

**Rapporto di Riesame Annuale
Attività di Ricerca e Terza Missione
2020**

**Dipartimento:
ARCHITETTURA**

1 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Tutti gli obiettivi, gli indicatori e i target delle azioni intraprese - corrispondono agli obiettivi degli "interventi correttivi" individuati nel precedente rapporto di Riesame Ricerca e TM 2019

Obiettivo n. 1					
MIGLIORAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA VQR AL FINE DELLA PRESTAZIONE DIPARTIMENTALE					
Obiettivi piani strategici correlati:					
P.S. di Ateneo 2019-21: Migliorare le performance VQR					
P.S. Darch 2019-21: 5.1 Consolidare ed elevare la qualità della produzione scientifica; 5.4 Miglioramento degli indicatori della VQR.					
Azioni intraprese:	Indicatore/i	Stato di avanzamento %	Target individuato (2020)	Esiti ottenuti:	
Azione 1.1. Aumento della produzione scientifica con particolare riguardo a quelle tipologie ammesse ai vari esercizi di valutazione e alla VQR	A. Pubblicazioni su riviste di classe A o Q1 e B	+100%	A. +10%	A. +44% Art. cl. A. o Q1 [nel 2019: 31 ; nel 2020: 45]; A. + 73% Art. cl. B. o Q2 [nel 2019: 38 ; nel 2020: 63] Target superati	
	B. Pubblicazioni di articoli o saggi su volume		B. +10%		B. Saggi vol. [nel 2019: 122 , nel 2020: 124] Target non raggiunto
	B1. Monografie		B1. +10%		B.1 + 40% Monografie [nel 2019: 10 , nel 2020: 14] Target superato
Azione 1.2. Sensibilizzazione dei docenti con profilo di mobilità verso una produzione pubblicistica costante e di qualità	A. Produzione scientifica dei soggetti in mobilità	+100%	A. +20%	A. +20 % media pubblicazioni per docente in mobilità [nel 2019: 3,6 ; nel 2020: 4,2]; Target raggiunto	
	B. Docenti in mobilità non attivi		B. -60%		B. - 80% [nel 2019: 4 su 33 ; non attivi; nel 2020: 1 su 35]. Target superato
Azione 1.3. Continua verifica, mediante monitoraggio, del raggiungimento, da parte di tutti docenti del soddisfacimento del numero dei prodotti attesi da conferire	A. Pubblicazioni con contributi collettanei comprendenti anche più SS.SS.DD.	+100%	A. +15%	A. + 20% [nel 2019: 87 ; nel 2020: 104]. Target superato	
	B. Ricercatori con pubblicazioni.		B. +10%		B. +10% [nel 2019: 64 su 70 ; nel 2020: 69 su 74] Target raggiunto
Azione 1.4. Organizzazione di incontri informativi sulle modalità di svolgimento della VQR e sulle buone pratiche di ricerca e pubblicistiche	A. Iniziative organizzate per presentare le linee guida della VQR 2015-2019 e per discutere sugli aspetti della valutazione non bibl.	+100%	+100%	A. + 200% [nel 2019: 2 ; nel 2020: 4] Target superato	
Note esiti ottenuti e motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:					
Le azioni, benché riferibili alla VQR 2015-2019, sono state perseguite anche nel 2020 al fine di consolidare le percentuali degli indicatori qualitativi della produzione scientifica e di quelli quantitativi in vista della successiva VQR, registrando un miglioramento rispetto al precedente 2019. Sono riferite a tutti i docenti del DARCH sebbene nel 2020 il 91% (67 doc.) appartiene all'Area 08/A Architettura e il 9% (7 doc.) ad altre 5 Aree CUN di cui 3 bibliometriche.					
<ul style="list-style-type: none"> • Risulta in crescita la produzione di tutti SSD dell'Area 08 A con prestazioni omogenee (n. 173 pubbl. nel 2019, media 2,7 per 63 docenti; n. 229, nel 2020, media 3,4 per 67 docenti) e di tutti i componenti del DARCH (n. 195 pubbl. nel 2019, media 2,8 per 70 docenti; n. 246, nel 2020, media 3,4 per 74 docenti) • Pubblicazioni totali docenti in mobilità (indicatore obbligatorio): 120 nel 2019 (33 docenti); 147 nel 2020 (35 docenti). • Migliorano i principali indicatori qualitativi (obbligatori): rivista di fascia A o Q1 (+44%); monografie (+40%). • I target sono stati quasi tutti raggiunti (8 su 9) e spesso superati. • Si riduce, rispetto al 2019, il numero dei ricercatori inattivi dell'Area 08-A: 7 nel 2019; 2 nel 2020. • Permane invece la criticità di 3 ricercatori inattivi di 3 SSD di altre Aree CUN. • Nel 2020, il 93% dei docenti risulta possedere pubblicazioni con un aumento del 3% rispetto al 2019 					
Cfr. All. 3 Tabelle e grafici Ricerca, pp. 1-2					

Obiettivo n. 2				
MIGLIORAMENTO DEI RISULTATI DELLA RICERCA				
Obiettivi strategici correlati:				
P.S. di Ateneo 2019-21: Rafforzare la ricerca di base; Potenziamento della ricerca progettuale				
Azioni intraprese:	Indicatore/i	Stato di avanzamento %	Target individuato (2020)	Esiti ottenuti
Azione 2.1. istituzione di nuclei di lavoro per incrementare: - l'attività progettuale di ricerca; - l'organizzazione di mostre proposte dal Dipartimento e la partecipazione a quelle nazionali e internazionali; ^{[1][2]} - la formazione di gruppi di ricerca con la partecipazione di professori e ricercatori appartenenti a diversi SS.SS.DD (anche esterni al DARCH).	A. Partecipazione a progetti di ricerca nazionali e internazionali	+100%	+ 30%	A. 60% [nel 2019: 15; nel 2020:26] Target superato
	B. Mostre ed eventi culturali organizzati dal Dipartimento	+100%	+ 10%	B. +10% [nel 2019: 32; nel 2020: 35] Target raggiunto
	C. Partecipazione a mostre ed eventi presso università nazionali, comunitarie ed extra comunitarie	+100%	+ 10%	C. +20% [nel 2019: 12; nel 2020: 15] Target superato
Azione 2.2. Orientare la ricerca verso contenuti e soluzioni più generali, ancorché legati al territorio di appartenenza, e migliorarne la pubblicizzazione.	A. Ricerche indirizzate verso tematiche legate al territorio di appartenenza	+100%	+ 10%	A. + 40 % [nel 2019: 7; nel 2020:10] Target superato
Azione 2.3. Utilizzare le reti e i contatti internazionali del DARCH al fine di aumentare il n. di articoli con co-autori di SS.SS.DD. diversi e con co-autori stranieri.	A. Prodotti scientifici con coautori di SS.SS.DD. diversi	+100%	25%	A. 37% [nel 2019: 26; nel 2020: 35] Target superato
	B. Prodotti scientifici con coautore straniero	+100%	50%	B. -10 % [nel 2019: 10; nel 2020: 15] Target raggiunto
Azione 2.4. Istituzione di un premio (riservando a tale scopo una percentuale dei fondi Dipartimentali e FFR), da destinare ai Ricercatori TI e RTDA che raggiungono le soglie per ottenere l'ASN per l'accesso al ruolo di professori universitari di seconda fascia.	A. Ricercatori e docenti che partecipano all'ASN	Non completata*	≥ 2	A. [nel 2019: 1; nel 2020: 6] Target superato
	B. Ricercatori abilitati alla seconda fascia (alla fine del 2019 risultano 29 abilitati di cui 15 RU, RTD-B e A alla seconda fascia)		+15%	B. +15% [nel 2019: 15 RU e RTDA; nel 2020: 17 RU e RTDA] Target raggiunto
Note esiti ottenuti e motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:				
* Azione 2.4. Il premio non è stato istituito per la carenza dei fondi utilizzabili. - Tutti i target sono stati raggiunti e spesso superati.				

Obiettivo n. 3				
SVILUPPARE IL TASSO DI SUCCESSO DELLA PARTECIPAZIONE AI BANDI COMPETITIVI PER PROGETTI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI				
Obiettivi strategico correlati:				
P.S. di Ateneo 2019-21: rafforzamento della capacità progettuale espressa dai singoli gruppi di ricerca.				
P.S. Darch 2019-21: Sviluppare il tasso di successo nei bandi competitivi per progetti di ricerca nazionali e internazionali				
Azioni intraprese:	Indicatore/i	Stato di avanzamento %	Target individuato (2020)	Esiti ottenuti:
Azione 3.1. Costituzione di un gruppo di lavoro che si occupi di individuare bandi di finanziamento di ricerca di interesse per il Dipartimento	A. Bandi di finanziamento di ricerca analizzati al fine della partecipazione da parte dei gruppi di ricerca del DARCH	+100%	+20%	A. + 30% [nel 2019: 20; nel 2020: 29] Target superato
Azione 3.2. Formazione di appositi gruppi di ricerca per partecipare ai bandi competitivi e per sviluppare anche azioni volte alla internazionalizzazione	A. Gruppi costituitisi	+100%	+20%	A. + 50% [nel 2019: 10; nel 2020: 20] T. super.
	B. Effettiva partecipazione a bandi competitivi di finanziamento della ricerca sia nazionali, sia internazionali	+100%	+20%	B. + 20% [nel 2019: 18; nel 2020: 22] Target superato
Note esiti ottenuti e motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:				
PARTECIPAZIONE A MIUR-FISR 2020 Il 2020 è stato caratterizzato dalla partecipazione, da parte di 20 docenti del Dipartimento, a 7 bandi competitivi nazionali MIUR-FISR 2020. Le composizioni delle unità mostrano gradi di interdisciplinarietà finalizzate ad affrontare linee di ricerca strategiche comuni				

PARTECIPAZIONE A PRIN 2020

Dei 73 docenti afferenti al DARCH nel 2020, **66 hanno partecipato al PRIN 2020** attraverso la costituzione di:

- **2 Unità di Ricerca Nazionale**
- **11 Unità di Ricerca Locale** con Responsabili delle UdR del DARCH

Tali dati risultano più elevati rispetto ai precedenti PRIN 2012 e 2017.

