

Verbale Commissione AQ Didattica  
26 aprile 2023

Il giorno 26 aprile 2023 alle ore 16:30 si riunisce in Aula 7 e nella stanza teams a distanza i professori Brandolini e Rocchesso la commissione AQ didattica, presieduta dalla delegata alla didattica del DMI, convocata il 18 aprile 2023 con nota protocollata, con ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni
- 2) Determinazione premialità degli SSD per posizioni di art. 18 comma 1 e art. 18 comma 4
- 3) Varie ed eventuali

Sono presenti: B. Brandolini (a distanza), G. Castiglione, G. Falcone, D. La Mattina, V. Marraffa, M.C. Lombardo, D. Rocchesso (a distanza), G. Sanfilippo (entra alle ore 17:00)

Alle 16:35, verificato il numero legale, si apre la seduta.

1) Comunicazioni

La delegata alla didattica comunica che è in atto il processo di definizione dell'offerta formativa 2023/24 e mostra una tabella con la sintesi dei carichi didattici sulla didattica erogata 2023/24. Tale tabella è stata già inviata ai referenti per il controllo. Comunica anche che quest'anno l'offerta formativa sarà oggetto di due delibere, un consiglio nel quale si deliberano i manifesti degli studi e i carichi didattici relativi ai cds di cui il dipartimento è di riferimento e un consiglio nel quale saranno deliberati i carichi didattici relativi ad insegnamenti nei cds di altri dipartimenti. Il tutto entro il 10 maggio 2023.

2) Determinazione premialità degli SSD per posizioni di art. 18 comma 1 e art. 18 comma 4

La delegata alla didattica illustra la nota di assegnazione punti organico 54217 del 06 aprile 2023 ricevuta dal direttore del DMI, la delibera del CdA n. 10/36 del 06/03/2023 "Programmazione Strategica per il reclutamento dei docenti anno 2023" e il verbale della commissione programmazione del DMI del 17 aprile 2023.

In particolare, l'assegnazione 2023 al DMI, che può essere estesa per il triennio, è la seguente:

**Tabella 1**

	Assegnazione 2023	Residuo programmazione 2022	Ristoro cessazione anticipata RTD/A – RTD/P	RTD/A Rimborso SSD carenti – Impiego nei poli	RTD/A Rimborso POC Sicilia – Avviso 6	Saldo 2022 quota premiale I fascia	Anticipo 2023 quota premiale	<b>Quota p.o.</b>
Ricercatori	0,48	0,76	0,2	0,1	0,033			<b>1,57</b>
Professori	0,29	-0,23				0,12	0,07	<b>0,25</b>
Art. 18 c. 4	0,30							<b>0,30</b>

Riporta che la commissione programmazione del DMI nella riunione del 17 aprile 2023 ha ritenuto opportuno utilizzare l'intera percentuale del 30% della quota RTD assegnata per la "flessibilità" dal canale ricercatori a quello dei professori. La commissione AQ didattica condivide la proposta, riportata in tabella.

**Tabella 2**

	Assegnazione 2023	Residuo programmazione 2022	Ristoro cessazione anticipata RTD/A – RTD/P	RTD/A Rimborso SSD carenti – Impiego nei poli	RTD/A Rimborso POC Sicilia – Avviso 6	Saldo 2022 quota premiale I fascia	Anticipo 2023 quota premiale	Flessibilità 30%	Quota p.o.
Ricercatori	0,48	0,76	0,2	0,1	0,033			-0,14	<b>1,43</b>
Professori	0,29	-0,23				0,12	0,07	0,14	<b>0,39</b>
Art. 18 c. 4	0,30								<b>0,30</b>

Inoltre, nella stessa riunione la commissione ha ipotizzato la programmazione triennale dei ricercatori, tenendo conto delle posizioni esistenti e della sostenibilità delle stesse.

La commissione AQ didattica esprime un parere favorevole sulla congruità didattica della proposta dalla commissione programmazione del DMI.

