

Rapporto di Riesame Annuale
Attività di Ricerca e Terza Missione
Anno 2022

Dipartimento: Dipartimento di Giurisprudenza DiGi

1 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Potenziare dottorati di ricerca internazionali in Diritti umani e in Pluralismi giuridici	O.2. - Potenziare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le sfide emergenti in ambito nazionale e internazionale.	a: numero di candidati ai concorsi di accesso ai due dottorati DiGi, laureatisi presso università straniere;	Diritti umani Mantenimento/decremento non superiore 5% rispetto al 2021 (21%)	Valore (Diritti Umani): 19% Esito: target non raggiunto di 1 solo punto percentuale, ma in linea con OS 0.2
			Pluralismi Giuridici Mantenimento rispetto al 2021 (10,89%)	Valore (Pluralismi Giuridici): 7,3% Esito: target non raggiunto
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
A1.1: Stipula di convenzioni con Università straniere per incentivare l'attrattività dei dottorati DiGi			Per il dottorato in Pluralismi Giuridici esistono accordi informali con alcune Università straniere che si tradurranno nella stipula di Convenzioni. Inoltre, nel 2022, per il dottorato in Diritti umani è stata stipulata una convenzione con l'Université de Paris - Est Créteil, la cui efficacia decorre dal 2023	
Obiettivo n. 2	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Miglioramento della produzione scientifica espressa dal Dipartimento sotto il profilo qualitativo e quantitativo	OS1 - Potenziare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le sfide emergenti in ambito nazionale e internazionale – PSD	a: numero medio, nel 2022, di monografie pubblicate presso editori nazionali e internazionali riconosciuti	+25% rispetto al 2021 (0,05)	Valore**: 0,18 (+247% rispetto al 2021) Esito: target ampiamente superato
	O.2.2. Migliorare la qualità e la produttività della ricerca PSD	b: numero medio, nel 2022, di prodotti su riviste di classe A	Mantenimento media 2021 (0,9)	Valore: 1,07 Esito: target ampiamente superato

		c: riduzione del numero di ricercatori inattivi nel 2022 N.B. Sono considerati inattivi i ricercatori che non hanno pubblicazioni nei tre anni precedenti, e che pertanto rischiano di non poter conferire al successivo esercizio VQR.	-12,5% rispetto al 2021	Valore**: 8 Esito: target non raggiunto, +14% rispetto al 2021
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
A2.1: Incentivazione della pubblicazione di prodotti di tipologie strategiche da parte degli afferenti al DiGi ricorrendo a moral suasion e diffusione di call for papers		100%		
A2.2: Applicazione "Regolamento premialità e disincentivazione inattività strutturati"		85%	Sono stati erogati contributi per complessivi euro 4.000 su 4.500 per sola premialità. Non sono pervenute richieste per disincentivazione inattività	
A2.3: Favorire la conoscenza della Collana di Dipartimento mediante iniziative di comunicazione		100%		
A2.4: Disseminazione pubblicazioni della Collana di Dipartimento, rendendole accessibili sul sito DiGi e consultabili in Open Access		0%	La voce attività di disseminazione non è applicabile in assenza di pubblicazioni in collana	
Obiettivo n. 3	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Rafforzare la progettualità di ricerca e incentivare la partecipazione dei docenti DiGi alla presentazione di progetti competitivi della ricerca	O.2. - Potenziare la ricerca di base e la progettualità scientifica per affrontare le grandi sfide in ambito nazionale e internazionale.	a: numero proposte progettuali presentate su bandi internazionali, nazionali o regionali (inclusi bandi Horizon)	Mantenimento target riesame precedente (22)	Valore: 29 Esito: target superato
	O.2.4 - Migliorare la capacità di collaborazione e di attrazione dei fondi di ricerca sul piano internazionale, nazionale, regionale e favorire lo sviluppo dell'Open-Science	b: numero proposte progettuali finanziate su bandi competitivi internazionali nazionali e regionali	Mantenimento target riesame precedente (5)	Valore: 5 Esito: target raggiunto
		c: numero di iniziative		Valore: 1

