



Dipartimento di Medicina di Precisione in Area Medica, Chirurgica e Critica -
Me.Pre.C.C.

1

PIANO STRATEGICO DIPARTIMENTALE 2024-2027

Approvato dal Consiglio di Dipartimento, delibera n. 49/2024 seduta n.05/2024 del 10/07/2024, e dal Consiglio di Amministrazione, delibera Numero repertorio: 1024/2024 - Numero protocollo: 125553/2024.



PIANO STRATEGICO DIPARTIMENTALE 2024-2027

Sommario

| | |
|---|-----------|
| 1. Visione e Missione del Dipartimento Me.Pre.C.C. | 3 |
| 1.1. Visione | 3 |
| 1.2. Missione | 3 |
| 2. Principali Risultati del Riesame del Sistema di Governo Dipartimentale | 4 |
| 3. Analisi di Contesto | 5 |
| 3.1 Didattica | 5 |
| 3.2 Ricerca | 6 |
| 3.2.1 I laboratori di Ricerca | 6 |
| 3.3 Terza Missione | 6 |
| 4. Analisi SWOT del Dipartimento | 7 |
| 5. Linee di Sviluppo Strategico del Dipartimento | 9 |
| 5.1. Linea strategica 1: La ricerca come missione trainante | 9 |
| 5.2. Linea Strategica 2: L'alta formazione generatrice di futuro e strumento di inclusione | 14 |
| 5.3. Linea Strategica 3: La Terza Missione per una università al servizio del territorio | 16 |
| 5.4. Linea 4: Internazionalizzazione: un Ateneo crocevia di incontri di paesi e culture diverse | 19 |
| 5.5. Linea Strategica 5: Un rafforzato senso di comunità accademica | 21 |
| 5.6. Linea Strategica 6: Sostenibilità, benessere e qualità degli spazi | 22 |
| 5.7. Linea 7: La trasformazione digitale, la semplificazione e l'ottimizzazione dei processi | 23 |
| 6. Sostenibilità del Programma Strategico Dipartimentale | 24 |
| 6.1. Organizzazione del Dipartimento | 24 |
| 6.2. Gli Organi di governo e di gestione del Dipartimento | 24 |
| 6.3. Gestione e distribuzione delle risorse | 25 |
| 7. Sistema AQ del Dipartimento | 26 |
| 7.1. Commissione di Gestione AQ della Didattica Dipartimentale | 26 |
| 7.2. Commissione di Gestione AQ della della Ricerca e Terza Missione | 26 |
| Allegato 1 - Elenco SSD rappresentati nel Dipartimento ME.PRE.C.C. | 28 |
| Allegato 2 – Didattica | 29 |
| Allegato 3 – Elenco progetti in corso gestiti dal Dipartimento | 31 |



1. Visione e Missione del Dipartimento Me.Pre.C.C.

(lunghezza consigliata: max 700 parole)

1.1. Visione

Con la ratifica della nuova denominazione di “Medicina di Precisione in Area Medica, Chirurgica e Critica - Me.Pre.C.C.”, D.R. n. rep 674/2024, prot. 16623 del 29/01/2024, il Dipartimento è entrato in una nuova fase di evoluzione che si focalizza sull’attenzione al paziente in tutti gli ambiti della medicina, implementando l’intera filiera dalla ricerca di base alla ricerca clinica.

Il Consiglio di Dipartimento ha chiaramente espresso l’intenzione di applicare il “*nuovo approccio emergente al trattamento e alla prevenzione delle malattie, che tiene conto anche della variabilità individuale a livello di caratteristiche genetiche, di ambiente e di stili di vita*”, trasversalmente ai settori scientifici disciplinari afferenti al Dipartimento: Area Medica, Chirurgica e Critica.

Come evidenziato in varie pubblicazioni, *a livello di discorso scientifico e pubblico, la medicina di precisione si sta sviluppando come una frontiera sia tecnologica sia politica. Il suo obiettivo, per quanto ancora asintotico, intercetta infatti la nozione stessa di salute pubblica e, specialmente nel contesto europeo di sistemi sanitari nazionali (sia pure con gradi molto diversi di effettiva universalità), pone fin da subito due ordini di interrogativi, cui possiamo solo accennare, rimandando gli approfondimenti a recenti contributi (Galasso, Testa 2017). La teorizzazione più esplicita di questa svolta ha portato di recente a coniare un’espressione ancora più feconda e accurata, medicina ad alta definizione, definita come «la valutazione dinamica, la gestione e la comprensione della salute di un individuo misurata a livello delle sue unità di base», con l’obiettivo di arrivare a una pratica della medicina basata su dati attraverso l’utilizzo di misure altamente dettagliate, longitudinali e multiparametriche dei determinanti della salute per modificare i fattori di rischio della malattia, individuare precocemente i processi patologici, guidare interventi precisi e dinamicamente adattati (Torkamani, Andersen, Steinhubl, Topol 2017, p. 828). Si coglie subito l’ambizione radicale e onnicomprensiva, che mira non solo a curare, ma anche a prevenire in maniera più precisa, valorizzando la digitalizzazione tanto dello stato di salute quanto di quello di malattia. Perno di questo approccio è l’enfasi sul cosiddetto mondo reale, quella real world evidence, cui si spera di essere finalmente in grado di attingere per oltrepassare i limiti delle attuali pratiche con cui viene raccolta l’evidenza in medicina (Sherman, Anderson, Dal Pan et al. 2016), e cioè nell’ambito di studi clinici che scontano la specificità del contesto in cui si svolgono, spesso molto distante dalle abitudini quotidiane delle persone.*”

Il Dipartimento si pone, quindi, come elemento aggregante e trainante per il raggiungimento di un obiettivo di eccellenza nell’ambito della medicina innovativa, traslazionale e di precisione, avendo un’anima scientifico-didattica trasversale alle aree medica, chirurgica, critica e di medicina di laboratorio.

1.2. Missione

La Missione del Dipartimento è quella di promuovere lo sviluppo culturale, economico e sociale attraverso azioni concrete e innovative, attuando le tre attività naturali dell’Università: la didattica, compresa l’alta formazione, la ricerca e la terza missione.

Come definito nel suo Regolamento, D.R. n 509/2024, prot. 10154 del 23/01/2024, il Dipartimento persegue i seguenti obiettivi:

- a) il miglioramento della qualità nella didattica e nella ricerca del Dipartimento;
- b) la promozione di virtuosi processi cooperativi tra diversi ambiti disciplinari atti a incrementare la produzione scientifica, la visibilità e l’autorevolezza del Dipartimento a livello di Ateneo, nazionale e internazionale;
- c) l’incremento della interazione con il territorio, offrendo servizi coerenti con le richieste e le esigenze dei cittadini, del sistema sanitario e produttivo, nella consapevolezza del ruolo di motore di crescita e sviluppo sostenibile del Dipartimento;
- d) l’affinamento del sistema di valutazione della ricerca, in relazione al Settore Scientifico di appartenenza, attraverso parametri internazionalmente accettati;
- e) l’attuazione di logiche di premialità dei ricercatori basate sul riconoscimento dell’impegno, dei meriti e dei risultati conseguiti in ambito scientifico, didattico, organizzativo e di acquisizione di fondi e commesse collegate ad attività di tipo scientifico e di sviluppo territoriale, anche negli aspetti tecnologici, e didattici in linea con i documenti strategici di Ateneo e le delibere del Consiglio di amministrazione;
- f) il miglioramento delle prestazioni e degli indici di valutazione del Dipartimento, anche attraverso forme di sostegno solidale alle esigenze di tutti i gruppi e settori di ricerca;
- g) l’incremento dell’integrazione, a tutto campo, tra le discipline di base della medicina e quelle più applicative e di sostenere le aree di ricerca più svantaggiate con la finalità di aiutarle a intraprendere percorsi di miglioramento continui e progressivi;
- h) l’implementazione di misure di inclusione e di pari opportunità in ogni loro declinazione nell’ambito delle



molteplici espressioni della vita di un dipartimento universitario.

2. Principali Risultati del Riesame del Sistema di Governo Dipartimentale

(lunghezza consigliata: max 500 parole)

Il cambio di denominazione da Dipartimento di “Discipline Chirurgiche, Oncologiche e Stomatologiche” in **Dipartimento di “Medicina di Precisione in Area Medica, Chirurgica e Critica - Me.Pre.C.C.”**, D.R. n. rep 674/2024, prot. 16623 del 29/01/2024, segna il passaggio ad un nuovo metodo strategico che rafforza l’approccio multidisciplinare ed internazionale finalizzato allo sviluppo di nuove linee e progetti di ricerca e al miglioramento della produzione scientifica. La focalizzazione sulla “Medicina di Precisione”, con l’attenzione al paziente e alla sua variabilità individuale a livello di caratteristiche genetiche, di ambiente e di stili di vita, richiede un significativo salto di qualità nella performance dipartimentale in ottica di integrazione in filiera dalla ricerca di base alla ricerca clinica e di potenziamento infrastrutturale, che consenta, infine, di sviluppare innovazione più rapidamente.

Per quanto riguarda la Didattica, il Dipartimento punta alla formazione di figure professionali dotate di competenze e abilità specialistiche e all’avanguardia, tramite il potenziamento dell’applicazione di metodologie e tecnologie didattiche innovative nei percorsi *post-lauream*, come dottorati e master, di cui si è registrato un incremento nello scorso triennio.

Nell’ambito Ricerca e Terza Missione, l’analisi delle performance del Dipartimento nel triennio precedente ha confermato i risultati di miglioramento evidenziati nei rapporti di riesame 2021-2022-2023, mostrando un addirittura incremento dei valori degli indicatori, calcolati *ex post* ai riesami annuali: grazie alla implementazione di azioni di potenziamento della produzione scientifica in vista della VQR 2020-2024, si è innescato un *trend* di incremento, che sarà consolidato nel quadriennio successivo con azioni di supporto della qualità della ricerca e del trasferimento tecnologico. Con riferimento alla VQR Mid term inviata a luglio 2022 con il riesame 2022, si osservava la capacità del Dipartimento di poter conferire, per l’esercizio VQR, il numero atteso di prodotti in base alla numerosità dei docenti affiliati, garantendo un elevato livello di qualità. L’esercizio di VQR mid term, effettuato a giugno 2024, ha confermato la tendenza al miglioramento della qualità della produzione scientifica dipartimentale, valutato in base ad indicatori compositi basati su impact factor e citazioni.

La razionalizzazione in un quadro unico di misure di sostegno finanziario e premialità codificate, finanziate con autofinanziamento del Dipartimento e/o da risorse provenienti da misure di Ateneo aventi le stesse finalità, consentiranno di snellire le procedure di utilizzo dei fondi disponibili, allargando il numero dei soggetti del Dipartimento che potranno beneficiare e innescando un meccanismo virtuoso di traino delle componenti scientifiche meno dinamiche. Le azioni pianificate saranno volte ad incentivare gli addetti alla ricerca attivi a sviluppare risultati pubblicabili su riviste di quartile Q1/Q2. Al fine di migliorare la visibilità scientifica nazionale e internazionale nella ricerca di base, applicata e clinica, il Dipartimento si adopererà per intensificare le collaborazioni con autorevoli soggetti di ricerca e rafforzare l’interazione con il territorio e gli operatori economici nell’ambito di progetti finanziati.

