

Rapporto di Riesame Annuale

Attività di Ricerca e Terza Missione

Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni internazionali

1 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1: rafforzamento della qualità e quantità della produzione scientifica.

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo correlato: potenziare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le sfide emergenti in ambito nazionale e internazionale.

Obiettivo del Piano Strategico di Dipartimento correlato: migliorare le performance VQR, rafforzamento della R di base e potenziamento della R progettuale

Azione 1: Premialità per le pubblicazioni (in corso di avanzamento)

Azione 2: Organizzazione e partecipazione ad attività convegnistiche (in senso ampio) internazionali finalizzate alla pubblicazione (conclusa)

Esiti ottenuti:

Azione 1)

- incremento delle pubblicazioni Q1 e dei volumi collattanei con curatele
- 2020: 7; 2021: 11 contributi in atti di convegno su volume

Azione 2) n. 9 partecipazioni a Convegni internazionali (vedi allegato sez. A.a). L'azione prevedeva un indicatore quantitativo generico e non necessariamente collegabile al target proposto (+10% dei prodotti della R, invece che contributi in volumi ed atti di convegno). Inoltre, la presentazione delle ricerche ad un convegno internazionale nell'anno 2021 si traduce in una pubblicazione in un arco temporale di 1 o 2 anni. Il risultato sarebbe apprezzabile tra il 2022 e il 2023. L'azione non verrà riproposta.

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:

Azione 1) Su input della Commissione AQ, (cfr. verbale <https://www.unipa.it/dipartimenti/dems/.content/documenti/commissioneaqricerca/febbraio2021/20210223093917290.pdf>) il Dipartimento ha definito i meccanismi di premialità della R, sostenendo con fondi di dipartimento e risorse derivanti dalla R progettuale la pubblicazione di lavori monografici in collane con referee a doppio cieco e pubblicazioni in riviste di fascia A. L'azione risulta in stato di avanzamento e non può ritenersi conclusa: 3 monografie (8 nel 2020) e 8 curatele di volumi collattanei (3 nel 2020) pubblicate anche attraverso fondi dipartimentali nel 2021; gli articoli in riviste di fascia A sono passati da 36 nel 2020 a 38 nel 2021; gli articoli in Q1 sono aumentati del 50% nel 2021 rispetto al 2020. Tuttavia, i target non sono stati pienamente raggiunti (monografie), per cui si ritiene di riproporre l'azione per l'anno 2022. Ciò in quanto il range temporale previsto nel riesame 2021 (dicembre 2021) non appare adeguato al raggiungimento dell'obiettivo formulato. Gli effetti di questa azione, comunque, dovranno essere valutati in un periodo di almeno 2 anni.

Obiettivo n. 2: internazionalizzazione della R

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo correlato: - potenziare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le sfide emergenti in ambito nazionale e internazionale; - il dottorato di ricerca.

Obiettivo del Piano Strategico di Dipartimento correlato: - rafforzare la R, anche all'interno del Dottorato in Dinamica dei Sistemi.

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento):

Azione 1) partecipazione bandi CORI (in corso di avanzamento)

Azione 2) potenziare l'internazionalizzazione del dottorato (convenzioni con università estere) (conclusa)

Esiti ottenuti:

Azione 1) 2020: 1; 2021:1 vinti

Azione 2)

a) numero di convenzioni attive nel 2021 con università estere: 5 (all. sez. A.b)

b) numero di domande di candidati stranieri al concorso per l'accesso agli ultimi 2 cicli di dottorato: - anno 2020: 35; - anno 2021: 51

c) il numero degli studenti stranieri ammessi al dottorato:

- 2020: 2; - 2021: 9+1: è stato siglato un accordo di cotutela con la Universidad Jorge Tadeo Lozano di Bogota (Colombia) con conseguente ammissione di un ulteriore dottorando colombiano

d) numero annuale di docenti stranieri del dottorato: 15 hanno partecipato al programma didattico formativo

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:

L'azione 1) va valutata considerando complessivamente gli anni 2019-2020-2021, poiché, a causa della pandemia, le azioni Cori, implicanti mobilità sono state a lungo sospese. Pertanto, tra il 2019 ed il 2021, sono state presentate tre richieste CORI: 2019 linea D, 2020 linea B; 2021 linea D3, che potranno produrre effetti solo nel 2022. Dunque, raffrontare gli esiti tra i vari anni appare poco conducente. Peraltro, sempre a causa della pandemia, molti docenti non hanno voluto presentare domanda CORI per impossibilità di viaggiare e fare R all'estero.

Obiettivo n. 3: potenziamento della R progettuale

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo correlato: potenziare: - la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le sfide emergenti in ambito nazionale e internazionale; - borse post-doc; - i bandi internazionali, nazionali, regionali.

Obiettivo del Piano Strategico di Dipartimento correlato: - creare le condizioni per il potenziamento della ricerca progettuale.

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento):

Azione 1) Partecipazione bandi prin e progetti europei (in stato di avanzamento)

Azione 2) Individuazione di una risorsa stabile che sia in collegamento con gli uffici di ateneo a ciò preposti (non conclusa)

Esiti ottenuti:

Azione 1) PRIN 2020 n. 4 proposte/vinte nel 2021:2; 2021 n. 2 proposte/in attesa di esito.

Fondo Italiano per la Scienza 2021: 1 in attesa esito: **H2020 anno 2020:** 2 proposte/bocciate; **Rilev.**

Regionale 2021 Fondazione con il Sud: 1 proposta/vinta

Azione 2) U.O. Ricerca

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:

1) la presentazione della proposta, la comunicazione dell'esito e l'operatività del progetto non si concludono mai nell'arco di un anno solare, pertanto il target al 31.12.2021 non era adeguato e dipende, peraltro, da variabili esterne e non controllabili (es. ritardi MUR nella pubblicazione dei bandi negli anni di riferimento);

2) la sostituzione del RAD, che ha mantenuto l'interim per il 2021, nonché il rinnovo della Direzione del Dipartimento.

L'obiettivo verrà riproposto, ma verranno modificati azioni e target.

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 1: Incrementare l'impegno nelle attività di trasferimento delle conoscenze e delle competenze sul territorio.

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo correlato:

O.3.1 - Potenziare l'impatto socioeconomico delle azioni dell'Ateneo sul piano regionale, nazionale e internazionale sia con progetti di imprenditorialità, sia con iniziative università-imprese, sia ancora attraverso percorsi di formazione professionalizzante e permanente.

O.3.3 - Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo sociale e culturale (Public Engagement).

Obiettivo del Piano Strategico di Dipartimento correlato: 1) ampliare gli ambiti di intervento del Dipartimento nel ruolo di attore culturale del territorio

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento):

Azione 1. Incrementare la interazione tra aree disciplinari al fine di accrescere la partecipazione delle diverse aree alle iniziative di TM, anche attraverso una pianificazione collegiale ed una più puntuale pubblicizzazione degli eventi tra i docenti e sulla pagina web del sito dipartimentale (parzialmente conclusa, e verrà riproposta).

Azione 2. Incrementare il numero di enti ed imprese regionali coinvolti nelle iniziative di TM, nonché le collaborazioni con ordini professionali di riferimento (conclusa).

Azione 3. Pianificare e progettare corsi di alta formazione, potenziandone la multidisciplinarietà e la coerenza con i temi della R (conclusa).

Azione 4. Incrementare gli eventi di Public engagement, attraverso una pianificazione collegiale delle singole iniziative (conclusa).

Esiti ottenuti:

Azione 1

A. almeno il 50% delle attività di TM pianificate e realizzate con approccio multidisciplinare sul totale delle iniziative di TM: n. 43/76 iniziative di TM con approccio multidisciplinare (Convenzioni, Corsi di Alta formazione, Attività di Orientamento e Placement, Attività di Public Engagement) (all. sez. B.a).

B. n. 1 nota dipartimentale per migliorare il sistema di comunicazione tra singoli docenti e amministrazione del Dipartimento al fine di potenziare il monitoraggio ed il coordinamento delle iniziative di TM con approccio multidisciplinare (<https://www.unipa.it/dipartimenti/dems/.content/documenti/modulistica/istruzioni-per-attivita-di-TM.pdf>).

