



**Rapporto di Riesame Annuale
Attività di Ricerca e Terza Missione
Anno 2022**

**VERSIONE APPROVATA DAL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO
del 26/06/2023**

Dipartimento: Dipartimento di Architettura

Sommario

1	Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti	2
1.1	<i>Obiettivi della ricerca</i>	2
	Obiettivo 1RD	2
	Obiettivo 2RD	3
	Obiettivo 3RD	5
	Obiettivo 4RD	6
1.2	<i>Obiettivi della terza missione</i>	7
	Obiettivo 1TM.....	7
	Obiettivo 2TM.....	8
	Obiettivo 3TM.....	9
	Obiettivo 4TM.....	10
2	Analisi della produzione scientifica 2020-2022 per il miglioramento della qualità della ricerca e ai fini della VQR 2020-2024	12
2.1	<i>Valutazione degli esiti VQR 2015-2019</i>	12
2.2	<i>Prospettive di valutazione per la VQR 2020-2024 mid-term.....</i>	12
3	Analisi swot del dipartimento	13
4	Interventi correttivi	15
4.1	<i>Obiettivi della ricerca</i>	15
	Obiettivo 1RD	15
	Obiettivo 2RD	16
	Obiettivo 3RD	16
	Obiettivo 4RD	18
4.2	<i>Obiettivi della terza missione</i>	19
	Obiettivo 1TM.....	19
	Obiettivo 2TM.....	19
	Obiettivo 3TM.....	21
	Obiettivo 4TM.....	22
5	Analisi impiego risorse derivanti da progetti di ricerca	24
6	Iter di approvazione del documento	24

Allegati nel testo

Allegato A. Analisi della produzione scientifica 2020-2022

Allegati fuori testo

All.1_DARCH-SELEZ-3+1_VQRmid20-23.xlsx

All.1a_DARCH-SELEZ-3+1_VQRmid20-23.pdf

All.1b_DARCH-SELEZ-3_VQRmid20-23.pdf

All.2_DARCH_Impiego_risorse_2022.xlsx

1 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

1.1 OBIETTIVI DELLA RICERCA

Obiettivo 1RD	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Migliorare e potenziare la collaborazione tra i gruppi di ricerca su linee di indagine e di studio comuni e strategiche per il dipartimento	*PSA O.2.4 O.2.5	1RD_A. Partecipazione a bandi competitivi di ricerca nazionali e internazionali	20	34 (PRIN) 4 HE 1 DUT 39
	*PSD 5.2 5.3	1RD_B. Prodotti scientifici con coautori di SS.SS.DD. diversi	Almeno il 10% del totale dei prodotti validati su IRIS alla data della prossima rilevazione annuale	13%
		1RD_C. Numero di proposte progettuali finanziate su bandi competitivi nazionali e internazionali	≥ 3	3
		1RD_D. Ammontare delle variazioni di bilancio incrementative di budget legate a progetti finanziati su bandi competitivi (dato aggregato e per singole tipologie)	>240K€	313,005K€
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
1RD_01. Costituire un gruppo di supporto amministrativo per l'individuazione dei bandi e delle proposte di ricerca e della loro gestione post-finanziamento, incrementando l'ammontare dei finanziamenti gestibili dalla UO Ricerca.		40%	Con la nuova proposta di modello organizzativo, l'UO Ricerca trova oggi la presenza di tre unità di personale che stanno dando un importante contributo. <u>L'azione verrà proseguita nel 2023 in quanto non tutto l'organigramma è completo.</u>	
1RD_02. Individuare temi di ricerca multidisciplinari in grado di coinvolgere, nei gruppi di ricerca e nell'attività pubblicistica, ricercatori appartenenti a SS.SS.DD. diversi attraverso attività istruttorie da parte della CAQ_RTMD, riunita a cadenza media mensile		80%	L'azione è stata sviluppata nell'alveo della progettazione connessa al budget strategico dipartimentale 2022. L'organizzazione della mostra "La peste dell'Insonnia" rappresenta la prima parte di un lavoro di pubblicistica e di terza missione, alla quale è seguita una giornata di studi. L'obiettivo sarà la pubblicazione di contributi multi-SSD in una appropriata collocazione editoriale. <u>L'azione, interamente progettata nel 2022, sarà portata a termine nel 2023.</u>	
1RD_03. Facilitare la composizione di gruppi di ricerca anche interdisciplinari, per partecipare a bandi competitivi, attraverso attività di apposita unità di personale e l'erogazione di incontri di formazione sulla stesura di progetti di ricerca, sia europei che nazionali (corsi in "progettazione europea").		100%		