NEL PERIODO 2019-2020 SI REGISTRA LA PARTECIPAZIONE A:

- **n. 26 bandi competitivi nazionali** (PON 2014-20_MISE, FIRB/SIR, MIUR-FISR, PRIN)
- **10 internazionali** (n. 1 UIA_14-20 Actions FESR 2014-20)
- **n. 3 Programma Quadro Horizon 2020**
- **n. 3 ERASMUS PLUS**
- **n. 1 ESPON 2014-2020**
- **n. 1 ENICBCMED 14-20**
- **n. 1 CUBATI_ Recherche, Innovation et Enterprise pour la Durabilité)**
- **n. 1 ENICBCMED Heritage.** Di questi, 7 risultano operativi e 8 con accesso al finanziamento in corso di istruttoria. Inoltre, altri 3 progetti del 2018 (Programma Quadro Horizon 2020 e FONDSUD) e 3 del 2017 (PRIN, FONDSUD e PO FESR 2014-20) hanno ricevuto il contributo e hanno avuto inizio nel 2019.

Progetti finanziati nel periodo 2016-2020 e risultanti ancora operativi: n. 14

Budget attratto nel 2020: € 1.371.216

Obiettivo n. 4**AUMENTARE LA CAPACITÀ DI ATTRAZIONE INTERNAZIONALE, IN PARTICOLARE A LIVELLO DI ASSEGNI E DOTTORATO DI RICERCA****Obiettivi strategici correlati:**

P.S. di Ateneo 2019-21: **Internazionalizzazione della ricerca**

P.S. Darch 2019-21: **Aumentare capacità di attrazione internazionale**

Azioni intraprese:	Indicatore/i	Stato di avanzamento %	Target individuato (2020)	Esiti ottenuti
Azione 4.1. Partecipazione del Dipartimento alle associazioni internazionali scientifiche internazionali	A. Associazioni scientifiche internazionali cui il Dipartimento aderisce	100%	+50%	A. +50% [nel 2019: n° 2; nel 2020: n° 3] Target raggiunto
Azione 4.2 Implementazione dei rapporti con le sedi estere al fine di creare le condizioni ottimali per tesi in co-tutela	A. Studenti stranieri (o laureati all'estero) iscritti al Dottorato di ricerca del DARCH	100%	*	A. [nel 2019: 1; nel 2020: 1] Target raggiunto
	B. Tesi di Dottorato in co-tutela con docenti stranieri comunitari ed extracomunitari.	100%	≥2	B. [nel 2019: n° 2; nel 2020: n° 2] Target raggiunto
Azione 4.3 Far diventare una prassi l'ottenimento del titolo aggiuntivo di <i>Doctor Europaeus</i>	A. Borse di mobilità per Studio Erasmus	100%	+10%	A. [nel 2019: 11; nel 2020: 11]
	B. Tesi con titolo aggiuntivo di <i>Doctor Europaeus</i> .	100%	+100%	B. +100% [nel 2019: 1; nel 2020: 2] Target raggiunto

Note esiti ottenuti e motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:

* *Da bando è previsto un solo dottorando straniero per ciclo.*

- Il **XXXVI ciclo** (2020-2022) vede presenti 7 dottorandi, di cui uno proveniente da Università estera e uno vincitore di borsa aggiuntiva regionale.
- Il Collegio dei docenti del **XXXVII ciclo** (2021-2023) è costituito da 58 unità di UNIPA (56 DARCH), 1 UNICT e 1 UNINA. Inoltre, sono presenti 20 docenti provenienti da Università estere (Spagna, Grecia, Romania, UK, Germania).
- 3 dottorandi hanno vinto la borsa di mobilità per Studio Erasmus+ per l'A.A 2021-22.
- Dal 34° ciclo il Dottorato è convenzionato con Università Estere.
- Si precisa che le tematiche di ricerca del dottorato internazionale del DARCH in "Architettura, Arti e Pianificazione", dal XXXVII (2021-23) ciclo si svilupperanno su quattro macro-ambiti (3 nei cicli precedenti):
 1. "Progettazione Architettonica".
 2. "Rappresentazione, Restauro e Storia dell'Architettura".
 3. "Studi Urbani e Pianificazione" tratta lo studio dei fenomeni di trasformazione dell'urbano, attraverso teorie, politiche e pratiche, inclusi gli strumenti di pianificazione.
 4. "Progettazione Sostenibile dell'Architettura e Design".

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Tutti obiettivi, gli indicatori e i target delle azioni intraprese corrispondono agli obiettivi degli "interventi correttivi" individuati nel precedente rapporto di Riesame Ricerca e TM 2019

Obiettivo n. 1**POTENZIAMENTO DI ATTIVITÀ PROGETTUALI VERSO LA CAPTAZIONE DI FINANZIAMENTI ESTERNI****Obiettivi strategici correlati:**

P.S. di Ateneo 2019-21: **7.6. Produzione e gestione di beni pubblici per rafforzare la presenza dell'Università nel territorio della Sicilia occidentale**

P.S. Darch 2019-21: 6.1. Potenziamento di attività progettuali verso la captazione di finanziamenti esterni; 6.3. Promozione di attività di trasferimento tecnologico				
Azioni intraprese:	Indicatore/i	Stato avanzamento %	Target individuato (2020)	Esiti ottenuti
Azione 1.1. Aggiornamento e sensibilizzazione dei docenti verso l'attrazione di fondi tramite attività di TM	A. Numero brevetti depositati e idonei a sfruttamento commerciale	100%	+ 10%	A. -100%. [nel 2019: 1, nel 2020: 0]. Target non raggiunto
	B. Numero di convenzioni, protocolli d'intesa, collaborazioni e patrocini stipulati con imprese	100%	+ 10%	B. -18%. [nel 2019: 54, nel 2020: 44]. Target non raggiunto
	C. Budget attratto	100%	+ 10%	C. -21%. [nel 2019: € 14.295.110,22; nel 2020: € 11.299.482]. Target non raggiunto
Azione 1.2. Formazione di gruppi di ricerca interdisciplinari tematici in relazione alle domande provenienti dal mondo dell'impresa	A. Numero di gruppi di ricerca interdisciplinare appositamente costituiti	100%	+ 30%	A. + 30%. [nel 2019: 4; nel 2020: 5]. Target raggiunto
Azione 1.3. Previsione di eventi di supporto svolti attraverso le strutture di Ateneo per favorire la collaborazione e lo scambio tra le strutture universitarie e le imprese	A. Numero di partecipazioni ad eventi organizzati da strutture di Ateneo	100%	100%	A. Partecipazione a tutte le iniziative di Ateneo. Target raggiunto
	B. Numero di nuove start-up e attività di avvio di impresa	100%	+ 10%	B. 0%. [nel 2019: 0; nel 2020: 0]. Target non raggiunto
Azione 1.4. Mappatura delle aziende siciliane più aperte all'innovazione ed alla capacità di competere sui mercati internazionali per accelerare i processi di trasferimento tecnologico attraverso convenzioni di ricerca	A. Numero di aziende potenzialmente interessate al trasferimento tecnologico nei settori di ricerca del Dipartimento	100%	+ 10%	A. +18%. [nel 2019: 683; nel 2020: 832] Target superato
Note esiti ottenuti e motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:				
<ul style="list-style-type: none"> Le ricerche condotte dai docenti del DARCH non hanno previsto la registrazione di brevetti nel 2020; la formazione di gruppi interdisciplinari di ricerca in relazione alle domande provenienti dal mondo dell'impresa è finalizzata a favorire, laddove congruo, il trasferimento tecnologico e scientifico degli esiti della ricerca. Le difficoltà causate dalla pandemia hanno fatto registrare un calo del -18% del numero di convenzioni, protocolli d'intesa e collaborazioni e una diminuzione del -21% del budget attratto. In generale, tutte le attività di Terza Missione connotate da attività in presenza sono state penalizzate dal <i>lockdown</i>, ivi compreso l'avvio di nuove <i>start-up</i>. Il DARCH è riuscito ciononostante a mantenere attive le relazioni con il territorio attraverso collaborazioni con aziende ed enti di governo territoriali; nel 2020 è raddoppiato il numero di aziende e istituzioni che hanno stipulato accordi con il DARCH (nel 2019: 11; nel 2020: 22). Per ampliare il parterre di interlocutori, è stata acquisita la mappatura delle aziende siciliane maggiormente aperte all'innovazione redatta dall'ILO di Ateneo. A seguito della chiusura del CIRCES (Centro Interdipartimentale di Ricerca sui Centri Storici) è in corso di riorganizzazione l'attività di ricerca e conto terzi svolta prima dal centro ed oggi ricondotta pienamente alla multidisciplinarietà espressa dal DARCH che consente di fornire supporto scientifico adeguato alle amministrazioni locali. Il budget attratto con le attività di Terza Missione è stato rappresentato nel Grafico TM 2, in serie storica dal 2012 al 2020, e nel Grafico TM 4, articolato per tipologia di attività svolte nel 2020. 				