C. sistema telematico di trasmissione dati (reperibile all'indirizzo <https://www.unipa.it/dipartimenti/dems/.content/documenti/terzamissione/ModuloTerzaMissione.pdf>).

D. costituzione di una cabina di regia con almeno cinque docenti (per ciascuna macroarea disciplinare: storica; economica; psico-sociologica; giuridica; linguistica) ed un'unità del personale tecnico-amministrativo, responsabili della progettazione di attività di TM, nonché dell'aggiornamento della pagina web dedicata alle attività di TM (<https://www.unipa.it/dipartimenti/dems/terzamissione/gruppo-di-lavoro-terza-missione/>); sono state svolte n. 2 riunioni (cfr. verbali su <https://www.unipa.it/dipartimenti/dems/.content/documenti/terzamissione/2021/verbale-riunione-gruppo-lavoro-Terza-Missione-13.09.2021.pdf>).

Azione 2

A.2. Numero 9 convenzioni di R stipulate tra enti, imprese, ordini professionali ed università (almeno 6) (all. Sez. B.b)

B.2. Aumento percentuale entrate conto terzi rispetto all'anno precedente (almeno il 20 %) (excell allegato)

Azione 3

A.3. Numero 9 corsi di Alta Formazione (almeno 6) (all. sez. B.c)

Azione 4

A.4. Numero 21 eventi di public engagement organizzati, con approccio multidisciplinare, tempestivamente pubblicati sul sito (almeno 20) (all. sez. B.d)

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:

Azione 1: non è stato possibile destinare una unità del personale amministrativo alla cabina di regia della TM, anche a causa del rinnovo del Rad e della conseguente riorganizzazione del personale tab. L'azione pertanto verrà riproposta.

Azione 2: Incrementare il numero di enti ed imprese regionali coinvolti nelle iniziative di TM, nonché le collaborazioni con ordini professionali di riferimento risulta conclusa, ma verrà riproposta, in quanto l'insediamento della nuova governance del Dipartimento ha influito sulle relazioni esterne, talvolta con l'obiettivo di implementarne nuove e di reimpostarne alcune già esistenti.

Obiettivo n. 2: Potenziare le attività di placement

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo correlato:

O.3.1 - Potenziare l'impatto socioeconomico delle azioni dell'Ateneo sul piano regionale, nazionale e internazionale sia con progetti di imprenditorialità, sia con iniziative università-imprese, sia ancora attraverso percorsi di formazione professionalizzante e permanente.

Obiettivo del Piano Strategico di Dipartimento correlato:

6.2. Potenziare, dal punto di vista quantitativo, le attività di TM legate al conto terzi, al Placement, al Public Engagement, all'alta formazione istituzionale.

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento):

Azione 1.

Incrementare il numero delle interlocuzioni con i principali stakeholder allo scopo di attivare iniziative finalizzate a favorire il placement dei laureati, anche attraverso il potenziamento delle attività di tirocinio curriculare. (Conclusa).

Esiti ottenuti:

B.1. Sono stati coinvolti più di 50 professionisti ed esperti nell'ambito di workshop, seminari e meeting, che hanno incontrato studenti dei Corsi di Laurea, al fine di illustrare la attività professionale e l'azienda presso la quale essa viene svolta, ed anche al fine di un possibile futuro inserimento professionale e/o di tirocini curricolari.

Azione 2.

Continuare a realizzare eventi finalizzati a favorire il placement degli studenti e laureati (parzialmente conclusa)

Esiti ottenuti:

B.2. N. 10/10 workshop, seminari e meeting (all. sez. B.e)

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:

L'azione 2 è stata realizzata sotto il profilo quantitativo, ma viene considerata come in fase di completamento in quanto l'inatteso perdurare dell'emergenza pandemica ha reso difficoltosa la realizzazione di iniziative di placement. L'azione pertanto verrà riproposta.

2 ANALISI DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA 2020-2021

Dai dati forniti nel cruscotto dal PQA, la consistenza numerica dei ricercatori incardinati al 31.12.2021 è 49, così suddivisi per area cun: AREA 10: n. 2; AREA 11: n. 7; AREA 12: n. 24; AREA 13: n. 6; AREA 14: n. 10. Gli indicatori si attestano come segue.

Per l'area bibliometrica (n. 2 unità) PS 0.2.2.A per il 2020 Q1:0/Q2: 2 - totale 2; per il 2021 Q.1:1/Q.2:0/Q.3:0/Q4:2. Percentuale di prodotti in Q1 al 2020: 0; al 2021: 50%.

Per l'area non bibliometrica più numerosa e complessa: P.S.0.2.2.B per il 2020 n. 56 pubblicazioni valide ai fini vqr (53%); per il 2021 n. 45 pubblicazioni valide ai fini vqr (45%). Totale sul biennio 101.

Si rileva che nell'esercizio VQR 2015-2019 il totale dei prodotti attesi era 147 e la consistenza del personale docente analoga a quella attuale. Pertanto, ove i criteri VQR restassero immutati nel prossimo bando VQR, già nel biennio 2020-2021 i Docenti avrebbero già pubblicato circa i 2/3 dei prodotti da conferire nel prossimo esercizio di VQR.

Inoltre, i docenti con meno di 3 prodotti negli anni 2020/2021 sono 4 PA, 5 PO, 2 RU. Questi ultimi dati sono solo parzialmente attendibili ed in parte legati ad un mancato caricamento su IRIS dei prodotti al momento in cui sono stati estratti i dati per il cruscotto PQA. Una estrazione più recente, al 5/4/2022, (all.) mostra dati quantitativamente e qualitativamente migliori. A ciò si aggiunga che: - in AREA 12 un PO inattivo su IRIS e VQR è andato in congedo per limiti di età; - in AREA 13 il reclutamento nel 2022 di 1 RTD contribuirà a migliorare la performance di area, compensando l'inattività di un PA di stessa area; - in AREA 14 nel 2021 un PA inattivo su iris e vqr si è trasferito presso altro Dipartimento e nel 2022 si è perfezionato il reclutamento di un RTD con ASN a PA in area 14. Questi due fattori contribuiranno a migliorare la performance dell'area.

3 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

Punti di forza	Punti di debolezza
<ul style="list-style-type: none"> - Eterogeneità dei settori disciplinari del personale docente, occasione di progetti di R, pubblicazioni collettanee, consulenze, e di altre forme di assistenza alle imprese ed agli enti in convenzione, di alta formazione professionale. - Capacità di utilizzare fondi che provengono dalle attività di TM per supportare e finanziare la R - Presenza di Organismi autonomi (ad esempio il Placement) capaci di costituire un canale privilegiato e separato di interazione tra il Dipartimento e la società. - Sensibile incremento della collaborazione tra aree disciplinari nella progettazione delle attività di TM. - Incremento della disponibilità da parte dei docenti a trasmettere i dati richiesti per la compilazione del riesame dipartimentale. - Efficace miglioramento del sistema di catalogazione e pubblicizzazione degli eventi di public engagement. - La costituzione della cabina di regia della TM ha favorito una adeguata diffusione delle informazioni su iniziative di TM curate da singoli docenti, con conseguente condivisione e collaborazione tra le aree. 	<ul style="list-style-type: none"> - Debole capacità di individuare meccanismi idonei a trasformare virtuosamente la disseminazione della R in output della TM. - Spiccata dimensione socio-umanistica delle identità scientifiche del dipartimento con limitato spazio rispetto alle aree di finanziamento dei progetti con bandi competitivi, più spesso dedicati a R in area stem. - Elevata numerosità di iniziative di R e TM, condotte a titolo personale, senza avviare opportune convenzioni tra l'ente di appartenenza ed il soggetto committente. - Eterogeneità delle aree disciplinari, delle quali solo alcune vicine al mondo delle imprese, delle professioni, degli enti pubblici con cui stipulare accordi, progetti, iniziative formative o di aggiornamento professionale. - Limitata progettualità delle attività di TM, affidate per lo più all'intraprendenza ed all'iniziativa di pochi colleghi. - Persistente inadeguatezza della sede. - Assenza di spazi, anche di rappresentanza, per lo svolgimento di Corsi di Alta formazione, con conseguente necessità di dovere ricorrere alla DAD, con verosimile compromissione della sostenibilità dei Corsi di Alta Formazione. - Frammentazione della dislocazione degli studi dei docenti, presso altri plessi diversi dal San Rocco, con pregiudizio allo scambio professionale multidisciplinare. - Fragilità della compagine amministrativa dedicata alla R e alla TM, affidata <i>ad interim</i> alla responsabilità del RAD.
Opportunità	Minacce
<ul style="list-style-type: none"> - Rapida evoluzione di fenomeni economici e sociali, quale fattore che favorisce il ricorso alle competenze del Dipartimento. - Costante evoluzione di normative (nazionali ed europee) lavoristiche, penalistiche, fiscali, e in tema di trattamento dei dati personali, quale occasione che induce strutture pubbliche e private, a richiedere programmi di alta formazione calibrati su esigenze di aggiornamento del personale. 	<ul style="list-style-type: none"> -Attrattività di università telematiche per la loro maggiore competitività. - Persistente isolamento del personale docente, durante la ripresa dell'emergenza pandemica, con conseguente penalizzazione dello scambio culturale tra le diverse aree disciplinari. - Difficoltà di valutare l'efficacia di azioni obiettivi e target con riferimento all'anno solare, specie relativamente a bandi per progetti di R con finanziamenti esterni all'Ateneo.