*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

Obiettivo 2RD	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Migliorare la qualità e la produzione scientifica della ricerca del dipartimento	PSA O.2.2 PSD 5.1	2RD_A. Pubblicazioni su riviste di fascia A e Q1+Q2 (per i bibliometrici)	≥ 50	33 (fonte: Cruscotto di ateneo dati 15/06/2023)
		2RD_B. Monografie	≥ 9	18 (fonte: Cruscotto di ateneo dati 15/06/2023)
		2RD_C. Pubblicazioni di articoli su riviste scientifiche (entrambe le classi), saggi e/o atti di convegno su volume	≥ 200	297 (fonte: Cruscotto di ateneo dati 15/06/2023)
		2RD_D. Percentuali di raggiungimento dei docenti delle soglie ASN previste per il ruolo di PA e PO.	+5% rispetto a dati 2021 Totale di ricercatori che posseggono le soglie ASN: 86% Di cui: RU, RT e PA che posseggono le soglie per PA: 57/69 (82%) PO che posseggono le soglie per PO 17/17 (100%)	Totale di ricercatori che posseggono le soglie ASN: 82% RU, RT e PA che posseggono le soglie per PA: 54/70 (77%) PO che posseggono le soglie per PO 21/21 (100%)
		2RD_E. Numero di ricercatori inattivi che pubblicano meno di tre prodotti nell'anno	< 2	15 (n.b. il dato "Cruscotto" al 15/06/2023 registra solo prodotti eccellenti in coerenza con Obiettivo O.2.2.3 del PSA, quindi con una metrica differente rispetto all'indicatore 2021. Si segnala comunque una tendenza molto positiva nel triennio 2020-2022 dal 49% al 17%)
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
2RD_01. Aumentare il numero di docenti che svolgono attività nei board scientifici e di revisione delle riviste di classe A, Q1 e Q2 e indicizzate per favorire la produzione scientifica con particolare riguardo a quelle tipologie di maggiore rilevanza nei vari contesti di valutazione		90%	È stata svolta la survey da cui è risultato che circa il 60% dei ricercatori DARCH contribuisce già a board. Si ritiene di non dovere, allo stato attuale, strutturare una nuova azione sullo stesso tema, ma di invitare i ricercatori ad eventuali nuove partecipazioni.	



2RD_02. Trasformare inFolio in rivista con i criteri propri della classe A e sottometterla alla valutazione ANVUR	30%	L'attività, <u>con sviluppo triennale</u> , si è concentrata sulla fattibilità di tale azione. Allo stato attuale non sembra che il processo possa essere condotto in porto nei tempi fissati, data anche la mancanza di risorse TA per supportare l'attività di redazione. <u>Si verificherà nel 2023 l'opportunità di correggere tale azione.</u>
2RD_03. Predisporre un "Regolamento dipartimentale su premialità e disincentivazione inattività strutturati" per la premialità finanziaria dei docenti più attivi e la disincentivazione degli inattivi.	100%	



