



ANALISI DEGLI ESITI DELLA RILEVAZIONE DELLE OPINIONI DEI DOTTORANDI (Rapporto annuale 2023 di Autovalutazione)

La rilevazione della didattica è stata condotta alla fine dello scorso anno. Purtroppo, non ha riscosso una adesione significativa: soltanto 1 dottorando del 37° ciclo e 4 del 38° ciclo.

I Dottorandi hanno dichiarato che non era semplice trovare il link per il questionario e alcuni hanno avuto difficoltà nell'accedervi (link non funzionante).

I dottorandi rappresentanti in GAQ si fanno promotori di una survey per investigare il motivo della mancata partecipazione dei dottorandi del 38° ciclo ai questionari inviati.

Infine, i Dottorandi sottolineano l'elevato numero di email che ricevono spesso non indirizzate ai dottorandi ma in generale agli studenti, e questo causa un abbassamento del livello di attenzione. **I dottorandi chiedono che venga evidenziato nell'oggetto della email, se essa è di loro pertinenza ed eventuali scadenze connesse.**

Considerando l'esiguo numero di risposte ci si focalizza sulla domanda aperta B.27

B.27) Sintetizza in tre parole quali tematiche/argomenti/aspetti vorresti che vengano modificati e/o approfonditi

Ciclo 38 - 4 risposte

Spazi, Pulizia, Attrezzatura

Più risorse per la ricerca (attrezzatura, spazi adeguati, software)

-updated market insights within every course and contacts with top notch companies -clear, transparent and unchanged programming of all the activities

-working internet

-more funds to conduct research (ex: for hardware, for databases; subscription to journals)

Spazi, Informazione, Chiarezza

Ciclo 37 1 risposta

Finanziamenti Burocrazia Opportunità

Inoltre, i rappresentanti in GAQ riportano a nome dei colleghi una criticità riguardante il parziale anticipo dell'incremento della borsa quando si studia all'estero che li costringe ad attingere ai propri fondi personali per far fronte alle spese correnti spesso in contesti in cui la vita è molto cara.

I suggerimenti riguardano i seguenti aspetti ritenuti non soddisfacenti: ambiente di lavoro, fondi per la ricerca, collegamento con il mondo delle imprese, trasparenza delle informazioni.

Ambiente di lavoro

L'ambiente di lavoro è stato oggetto di attenzione da parte della Coordinatrice che ha condotto una survey volta a registrare il livello di soddisfazione dei dottorandi su questo aspetto. Dall'indagine sono emerse alcune criticità: postazioni non sufficienti, pulizia insufficiente dei locali, dotazione informatica carente, mancanza di un punto di ritrovo per tutti i dottorandi.

Si è quindi provveduto a soddisfare le richieste, sia richiedendo al Dipartimento ulteriori spazi (è stata assegnata una stanza ai Dottorandi e assegnati al piano terra dell'edificio 8), ulteriori arredi (scrivanie, sedie e cassettiere) dismettendo quelli fatiscenti, acquistando attrezzature informatiche (cuffie, stampante, due computer). Si è inoltre inviata una email per lamentare il livello di pulizia delle stanze e dei bagni al settore del dipartimento interessato che ha prontamente verificato lo stato dei luoghi e provveduto a sollecitare l'impresa di pulizia.

Si registra una lamentela relativa alla rete internet. Il Coordinatore ha provveduto a informare il Direttore e il Responsabile del settore interessato, che hanno già effettuato un sopralluogo.

Inoltre, i dottorandi avevano autonomamente segnalato delle crepe in due delle loro stanze. Si è prontamente intervenuti per risolvere questa criticità con il coinvolgimento dell'ufficio tecnico.

Fondi per la ricerca

Le criticità riguardano sia l'ammontare che la tempistica. Per l'ammontare si segnala che il Dipartimento promuove dei bandi per premiare la ricerca dei dottorandi. Sarebbe auspicabile che il Dipartimento integrasse il fondo di ricerca personale con un ulteriore contributo.

Si sollecitano i membri del Collegio a individuare eventuali bandi delle associazioni scientifiche di riferimento che possano interessare i Dottorandi.

Collegamento con il mondo delle imprese

L'Ateneo ha organizzato un career day dedicato ai Dottorandi del terzo anno che si svolgerà il prossimo 18 Aprile.

Si propone di organizzare dei seminari da parte di dottori di ricerca che lavorano in imprese e centri di ricerca.

Trasparenza delle informazioni

Il Coordinatore ogni anno durante il welcome day ai nuovi iscritti li informa sugli aspetti burocratici più rilevanti: offerta formativa, regolamenti di interesse, sito web del dottorato, adempimenti per missioni, utilizzo dei fondi, rappresentanza degli studenti di dottorato negli organi collegiali.

Si propone di incaricare i rappresentanti degli studenti nei Collegi di elaborare delle FAQ sotto la supervisione del Coordinatore,



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO

DOTTORATO DI
RICERCA IN MECHANICAL,
MANUFACTURING, MANAGEMENT AND
AEROSPACE INNOVATION (M3AI)
Coordinatrice: Prof.ssa Giovanna Lo Nigro



dij
dipartimento
di ingegneria
unipa

da rendere fruibili in modalità intranet nel sito del dottorato.

Come evidenziato nell'ultima sezione, al fine di poter contare su un numero significativo di risposte al questionario, si propone di aumentare il livello di coinvolgimento dei dottorandi nel processo di assicurazione della qualità attraverso i rappresentanti dei dottorandi nel GAQ che potrebbero organizzare degli incontri con i colleghi per condividere con loro la loro esperienza e l'importanza del processo.

Inoltre, i Dottorandi rappresentanti in GAQ si offrono di predisporre una locandina esplicativa sul nuovo sistema di valutazione AVA3 da diffondere ai colleghi (in formato online/cartaceo)