- Adeguata capacità organizzativa delle strutture amministrative idonee a rispondere alle richieste di attività di TM provenienti dal territorio.
 - Aumento delle risorse astrattamente disponibili, in virtù di PNRR e programmi correlati (FES, FESR...).

4 INTERVENTI CORRETTIVI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1: Miglioramento della qualità e della produttività della ricerca di Dipartimento

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo correlato: Potenziare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le sfide emergenti in ambito nazionale e internazionale.

Obiettivo del Piano Strategico di Dipartimento correlato: Miglioramento della performance VQR, rafforzamento della ricerca di base e potenziamento della R progettuale.

Azioni da intraprendere:

- 1) Applicazione dei meccanismi di premialità per le pubblicazioni di monografie in collana con peer review in doppio cieco.
- 2) Monitoraggio della produzione scientifica soggetti in mobilità
- 3) Individuazione di una risorsa del personale tab stabilmente affidata alla R dipartimentale.

Indicatori/monitoraggio:

- 1) N. 3 monografie.
- 2) N. prodotti scientifici di soggetti in mobilità
- 3) N. 1 UO ricerca

Modalità, risorse, tempi/scadenze previste, responsabilità:

Azione 1

Modalità: L'azione 1 verrà realizzata attraverso l'utilizzo del fondo di premialità *ad hoc* costituito, la cui utilizzazione verrà deliberata in funzione delle richieste presentate di volta in volta dai docenti.

Risorse: fondo di premialità di Dipartimento

Tempi/scadenze: 31 dicembre 2022

Responsabilità: Commissione AQ e Consiglio di Dipartimento

Azione 2

Modalità, risorse, tempi/scadenze previste, responsabilità:

Modalità: L'azione 2 (monitoraggio della produzione scientifica dei soggetti in mobilità) avverrà a cura della Delegata R e del personale bibliotecario addetto, attraverso l'analisi quadrimestrale dei prodotti della R caricati su IRIS.

Risorse: nessuna; n. 1 unità del personale docente e n. 2 del personale bibliotecario.

Tempi/scadenze: aprile; luglio; ottobre; dicembre 2022

Responsabilità: Delegata R

Obiettivo n. 2: Rafforzamento della progettualità di ricerca e incentivazione della partecipazione di docenti alla presentazione di progetti competitivi della ricerca, anche con approccio multidisciplinare.

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo correlato: Potenziare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le sfide emergenti in ambito nazionale e internazionale; - i bandi internazionali, nazionali, regionali.

Obiettivo del Piano Strategico di Dipartimento correlato: Creare le condizioni per il potenziamento della R progettuale.

Azioni da intraprendere:

- 1) Presentazione proposte progettuali a valere su bandi competitivi.

- 2) Organizzazione di iniziative (circolari, note esplicative, incontri seminariali) per promuovere e sostenere la progettualità dipartimentale.
- 3) Incremento del dialogo tra le aree scientifiche, al fine di formulare iniziative di R con apporto multidisciplinare.

Indicatori/monitoraggio:

- 1) N. 4 proposte.
- 2) N. 10 iniziative per promuovere e sostenere la progettualità.
- 3) N. 1 Piano di comunicazione interna tra i docenti che metta nelle condizioni di partecipare alle iniziative curate a titolo personale dai singoli.

Modalità, risorse, tempi/scadenze previste, responsabilità:

Azione 1

Modalità: L'azione 1 verrà realizzata attraverso iniziative finalizzate a curare la progettualità e l'invio di note circolari e/o esplicative sulla pubblicazione dei bandi.

Risorse: fondo di premialità di Dipartimento

Tempi/scadenze: 31 dicembre 2022

Responsabilità: Delegata R; Commissione AQ e Consiglio di Dipartimento

Azione 2

Modalità: L'azione 1 verrà realizzata attraverso iniziative finalizzate a curare la progettualità e l'invio di note circolari e/o esplicative sulla pubblicazione dei bandi.

Risorse: nessuno; Commissione AQ

Tempi/scadenze: 31 dicembre 2022

Responsabilità: Delegata R; Commissione AQ e Consiglio di Dipartimento

Azione 3

Modalità: L'azione 3 verrà realizzata attraverso la previsione e la realizzazione di un Piano di Comunicazione – interna ed esterna – che garantisca il massimo dialogo tra le diverse aree disciplinari.

Risorse: Delegata R; Delegato Comunicazione; N. 1 unità del personale tab.

Tempi/scadenze: 31 dicembre 2022

Responsabilità: Delegata R; Delegato Comunicazione.

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 1: Incremento dell'impegno nelle attività di trasferimento delle conoscenze e delle competenze sul territorio.

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo correlato: O.3 - Supportare il trasferimento di tecnologie e conoscenze nonché la divulgazione scientifica e culturale a favore del tessuto socioeconomico

Obiettivo del Piano Strategico di Dipartimento correlato: Obiettivo n. 1) ampliare gli ambiti di intervento del Dipartimento nel ruolo di attore culturale del territorio.

Azioni da intraprendere:

- 1) Mantenimento del numero di iniziative di TM (convenzioni, conto terzi, alta formazione, public engagement), anche con approccio multidisciplinare, attraverso il coinvolgimento del maggior numero di docenti di diverse Aree Cun.

Indicatori/monitoraggio:

Indicatore A.1.: n. iniziative di TM, anche con approccio multidisciplinare, attraverso il coinvolgimento del maggior numero di docenti di diverse Aree Cun.

Modalità, risorse, tempi/scadenze previste, responsabilità:

Azione 1

Modalità: pianificazione concertata di n. 2 percorsi tematici, con il coinvolgimento del più elevato numero di docenti di differenti aree disciplinari (aree n. 10, 11, 12, 13, 14)

Risorse: di Dipartimento, di Ateneo e dei partner coinvolti nelle iniziative.

Tempi/scadenze: 31 dicembre 2022

Responsabilità: Delegata TM; Direzione; Responsabili scientifici per singola iniziativa.

Obiettivo n. 2: Potenziamento dell'apporto del Dipartimento allo sviluppo economico del territorio:

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo correlato: O.3. Supportare il trasferimento di tecnologie e conoscenze, e la divulgazione scientifica e culturale a favore del tessuto socioeconomico

Obiettivo del Piano Strategico di Dipartimento correlato: Obiettivo n. 2) Potenziare dal punto di vista quantitativo le attività di TM legate al conto terzi al placement, al public engagement, all'alta formazione istituzionale

Azioni da intraprendere:

Azione 1: incremento del numero di convenzioni con imprese, ordini professionali, e pubbliche amministrazioni.