Obiettivo n. 2				
AUMENTO E VISIBILITÀ DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE SVOLTE DAL DIPARTIMENTO E MONITORAGGIO				
Obiettivo strategico correlato				
Obiettivo Piano Strategico Ateneo 2019/2021: 7.6. Produzione e gestione di beni pubblici per rafforzare la presenza dell'Università nel territorio della Sicilia occidentale				
Obiettivo Piano Strategico Dipartimento 2019/2021: 6.4. Aumento della pubblicizzazione delle attività di Terza Missione				
Azioni intraprese:	Indicatore/i	Stato avanzamento %	Target individuato (2020)	Esiti ottenuti
Azione 2.1 Inserimento delle informazioni relative ai laboratori e ai servizi (<i>Equipements e Facilities</i>) del Dipartimento nel PURE Portal	A. Numero di Laboratori del Dipartimento caricati sul <i>PURE Portal</i> con indicazione dei servizi forniti	100%	≥ 4	A. 100%. [nel 2019: 4/4; nel 2020: 4/4]. Target raggiunto
Azione 2.2 Implementazione di nuove funzioni	A. Monitoraggio e valutazione	100%	+ 10%	A. 100%. [nel 2019:

nella pagina dedicata alla TM del sito web del Dipartimento; aggiornamento del sistema di monitoraggio sulla base delle Linee Guida ANVUR; monitoraggio e valutazione delle attività	delle attività di Terza Missione e pubblicizzazione dei risultati			1 pagina web; nel 2020: 19 pagine web]. Target raggiunto
Azione 2.3 Divulgazione delle attività di TM svolte e potenzialmente attivabili dal Dipartimento	A. Numero giornate di studio dedicate alla TM	100%	+ 10%	A. +30%. [nel 2019: 3 ; nel 2020: 4]. Target raggiunto
	B. Numero di conferenze e attività di divulgazione presso Enti pubblici, imprese, aziende	100%	+ 10%	B. +10% [nel 2019: 109 ; nel 2020: 115]. Target raggiunto
Azione 2.4 Aumento della partecipazione alle attività di orientamento in uscita degli Istituti Scolastici Superiori e pubblicizzazione delle offerte di formazione continua	A. Numero percorsi di Alternanza Scuola-Lavoro	80%	+ 10%	A. -37%. [nel 2019: 8 ; nel 2020: 5]. Target non raggiunto
	B. Numero corsi di formazione continua	80%	+ 10%	B. +33%. [nel 2019: 3 ; nel 2020: 4]. Target raggiunto
	C. Numero di collaborazioni a progetti (PON, POT, etc.)	80%	+ 10%	C. -10%. [nel 2019: 8 ; nel 2020: 7]. Target non raggiunto

Note esiti ottenuti e motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:

- La totalità dei Laboratori del DARCH (n. 4) è presente sul PURE Portal con l'elencazione dei servizi offerti.
 - La pagina web del DARCH dedicata alla Terza Missione è stata rinnovata per facilitare l'accesso alle informazioni e per contribuire alla pubblicizzazione dei servizi e delle attività promosse dal DARCH (link: <https://www.unipa.it/dipartimenti/architettura/terza-missione/>).
 - Dovendo far fronte al divieto di condurre giornate di studio e conferenze in presenza, il DARCH ha gestito con efficienza il sistema di comunicazione a distanza tramite applicativi telematici. Nel 2020 sono state così organizzate **n. 115 attività** (conferenze, seminari, etc.) in modalità telematica, raggiungendo il target prefissato.
 - Il divieto di svolgere in presenza attività didattiche ha ridotto l'attivazione di nuovi percorsi PCTO (già Alternanza Scuola-Lavoro); di contro, le attività di formazione continua hanno registrato un aumento grazie al supporto degli applicativi telematici, attraverso i quali è stato anche raggiunto un pubblico più ampio.
- Nel **Grafico TM | 1** è rappresentato l'andamento storico delle attività di Terza Missione svolte dal 2011 al 2020, nel quale si evince che il numero complessivo delle attività svolte dal Dipartimento è aumentato rispetto agli anni precedenti, nonostante la pandemia.
- Il **Grafico TM | 3** mostra il quadro delle attività di Terza Missione svolte nel 2020 articolate per tipologia.
- La **Tabella TM | 1** presenta il prospetto riassuntivo dei dati riferiti al 2020.
- La banca dati della Terza Missione, compilata a partire dal 2011, è consultabile al link: <https://www.unipa.it/dipartimenti/architettura/terza-missione/consultazione-dati/>

Obiettivo n. 3

PROMOZIONE DI AZIONI DI SPIN-OFF ACCADEMICO

Obiettivo strategico correlato

Obiettivo Piano Strategico Ateneo 2019/2021: **7.2. Valorizzazione della ricerca attraverso spin off accademici attraverso il Settore Trasferimento Tecnologico**

Obiettivo Piano Strategico Dipartimento 2019/2021: **6.2. Promozione di azioni di spin-off accademico**

Azioni intraprese:	Indicatore/i	Stato avanzamento %	Target individuato (2020)	Esiti ottenuti
Azione 3.1 Istituire nuovi <i>Spin-off</i> fornendo supporto all'avvio di attività di impresa	A. Numero di nuovi <i>Spin-off</i>	0%	+ 10%	Azione posticipata (vedi note)
Azione 3.2 Sostegno agli <i>Spin-off</i> attivati	A. Numero di <i>Spin-off</i> accreditati ed in grado di produrre occupazione per giovani ricercatori	100%	+ 10%	A. 100%. [nel 2019: 2 ; nel 2020: 2]. Target non raggiunto

Note esiti ottenuti e motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:

Due Spin-off, attivati rispettivamente nel 2013 e nel 2018, sono stati nuovamente accreditati per il 2020.

La proposta di attivazione del nuovo spin-off universitario *WILDesign* è stata posticipata al 2021 in quanto è stata valutata non produttiva l'attivazione di uno Spin-off che prevede attività in presenza durante le misure di contenimento pandemico.

Obiettivo n. 4

PLACEMENT

Obiettivo strategico correlato

Obiettivo Piano Strategico Ateneo 2019/2021: **7.5. Attività di Placement in raccordo con il Settore Trasferimento Tecnologico**

Obiettivo Piano Strategico Dipartimento 2019/2021: 6.5. Placement				
Azioni intraprese:	Indicatore/i	Stato avanzamento %	Target individuato (2020)	Esiti ottenuti
Azione 4.1 Organizzare incontri con le parti interessate: Enti pubblici, Ordini professionali, Associazioni di categoria, etc.	A. Numero incontri organizzati dai Corsi di Studio del Dipartimento con le parti interessate	100%	+ 10%	A. Azione posticipata (vedi note) [nel 2019: 1]
Azione 4.2 Supportare i laureati nei processi di ricerca attiva del lavoro, favorendo l'incontro tra domanda e offerta attraverso: l'uso della <i>job bank AlmaLaurea</i> ; l'organizzazione di <i>Recruiting day</i> dipartimentali; la partecipazione a giornate/corsi per favorire l'autoimprenditorialità (<i>career day, recruiting day, Coaching Week, etc.</i>).	A. Popolamento della <i>job bank AlmaLaurea</i> con i CV dei laureati*	100%	100%	A. + 7,3% [nel 2019: 83,2% , nel 2020: 90,5%]
	B. Numero di eventi relativi al reclutamento e alla imprenditorialità	100%	+ 10%	B. +50% [nel 2019: 2 ; nel 2020: 3] Target superato
Azione 4.3 Usufruire della rete del <i>Placement</i> regionale in raccordo con le altre università siciliane	A. Numero dei laureati nel 2019 con occupazione lavorativa*: A.1. ad 1 anno dalla laurea A.2. a 3 anni dalla laurea A.3. a 5 anni dalla laurea	100%	+ 10%	A.1. + 34,7% [nel 2018: 35,1% ; nel 2019: 69,8%] A.2. + 6,7% [nel 2018: 70,3% ; nel 2019: 77%] A.3. +6,6% [nel 2018: 76,9% ; nel 2019: 83,5%] MEDIA: +16% T. sup.
Note esiti ottenuti e motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:				
Nel 2019 è stata organizzata la "Giornata dipartimentale di consultazione delle parti sociali", un unico evento nel quale hanno partecipato i rappresentanti delle parti sociali interessate al dialogo con le figure professionali in formazione di tutti i CdS del DARCH. L'evento previsto per il 2020 è stato posticipato causa COVID 19 e si è svolto il 7 maggio 2021. Il supporto ai laureati per l'ingresso nel mondo del lavoro ha usufruito delle attività promosse dall'U.O. Placement e rapporti con le imprese e l'U.O. Tirocini extra curriculari di Ateneo, tra cui l'attivazione dello sportello "ALMALAUREA AL LAVORO", il Career Day "Virtual Fair!", la Coaching Week del Placement UniPa, il Career Day "AL Lavoro Sicilia 2020". * Fonte: censimento AlmaLaurea. I dati più recenti reperibili dal censimento si riferiscono all'a.a. 2019 per cui nel rapporto sono stati messi a confronto i dati relativi al 2018 e al 2019.				

2 ANALISI DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA- CONFERIMENTO DEI PRODOTTI PER LA VQR 2015-2019

<p>Tutti i 66 ricercatori del DARCH, risultanti in servizio all'1.11.2019, sono stati accreditati alla VQR 2015-2019. Di questi 60 appartengono all'Area A08-Architettura e 6 ad altre Aree CUN.</p> <p>31 sono i ricercatori con profilo A (<i>personale permanente</i>) e 35 con profilo B (<i>politiche di reclutamento</i>).</p> <p>Gli esiti della VQR per il DARCH faranno riferimento esclusivamente all'Area 08A poiché coincide con il 91% degli accreditati alla stessa VQR. Secondo l'art. 10 del bando VQR 2015-19 i profili di valutazione saranno "distinti per Area". In ogni caso, i seguenti indicatori, fanno riferimento a tutti i 66 ricercatori accreditati.</p> <p>Azioni intraprese:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verifica del raggiungimento, da parte di tutti i docenti, del soddisfacimento del numero dei prodotti attesi da conferire. • Aumento della produzione scientifica con particolare riguardo a quelle tipologie che sono state ammesse alla valutazione da parte del GEV. • Organizzare incontri informativi sulle possibili modalità di svolgimento della VQR 2015-2019 (cfr. obiettivo n. 1 del presente Riesame). • Istituzione del Gruppo di lavoro VQR per orientare la selezione qualitativa dei prodotti conferiti. <p>Esiti Ottenuti (analisi degli indicatori)</p> <p>Punti di forza</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il Dipartimento non ha usufruito delle riduzioni/esenzioni spettanti (riguardanti 11 docenti), tenuto conto dei livelli qualitativi e quantitativi complessivi della sua produzione scientifica 2015-2019. • I prodotti complessivi selezionabili per la VQR dei 66 docenti è pari a 1899 (media 29 per docente) • Sono stati conferiti tutti i prodotti attesi - 198 (66x3) - esito di una selezione qualitativa comparativa così distribuita: 9 ricercatori 4 prodotti; 49 ricercatori 3; 7 ricercatori 2; 1 ricercatore 1. I suddetti 198 prodotti sono suddivisi in: 38 monografie; 84 articoli in rivista scientifica di cui 53 di classe A; 44 contributi in volume; 32 contributi in atti di convegno. • Il 46% del totale dei prodotti conferiti corrisponde alle tipologie (articoli su rivista di fascia A e monografie con rilevante collocazione editoriale) che, in linea generale, presentano una maggiore originalità e impatto e nella simulazione della piattaforma CRUI-UNIBAS hanno ricevuto un punteggio maggiore (massimo per le monografie 10 pt). • Dei 31 ricercatori con profilo B, 6 hanno presentato a valutazione quattro prodotti ciascuno, 26 tre prodotti, e 3 ricercatori due.
--

Punti di criticità

- **5 ricercatori**, area 08-A, e **3** di altre aree CUN, presentavano in graduatoria un numero inferiore alle 6 pubblicazioni (da 3 a 4) richieste dall'Ateneo per effettuare una migliore selezione dei prodotti da conferire. In questi casi, sono stati conferiti, dai soggetti interessati, un numero inferiore di tre prodotti. Il necessario compenso numerico è stato effettuato all'interno dello stesso SSD o MS.
- Soltanto il 30% dei prodotti conferiti risulta ad accesso aperto.