		(incontri/seminari) organizzate dal DiGi per promuovere e sostenere la progettualità	Mantenimento target riesame precedente (1)	Esito: target raggiunto
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
A3.1 Supportare la presentazione da parte di docenti DiGi di progetti di ricerca, mediante apposita unità di personale a contratto, da assumere con fondi Progetto di eccellenza		100%		
A3.2 Organizzare corsi di progettazione europea rivolti al personale docente		100%		
Obiettivo n. 4	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Incremento dell'attrattività e dell'autorevolezza scientifica del Dipartimento su scala nazionale e internazionale	O.4 - Migliorare l'attrattività e rafforzare la dimensione europea e internazionale degli ambiti formativi e di ricerca. O.4.2 - Favorire la crescita dell'Ateneo in una dimensione internazionale	a: numero studiosi in mobilità incoming b: numero studiosi DiGi in mobilità outgoing c: numero utilizzi, da parte di docenti DiGi, del fondo dipartimentale per la partecipazione a Call for Papers internazionali per le quali sia prevista successiva pubblicazione atti	a: mantenimento rispetto al 2021 (3) b: mantenimento rispetto al 2021 (9+7) c: mantenimento rispetto al 2021 (3)	Valore: 16 Esito: target ampiamente superato Valore: 17 (9 docenti e 8 dottorandi) Esito: target raggiunto Valore: 4 Esito: target superato
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
A4.1 Incentivare, anche mediante una maggiore pubblicizzazione dei fondi CoRI, il soggiorno di studiosi da altre università (italiane o straniere) per attività didattica o di ricerca (mobilità incoming)		100%		
A4.2 Favorire, anche mediante una maggiore pubblicizzazione dei fondi CoRI, i soggiorni di docenti DiGi presso università estere per attività didattica o di ricerca (mobilità outgoing)		100%		
A4.3: Favorire la conoscenza da parte di docenti DIGI, mediante invio di comunicazioni periodiche, del fondo dipartimentale per la partecipazione a Call for Papers internazionali per le quali sia prevista successiva pubblicazione atti		100%		

A4.4: Incentivare l'utilizzo da parte di docenti DiGi del fondo dipartimentale per la partecipazione a Call for Papers internazionali per le quali sia prevista successiva pubblicazione atti	100%	
A4.5 Implementare nuovo sito web DiGi con costante segnalazione delle monografie pubblicate e dei progetti di ricerca vinti dai ricercatori DiGi	100%	
A4.6 Supportare la presentazione da parte di docenti DiGi di progetti di ricerca, mediante apposita unità di personale a contratto, da assumere su fondi Dipartimento di eccellenza	100%	

*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

** A seguito di controllo incrociato, per la costruzione dell'indicatore, si è deciso di utilizzare i dati collazionati internamente dal Dipartimento e non quelli forniti dal cruscotto.

Dato aggiornato al 29 Maggio 2023

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Consolidare la diffusione e la condivisione del sapere degli esiti dei temi di ricerca identificativi della missione culturale del DiGi con il tessuto sociale di riferimento	0.3.1 - Potenziare l'impatto socioeconomico sul piano regionale, nazionale e internazionale sia con progetti di imprenditorialità sia con iniziative università-impresa, sia ancora attraverso percorsi di formazione professionalizzante e permanente	a: numero di Collaborazioni con Enti privati e pubblici, inclusi gli ordini professionali di riferimento, anche in chiave di formazione e aggiornamento, nonché con Ufficio distrettuale PA dei magistrati referenti per formazione decentrata	a: mantenimento valore rispetto al 2021 (15 eventi)	Valore: 15 Esito: Target raggiunto
		b: numero di convenzioni di ricerca stipulate tra imprese ed università; loro impatto economico e capacità di trattenere giovani ricercatori	1	Valore: 6 Esito: target raggiunto (3 convenzioni con imprese relative a dottorandi, 3 relative a ricercatori PNRR)
		c: partecipazione alla formulazione di programmi di pubblico interesse (policy-making) e iniziative di democrazia partecipativa;	Partecipazione ad almeno 2 attività	Valore:2 Esito: Target raggiunto