Azione 2. elaborazione di un piano comunicazione che renda note all'esterno le iniziative in programmazione e quelle già curate, nonché le potenzialità, collegate alla consistenza multidisciplinare, con particolare riferimento al conto terzi e all'alta formazione istituzionale, con individuazione di un'unità del personale tab, stabilmente assegnata alla catalogazione e pubblicazione delle attività di TM. Tale unità del personale farà parte della cabina di regia della TM.

Indicatori/monitoraggio:

Indicatori azione 1:

A.1) n. di convenzioni di ricerca, in conto terzi, per alta formazione istituzionale.

B.1) Aumento percentuale delle entrate del conto terzi rispetto all'anno precedente.

C.1) N. corsi di Alta formazione istituzionale.

Indicatori azione 2:

A.2 N. 1 piano comunicazione.

B.2 n. 1 unità del personale tab, stabilmente assegnata alla catalogazione e pubblicazione delle attività di TM. Tale unità del personale farà parte della cabina di regia della TM.

Modalità, risorse, tempi/scadenze previste, responsabilità:

Azione 1

Modalità: L'azione 1 verrà realizzata attraverso la stipula di nuove convenzioni e/o il mantenimento di quelle in essere.

Risorse: nessuna

Tempi/scadenze: 31 dicembre 2022

Responsabilità: Delegata TM; Consiglio di Dipartimento; RAD.

Azione 2

Modalità: L'azione n. 2 verrà realizzata attraverso la previsione e la realizzazione di un Piano di Comunicazione – interna ed esterna – che garantisca la massima diffusione all'esterno delle diverse iniziative di TM, ponendone in evidenza l'aspetto multidisciplinare.

Risorse: Delegata TM; Delegato Comunicazione; N. 1 unità del personale tab.

Tempi/scadenze: dicembre 2022

Responsabilità: Delegata TM; Delegato Comunicazione; RAD.

Obiettivo n. 3: Consolidare i servizi di placement

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo correlato:

Migliorare le competenze acquisite durante il percorso di studio per facilitare l'ingresso e la permanenza dei laureati nel mondo del lavoro

Obiettivo del Piano Strategico di Dipartimento correlato:

potenziare, dal punto di vista quantitativo, le attività di TM legate al conto terzi, al Placement, al public engagement, all'alta formazione istituzionale.

Azioni da intraprendere:

1. Intensificazione degli interventi finalizzati alla costruzione di una rete di professionisti per scambio di esperienze e di buone pratiche. Saranno realizzati degli incontri con professionisti e imprenditori.
2. Progettazione di una indagine finalizzata ad acquisire informazioni sullo sviluppo di carriera dei laureati, al fine di facilitare:
 - il potenziamento dell'offerta formativa del Corso;
 - il disegno di specifiche iniziative di placement per un qualificato inserimento lavorativo dei laureati.
3. Pianificazione di iniziative finalizzate a coinvolgere in modo progressivamente sempre più intenso nelle attività di placement i laureati che occupano ruoli di prestigio nel mondo del lavoro.
4. Intensificazione dei servizi offerti agli studenti per supportarli nell'attività di progettazione e gestione dei tirocini curriculari, attraverso convenzioni con le aziende per il potenziamento dell'offerta di tirocini curriculari.

Indicatori/monitoraggio:

- A) nr. Eventi Realizzati
- B) nr 1 indagine sui laureati
- C) N. iniziative rivolte ai laureati
- D) N. Convenzioni con le aziende ospitanti i tirocini

Modalità, risorse, tempi/scadenze previste, responsabilità:

Azioni 1, 2, 3, 4

Modalità: I Servizi di placement sono coordinati dal Delegato Placement, con una unità del personale tab che coordina l'U.O della Didattica e gestisce le relazioni con le aziende sedi di tirocinio, ed un'altra unità TAB assegnata alle procedure di tirocinio attraverso piattaforma Almalaurea.

Tutte le iniziative di Placement sono pubblicizzate alla pagina <http://www.unipa.it/dipartimenti/dems/placement-dems>).

Risorse: 1 unità del personale docente; n. 2 unità del personale tab

Tempi/scadenze: 31 dicembre 2022

Responsabilità: Delegato Placement

5 ANALISI IMPIEGO RISORSE DERIVANTI DA PROGETTI DI RICERCA

Si confermano i dati contenuti nel file Excel fornito dall'amministrazione attraverso il PQA, precisando che le risorse derivanti dai progetti finanziati con fondi esterni (MUR e PON) hanno permesso di sostenere economicamente per il 2021 la prosecuzione dei 2 assegni di ricerca, già attivi, e di attivare una posizione di RTDA ai sensi del DM 1062/2021.

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

RIUNIONI: 4.4, 7.4, 8.4 delegate R e TM; 11.4 delegata R e TAB Dottorato Venturella; 11.4 delegate R e TM; 11.4 e RAD Lorito; 11.4 delegate R e TM e TAB comunicazione Benanti; 12.4 delegate R e TM e delegato Placement; 21.4 delegate R e TM con TAB Di Stefano.

La delibera di approvazione del Consiglio di Dipartimento è la n. 5 del 5.5.2022.

Allegato al Rapporto di Riesame Annuale 2021 - Attività di Ricerca e Terza Missione

Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali

Sezione A - RICERCA

A.a) Obiettivo n. 1: rafforzamento della qualità e quantità della produzione scientifica **Azione 2:** Organizzazione e partecipazione ad attività convegnistiche (in senso ampio) internazionali finalizzate alla pubblicazione (conclusa) n. 9 partecipazioni a Convegni internazionali:

a) 38 Symposium on Economic Crimes - Cambridge Jesus College Plenary Workshop 32 – 10 September 2021 – Partecipanti strutturati: 1) Paola Maggio, 2) Francesco Parisi, 3) Gabriella Marcatajo, 4) Sara Rigazio; Partecipanti dottorandi: Nicoletta Patti, Livio Corselli, Rosamaria Tristano, Marta Bono, Luisiana Schiera, Alessandro Arcobasso. Le pubblicazioni avverranno nel corso del 2022 e del 2023 in Journal of Financial Crime, Emerald Publishing.

b) Mediterranean crossing. Soldiers, prisoners and converts between permeable borders (16th-18th centuries) – 13 gennaio 2021 – Partecipante strutturata: 5) Rita Foti.

c) Convegno Internazionale titolo dell'intervento: International Conference of Urban Commons - Turin, 21-22 June 2021 "One house for €1: Case studies on the governance of abandoned properties in small villages ", nell'ambito di un Progetto H2020 condotto dall'Università degli Studi di Torino – Partecipante strutturata 6) Alessandra Pera La pubblicazione del contributo è avvenuta nel 2021 su Global Jurist – Rivista di fascia A – DeGruiter Publ.

d) Convegno "Comparative Law in Times of Emergencies" 21-23 Ottobre 2021 Università di Bologna – Associazione Italiana di Diritto Comparato; titolo dell'intervento insieme a Letizia Palumbo: The Covid-19 crisis and inequalities: Protecting the human rights of migrants in the agri-food sector during the pandemic. 7) La pubblicazione del contributo avverrà nel 2022 su un volume di "Atti del convegno".

e) Conferenza internazionale di JURIS DIVERSITAS 7th GENERAL CONFERENCE / 7e CONGRÈS GÉNÉRAL 9-11 June, 2021 / 9 au 11 juin 2021 - Zoom Webinar " 8) Alessandra Pera 9) Sara Rigazio La pubblicazione dei contributi è prevista su Opinio Iuris in Comparative Law 2022 – Rivista di fascia A o su un volume di "Atti del Convegno".