Sebbene il Dipartimento abbia migliorato il coinvolgimento nei progetti di ricerca, grazie alla partecipazione ai grandi progetti PNRR, di cui uno come capofila (HEAL Italia), ma anche alla partecipazione a progetti su linee specifiche con budget più ridotto, come i Prin 2022 e altri bandi PNRR, non si registra una appropriata partecipazione ai bandi europei. Pertanto, il Dipartimento intende attuare un rafforzamento della partecipazione alla progettualità europea, traducendo in proposte progettuali multidisciplinari gli input di linee di ricerca innovative provenienti dai suoi giovani ricercatori.

Anche per quanto riguarda la Terza Missione, il Dipartimento intende potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione con gli operatori economico per lo sviluppo del territorio, le attività di divulgazione/orientamento per i giovani e le iniziative di tutela della salute, come giornate informative e di prevenzione. Inoltre, conferma l’impegno a supportare i giovani ricercatori (dottorandi, contrattisti di ricerca, RTD) per l’incentivazione delle attività di ricerca e la valorizzazione dei prodotti della ricerca.

Per la realizzazione degli obiettivi strategici il Dipartimento ha necessita di potenziare lo staff amministrativo per garantire un adeguato presidio delle attività di gestione amministrativo-organizzativa e di monitoraggio relative alla didattica, ricerca e progettazione, in un contesto che diventa velocemente sempre più complesso. Il Dipartimento lamenta anche una carenza di personale tecnico che possa supportare la raccolta ed elaborazione dei dati degli esperimenti, lasciando la possibilità agli addetti alla ricerca di focalizzarsi sulla pianificazione delle attività scientifiche e sulla analisi dei risultati di ricerca, sia per la pubblicazione sia per l’utilizzazione per il trasferimento tecnologico.

Con riferimento alla Terza Missione, si ravvisa la necessità di potenziare il presidio delle attività di specifiche di public engagement e trasferimento tecnologico e, anche, di sviluppare un sistema di monitoraggio in itinere più efficiente.

<https://www.unipa.it/dipartimenti/me.pre.c.c./qualita/AQRicerca.html>

3. Analisi di Contesto

(lunghezza consigliata: max 500 parole)

Il Dipartimento di Medicina di Precisione in Area Medica, Chirurgica e Critica - Me.Pre.C.C. (ex Dipartimento Di.Chir.On.S.), istituito con D.R. n 509/2024, prot. 10154 del 23/01/2024, promuove, coordina, verifica e diffonde le attività di ricerca delle sue componenti, fermi restando l'autonomia scientifica di ogni singolo Docente e il dovuto concorso alle attività didattiche secondo quanto stabilito e in conformità con lo Statuto dell'Università di Palermo e delle leggi vigenti, nell'ambito della Medicina di Precisione e Traslazionale.

Gli ambiti di intervento del Dipartimento valorizzano la forte vocazione negli ambiti di chirurgia generale e specialistica (Chirurgia Cardiaca, Ortopedia, Oncologica, Plastica, Vascolare, Urologia), di oncologia clinica e sperimentale, delle malattie odontostomatologiche, della medicina e chirurgia rigenerativa, della medicina fisica e riabilitativa, dell'anestesiologia e medicina di area critica. All'interno del Dipartimento sono rappresentati n. 15 SSD, elencati nell'[allegato 1](#).

Alle attività di Didattica, Ricerca e Terza Missione si intrecciano in modo imprescindibile quelle di Assistenza medico-chirurgica ai pazienti. La collaborazione sinergica con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "P. Giaccone" si attua attraverso il costante coordinamento con la Direzione Strategica AOUP, l'affidamento a docenti del Dipartimento della direzione di due D.A.I. (Dipartimento Assistenziale Integrato) - D.A.I. Chirurgico, Prof.ssa A. Cordova, e D.A.I. Emergenza-Urgenza, Prof. A. Giarratano-, l'afferenza a UOC (Unità Operative Complesse) e ai relativi D.A.I. del personale docente del Me.Pre.C.C..

Le attività didattiche sono attuate in stretto coordinamento con la Scuola di Medicina e Chirurgia.

3.1 Didattica

Il Me.Pre.C.C. è il Dipartimento di riferimento del [Corso di Laurea in Igiene Dentale](#) e del [Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Odontoiatria e Protesi Dentaria](#), nell'ambito della Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Ateneo di Palermo. Il Dipartimento è struttura di riferimento per i CdS in scheda SUA poiché i Settori professionalizzanti coinvolti nell'erogazione della didattica, in particolare nel tirocinio clinico/professionalizzante prevedono docenti e Tutor dei settori scientifici disciplinari caratterizzanti Med/28 e Med/50, i quali sono in gran parte incardinati nel Dipartimento. I due Corsi di Studio afferenti al Dipartimento, visto anche il loro ambito sanitario di riferimento, sono in stretta collaborazione con le cosiddette "parti sociali" e, per tale ragione, periodicamente si svolgono delle riunioni con gli Stakeholder del territorio locale e nazionale, quali i rappresentanti degli ordini professionali e i rappresentanti delle associazioni degli Odontoiatri.

Entrambi i corsi sono ad alta attrattività e si rileva ogni anno un numero molto più alto di domande di accesso rispetto ai posti disponibili a livello di programmazione nazionale. Nel triennio 2021/2023 non sono state rilevate particolari criticità, se non quelle comuni a tutti i CdS dell'area sanitaria e non risolvibili strettamente dal CdS o dal Dipartimento. Nel caso del CdS in Igiene Dentale, come commentato nella SMA-Scheda Monitoraggio Annuale, l'indicatore dell'internazionalizzazione rileva una criticità legata alla eccessiva differenza di offerta formativa tra il corso afferente al Me.Pre.C.C. e i corsi simili di altre nazioni, e al fatto che nel secondo e terzo anno del corso, il tirocinio curriculare, fondamentale per la formazione professionale, occupa una porzione importante per la formazione e la mancata frequenza ai tirocini nel periodo svolto all'estero porterebbe inequivocabilmente a un notevole ritardo alla conclusione degli studi. Un'altra criticità non risolvibile dal CdS è quella legata al numero di CFU acquisiti al 1° anno di corso dagli studenti rispetto a quelli acquisibili. Questo dato negativo è attribuibile agli scorrimenti troppo lunghi delle graduatorie di accesso al corso, che non consentono a molti studenti di poter frequentare gli insegnamenti del 1° semestre e sostenerne gli esami di profitto. Un altro dato è legato alla percentuale di studenti immatricolati puri che proseguono nel II anno, che non è del 100% poiché in tutti ai corsi delle professioni sanitarie si iscrivono studenti che hanno mancato l'ammissione al loro corso di laurea di prima scelta. Nello specifico, il corso di Medicina, di Odontoiatria, o di altra professione sanitaria, ragion per cui è molto probabile che questa tipologia di studenti provino, con successo, l'anno seguente e, quindi, abbandonino il corso posteggio. Questo problema non può essere risolto dal CdS, ma potrebbe essere risolto solo modificando i criteri con cui vengono stilate le graduatorie e di conseguenza l'accesso ai corsi di studio preferiti.

Per quanto riguarda il CdS in Odontoiatria e Protesi Dentaria, come evidenziato dal Coordinatore nella relazione di Analisi e azioni di miglioramento prevista dal paragrafo 1 delle Linee Guida per la progettazione e l'attivazione dei Corsi di Studio dell'Offerta Formativa dell'a.a. 2024-2025, le criticità evidenziate dalla CPDS nella Relazione 2022 e in quelle precedenti (tirocinio professionalizzante per chiusura di molti ambulatori nella sede formativa dell'AOUP; percorso AQ; pubblicazione schede di trasparenza; sito web del CdS) sono state affrontate nel 2023 mediante puntuali azioni migliorative:

1. aumento del numero di strutture convenzionate per il tirocinio professionalizzante (ASP Palermo, strutture accreditate e contrattualizzate del SSR, anche extra-provincia per gli studenti fuori sede);
2. pubblicazione delle schede di trasparenza mancanti;



3. ripristino del percorso AQ (compresa discussione della relazione CPDS in Consiglio di CdS);
4. aggiornamento/riorganizzazione di tutte le pagine del sito web del CdS.

In particolare, rispetto al tirocinio, Nel 2023 sono state messe in atto azioni correttive rivolte al miglioramento dello stesso, quali nomina Delegato per tirocinio e convenzioni con strutture extrauniversitarie pubbliche (ASP) e private (accreditate e contrattualizzate). La messa a regime del tirocinio in queste ultime (2024) permetterà altresì di aumentare il numero di riuniti odontoiatrici e di tutor dichiarabili in fase di rilevazione del potenziale formativo. Altre importanti azioni (riapertura di ambulatori nella sede formativa universitaria, sostituzione dei numerosi riuniti dismessi tra 2022 e 2023 nella stessa sede) dipendono dalla governance di Ateneo e dell'AOUP.

Il Dipartimento è sede amministrativa di n. 2 Dottorati di Ricerca, di cui uno nazionale in Medicina di Precisione.

Il Dipartimento è sede amministrativa di n. 8 Scuole di Specializzazione di Area sanitaria (medica, chirurgica e servizi clinici). Inoltre, nel triennio 2021-2023, sono stati proposti n. 9 Master di I e II livello, di cui n. 6 attivati nel periodo di riferimento; dei master già approvati per l'A.A. 2023/2024 è stato pubblicato nel 2024 il bando per il master in Protesi Mobile Totale e Parziale e Protesi Avvitata. (Si rimanda all'[allegato 2](#) per il dettaglio).

3.2 Ricerca

Nell'ambito della Ricerca, attualmente il Me.Pre.C.C. è attivo in 18 progetti multidisciplinari, di cui 14 gestiti a livello di Dipartimento con un budget complessivo pari a 6.470.543,09 € e a 3.983.420,95 per quanto riguarda l'agevolazione concessa. I 4 progetti gestiti a livello centrale che coinvolgono il Dipartimento sono: HEAL Italia, di cui il Responsabile Scientifico è il prof. Giorgio Stassi, Samothrace, CN3 e CN4 Most. (Si veda l'[allegato 3](#) per il dettaglio dei progetti gestiti a livello di Dipartimento)

3.2.1 I laboratori di Ricerca

Il Dipartimento è dotato di n. 3 laboratori di ricerca:

- Genetica e Oncologia Molecolare Clinica e di Target Therapy (resp. Prof. A. Russo);
 - Fisiopatologia Cellulare e Molecolare (resp. Prof. G. Stassi);
 - BIOPLAST Laboratorio di Biologia e Medicina Rigenerativa-Chirurgia Plastica (resp. Prof.ssa A. Cordova).
- (<https://www.unipa.it/dipartimenti/me.pre.c.c./Terza-Missione/Infrastrutture-di-Ricerca/>)

3.3 Terza Missione

Nel triennio precedente il Dipartimento ha dimostrato una crescente capacità di dialogo con il territorio e di attuazione delle attività specifiche di Terza Missione. Infatti, ha potenziato le attività di Public engagement, registrando in incremento del numero di iniziative, tra cui in particolare partecipazioni attive a incontri pubblici organizzati da altri soggetti, organizzazione di eventi pubblici e iniziative di tutela della salute. Anche il numero di attività patrocinate dal Dipartimento ha visto un costante incremento. Il Dipartimento risulta attivo anche nell'avvio di trials clinici, nella produzione di brevetti e nella stipula di accordi/convenzioni per collaborazione scientifica in ambito ricerca e didattica.