Cfr. Allegato 3 - Ricerca, p. 2

3 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

RICERCA	
Punti di forza	Punti di debolezza
RICERCA <ul style="list-style-type: none"> • Buona potenzialità di ricerca in termini di docenti e ricercatori. • Discreto numero medio di pubblicazioni per docenti e ricercatori afferenti al Dipartimento. • Aumento dell'internazionalizzazione dei prodotti di ricerca e incremento delle pubblicazioni in rivista di classe "A". • Partecipazione alla progettualità europea. • Presenza di livelli significativi nell'attività di ricerca in diversi ambiti. • Discreto numero di beneficiari dei fondi di finanziamento per la ricerca FFABR (5 professori associati e 16 Ricercatori), FFR 2019/2020 (66 docenti su 67) e CORI. • Elevato numero di docenti (90%) che hanno partecipato al PRIN 2020. • L'83% dei docenti è in possesso dei requisiti per la I e/o la II fascia ASN 	RICERCA <ul style="list-style-type: none"> • Non elevata disponibilità economica media per docente/ricercatore da finalizzare per le attività di ricerca scientifica. • Capacità di accesso a fondi europei da migliorare. • Capacità di attrarre fondi di ricerca esterni da migliorare. • Esiguo numero di borse di studio per dottorati di ricerca. • Esiguo numero di assegni di ricerca. • 6 docenti (8%), tra cui 1 RU e 1 RTDA, non sono in possesso né della prima né della terza soglia ASN per PA.
Opportunità	Minacce
<ul style="list-style-type: none"> • Ciclo di programmazione comunitaria 2014-2020 (chiusura prevista per il 31.12.2023) e nuove proposte di programmazione 2021-2027. • Horizon Europe 2021 • Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile. • Facilitazione dei processi da intraprendere per le collaborazioni interateneo. • Aumentata sensibilità sociale nei confronti della valorizzazione dell'Heritage, dell'ambiente e dell'esistente costruito. 	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento di modalità di valutazione della ricerca improprie per i settori non bibliometrici. • Calo strutturale delle attività di investimento delle imprese presenti nella realtà produttiva siciliana.

TERZA MISSIONE	
Punti di forza	Punti di debolezza
<ul style="list-style-type: none"> • Tradizionale e connaturata interazione diretta con lo sviluppo socio-economico e culturale del territorio che si rende esplicita attraverso le attività di <i>Public Engagement</i> • Ampio e crescente impegno dei docenti del Dipartimento nelle attività di Terza Missione • Consolidata interazione con Enti pubblici di gestione del territorio, Istituzioni di formazione scolastica e professionale, Associazioni di categoria, Terzo Settore, Imprese, etc. • Brevettabilità di alcuni progetti originali • Alto grado di innovatività della ricerca capace di innestarsi nel tessuto socio-produttivo territoriale • Alto grado di adattabilità e resilienza rispetto alle mutate condizioni di azione dettate dalle misure di contenimento della pandemia 	<ul style="list-style-type: none"> • Limitata propensione alla valorizzazione dei prodotti della ricerca e necessità di indirizzare maggiormente la ricerca verso il trasferimento tecnologico • Non brevettabilità di alcuni progetti originali • Limitata offerta di formazione continua e professionalizzante
Opportunità	Minacce
<ul style="list-style-type: none"> • Aumentata sensibilità del contesto socioculturale contemporaneo nei confronti del patrimonio architettonico, culturale, ambientale e paesaggistico e dello sviluppo urbano sostenibile • Aumento della propensione delle imprese verso investimenti in comunicazione dell'immagine aziendale e del prodotto, innovazione tecnologica, qualità del design, efficientamento energetico degli edifici, mobilità alternativa, <i>smart living</i> e <i>smart cities</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Perdurante crisi economica nazionale, maggiormente marcata in Sicilia ed enfatizzata dalla pandemia COVID 19, e progressiva perdita di interlocuzione con il tessuto produttivo • Calo strutturale delle attività di investimento delle imprese presenti nella realtà produttiva siciliana • Limitate prospettive occupazionali dei giovani laureati nel territorio di riferimento • Blocco delle attività in presenza determinato dalla

<ul style="list-style-type: none"> • Percorsi PCTO come attività di Terza Missione • Fabbisogno di attività progettuale espressa da Enti Pubblici per il governo, la rigenerazione e la valorizzazione delle città e del territorio • Richiesta di competenze tecniche per l'accesso ai fondi europei • Richiesta di attività di progettazione Conto Terzi • Richiesta di formazione continua e formazione professionalizzante (in particolare sulle tecnologie BIM, GIS, VAS) • Nuove modalità di didattica digitale integrata e possibilità di raggiungere un pubblico più ampio 	pandemia COVID 19
--	-------------------

4 INTERVENTI CORRETTIVI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

(Gli obiettivi sono stati ri-ordinati secondo l'ordine numerico del precedente rapporto di riesame 2019)

Obiettivo N. 1: MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ E DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA DELLA RICERCA DEL DIPARTIMENTO			
Obiettivo del Rapporto di Riesame 2019 correlato		Obiettivo e azioni del PSA 2021-2023 correlato:	
n. 1 - riproposto e modificato		0.2.2 "Migliorare la qualità e la produttività della ricerca"	
Azioni da intraprendere	Indicatori/monitoraggio	Valore di partenza 2020	Target 2021 %
Azione 1.1. Aumentare la produzione scientifica con particolare riguardo a quelle tipologie (articoli su riviste fascia A e B, monografie, saggi e atti di convegno) ammesse alle periodiche e diverse valutazioni qualitative della ricerca (VQR, FFABR, FFR, etc.) e ai fini degli indicatori dell'ASN	A. Pubblicazioni su riviste di fascia A e Q1 (per i bibliometrici)	45	≥ 50
	B. Monografie	14	≥ 15
	C. Pubblicazioni di articoli su riviste scientifiche di fascia B, saggi e/o atti di convegno su volume	187	≥ 200
	D. Percentuali di raggiungimento dei docenti delle soglie ASN previste per il ruolo di PA e PO.	83% (60 docenti su 75)	+10%
Azione 1.2. Coinvolgere i docenti inattivi o con debole produzione scientifica in pubblicazioni di volumi collettanei o articoli e saggi a più autori	A. Soggetti che nel triennio 2018-2020 hanno prodotto meno di 3 pubblicazioni	3	-100%
	B. Volumi, articoli e saggi a più autori	103	≥ 115
Azione 1.3. Individuare, tramite apposito monitoraggio, e privilegiare gli editori maggiormente disponibili ad aderire alla politica di Ateneo sull'Accesso aperto	A. Percentuale di pubblicazioni ad accesso aperto	36% (89 su 246)	+20%
Azione 1.4. Organizzare incontri informativi sul tema dei diversi esercizi di valutazione della ricerca con particolare riguardo a quella non bibliometrica	A. Iniziative organizzate per presentare e discutere sugli aspetti delle buone pratiche pubblicistiche e della valutazione non bibliometrica	3	4
Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:			
Modalità Le modalità di raggiungimento dell'obiettivo prevedono diverse azioni di controllo e di verifiche intermedie (quadrimestrali nel corso del 2021 e trimestrali nel corso del 2022).			
Risorse Le risorse per incrementare le pubblicazioni potranno essere attinte dal FFR di base dell'Ateneo o da progetti di ricerca regionali, nazionali ed europei finanziati.			
Scadenze previste Il monitoraggio sulla produzione scientifica sarà effettuato ogni quadrimestre. La verifica sullo stato di incremento delle altre azioni proposte sarà svolta mediante attività di monitoraggio sempre con cadenza quadrimestrale.			
Responsabilità			
<ul style="list-style-type: none"> • Delegato alla Ricerca e Commissione AQRD (coordinamento azioni e monitoraggio). • U.O. Ricerca e TM; FSP Gestore amministrativo fondi per la ricerca. 			

Obiettivo N. 2: MIGLIORAMENTO E POTENZIAMENTO DELLA COLLABORAZIONE TRA I GRUPPI DI RICERCA SU LINEE DI INVESTIGAZIONE E DI STUDIO COMUNI E STRATEGICHE PER IL DIPARTIMENTO			
Obiettivo del Rapporto di Riesame 2019 correlato:		Obiettivo e azioni del PSA 2021-2023 correlato:	
N. 2 - MIGLIORAMENTO DEI RISULTATI DELLA RICERCA Riproposto e modificato		0.2. "Potenziare [...] la ricerca applicata, e la progettualità scientifica per affrontare le sfide emergenti in ambito nazionale e internazionale"	
Azioni da intraprendere	Indicatori/monitoraggio	Valore di partenza	Target 2021 %