A.b) Obiettivo n. 2: internazionalizzazione della ricerca **Azione 2)** potenziare l'internazionalizzazione del dottorato (convenzioni con università estere) (conclusa) **a) numero di convenzioni attive nel 2021 con università estere: 5**

- Convenzione con Đại học Hà Nội – Hanoi University (Vietnam), siglata a ottobre 2021 e valida per il 38, 39 e 40 ciclo;
- Convenzione con Universidad Jorge Tadeo Lozano di Bogota (Colombia), rinnovata ad aprile 2020;
- Convenzione con University of Bergen (Norvegia)
- Convenzione con Radboud University of Nijmegen
- Convenzione con Shanghai University of International Business and Economics (Cina)

Sezione B - TERZA MISSIONE

B.a) Obiettivo n. 1 Terza Missione Indicatore A. numero attività di TM pianificate e realizzate con approccio multidisciplinare sul totale delle iniziative di TM imputabili al Dipartimento

Convenzioni:

Convenzione stipulata con Inps Direzione Regionale Sicilia per attività di formazione rivolta ai dipendenti pubblici a valere sul Bando Valore Pa anno 2020 (corso erogato nel 2021) LA PREVENZIONE E LA REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE E DELL'ILLEGALITÀ NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: ASPETTI NORMATIVI, ORGANIZZATIVI E DI PREVENZIONE

Convenzione stipulata con Inps Direzione Regionale Sicilia per attività di formazione rivolta ai dipendenti pubblici a valere sul Bando Valore Pa anno 2020 (corso erogato nel 2021)
COME MIGLIORARE LA REDAZIONE E LA IMPLEMENTAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Convenzione stipulata con Inps Direzione Regionale Sicilia per attività di formazione rivolta ai dipendenti pubblici a valere sul Bando Valore Pa anno 2020 (corso erogato nel 2021)
BE THE BENCHMARK PA

Convenzione stipulata con Inps Direzione Regionale Sicilia per attività di formazione rivolta ai dipendenti pubblici a valere sul Bando Valore Pa anno 2020 (corso erogato nel 2021) MODELLI E TECNICHE DI GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE E DEI CONFLITTI ORGANIZZATIVI

Convenzione stipulata con Inps Direzione Regionale Sicilia per attività di formazione rivolta ai dipendenti pubblici a valere sul Bando Valore Pa anno 2020 (corso erogato nel 2021)

RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE AL DIGITALE – RTD

Convenzione stipulata con Inps Direzione Regionale Sicilia per attività di formazione rivolta ai dipendenti pubblici a valere sul Bando Valore Pa anno 2020 (corso erogato nel 2021)

MACRO E MICRO PROGETTAZIONE, IMPLEMENTAZIONE E VALUTAZIONE DEL SERVIZIO DI CERTIFICAZIONE COMPETENZE NELLE ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE.

Convenzione stipulata con la fondazione Giuseppe e Marzio Tricoli” per concessione contributo da erogare sottoforma premi di laurea per le migliori tesi in ambito storico, politico sociologico.

Finanziamento di n. 4 premi di laurea da € 1250,00 cad. da conferire alle 4 migliori tesi di laurea sui temi della storia e della cultura siciliana, dell'autonomia regionale, della democrazia, partecipazione, cittadinanza, legalità, diritti umani

Contributo per l'organizzazione del convegno “Eutopia. Istituzioni, Democrazia, Futuro History & Politics -:” Marsala 23-28 agosto 2021 concesso dall' Assemblée Regionale Siciliana.

Convegno “Eutopia. Istituzioni, Democrazia, Futuro History & Politics -:” Marsala 23-28 agosto 2021

Convenzione con il CONI avente ad oggetto l'accreditamento del Corso di formazione per Agenti sportivi I ed., gennaio – marzo 2021

Convenzione con il CONI avente ad oggetto l'accreditamento del Corso di formazione per Agenti sportivi II ed., settembre – ottobre 2021

Convenzione con la LND – FIGC Sicilia avente ad oggetto lo svolgimento del Corso di formazione base per dirigenti sportivi, I ed.

Convenzione con la Fondazione Consulenti del lavoro

Sviluppo di modelli innovativi per la selezione del personale, politiche attive di lavoro, formazione del personale e certificazione delle competenze (gennaio dicembre 2021)

Convenzione con il Liceo Classico Statale Umberto I, Palermo – responsabile scientifico, tutor esterno e attività seminariale (15 h) progetto PCTO 2021/22: *Storia della mafia nell'Italia Repubblicana. Dalla strage di Ciaculli al Maxiprocesso di Palermo (1963-1986)*

Convenzione per collaborazione per l'aggiornamento e la predisposizione dei Modelli di Organizzazione, gestione e controllo ex-d.lgs. 231/2001 delle società del Gruppo AVR

Corsi di Alta formazione

Corso di alta formazione per “ AGENTE SPORTIVO” II EDIZ. Responsabile scientifico Prof.ssa Laura Santoro

Corso di Master di II livello in Diritto e Management dello Sport (DiMas), VI ed. Responsabile scientifico Prof.ssa Laura Santoro

Corso Valore Pa LA PREVENZIONE E LA REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE E DELL'ILLEGALITÀ NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: ASPETTI NORMATIVI, ORGANIZZATIVI E DI PREVENZIONE Resp. Scientifico Prof. Enzo Bivona

Corso Valore Pa COME MIGLIORARE LA REDAZIONE E LA IMPLEMENTAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE Resp. Scientifico Prof. Enzo Bivona

Corso Valore Pa MODELLI E TECNICHE PER LA PROGETTAZIONE E RENDICONTAZIONE DI PROGETTI A VALERE SUI BANDI DI FINANZIAMENTO COMUNITARI Responsabili Prof. Antonello Miranda

Corso Valore Pa BE THE BENCHMARK PA Responsabile scientifico Prof. Bruccoleri

Corso Valore Pa MODELLI E TECNICHE DI GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE E DEI CONFLITTI ORGANIZZATIVI Responsabile scientifico Prof.ssa Marina Nicolosi

Corso Valore Pa RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE AL DIGITALE – RTD Responsabile scientifico Prof. Alessandro Bellavista

Corso Valore Pa MACRO E MICRO PROGETTAZIONE, IMPLEMENTAZIONE E VALUTAZIONE DEL SERVIZIO DI CERTIFICAZIONE COMPETENZE NELLE ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE Responsabile scientifico Prof.ssa Marina Nicolosi

Attività di Public Engagement DEMS 2021 (Da Sito) Public Engagement Organizzazione e partecipazione a seminari, conferenze e attività di formazione su temi coerenti con ricerca e didattica Dems, capaci di impatto su territorio, da svolgere prevalentemente fuori dall'Università (enti pubblici, scuole, altre manifestazioni culturali) o comunque per conto del Dipartimento ma destinati anche ad un pubblico esterno all'Università. Seminari di Dipartimento:

- Ecologia e teologia a confronto. L'ecosistema nella rilettura teologica
15 dicembre 2021
Referenti scientifici: Antonio Porretta, Gabriella Marcatajo, Salvatore Muscolino
[Locandina](#)
- Gestione della crisi d'impresa: il ruolo dell'esperto negoziatore
13 dicembre 2021
Referenti scientifici: Chiara Garilli, Alessandro Solidoro, Sandro Pettinato, Domenico Carota, Mario Attinasi, Antonello Armetta, Fabrizio Echeri, Costantino Visconti, Angelo Cuva
[Locandina](#)
- Diritto e immigrazione. Un quadro aggiornato delle questioni più attuali e rilevanti
10 Dicembre 2021
Referenti scientifici: Francesco Parisi, Alessandra Pera, Massimo Starita
[Locandina](#)
- Diritto potere religione | Del Santo Uffizio in Sicilia e delle sue carceri
22 novembre 2021
Referenti scientifici: Giovanna Fiandaca, Rita Foti, Paola Maggio
[Locandina](#)
- 38 Symposium on Economic Crimes – Cambridge Jesus College PLENARY WORKSHOP 32 - 10th SEP – 17:15 – 19:00 Italian Time
10 settembre 2021
Referenti scientifici: Paola Maggio, Francesco Parisi, Andrea Merlo, Gabriella Marcatajo, Sara Rigazio, Livio Corselli, Nicoletta Patti, Rosamaria Tristano, Marta Bono, Luisiana Schiera, Alessandro Arcobasso, Maria Bruccoleri
[Locandina](#)
- Ciclo di seminari Genere e migrazioni nell'età contemporanea. Tra storia e diritto
31 maggio 2021
Referenti scientifici: Letizia Palumbo e Manoela Patti
[Locandina](#)
- Democrazia è dialogo!? - Conversazione con Gianrico Carofiglio e Luciano Violante
25 maggio 2021
Referenti scientifici: Mauro Buscemi, Claudia Giurintano, Salvatore Muscolino, Giorgio Scichilone, Costantino Visconti
[Locandina](#)
- Donne italiane alla Costituente
24 maggio 2021
Referenti scientifici: Francesca Russo, Claudia Giurintano e Mauro Buscemi
[Locandina](#)
- Colloquio sul MES
14 maggio 2021
Referenti scientifici: Pier Francesco Asso
[Locandina](#)
- Criminalità organizzata e pandemia - le nuove sfide della prevenzione antimafia
12 maggio 2021

