale) della produzione scientifica di tutti i SSD dipartimentali ed interazione con i SSD che risultino carenti al fine di aumentare il livello di consapevolezza della qualità della ricerca anche a livello di singolo Docente;

2.3 Premialità per finanziamento di progetti a gravare su fondi dipartimentali per progetti di ricerca con presenza di coautori che non abbiano prodotti in Q1 nel biennio precedente o che affrontino tematiche strategiche per il territorio siciliano.

Indicatori e Target:

Indicatore	Valore di riferimento (2023)	Target 2025	Target 2026	Target 2027
a) Premialità/finanziamenti intradipartimentali assegnati	1	≥ 1	≥ 2	≥ 3
b) Monitoraggi presentati in seno al Dipartimento	1	≥ 2	≥ 3	≥ 4
c) Percentuale di Docenti senza prodotti in Q1 nella singola annualità	24%	$\leq 22\%$	$\leq 21\%$	$\leq 20\%$

Legami con Agenda 2030: Istruzione di qualità (4); lavoro dignitoso e crescita economica (8); ridurre le disuguaglianze (10)

PNRR: M1, M2, M4, M6

Obiettivo 3:

Favorire la partecipazione dipartimentale a bandi di ricerca europei soprattutto attraverso un maggiore coinvolgimento di giovani studiosi e ricercatori (come da obiettivo 1.1, 1.2 ed 1.5 del Piano Strategico di Ateneo e come da Riesame triennale dipartimentale 2021-2023).

Responsabilità:

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Ricerca, Coordinatore del Dottorato di Ricerca “Medicina Molecolare e Clinica”

Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione

Azioni:

3.1 Attività di *scouting* delle *call* europee da parte della U.O. Ricerca e Terza Missione su bandi competitivi e pubblicizzazione dei bandi tramite e-mail istituzionale ricerca.promise@unipa.it e collaborazione con i docenti per la predisposizione di progetti di ricerca;

3.2 Incentivazione delle attività di ricerca e di formazione di base in metodologia della ricerca scientifica di giovani ricercatori tramite creazione di gruppi di lavoro multidisciplinari:

3.3 Mantenere un elevato numero di borse di dottorato, supportandone prioritariamente il finanziamento o il cofinanziamento con fondi esterni

Indicatori e Target:

Indicatore	Valore di riferimento (2023)	Target 2025	Target 2026	Target 2027
a) Numero di progetti su call europee inviati per valutazione	3	≥3	≥4	≥5
b) Numero di progetti su call europee finanziati	0	≥1	≥2	≥2
c) Numero di Ricercatori coinvolti nel gruppo di lavoro	0	≥3	≥4	≥5
d) Percentuale di borse di Dottorato finanziate da Enti esterni	30,8%	≥32%	≥34%	≥36%

Legami con Agenda 2030: Istruzione di qualità (4)

PNRR: M4

Obiettivo 4:

Garantire accurato e completo conferimento di prodotti della ricerca dipartimentali su piattaforma IRIS al fine di garantire qualità dei processi di valutazione intra-Ateneo, VQR e ASN (come da Obiettivo 1.1 del Piano Strategico di Ateneo “Migliorare la reputazione scientifica nazionale e internazionale dell’Ateneo nella ricerca di base e applicata” e da Riesame triennale dipartimentale 2021-2023).

Responsabilità:

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Ricerca

Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione

Azioni:

Monitoraggio almeno annuale del corretto conferimento dei prodotti della ricerca su IRIS rispetto ai prodotti presenti su SCOPUS e segnalazione ad ogni Docente dei prodotti SCOPUS non censiti sui portali di Ateneo.

Indicatore	Valore di riferimento (2023)	Target 2025	Target 2026	Target 2027
a) Percentuale di prodotti presenti su IRIS rispetto al totale presente su SCOPUS (alla data del 31.12 di ogni anno)	84%	≥90%	≥91%	≥92%

Legami con Agenda 2030: Istruzione di qualità (4)

Missione PNRR: M4

Obiettivo 5:

Ottimizzare il supporto amministrativo alle attività connesse alla ricerca dipartimentale (come da Riesame triennale dipartimentale 2021-2023 e coerentemente con gli Obiettivi 5.4 “Formare e aggiornare professionalmente il personale docente e tecnico amministrativo” e 5.5 “Rafforzare e rendere più puntuale la comunicazione istituzionale alla Comunità Accademica” del Piano Strategico di Ateneo).

Responsabilità:

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Ricerca

Responsabilità amministrativa: Responsabile amministrativo del Dipartimento, Responsabile UO Ricerca e Terza Missione

Azioni:

5.1 Identificare specifiche funzioni e ruoli ascrivibili alle unità di personale afferenti alla UO Ricerca e Terza Missione, predisponendo un apposito organigramma

5.2 Semplificare l’accesso al sito dell’UO Ricerca e Terza Missione e rendere chiaro per l’utenza (Docenti, Ricercatori e Stakeholders) la responsabilità delle diverse attività

5.3 Aggiornare le procedure amministrative esistenti e, ove necessario, identificarne delle nuove relativamente ai servizi alla ricerca, predisponendo la relativa modulistica

5.4 Incentivare la partecipazione del personale della UO a tutti i corsi di formazione inerenti all’ambito della ricerca predisposti ed erogati dall’Ateneo

5.5 Approntare un sistema di verifica degli esiti delle attività del personale amministrativo prevedendo un sistema di monitoraggio e valutazione della qualità dei servizi

Indicatori e Target:

Indicatore	Valore di riferimento (2023)	Target 2025	Target 2026	Target 2027
a) Esistenza di un organigramma completo e aggiornato della UO Ricerca e Terza Missione, pubblicato sul portale del Dipartimento, per individuare funzioni e responsabilità (indicatore binario)	No	Si	Si	Si
b) Numero di procedure amministrative aggiornate e relativa modulistica	0	≥4	≥5	≥6
c) Numero di partecipazioni ad eventi di aggiornamento inerenti alle tematiche della ricerca	0	≥1	≥2	≥3
d) Numero di questionari raccolti per monitorare l'efficacia del supporto amministrativo alla ricerca	0	≥20	≥40	≥50

Legami con Agenda 2030: salute e benessere (3); ridurre le diseguaglianze (10); imprese, innovazione, infrastrutture (9)

Missione PNRR: M1 M4 M5

RISULTATI ATTESI DALLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Dalle Azioni precedentemente riportate ci si aspetta, come **Risultati attesi**, che nel quadriennio in esame si possa incrementare nel complesso la produzione di pubblicazioni scientifiche di elevata qualità del Dipartimento, che possa ridursi il numero di Docenti senza prodotti in Q1 e che si possa incrementare invece il numero di Docenti con almeno 3 prodotti in Q1 presentabili potenzialmente in VQR. Inoltre, si auspica che le azioni poste in essere possano incrementare i finanziamenti derivanti dalla partecipazione a bandi competitivi e che possano crearsi diversi gruppi di lavoro interdisciplinare coinvolgenti Ricercatori con criticità nella ricerca scientifica o giovani Ricercatori neoassunti.