		2020	
Azione 2.1. - formazione di gruppi di ricerca tematici con la partecipazione di professori e ricercatori appartenenti anche a diversi SS.SS.DD - coordinamento tra gruppi di ricerca diversi su comuni linee di ricerca strategiche	A. Gruppi di ricerca costituitisi.	20	≥ 20
	A1. Partecipazione a bandi competitivi di ricerca nazionali e internazionali	22	≥ 22
	B. Eventi culturali, convegni, seminari e workshop organizzati dal Dipartimento*	35	≥35
Azione 2.2. Implementare le azioni e gli eventi pubblici finalizzati alla divulgazione degli esiti di ricerca, caratterizzate da tematiche legate al territorio di appartenenza.	A. Ricerche indirizzate verso tematiche legate al territorio di appartenenza.	20	≥ 20
	B. Attività di divulgazione all'esterno degli esiti conseguiti.	10	+10%
Azione 2.3. Individuazione di temi di ricerca trasversali in grado di coinvolgere, nell'attività pubblicistica, soggetti appartenenti a SS.SS.DD. diversi	A. Prodotti scientifici con coautori di SS.SS.DD. diversi	35	+20%
Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:			
Modalità Le modalità di raggiungimento dell'obiettivo prevedono diverse azioni di controllo e di verifiche intermedie (quadrimestrali nel corso del 2021 e trimestrali nel corso del 2022).			
Risorse Le risorse per incrementare la partecipazione e/o l'organizzazione di conferenze, seminari, WS si farà riferimento a fondi destinati a tale scopo gravanti sulla voce di bilancio C.A.C.B.01.03.04, "Organizzazione convegni ed eventi culturali" del DARCH, pari a circa € 2000.			
Scadenze previste La verifica sullo stato di incremento delle altre azioni proposte sarà svolta mediante attività di monitoraggio con cadenza quadrimestrale.			
Responsabilità			
<ul style="list-style-type: none"> • Delegato alla Ricerca e Commissione AQRD (coordinamento azioni e monitoraggio). • RAD e U.O. Ricerca e TM FSP Gestore amministrativo fondi per la ricerca. 			
* https://www.unipa.it/dipartimenti/architettura/struttura/eventi.html			

Obiettivo N. 3: MIGLIORAMENTO DELLA PROGETTUALITÀ DELLA RICERCA E INCENTIVAZIONE DELLA PARTECIPAZIONE ALLA PRESENTAZIONE DI PROGETTI COMPETITIVI			
Obiettivo del Rapporto di Riesame 2019 correlato:		Obiettivo e azioni del PSA 2021-2023 correlato:	
n. 3. "Sviluppare il tasso di successo partecipazione bandi competitivi progetti ric. naz. e intern." Riproposto e modificato		0.2.4 - "Migliorare la capacità di collaborazione e di attrazione dei fondi di ricerca sul piano internazionale, nazionale, regionale e favorire lo sviluppo dell'open-science".	
Azioni da intraprendere	Indicatori/monitoraggio	Valore di partenza 2020	Target 2021 %
Azione 3.1 Costituzione di un gruppo di lavoro che si occupi di individuare, sulle piattaforme internazionali e nazionali, i bandi di finanziamento di ricerca di interesse per il Dipartimento	A. Bandi di finanziamento di ricerca analizzati al fine della partecipazione da parte dei gruppi di ricerca del DARCH	7	≥ 10
Azione 3.2 Costituzione di gruppi, anche interdisciplinari, per partecipare a bandi competitivi internazionali	A. Percentuale di incremento dei fondi derivanti da finanziamenti derivati da bandi internazionali	€ 34.321	+20%
	B. Attività progettuali finanziate su bandi internazionali	2	≥ 3
Azione 3.3. Costituzione di gruppi, anche interdisciplinari, per partecipare a bandi competitivi nazionali e regionali	A. Percentuale di incremento dei fondi derivanti da finanziamenti derivati da bandi nazionali e regionali	€ 1.229.895	+15%
	B. Attività progettuali finanziate su bandi regionali e nazionali	2	≥ 3
Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:			
Modalità • Le modalità di raggiungimento dell'obiettivo prevedono diverse azioni di controllo e di verifiche intermedie (quadrimestrali).			
Risorse • Fondi derivanti da progetti di ricerca regionali, nazionali ed europei finanziati.			
Scadenze previste 2021			
Responsabilità			
<ul style="list-style-type: none"> • Delegato alla Ricerca e Commissione AQRD (organizzazione azioni e monitoraggio). • RAD, U.O. Ricerca e TM FSP Gestore amministrativo fondi per la ricerca (gestione progetti e rendicontazione). 			

Obiettivo N. 4: AUMENTO DEL LIVELLO DI INTERNAZIONALIZZAZIONE DEL DIPARTIMENTO CON PARTICOLARE RIGUARDO AL GRADO DI ATTRATTIVITÀ DEL DOTTORATO DI RICERCA			
Obiettivo del Rapporto di Riesame 2019 correlato:		Obiettivo e azioni del PSA 2021-2023 correlato:	
n. 4 - "Aumentare la capacità di attrazione internazionale, in particolare a livello di assegni e dottorato di ricerca". Riproposto		0.2 - QUALITÀ DELLA RICERCA: O.2.1 - Qualificare e valorizzare il dottorato di ricerca in una prospettiva internazionale	
Scadenza Obiettivo 2022			
Azioni da intraprendere	Indicatori/monitoraggio	Valore di partenza 2020	Target 2021
Azione 4.1. Incrementare e consolidare i rapporti internazionali del Dipartimento	A. Attività e progetti di collaborazione internazionale con università e istituti di ricerca esteri	3	≥ 4
	C. Docenti stranieri partecipanti a seminari/convegni organizzati dal DARCH e dal Dottorato*	19	≥ 20
Azione 4.2. Invitare più docenti a far parte del Collegio, a prescindere da quelli ritenuti necessari dal Regolamento	A. Docenti esteri facenti parte del Collegio del Dottorato.	14	20 (Raggiunto nel ciclo 2021-23)
Azione 4.3. Invitare i componenti del Collegio dei docenti che svolgono la funzione di Departmental Coordinator a rinnovare gli accordi prevedendo anche posti per il III livello di formazione, laddove nella sede partner è presente un PhD	A. Posti di mobilità per studio Erasmus+ per il terzo livello di formazione	11	≥ 11
Azione 4.4. Indurre i dottorandi ad attivare rapporti di co-tutela con università estere tenuto conto della presenza di numerosi docenti stranieri nel Collegio.	A. Tesi dottorato in co-tutela con università estere	2	≥ 3
Azione 4.5. Invitare tutti i Dottorandi a chiedere il titolo aggiuntivo di Doctor Europaeus in considerazione dell'obbligo del periodo di frequenza all'estero	A. Tesi con titolo aggiuntivo di <i>Doctor Europaeus</i>	4	≥ 5
Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:			
<p>Modalità</p> <ul style="list-style-type: none"> Le modalità di raggiungimento dell'obiettivo prevedono diverse azioni di controllo e di verifiche intermedie (semestrali nel corso del 2021 e del 2022). <p>Risorse</p> <ul style="list-style-type: none"> Fondi del Dottorato di ricerca in Architettura, Arti e Pianificazione. <p>Scadenze previste</p> <ul style="list-style-type: none"> 2022 <p>Responsabilità</p> <ul style="list-style-type: none"> Delegato alla Ricerca, Delegato alla Internazionalizzazione, Coordinatore del Dottorato. U.O. Didattica III Livello, <i>Contact Person</i> del DARCH 			
* https://www.unipa.it/dipartimenti/architettura/dottorati/architetturaartieplanificazione			

OBIETTIVO 5: INCENTIVAZIONE QUALITÀ DELLA RICERCA			
Obiettivo del Rapporto di Riesame 2019 correlato:		Obiettivo e azioni del PSA 2021-2023 correlati:	
Nuovo		O.2 - QUALITÀ DELLA RICERCA	
Azioni da intraprendere	Indicatori/monitoraggio	Valore di partenza 2020	Target 2021 %
Azione 5.1 costituzione lista dei ricercatori DARCH di "rilevanza" cui affidare partecipazione a bandi competitivi, didattica specialistica e azioni volte all'internazionalizzazione.	A. Ricercatori in possesso dei requisiti e criteri (produzione scientifica, ASN, finanziamenti ricerca ottenuti) per inserimento nella lista	9	+30%
Azione 5.2 Istituire un premio da destinare ai Ricercatori TI e RTDA secondo criteri proposti da apposita Commissione ed approvati dal CDD.	A. Ricercatori che partecipano all'ASN.	2 RTI	≥ 3
	B.1 Ricercatori a TI abilitati alla seconda fascia (fine 2020 risultano 6 su 9 RTI abilitati alla II fascia)	6	20%
	B.2 Ricercatori RTDA abilitati alla seconda fascia (fine 2020 risultano 2 su 7 RTDA abilitati alla II fascia)	2	50%
Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:			
Modalità			

Si prevede di istituire una Commissione che stabilisca un regolamento, da approvare in Consiglio di Dipartimento, definendo i criteri necessari per l'attribuzione delle premialità.

Risorse

Le risorse potranno essere attinte dai fondi dipartimentali (budget previsto 1000/1500 €).

Scadenze previste

- 2022

Responsabilità

- Commissione preposta all'assegnazione del premio presieduta dal Delegato alla Ricerca.
- RAD e U.O. Ricerca e TM FSP Gestore amministrativo fondi per la ricerca.

4 INTERVENTI CORRETTIVI

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE

OBIETTIVO N. 1: POTENZIAMENTO DELL'IMPATTO SOCIOECONOMICO DEL DIPARTIMENTO ATTRAVERSO LA PROMOZIONE DI INIZIATIVE DI COLLABORAZIONE CON LE IMPRESE E L'INCREMENTO DI OFFERTA FORMATIVA PROFESSIONALIZZANTE

Obiettivo del Rapporto di Riesame 2019 correlato:	Obiettivo e azioni del PSA 2021-2023 correlato:		
1 Potenziamento di attività progettuali verso la captazione di finanziamenti esterni	0.3.1. Potenziare l'impatto socioeconomico delle azioni dell'Ateneo sul piano regionale, nazionale e internazionale sia con progetti di imprenditorialità, sia con iniziative università-imprese, sia ancora attraverso percorsi di formazione professionalizzante e permanente		
Azioni da intraprendere	Indicatore/i	Valore di partenza	Target 2021
Azione 1.1. Utilizzare la mappatura delle aziende (fonte: ILO di Ateneo) e di aziende, enti pubblici e NGO convenzionati con il DARCH per aumentare il numero di collaborazioni	A. Numero di convenzioni, protocolli d'intesa, collaborazioni e patrocini	44	+10%
Azione 1.2. Divulgare le possibili applicazioni della Terza Missione del DARCH allo sviluppo delle imprese, della società e del territorio	A. Numero di giornate dipartimentali dedicate alla TM	3	3
	B. Numero di attività di divulgazione presso Enti pubblici, imprese, aziende, NGO	115	+10%
	C. Numero di Laboratori del Dipartimento presenti sul <i>PURE Portal</i>	4	≥ 4
	D. Numero di nuove funzioni della pagina dedicata alla TM del sito web del Dipartimento	19	Aggiornamento periodico
Azione 1.3. Formare gruppi di ricerca interdisciplinari in relazione alle domande provenienti dal mondo dell'impresa	A. Numero di gruppi di ricerca interdisciplinare appositamente costituiti	5	≥ 5
Azione 1.4. Attivare Living Lab per la sperimentazione di nuove tecnologie e metodologie in contesti reali e in interazione con gli utenti finali	A. Numero di Living Lab attivati	8	+10%
Azione 1.5. Attivare percorsi di offerta formativa continua e professionalizzante (con riconoscimento di CFP) e di certificazione di competenze	A. Numero corsi di formazione continua e di aggiornamento professionale	6	+10%
	B. Numero attività di certificazione delle competenze	0	≥ 1