- Referenti scientifici: Enzo Bivona, Andrea Merlo, Ilaria Merenda, Costantino Visconti
[Locandina](#)
- La compliance nelle grandi imprese - L'esperienza di Enel S.P.A.
 11 maggio 2021
 Referenti scientifici: Enzo Bivona, Andrea Merlo, Federico Tosi, Costantino Visconti
[Locandina](#)
 - Le vaccinazioni COVID in Italia e nel resto del mondo - Caratteristiche dei vaccini e necessità organizzative della campagna vaccinale in Italia ed in Sicilia
 07 maggio 2021
 Referenti scientifici: Carla Monteleone
[Locandina](#)
 - Ruoli e responsabilità nella gestione del rischio HSE - La giurisprudenza in tema di sicurezza in alcuni casi paradigmatici - Il sistema HSE in Eni
 03 maggio 2021
 Referenti scientifici: Enzo Bivona, Andrea Merlo, Federico Tosi, Costantino Visconti
[Locandina](#)
 - Leonardo Sciascia - Tra giustizia sperata e giustizia negata: una ambivalenza irriducibile?
 28 aprile 2021
 Referenti scientifici: Antonino Blando e Paola Maggio
[Locandina](#)
 - La Scuola Palermitana di Diritto Sportivo (SPDS) commenta la Riforma dello Sport
 27 aprile 2021
 Referenti scientifici: Laura Santoro, Giuseppe Liotta, Giangabriele Agrifoglio, Sara Rigazio, Maria Valentina Morgana, Stefano Pellacani, Manfredi Lanza, Daniela Ferrara, Francesca Valenti, Alessandra Riccobene, Giovanni Immordino
[Locandina](#)
 - Donne migranti e forme di violenza: traiettorie di subalternità ed emancipazione
 23 aprile 2021
 Referenti scientifici: Letizia Palumbo, Manoela Patti
[Locandina](#)
 - Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Quale posto per il Sud?
 31 marzo 2021
 Referenti scientifici: P. Asso, L. Azzolina, A. Cognata, C. Visconti
[Locandina](#)
 - Genere, migrazioni e cura
 24 marzo 2021
 Referenti scientifici: Letizia Palumbo, Manoela Patti
[Locandina](#)
 - Mediterranean crossings. Soldiers, prisoners and converts between permeable borders (16th-18th Centuries) - International conference
 13 gennaio 2021
 Referenti scientifici: Giovanna Fiume, Rita Foti, Bruno Pomara
[Locandina](#)
 - Nell'ambito del ciclo di seminari della Laurea Magistrale in compliance, sviluppo aziendale e prevenzione del crimine, a cura del Prof. Enzo Bivona, sono stati svolti i seguenti seminari:
 11 ottobre 2021 17.00 – 18.00 (via teams) L'analisi del rischio nelle relazioni tra imprese e mondo delle professioni. La compliance e i processi di creazione del valore sotto i profili ESG. Avv. Alessandro Renna Founder, CEO 4c s.r.l.
 12 ottobre 2021 Il ruolo dell'Internal audit in ENI Dott.ssa Lucia Latrofa
 Global Head of Risk Management
 Direzione Internal Audit, SVP Pianificazione, Metodologie e SCI, Eni SpA
 18 ottobre 2021 Evaluation of Corporate Compliance Programs e Introduction to ERM Framework Alcune esperienze a confronto Dott. Nicola Giovinazzi Corporate Compliance Director Corporate Internal Audit &

Compliance Dept.
Menarini

19 ottobre 2021 Oltre la Compliance: le nuove frontiere Avv. Clara Cairoli Senior Legal & Compliance Manager Studio Legale D'Angelo Pernazza & Partners

19 ottobre La Gestione dei Rischi e l'Enterprise Risk Management: alcune prassi in uso nel settore delle rinnovabili Dott. Antonino Callaci Global Head of Risk Management Falck Renewables S.p.A.

25 ottobre 2021 La Gestione dei Rischi e i Sistemi di Controllo Interno I Modelli di organizzazione 231: principi guida per la costruzione del modello Alcune esperienze pratiche Dott. RENATO MARRO Partner / Advisory Risk & Compliance BDO Italia S.p.A.

26 ottobre 2021 Il Sistema di Risk Management in Saipem Dott.ssa Silvia Abrate Risk Management, Supply Chain and Business Integrity Director Saipem spa

15 novembre 2021 I Modelli di organizzazione 231: principi guida per la costruzione e l'audit Alcune esperienze pratiche Dott. Antonio Castro Risk assurance service, Associate Partner, PWC

16 novembre 2021 Il Sistema di Compliance Integrata in Eni Il compliance program anticorruzione: l'esperienza di Eni Avv. Antonella Volpe e Avv. Chiara De Bernardinis, Direzione Compliance Integrata, Eni SpA

22 novembre 2021 Il Modello Organizzativo e le "three line of defence" della TransferGo: una prospettiva internazionale Francesco Fulcoli Chief Compliance Officer TransferGo

23 novembre 2021 Compliance 231: esperienze e buone prassi a confronto Dott. Ermelindo Lungaro Direttore del dipartimento Corporate Governance & Compliance della Società GDA Revisori Indipendenti

23 novembre 2021 Tecniche di gestione e conduzione delle interviste ai responsabili aziendali per la costruzione/aggiornamento del Modello di Organizzazione Ing. Massimo Giambarresi G.E.N.I. S.r.l.

29 novembre 2021 Etica e prevenzione dei reati finanziari in un grande gruppo finanziario internazionale Dott. Livio Russo - Group Head of Ethics & Investigations Group Compliance Function

30 novembre 2021 Il perimetro di competenza della Direzione Audit: l'esperienza di Rete Ferroviaria Italiana Edgardo Greco Direttore, Direzione Audit, RFI S.p.A.

6 dicembre 2021 I percorsi di compliance a supporto dello sviluppo nelle PMI: il ruolo del Sistema di Controllo Interno e dei Modelli di organizzazione d.lgs. 231/2001" Claudio Bacchi, Direttore Generale Dugara Spa Claudio Nardecchia, Presidente CdA, AVR Spa

B.b) Indicatore A.2. Numero di convenzioni di ricerca stipulate tra enti, imprese, ordini professionali ed università

Contributo per l'organizzazione del convegno "Eutopia. Istituzioni, Democrazia, Futuro History & Politics -:" Marsala 23-28 agosto 2021 concesso dall'Assemblea Regionale Siciliana.