LINEA 2 - L'ALTA FORMAZIONE GENERATRICE DI FUTURO E STRUMENTO DI INCLUSIONE

DESCRIZIONE

Nell'ambito della didattica, per il quadriennio 2024-2027, il Dipartimento PROMISE si propone di aumentare la diffusione e la qualità della formazione universitaria in Sicilia e favorire l'inserimento dei laureati nel mondo del lavoro come da Piano Strategico di Ateneo (Linea 2).

Obiettivi, azioni, indicatori e target della didattica dipartimentale 2024-2027 sono in diretta continuità con le valutazioni emerse dal Riesame triennale dipartimentale 2021-2023 in merito alle attività di didattica.

Alla luce di quanto sopra, le linee di azione verranno sviluppate attraverso **4 principali obiettivi** di seguito sinteticamente riportati. Le risorse economiche e strutturali necessarie per molte delle azioni proposte dovranno essere concordate con la Scuola di Medicina, cui è stata ceduta la gestione delle strutture necessarie per l'attività dei CdS e che assicura il coordinamento delle attività didattiche.

Obiettivo 1

Migliorare l'attrattività dei CdS del Dipartimento erogando alta formazione qualificata in uno scenario internazionale, favorendo la prosecuzione degli studi con l'iscrizione ai CdS delle lauree magistrali di Ateneo e dei Corsi post-lauream e potenziando l'utilizzo di metodologie didattiche innovative (come da obiettivo 2.1 del Piano Strategico di Ateneo).

Responsabilità:

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Didattica; Delegato al Centro per l'Innovazione e il Miglioramento della Didattica Universitaria (CIMDU); commissione AQ Didattica

Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Didattica

Azioni:

1.1 Ampliare il numero di studenti iscritti al CdS triennale in Nursing, erogato interamente in lingua inglese

1.2 Aumentare il potenziale formativo delle lauree magistrali delle Professioni Sanitarie

1.3 Aumentare l'attrattività dei Corsi di Dottorato, in particolare per i laureati che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo e per gli studenti internazionali, delle Scuole di Specializzazione e degli altri Corsi post-lauream

1.4 Up-grade dell'insegnamento della lingua inglese nei CdS del Dipartimento in accordo con la delibera del Senato Accademico Seduta del 5 ottobre 2022 (pag. 26)

https://workplace.unipa.it/servizi/organicollegialiedelezioni/.content/documenti_SenatoAccademico_Verbalis_sedute_SA/2022/331-05-10-2022-privacy.pdf

1.5 Promuovere la partecipazione da parte dei docenti ai progetti per l'uso di nuove metodologie per la didattica innovativa e delle nuove tecnologie

1.6 Istituire una premialità a gravare su fondi dipartimentali per docenti impegnati in sedi periferiche, in corsi in lingua inglese, che abbiano partecipato a progetti per la didattica innovativa o ai corsi del CIMDU per i docenti neo-reclutati, da assegnare con criteri da definire con apposito regolamento

Indicatori e Target:

Indicatore	Valore di riferimento (2023)	Target 2025	Target 2026	Target 2027
------------	------------------------------	-------------	-------------	-------------

a) Numero di studenti in corso iscritti al Corso di Studio in Nursing (interamente in lingua inglese)	121	≥140	≥160	≥175
b) Numero di studenti iscritti alle Lauree Magistrali delle professioni sanitarie del Dipartimento PROMISE	123	≥135	≥140	≥150
c) Livello della lingua inglese nelle lauree triennali (eccetto Nursing)	A2	B1	B1	B1
d) Livello della lingua inglese nelle lauree magistrali	B1	B2	B2	B2
e) Numero di docenti neo-reclutati che partecipano ai seminari organizzati dal CIMDU, ottenendo la relativa certificazione	0	≥25%	≥50%	≥75%
f) Percentuale di iscritti al primo anno di Corsi di Dottorato del Dipartimento PROMISE che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo o all'estero	40%	≥45%	≥50%	≥55%

Legami con Agenda 2030: istruzione di qualità (4); imprese, innovazione e infrastrutture (9)

Missione PNRR: M1 M4 M5

Obiettivo 2

Aumentare la percentuale di diplomati che frequentano i CdS del Dipartimento, portando a termine con successo i percorsi di studio (come da obiettivo 2.2 del Piano Strategico di Ateneo e da evidenze del riesame 2021-2023, Obiettivo 2).

Responsabilità:

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Didattica, Commissione AQ Didattica

Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione

Azioni:

2.1 Programmare ruoli docenti a sostegno delle attività didattiche presso i Poli territoriali di Agrigento, Caltanissetta e Trapani

2.2 Diffondere, attraverso il Progetto Mentore, la conoscenza per l'innovazione e il miglioramento della didattica

2.3 Incrementare l'erogazione dei percorsi di orientamento attivo nella transizione scuola università, rivolti agli studenti del triennio di scuola secondaria, nell'ambito dei progetti PCTO/PNRR, favorendo la partecipazione delle scuole delle province di Agrigento, Caltanissetta e Trapani https://www.unipa.it/strutture/orientamento/pnrr_promise/

2.4 Mantenere il 100% di occupazione dei posti disponibili non solo nei CdS erogati a Palermo, ma anche in quelli erogati presso i poli di Agrigento, Caltanissetta e Trapani

2.5 Rafforzare la visibilità dei CdS sul territorio attraverso "Giornate Dipartimentali" di orientamento rivolte agli studenti di scuola secondaria e a tutti i portatori di interesse, relativamente alle lauree delle classi SNT1 e SNT4.

2.6 Incentivare il ricorso al supporto dei Tutor della didattica, annualmente selezionati da bando di ateneo per i CdS del Dipartimento

2.7 Monitorare in maniera stringente l'andamento delle carriere degli studenti e il grado di soddisfazione dei laureati, identificando eventuali azioni correttive e migliorative in seno ai singoli CdS

Indicatori e Target:

Indicatore	Valore di riferimento 2023	Target 2025	Target 2026	Target 2027
a) Reclutamento docenti a sostegno delle attività didattiche presso i poli decentrati	2	≥3	≥3	>3
b) Numero di Docenti del PROMISE coinvolti nel Progetto MENTORE	4	≥6	≥7	≥8
c) Numero di percorsi nell'ambito delle iniziative di orientamento per gli studenti delle scuole medie superiori PCTO-PNRR disponibili presso il Dipartimento	(2023/24) 16	≥ 17	≥18	Non previsto dalla normativa attuale
d) Numero di percorsi nell'ambito delle iniziative di orientamento per gli studenti delle scuole medie superiori PCTO-PNRR del Dipartimento scelti dalle scuole medie superiori	(2023/24) 13	≥ 14	≥ 15	Non previsto dalla normativa attuale
e) Numero di immatricolati nelle sedi di Agrigento, Caltanissetta e Trapani	(2023) 175	175	175	175
f) Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al I anno (iC15)	(2022) 80,5%	≥82%	≥83%	≥84%
g) Proporzione di laureati (L; LM;) entro la durata normale dei corsi del PROMISE (si fa riferimento all'anno solare) (iC02)	(2023) 69,3%	≥ 71%	≥73%	≥75%
h) Percentuale dei laureati che si dichiarano pienamente soddisfatti del proprio percorso formativo nell'università di Palermo (iC25)	(2023) 90%	≥91%	≥92%	≥93%

Legami con Agenda 2030: Istruzione di qualità (4); ridurre le diseguaglianze (10); partnership per gli obiettivi (17)

Missione PNRR: M1 M4 M5

Obiettivo 3

Facilitare l'ingresso e la permanenza dei laureati dei CdS del Dipartimento PROMISE nel mondo del lavoro (come da obiettivo 2.3 del Piano Strategico di Ateneo e come da Riesame triennale dipartimentale 2021-2023, Obiettivo 3).