Modalità, Risorse, Tempi/Scadenze, Responsabilità

Modalità:

- Organizzazione giornate di studio dedicate alla Terza Missione e potenziamento dell'interazione con le imprese e con la società.
- Aggiornamento del sito web del DARCH nel portale UniPA; aggiornamento periodico *PURE Portal*
- Aumento dei contatti attraverso conferenze, pubblicità, attività di divulgazione presso Enti pubblici, imprese, aziende
- Utilizzo delle mappature delle aziende siciliane più aperte all'innovazione ed alla capacità di competere sui mercati predisposti dall'*Industrial Liaison Office* di Ateneo
- Indirizzare alcune attività di ricerca verso la sperimentazione in contesti reali in collaborazione con aziende e utenti finali

Risorse:

- Destinazione di risorse attratte attraverso bandi competitivi regionali, nazionali ed europei alle attività di Terza Missione e ricerca di finanziamenti diretti per contratti e convenzioni a titolo oneroso

Tempi: 12 mesi

Responsabilità:

- Commissione Terza Missione di Dipartimento
- Coordinatori dei Laboratori di ricerca del Dipartimento
- Gruppi di ricerca interdisciplinari
- Tre U.O. personale TA (gestione progetti, rendicontazione, supporto gestione piattaforme informatiche)

OBIETTIVO N. 2: PLACEMENT E SUPPORTO AI LAUREATI NEL PROCESSO DI RICERCA DI LAVORO, POSSIBILMENTE NEL TERRITORIO DI APPARTENENZA			
Obiettivo del Rapporto di Riesame 2019 correlato:		Obiettivo e azioni del PSA 2021-2023 correlato:	
4. Placement		0.3.2. Potenziare il ruolo dell'incubatore d'impresa	
Azioni da intraprendere	Indicatore/i	Valore di partenza 2020	Target 2021
Azione 2.1. Usufruire dei servizi e delle attività di Placement offerti dalle strutture di Ateneo (U.O. Placement e rapporti con le imprese, U.O. Tirocini extracurricolari)	A. Numero di eventi dedicati al Placement (Career Day, Recruiting Day, Coaching Week, etc.)	3/3	n/N
Azione 2.2. Usufruire dei servizi di Placement offerti dalle reti regionali e dai consorzi interuniversitari nazionali	A. Popolamento della Job Bank AlmaLaurea	90,5%	+ 5%
	B. Monitoraggio dei laureati a 1, 3 e 5 anni dalla laurea tramite la banca dati AlmaLaura	1= +34,7% 3= +6,7% 5= +6,6%	1= +3% 3= +1% 5= +1%
	C. Presenza di Protocolli d'intesa tra le Università siciliane in materia di Placement	Si	Rinnovo
Azione 2.3. Attivare servizi di Placement a livello dipartimentale	A. Numero di incontri con le parti sociali (Enti pubblici, Ordini professionali, Associazioni di categoria, etc.)	0	≥ 1
	B. Numero di eventi dedicati al Placement (Placement Day di Dipartimento, Giornata Alumni) anche in collaborazione con l'Ufficio Placement di Ateneo	1	≥ 1
Azione 2.4. Monitorare e coordinare le attività di Placement, Stage e Tirocini	A. Numero Tirocini curriculari conclusi entro l'anno solare	237	+10%
	B. Numero Tirocini extracurricolari conclusi	3	+10%
	C. Numero di aziende, enti pubblici e NGO convenzionati con l'Ateneo nei settori aziendali maggiormente attinenti ai profili professionali in formazione del DARCH (infrastrutture, edilizia e materiali per l'edilizia; pubbliche amministrazioni; tutela e salvaguardia dell'ambiente)	832	+5%
Modalità, Risorse, Tempi/Scadenze, Responsabilità			
<p>Modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stipula accordi per attività di Placement con aziende regionali, nazionali e internazionali in raccordo con l'UO Placement • Organizzazione incontri con le parti interessate • Aggiornamento e incremento dell'elenco di aziende, enti pubblici e NGO convenzionati con l'Ateneo nei settori aziendali maggiormente attinenti ai profili professionali in formazione del DARCH • Aggiornamento della <i>job bank AlmaLaurea</i> con i CV dei nuovi laureati • Organizzazione eventi (<i>Placement day</i> dipartimentali) per i giovani laureati e organizzazione eventi per promuovere l'autoimprenditorialità • Utilizzare i servizi offerti dall'<i>Industrial Liaison Office</i> di Ateneo, U.O. Tirocini extracurricolari, U.O. Convenzioni per la didattica e tirocini curriculari <p>Risorse: Destinazione di risorse, attratte attraverso bandi competitivi regionali, nazionali ed europei, alle attività di Placement e ricerca di finanziamenti diretti</p> <p>Tempi: 12 mesi</p> <p>Responsabilità:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordinatori dei Corsi di Laurea • Delegati di Dipartimento al Placement, agli Stage e ai Tirocini • Delegati dei CCdS ai Tirocini • Responsabile U.O. personale T.A. per la Didattica 			

OBIETTIVO N. 3: POTENZIAMENTO DELL'IMPEGNO DEL DIPARTIMENTO NELLA PROMOZIONE DI ATTIVITÀ DI TRASFERIMENTO DI CONOSCENZE E COMPETENZE DIRETTE ALLO SVILUPPO SOCIO-CULTURALE DEL TERRITORIO			
Obiettivo del Rapporto di Riesame 2019 correlato:		Obiettivo e azioni del PSA 2021-2023 correlato:	
2: Aumento delle attività e della visibilità della Terza Missione svolta dal Dipartimento e monitoraggio		0.3.3. Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo sociale e culturale (<i>Public Engagement</i>)	
Azioni da intraprendere	Indicatore/i	Valore di partenza 2020	Target 2021
Azione 3.1. Organizzare iniziative di public engagement, differenziate per target di fruitori e per tematiche di	A. Numero di attività culturali di pubblica utilità, di divulgazione scientifica, di coinvolgimento dei cittadini nella ricerca,	189	+10%

approfondimento, per diffondere la cultura del progetto e della valorizzazione del territorio utilizzando anche le modalità di interazione a distanza	di collaborazione con enti per progetti di sviluppo urbano e valorizzazione del territorio promosse dai docenti		
	B. Numero di attività promosse a livello dipartimentale (rassegne cinematografiche, presentazioni di libri, etc.)	5	+10%
	C. Numero di utenti di Archivi, Collezioni e Mostre del Dipartimento	200 (presenze virtuali)	+10%
Azione 3.2. Utilizzare il canale della filiera formativa con gli Istituti Scolastici Superiori per attivare forme di collaborazione	A. Numero di attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola	8	+10%
	B. Numero di PCTO attivati	5	+10%
	C. Numero di collaborazioni a progetti di orientamento e interazione con le scuole superiori (PON, POT, etc.)	12	+10%

Modalità, Risorse, Tempi/Scadenze, Responsabilità

Modalità:

- Aumento dei contatti attraverso conferenze di orientamento nelle scuole, pubblicità, attività di divulgazione
- Apertura al pubblico di Archivi e Collezioni e integrazione con le attività promosse dal SIMUA (Sistema Museale di Ateneo)
- Allestimento di Mostre sui temi di ricerca esplorati dai docenti del DARCH
- Organizzazione di attività di terza Missione promosse dal Dipartimento (es.: CineDARCH, Pioggia di Libri)
- Potenziamento delle modalità di interazione a distanza (teleconferenze, seminari, interventi, convegni, etc.)

Risorse:

- Destinazione di risorse attratte attraverso bandi competitivi regionali, nazionali ed europei alle attività di Terza Missione e ricerca di finanziamenti diretti

Tempi: 12 mesi

Responsabilità:

- Commissione Terza Missione di Dipartimento
- Commissione CineDARCH
- Commissione Biblioteca
- Coordinatori dei CCdL
- Delegato alle Collezioni Scientifiche
- Personale T.A. per la gestione dei servizi telematici

OBBIETTIVO N. 4: POTENZIAMENTO DELL'APPORTO DEL DIPARTIMENTO ALLO SVILUPPO ECONOMICO DEL TERRITORIO

Obiettivo del Rapporto di Riesame 2019 correlato:	Obiettivo e azioni del PSA 2021-2023 correlato:		
3 Promozione di azioni di spin-off accademico	0.3.4. Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico		
Azioni da intraprendere	Indicatore/i	Valore di partenza 2020	Target 2021
Azione 4.1. Indirizzare maggiormente gli output della ricerca verso il trasferimento tecnologico e scientifico, la sperimentazione in campo e il coinvolgimento con le parti interessate	A. Numero brevetti depositati ed idonei a sfruttamento commerciale	0	≥0
	B. Numero di convegni di ricerca attivate	29	+10%
	C. Numero progetti di ricerca vinti in bandi competitivi	14	+10%
	D. Entrate conto terzi	€ 78.000	+10%
	E. Budget attratto con attività di TM	€ 11.299.482	+10%
Azione 4.2. Supportare, anche attraverso le strutture di Ateneo, la collaborazione tra il DARCH e le imprese	A. Numero di partecipazioni ad eventi organizzati da strutture di Ateneo	5/5	n/N
	B. Numero di Spin-off universitari esistenti in cui è coinvolto il DARCH	2	+10%
	C. Numero di nuovi Spin-off	0	≥ 1

Modalità, Risorse, Tempi/Scadenze, Responsabilità

Modalità:

- Partecipazione attiva agli eventi relativi la TM organizzati dall'Ateneo
- Promozione di incontri tematici con portatori di interesse e rappresentanti del mondo dell'impresa
- Workshop, seminari ed eventi relativi ai temi della gestione della proprietà intellettuale e dell'imprenditorialità
- Attività di *scouting* di possibili nuove invenzioni
- Promozione di Spin-off

Risorse:

- Destinazione di risorse attratte attraverso bandi competitivi regionali, nazionali ed europei alle attività di TM.
- Reperimento di risorse attraverso collaborazioni con imprese potenziali utilizzatrici di nuovi brevetti.
- Ricerca di sponsorizzazioni.