Azioni intraprese sull'obiettivo		Stato di avanzamento %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
A1.1 Mantenere il numero di collaborazioni con gli ordini professionali di riferimento e con Ufficio distrettuale PA dei magistrati referenti per formazione decentrata;		100%		
A1.2 Finalizzare nuove convenzioni tra imprese e Dipartimento;		100%		
A1.3 Incrementare la partecipazione alla formulazione di programmi di pubblico interesse (policy-making) e iniziative di democrazia partecipativa		100%		
Obiettivo n. 2	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Potenziare la produzione di beni pubblici a forte vocazione sociale, come le cliniche legali	0.3.3 - Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale dei territori (Public engagement)	a: numero attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale dei territori (Public engagement)	Incremento del 20% rispetto al 2021 (3)	A: 4 beni pubblici Target raggiunto (Sportello di primo livello della Clinica legale Migrazioni e diritti; sportello di secondo livello per operatori socio-legali; Cicli di seminari formativi aperti a operatori socio-legali; Corso in mediazione linguistico-culturale in collaborazione con Unicef e l'Associazione Cledu)
Azioni intraprese sull'obiettivo		Stato di avanzamento %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
A2.1 Consolidare l'esperienza di clinica legale già presente in Dipartimento anche con l'attivazione di un corso dedicato da inserire nell'offerta formativa;		100%		
A2.2 Promuovere l'avvio di una nuova clinica legale dedicata ad altri temi di rilevanza sociale;		100%	Le azioni strumentali alla promozione dell'avvio di una nuova clinica legale sono state completate, ma, valutate le risorse disponibili, si è stabilito di potenziare la clinica legale già esistente includendo nelle sue attività anche altri temi di rilevanza sociale (es. accesso ai sussidi sociali). Ad ulteriori attività di potenziamento della clinica legale è stata dedicata parte del budget strategico dipartimentale	
		100%		

A2.3 Implementare il numero delle convenzioni con enti del terzo settore				
Obiettivo n. 3	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Potenziare parzialmente le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale dei territori (Public engagement),	0.3.3 - Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale dei territori (Public engagement)	a: numero di incontri, seminari, dibattiti aperti al pubblico;	Mantenimento o decremento non superiore 20% rispetto al 2021 (80 eventi)	Valore: 52 eventi Esito: Target non raggiunto
		b: numero iniziative di orientamento e interazione con le scuole superiori;	Mantenimento o decremento non superiore al 30% rispetto al 2021 (12 eventi)	Valore: 14 eventi Esito: Target superato
		c: numero convenzioni c/terzi e di convenzioni con enti a scopo sociale anche in relazione alle attività di formazione continua;	Aumento del 20 % rispetto al 2021 (4 di cui 3 senza budget)	Valore: 8 convenzioni di cui 2 conto terzi e 6 con enti a scopo sociale/culturale Esito: Target ampiamente superato
Azioni intraprese sull'obiettivo		Stato di avanzamento %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
A3.1 Organizzazione seminari, conferenze e attività di formazione su temi coerenti con ricerca e didattica DiGi e capaci di impatto su territorio, da svolgere prevalentemente fuori dall'Università (enti pubblici, scuole, tribunali) o comunque destinati a pubblico esterno all'Università		81%	Il target non è raggiunto per 12 eventi (52 invece che 64). Il target di partenza era molto elevato, e si riferiva a un anno in cui la pandemia aveva certamente agevolato l'organizzazione di eventi online. Gli eventi del 2022, invece, sono stati tutti in presenza, cosa che ha reso la loro organizzazione più laboriosa e maggiormente difficoltoso il coinvolgimento di soggetti extra districtum.	
A3.2 Organizzazione di incontri di orientamento e formazione con le scuole superiori		100%		
A3.3 Stipulare convenzioni c/terzi e di convenzioni con enti a scopo sociale (anche senza budget) anche in relazione alle attività di formazione continua, e incoraggiare i docenti a inquadrare le loro attività conto terzi e di formazione continua, che da una mappatura effettuata risultano essere un numero rilevante, all'interno di Convenzioni tra l'Ente di riferimento e il Dipartimento.		100%		

Il dipartimento raggiunge già alla data odierna un numero di prodotti (412 su 120 docenti) che supera ampiamente la soglia dei 3 per unità servizio nel triennio considerato. Ciò nonostante si registri un numero non indifferente di inattivi,8 docenti), pari al 6,6% il target fissato dal PSA è il 4% (soglia inattività < 3 prodotti nel triennio).

Si segnala, in particolare, che, dei 15 SSD presenti in Ateneo che si collocano ben sopra la media nazionale, ben 7 (IUS/16, IUS/10, IUS/18, IUS/07, IUS/04, IUS/02, IUS/20) sono di area 12.