Obiettivo 3RD	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Migliorare l'attrattività e l'autorevolezza scientifica del dipartimento su scala nazionale e internazionale	PSA O.4.2 PSD 5.4	3RD_A. Attività e progetti di collaborazione internazionale con università e istituti di ricerca esteri	4	5 (di cui: 2 forthem1 2 forthem2 1 Erasmus+ k2)
		3RD_B. Docenti stranieri accolti come <i>visiting professors</i> anche con finanziamento derivante da bandi Erasmus+ <i>staff</i> , <i>CORI</i> o altri simili programmi di mobilità	≥10	13
		3RD_C. Docenti che svolgono attività all'estero anche con finanziamento derivante da bandi Erasmus+ <i>staff</i> , <i>CORI</i> o altri simili programmi di mobilità	10% del corpo dei ricercatori del DARCH	11 (12% circa del personale al 31/12/2022)
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
3RD_01. Incentivare il soggiorno di studiosi esteri (incoming) e di ricercatori DARCH all'estero (outgoing), anche attraverso una maggiore pubblicizzazione dei fondi CoRI e di Erasmus+		100%		
3RD_02. Incrementare la flessibilità della gestione del programma Erasmus+ chiedendo <ul style="list-style-type: none"> all'Ateneo di aumentare da due a tre il numero di bandi Erasmus+ nell'anno solare ai responsabili di accordi e agli Uffici di ateneo di inserire sempre l'opzione "staff" negli accordi Erasmus con le sedi estere 		80%	Sia con il supporto dei Delegati dipartimentali, sia con le attività di pubblicizzazione coordinate dalle figure presso l'Ateneo, l'azione è stata condotta a termine, nei limiti dei regolamenti vigenti in Ateneo che finora non hanno agevolato l'aumento del numero dei bandi per anno. <u>Dal 2023, l'azione quindi si trasforma in un'azione ciclica a cadenza annuale per quel che riguarda il secondo punto.</u>	
3RD_03. Realizzare una vetrina delle pubblicazioni di eccellenza (cfr. valutazioni A della VQR 2015-2019) sulle pagine del DARCH e sui social media		90%	È stata redatta, con la partecipazione volontaristica dei ricercatori del DARCH, una lista dei prodotti valutati come eccellenti. Tuttavia, prima di passare alla pubblicazione della lista sulla pagina del Dipartimento, sarà necessario precisare i criteri di selezione ai fini della strutturazione della vetrina. <u>L'azione verrà riproposta, rivista e aggiornata in tal senso nel 2023.</u>	



Obiettivo 4RD	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Rafforzare la formazione di terzo livello, in chiave interdisciplinare e internazionale, per incrementare la dotazione di nuove R.U. competenti sui temi di ricerca del governo delle trasformazioni e progetto dello spazio	PSA O.2.1 O.4.2	4RD_A. Docenti esteri facenti parte del Collegio del Dottorato	≥ 15	15 (valore medio tra i collegi dei tre cicli attivi nel 2022 dei corsi AAP e ATESIP)
		4RD_B. Dottorandi esteri in corso nei tre cicli attivi	≥ 10%	14% (valore medio tra i tre cicli attivi 1/7; 2/15; 2/15)
	PSD 5.4	4RD_C. Tesi dottorato in co-tutela con università estere	≥ 1	4 [3 (PhD AAP) 1 (Phd ATESIP)]
		4RD_D. Tesi con titolo aggiuntivo di <i>Doctor Europaeus</i>	≥ 1	0
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
4RD_01. Incrementare e pubblicizzare l'offerta di mobilità Erasmus in entrata e in uscita per i dottorandi		100%		
4RD_02. Aumento del numero di componenti stranieri nei collegi dei docenti dei nuovi cicli		100%	L'azione è stata condotta a termine con l'accREDITAMENTO per il ciclo 38, tuttavia i criteri relativi ai docenti stranieri sono diventati più stringenti. <u>L'azione verrà riproposta nel 2023, con opportuni correttivi in relazione ai nuovi target del bando di accREDITAMENTO.</u>	
4RD_03. Incentivazione finanziaria della titolazione internazionale (<i>doctor europaeus</i> , doppi titoli, etc.) del dottore di ricerca e delle co-tutele		50%	L'azione è stata condotta in relazione alla 4RD_01. Nel corso dei prossimi cicli bisognerà supportare e monitorare se i dottorandi (anche coloro che hanno usufruito dei finanziamenti Erasmus) faranno richiesta di attivazione della procedura "Doctor Europaeus". <u>L'azione verrà riproposta nel 2023, con opportuni correttivi in relazione all'azione 4RD_01.</u>	