4. Analisi SWOT del Dipartimento

| Punti di forza | Punti di debolezza |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Incrementate attività di ricerca progettuale caratterizzanti il D (con progetti integrati di oncologia e chirurgia); - Ampliamento del personale docente nuove unità (non progressioni) con n. 4 PA, n.2 RTDB nel 2023; - Amplia visibilità scientifica ed interazione dei principali SSD nel campo della oncologia clinica e molecolare, delle chirurgie e dell'anestesiologia; - n.3 Laboratori di Ricerca in ambito oncologico e chirurgico; - Centri multi-disciplinari di Genetica Oncologica; Centro di Riferimento dei tumori solidi rari ed eredo-familiari; gruppo GOTEc Testa e collo; Gruppo Promaf-Osteonecrosi con molteplici ricadute di III missione (contesto geografico: unici centri SSN di ricerca clinica della Sicilia Occidentale per tali tipi di patologia ed attività); - Sviluppo della progettualità nazionale di ambito medico (i.e. PNRR/PNC, Piano Sanitario Nazionale-PSN, PRIN e PO-FESR); - Modello integrato di ricerca di base, clinica e traslazionale (i.e. Oncologia di base, medica e chirurgica generale e distrettuale); - Dottorato di Ricerca a vocazione Internazionale ed Industriale; - Attivazione del Dottorato nazionale nell'ambito del progetto PNRR Heal Italia; - Eventi periodici calendarizzati di divulgazione scientifica a livello territoriale –locale in ambito chirurgico, oncologico e stomatologico; - Offerta di n° 8 scuole di Specializzazione di Area sanitaria; - Offerta di n.9 Master I e II livello; - Intensa attività di III Missione grazie a cura e monitoraggio delle pagine Web, canali social e del Canale Youtube del Me.Pre.C.C.; - Richiesta costante di interviste televisive (su canali regionali e nazionali) e stampa a tiratura nazionale ed internazionale; Partecipazione ad associazioni attive nell'ambito della parità di genere; - Clima collaborativo e sinergico con personale TA del D; - Migliore attività di fund-raising grazie all'attivazione della UO di Ricerca e TM | <ul style="list-style-type: none"> - Presenza di SSD critici rispetto alla VQR 2014-2019; - Riduzione della produzione scientifica totale nel 2023, sebbene mantenga una prevalenza di prodotti Q1 e Q2; - Scarsa sensibilizzazione di alcuni addetti ed alcuni SSD e la loro disomogenea aderenza alle buone prassi per obiettivi sfidanti dell'attività di ricerca (e.g. incremento prodotti Q1); - Nonostante l'intensa e costante attività di Terza missione, difficoltosa ricognizione delle attività svolte; - Inadeguato numero di personale amministrativo rispetto al carico di lavoro dipartimentale. Inoltre, si ravvisa la necessità di rafforzare il personale con unità dedicate alla assistenza degli addetti alla stesura e gestione amministrativa di bandi nazionali ed internazionali e per la gestione e il monitoraggio delle azioni di Terza Missione; - Mancanza di tempo degli addetti alla ricerca da dedicare agli adempimenti gestionali-amministrativi (es. Time-sheet, accesso a misure di incentivazione del Piano di impegno del Budget strategico o del Piano Straordinario di Ateneo per la VQR...); - Inadeguatezza qualitativa e quantitativa degli spazi per il personale TA e per la struttura amministrativa e direzionale; - Limitata progettualità Europea ed Internazionale; - Mancanza di accordi finalizzati al reclutamento di <i>visiting professor</i>; - Assenza di recenti accordi di collaborazione con le istituzioni locali, le associazioni di categoria, gli enti operanti nell'ambito Salute e del terzo settore; - Scarsa disponibilità di fondi per permettere la copertura delle spese di missione finalizzate allo svolgimento di attività di ricerca presso enti di particolare rilevanza, che richiedano una permanenza minima superiore a una settimana; - Mancato riallineamento con politiche di sostenibilità già attuate a livello di Ateneo, p.e avvio della raccolta differenziata all'interno del Dipartimento. |
| Opportunità | Minacce |
| <ul style="list-style-type: none"> - Rapporti con il territorio per la progettazione di start-up, spin-off ed eventi scientifici e culturali (e.g. MMG, Scuole, forze dell'ordine); - Richiesta da parte della medicina territoriale di prestazioni integrate di II livello su centri di ricerca | <ul style="list-style-type: none"> -Aree di criticità nelle funzioni e competenze per la gestione ed il controllo delle attività definite "inscindibili" (ore/uomo per attività assistenza versus ricerca e didattica); –Carenza di spazi per il personale docente, TA e per |



clinica del D (Centro di Genetica Oncologica; Centro di Riferimento Tumori rari ed eredo-familiari; Gruppo GOfTeC Testa e collo; Gruppo Promaf - Osteonecrosi);

- Call di progetti a respiro nazionale ed europeo su tematiche proprie degli assi di ricerca del Dipartimento (e.g. PSN, PRIN, PNRR/PNC, Horizon Europe, ERC, Interreg,...);
- Progetti CORI ed Erasmus per docenti e studenti afferenti al Dipartimento;
- Partecipazione a bandi su progetti di ricerca a valere su PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza);
- Misure di supporto finanziario della produzione scientifica a livello di Ateneo e di Dipartimento;
- Partecipazione di n. 5 dei docenti del D. all'interno in diversi Comitati Etici (Comitato Etico Territoriale della Regione Sicilia (CET), Comitato Etico locale e Comitato Etico ISMETT);
- Rappresentanza con n. 1 docente del D. nel Centro di Sostenibilità e Transizione Ecologica (CSTE) di Unipa;

la struttura amministrativa e direzionale;

- Uno spostamento del personale dipartimentale con funzione assistenziale verso strutture private accreditate può favorire la discontinuità nei programmi didattici e di ricerca con potenziali ricadute per la VQR;
- Potenziale conflitto di interessi del personale dipartimentale con funzione assistenziale nella partecipazione a progetti (PNRR, Ue etc...) che vedono coinvolti l'A.O.U.P. o UNIPA;
- Delocalizzazione dei locali del Dipartimento all'interno dell'A.U.O.P., seppur necessaria, limita le occasioni di contaminazione con colleghi di altri Dipartimenti di area non medica.



5. Linee di Sviluppo Strategico del Dipartimento

5.1. Linea strategica 1: La ricerca come missione trainante

Nell'ambito della Linea strategica 1, il Dipartimento si pone obiettivi legati al miglioramento della qualità della Ricerca attraverso sia incentivando e premiando la produzione scientifica di qualità sia supportando il rafforzamento delle collaborazioni scientifiche e la partecipazione a progetti in cooperazione a livello nazionale e internazionale.

Per l'implementazione delle azioni della Linea strategica 1 previste saranno utilizzati i fondi provenienti dai seguenti: Ambito 1. Finanziamenti per progetti finanziati da Soggetti pubblici e privati nell'ambito di specifici programmi di finanziamento/avvisi nazionali e internazionali; Ambito 3. Fondi di Ateneo per il supporto alla attività di ricerca e al miglioramento della produzione scientifica dipartimentale; Ambito 4. Risorse per premialità e incentivazione ricerca (fondi interni Dip), elencati nella successiva sezione 6.3.

| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ <i>Periodo</i> 2021-2023 | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|--|---|--|--|--|--|-----------|---------------------|---|---------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| Obiettivo 1.1 Migliorare la produzione e visibilità scientifica nazionale e internazionale del Dipartimento nella ricerca di base e applicata | Direttore del Dipartimento, Delegato alla Ricerca, Delegato alla Terza Missione U.O. Ricerca e Terza Missione, U.O. Contabilità e Bilancio | A1.1.1. Finanziare con fondi Dipartimentali e/o di Ateneo progetti di ricerca interdisciplinari selezionati con criteri trasparenti e monitorare l'efficacia degli investimenti. | Incremento del sostegno, incentivazione e premialità della ricerca scientifica dei Professori e Ricercatori del Dipartimento ME.PRE.C.C.; Adozione di modalità e procedure efficaci e trasparenti per l'assegnazione e la gestione di contributi dipartimentali finalizzati alla realizzazione di progetti di ricerca e alla premialità dell'attività di ricerca svolta. | I1.1.1a Adozione del Regolamento per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità della Ricerca Dipartimentale | 1 | 1 | Eventuale revisione | Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età (3); Istruzione di qualità (4) | M4 |
| | | | | I1.1.1b Numero Progetti di Ricerca sviluppati da singoli ricercatori (a) o gruppi di ricercatori (b) costituiti da soggetti strutturati afferenti al Dipartimento | 9 | 4-6 | 4-6 | | |
| | | | | I1.1.1c Numero Progetti di Ricerca sviluppati da singoli ricercatori (a) o gruppi di ricercatori (b) costituiti da soggetti strutturati afferenti al Dipartimento con proponente un docente afferente ai SSD con risultati critici nella VQR | 5 | 3 | 3 | | |



| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ <i>Periodo</i> 2021-2023 | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|-----------|--|---|---|--|--|----------------------------|----------------------------|------------------------|---------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| | | A1.1.2 Promuovere misure di supporto finanziario volte ad incentivare la pubblicazione di prodotti di qualità Q1-Q2 e monitoraggio performance. | Mantenimento della percentuale dei prodotti in Q1 (ambito bibliometrico) sopra il 50% | I1.1.2a Percentuale di prodotti in Q1 (ambito bibliometrico) per ogni anno solare <i>Modalità di calcolo: numero prodotti di ricerca Q1 dell'anno/ Numero totale prodotti di ricerca censiti su IRIS dell'anno - Dati da Cruscotto Unipa</i> | 65,36% media triennio 2021-2023 | +/- 5% baseline 2023 | +/- 5% baseline 2025 | | |
| | | | Mantenimento della percentuale della percentuale di prodotti in Q1 e Q2 (ambito bibliometrico) sopra il 75% | I1.1.2b Percentuale di prodotti in Q1 e Q2 (ambito bibliometrico) per ogni anno solare <i>Modalità di calcolo: somma numero prodotti di ricerca Q1 e Q2 dell'anno/ Numero totale prodotti di ricerca censiti su IRIS dell'anno - Dati da Cruscotto Unipa</i> | 87,25% media triennio 2021-2023 | +/- 5% baseline 2023 | +/- 5% baseline 2025 | | |
| | | | Caricamento su Iris della totalità prodotti censiti su Scopus | I1.1.2c Percentuale di inserimento in Iris dei prodotti censiti su Scopus (tipologia Article, Review, Letter) <i>Modalità di calcolo: numero prodotti di ricerca censiti su IRIS dell'anno/ Numero totale prodotti di ricerca censiti su ISCOPIUS dell'anno - Dati da IRIS Unipa e SCOPUS</i> | 95% | 100% | 100% | | |
| | | | Decremento del numero di addetti alla ricerca che, nel periodo di esercizio della VQR corrente, presentino una produzione scientifica non sufficiente | I1.1.2d Percentuale di Docenti con produzione scientifica numericamente insufficiente per la partecipazione agli esercizi di valutazione della ricerca | 14,49% | 10% | 8% | | |



| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ <i>Periodo</i> 2021-2023 | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|-----------|--|---|--|---|--|-----------|-----------|------------------------|---------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| | | | | I1.1.2e Percentuale di Docenti con produzione scientifica Q1 e Q2 inferiore a 3 prodotti nel periodo di esercizio della VQR corrente | 29% | 25% | 20% | | |
| | | A1.1.3 Attrarre visiting professor | | I.1.1.3a Numero di studiosi invitati come visiting professor | 0 | 1 | 1 | | |
| | | A1.1.4 Attrarre ricercatori/studiosi che scelgono l'Ateneo come host institution di progetti proposti nei bandi altamente competitivi (ERC, FIS, AIRC, MSC, etc.) | Incremento delle collaborazioni scientifiche | I 1.1.4a Numero di progetti <u>presentati</u> con studiosi che scelgono l'Ateneo come host institution di progetti proposti nei bandi altamente competitivi (ERC, FIS, AIRC, MSC, etc.) | 5 | 2 | | | |
| | | | | I 1.1.4b Numero di progetti <u>finanziati</u> con studiosi che scelgono l'Ateneo come host institution di progetti proposti nei bandi altamente competitivi (ERC, FIS, AIRC, MSC, etc.) | 1 | 1 | | | |

| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ <i>Periodo</i> 2021-2023 | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|---|---|--|--|--|--|-----------|-----------|---|---------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| Obiettivo 1.2: Rafforzare la partecipazione del Dipartimento a bandi di ricerca europei | Direttore del Dipartimento, Delegato alla Ricerca, Delegato alla Terza Missione | A 1.2.1 promuovere la partecipazione dei docenti e dei giovani ricercatori in formazione sui | Incremento del numero di progetti presentati e finanziati sui bandi di ricerca europei | I1.2.1a numero di progetti presentati sui bandi di ricerca europei | 1 nel triennio | 1 | 1 | Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età (3); | M4 |
| | | | | I1.2.1b numero di progetti finanziati sui bandi di ricerca europei | 1 nel triennio | 1 | | | |



| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ <i>Periodo</i> 2021-2023 | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR | |
|-----------|--|--|---|---|--|-----------|-----------|---------------------------|---------------|--|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | | |
| | U.O. Ricerca e Terza Missione, U.O. Contabilità e Bilancio | bandi di ricerca europei a gestione diretta (ERC, Horizon Europe, MSCA, ecc.) e sulle opportunità di finanziamento nazionali e internazionali | Incrementare il numero di unità di personale TAB dedicato alla progettazione e gestione dei progetti europea e al supporto della pianificazione della ricerca | I1.2.1c numero di nuove unità di personale TAB dedicate alla progettazione e gestione dei progetti europea | 0 | 1 | | Istruzione di qualità (4) | | |
| | | | | I1.2.1d numero di nuove unità di personale (tecnologo) con competenze di metodologia/statistica applicata in ambito bio-sanitario | 0 | 1 | | | | |
| | | A 1.2.2 Supportare la partecipazione dei docenti alle linee di finanziamento di Ateneo (es. Eurostart, Cori, ...) propedeutica alla presentazione di progetti di ricerca europei/nazionali o alla stipula di accordi di collaborazione | Partecipazione del Dipartimento ai bandi/misure di finanziamento a sostegno della presentazione di progetti europei/nazionali o alla stipula di accordi di collaborazione | I1.2.2a numero di progetti presentati | 4 nel 2021-2022 | 2 | 2 | | | |
| | | | | I1.2.2b numero di progetti finanziati | 3 nel 2021-2022 | 1 | 1 | | | |

| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ <i>Periodo</i> 2021-2023 | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|---|--|--|--|---|--|-----------|-----------|--|----------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| Obiettivo 1.3: Favorire, in tutti gli ambiti disciplinari, lo sviluppo di linee di ricerca che possano efficacemente contribuire alla crescita economica e socio-culturale del territorio | Direttore del Dipartimento, Delegato alla Ricerca, Delegato alla Terza Missione U.O. Ricerca e Terza Missione | A1.3.1 Rafforzare l'interazione con il territorio e gli operatori economici nell'ambito di progetti finanziati | Aumentare il numero di progetti realizzati in collaborazione con imprese | I1.3.1a Nr. progetti realizzati in collaborazione con imprese | - n. 2 PON Ricerca e Innovazione 2014-2020, di cui al D.M. n. 1062 del 10.08.2021 - Progetti PNRR (HEAL Italia, etc...) | 1 | 1 | "Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età (3); Istruzione di qualità (4)"; lavoro dignitoso e crescita economica (8); ridurre le | M1, M2, M4, M6 |



| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ <i>Periodo</i> 2021-2023 | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|-----------|--|--------|------------------|------------|--|-----------|-----------|------------------------|---------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| | | | | | | | | diseguaglianze (10) | |

| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ <i>Periodo</i> 2021-2023 | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|---|--|---|---|--|--|-----------|-----------|--|----------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| Obiettivo 1.4 Miglioramento delle infrastrutture di ricerca del Dipartimento | Direttore del Dipartimento, Delegato al Patrimonio, Infrastrutture Didattiche e Edifici, inclusa sicurezza e manutenzione, Delegato ai Laboratori, inclusa sicurezza e manutenzione Aten Center, Delegato alla Ricerca, Delegato alla Terza Missione | A1.4.1 Potenziamento delle infrastrutture di ricerca | Miglioramento e aggiornamento della dotazione scientifica e tecnologica | I1.4.1a % investimento per l'ammodernamento delle attrezzature (sul totale dei fondi del Dipartimento) | 2,60% | 10% | | Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età (3); Istruzione di qualità (4); Imprese, innovazione e infrastrutture (9) | M1, M4, M5, M6 |
| | | | | I1.4.1b % investimento dedicato ad interventi per il miglioramento della sicurezza delle infrastrutture di ricerca (sul totale dei fondi del Dipartimento) | 0,27% | 10% | | | |
| | | | | I1.4.1c Numero di unità di figure tecniche da reclutare in funzione della specificità dei laboratori | 0 | 2 | | | |
| | A1.4.2 Incremento dell'attività conto terzi | Rafforzamento della collaborazione con il territorio e gli operatori economici; Sviluppo di servizi mirati a supporto del sistema imprenditoriale; Incremento delle attività e servizi configurabili quali prestazioni conto terzi. | I1.4.2 a Numero di contratti conto terzi | n. 1 contratto | 2 | 2 | | | |

| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ <i>Periodo</i> 2021-2023 | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|--|---|--|--|---|--|-----------|-----------|---|---------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| Obiettivo 1.5: Favorire l'avvio delle carriere dei giovani studiosi e | Direttore del Dipartimento, Delegato alla Ricerca, Delegato | A1.5.1 Attivare misure per Attrarre un maggior numero di | Avviare collaborazione con enti esterni per il finanziamento di borse di dottorato | I 1.5.1a Numero di borse di dottorato avviate con fondi esterni | 1 | 1 | 1 | salute e benessere (3); istruzione di qualità (4) | M4, M6 |



| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ Periodo 2021-2023 | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|--|--|---|--|---|--|-----------|-----------|------------------------|---------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| innalzare la qualità della loro produzione scientifica | alla Didattica, Delegato ai Dottorati ed Internazionalizzazione U.O. Didattica, U.O. Ricerca e Terza Missione, Segreteria amministrativa Dipartimento | giovani ricercatori presso il Dipartimento A1.5.2 Monitoraggio del placement post doc all'interno del circuito UNIPA | Attirare un maggior numero di giovani ricercatori presso il Dipartimento Miglioramento delle capacità di placement post doc | I 1.5.1b Numero di contratti e assegni di ricerca | 1 nel 2020 3 nel 2021 1 nel 2023 | 20 | | | |
| | | | | I 1.5.1c Numero di RTD | 11 nel periodo 2021-2023 | 6 | | | |
| | | | | I1.5.2a Numero di Job position presso UNIPA/ numero di borse di dottorato finanziate da fondi UNIPA | 4 | 4 | 4 | | |

5.2. Linea Strategica 2: L'alta formazione generatrice di futuro e strumento di inclusione

Nell'ambito della Linea Strategica 2, essendo la Scuola di Medicina la struttura preposta alla gestione e coordinamento dei Corsi di studio, il Dipartimento si concentra su obiettivi di miglioramento del coinvolgimento dei suoi docenti nelle attività di formazione sull'uso di metodologie didattiche innovativa e sul supporto in iniziative volte ad attrarre nuovi studenti verso le discipline mediche.

Per l'implementazione delle azioni della Linea strategica 2 previste saranno utilizzati i fondi provenienti dall'Ambito 2. Didattica, master, scuole di specializzazione, PCTO, elencato nella successiva sezione 6.3.

| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ Periodo 2021-2023 | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|--|---|---|--|--|--|-----------|-----------|---------------------------|---------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| Obiettivo 2.1: Migliorare l'attrattività del Dipartimento erogando alta formazione qualificata in uno scenario internazionale e potenziando le metodologie | Direttore del Dipartimento, Delegato alla Didattica, Delegato ai Dottorati ed Internazionalizzazione, Delegato alle Scuole di Specializzazione, Delegato all'Orientamento e | A2.1.1 Potenziare la formazione dei docenti sull'uso delle metodologie didattiche innovative e sulle nuove tecnologie | Incrementare il numero di docenti coinvolti nelle attività di formazione sulla qualità e innovazione della didattica | I.2.1.1 Numero di docenti del Dipartimento coinvolti in iniziative di formazione sulla qualità e innovazione della didattica | 2 | 4 | 5 | Istruzione di qualità (4) | M1, M4, M5 |
| | | A2.1.2 Definire una proposta di attivazione di un nuovo CdS nell' | Definire una proposta attivazione di un nuovo CdS nell'area delle Professioni sanitarie, i cui docenti | I.2.1.2 N. di Comitati ordinatori istituiti che formulino la proposta secondo le linee guida ministeriali | 0 | 1 | | | |



| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ Periodo 2021-2023 | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|-----------------------|--|--|--|------------|--|-----------|-----------|------------------------|---------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| didattiche innovative | Tutorato, Delegato alle Biblioteche U.O. Didattica e Internazionalizzazione | area delle Professioni sanitarie, i cui docenti di riferimento e responsabili dell'attività professionalizzante ricadono in gran parte tra quelli incardinati nel dipartimento | di riferimento e responsabili dell'attività professionalizzante ricadono in gran parte tra quelli incardinati nel dipartimento | | | | | | |



5.3. Linea Strategica 3: La Terza Missione per una università al servizio del territorio

Nell'ambito della Linea Strategica 3, il Dipartimento si focalizza su obiettivi che riguardano il potenziamento del trasferimento di tecnologie e conoscenze sia attraverso il potenziamento dell'offerta formativa post-lauream, come i master, sia attraverso i brevetti e accessibilità ai prodotti della ricerca (open access), nonché la divulgazione scientifica e culturale a favore di istituti scolastici e del tessuto socioeconomico.