Convegno "Eutopia. Istituzioni, Democrazia, Futuro History & Politics -:" Marsala 23-28 agosto 2021

Convenzione per attività di consulenza con l'Universite de Pau et de Pays de Ladour

Partecipazione al progetto CO2Log "Coordination et Coopération des acteurs de la chaîne Logistique pour un transport durable" (stipulata nel 2021, con effetti nel 2022)

Convenzione con Medici senza Frontiere

Collaborazione scientifica

Convenzione con Baltimore University (USA)

obiettivo di sviluppo a breve attraverso erasmus per laurea magistrale public management e anche dottorato University of Bergen (Norvegia) convenzione a valere su corso di laurea magistrale (Public Management) e dottorato

Convenzione con Radboud B, Nijmegen (Paesi Bassi)

convenzione a valere su corso di laurea magistrale (Public Management) e dottorato

Convenzione con Hanoi University (Vietnam)

convenzione doppio titolo corso laurea magistrale public management,

Convenzione con Universitas Indonesia, Jakarta (Indonesia)

convenzione ad ampio spettro potenziale, con l'obiettivo di sviluppo a breve attraverso erasmus per laurea magistrale public management e anche dottorato

Convenzione con Universidad de Buenos Aires (Argentina)

convenzione ad ampio spettro potenziale, con l'obiettivo di attuazione con percorso integrato di studi per corso di laurea magistrale (Public Management)

Convenzione con Corvinus University, Budapest (Ungheria)

convenzione doppio titolo corso laurea magistrale public management

Convenzione con Universidad Tadeo Lozano, Bogotá (Colombia)

convenzione con doppio titolo per dottorato.

B.c) Indicatore A.3. Numero di corsi di Alta Formazione

Corso di alta formazione per " AGENTE SPORTIVO" II EDIZ. Responsabile scientifico Prof.ssa Laura Santoro

Corso di Master di II livello in Diritto e Management dello Sport (DiMaS), VI ed. Responsabile scientifico Prof.ssa Laura Santoro

Corso Valore Pa LA PREVENZIONE E LA REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE E DELL'ILLEGALITÀ NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: ASPETTI NORMATIVI, ORGANIZZATIVI E DI PREVENZIONE Resp. Scientifico Prof. Enzo Bivona

Corso Valore Pa COME MIGLIORARE LA REDAZIONE E LA IMPLEMENTAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE Resp. Scientifico Prof. Enzo Bivona

Corso Valore Pa MODELLI E TECNICHE PER LA PROGETTAZIONE E RENDICONTAZIONE DI PROGETTI A VALERE SUI BANDI DI FINANZIAMENTO COMUNITARI Responsabili Prof. Antonello Miranda

Corso Valore Pa BE THE BENCHMARK PA Responsabile scientifico Prof. Bruccoleri

Corso Valore Pa MODELLI E TECNICHE DI GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE E DEI CONFLITTI ORGANIZZATIVI Responsabile scientifico Prof.ssa Marina Nicolosi

Corso Valore Pa RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE AL DIGITALE – RTD Responsabile scientifico Prof. Alessandro Bellavista

Corso Valore Pa MACRO E MICRO PROGETTAZIONE, IMPLEMENTAZIONE E VALUTAZIONE DEL SERVIZIO DI CERTIFICAZIONE COMPETENZE NELLE ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE Responsabile scientifico Prof.ssa Marina Nicolosi

B.d) Indicatore A.4. Numero di eventi di public engagement organizzati dal Dipartimento, con approccio multidisciplinare, tempestivamente pubblicati sul sito del DEMS

- Ecologia e teologia a confronto. L'ecosistema nella rilettura teologica
15 dicembre 2021
Referenti scientifici: Antonio Porretta, Gabriella Marcatajo, Salvatore Muscolino
[Locandina](#)
- Gestione della crisi d'impresa: il ruolo dell'esperto negoziatore
13 dicembre 2021
Referenti scientifici: Chiara Garilli, Alessandro Solidoro, Sandro Pettinato, Domenico Carota, Mario Attinasi, Antonello Armetta, Fabrizio Echeri, Costantino Visconti, Angelo Cuva
[Locandina](#)
- Diritto e immigrazione. Un quadro aggiornato delle questioni più attuali e rilevanti
10 Dicembre 2021
Referenti scientifici: Francesco Parisi, Alessandra Pera, Massimo Starita
[Locandina](#)
- Diritto potere religione | Del Santo Ufficio in Sicilia e delle sue carceri

22 novembre 2021

Referenti scientifici: Giovanna Fiandaca, Rita Foti, Paola Maggio

[Locandina](#)

- 38 Symposium on Economic Crimes – Cambridge Jesus College PLENARY WORKSHOP 32 - 10th SEP – 17:15 – 19:00 Italian Time

10 settembre 2021

Referenti scientifici: Paola Maggio, Francesco Parisi, Andrea Merlo, Gabriella Marcatajo, Sara Rigazio, Livio Corselli, Nicoletta Patti, Rosamaria Tristano, Marta Bono, Luisiana Schiera, Alessandro Arcobasso, Maria Bruccoleri

[Locandina](#)

- Ciclo di seminari Genere e migrazioni nell'età contemporanea. Tra storia e diritto
31 maggio 2021

Referenti scientifici: Letizia Palumbo e Manoela Patti

[Locandina](#)

- Democrazia è dialogo!? - Conversazione con Gianrico Carofiglio e Luciano Violante
25 maggio 2021

Referenti scientifici: Mauro Buscemi, Claudia Giurintano, Salvatore Muscolino, Giorgio Scichilone, Costantino Visconti

[Locandina](#)

- Donne italiane alla Costituente
24 maggio 2021

Referenti scientifici: Francesca Russo, Claudia Giurintano e Mauro Buscemi

[Locandina](#)

- Colloquio sul MES
14 maggio 2021

Referenti scientifici: Pier Francesco Asso

[Locandina](#)

- Criminalità organizzata e pandemia - le nuove sfide della prevenzione antimafia
12 maggio 2021

Referenti scientifici: Enzo Bivona, Andrea Merlo, Ilaria Merenda, Costantino Visconti

[Locandina](#)

- La compliance nelle grandi imprese - L'esperienza di Enel S.P.A.
11 maggio 2021

Referenti scientifici: Enzo Bivona, Andrea Merlo, Federico Tosi, Costantino Visconti

[Locandina](#)

- Le vaccinazioni COVID in Italia e nel resto del mondo - Caratteristiche dei vaccini e necessità organizzative della campagna vaccinale in Italia ed in Sicilia
07 maggio 2021

Referenti scientifici: Carla Monteleone

[Locandina](#)

- Ruoli e responsabilità nella gestione del rischio HSE - La giurisprudenza in tema di sicurezza in alcuni casi paradigmatici - Il sistema HSE in Eni
03 maggio 2021

Referenti scientifici: Enzo Bivona, Andrea Merlo, Federico Tosi, Costantino Visconti

[Locandina](#)

- Leonardo Sciascia - Tra giustizia sperata e giustizia negata: una ambivalenza irriducibile?
28 aprile 2021

Referenti scientifici: Antonino Blando e Paola Maggio

[Locandina](#)

- La Scuola Palermitana di Diritto Sportivo (SPDS) commenta la Riforma dello Sport
27 aprile 2021

Referenti scientifici: Laura Santoro, Giuseppe Liotta, Giangabriele Agrifoglio, Sara Rigazio, Maria Valentina Morgana, Stefano Pellacani, Manfredi Lanza, Daniela Ferrara, Francesca Valenti, Alessandra Riccobene, Giovanni Immordino

[Locandina](#)