Responsabilità:

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Didattica, Direttori delle attività professionalizzanti dei CdS, Delegato Terza Missione

Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Didattica e Responsabile UO Terza Missione

Azioni:

3.1 Attivare corsi di competenze trasversali, includendo tematiche connesse alle soft skills, all'inclusione e alla parità di genere

3.2 Potenziare le competenze linguistiche degli studenti iscritti alle lauree triennali

3.3 Potenziare le competenze linguistiche degli studenti iscritti alle lauree magistrali

3.4 Intensificare l'organizzazione di eventi finalizzati all'incontro dei laureandi/laureati con imprese, enti e operatori economici

3.5 Mantenere, almeno a livelli costanti o migliorare ulteriormente l'elevatissima percentuale degli occupati ad un anno dalla laurea triennale e magistrale

Indicatori e Target:

Indicatore	Valore di riferimento (2023)	Target 2025	Target 2026	Target 2027
a) Numero corsi per l'acquisizione delle Competenze trasversali attivati dal PROMISE	0	≥1	≥1	≥2
b) Numero di studenti dei CdS triennali che ottengono idoneità linguistiche di livello B1	0	≥500	≥600	≥650
c) Numero di studenti dei CdS magistrali che ottengono idoneità linguistiche di livello B2	0	≥50	≥60	≥70
d) Numero di eventi promossi dal Dipartimento finalizzati all'incontro dei laureandi e dei laureati con il mondo del lavoro	5	≥6	≥7	≥8
e) Percentuale di laureati triennali occupati dopo un anno dal conseguimento del titolo	83,5	≥84	≥85	≥86
f) Percentuale di laureati magistrali occupati dopo un anno dal conseguimento del titolo	93,8	≥94	≥94,5	≥96

Legami con Agenda 2030: istruzione di qualità (4); ridurre le diseguaglianze (10)

Missione PNRR: M1 M4 M5

Obiettivo 4

Ottimizzare il supporto amministrativo alle attività connesse alla didattica dipartimentale (come da Riesame triennale dipartimentale 2021-2023 e coerentemente con gli Obiettivi 5.4 "Formare e aggiornare professionalmente il personale docente e tecnico amministrativo" e 5.5

“Rafforzare e rendere più puntuale la comunicazione istituzionale alla Comunità Accademica” del Piano Strategico di Ateneo).

Responsabilità:

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Didattica

Responsabilità amministrativa: Responsabile amministrativo del Dipartimento, Responsabile UO Didattica

Azioni:

4.1 Identificare specifiche funzioni e ruoli ascrivibili alle unità di personale afferenti alla UO Didattica, predisponendo un apposito organigramma

4.2 Semplificare l’accesso al sito dell’UO Didattica e rendere chiaro per l’utenza (Studenti, Docenti e Stakeholders) la responsabilità delle diverse attività

4.3 Aggiornare le procedure amministrative esistenti e, ove necessario, identificarne delle nuove relativamente ai servizi alla didattica, predisponendo la relativa modulistica

4.4 Incentivare la partecipazione del personale della UO a tutti i corsi di formazione inerenti all’ambito della didattica predisposti ed erogati dall’Ateneo

4.5 Affiancare, da parte del personale della sede di Palermo, il personale delle sedi decentrate per garantire l’uniformità dei servizi e delle procedure

4.6 Approntare un sistema di verifica degli esiti delle attività del personale amministrativo prevedendo un sistema di monitoraggio e valutazione della qualità dei servizi

Indicatori e Target:

Indicatore	Valore di riferimento (2023)	Target 2025	Target 2026	Target 2027
a) Esistenza di un organigramma completo e aggiornato della UO didattica, pubblicato sul portale del Dipartimento, per individuare funzioni e responsabilità (indicatore binario)	No	Si	Si	Si
b) Numero di procedure amministrative aggiornate e relativa modulistica	0	≥4	≥5	≥6
c) Numero di partecipazioni ad eventi di aggiornamento inerenti alle tematiche della didattica	0	≥2	≥3	≥4
d) Numero di incontri con il personale amministrativo a supporto della didattica nelle sedi di AG, CL, TP	0	≥1	≥2	3
e) Numero di questionari raccolti per monitorare l’efficacia del supporto amministrativo	0	≥20	≥40	≥50

Legami con Agenda 2030: salute e benessere (3); ridurre le disuguaglianze (10); imprese, innovazione, infrastrutture (9)

Missione PNRR: M1 M4 M5

RISULTATI ATTESI DALLA DIDATTICA DIPARTIMENTALE

Dalle azioni precedentemente riportate ci si aspetta, come **risultati attesi**, che nel quadriennio in esame si possa incrementare, nel complesso, la qualità della didattica pur mantenendo la vasta offerta formativa e prevedendo persino un aumento, sia pure di lieve entità, degli iscritti al CdS in Nursing e ai CdS magistrali delle professioni sanitarie. Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 16 febbraio 2024 ha risposto alla richiesta dell'Ateneo di attivazione dei percorsi formativi per lo sviluppo di competenze trasversali al fine di facilitare l'inserimento dei Laureati nel mondo del lavoro e di rafforzarne l'occupabilità. È stato deliberato che, a partire dall'A.A. 2023/2024, in collaborazione con il centro di ateneo MIGRARE, si attivi il percorso "Migrazioni, multiculturalità, integrazione e Salute", percorso incentrato sul tema dell'inclusione.

La sfida sarà quella di mantenere, nonostante l'incremento degli iscritti negli ultimi anni, ai livelli massimali a cui già si trovano gli indicatori del grado di soddisfazione dei laureati (iC25) e l'altissimo tasso occupazionale (iC06) entro il primo anno dalla laurea. La previsione di incremento degli incontri con gli stakeholder, con il coinvolgimento anche dei portatori di interesse al di fuori del territorio regionale e nazionale, unitamente all'incremento delle competenze linguistiche dovrebbero favorire il placement.