Tempi: 12 mesi

Responsabilità:

- Commissione PQ-TM del DARCH
- Settore Industrial Liaison Office e trasferimento tecnologico di Ateneo
- U.O. Ricerca e TM FSP Gestore amministrativo fondi per la ricerca e TM (contrattualistica, rendicontazione)

5 ANALISI IMPIEGO RISORSE DERIVANTI DA PROGETTI DI RICERCA

Dall'analisi dell'impiego delle risorse derivanti da progetti di ricerca emerge il valore apportato, principalmente, da proventi su Bandi nazionali, regionali e PON AIM Innovazione e Ricerca 2014-2020, **con il reclutamento di 7 RTDA di cui 5 in servizio dal 2020**. Altro aspetto da sottolineare riguarda ulteriori risorse umane acquisite (**1 RTDA, 3 assegnisti**), quelle bibliografiche e l'acquisto di attrezzature di ricerca per i 4 laboratori del DARCH di cui due (Laboratori di Restauro e di Edilizia), hanno fatto parte del Sistema di Laboratori d'Ateneo UniNetLab (cfr. All. 2 impiego risorse).

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Il Rapporto del Riesame Annuale delle Attività di Ricerca e Terza Missione del Dipartimento di Architettura è stato operato con il coordinamento del Direttore e il contributo delle Commissioni AQRD e AQTM presiedute, rispettivamente, dal Delegato alla Ricerca dipartimentale e dal Delegato alla Terza Missione. Nella fase di redazione della bozza sono state svolte una riunione preparatoria da parte della Commissione AQRD e TM, in data 21.04.2021 e 19.05.2021, e della Sotto-Commissione AQTM, in data 7 maggio 2021. Le Commissioni AQ-RD e AQ-TM si sono successivamente riunite, rispettivamente, in data 29 giugno e 30 giugno 2021 per prendere visione delle "osservazioni" del Presidio di Qualità dell'Ateneo e apportare al riesame le revisioni richieste.

La bozza del Riesame è stata oggetto di discussione nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 26.05.2021, mentre la versione definitiva è stata approvata, seduta stante, in data 9 luglio 2021 dallo stesso Organo collegiale.

ALLEGATO 3_ TABELLE E GRAFICI RICERCA

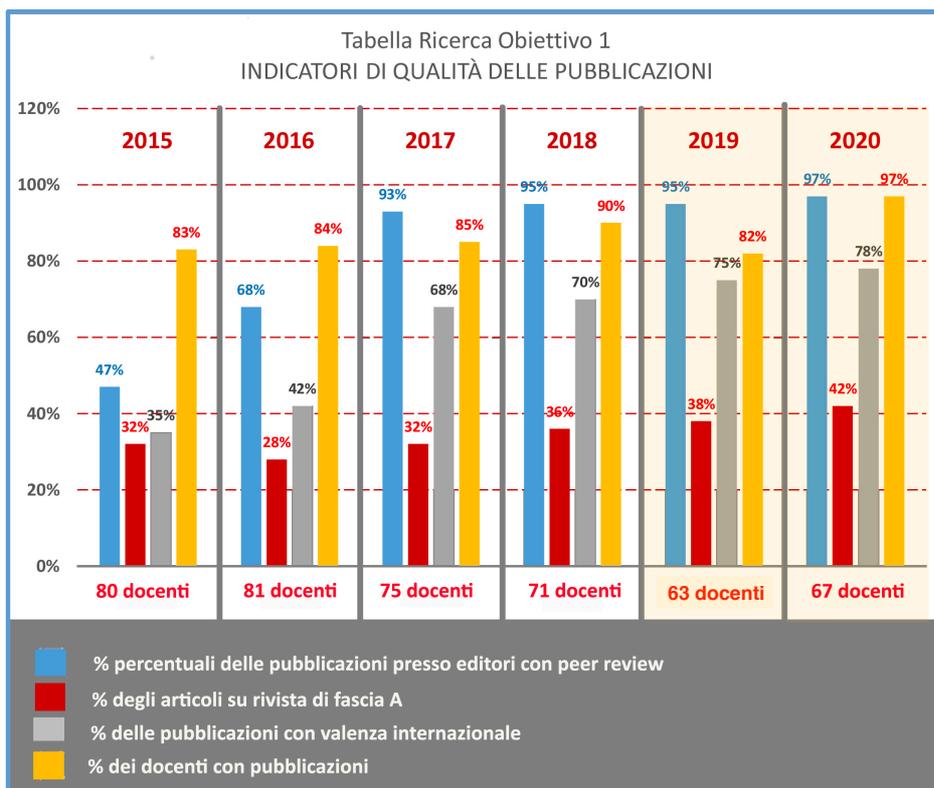
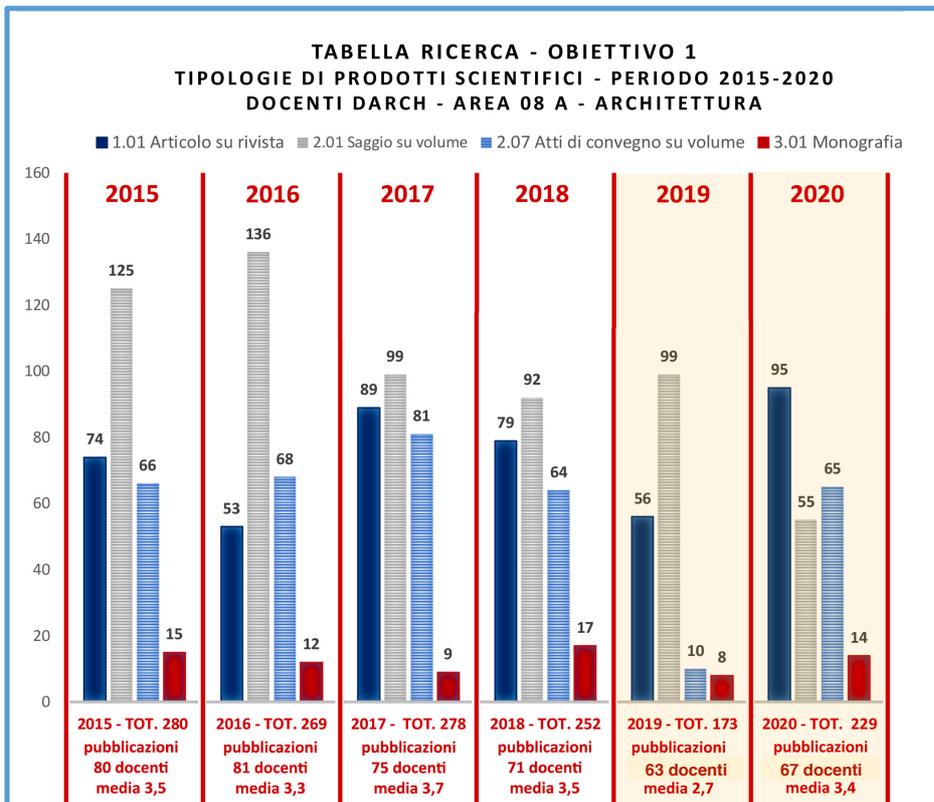
Tabella Ricerca Obiettivo 1 - A Monitoraggio delle pubblicazioni DOCENTI DARCH - ANALITICA PER TUTTI I SS.SS.DD.													
	1.01 Articolo su rivista	2.01 Articolo su libro	2.07 Atti di convegno su volume	3.1 Monografia	A Docenti e Ricercatori	B Docenti e Ricercatori con pubbl.	C Media pubbl.		D INTERNAZ.	E % Editori riconos	n. art. riviste classe A o Q1	n. prod con coauto re stran.	
							N° Pubbl.	MEDIA					
MONITORAGGIO PUBBLICAZIONI 2019													
AREA 08-A Architettura	AGR/03	11	2	0	0	2	2	13	6,5	100%	100%	5	3
	ICAR 10	9	13	0	1	5	5	23	3,3	90%	85%	4	4
	ICAR 12	3	16	3	1	8	7	23	2,9	75%	84%	1	0
	ICAR 13	4	12	3	1	5	5	20	4	60%	78%	1	0
	ICAR 14/15/16	15	20	1	1	12	10	37	3,4	65%	82%	1	2
	ICAR 17	3	9	2	1	7	7	15	1,9	93%	87%	3	0
	ICAR 18	3	3	0	1	7	6	7	1	60%	85%	2	0
	ICAR 19	4	4	0	0	4	4	8	2	75%	100%	4	0
	ICAR 20/21	14	18	1	2	14	12	35	2,5	65%	84%	4	1
	ICAR 22	1	4	0	0	1	1	5	5	100%	100%	3	0
	ICAR/06	0	0	1	0	1	1	1	1	100%	100%	0	0
	ING-IND/11	0	0	4	0	1	1	4	4	100%	100%	3	0
	ING-IND/16	0	0	1	0	1	1	1	1	100%	100%	0	0
	L-ART/02	1	1	0	1	1	1	3	3	50%	100%	0	0
M-GGR/01	1	2	2	1	1	1	6	6	60%	100%	0	0	
Tot.	69	104	18	10	70	64	195	2,8	80%	92%	31	10	
MONITORAGGIO PUBBLICAZIONI 2020													
AREA 08-A Architettura	AGR/03	10	0	0	0	2	2	10	5	100%	100%	8	1
	ICAR 10	4	8	10	1	5	5	23	4,6	70%	95%	4	2
	ICAR 12	12	6	10	2	8	8	30	3,6	65%	95%	4	3
	ICAR 13	7	4	2	0	5	5	13	2,6	70%	75%	1	1
	ICAR 14/15/16	18	16	8	2	13	11	44	3,4	75%	95%	5	3
	ICAR 17	6	1	14	1	8	8	22	2,5	95%	100%	1	1
	ICAR 18	7	5	4	2	7	7	18	2,6	88%	95%	5	0
	ICAR 19	6	3	1	1	4	4	11	2,7	70%	100%	2	0
	ICAR 20/21	32	9	15	5	16	16	61	3,8	75%	95%	5	3
	ICAR 22	3	3	1	0	1	1	7	7	100%	100%	5	1
	ICAR/06	0	0	0	0	1	0	0	-	-	-	0	0
	ING-IND/16	0	0	0	0	1	0	0	-	-	-	0	0
	L-ART/02	0	0	0	0	1	0	0	-	-	-	0	0
	M-GGR/01	3	2	2	0	2	2	7	3,7	70%	100%	5	0
Tot.	108	57	67	14	74	69	246	3,7	80%	95%	45	15	