La delegata alla didattica riporta che per quanto riguarda le posizioni di I fascia, la commissione programmazione del DMI ha proposto, stante la disponibilità di 0,39 P.O. (comprensiva dell'anticipazione di 0,07 P.O. per quota premiale e di 0,14 P.O. per la quota di flessibilità), un impiego delle risorse che, nell'ipotesi scolastica che tanto la quota di assegnazione annuale quanto quella di premialità si ripeteranno negli anni 2024 e 2025 tal quali a quanto avvenuto nel 2023, permetterebbe di impegnare complessivamente 1,2 P.O. nel triennio 2023-2025 chiudendo la programmazione triennale con un saldo positivo di 0,05 P.O. ai quali aggiungere l'eventuale saldo della quota di premialità relativa all'anno 2025 presumibilmente pari a 0,07 P.O. Nella tabella seguente è riportata la proposta.

**Tabella 3**

Anno	Assegnazione annuale	Residuo anno precedente	Saldo premialità anno precedente	Flessibilità 30%	Anticipazione premialità	Quota disponibile	Quota da usare	Residuo
2023	0,29	-0,23	0,12	0,14	0,07	0,39	0,3	0,09
2024	0,29	0,09	0,07		0,07	0,52	0,6	-0,08
2025	0,29	-0,08	0,07		0,07	0,35	0,3	0,05
2026		0,05	0,07			0,12		

La commissione programmazione del DMI ha incaricato la commissione AQ didattica di supportarla in relazione ai dati sulla premialità della didattica, dei contributi organizzativi e della terza missione e di altro, per quanto riguarda la programmazione della quota professori. Gli SSD che annoverano docenti in possesso dell'ASN di I fascia sono 7.

Gli indicatori che si prenderanno in considerazione sono, come da delibera del CDA:

### **1) Gruppo "Indicatori legati alla didattica"**

Attività di insegnamento svolta nei Corsi di Studio di Ateneo, incluse le attività di didattica frontale nelle scuole di specializzazione e nei corsi di dottorato, che soddisfino almeno una delle seguenti condizioni:

a) almeno 130 ore/annue nel triennio accademico 2020-21, 2021-22 e 2022-23;

b) valutazione dell'opinione degli studenti nel triennio accademico 2020-21, 2021-22 e 2022-23, ottenuta dalla media dei punteggi relativi alle domande "SEI COMPLESSIVAMENTE SODDISFATTO DI COME È STATO SVOLTO QUESTO INSEGNAMENTO", "IL DOCENTE ESPONE GLI ARGOMENTI IN MODO CHIARO?" e "IL DOCENTE È REPERIBILE PER CHIARIMENTI E SPIEGAZIONI?". Tale valutazione media deve risultare almeno pari a 8.5 in almeno uno degli insegnamenti per anno in cui il docente ha il suo carico didattico.

Tale criterio viene utilizzato anche se sono disponibili soltanto valutazioni relative a 2 anni nel triennio, indipendentemente dal consenso prestato alla pubblicazione;

c) almeno 90 ore/annue nel triennio accademico 2020-21, 2021-22 e 2022-23, con almeno un insegnamento (diverso da quelli a scelta dello studente, anche consigliata) con più di 150 studenti. A tal fine si considera, per le materie non opzionali, il numero di studenti iscritti nell'anno in cui l'insegnamento è collocato nel Manifesto del CdS e, per le materie opzionali, il numero di esami sostenuti nell'anno con esito positivo.