Altro risultato atteso è relativo all'aumento della **quantità e qualità della docenza** erogata con particolare attenzione al mantenimento -ove possibile- della continuità didattica. Al raggiungimento di tale obiettivo potrebbero concorrere: il reclutamento di docenti finalizzato alla copertura degli insegnamenti non solo nei CdS e nei canali attivi a Palermo, ma anche nei poli di Agrigento, Caltanissetta e Trapani, con particolare attenzione ai SSD critici dal punto di vista del carico didattico e ai SSD caratterizzanti per i CdS delle Professioni Sanitarie, come MED/45 (Scienze Infermieristiche Generali, Cliniche e Pediatriche); l'attenzione alla formazione dei docenti promuovendo la partecipazione al Progetto Mentore e alle attività del CIMDU che, allo stato attuale, vedono coinvolti un numero limitato di docenti del Dipartimento. Suscettibile di miglioramento è l'indicatore iC02 relativo alla percentuale di laureati entro la durata normale dei corsi. All'interno dei singoli Consigli di CdS saranno valutate le possibili strategie per facilitare la regolarità dei percorsi, che verranno monitorati in ambito di commissione AQ didattica. Verrà altresì raccomandato ed implementato l'utilizzo dei Tutor della didattica, reclutati a sostegno degli studenti su bando della Scuola di Medicina.

Si reputa indispensabile al raggiungimento degli obiettivi anche l'implementazione delle risorse di **personale TA** dedicato al sostegno della didattica dipartimentale, in termini di predisposizione dei calendari delle lezioni e degli esami, supporto e partecipazione alle sedute di laurea abilitante e di laurea magistrale, supporto alle attività delle Scuole di Specializzazione e dei Master, partecipazione e supporto alla verbalizzazione delle sedute degli organi collegiali, delle commissioni AQ e delle riunioni con i portatori di interesse, adempimenti relativi a bandi trasferimenti, commissione convalide, bandi tutor etc.

LINEA 3 - LA TERZA MISSIONE PER UN DIPARTIMENTO AL SERVIZIO DEL TERRITORIO

DESCRIZIONE

Coerentemente con la mission della didattica e della ricerca, orientata alla prevenzione delle malattie trasmissibili e non trasmissibili, alla gestione delle malattie materno-infantili e alla diagnosi e terapie delle patologie specialistiche, il Dipartimento PROMISE ha scelto dei progetti, obiettivi e azioni di terza missione che abbiano un impatto sociale e culturale rilevante su questi argomenti e possano migliorare le conoscenze sulla prevenzione, la gestione delle patologie più diffuse nel territorio, ma anche le conoscenze e la gestione delle malattie rare e della salute nelle persone che migrano. Per attuare questi progetti saranno sviluppate azioni di comunicazione attraverso il sito web, attività educative e promozionali nelle scuole, attività con le organizzazioni di volontariato che si occupano delle malattie rare e uno stretto rapporto con il Centro Accademico "MIGRARE" dell'Università di Palermo. Inoltre, sarà sviluppata una stretta collaborazione programmatica con le organizzazioni professionali sanitarie regionali (Medici di Medicina Generale, Farmacisti, Infermieri) con l'obiettivo di migliorare l'Educazione Continua Medica (ECM) e sarà consolidato il rapporto di collaborazione continuo con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico per la progettazione e il management degli studi clinici sperimentali profit e non profit. È stato organizzato un gruppo di lavoro formato da 6 docenti e 4 dipendenti amministrativi del Dipartimento che si occupa dello sviluppo e del monitoraggio dei progetti di terza missione con riunioni e relazioni periodiche.

Obiettivo 1

Favorire la divulgazione delle attività di ricerca scientifica, potenziare l'offerta di corsi di formazione e di Educazione Continua Medica (ECM) per sviluppare la diffusione di competenze utili per rispondere efficacemente ad un mercato del lavoro in continua evoluzione e facilitare l'organizzazione e gestione di Trial clinici sponsorizzati da aziende/imprese nazionali e/o internazionali, studi osservazionali e registri di patologia (assimilabile all'obiettivo 3.1 del Piano Strategico di Ateneo)

Responsabilità:

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato per la terza missione/impatto sociale

Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione

Azioni:

1.1 Potenziare la diffusione "social" delle attività svolte dal Dipartimento PROMISE attraverso il sito Web, mediante la gestione di un canale YouTube e la creazione di account LinkedIn, "x", Facebook, Instagram, fra loro collegati in modo da permettere una diffusione capillare a differenti target di popolazione

1.2 Realizzazione di brevi video-interviste da parte di docenti del Dipartimento PROMISE per consentire la divulgazione facilmente fruibile nell'ambiente sociale regionale di notizie inerenti alle attività di ricerca del Dipartimento PROMISE e di "pillole" sulla prevenzione delle malattie più diffuse.

1.3 Organizzazione di attività di aggiornamento professionale per le varie categorie professionali in ambito sanitario, Medici Specialisti, Dirigenti Sanitari non-medici, Medici di Medicina Generale, Farmacisti del territorio e Infermieri;

1.4 Organizzazione e gestione di Trial clinici sponsorizzati da aziende/imprese nazionali e/o internazionali, studi osservazionali e registri di patologia per il tramite del Clinical Trial

Center dell'AOUP “P. Giaccone”, che promuove, favorisce e organizza la ricerca clinica nell'Azienda e nell'Università, della cui Direzione Scientifica fanno parte alcuni docenti del Dipartimento PROMISE.

Indicatori e Target

	Valore di riferimento (2023)	Target 2025	Target 2026	Target 2027
a) Organizzazione e apertura dei Canali Social per la diffusione delle attività di TM	0	≥1	≥2	≥3
b) Registrazione e divulgazione sui social delle mini-interviste ai docenti del Dipartimento PROMISE	0	≥5	≥10	≥12
c) corsi ECM organizzati dai docenti del Dipartimento PROMISE	39	≥40	≥40	≥40
d) trial clinici sponsorizzati da aziende/imprese nazionali e/o internazionali	19	≥20	≥20	≥20
e) Studi clinici osservazionali	25	≥20	≥30	≥30
f) registri di patologia	2	≥2	≥2	≥3

Legami con Agenda 2030: istruzione di qualità (4); lavoro dignitoso e crescita economica (8); imprese innovazione e infrastrutture (9); città e comunità sostenibili (11)

Missione PNRR: M4 M5

Obiettivo 2

Potenziare le iniziative di public engagement per favorire relazioni stabili tra l’Ateneo e la cittadinanza (come da obiettivo 3.2 del Piano Strategico di Ateneo)

Responsabilità:

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato per la terza missione/impatto sociale

Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione

Azioni:

2.1 Comunicare e valorizzare le attività che svolgono i centri di Riferimento per le Malattie rare presenti nel Dipartimento PROMISE e rafforzare la collaborazione con le Associazioni dei pazienti e delle famiglie che si occupano di malattie rare in Sicilia;

2.2 Partecipare attivamente al progetto del Centro Accademico "Migrare" per garantire la tutela e la promozione della Salute delle persone che migrano con un approccio sistematico e organizzato che consenta una piena integrazione della cura nel Servizio Sanitario Regionale, semplificando l'accesso ai servizi sanitari per i migranti presenti sul territorio;

2.3 Consolidare il progetto per la promozione della salute dei migranti che hanno subito violenze fisiche e psichiche e attivare un progetto per la valutazione dei determinanti sociali, economici e culturali delle malattie croniche nella popolazione dei migranti;

2.4 Azioni di public engagement nelle scuole per la promozione di attività di inclusione nella vita sociale dei bambini "fragili" o con "bisogni educativi speciali", nelle scuole Primarie, e per la promozione della corretta alimentazione e degli stili di vita salubri e di informazione sui fattori di rischio per le malattie cardiovascolari e tumorali e per la prevenzione delle malattie a trasmissione sessuale, nelle scuole Secondarie di Primo e di Secondo Grado.