1.2 OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE

Obiettivo 1TM	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Potenziare l'impatto socioeconomico del dipartimento (promozione di iniziative di collaborazione con il territorio e Incremento di offerta formativa professionalizzante)	PSA O.3.1	1TM_A. Numero di giornate dipartimentali dedicate alla TM	≥ 3	0
	PSD 6.1	1TM_B. Numero di attività di divulgazione presso Enti pubblici, imprese, aziende, NGO	≥ 20	33
		1TM_C. Numero di accessi alle pagine dedicate ai Laboratori del sito web del Dipartimento	Monitoraggio continuo	324 accessi
		1TM_D. Numero corsi di alta formazione e/o di formazione continua e aggiornamento professionale	≥ 1	1
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
1TM_01. Sostenere i processi di sviluppo del territorio, favorire il progresso della società, facilitare lo sviluppo di imprese, attraverso: <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione giornate di studio dedicate alla Terza Missione e potenziamento dell'interazione con le imprese e con la società civile. • Aggiornamento del sito web del DARCH nel portale UniPA; aggiornamento periodico PURE Portal. • Conferenze aperte al pubblico e attività di divulgazione presso Enti pubblici, imprese, aziende. • Sperimentazione in contesti reali e/o in collaborazione con aziende e utenti finali. 		85%	In relazione al 1TM_A l'azione è stata condotta a termine solo parzialmente (con incontri propedeutici alla organizzazione delle giornate dipartimentali previste) in attesa di procedere all'effettivo riordino della pagina di TM sul sito del DARCH. A tal fine, con il supporto di alcuni componenti della Commissione TM del DARCH, si è condotta un'analisi comparativa delle pagine di TM di altri Atenei e/o Dipartimenti di Architettura Italiani (a cura del prof. S. Di Dio) e si è proceduto ad evidenziare le azioni da intraprendere con il supporto dell'unica unità di personale TA del DARCH deputata alla gestione del Sistema Informatico. Gli esiti del lavoro di ricognizione nazionale e di analisi della pagina TM del DARCH, in uno alla riorganizzazione della modulistica per la stipula di Accordi e Convenzioni ai fini della Standardizzazione e semplificazione delle procedure dipartimentali (come richiesto dall'Ateneo con PEC del Settore Affari Generali e Rapporti con il territorio del 5/12/2022, svolta a cura del prof. M. Ventimiglia) sono stati illustrati al Direttore del DARCH dal Delegato alla TM e dai due dei componenti della Commissione AQ incaricati di condurre operativamente le attività anzidette, tramite una presentazione .ppt che è stata anche condivisa con il RAD e che si intende illustrare subito dopo la pausa estiva anche ai colleghi del DARCH, coinvolgendo anche gli Enti e le Aziende con cui il DARCH ha nel tempo stipulato Accordi e Convenzioni, invitando altresì altri Enti pubblici, imprese, aziende con cui poter avviare nuove collaborazioni. L'azione verrà realizzata nella seconda parte del 2023.	
1TM_02. Attivare Corsi di Alta Formazione e/o percorsi di offerta formativa continua e professionalizzante (con riconoscimento di CFP).		100%		

Obiettivo 2TM	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Incrementare il placement e il supporto ai laureati nel processo di ricerca di lavoro	PSA O.3.2	2TM_A. Numero di eventi dedicati al Placement (Career Day, Recruiting Day, Coaching Week, etc.)	≥ 6	4
	PSD 6.2	2TM_B. Popolamento della Job Bank AlmaLaurea	Monitoraggio continuo	Monitoraggio continuo
		2TM_C. Numero di incontri con le parti sociali (Enti pubblici, Ordini professionali, Associazioni di categoria, etc.)	≥1	1
		2TM_D. Numero di eventi dedicati al Placement (Placement Day di Dipartimento, Giornata Alumni) anche in collaborazione con l'Ufficio Placement di Ateneo	≥1	1
		2TM_F. Numero Tirocini extracurricolari conclusi	≥3	2
		2TM_G. Numero di aziende, enti pubblici e NGO convenzionati con l'Ateneo nei settori aziendali maggiormente attinenti ai profili professionali in formazione del DARCH (infrastrutture, edilizia e materiali per l'edilizia; pubbliche amministrazioni; tutela e salvaguardia dell'ambiente)	Monitoraggio continuo	125
	Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione
2TM_01. Usufruire dei servizi e delle attività di Placement offerti dalle strutture di Ateneo (U.O. Placement e rapporti con le imprese, U.O. Tirocini extracurricolari) attraverso l'aggiornamento della <i>job bank AlmaLaurea</i> con i CV dei nuovi laureati dei CdS del DARCH		66%	L'azione è stata parzialmente condotta in quanto non tutti i laureati dei CdS del DARCH hanno provveduto a caricare i propri CV sulla <i>job bank AlmaLaurea</i> . <u>L'azione viene riproposta nel 2023.</u>	
2TM_02. Attivare servizi di Placement a livello dipartimentale, attraverso <ul style="list-style-type: none"> • incontri con gli stakeholder; • eventi (Placement day dipartimentali) per i giovani laureati e organizzazione eventi per promuovere l'autoimprenditorialità. 		80%	L'azione è stata parzialmente condotta indirizzando gli studenti ad usufruire dei servizi offerti da AlmaLaurea ed accessibili attraverso la "Bacheca delle Offerte" attivata sul sito di UNIPA ed accessibile dal seguente link: https://almalaurea.unipa.it/lau/annunci/... nonché invitandoli a partecipare al Virtual Fair - Career Day online "Borsa del Placement 2022" organizzato dall'Ateneo ("Borsa del Placement - Virtual Fair" 2022, https://www.unipa.it/f1945e0c-63eb-11ed-9826-005056010139/), al Career Day AL Lavoro Sicilia – Digital Edition 21-25/03/2022, al Webinar "La sfida del Merito-Crédit Agricole incontra gli studenti siciliani" svolto il 07/04/2022, al Recruiting Day online 4K srls, evento online svoltosi il 15/12/2022. <u>L'azione viene comunque riproposta nel 2023.</u>	