È la presenza di docenti inattivi, all'evidenza, a rendere sotto-soglia la produzione di tre settori (IUS/09, IUS/12 e IUS/14) a cui afferisce un numero più ridotto di docenti. Mentre la presenza di inattivi in SSD con una più consistente dotazione organica è già compensata infra-SSD, in ragione dalla buona produttività degli altri docenti afferenti al settore (IUS 01, IUS/08, IUS/11).

Quanto alla tipologia di prodotti, si registra un elevato numero di monografie (51, pari al 12,37%) e di prodotti pubblicati in riviste di fascia A (257, pari al 62,37% del totale) e al 71,19% degli articoli su rivista).

Dall'esame della produzione risulta dunque una buona produttività, in termini assoluti, del Dipartimento, sia sul piano puramente quantitativo, sia su quello qualitativo (di cui è indice la tipologia di prodotti di cui al superiore punto 2).

La produzione risulta ben distribuita tra i vari SSD, specie ove si consideri che, anche i settori a cui afferisce un ridotto numero di docenti e in cui sono presenti uno o più inattivi, dimostrano la capacità di concentrare la propria produzione su pubblicazioni di buona collocazione editoriale (IUS/09 e IUS/12), fatta eccezione per uno ove si registra una sola pubblicazione nell'intero triennio, e che conta due docenti, di cui uno inattivo e uno con una sola pubblicazione (IUS/14).

In termini relativi - confrontando, cioè, i dati raccolti con i risultati dell'ultima VQR - il quadro generale è altrettanto confortante. Benché circoscritta a un periodo molto più breve, la simulazione mid-term attesta il raggiungimento di risultati che, quantitativamente, sono già sostanzialmente sovrapponibili alla tornata VQR precedente.

Sul piano qualitativo (trattandosi di settori la cui produzione non è valutabile con parametri bibliometrici), non è ovviamente possibile procedere a una comparazione dei risultati, ma la già sottolineata buona collocazione editoriale degli articoli e il numero di monografie – di molto superiore al 50% della media risultante dall'analisi della produzione dell'Area 12, in occasione della VQR 2015/2019 (8,8%): cfr. tabella 2.2. del Rapporto finale di Area del GEV 12 – rappresenta un dato di per sé incoraggiante.

Comune all'ultima tornata VQR, tuttavia, è anche il punto di debolezza del Dipartimento a cui sopra si accennava, costituito dai docenti inattivi. Benché si tratti di un dato non allarmante, vista la capacità di porvi rimedio dimostrata dal Dipartimento mediante l'elevata produttività degli altri docenti, tale situazione ha consigliato di continuare a finalizzare al suo miglioramento più di un'azione. D'altra parte, occorre registrare come, almeno in una parte consistente di casi, le azioni di miglioramento ideate e implementate in passato non abbiano prodotto i risultati sperati.

3 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

Punti di forza	Punti di debolezza
<ul style="list-style-type: none"> - (R) Fondi Dipartimento di eccellenza 2023-2027 - (R) Elevata produttività dei docenti e buon grado di distribuzione tra gli SSD - (R) Collocazione editoriale dei prodotti (% articoli pubblicati in periodici di fascia A) - (R) Buona propensione alla partecipazione a call progettuali - (R) Capacità di ideare progetti di ricerca competitivi - (R) Adeguatezza del personale a sostegno della progettazione - (R) Incremento dell'attrattività e dell'autorevolezza scientifica del Dipartimento su scala nazionale e internazionale - (R) Dottorati di ricerca con buona proiezione in ambito nazionale e internazionale - (TM) Capacità di interazione con il territorio, di diffusione e condivisione del sapere scientifico e di fondamentali linee di ricerca del Di.Gi. (formazione, produzione di beni pubblici, partecipazione alla formulazione di programmi di pubblico interesse) - (TM) Risultati raggiunti dalla Clinica legale e sua implementazione in termini organizzativi e funzionali 	<ul style="list-style-type: none"> - (R) Persistenza di docenti inattivi, che in un caso determina il mancato allineamento di un SSD, con organico esiguo, alla produttività del Di.Gi. - (R) Migliorabile attrattività internazionale dei dottorati di ricerca - (TM) Parziale dipendenza delle iniziative di Public engagement dalla loro organizzazione in forma di eventi on-line
Opportunità	Minacce