Per l'implementazione delle azioni della Linea strategica 3 previste saranno utilizzati i fondi provenienti dai seguenti: Ambito 1. Finanziamenti per progetti finanziati da Soggetti pubblici e privati nell'ambito di specifici programmi di finanziamento/avvisi nazionali e internazionali; dall'Ambito 2. Didattica, master, scuole di specializzazione, PCTO; Ambito 3. Fondi di Ateneo per il supporto alla attività di ricerca e al miglioramento della produzione scientifica dipartimentale; Ambito 4. Risorse per premialità e incentivazione ricerca (fondi interni Dip); Ambito 5. FFR, elencati nella successiva sezione 6.3.

| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ Periodo 2021-2023 | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|--|---|--|--|---|--|--|-----------|--|---------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| Obiettivo 3.1: Favorire il trasferimento tecnologico per lo sviluppo economico-culturale del territorio | Direttore del Dipartimento, Delegato alla Terza Missione, Delegato alla Didattica, Delegato ai Dottorati ed Internazionalizzazione, Delegato alle Scuole di Specializzazione, Delegato all'Orientamento e Tutorato, Delegato alle Biblioteche | A3.1.1 Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione con gli operatori economico per lo sviluppo economico del territorio | Mantenere attiva la produzione di brevetti | I3.1a Numero di brevetti | 5 (periodo 2021-2023) | almeno 1 nel periodo 2024-2027 | | salute e benessere (3); Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti (8); imprese innovazione e infrastrutture (9) | M4 M6 |
| | | A3.1.2 Potenziare l'offerta di master del Dipartimento | Potenziare l'offerta di master offerti dal Dipartimento | I3.1.2a numero di master avviati per anno | 9 Master di I e II livello (2021-2023) | mantenere almeno costante il numero di master della baseline | | | |
| | | | | I3.1.2b numero di iscritti per anno | 60 | 60 | 60 | | |
| | | | | I3.1.2c numero di master nuovi avviati nel periodo di riferimento | 1 | 1 | | | |
| | | Migliorare la dotazione infrastrutturale per l'erogazione dei master/attività didattiche post-lauream del Dipartimento | I3.1.2d numero di unità di personale TAB dedicate alla gestione dei master | 0 | 2 | 2 | | | |
| | I3.1.2e numero di interventi per il potenziamento delle attrezzature necessarie (tecnologiche ed informatiche) per erogazione dei | 0 | 1 | 1 | | | | | |



| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ Periodo 2021-2023 | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|-----------|--|---|---|---|--|-----------|-----------|------------------------|---------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| | | | | master/attività didattica post-lauream con modalità di didattica innovativa | | | | | |
| | | A3.1.3 Partecipazione/organizzazione di iniziative di informazione sulla valorizzazione dei prodotti della ricerca dedicati ai giovani ricercatori (dottorandi, contrattisti di ricerca, RTD) | Miglioramento delle competenze relative agli strumenti per la valorizzazione dei prodotti della ricerca | I3.1.3a Numero di iniziative a cui hanno partecipato giovani ricercatori del Dipartimento | | 1 | 1 | | |
| | | | Supporto per la produzione di qualità dei giovani ricercatori del Dipartimento | I3.1.3b Organizzazione del BEST PAPER AWARD annuale | 1 | 2 | 2 | | |

| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ Periodo 2021-2023 | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|--|---|--|--|--|--|-----------|-----------|--|---------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| Obiettivo 3.2: Potenziare le iniziative di public engagement del Dipartimento per favorire relazioni stabili con la cittadinanza | Direttore del Dipartimento, Delegato alla Ricerca, Delegato alla Terza Missione, Delegato ai Dottorati ed Internazionalizzazione, Delegato alle Scuole di Specializzazione, Delegato all'Orientamento e Tutorato, Delegato alle Biblioteche, Delegato all'Inclusione, Pari Opportunità e Politiche di Genere, Delegato alla Sostenibilità, Delegato alla Disabilità | A3.2.1 Avviare iniziative di formazione/informazione sul territorio e di public engagement | Incremento del numero di: iniziative di tutela della salute (es. giornate informative e di prevenzione); iniziative di orientamento e interazione con le scuole superiori; iniziative divulgative rivolte a bambini e giovani; | I3.2.1a Numero di iniziative di formazione/informazione sul territorio | 18 | 25 | 25 | salute e benessere (3); Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti (8); ridurre le disuguaglianze (10); partnership per gli obiettivi (17) | M1 M4 M5, M6 |
| | | | Presenza del Dipartimento in iniziative di public engagement | I3.2.1a Numero di iniziative di public engagement patrocinate dal Dipartimento | 21 periodo 2021-2023 | 10 | 10 | | |
| | | | Miglioramento dello scambio di informazione con il territorio | I3.2.2a Numero di accordi di collaborazione on le istituzioni locali, le associazioni di categoria, gli enti | 0 | 1 | 1 | | |



| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ Periodo 2021-2023 | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|-----------|--|--|---|---|--|-----------|-----------|------------------------|---------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| | | competenze del Dipartimento a disposizione del territorio locale | | operanti nell'ambito Salute e del terzo settore | | | | | |
| | | A3.2.3 Definire una offerta di attività laboratoriali agli studenti delle scuole, anche attraverso la possibilità di svolgere i PCTO nelle strutture del Dipartimento grazie alle azioni del PNRR-Orientamento e PLS | Rafforzamento delle collaborazioni con le scuole e istituti superiori | I3.2.3a Numero corsi attivati | 2 | 2 | 3 | | |
| | | A.3.2.4 Svolgere attività di divulgazione tramite promozione o partecipazione ad eventi come occasione di incontro tra ateneo e cittadinanza | Incremento del numero di: partecipazioni attive a incontri pubblici organizzati da altri soggetti (ad es. caffè scientifici, festival, fiere scientifiche, ecc.); | I3.2.4a Numero di incontri pubblici organizzati da altri soggetti (ad es. caffè scientifici, festival, fiere scientifiche, ecc.); | 12 | 15 | 15 | | |

| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ Periodo 2021-2023 | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|--|--|--|--|--|--|----------------------|----------------------|---|----------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| 3.3 Aumentare l'accesso aperto ai prodotti della ricerca | Direttore del Dipartimento, Delegato alla Ricerca, Delegato alla Terza Missione U.O. Ricerca e Terza Missione | A3.3.1 Mantenimento del numero di pubblicazioni di Ateneo in open access | Mantenimento della Percentuale di pubblicazioni nel repository di Ateneo in open access sopra il 50% | I3.3.1a Percentuale di pubblicazioni nel repository di Ateneo in open access <i>Modalità di calcolo: numero prodotti di ricerca open access o partially_open nell'anno/numero totale prodotti di ricerca nell'anno - Dati cruscotto Unipa</i> | 57,35% triennio 2021-2023) | +/- 5% baseline 2023 | +/- 5% baseline 2025 | salute e benessere (3); istruzione di qualità (4) | M1 M4 M5 M6 |



5.4. Linea 4: Internazionalizzazione: un Ateneo crocevia di incontri di paesi e culture diverse

Nell'ambito della Linea Strategica 4, il Dipartimento si propone di rafforzare le collaborazioni internazionali finalizzate alla attuazione di attività di ricerca e di incrementare la mobilità internazionale degli studenti dei corsi afferenti al Dipartimento.

Per l'implementazione delle azioni della Linea strategica 4 previste saranno utilizzati i fondi provenienti dai seguenti: Ambito 4. Risorse per premialità e incentivazione ricerca (fondi interni Dip); Ambito 5. FFR, elencati nella successiva sezione 6.3.

| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ <i>Periodo 2021-2023</i> | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|---|---|--|--|---|--|-----------|-----------|--|----------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| Obiettivo 4.1: Incentivare la ricerca di impatto internazionale del Dipartimento | Direttore del Dipartimento, Delegato alla Ricerca, Delegato alla Terza Missione, Delegato alla Didattica, Delegato ai Dottorati ed Internazionalizzazione, Delegato alle Scuole di Specializzazione, Delegato all'Orientamento e Tutorato. Coinvolgimento dei Coordinatori di CdS, Dottorati, Scuole di Specializzazione e di Master U.O. Ricerca e Terza Missione, U.O. Didattica e Internazionalizzazione, U.O. Contabilità e Bilancio, Segreteria amministrativa Dipartimento | A4.1.1 Rafforzare le collaborazioni internazionali | Rafforzare e diversificare le collaborazioni internazionali | I4.1.1a Numero di accordi internazionali stipulati finalizzati allo scambio e alla mobilità | 9 periodo 2021-2023 | 5 | 5 | salute e benessere (3); istruzione di qualità (4) Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti (8); ridurre le diseguaglianze (10); partnership per gli obiettivi (17) | M1, M4, M5, M6 |
| | | | Supportare la partecipazione a convegni e meeting di rilevanza internazionale/nazionale | I4.1.1b Numero di missioni finanziate con fondi di Dipartimento per la supporto partecipazione a convegni e meeting di rilevanza nazionale o internazionale | 3 nel 2023 | 4 | 4 | | |
| | | | Mantenere la produzione scientifica con co-autore straniero sopra il 30% (<i>Rapporto tra n. di prodotti annui con coautore straniero /n. totale prodotti nell'anno</i>) | I4.1.1c Percentuale di prodotti con coautore straniero <i>Modalità di calcolo: Rapporto tra n. di prodotti annui con coautore straniero /n. totale prodotti nell'anno - Dati Cruscotto UNIPA</i> | 30,56% | 35% | 35% | | |
| | | | Supportare lo svolgimento di attività di ricerca finalizzata alla attivazione o nell'ambito di un Accordo di ricerca | I4.1.1d Numero di contributi dipartimentale erogati per supportare la copertura delle spese di missione finalizzate allo svolgimento di attività di ricerca presso enti di particolare rilevanza, | 0 | 1 | 1 | | |



| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ <i>Periodo 2021-2023</i> | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|-----------|--|--------|------------------|--|--|-----------|-----------|------------------------|---------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| | | | | che richiedano una permanenza minima superiore a una settimana | | | | | |

| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ <i>Periodo 2021-2023</i> | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|--|--|---|---|--|--|-----------|-----------|---|---------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| Obiettivo 4.2: Riorganizzare la mobilità e le iniziative di internazionalizzazione dell'Ateneo | Direttore del Dipartimento, Delegato alla Ricerca, Delegato alla Terza Missione, Delegato alla Didattica, Delegato ai Dottorati ed Internazionalizzazione, Delegato alle Scuole di Specializzazione, Delegato all'Orientamento e Tutorato. Coinvolgimento dei Coordinatori di CdS, Dottorati, Scuole di Specializzazione e di Master U.O. Didattica e Internazionalizzazione, U.O. Ricerca e Terza Missione | A 4.2.1 Favorire la mobilità internazionale degli studenti degli corsi afferenti al Dipartimento (corsi di studio e post-lauream) | Aumento del numero degli studenti in uscita per la mobilità | I 4.2.1a Numero studenti in uscita per mobilità, tra cui Erasmus e altri programmi, iscritti ai corsi di laurea e post-lauream | 4 | 4 | 5 | salute e benessere (3); istruzione di qualità (4); ridurre le disuguaglianze (10); partnership per gli obiettivi (17) | M1, M4, M6 |



5.5. Linea Strategica 5: Un rafforzato senso di comunità accademica

Nel prossimo quadriennio, il Dipartimento si propone di migliorare la consapevolezza sulle problematiche di genere e di inclusione e di aumentare il contatto con il territorio anche attraverso il sito dipartimentale come strumento.