Tabella Ricerca Obiettivo 1 - Monitoraggio delle pubblicazioni di TUTTI I DOCENTI AFFERENTI AL DARCH - SINTESI													
	1.01 Articolo su rivista	2.01 Articolo su libro	2.07 Atti di convegno su volume	3.1 Monografia	A Docenti e Ricercatori	B Docenti e Ricercatori con pubbl.	C Media pubbl.		D Internaz.	E % Editori riconos	n. art. riviste classe A o Q1	n. prod con coauto re stran.	
							N° Pubbl.	MEDIA					
MONITORAGGIO PUBBLICAZIONI 2019													
Tot.	69	104	18	10	70	64	195	2,8	80%	92%	31	10	
MONITORAGGIO PUBBLICAZIONI 2020													
Tot.	108	57	67	14	74	69	246	3,7	80%	95%	45	15	

Tabella Ricerca Obiettivo 1 - A Monitoraggio delle pubblicazioni DOCENTI DARCH AREA 08/A - SINTESI													
MONITORAGGIO PUBBLICAZIONI 2019													
Tot.	56	99	10	8	63	57	173	2,7	76%	87%	23	7	
MONITORAGGIO PUBBLICAZIONI 2020													
Tot.	95	55	65	14	67	65	229	3,4	79%	94%	32	14	

Tabella Ricerca Obiettivo 1 - Monitoraggio delle pubblicazioni DOCENTI IN MOBILITÀ - SINTESI													
	1.0 Articolo su rivista	2.0 Articolo su libro	2.07 Atti di convegno su volume	3.1 Monografia	A Docenti e Ricercatori IN MOBILITÀ	B Docenti e Ricercatori con pubbl.	C Media pubbl.		D % INTERNAZ.	E % Editori riconos	n. art. riviste classe A o Q1	n. prod con coauto re stran.	
							N° Pubbl.	MEDIA					
MONITORAGGIO PUBBLICAZIONI 2019													
Tot.	39	39	34	8	33	28	120	3,6	85%	90%	17	7	
MONITORAGGIO PUBBLICAZIONI 2020													
Tot.	69	26	44	8	35	34	147	4,2	90%	95%	26	11	

ALLEGATO 3_ TABELLE E GRAFICI RICERCA



CONFERIMENTO PRODOTTI PER LA VQR 2015-2019				
Docenti accreditati alla VQR 2015-2019: 66				
PRODOTTI COMPLESSIVI SELEZIONABILI 1899 - media 29 per docente				
PRODOTTI CONFERITI ATTESI: 198 (66x3)			PRODOTTI CONFERITI: 198	
Articoli su rivista scientifica		Contributi in volume	contributi in atti di convegno	Monografie
Classe A	Rivista Scient.			
53	31	44	32	38
85				

Grafico TM.1 | Numero attività di Terza Missione svolte dal Dipartimento di Architettura dal 2011 al 2020



Grafico TM.2 | Budget attratto dal Dipartimento di Architettura attraverso attività di Terza Missione dal 2012 al 2020

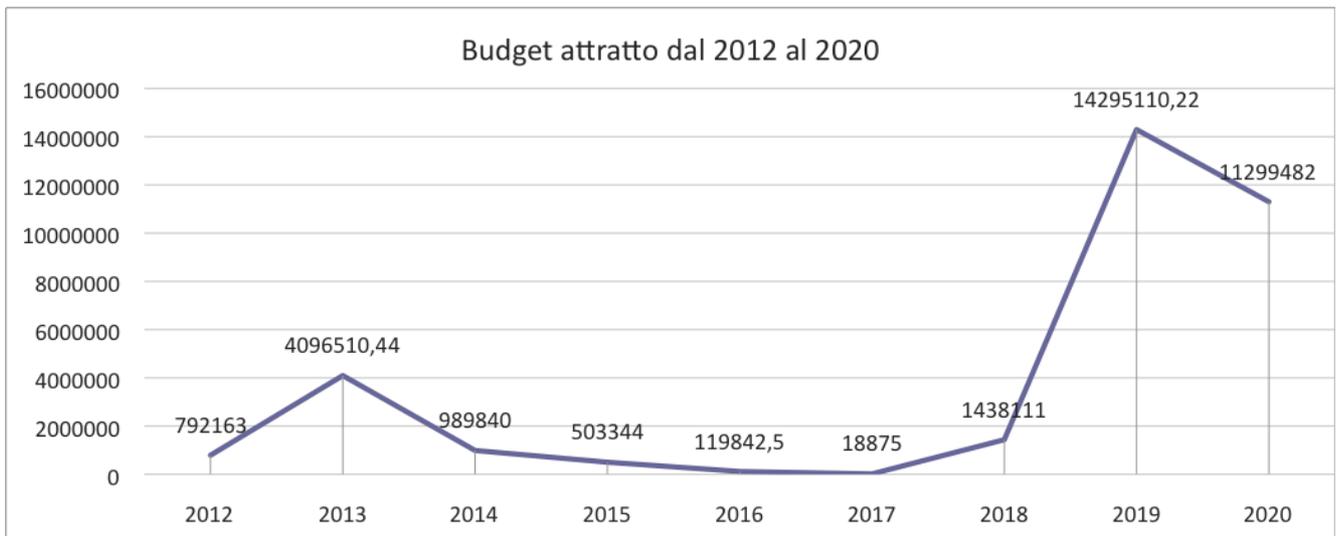


Grafico TM.3 | Numero attività di Terza Missione svolte dal Dipartimento di Architettura nel 2020 per tipologia



Grafico TM.4 | Budget attratto dal Dipartimento di Architettura attraverso attività di Terza Missione nel 2020

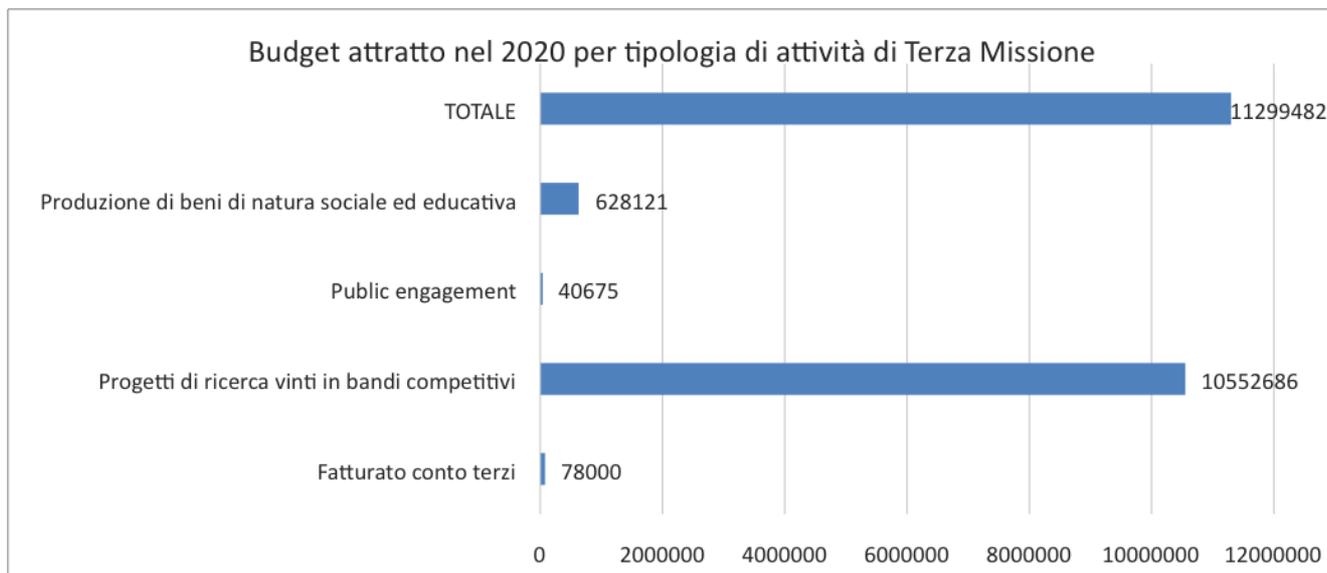


Tabella TM.1 | Prospetto riassuntivo delle attività di Terza Missione svolte nel 2020 dal Dipartimento di Architettura

TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ	Anno 2020	BUDGET ATTRATTO
Trasferimento tecnologico/Gestione della proprietà intellettuale		
Brevetti	0	0
Spin-off, start-up	0	0
Fatturato conto terzi	2	€ 78.000
Progetti di ricerca vinti in bandi competitivi	14	€ 10.552.686
Valorizzazione della ricerca		
Incubatori d'impresa	0	0
Liaison industriale e rapporti con le imprese	1	0
Consorzi e associazioni compartecipati dalla struttura per la Terza Missione	0	0
Placement	5	0
Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta		
Attività di formazione continua	4	0
Attività di certificazione delle competenze	0	0
Alternanza Scuola-Lavoro	5	0
MOOC	0	0
Public engagement		
Organizzazione di attività culturali di pubblica utilità. Divulgazione scientifica. Iniziative di coinvolgimento dei cittadini nella ricerca. Attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola	213	€ 40.675
Produzione di beni pubblici di natura sociale, educativa e politiche per l'inclusione	13	€ 628.121
Strumenti innovativi a sostegno dell'Open Science	0	0
Attività collegate all'Agenda ONU 2030 e agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)	0	0
TOTALI	257	€ 11.299.482