<p>- (R e TM) Centralità nel dibattito politico locale, nazionale ed europeo di questioni legate alle politiche migratorie, all'ambiente, alla tutela dei diritti umani, alla legalità, corrispondenti a linee di ricerca distintive del DiGi</p> <p>- (R) convenzione con l'Academia Interamericana de Derechos Humanos</p> <p>- (R e TM) crescente interesse da parte degli stakeholders per le professionalità presenti all'interno del Dipartimento a seguito delle "riforme Cartabia".</p> <p>- (R e TM) crescente richiesta da parte delle associazioni del terzo settore attive nell'ambito delle migrazioni in ambito di ricerca, formazione e consulenza dopo i recenti interventi legislativi sul tema</p>	<p>- (R) Incertezza sulle regole dei nuovi meccanismi di reclutamento del personale docente (che potrebbe incidere sulla produttività individuale, in particolare di ricercatori e professori di II fascia)</p> <p>- (R e TM) Sensibile aumento delle tariffe del trasporto aereo (che potrebbe incidere negativamente, ad es., sulla mobilità incoming e outgoing o sull'organizzazione di iniziative di public engagement, acuendo gli effetti penalizzanti dell'insularità)</p> <p>- Tempistiche pubblicazione bandi PRIN 2023</p>
--	---

4 INTERVENTI CORRETTIVI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Potenziare dottorati di ricerca internazionali in: Diritti umani; Pluralismi Giuridici; Studi di Genere	sì	<p>O.2 (PSA; PSD voce "Dottorati")</p> <p>- Potenziare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le sfide emergenti in ambito nazionale e internazionale</p> <p>O.2.1 - Qualificare e valorizzare il dottorato di ricerca in una prospettiva internazionale</p>	<p>A) Percentuale dottorandi che hanno ottenuto il titolo di secondo livello (o equipollente) in Università straniere</p> <p>O.2.1 PSA: 20%</p>	<p>Diritti Umani A): 25% (2/8)</p> <p>Pluralismi giuridici A): 0% (0/11)</p> <p>Studi di genere A) 0% (0/8)</p>	<p>Diritti Umani A) 25%</p> <p>Pluralismi Giuridici A) 20%</p> <p>Studi di Genere A) 20%</p>
			<p>B) Percentuale dottorandi che hanno ottenuto il titolo di secondo livello (o equipollente) in altre Università</p> <p>O.2.1 PSA 14%</p>	<p>Diritti Umani B) 37,5% (3/8)</p> <p>Pluralismi giuridici B) 0 (0/11)</p> <p>Studi di Genere B) 75% (6/8) 71% (5/7)</p>	<p>Diritti Umani B) 37,5%</p> <p>Pluralismi Giuridici B) 14%</p> <p>Studi di Genere B) 50%</p>
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità

A.1.1. Stipula di n. 3 convenzioni con Università straniere per incentivare l'attrattività dei dottorati DiGi	€ 0,00	2023 (Secondo i tempi dettati dai Bandi di dottorato)	Direttore Dipartimento - Coordinatori dei Dottorati
A.1.2. Miglioramento della pubblicità dei bandi di Dottorato presso canali social e sul sito del dipartimento. Invio del Bando ad almeno tre Atenei di altre Regioni con preghiera di favorirne la diffusione presso i propri laureati	€ 0,00	entro sette giorni dalla pubblicazione dei bandi di dottorato di ricerca	Direttore del dipartimento, Coordinatori dei Dottorati
A.1.3 Riservare un posto per candidato/a straniera, come da regolamento	75.000	Entro scheda di accreditamento o uscita bando	Coordinatori/trici

*Documento delle azioni per la politica di qualità dell'Ateneo approvato dal SA in data 04/04/23

Obiettivo n. 2	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Miglioramento della produzione scientifica espressa dal Dipartimento sotto il profilo qualitativo e quantitativo	sì	<p>O2 (PSA) Potenziare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le sfide emergenti in ambito nazionale e internazionale –</p> <p>O.2.2 (PSA) / PSD “ricerca” - Migliorare la qualità e la produttività della ricerca PSD (indicatore PSA = 50%)</p> <p>PSD “ricerca”</p> <p>1) Aumentare la produttività scientifica dei ricercatori, con particolare attenzione verso i giovani e i ricercatori a bassa produttività</p> <p>2) Ripensare le strutture concettuali e metodologiche tradizionali perseguendo una politica di internazionalizzazione</p> <p>3) promuovere la competitività della ricerca</p>	<p>A: percentuale di monografie, pubblicazioni su riviste di fascia A, di capitoli su volumi con case editrici valutabili ai fini dell'ASN</p> <p>O.2.2 PSA 50%</p>	<p>A: Valore: 55,6% (301 in valori assoluti)</p> <p>Nota: conformemente alle prassi dell'area 12, nella voce “contributi in fascia A sono state incluse, oltre alla voce IRIS 1.01 (la sola inserita nel cruscotto di default) anche le voci 1.04, 1.07, 1.10, 1.11). Come capitoli su libro si sono inserite anche le voci enciclopediche 2.04. Il dato aggregato è quello risultante dal cruscotto, “prodotti in fascia A”, aggiornato come sopra illustrato”.</p>	A: 60%