Per l'implementazione delle azioni della Linea strategica 5 previste saranno utilizzati i fondi provenienti dai seguenti: Ambito 5. FFR,; Ambito 6. Altri fondi (p.e da conto terzi, donazioni liberali, etc ...), elencati nella successiva sezione 6.3.

| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ <i>Periodo 2021-2023</i> | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|---|---|--|---|--|--|-----------|-----------|--|----------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| Obiettivo 5.1: Promuovere iniziative di ricerca, formazione e terza missione sui principi della equità, inclusione, rispetto delle diversità e parità di genere | Direttore del Dipartimento, Delegato all'Inclusione, Pari Opportunità e Politiche di Genere, Delegato alle Disabilità, Delegato alla Terza Missione U.O. Ricerca e Terza Missione, U.O. Didattica e Internazionalizzazione | A5.1.1 Avviare iniziative di ricerca, formazione e terza missione sui principi della equità, inclusione, rispetto delle diversità e parità di genere | Miglioramento della consapevolezza sulle problematiche di genere (Bilancio di genere, inclusione) attraverso la realizzazione di eventi dedicati o adozione di procedure dedicate | I5.1.1a Numero eventi dedicati alle problematiche di genere | 4 | 2 | 2 | salute e benessere (3); parità di genere (5); ridurre le disuguaglianze (10) | M1, M4, M5, M6 |
| | | | | I5.1.1b Numero di iniziative di inclusione a livello di Dipartimento | 1 | 1 | | | |

| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ <i>Periodo 2021-2023</i> | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|---|--|---|---|--|--|-----------|-----------|------------------------|----------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| Obiettivo 5.2: Rafforzare e rendere più fruibile la comunicazione istituzionale del Dipartimento | Direttore del Dipartimento, Delegato al Marketing e Comunicazione, Delegato alla Terza Missione, Delegato ai Regolamenti, Trasparenza, Protezione Dati e Privacy | A5.2 Riorganizzare e rifunzionalizzare il sito del Dipartimento | Miglioramento della fruibilità del sito | I5.2.1a Numero di accessi al sito del Dipartimento | 5406 | .+10% | .+10% | salute e benessere (3) | M1, M4, M5, M6 |



5.6. Linea Strategica 6: Sostenibilità, benessere e qualità degli spazi

Il Dipartimento si propone il miglioramento della vivibilità del Dipartimento attraverso il riallineamento con politiche di sostenibilità già attuate a livello di Ateneo e la riorganizzazione degli spazi di lavoro al fine di creare un ambiente di lavoro funzionale alle attività svolta (ricerca, supporto agli studenti, terza missione, etc...), efficiente e confortevole, in grado di garantire il benessere dei lavoratori.

Per l'implementazione delle azioni della Linea strategica 6 previste saranno utilizzati i fondi provenienti dai seguenti: Ambito 5. FFR,; Ambito 6. Altri fondi (p.e da conto terzi, donazioni liberali, etc ...), elencati nella successiva sezione 6.3.

| Obiettivi | Responsabilità politica e amministrativa | Azioni | Risultati attesi | Indicatori | Baseline anno 2023/ <i>Periodo</i> 2021-2023 | Target | | Legami con Agenda 2030 | Missione PNRR |
|---|--|---|---|--|--|-----------|---|------------------------|---------------|
| | | | | | | 2024-2025 | 2026-2027 | | |
| Obiettivo 6.1 implementare azioni volte alla sostenibilità ambientale, benessere e qualità degli spazi | Direttore del Dipartimento, Delegato alla Sostenibilità, Delegato al Patrimonio, Infrastrutture Didattiche e Edifici, inclusa sicurezza e manutenzione, Delegato ai Laboratori, inclusa sicurezza e manutenzione Aten Center Commissione Spazi dipartimentale Direzione amministrativa del Dipartimento, U.O. Servizi Generali, Logistica, Sicurezza e ICT | A6.1.1 Avviare la raccolta differenziata all'interno del Dipartimento | Miglioramento della vivibilità del Dipartimento | I6.1.1.a Numero servizi di raccolta differenziata attivati | 0 | 1 | salute e benessere (3); energia pulita e accessibile (7); imprese, innovazione e infrastrutture (9); città e comunità sostenibili (11); | M1 M2 M3 | |
| | | A6.1.2 Miglioramento della distribuzione degli spazi destinati all'attività ordinaria di lavoro ed individuazione di spazi dedicati a preservare il benessere fisico, psicologico e sociale dello staff | | I6.2.1.a % docenti/ricercatori del Dipartimento senza assegnazione di spazi di lavoro adeguati Modalità di calcolo: <i>Numero di docenti/ricercatori senza adeguato spazio di lavoro/numero di docenti nell'anno di riferimento</i> | 16% (12/73) | 0% | | | |
| | | | | I6.2.1.a Numero spazi individuati e attrezzati | 0 | 1 | | | |



5.7. Linea 7: La trasformazione digitale, la semplificazione e l'ottimizzazione dei processi

Il Dipartimento ritiene le azioni della Linea 7, pur nella loro rilevanza, più confacenti ad una politica e ad obiettivi strutturali di Ateneo o di Scuola di Medicina che di livello dipartimentale. Inoltre, il Dipartimento al momento non dispone di risorse da dedicare alle eventuali azioni specifiche che sarebbero necessarie per il conseguimento degli obiettivi della Linea 7, così come declinate dall'Ateneo.

6. Sostenibilità del Programma Strategico Dipartimentale (lunghezza consigliata: max 1000 parole)

6.1. Organizzazione del Dipartimento

- Il Dipartimento al 31/12/2023 era composto da n. 73 unità tra docenti e ricercatori, così suddivisi:
- n. 19 Professori Ordinari,
 - n. 27 Professori Associati,
 - n. 14 Ricercatori Universitari,
 - n. 13 Ricercatori Legge 240/10 – tempo determinato di tipo A e B.

- Lo Staff amministrativo è composto da 9 unità di personale, così suddiviso:
- Gestione Amministrativa del Dipartimento: n. 1 unità
 - U.O. Ricerca e Terza Missione – n.2 unità;
 - U.O. Didattica e Internazionalizzazione – n.2 unità;
 - U.O. Servizi Generali, Logistica, Sicurezza e ICT – n.3 unità;
 - U.O. Contabilità e Bilancio – n.1 unità;
- di cui:
- N. 1 Responsabile Amministrativo,
 - n. 1 Responsabile di Unità Operativa (Ricerca e Terza Missione),
 - n. 5 Funzioni specialistiche.

Il Dipartimento ha sede all'interno del Campus dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "P. Giaccone" a Palermo; la Direzione amministrativa è ubicata all'interno del Plesso n. 13.i, piano terra.

Il Dipartimento è dotato di infrastrutture tecnologiche, organizzate in n. 3 laboratori.
<https://www.unipa.it/dipartimenti/me.pre.c.c./struttura/laboratori.html>

Nella implementazione del presente PSD 2024-2027, il Dipartimento interagisce con vari stakeholder tra cui: studenti, laureandi, studenti erasmus, studenti di dottorato, specializzandi, assegnisti, docenti, personale TAB, visiting professor, enti finanziatori, fruitori dei risultati della ricerca, soggetti committenti conto terzi, fornitori di beni e servizi, cittadini, associazioni territoriali, rappresentanti degli ordini professionali, rappresentanti a livello nazionale delle Associazioni degli Odontoiatri.

6.2. Gli Organi di governo e di gestione del Dipartimento

- La Governance del Dipartimento Me.Pre.C.C si attua attraverso:
- Il Consiglio di Dipartimento: è l'organo al quale è affidata l'attività di sviluppo e di programmazione del Dipartimento e la scelta dei relativi criteri di attuazione. 2. Il Consiglio di Dipartimento esercita le attribuzioni assegnate dallo Statuto, dai regolamenti di Ateneo e dal Regolamento del Dipartimento Me.Pre.C.C, in conformità alla normativa vigente.
 - La Giunta del Dipartimento: è l'organo al quale è affidata l'elaborazione delle proposte e delle attività da sottoporre al C.d.D; La Giunta, peraltro, svolge i compiti previsti dallo Statuto, nonché le attività istruttorie demandate dal C.d.D e/o dal Direttore.
 - Il Direttore: rappresenta il Dipartimento ed esercita le attribuzioni previste dallo Statuto, dai Regolamenti di Ateneo e dalle delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione.
 - Il Responsabile amministrativo: è nominato dal Direttore Generale e provvede alla gestione amministrativa, nel rispetto delle linee programmatiche predisposte dagli organi collegiali e sotto la vigilanza del Direttore del Dipartimento.

6.3. Gestione e distribuzione delle risorse

Le risorse finanziarie del Dipartimento sono distribuite nei seguenti ambiti:

1. Finanziamenti per progetti finanziati da Soggetti pubblici e privati nell'ambito di specifici programmi di finanziamento/avvisi nazionali e internazionali (€ 5.485.701,09 agevolazione concessa, a fronte di 8.250.823,23 € costo dei progetti);
2. Didattica, master, scuole di specializzazione, pcto;
3. Fondi di Ateneo per il supporto alla attività di ricerca e al miglioramento della produzione scientifica dipartimentale (budget strategico 2023 € 48.111,00 48.111,00 e Piano straordinario per il miglioramento della qualità della ricerca e dei risultati della VQR 2020-2024 – Misura A: Potenziamento della capacità di ricerca di SSD selezionati dal Consiglio di Amministrazione (39.375,00 €, relativo al SSD MED/18 ed ai SC 06/E e 06/));
4. Risorse per premialità e incentivazione ricerca (fondi interni Dip);
5. FFR;
6. Altri fondi (p.e da conto terzi, donazioni liberali, etc ...).

25

Nell'ambito dell'attuazione del Piano Strategico Dipartimentale, le risorse, sia quelle attualmente note e disponibili sia quelle che saranno assegnate in futuro e ricollegabili ai medesimi ambiti sopra descritti, potranno essere utilizzate per supportare l'implementazione delle Linee Strategiche secondo la seguente tabella di corrispondenza:

| Ambito fondi | Linee Strategiche PSD 2024-2027 |
|--|--|
| 1. Finanziamenti per progetti finanziati da Soggetti pubblici e privati nell'ambito di specifici programmi di finanziamento/avvisi nazionali e internazionali | Linea 1: La ricerca come missione trainante Linea 3: La Terza Missione per una università al servizio del territorio |
| 2. Didattica, master, scuole di specializzazione, pcto | Linea 2: L'alta formazione generatrice di futuro e strumento di inclusione Linea 3: La Terza Missione per una università al servizio del territorio |
| 3. Fondi di Ateneo per il supporto alla attività di ricerca e al miglioramento della produzione scientifica dipartimentale | Linea 1: La ricerca come missione trainante Linea 3: La Terza Missione per una università al servizio del territorio |
| 4. Risorse per premialità e incentivazione ricerca (fondi interni Dip) | Linea 1: La ricerca come missione trainante Linea 3: La Terza Missione per una università al servizio del territorio Linea 4: Internazionalizzazione: un Ateneo crocevia di incontri di paesi e culture diverse |
| 5. FFR | Linea 3: La Terza Missione per una università al servizio del territorio Linea 4: Internazionalizzazione: un Ateneo crocevia di incontri di paesi e culture diverse Linea 5: Un rafforzato senso di comunità accademica Linea 6: Sostenibilità, benessere e qualità degli spazi |
| 6. Altri fondi (p.e da conto terzi, donazioni liberali, etc ...) | Linea 5: Un rafforzato senso di comunità accademica Linea 6: Sostenibilità, benessere e qualità degli spazi |



7. Sistema AQ del Dipartimento

Così come previsto dal Sistema di Assicurazione della Qualità dell'Ateneo, nell'ambito del Dipartimento Me.Pre.C.C., sono state nominate le

- Commissione di Gestione AQ della Didattica Dipartimentale,
- Commissione di Gestione AQ della Ricerca Dipartimentale.

7.1. Commissione di Gestione AQ della Didattica Dipartimentale

La Commissione AQ della Didattica Dipartimentale (CAQ-DD) è l'organismo che si occupa delle attività relative all'Assicurazione della Qualità della Didattica dei Corsi di Studio che afferiscono al Dipartimento. La Commissione supporta il Direttore nelle attività di programmazione dell'offerta didattica e di coordinamento dell'attività didattica formulando proposte al Consiglio di Dipartimento.