ZTM_03. Monitorare e coordinare le attività di Placement, Stage e Tirocini	40%	L'azione è stata parzialmente condotta con monitoraggio correlato agli specifici CdL senza coordinamento a livello di Dip.
---	------------	--

Obiettivo 3TM	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Promuovere attività di trasferimento di conoscenze e competenze dirette allo sviluppo socio-culturale del territorio	PSA O.3.3 PSD 6.3	3TM_A. Numero di attività culturali di pubblica utilità, di divulgazione scientifica, di coinvolgimento dei cittadini nella ricerca di collaborazione con enti per progetti di sviluppo urbano e valorizzazione del territorio promosse dai docenti.	≥60	52
		3TM_B. Numero di attività promosse a livello dipartimentale (rassegne cinematografiche, presentazioni di libri, etc.)	≥10	1
		3TM_C. Numero di personale TAB e/o di personale specializzato appositamente reclutato, per la catalogazione e/o il riordino del patrimonio archivistico/librario/museale del Dipartimento	2	0
		3TM_D. Numero di utenti (in presenza e a distanza) di Archivi, Collezioni e Mostre del Dipartimento	≥900	650
		3TM_E. Numero di attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola	≥8	16
		3TM_F. Numero di PCTO attivati	≥2	7
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
3TM_01. Organizzare iniziative di public engagement differenziate per target di fruitori e per tematiche di approfondimento, per diffondere la cultura del progetto e della valorizzazione del territorio utilizzando anche le modalità di interazione a distanza, attraverso: <ul style="list-style-type: none"> • l'allestimento di mostre sui temi di ricerca esplorati dai docenti del DARCh • l'organizzazione di attività di terza Missione promosse dal Dipartimento (es.: CineDARCh, Pioggia di Libri) • l'aggiornamento continuo delle pagine web del DARCh dedicate alla Terza Missione Attivazione di accordi e convenzioni onerose e non, finalizzate ad attività di ricerca e sviluppo, con esiti che prevedano la pubblicazione dei risultati.		80%	L'azione è stata parzialmente condotta in quanto le attività promosse nell'ambito di CineDARCh e Pioggia di Libri, fino al 2021, non sono state più riproposte per la decadenza delle commissioni a supporto, non più rinnovate.	
3TM_02. Incentivare la fruizione degli Archivi e delle Collezioni del Dipartimento con personale TAB		30%	L'azione è stata parzialmente condotta per le difficoltà riscontrate nell'assegnazione da parte	

dedicato per la catalogazione, la valorizzazione e la protezione del patrimonio archivistico, museale, librario, anche al fine di favorirne la fruizione a vantaggio della società, attraverso: <ul style="list-style-type: none"> la catalogazione dei beni archivistici e librari antichi; il rinnovamento dell'ordinamento museale delle Collezioni. 		dell'Ateneo di nuove unità di personale TAB dedicate e per l'indisponibilità di adeguate risorse finanziarie utili, eventualmente, per un possibile reclutamento di personale esterno e per la più appropriata conservazione/consultazione/valorizzazione dei materiali archivistici relativi alle Collezioni Scientifiche del DARCh.
3TM_03. Utilizzare il canale della filiera formativa con gli Istituti Scolastici Superiori per attivare forme di collaborazione, attraverso conferenze di orientamento realizzate nelle scuole, pubblicità, attività di divulgazione per i fruitori più giovani	100%	