		4) Ripensare le strutture concettuali e metodologiche tradizionali perseguendo una politica di internazionalizzazione			
			B: riduzione della percentuale di docenti con produzione scientifica numericamente insufficiente per la partecipazione agli esercizi di valutazione della ricerca	B: *** 15% (18/120)	B: 4%
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
A.2.1. Incrementare la dotazione del fondo Call for papers internazionali per le quali sia prevista successiva pubblicazione atti			Risorse azione 2 Piano budget strategico dipartimentale	31 luglio 2024	A.1.: Direttore Dipartimento; RAD
A.2.2. Istituzione del fondo "Proofreading" a supporto delle pubblicazioni in lingua straniera su riviste di fascia A o riviste straniere di prestigio, nonché di monografie edite da editori stranieri di comprovato livello			Risorse azione 4 Piano budget strategico dipartimentale	30 giugno 2024	A.2.: Direttore Dipartimento; sig.ra Rosalia Anna Muriella (responsabile procedimento)
A.2.3. Supportare la pubblicazione di monografie da parte dei ricercatori del Di.Gi.			Risorse azione 4 Piano budget strategico dipartimentale	7 novembre 2023	A.3.: Direttore Dipartimento; Rosalia Anna Muriella (responsabile procedimento)
A.2.4. Incrementare la dotazione del Fondo Premialità.			Risorse azione 4 Piano budget strategico dipartimentale	30 aprile 2024	Direttore Dipartimento; RAD

*** NOTA: il dato non coincide con quello indicato nella Parte 1, perché per il 2022 erano stati presi in considerazione i docenti e ricercatori con "0 prodotti" nel triennio, mentre in questa sezione consideriamo i docenti con meno di tre prodotti, secondo il PSA. Il dato non coincide con quello indicato nel cruscotto, perché questo non tiene conto delle note a sentenza e di altre pubblicazioni valutabili VQR secondo i criteri adottati in Area 12, né del maggior valore attribuito alle monografie.

Il valore è condizionato negativamente dall'elevato turn over del dipartimento, dal momento che molti docenti e ricercatori hanno preso servizio nel periodo 2020-2022 e non hanno pertanto maturato il triennio, mentre altri sono cessati dal servizio nello stesso periodo.

Obiettivo n. 3	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Rafforzare la progettualità di ricerca e incentivare la partecipazione dei docenti DiGi alla presentazione di progetti competitivi della ricerca	Sì	PSA O.2. (PSD: "Ricerca") - Potenziare la ricerca di base e la progettualità scientifica per affrontare le grandi sfide in ambito nazionale e internazionale. O.2.4 - Migliorare la capacità di collaborazione e di attrazione dei fondi di ricerca sul piano internazionale, nazionale, regionale e favorire lo sviluppo dell'Open-Science	A: numero proposte progettuali presentate su bandi internazionali, nazionali o regionali O.2.4 PSA + 10%	Valore: 29	Valore: + 10%
			B: numero proposte progettuali finanziate su bandi competitivi internazionali, nazionali e regionali O.2.4 PSA + 5%	Valore: 5	Valore: + 5%
			C: numero di iniziative (incontri/seminari) organizzate dal DiGi per promuovere e sostenere la progettualità	Valore: 1	Valore: 7
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
A.3.1 Supportare la presentazione da parte di docenti DiGi di progetti di ricerca, mediante apposita unità di personale a contratto, da assumere con fondi Progetto di eccellenza			2 unità di personale (già in servizio da ottobre 2022)	2023	Direttore Dipartimento

A.3.2 Organizzare corsi di progettazione europea rivolti al personale docente	2 unità di personale (già in servizio da ottobre 2022)	2023	Direttore Dipartimento. Delegato alla ricerca
---	---	-------------	--