2.5 Istituire una premialità a gravare su fondi dipartimentali per docenti particolarmente attivi nelle attività di terza missione, da assegnare con criteri da definire con apposito regolamento

Indicatori e Target

	Valore di riferimento (2023)	Target 2025	Target 2026	Target 2027
a) Incontri tra i responsabili dei centri per le malattie rare per confrontarsi sulla ricerca programmata e le iniziative sanitarie	1	≥2	≥3	≥4
b) Incontri con rappresentanti delle associazioni di volontariato e dei familiari dei pazienti con malattie rare	1	≥2	≥3	≥4
c) Incontri organizzativi con i professionisti delle strutture sanitarie che partecipano al progetto Migrare	2	≥2	≥3	≥4
d) Numero di persone migranti che usufruiscono delle attività sanitarie offerte dal PROMISE in seno al progetto sulle violenze fisiche e psichiche	20	≥30	≥30	≥30
e) Numero di migranti registrati negli ambulatori delle strutture sanitarie nelle quali sono definiti i determinanti di salute e le patologie croniche	200	≥300	≥400	≥500
f) corsi educazionali sulla gestione delle disabilità nelle scuole Primarie	0	≥1	≥2	≥2
g) Indagini sulla alimentazione e lo stile di vita nelle scuole	1	≥2	≥2	≥2

Secondarie di Primo e Secondo grado				
h) Corsi educazionali su fattori di rischio per la salute e prevenzione delle malattie a trasmissione sessuale nelle scuole Secondarie di Primo e Secondo grado	3	≥4	≥5	≥6

Legami con Agenda 2030: lavoro dignitoso e crescita economica (8); ridurre le disuguaglianze (10); partnership per gli obiettivi (17)

Missione PNRR: M1 M4 M5

LINEA 4 - INTERNAZIONALIZZAZIONE: UN DIPARTIMENTO CROCEVIA DI INCONTRI DI PAESI E CULTURE DIVERSE

DESCRIZIONE

Nell'ambito dei Cds afferenti al Dipartimento PROMISE, sono attualmente attivi sei accordi ERASMUS+ KA 131. In particolare, il CdS di Dietistica ha stipulato tre accordi, rispettivamente con l'Istituto Politecnico de Lisboa, l'Universidad de Santiago de Compostela, l'Universitat de València, il CdS di Infermieristica un accordo con l'Universidad de Córdoba-Facultad de Medicina y Enfermería, il CdS di Ostetricia con la University of Ljubljana- Faculty of Health Science, e il CdS di Nursing con l'Universitat de València. Purtroppo, non sono attualmente attivi accordi di mobilità internazionale per i CdS della Classe IV della Prevenzione (Assistenza Sanitaria e Tecnici della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di lavoro), in quanto tali figure professionali trovano difficile analogia fuori dall'Italia. La disponibilità di docenti di riferimento sia per l'area clinica che per quella infermieristica ed ostetrica ha permesso di ricevere studenti incoming dalle sedi di Mainz, Germania, di Riga, Lettonia e Valencia, Spagna, e docenti dalla Polonia. Il Dipartimento PROMISE partecipa attivamente anche all'Alleanza FORTHEM.

Obiettivo 1

Incentivare la ricerca di impatto internazionale (come da obiettivo 4.1 del Piano Strategico di Ateneo)

Responsabilità:

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato all'internazionalizzazione
 Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Didattica e Internazionalizzazione,
 Responsabile UO Ricerca e Terza Missione

Azioni

1.1 Incentivare le collaborazioni scientifiche internazionali di professori e ricercatori di

alto profilo culturale e scientifico

1.2 Favorire il coinvolgimento di docenti e ricercatori in reti di ricerca legate ad iniziative internazionali di progettazione

1.3 Favorire gli stage presso istituzioni estere, di durata almeno trimestrale, dei dottorandi di ricerca e la mobilità internazionale dei docenti, dei ricercatori, degli specializzandi e del personale amministrativo (Progetti CORI, ERASMUS+, Visiting, etc...), anche attraverso la stipula di convenzioni

Indicatori e Target

	Valore di riferimento (2023)	Target 2025	Target 2026	Target 2027
a) Numero di progetti stipulati a livello internazionale o con collaboratori stranieri	0	≥ 1	≥ 1	≥ 1
b) Numero specializzandi in mobilità	0	≥ 1	≥ 2	≥ 3
c) Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	27,3%	$\geq 40\%$	$\geq 50\%$	$\geq 60\%$
d) Numero docenti/ricercatori in mobilità	1	≥ 2	≥ 3	≥ 4

Legami con Agenda 2030: istruzione di qualità (4)

Missione PNRR: M1 M4

Obiettivo 2

Potenziare l'internazionalizzazione dei Corsi di Studio e riorganizzare la mobilità e le iniziative di internazionalizzazione (come da obiettivi 4.2 e 4.3 del Piano Strategico di Ateneo)

Responsabilità:

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato all'internazionalizzazione, Delegato AQ didattica e Commissione AQ didattica

Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Didattica e Internazionalizzazione

Azioni:

2.1 Consolidare e potenziare le attività di internazionalizzazione nell'ambito delle lauree professionalizzanti delle professioni sanitarie.

2.2 Incoraggiare i docenti a migliorare o consolidare il loro livello di conoscenza della lingua inglese attraverso corsi dedicati che includano anche lo studio della metodologia didattica in lingua inglese.

2.3 Incrementare il numero di insegnamenti e di Corsi di Studio erogati in lingua inglese e la diffusione di percorsi strutturati che prevedano la mobilità per titoli (titoli doppi, multipli, congiunti).

2.4 Aumentare il numero degli accordi ERASMUS per favorire la mobilità per studio degli

studenti in ingresso e in uscita.

2.5 Rivedere e adattare i Piani di studio a quelli di sedi estere per incentivare le mobilità incoming ed outgoing favorendo l'acquisizione di CFU da parte degli studenti.

2.6 Organizzare attività seminariali e ADO in lingua inglese su tematiche trasversali ed interdisciplinari da rendere fruibili anche in e-learning nella FORTHEM Digital Academy.