- Donne migranti e forme di violenza: traiettorie di subalternità ed emancipazione
23 aprile 2021
Referenti scientifici: Letizia Palumbo, Manoela Patti
[Locandina](#)
- Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Quale posto per il Sud?
31 marzo 2021
Referenti scientifici: P. Asso, L. Azzolina, A. Cognata, C. Visconti
[Locandina](#)
- Genere, migrazioni e cura
24 marzo 2021
Referenti scientifici: Letizia Palumbo, Manoela Patti
[Locandina](#)
- Mediterranean crossings. Soldiers, prisoners and converts between permeable borders (16th-18th Centuries) - International conference
13 gennaio 2021
Referenti scientifici: Giovanna Fiume, Rita Foti, Bruno Pomara
[Locandina](#)
- Nell'ambito del ciclo di seminari della Laurea Magistrale in compliance, sviluppo aziendale e prevenzione del crimine, a cura del Prof. Enzo Bivona, sono stati svolti i seguenti seminari:
11 ottobre 2021 17.00 – 18.00 (via teams) L'analisi del rischio nelle relazioni tra imprese e mondo delle professioni. La compliance e i processi di creazione del valore sotto i profili ESG. Avv. Alessandro Renna Founder, CEO 4c s.r.l.
12 ottobre 2021 Il ruolo dell'Internal audit in ENI Dott.ssa Lucia Latrofa Global Head of Risk Management Direzione Internal Audit, SVP Pianificazione, Metodologie e SCI, Eni SpA
18 ottobre 2021 Evaluation of Corporate Compliance Programs e Introduction to ERM Framework Alcune esperienze a confronto Dott. Nicola Giovinazzi Corporate Compliance Director Corporate Internal Audit & Compliance Dept. Menarini
19 ottobre 2021 Oltre la Compliance: le nuove frontiere Avv. Clara Caioli Senior Legal & Compliance Manager Studio Legale D'Angelo Pernazza & Partners
19 ottobre La Gestione dei Rischi e l'Enterprise Risk Management: alcune prassi in uso nel settore delle rinnovabili Dott. Antonino Callaci Global Head of Risk Management Falck Renewables S.p.A.
25 ottobre 2021 La Gestione dei Rischi e i Sistemi di Controllo Interno I Modelli di organizzazione 231: principi guida per la costruzione del modello Alcune esperienze pratiche Dott. RENATO MARRO Partner / Advisory Risk & Compliance BDO Italia S.p.A.
26 ottobre 2021 Il Sistema di Risk Management in Saipem Dott.ssa Silvia Abrate Risk Management, Supply Chain and Business Integrity Director Saipem spa
15 novembre 2021 I Modelli di organizzazione 231: principi guida per la costruzione e l'audit Alcune esperienze pratiche Dott. Antonio Castro Risk assurance service, Associate Partner, PWC
16 novembre 2021 Il Sistema di Compliance Integrata in Eni Il compliance program anticorruzione: l'esperienza di Eni Avv. Antonella Volpe e Avv. Chiara De Bernardinis, Direzione Compliance Integrata, Eni SpA
22 novembre 2021 Il Modello Organizzativo e le "three line of defence" della TransferGo: una prospettiva internazionale Francesco Fulcoli Chief Compliance Officer TransferGo
23 novembre 2021 Compliance 231: esperienze e buone prassi a confronto Dott. Ermelindo Lungaro Direttore del dipartimento Corporate Governance & Compliance della Società GDA Revisori Indipendenti

23 novembre 2021 Tecniche di gestione e conduzione delle interviste ai responsabili aziendali per la costruzione/aggiornamento del Modello di Organizzazione Ing. Massimo Giambarresi G.E.N.I. S.r.l.

29 novembre 2021 Etica e prevenzione dei reati finanziari in un grande gruppo finanziario internazionale Dott. Livio Russo - Group Head of Ethics & Investigations Group Compliance Function

30 novembre 2021 Il perimetro di competenza della Direzione Audit: l'esperienza di Rete Ferroviaria Italiana Edgardo Greco Direttore, Direzione Audit, RFI S.p.A.

6 dicembre 2021 I percorsi di compliance a supporto dello sviluppo nelle PMI: il ruolo del Sistema di Controllo Interno e dei Modelli di organizzazione d.lgs. 231/2001" Claudio Bacchi, Direttore Generale Dugara Spa Claudio Nardecchia, Presidente CdA, AVR Spa

B.e) Indicatore B.2. Workshop, seminari e meeting per far conoscere agli studenti le caratteristiche di determinati ambiti professionali e settori industriali organizzati dal Dipartimento e tempestivamente pubblicati sul sito del DEMS

1. 12 ottobre 2021 Il ruolo dell'Internal audit in ENI Dott.ssa Lucia Latrofa Global Head of Risk Management Direzione Internal Audit, SVP Pianificazione, Metodologie e SCI, Eni SpA
2. 18 ottobre 2021 Evaluation of Corporate Compliance Programs e Introduction to ERM Framework Alcune esperienze a confronto Dott. Nicola Giovinazzi Corporate Compliance Director Corporate Internal Audit & Compliance Dept. Menarini
3. 19 ottobre 2021 Oltre la Compliance: le nuove frontiere Avv. Clara Cairoli Senior Legal & Compliance Manager Studio Legale D'Angelo Pernazza & Partners
19 ottobre La Gestione dei Rischi e l'Enterprise Risk Management: alcune prassi in uso nel settore delle rinnovabili Dott. Antonino Callaci Global Head of Risk Management Falck Renewables S.p.A.
4. 25 ottobre 2021 La Gestione dei Rischi e i Sistemi di Controllo Interno I Modelli di organizzazione 231: principi guida per la costruzione del modello Alcune esperienze pratiche Dott. RENATO MARRO Partner / Advisory Risk & Compliance BDO Italia S.p.A.
5. 26 ottobre 2021 Il Sistema di Risk Management in Saipem Dott.ssa Silvia Abrate Risk Management, Supply Chain and Business Integrity Director Saipem spa
6. 15 novembre 2021 I Modelli di organizzazione 231: principi guida per la costruzione e l'audit Alcune esperienze pratiche Dott. Antonio Castro Risk assurance service, Associate Partner, PWC
7. 16 novembre 2021 Il Sistema di Compliance Integrata in Eni Il compliance program anticorruzione: l'esperienza di Eni Avv. Antonella Volpe e Avv. Chiara De Bernardinis, Direzione Compliance Integrata, Eni SpA
8. 22 novembre 2021 Il Modello Organizzativo e le "three line of defence" della TransferGo: una prospettiva internazionale Francesco Fulcoli Chief Compliance Officer TransferGo
9. 30 novembre 2021 Il perimetro di competenza della Direzione Audit: l'esperienza di Rete Ferroviaria Italiana Edgardo Greco Direttore, Direzione Audit, RFI S.p.A.
10. 6 dicembre 2021 I percorsi di compliance a supporto dello sviluppo nelle PMI: il ruolo del Sistema di Controllo Interno e dei Modelli di organizzazione d.lgs. 231/2001" Claudio Bacchi, Direttore Generale Dugara Spa Claudio Nardecchia, Presidente CdA, AVR Spa

Sezione C - ANALISI DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA 2020-2021

Conteggio di Handle (della versione master)	Etichette di colonna			
	Etichette di riga	2020	2021	Totale complessivo
1.01 Articolo in rivista		69	66	135
1.02 Recensione in rivista		9	9	18
1.03 Scheda bibliografica		17		17
1.04 Nota a sentenza		14	5	19
1.10 Contributo a forum/dibattito, Introduzione		1	1	2
1.11 Nota o commento		3	3	6
1.13 Abstract in rivista		2		2

2.01 Capitolo o Saggio	41	57	98
2.02 Prefazione/Postfazione	3	3	6
2.03 Breve introduzione		4	4
2.04 Voce (in dizionario o enciclopedia)	5	2	7
2.07 Contributo in atti di convegno pubblicato in volume	7	11	18
2.08 Abstract in atti di convegno pubblicato in volume	1	2	3
3.1 Monografia	8	3	11
7.1 Curatela	3	8	11
9.1 Altro	2		2
Totale complessivo	185	174	359

Miglior Quartile (più elementi)

Conteggio di Handle (della versione master)	Etichette di colonna		
Etichette di riga	2020	2021	Totale complessivo
1.01 Articolo in rivista	15	16	31
1.11 Nota o commento	2		2
Totale complessivo	17	16	33

autore: rivista/serie di fascia A (si/no) Sì

Conteggio di Handle (della versione master)	Etichette di colonna		
Etichette di riga	2020	2021	Totale complessivo
1.01 Articolo in rivista	36	38	74
1.02 Recensione in rivista	5	4	9
1.03 Scheda bibliografica	17		17
1.04 Nota a sentenza	11	5	16
1.10 Contributo a forum/dibattito, Introduzione	1		1
1.11 Nota o commento	1	3	4
1.13 Abstract in rivista	2		2
7.1 Curatela		1	1