La Commissione è stata nominata dal Consiglio di Dipartimento (Estratto Punto n. 9 - Verbale della Seduta del Consiglio di Dipartimento del 13/10/2023-Nomina componenti Commissione AQ didattica dipartimentale) e l'elenco dei componenti è riportato al link <https://www.unipa.it/dipartimenti/me.pre.c.c./qualita/AQDidattica.html>. Data la recente nomina della commissione AQ-DD, al momento non è ancora possibile fornire dei risultati. Tuttavia, la Commissione che, per sua stessa composizione vede il Delegato alla didattica del Dipartimento e i Coordinatori dei Corsi di studio di afferenza del Dipartimento (Odontoiatria e Protesi dentaria e Igiene Dentale) lavorare in stretta collaborazione e coordinamento, sta provvedendo al monitoraggio delle attività delle rispettive Commissioni AQ CDS e dell'effettivo svolgimento delle riunioni previste, nel rispetto delle scadenze fissate dal PQA. In aggiunta, si specifica che, finora, non sono state rilevate delle criticità. Il monitoraggio annuale è previsto alla scadenza annuale (ottobre 2024).

7.2. Commissione di Gestione AQ della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale

È l'organismo a supporto del Direttore del Dipartimento che si occupa delle attività relative all'Assicurazione di Qualità della Ricerca condotta nel Dipartimento, supportando il Direttore nelle attività di programmazione annuale e pluriennale e di coordinamento delle azioni finalizzate allo sviluppo della ricerca scientifica, nel monitoraggio degli indicatori e nell'elaborazione della Relazione annuale e pluriennale di riesame sulle attività di ricerca, verifica, in tema di ricerca Dipartimentale, l'efficacia degli interventi migliorativi adottati e la pianificazione delle azioni di miglioramento.

La Commissione è stata nominata con delibera del CdD del 01/12/2021, n.18/2021, punto 7, con D.D. Rep. Decreti n. 2736/2024, prot. n. 57690 del 08/04/202, e D.D. Rep. Decreti n. 5409/2024, prot. 93334 del 05/06/2024 ed è riportata al link <https://www.unipa.it/dipartimenti/me.pre.c.c./qualita/AQRicerca.html>

La Commissione AQ della Ricerca e Terza Missione ha attuato una intensa attività di monitoraggio finalizzata alla VQR. In particolare, è stata esaminata nel tempo la percentuale di caricamento su IRIS dei prodotti censiti su SCOPUS, con successive segnalazioni dei prodotti non presenti su IRIS ai docenti attraverso report periodici. Questa pratica ha consentito di recuperare e di caricare sul repository un gran numero di prodotti di ricerca.

L'attività della Commissione AQ della Ricerca e Terza Missione si è focalizzata anche sul monitoraggio dell'applicazione del Regolamento per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità della Ricerca Dipartimentale (Approvato dal Consiglio di Dipartimento del Di.Chir.On.S. nella seduta del 15/12/2021), prot. 1114 del 23/12/2021. I risultati dei monitoraggi in itinere finalizzati agli esercizi di riesame annuali e l'esperienza di applicazione del citato regolamento ha consentito di definire gli obiettivi e le misure strategiche da implementare nel Piano di Impegno del Budget Strategico Dipartimentale 2022-2023, le successive LINEE GUIDA per l'attribuzione del Budget strategico 2022-23 Di.Chir.On.S., prot. 68544 del 08/05/2023, e le azioni nell'ambito del Piano straordinario per il miglioramento della qualità della ricerca e dei risultati della VQR 2020-2024 – Misura A: Potenziamento della capacità di ricerca di SSD selezionati dal CdA (delibere CdA 07.01 del 04.04.2023 e 05.01 del 19.05.2023).

Nel 2024 la Commissione AQ Ricerca, in collaborazione con la U.O. Ricerca e Terza Missione del Dipartimento, ha proposto un nuovo "Regolamento per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità



della Ricerca Dipartimentale”, approvato dal Consiglio di Dipartimento del ME.PRE.C.C. nella seduta n. 01/2024 del 08/02/2024, con l’obiettivo di creare un quadro unico di misure di sostegno finanziario e premialità codificate, che possano essere finanziate con autofinanziamento del Dipartimento e/o da risorse provenienti da misure di Ateneo aventi le stesse finalità, come avvenuto in passato con il Budget Strategico Dipartimento e il Piano Straordinario di Ateneo per il potenziamento della VQR 2020-2024. Il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 829/2024, prot. 90294 del 31/05/2024, ha deliberato di approvare, fatto salvo il parere favorevole del Senato Accademico, il “Regolamento per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità della Ricerca Dipartimentale” proposto dal Dipartimento Me.Pre.C.C., con gli emendamenti avanzati dalla Commissione istruttoria. Nella seduta del CdA è stato, altresì, proposto che il documento presentato dal Dipartimento Me.Pre.C.C. diventi un esempio di buona pratica per le Commissioni AQ Ricerca degli altri Dipartimenti da adottare come modello standard.



Allegato 1 - Elenco SSD rappresentati nel Dipartimento ME.PRE.C.C.

| Macrosettore | Settore concorsuale | SSD |
|---|--|---|
| 05/H - ANATOMIA UMANA E ISTOLOGIA | 05/H1 – ANATOMIA UMANA | 1) BIO/16 – ANATOMIA UMANA |
| 06/N – PROFESSIONI SANITARIE E TECNOLOGIE MEDICHE APPLICATE | 06/N1 - SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E DELLE TECNOLOGIE MEDICHE APPLICATE | 2) MED/46 - SCIENZE TECNICHE DI MEDICINA DI LABORATORIO |
| 06/C – CLINICA CHIRURGICA GENERALE | 06/C1 - CHIRURGIA GENERALE | 3) MED/18 - CHIRURGIA GENERALE |
| 06/D – CLINICA MEDICA SPECIALISTICA | 06/D2 - ENDOCRINOLOGIA, NEFROLOGIA E SCIENZE DELLA ALIMENTAZIONE E DEL BENESSERE | 4) <u>MED/49 - Scienze Tecniche Dietetiche Applicate</u> |
| | 06/D3 - MALATTIE DEL SANGUE, ONCOLOGIA E REUMATOLOGIA | 5) <u>MED/06 - ONCOLOGIA MEDICA</u> |
| 06/E– CLINICA CHIRURGICA SPECIALISTICA | 06/E1 - CHIRURGIA CARDIO-TORACO-VASCOLARE | 6) <u>MED/22 - CHIRURGIA VASCOLARE</u> 7) <u>MED/23 - CHIRURGIA CARDIACA</u> |
| | 06/E2 CHIRURGIA PLASTICA-RICOSTRUTTIVA, CHIRURGIA PEDIATRICA E UROLOGIA | 8) <u>MED/19 - CHIRURGIA PLASTICA</u> 9) <u>MED/24 - UROLOGIA</u> |
| | 06/E3 - NEUROCHIRURGIA E CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE | 10) <u>MED/29 - CHIRURGIA MAXILLOFACCIALE</u> |
| 06/F– CLINICA CHIRURGICA INTEGRATA | 06/F1 - MALATTIE ODONTOSTOMATOLOGICHE | 11) <u>MED/28 - MALATTIE ODONTOSTOMATOLOGICHE</u> |
| | 06/F3 - OTORINOLARINGOIATRIA E AUDIOLOGIA | 12) <u>MED/31 – OTORINOLARINGOIATRIA</u> |
| | 06/F4 - MALATTIE APPARATO LOCOMOTORE E MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA | 13) <u>MED/33 - MALATTIE APPARATO LOCOMOTORE</u> 14) <u>MED/34 - MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA</u> |
| 06/L – CLINICA ANESTESIOLOGICA | 06/L1 – ANESTESIOLOGIA | 15) <u>MED/41 - ANESTESIOLOGIA</u> |



Allegato 2 – Didattica

Il Me.Pre.C.C. è uno dei 3 Dipartimenti di area medica incardinati all'interno della Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Ateneo di Palermo, che coordina l'attività didattica di tutti i Corsi di Laurea di area sanitaria.

Il Me.Pre.C.C. è il Dipartimento di riferimento del [Corso di Laurea in Igiene Dentale](#) e del [Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Odontoiatria e Protesi Dentaria](#).

Per il triennio 2021-2023, l'offerta formativa si è articolata in:

- erogazione di CFU (frontali e tutoriali) per corsi di Studio (Lauree, Lauree Magistrali e Ciclo Unico) della Scuola di Medicina e Chirurgia: sono stati confermati e mantenuti i CFU erogati. Per il miglioramento della qualità della didattica, nel triennio i ricercatori neoassunti ed i docenti a contratto sono stati coinvolti nelle attività organizzate dal CIMDU;
- organizzazione ed erogazione di CFU Corso di Laurea in Igiene Dentale (classe L/SNT3): è l'unico CdS della Sicilia, che mira a formare una figura professionale (l'igienista dentale) in grado di utilizzare le metodologie e le tecnologie proprie della professione tecnico-assistenziale odontoiatrica;
- organizzazione ed erogazione di CFU del Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria (classe LM-46): è un CdL Magistrale a numero programmato della durata di sei anni, per il quale è stato avviato l'iter per la conversione in corso di laurea abilitante all'esercizio della professione di odontoiatra;
- erogazione di CFU e organizzazione dei Corsi post-lauream.

Nel triennio 2021-2023 i CdS in Odontoiatria e Protesi dentaria e Igiene Dentale hanno dato avvio, come di consueto, alle consultazioni con le organizzazioni rappresentative. In particolare, il CLOPD ha avuto due consultazioni nel 2023 con la Commissione dell'Albo degli Odontoiatri (CAO), con l'Associazione Nazionale Dentisti Italiani (ANDI Palermo) e con l'Associazione Italiani Odontoiatri (AIO Palermo) con l'obiettivo di presentare le modifiche ordinamentali, in particolare quelle relative all'inserimento nell'ordinamento del Tirocinio Pratico-Valutativo (TPV) e alla modifica delle modalità di svolgimento dell'esame finale per il conseguimento della laurea magistrale a ciclo unico in Odontoiatria e protesi dentaria.

Sempre nel 2023, anche il CdS in Igiene Dentale ha tenuto due riunioni con gli Stakeholder: una con i rappresentanti dell'Associazione Italiana Odontoiatri (AIO) per discutere delle esigenze nel territorio della figura dell'igienista dentali negli studi odontoiatrici. Si è discusso anche della possibilità di incremento del numero di iscritti annuali al corso, visto le aumentate esigenze territoriali. Un'altra riunione è stata con il Rappresentante dell'Ordine degli Odontoiatri e con le rappresentanze sindacali, per discutere sull'eventuale coinvolgimento degli studi odontoiatrici accreditati con il SSR nella formazione dei tirocini curriculari degli igienisti dentali del corso di Palermo.

Il Dipartimento è, inoltre, sede amministrativa di n. 2 Dottorati di Ricerca:

- [Dottorato di Ricerca in Oncologia e Chirurgia Sperimentali](#) (cicli attivati XXXVII, XXXVIII, XXXIX);
- [Dottorato di Ricerca Nazionale in Medicina di Precisione](#) (XXXIX ciclo – nuova attivazione).

Lo standard dell'assicurazione di qualità del dottorato viene monitorato tramite l'organizzazione dell'attività didattica e la verifica semestrale delle attività (*mid-term review*).

Sono state avviate e mantenute collaborazioni con università europee e americane. Sono state ottenute borse aggiuntive con finanziamenti PON/MUR, borse regionali e borse PNRR.