2.7 Trasformare il Dottorato di Ricerca in Medicina Molecolare e Clinica in un Dottorato Internazionale entro il 2027.

Indicatori e Target

	Valore di riferimento (2023)	Target 2025	Target 2026	Target 2027
a) Numero di Corsi di Studio erogati in lingua inglese	1	≥1	≥1	≥1
b) Numero di doppi titoli, attivi con università straniere	0	≥1	≥1	≥1
c) Numero di accordi Erasmus+ per i CdS	6	≥6	≥7	≥8
d) Numero di studenti in mobilità incoming e outgoing	18	≥18	≥19	≥20
e) Numero di attività seminariali e/o ADO in lingua inglese	2	≥2	≥3	≥4

Legami con Agenda 2030: istruzione di qualità (4); ridurre le diseguglianze (10); partnership per gli obiettivi (17)

Missione PNRR: M1 M4

LINEA 5 - SOSTENIBILITÀ, BENESSERE E QUALITÀ DEGLI SPAZI

DESCRIZIONE

Al fine di gestire e disporre nel modo più opportuno di adeguate strutture di sostegno alle missioni del Dipartimento, in sintonia con gli obiettivi 6.1 e 6.2 del Piano Strategico di Ateneo e in sinergia con quanto in essi previsto, il Dipartimento PROMISE si propone di quantificare il fabbisogno di spazi per gli studenti, per il personale docente e tecnico amministrativo e logistici (es. magazzini/depositi), tenendo conto sia delle esigenze attuali che di quelle future. Si cercherà di individuare eventuali spazi in disuso da poter recuperare/riutilizzare, di identificare le aree critiche in termini di capacità insufficienti o infrastrutture obsolete che necessitano di miglioramenti o aggiornamenti. Una volta determinato il fabbisogno, fermi

restando i vincoli di budget, si provvederà entro la fine del quadriennio 2024-2027 ad intraprendere azioni di creazione e miglioramento degli spazi e delle strutture, mediante l'individuazione e l'adeguamento di nuovi spazi o l'ampliamento di quelle esistenti, in base alle priorità emerse dall'analisi dei fabbisogni e alla disponibilità di locali idonei, anche in collaborazione con altre istituzioni per l'utilizzo condiviso delle risorse e tenendo conto che alcuni degli edifici condivisi con l'AOUP "P. Giaccone" saranno oggetto di interventi di edilizia a gravare sul PNRR-PNC. Si segnala tuttavia che i lavori programmati per la ristrutturazione architettonica di tutti plessi del Dipartimento (finanziamento PNRR per adeguamento anti-sismico) sottrarranno alla fruibilità per tempi lunghi – si prevede > 1 anno – diverse strutture. Ciò può precludere, nell'arco del prossimo triennio, il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Obiettivo 1

Creazione e miglioramento degli spazi e delle strutture necessarie per il benessere della comunità dipartimentale (come da obiettivi 6.1 e 6.2 del Piano Strategico di Ateneo)

Responsabilità:

Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato al Censimento e Gestione degli Spazi, Delegato alle Biblioteche, Delegato alla Sostenibilità, delegato ai Problemi della disabilità.

Responsabilità amministrativa: Responsabile amministrativo del Dipartimento, Delegato al Censimento e Gestione degli Spazi.

Azioni:

1.1 Analisi dettagliata delle attuali capacità e carenze di spazi per le diverse attività ed esigenze all'interno del Dipartimento.

1.2 Intraprendere azioni di creazione e miglioramento degli spazi e delle strutture necessarie.

Indicatori e Target

	Valore di riferimento (2023)	Target 2025	Target 2026	Target 2027
a) Percentuale del Personale Docente e TA che esprime soddisfazione per la qualità delle strutture dipartimentali e degli spazi	Dato allo stato non rilevato	≥50%	≥60%	≥75%
b) Edifici dipartimentali sottoposti all'analisi delle capacità e carenze di spazi e strutturali	0	≥33%	≥66%	100%
c) Azioni di creazione e miglioramento di spazi e strutture intraprese	0	≥1	≥3	≥5

Legami con Agenda 2030: salute e benessere (3); imprese, innovazione e infrastrutture (9)

SOSTENIBILITÀ DEL PROGRAMMA STRATEGICO DIPARTIMENTALE

ORGANIZZAZIONE DEL DIPARTIMENTO

I Docenti ed i Ricercatori afferenti al Dipartimento PROMISE appartengono a 31 settori scientifico-disciplinari, di cui 28 appartenenti all'area 06 (Scienze Mediche) e 3 di area 05 (Scienze Biologiche), attinenti alla medicina di laboratorio, dei servizi e clinica e alla medicina specialistica e ciò rappresenta un punto di forza del Dipartimento per lo sviluppo di ricerche su tematiche interdisciplinari e traslazionali. Il Dipartimento PROMISE a marzo 2024 comprende un totale di 126 docenti (31 PO; 44 PA; 27 RC; 24 RTD). Affiancano i Docenti nell'attività di ricerca 15 assegnisti/borsisti, nonché i dottorandi, afferenti a differenti Scuole di Dottorato, tra cui il Dottorato in Medicina Molecolare e Clinica che ha sede presso il Dipartimento PROMISE. Complessivamente il Dottorato di Ricerca in Medicina molecolare e clinica ha al suo attivo 49 dottorandi, 12 nel 36° ciclo, 22 nel 37° ciclo (di cui 8 PON) e 15 nel 38° ciclo (di cui 4 PNRR).

A livello amministrativo il Dipartimento è dotato di 27 Unità di personale Amministrativo e Tecnico: 10 Amministrativi e 2 Tecnici di categoria D, 10 Amministrativi di Categoria C, 5 Amministrativi di categoria B, che si occupano del funzionamento dei servizi generali, servizi informatici, servizi al personale, servizi agli studenti, supporto alla didattica e ai Corsi di Laurea, contrattualistica attiva e passiva, approvvigionamenti, gestione missioni, gestione budget/contabilità, supporto alle attività di programmazione e valutazione. Un Segretario Amministrativo, supportato dal Vicario, è responsabile delle attività, articolate nelle seguenti Unità Operative: U.O. Affari Generali e Istituzionali, U.O. Contabilità e Bilancio, U.O. Didattica e Internazionalizzazione; U.O. Ricerca e Terza Missione, U.O. Servizi Generali, Logistica, Sicurezza e ICT, che svolgono, grazie all'attività di personale responsabile designato, le funzioni specialistiche sopra riportate e distinte in ciascuna unità operativa.

Al Dipartimento PROMISE afferiscono sei corsi di laurea triennali abilitanti delle professioni sanitarie, a cui si aggiunge un ulteriore corso di laurea triennale in fase di istituzione e due corsi di laurea magistrale appartenenti alle classi di laurea LM/SNT1 e LM/SNT4. L'offerta formativa post-lauream comprende 4 Master, 19 Scuole di Specializzazione e il Dottorato di Ricerca in Medicina Molecolare e Clinica.

Nel Dipartimento esistono inoltre due poli di base bibliotecari, la Biblioteca Biomedica, di Medicina Interna e Specialistica e la Biblioteca di Scienze per la Promozione della Salute e Materno Infantile, gestiti da Personale qualificato e dedicato fornito dal Sistema Bibliotecario di Ateneo [<https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/struttura/biblioteca.html>].