### 3) Gruppo "Indicatori legati ai contributi organizzativi e alla terza missione"

a) coordinamento di Corso di Studio, Corso di dottorato, Corso di Specializzazione, documentata delega dipartimentale valutata dal CdA (ad esempio: didattica, ricerca, terza missione, internazionalizzazione, orientamento) o attività di componenti di Senato Accademico, Consiglio di Amministrazione, Nucleo di Valutazione, Presidio di Qualità, per una durata complessiva di almeno 3 anni nell'ultimo sessennio o di almeno due anni nell'ultimo quinquennio;

b) titolarità di almeno un brevetto negli ultimi 5 anni;

c) responsabilità di una "Unità Operativa" almeno di tipologia "Semplice" del Servizio Sanitario Nazionale, in ambito medico;

d) responsabilità o coordinamento e/o attività documentata continuativa presso centri o strutture di Atenei e/o Enti di ricerca che operano nel territorio.

### 4) Gruppo "Altri indicatori di premialità"

Saranno altresì assegnate quote premiali nei seguenti casi (tra loro non cumulabili):

a) SSD che non annoverano in ruolo professori di I fascia nell'Ateneo con almeno 9 CFU presenti nei CdS di Ateneo, inclusi i Poli territoriali;

b) attività didattica svolta in presenza per almeno 12 CFU complessivi nell'ultimo quinquennio in insegnamenti presso i Poli Territoriali;

c) SSD con almeno 9 CFU nei Manifesti dei Corsi di Studio dell'Ateneo nell'ultimo triennio che non hanno effettuato chiamate di professori di I fascia negli ultimi 6 anni nell'Ateneo.

d) professori che si impegnano a svolgere attività didattica per almeno 9 CFU/annui nei Poli territoriali per almeno un triennio per insegnamenti previsti nell'Offerta Formativa 2022/23 e successive.

### Tabella per SSD di soddisfacimento degli indicatori, valutati per il 2022/23:

SSD	Gruppo 1		Gruppo 3				Gruppo 4		
MAT/01		b)*							
MAT/02		b)*							
MAT/03		b)*	c)	a)*					
MAT/05			c)						d)*
MAT/06	a)	b)*					a)	c)	
MAT/07		b)*							
INF/01		b)*							
INF/01	a)	b)*				d)			

Gli indicatori con asterisco non sono considerati stabili.

La commissione prende anche in considerazione i dati relativi ai CFU erogati nel triennio 2020/21, 2021/22 e 2022/23 e le ore di didattica erogata, anche in relazione al peso del SSD. Dalla verifica della didattica erogata (di cui si allega il file excel) emerge che per gli SSD MAT/03, MAT/06 il peso % dei CFU erogati è maggiore del peso dell'SSD.

Dalla tabella sulla premialità e dalle considerazioni sulla didattica erogata emerge che gli SSD con più indicatori in relazioni ai gruppi considerati sono (in ordine alfabetico): INF/01, MAT/03, MAT/05, MAT/06.

La commissione procede a valutare la premialità per le posizioni di art. 18 comma 4, in particolare, poiché la delibera del CDA nel punto 4) prevede che possano essere attribuiti P.O.:

“per il cofinanziamento di posizioni di professore ai sensi dell’art. 18, comma 4 per SSD impegnati nell’offerta formativa di diversi dipartimenti e che presentano carenza di docenti (anche in considerazione delle quiescenze previste nell’anno) rispetto al numero di CFU erogati”

Si prendono in considerazione i CFU erogati in dipartimenti diversi dal DMI dei SSD MAT/05 e MAT/03, individuati dalla commissione programmazione. La delegata mostra un file excel dove sono determinati i CFU erogati in altri dipartimenti, riportati in tabella:

<b>SSD</b>	<b>CFU erogati in dipartimenti diversi da DMI 2022/23</b>	<b>Totale CFU erogati 2022/23</b>	<b>% CFU erogati in dipartimenti diversi su totale CFU</b>
<b>MAT/05</b>	104	164	63%
<b>MAT/03</b>	24	75	32%

La commissione sottolinea la forte esposizione degli SSD verso altri dipartimenti.

3) Varie ed eventuali

Non ci sono.

La commissione approva il verbale all’unanimità. Alle ore 18:50 si chiude la seduta.

La delegata alla Didattica