Obiettivo 4TM	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Incrementare il contributo del dipartimento allo sviluppo economico del territorio	PSA O.3.4	4TM_A. Numero brevetti depositati e idonei a sfruttamento commerciale	≥1	0
	PSD 6.4	4TM_B. Numero di accordi e convezioni di ricerca attivate sia a titoli gratuito che oneroso	≥ 40	14
		4TM_C. Entrate conto terzi (da variazioni incrementali di budget)	≥ 74K€	86,899K€
		4TM_D. Numero di partecipazioni ad eventi organizzati da strutture di Ateneo sul tema della TM	≥6	1
		4TM_E. Numero di nuovi Spin-off (tutte le tipologie) che coinvolgono ricercatori del DARCh	≥1	0
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
4TM_01. Indirizzare maggiormente gli output della ricerca verso il trasferimento tecnologico e scientifico, la sperimentazione in campo e il coinvolgimento con le parti interessate, attraverso: Workshop, seminari ed eventi relativi ai temi della gestione della proprietà intellettuale e dell'imprenditorialità		50%	L'azione è stata parzialmente condotta anche attraverso la partecipazione ad eventi correlati ai temi dell'imprenditorialità, come quello realizzato il 5 maggio 2022 c/o il Polo Universitario di Agrigento e relativo al Convegno "Insieme per lo sviluppo delle imprese" promosso da AssolImpresa Italia e INVITALIA. <u>L'azione viene riproposta nel 2023.</u>	
4TM_02. Supportare, anche attraverso le strutture di Ateneo, la collaborazione tra il DARCh e le imprese attraverso <ul style="list-style-type: none"> La partecipazione attiva agli eventi relativi la TM organizzati dall'Ateneo La promozione e la partecipazione di incontri tematici con portatori di interesse e rappresentanti del mondo dell'impresa		50%	L'azione è stata parzialmente condotta attraverso la promozione di incontri con i portatori di interesse correlati ai diversi CdL del DARCh e i rappresentanti del mondo dell'impresa con cui alcuni docenti hanno attivato accordi e/o convenzioni. <u>L'azione viene riproposta nel 2023.</u>	



<p>4TM_03. Qualificare la stipula di contratti per servizi commerciali attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none">• la redazione di un apposito regolamento per attività di servizio commerciale con specifico prezzario dei servizi offerti dal DARCH; <p>la partecipazione a bandi per lo svolgimento di attività commerciale con caratteri di unicità e innovatività</p>	<p>30%</p>	<p>L'azione è stata parzialmente condotta e si sta addivenendo alla redazione di un prezzario dei servizi erogati dai laboratori del dipartimento. <u>L'azione viene riproposta nel 2023.</u></p>
---	-------------------	--

2 ANALISI DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA 2020-2022 PER IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA RICERCA E AI FINI DELLA VQR 2020-2024

2.1 VALUTAZIONE DEGLI ESITI VQR 2015-2019

Per quel che riguarda gli esiti della VQR 2015-2019 il Dipartimento di Architettura ha sviluppato valutazioni basate sia sui documenti ufficiali pubblicati da ANVUR sia sulla raccolta volontaristica da parte dei colleghi disponibili a condividere i propri risultati.

I dati disponibili hanno consentito di conoscere non soltanto la **Classe** che è stata attribuita al prodotto ma anche il **Punteggio totale** e il **Punteggio disaggregato** relativo ai criteri, producendo considerazioni generali sulle strategie di selezione dei contributi, e sulla loro valutazione

I Prodotti di cui i Ricercatori del DARCh hanno reso disponibili le valutazioni sono 140 sui 198 conferiti. Sulla base di questi dati sono stati redatti alcuni grafici di valutazione sintetica riportati nell'allegato relativo alla valutazione della produzione scientifica.

2.2 PROSPETTIVE DI VALUTAZIONE PER LA VQR 2020-2024 MID-TERM

Per quel che riguarda le prospettive di valutazione per la VQR 2020-2024 i dati sono riportati in dettaglio nell'Allegato A al presente Rapporto.