Al Dipartimento PROMISE fanno capo numerosi Centri e Laboratori di Riferimento riconosciuti in ambito Nazionale ed Internazionale, fra cui i Centri della Rete Regionale per le Malattie Rare e il Registro Tumori di Palermo e Provincia. Alcuni di questi Centri e

Laboratori sono puramente universitari e collaborano direttamente con istituzioni pubbliche (Ministeri, Istituti, Regione, Aziende sanitarie, ecc.), altri sono incardinati nel Sistema Sanitario Regionale ma hanno direzione universitaria ad opera di docenti del Dipartimento PROMISE.

GESTIONE E DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

Il Dipartimento insiste presso numerosi plessi del Policlinico Universitario, AOUP “P. Giaccone”, di Palermo, presso la quale la maggior parte dei docenti del Dipartimento PROMISE svolge le proprie funzioni assistenziali. Inoltre, tre strutture distaccate sono allocate presso altra Azienda Ospedaliera (Azienda OORR “Villa Sofia-Cervello”), in ossequio a specifici atti convenzionali, stipulati tra l’Università degli Studi di Palermo e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Infine, altri Docenti incardinati nel dipartimento operano, in regime di convenzione individuale, presso altre strutture (ARNAS Civico – Di Cristina - Benfratelli, Azienda OORR “Villa Sofia-Cervello”). Il progetto scientifico-culturale del Dipartimento include l’attività assistenziale, che riguarda la componente clinica e alcune competenze biomediche ricomprese nella Convenzione dell’Ateneo con il Servizio Sanitario Regionale. Tali rapporti convenzionali, in ragione del ruolo fondamentale dell’attività assistenziale negli ambiti di riferimento del Dipartimento, sono affidati secondo la legge 240/10 al coordinamento della Scuola di Medicina, che garantisce l’inscindibilità delle funzioni assistenziali dei docenti di materie cliniche da quelle di insegnamento e di ricerca.

La gestione degli spazi e delle strutture di pertinenza del Dipartimento PROMISE è attualmente estremamente limitata, in quanto gli spazi didattici, come aule e laboratori didattici, sono stati ceduti in gestione alla Scuola di Medicina e Chirurgia, mentre altri spazi, come le stanze dei docenti o i laboratori di ricerca, sono in parte di competenza del Policlinico AOUP “P. Giaccone”. Inoltre, la suddivisione degli spazi tra quelli appartenenti al Dipartimento PROMISE e quelli di competenza dell’AOUP “P. Giaccone” appare a tutt’oggi complessa e articolata. Infatti, se da un lato esiste una mappatura di tale suddivisione, di fatto parte del personale docente e tecnico amministrativo afferente al Dipartimento utilizza per le attività universitarie spazi e strutture condivisi con l’Azienda Policlinico, essendo dipendente sia dell’Università che dell’Azienda Policlinico. Tuttavia, al fine di gestire e disporre nel modo più opportuno di adeguate strutture di sostegno alle missioni del Dipartimento, in sintonia con gli obiettivi 6.1 e 6.2 del Piano Strategico di Ateneo, il Dipartimento PROMISE si propone di quantificare il fabbisogno di spazi per gli studenti, per il personale docente e tecnico amministrativo e logistici e di intraprendere azioni di creazione e miglioramento degli spazi e delle strutture, in base alle priorità emerse dall’analisi dei fabbisogni e alla disponibilità di locali idonei. A tale scopo, è stata prevista in questo Piano Strategico 2024-2027 un’apposita linea di intervento (Linea 5).

SISTEMA AQ DEL DIPARTIMENTO

Il sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento, coerentemente con le indicazioni e le linee guida elaborate dal PQA di Ateneo, comprende due Commissioni:

- 1) La **Commissione AQ della Didattica Dipartimentale (CAQ-DD)** è l'organismo che si occupa delle attività relative all'Assicurazione della Qualità della Didattica dei Corsi di Studio che afferiscono al Dipartimento
[<https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/qualita/AQDidattica.html>].

La CAQ-DD, nominata dal Consiglio di Dipartimento, è composta dal Delegato del Dipartimento per la Didattica, che svolge il ruolo di Coordinatore della Commissione, dai Coordinatori dei Corsi di Studio afferenti al Dipartimento, dai Delegati dipartimentali all'Internazionalizzazione, all'Orientamento e Tutoraggio, alle Scuole di Specializzazione al Centro per l'Innovazione e il Miglioramento della Didattica Universitaria (CIMDU) e dal Coordinatore del Dottorato di Ricerca in "Medicina Molecolare e Clinica", e da una unità di personale tecnico-amministrativo.

La CAQ-DD supporta il Direttore nelle attività di programmazione dell'offerta didattica e di coordinamento dell'attività didattica formulando proposte al Consiglio di Dipartimento e si riunisce periodicamente per valutare l'efficacia degli interventi migliorativi adottati e la pianificazione delle azioni di miglioramento.

- 2) La **Commissione AQ della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale (CAQ-RTMD)** è l'organismo a supporto del Direttore del Dipartimento che si occupa delle attività relative all'Assicurazione di Qualità della Ricerca e Terza Missione condotte nel Dipartimento
[<https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/qualita/AQRicerca.html>].

La CAQ-RTMD, nominata dal Consiglio di Dipartimento, è composta dal Delegato del Dipartimento per la Ricerca (che svolge il ruolo di Coordinatore della Commissione), dal Delegato del Dipartimento per la Terza Missione, da 9 docenti del Dipartimento, da un rappresentante di Dottorandi di Ricerca e Assegnisti e da un'unità di personale Tecnico-Amministrativo.

La CAQ-RTMD supporta il Direttore: nelle attività di programmazione e di coordinamento delle azioni finalizzate allo sviluppo della ricerca scientifica e della terza missione, formulando proposte al Consiglio di Dipartimento; nell'elaborazione della programmazione annuale e pluriennale della ricerca e della terza missione; nel monitoraggio degli indicatori individuati dalla Commissione stessa; nell'elaborazione della Rapporti annuali e pluriennali di riesame delle attività di ricerca e terza missione. Inoltre, presenta al Consiglio di Dipartimento i Rapporti annuali e pluriennali sulla ricerca e terza missione, recepisce dai gruppi di ricerca o dalle Sezioni le rispettive relazioni sulle attività svolte nell'anno precedente, verifica, in tema di ricerca e terza missione a livello di Dipartimento, l'efficacia degli interventi migliorativi adottati e la pianificazione delle azioni di miglioramento.

Entrambe le succitate commissioni AQ saranno responsabili del processo di monitoraggio del piano strategico dipartimentale, che sarà sottoposto a verifica annuale dello stato di avanzamento degli obiettivi proposti, a partire dal 2025.