Obiettivo n. 4	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Incremento dell'attrattività e dell'autorevolezza scientifica del Dipartimento su scala nazionale e internazionale	Sì	PSA: O.4 - Migliorare l'attrattività e rafforzare la dimensione europea e internazionale degli ambiti formativi e di ricerca. O.4.2 - Favorire la crescita dell'Ateneo in una dimensione internazionale PDS:	A: numero studiosi in mobilità incoming	Valore: 16	20
			...		
			B: numero studiosi DiGi in mobilità outgoing	Valore: (9 professori e ricercatori)	+ 10%
			C: percentuale di dottorandi/e almeno 3 mesi all'estero	8 dottorandi	+ 25%
			D: numero utilizzi, da parte di docenti DiGi, del fondo dipartimentale per la partecipazione a Call for Papers internazionali per le quali sia prevista successiva pubblicazione atti	Valore: 4	6
Azioni da intraprendere			<u>Risorse</u>	Tempi/scadenze	Responsabilità
A.4.1 Incentivare, anche mediante una maggiore pubblicizzazione dei fondi CoRI, il soggiorno di studiosi da altre università (italiane o straniere) per attività didattica o di ricerca (mobilità incoming)			0	2023	RAD

magistrati referenti per formazione decentrata;			segreteria - archivio)		
A.1.2. Organizzazione di workshop su temi di rilevante interesse socio-giuridico riguardanti la città di Palermo, coinvolgendo beneficiari ed esperti nazionali o internazionali nell'elaborazione di linee guida per i decisori politici e gli amministratori locali.			Personale TA dell' U.O. Ricerca e Terza Missione (supporto di segreteria - richiesta e invio periodico informazioni al personale docente) Risorse azione 7 del Piano budget strategico di dipartimento		Direttore, docenti del Dipartimento e Commissione AQ-R, con particolare responsabilità della delegata alla terza missione
Obiettivo n. 2	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Consolidare la produzione di beni pubblici a forte vocazione sociale, come le cliniche legali	Sì	0.3.3 - Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale dei territori (Public engagement)	a: numero attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale dei territori (Public engagement) b: numero di interventi di mediazione linguistica effettuati c: raccolta dati dei casi presi in carico dallo staff clinico legale in vista della redazione del rapporto pubblico annuale	4 Indicatore proposto per la prima volta Indicatore proposto per la prima volta	+ 10% 40 1 archivio con la raccolta dei dati da analizzare per il rapporto
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
A.2.1. Consolidare l'esperienza di clinica legale già presente in Dipartimento e promuovere l'attivazione di un corso dedicato da inserire nell'offerta formativa;			Personale TA dell'UO Ricerca e Terza Missione	Dicembre 2023	Direttore e Commissione AQ-R, con particolare responsabilità della delegata alla terza missione
A.2.2. Istituzione servizio di mediazione linguistica a supporto delle attività della "Clinica legale			Personale TA dell'UO Ricerca e Terza Missione (supporto di	Dicembre 2023	Direttore e Commissione AQ-R, con

Migrazioni e diritti dell'Università degli Studi di Palermo", nell'ambito dello sportello di sostegno legale gratuito operativo presso la sede di Piazza Bologni 8.		segreteria - archivio) Risorse azione 8 Piano budget strategico dipartimentale			particolare responsabilità della delegata alla terza missione
A.2.3. Elaborazione statistica delle anagrafiche degli utenti della clinica legale, utili alla realizzazione di un report annuale di monitoraggio (da pubblicare sul sito del Dipartimento)		Personale TA dell'UO Ricerca e Delegata alla Clinica legale e alla Terza Missione (supporto di segreteria - archivio) Risorse azione 6 Piano budget strategico dipartimentale		Dicembre 2023	Direttore e Commissione AQ-R, con particolare responsabilità della delegata alla terza missione
Obiettivo n. 3	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Potenziare parzialmente le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale dei territori (Public engagement)	Sì	0.3.3 - Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale dei territori (Public engagement)	A: numero di incontri, seminari, dibattiti aperti al pubblico: B: numero iniziative di orientamento e interazione con le scuole superiori C: numero convenzioni c/terzi e di convenzioni con enti a scopo sociale anche in relazione alle attività di formazione continua D: numero di pubblicazioni divulgative o partecipazioni dello staff docente a trasmissioni radiotelevisive a livello nazionale o internazionale;	52 14 8 Indicatore proposto per la prima volta	Incremento del 10% + 10% + 10% 10
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
A.3.1. Organizzazione seminari, conferenze e attività di formazione su temi coerenti con ricerca e didattica DiGi e capaci di impatto su territorio, da svolgere prevalentemente fuori dall'Università (enti pubblici, scuole, tribunali) o comunque			Personale TA dell' U.O. Ricerca e Terza Missione (supporto di segreteria);	Dicembre 2023	Direttore, docenti DiGi, Commissione AQ-R