A partire dall'art. 4 comma 2 del bando VQR 2015-2019, sono stati raccolti e analizzati i prodotti di tipologia IRIS 1.01, 2.01, 3.01, con una particolare attenzione alle pubblicazioni 1.01 di fascia A per SSD non-bibliometrici e Q1 e Q2 per SSD bibliometrici.

Sono stati inseriti nella lista dei prodotti conferibili anche alcuni contributi presentati a conferenze e convegni (tipologie 1.07 e 2.07) equiparabili per qualità alle sopracitate tipologie 1.01, 2.01 e 3.01.

Nell'ottica della futura scadenza VQR, sono stati considerati anche prodotti di qualità già editi nel 2023, per un ammontare del 10% sul totale dei disponibili per il conferimento (87 ricercatori x4 prodotti).

Il numero massimo di prodotti conferibili per il DARCh è pari a 261 (87 ricercatori x3 al 31/12/2022).

I risultati, in sintesi, mostrano che ad oggi:

- se consideriamo il numero massimo di 4 prodotti conferibili per singolo ricercatore, il DARCh ha a disposizione per il conferimento 335 prodotti;
- se consideriamo il valore medio di 3 prodotti per ricercatore, il DARCh ha a disposizione 257 prodotti, a causa della indisponibilità di prodotti di qualità per un numero limitato di ricercatori, eventualmente compensato dal "vale doppio" per alcune monografie, già individuate in questa sede e riportate nelle tabelle allegate.



3 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

Punti di forza	Punti di debolezza
<p>Buona qualificazione della produzione scientifica in termini di collocazione editoriale</p> <p>Tenuta della qualificazione dei ricercatori (soglie ASN)</p> <p>Grande vitalità nella composizione di gruppi di ricerca interdisciplinari e interdipartimentali</p> <p>Forte legame con il territorio, in termini di PA, aziende e terzo settore</p> <p>Laboratori specializzati per attività congiunte di ricerca e sviluppo e per consulenze e prestazioni nell'ambito dei servizi di architettura a supporto delle PA e delle aziende.</p> <p>Tradizionale e connaturata interazione diretta con il territorio (componenti istituzionali, socioeconomiche e culturali) esplicitata attraverso le attività di Public Engagement</p> <p>Alto grado di adattabilità e resilienza rispetto alle mutate condizioni di azione post-pandemia</p>	<p>Organico TAB insufficiente a supportare le attività dei docenti correlate alla presentazione e gestione di bandi competitivi così come per la gestione dei beni archivistici e museali, nonché dei laboratori, che il Dipartimento gestisce.</p> <p>Spinta propulsiva all'internazionalizzazione ancora debole</p> <p>Limitata propensione alla valorizzazione dei prodotti della ricerca e necessità di indirizzare maggiormente la ricerca verso il trasferimento tecnologico</p> <p>Non brevettabilità di alcuni progetti originali</p> <p>Mancata registrazione di brevetti legati all'innovazione tecnologica per ridotta disponibilità di risorse sia in fase di sviluppo/prototipazione dei prodotti che in fase di scrittura e registrazione dei brevetti stessi</p>
Opportunità	Minacce
<p>Collaborazioni dei ricercatori del DARCH con riviste di classe A e indicizzate Q1 e Q2 (come componenti di comitato scientifico, editorial board e revisori) come opportunità di collaborazione e valorizzazione in contesti editoriali di rilievo internazionale</p> <p>Disponibilità di bandi di finanziamento che richiedono visioni integrate e transdisciplinari fondate sui temi del governo delle trasformazioni e del progetto dello spazio (Horizon Europe, PNRR, FESR 21-27)</p> <p>Disponibilità di bandi di adesione competitiva (manifestazione di interesse) per la costituzione di partenariati nazionali e locali (ad es. GAL, Rete dei Living Lab Europei, etc...)</p> <p>Nuove condizioni di accreditamento per i dottorati di ricerca e disponibilità di fondi finalizzati per lo sviluppo di</p>	<p>Linee di ricerca e bandi competitivi di rilevanza nazionale e internazionale che prevedono solo marginalmente approcci disciplinari sui temi del governo delle trasformazioni e del progetto dello spazio.</p> <p>Debolezza del tessuto economico-sociale regionale con scarsa propensione all'investimento in ricerca industriale e allo sviluppo sperimentale.</p> <p>Quadro regolamentativo che non supporta la risposta alla domanda di consulenza e prestazioni nell'ambito dei servizi di architettura per le PA e le aziende.</p> <p>Incertezza dinamica nel breve termine nella programmazione e implementazione dei progetti di ricerca derivante da Instabilità del quadro economico globale in materia di costi delle tecnologie e dell'energia.</p>



tematiche dottorali specifiche (ad. es PNRR)