Il Dipartimento è sede amministrativa di n. 8 Scuole di Specializzazione di area sanitaria (medica, chirurgica e dei servizi clinici):

P051 - ANESTESIA RIANIMAZIONE TERAPIA INTENSIVA E DEL DOLORE

P054 - CHIRURGIA GENERALE

P055 - CHIRURGIA PLASTICA RICOSTRUTTIVA ED ESTETICA

P075 - ONCOLOGIA MEDICA

P076 - ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA

P085 - UROLOGIA

P086 - ODONTOIATRIA PEDIATRICA

P095 - MEDICINA E CURE PALLIATIVE

Sulla [pagina web di Dipartimento dedicata alle Scuole di Specializzazione](#) vengono periodicamente aggiornati i piani di studio, i docenti, gli specializzandi iscritti e le strutture della rete formativa.



Nel triennio 2021-2023, sono stati proposti n. 9 [Master](#) di I e II livello e ne sono stati attivati 6 nel periodo di riferimento (Terapia del Dolore (IX Ed.), Assistenza Infermieristica Avanzata al Paziente Critico (XI Ed.), Odontostomatologia legale e forense, Senologia Clinica, Impianto e gestione degli accessi vascolari centrali e periferici, Assistenza Infermieristica al Tavolo Operatorio). Dei master già approvati per l'A.A. 2023/2024 è stato pubblicato, inoltre, nel 2024 il bando per il master in Protesi Mobile Totale e Parziale e Protesi Avvitata. Per coadiuvare il gravoso impegno di un numero sempre in crescita di nuovi Master di I e II livello, nel 2023 sono stati stipulati n. 2 contratti di prestazione occasionale per il supporto alle attività didattiche/amministrative/contabili, tutoraggio e monitoraggio.



Allegato 3 – Elenco progetti in corso gestiti dal Dipartimento

| Programma | Avviso | Ente Finanziatore | Anno di avvio progetto | Codice Progetto | Acronimo | Titolo progetto | Responsabile Scientifico | Codice IRIS/ U-GOV | Ruolo di UNIPA | Durata in mesi | Budget UNIPA da decreto | % Cofinanziamento | Agevolazione/ Contributo Concesso per UNIPA | Cofinanziamento UNIPA/ ME.PRE.C.C |
|---|--|-------------------|------------------------|-----------------|---|--|------------------------------------|--------------------|----------------|----------------|-------------------------|-------------------|---|-----------------------------------|
| PRIN Progetti di Rilevante Interesse Nazionale 2022 | Bando Prin 2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 | MUR | 2023 | 2022J8X7PJ_002 | 2022J8X7PJ_002- PRIN 2022 Di Franco | Role of intestinal microbiota in regulating the epigenetic landscape in colorectal cancer stem cells (CR-CSCs) | Dott. Di Franco Simone | PRJ-0852 | Unità locale | 24 | 70.000,00 | 100% | 70.000,00 | 31 |
| | | | 2023 | 2022HSRK2A_001 | STARDUST | A novel Synthetic lethality Approach exploiting error-prone DNA repair: an emerging scenario for HRD-Umors Treatment – the STARDUST study | Prof. Galvano Antonio (PI) | PRJ-1367 | Capofila | 24 | 122.147,00 | 78% | 95.805,00 | 26.342,00 |
| | | | 2023 | 202258ZMJJ_002 | SLoViHC | Study of low-frequency variants identified in hereditary cancer genes to recognise impact of constitutional mosaicism for patients' management | Dott.ssa Incorvaia Lorena | PRJ-1408 | Unità locale | 24 | 91.104,00 | 100% | 91.104,00 | - |
| | | | 2023 | 20228AZTYB_003 | GIFTED | GIFTED (design of additive manufactured nitinol Endovascular Devices) | Prof. Pecoraro Felice | PRJ-0847 | Unità locale | 24 | 103.179,00 | 44% | 44.942,00 | 58.237,00 |
| | | | 2023 | 2022HPTFML_003 | 2022HPTFML_003 Prin 2022 Prof. Scardina | Impact of nicotine delivery systems (NDS) (Electronic Cigarette and Heat-not-burn tobacco product IQOS), on the oral health: a multi-disciplinary approach and a potential translational application | Prof. Scardina Giuseppe Alessandro | PRJ-0848 | Unità locale | 24 | 73.280,00 | 83% | 60.480,00 | 12.800,00 |
| | | | 2023 | 20224MCRTE_001 | Prin 2022 Prof. TOIA | Surgical treatment of upper limb spasticity after stroke or spinal cord nerve injury | Prof.ssa Toia Francesca (PI) | PRJ-1420 | Capofila | 24 | 138.904,00 | 85% | 118.452,00 | 20.452,00 |
| PRIN Progetti di Rilevante Interesse Nazionale 2022 | Bando PRIN 2022 PNRR - Decreto Direttoriale n. 1409 del 14-09-2022 | MUR | 2023 | P2022EEZ8R_003 | PAFFIRD study | Protecting Autologous Free Flaps from Ischemia/Reperfusion Damage with cold storage: a randomized controlled trial (PAFFIRD study) | Prof.ssa Cordova Adriana | PRJ-1612 | Unità locale | 24 | 10.964,00 | 100% | 10.964,00 | - |
| | | | 2023 | P2022KM | OCAX | OCAX -Oral CAncer | Prof.ssa Di | PRJ- | Capofila | 24 | 98.375,00 | 100% | 98.375,00 | - |



| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|------------------------|-------------|------------------------|------------------------|---|-----------------------------|----------|-----------------------------|-------|---------------------|------|---------------------|--------------|----|
| | | | | WX3_001 | | eXplained by DL-enhanced case-based classification | Fede Olga (PI) | 1558 | a | | | | | | |
| | | | 2023 | P2022YAKJY_001 | PLASTICITY | Peritumoral Adipose Tissue Lipid trafficking Investigation through raman spectroscopy (PLASTICITY) | Dott. Di Franco Simone (PI) | PRJ-1074 | Capofila | 24 | 82.335,00 | 100% | 82.335,00 | - | |
| Piano Operativo Salute (FSC 2014-2020) - Traiettorie 3 | Avviso Traiettorie 3 | Ministero della Salute | 2023 | T3-AN-11 | GENESIS-ATI | "Studio degli eventi GENETICI alla base della Carcinogenesi in aree ad Alto Tasso di Inquinamento per tipologia produttiva" | Prof. Stassi Giorgio | PRJ-0692 | Partner | 48 | 1.725.761,59 | 46% | 796.092,90 | 929.668,69 | 32 |
| PNC - "Ecosistema innovativo della Salute" del Piano complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNC-E.3) Componente C2 - Innovazione | | Ministero della Salute | 2023 | PNC-E3-2022-23683266 | INNOVA | progetto Hub Life Science - Diagnostica Avanzata (HLS-DA) | Prof. Russo Antonio | PRJ 1213 | Partner Spoke di II livello | 48+48 | 2.812.244,90 | 50% | 1.406.122,45 | 1.406.122,45 | |
| PNRR | avviso PNRR: M6/C2_CALL 2022 nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 6 - Componente 2 Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN | Ministero della Salute | 2023 | PNRR-MAD-2022-12376835 | PNRR-MAD-2022-12376835 | Dissecting the biology of earlyonset colorectal cancer | STASSI Giorgio | PRJ-1090 | | | 382.811,00 | 91% | 349.311,00 | 33.500,00 | |
| HORIZON A.1 - MSCA Doctoral | Call: HORIZON-MSCA-2022- | Commissione Europea - | 2024 | Project 101119464 | PRESSURE | Preventing Therapy Resistance in Esophageal Cancer Using Advanced | STASSI Giorgio | PRJ-1206 | | 36 | 259.437,60 | 100% | 259.437,60 | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|------|-----------------------------|-----------------------------------|--|------------------------|----------|----------|---------|------------|------|------------|--|----|
| Networks | DN-01 (MSCA Doctoral Networks 2022) | European Research Executive Agency (REA) | | | | Models and Molecular Signatures | | | | | | | | | |
| MFGA | Call: MFAG 2023 YEAR 2023 | Fondazione e AIRC | 2024 | Progetto MFAG 2023 ID 28761 | Individual Grant - MFAG AIRC 2023 | Dissecting the role of neurotrophins-driven pathways in obese patients' colorectal cancer progression | Dott. Simone Di Franco | PRJ-1648 | capofila | 5b anni | 500.000 | 100% | 500.000 | | |
| PNRR Missione 6 Componente 2 Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN | 2° Avviso pubblico 24.04.23 per la presentazione e selezione di progetti di ricerca da finanziare nell'ambito del PNRR sulle seguenti tematiche: 1. Proof of concept (PoC); 2. Tumori Rari (TR); 3. Malattie Rare (MR); 4. Malattie Croniche non Trasmissibili (MCnT) ad alto impatto sui sistemi sanitari e socio-assistenziali: 4.1 Innovazione in campo diagnostico, 4.2 Innovazione in campo terapeutico; 5. Malattie | Ministero della Salute | 2024 | PNRR-MCNT1-2023-12378252 | | Artificial intelligence and machine learning based risk prediction model for improving endometrial cancer clinical management: a composite approach integrating MultiOMics IMMUNOgraphic pattern (MOMIMIC score) towards precision oncology and surgery. | Dott. Simone Di Franco | PRJ 1778 | partner | 24 mes | 130.000,00 | 100% | 130.000,00 | | 33 |



| | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|------------------------|-------------|--------------------------|--|-----------------------|----------|---------|---------|------------|------------|------------|-----------|
| | Croniche non Trasmissibili (MCnT) ad alto impatto sui sistemi sanitari e socio-assistenziali: 5.1 Fattori di rischio e prevenzione, 5.2 Eziopatogene si e meccanismi di malattia | | | | | | | | | | | | |
| PNRR Missione 6 Componente 2 Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN | 2° Avviso pubblico 24.04.23 per la presentazione e selezione di progetti di ricerca da finanziare nell'ambito del PNRR sulle seguenti tematiche: 1. Proof of concept (PoC); 2. Tumori Rari (TR); 3. Malattie Rare (MR); 4. Malattie Croniche non Trasmissibili (MCnT) ad alto impatto sui sistemi sanitari e socio-assistenziali: 4.1 Innovazione in campo | Ministero della Salute | 2024 | PNRR-MCNT2-2023-12377169 | Clinical validation of a machine learning-based biomarkers signature to predict response to therapy in metastatic colorectal cancer patients | Prof. Antonio Galvano | PRJ 1832 | partner | 24 mesi | 352.500,00 | 86,3829 8% | 304.500,00 | 48.000,00 |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------|---|--|------|----------------|---------|--|---------------------------|----------|----------|---------|--------------|-------|--------------|------------|--|--|--|--|----|
| | diagnostico, 4.2 Innovazione in campo terapeutico; 5. Malattie Croniche non Trasmissibili (MCnT) ad alto impatto sui sistemi sanitari e socio-assistenziali: 5.1 Fattori di rischio e prevenzione, 5.2 Eziopatogenesi e meccanismi di malattia | | | | | | | | | | | | | | | | | | 35 |
| Finanziato | PNRR Bando a Cascata COC-1-2023-ISS-01 – M4 “Istruzione e ricerca” - C 2 “Dalla ricerca all’impresa” – Investimento 1.3 “Creazione di partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base | Istituto Superiore di Sanità (Spoke 4 del Partenariat o Esteso INF-ACT, PE000000 07) | 2024 | ID S4-01.P0001 | SIS-NET | | Prof. Antonino Giarratano | PRJ 1780 | Capofila | 18 mesi | 1.297.780,14 | 82,3% | 1.067.780,14 | 230.000,00 | | | | | |



**Università
degli Studi
di Palermo**

**Dipartimento Me.Pre.C.C.
Medicina di Precisione in Area Medica,
Chirurgica e Critica.**

Il Direttore: Prof. Giorgio Stassi