destinati a pubblico esterno all'Università;			
A.3.2. Organizzazione di incontri di orientamento e formazione con le scuole superiori;	Personale TA dell' U.O. Servizi Generali, Logistica, Qualità e ICT (supporto di segreteria - archivio);	Dicembre 2023	Direttore, docenti DiGi, Commissione AQ-R
A.3.3. Stipulare convenzioni con enti a scopo sociale (anche senza budget) anche in relazione alle attività di formazione Continua.	Personale TA dell' U.O. Ricerca e Terza Missione (supporto di segreteria - richiesta e invio periodico informazioni al personale docente - monitoraggio dati - archivio) Risorse	Dicembre 2023	Direttore, docenti DiGi, Commissione AQ-R
A.3.4. Istituzione del fondo «public engagement» per l'incentivazione dei docenti a inquadrare le loro attività conto terzi e di formazione continua all'interno di Convenzioni da stipulare tra l'Ente di riferimento e il Dipartimento	Personale TA dell' U.O. Ricerca e Terza Missione (supporto di segreteria - richiesta e invio periodico informazioni al personale docente - monitoraggio dati - archivio) Risorse azione 5 Piano budget strategico dipartimentale	Istituzione del fondo entro novembre 2023	Direttore, docenti DiGi, Commissione AQ-R
A.3.5. Promuovere pubblicazioni divulgative o partecipazioni dello staff docente a trasmissioni radiotelevisive a livello nazionale o internazionale;	Personale TA dell' U.O. Ricerca e Terza Missione (supporto di segreteria);	Dicembre 2023	Direttore, docenti DiGi, Commissione AQ-R

5 ANALISI IMPIEGO RISORSE DERIVANTI DA PROGETTI DI RICERCA

Il Dipartimento DI.GI. ha registrato nel bilancio anno 2022 l'acquisizione di nuovi finanziamenti per euro 8.403.159,47 , grazie alle diverse iniziative di partecipazione a call di finanziamento a cui i docenti hanno aderito.

Nel quadro impiego delle risorse , qui allegato, si evince che il Di.Gi ha utilizzato i fondi di ricerca derivanti da progetti attivi durante tutto il 2022 per 15.461,83 destinati all'acquisto di attrezzature , 116.966,54 per partecipazione ed organizzazione convegni, 51.541,44 per acquisizione risorse bibliografiche.

Preme evidenziare che oltre alle voci di spesa indicate nel file "impiego risorse" il Di.Gi. ha utilizzato i finanziamenti di ricerca per l'attivazione di 36 assegni di ricerca , due borse di ricerca .

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

La commissione AQ è stata nominata con Decreto del Direttore del Dipartimento Di.GI. del 22 maggio 2023, ed è composta dai proff.ri Guido Smorto, Delegato alla ricerca (presidente); Alessandra Sciorba (delegato alla Terza Missione), Annalisa Mangiaracina, Francesco Di Chiara, Marco Quatrosi, Giuseppe Marino, Federico Russo, Marco Ragusa, nonché dalla Dott. Giulia Barbato e, per quanto riguarda il personale TAB, la Sig.ra Rosalia Anna Muriella.

La Commissione si è riunita su TEAMS nelle seguenti date:

23 avvio 2023, 16:30 - 19:00;

30 maggio 2023, 16:00-19:00;

6 giugno 2023, 17:30 - 19:00;

13 giugno 2023, 15:30-19:00;

19 giugno 2023, 15:30-19:00;

23 giugno 2023, 16.40-18:00.

Il materiale istruttorio e la documentazione sono stati caricati su cloud (onedrive unipa) e condivisi nominativamente tra i componenti. Il rapporto di riesame è stato approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento del Consiglio di Dipartimento del 27 giugno 2023.