ITER DEL PROVVEDIMENTO

Il Piano Strategico per gli anni 2024-27 è stato redatto dai Delegati alla Ricerca, prof. Emanuele Amodio, alla Didattica, prof.ssa Stefania Grimaudo, alla III Missione, prof. Vito Di Marco, alla Internazionalizzazione, prof.ssa Simona De Grazia, alle Pari Opportunità, prof.ssa Anna Licata, all'Orientamento e Tutoraggio, prof.ssa Donatella Ferraro, alle Scuole di Specializzazione, prof. Alberto Firenze, alla Gestione del sito Web, prof. Fabio Tramuto, alle Biblioteche, prof. Maurizio Soresi, alle Politiche per i Migranti, prof.ssa Antonina Argo e dott.ssa Palmira Immordino, al Censimento e Gestione degli Spazi, prof. Marco Enea, alla Sostenibilità, prof. Walter Mazzucco, al Centro per l'Innovazione e il Miglioramento della Didattica Universitaria (CIMDU), prof.ssa Giuseppina Capra, ai Problemi della disabilità, prof. Emanuele Cannizzaro. Le Commissioni AQ Ricerca e AQ Didattica hanno contribuito ad emendare e stendere la bozza sottoposta al Consiglio. La Vicaria, prof.ssa Alessandra Casuccio, il Delegato per l'AVA3, prof. Giovanni Giammanco ed il Direttore, prof. Antonio Carroccio, hanno tesaurizzato i contributi proposti, stendendo la versione finale che viene sottoposta ed approvata dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 27/06/2024.

Palermo 27/06/2024

ALLEGATO 1

OFFERTA DIDATTICA DIPARTIMENTALE

CORSI DI LAUREA

Presso il Dipartimento PROMISE sono attivi i seguenti Corsi di Laurea:

Classe	Corso	Sede	Numero posti (Programmazione e Nazionale)	Di cui riservati agli stranieri
L/SNT1	Nursing (abilitante alla professione sanitaria di infermiere/a)	PA	60	25
L/SNT1	Infermieristica (abilitante alla professione sanitaria di infermiere/a)	PA- TP-CL- AG	PA: 385 TP: 75 CL: 50 AG: 50	PA: 5
L/SNT1	Ostetricia (abilitante alla professione sanitaria di ostetrica/o)	PA	40	0
L/SNT3	Dietistica (abilitante alla professione sanitaria di dietista)	PA	50	5
L/SNT4	Assistenza Sanitaria (abilitante alla professione sanitaria di assistente sanitario)	PA	30	1
L/SNT4	Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (abilitante alla professione di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro)	PA	26	1
L/SNT2	Educazione professionale (abilitante alla professione sanitaria di educatore professionale)*	PA	20	1
LM/SNT1	Scienze infermieristiche e ostetriche	PA	46	0
LM/SNT4	Scienze delle Professioni Sanitarie della Prevenzione	PA	30	0

*CdS di nuova istituzione nell'Anno Accademico 2024/2025.

OFFERTA DIDATTICA POST-LAUREAM

Master e Corsi di Perfezionamento

Presso il Dipartimento PROMISE sono attivi i seguenti corsi Master e di Perfezionamento:

M319 - MANAGEMENT DEL RISCHIO INFETTIVO CORRELATO ALL'ASSISTENZA SANITARIA - Master di primo livello (10 iscritti anno 2022)

M056 - RISK MANAGEMENT E ORGANIZZAZIONE SANITARIA - Master di secondo livello (15 iscritti 2021; 12 iscritti 2022)

M083 - ORGANIZZAZIONE E MANAGEMENT DELLE STRUTTURE E DEI SERVIZI SANITARI - Master di secondo livello (21 iscritti 2021; 17 iscritti 2022)

M324 - SCIENZE BIO-MEDICO LEGALI E GIURIDICHE: LE COMPETENZE INTEGRATE DEL MODERNO PROFESSIONISTA (COM.IN.PRO.) - Master di secondo livello (16 iscritti 2022)

C021 - RISK MANAGEMENT, COMUNICAZIONE, COUNSELLING – Corso di Perfezionamento

C026 - STATISTICA MEDICA PER LA RICERCA IN CAMPO UMANO – Corso di Perfezionamento

C031 - SICUREZZA NELLA GESTIONE DEI FARMACI PERICOLOSI – Corso di Perfezionamento

C033 - STATISTICA MEDICA PER LA RICERCA CLINICA ED EPIDEMIOLOGICA – Corso di Perfezionamento

Dottorato di Ricerca

Medicina Molecolare e Clinica

Il Dottorato in Medicina Molecolare e Clinica ha attivato nell'A.A. 2023/2024 il suo 6° Ciclo (XXXIX, nasce con il XXXIV Ciclo) e si avvale dell'esperienza didattica e formativa dei docenti dell'Università degli Studi di Palermo, per la maggior parte afferenti al Dipartimento PROMISE, con la competenza di una rete interdisciplinare di gruppi di ricerca che operano nel settore della ricerca clinica biomedica, nel settore biotecnologico e nell'ambito della ricerca di base in temi come l'immunologia e la fisiopatologia dei tumori e delle infezioni. I dottorandi, il cui numero si è incrementato progressivamente negli ultimi anni (41 iscritti nel 2021; 45 iscritti nel 2022; 51 iscritti nel 2023), oltre ad affrontare l'attività didattica interdisciplinare prevista nel progetto formativo e l'attività didattica pianificata all'interno del corso, vedono come attività centrale la realizzazione del loro progetto di ricerca, e il loro percorso formativo prevede lo svolgimento di parte del lavoro di ricerca all'estero.

Scuole di Specializzazione

Sono 19 le Scuole di specializzazione afferenti al Dipartimento PROMISE: Anatomia Patologica (15 iscritti), Ematologia (24 iscritti), Geriatria (57 iscritti), Ginecologia ed Ostetricia (54 iscritti), Igiene e Medicina Preventiva (74 iscritti), Malattie dell'Apparato Cardiovascolare (76 iscritti), Malattie dell'Apparato Digerente (57 iscritti), Malattie dell'Apparato Respiratorio (47 iscritti), Malattie infettive e tropicali (32 iscritti), Medicina interna (102 iscritti), Medicina del Lavoro (8 iscritti), Medicina Legale (30 iscritti), Medicina di Comunità e delle Cure Primarie (1 iscritto), Microbiologia e Virologia per non medici (23 iscritti), Neuropsichiatria Infantile (25 iscritti), Pediatria (161 iscritti), Nefrologia (13 iscritti), Medicina d'Emergenza-Urgenza (24 iscritti), Statistica Sanitaria e Biometria per non medici (4 iscritti). Le suddette Scuole sono tutte state sottoposte ad accreditamento per l'A.A. 2023/2024, ai sensi di quanto previsto dal DLgs n. 368/1999 e ss.mm.ii. e dal D.I. n. 402/2017, con esito favorevole. Il Dipartimento concorre inoltre alla composizione della rete formativa di ulteriori 4 Scuole di Specializzazione con sede presso altre Università: Chirurgia Pediatrica, Dermatologia e Venereologia, Endocrinologia e Malattie del Metabolismo e Reumatologia.