Sviluppo da parte dell'Ateneo di progetti per la realizzazione dell'Ecosistema dell'innovazione di Ateneo "Euristico" e potenziamento delle grandi attrezzature (rimodulazione misura FESR "Grandi attrezzature")

Obblighi per le PA e gli studi professionali di corsi di alta formazione/formazione continua su temi tecnico-amministrativi e della professione (affidamenti/bandi di gara, tecnologie BIM, GIS, etc.)

Percorsi PCTO come attività di Terza Missione

Domanda di R&D espressa da Enti Pubblici per il governo, la rigenerazione e la valorizzazione del patrimonio architettonico, delle città e del territorio

Nuove modalità di divulgazione digitale integrata e possibilità di raggiungere un pubblico più ampio.

4 INTERVENTI CORRETTIVI

4.1 OBIETTIVI DELLA RICERCA

Obiettivo 1RD	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Migliorare e potenziare la collaborazione tra i gruppi di ricerca su linee di investigazione e di studio comuni e strategiche per il dipartimento	Sì	*PSA O.2.4 O.2.5	1RD_A. Partecipazione a bandi competitivi di ricerca nazionali e internazionali	39	≥ 39
		*PSD 5.2 5.3	1RD_B. Prodotti scientifici con coautori di SS.SS.DD. diversi	13%	Almeno il 13% del totale dei prodotti validati su IRIS alla data della prossima rilevazione annuale
			1RD_C. Numero di proposte progettuali finanziate su bandi competitivi nazionali e internazionali	3	≥ 3
			1RD_D. Ammontare delle variazioni di bilancio incrementative di budget legate a progetti finanziati su bandi competitivi (dato aggregato e per singole tipologie)	313K€	>300K€
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
1RD_01. Costituire un gruppo di supporto amministrativo per l'individuazione dei bandi e delle proposte di ricerca e della loro gestione post-finanziamento, incrementando l'ammontare dei finanziamenti gestibili dalla UO Ricerca.			Resp UO R&TM, Bandi e Progettazione DARCH Nuove unità TAB <u>richieste</u> per UO R&TM Fondi del Bando Eurostart (e simili)	12m	Delegato RD CAQ_RTMD Resp UO R&TM, Bandi e Progettazione DARCH
1RD_02. Individuare temi di ricerca multidisciplinari in grado di coinvolgere, nei gruppi di ricerca e nell'attività pubblicistica, ricercatori appartenenti a SS.SS.DD. diversi anche attraverso l'applicazione del regolamento "premieria" di cui all'azione 2RD_01			Resp UO R&TM, Bandi e Progettazione DARCH Nuove unità TAB <u>richieste</u> per UO R&TM Fondi del Bando Eurostart, del Regolamento "premieria" (e simili)	12m	Delegato RD CAQ_RTMD Resp UO R&TM, Bandi e Progettazione DARCH
1RD_03. Facilitare la composizione di gruppi di ricerca anche interdisciplinari, per partecipare a bandi competitivi, attraverso attività di apposita unità di personale e l'erogazione di incontri di formazione sulla stesura di progetti di ricerca, sia europei che nazionali (corsi in "progettazione europea").			Resp UO R&TM, Bandi e Progettazione DARCH Nuove unità TAB <u>richieste</u> per UO R&TM UNIPA – Servizio speciale Ricerca	12m	Delegato RD CAQ_RTMD Resp UO R&TM, Bandi e Progettazione DARCH

*Documento delle azioni per la politica di qualità dell'Ateneo approvato dal SA in data 04/04/23

Obiettivo 2RD	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Migliorare la qualità e la produzione scientifica della ricerca del dipartimento	Sì	PSA O.2.2	2RD_A. Pubblicazioni su riviste di fascia A e Q1+Q2 (per i bibliometrici)	33 (fonte: Cruscotto di ateneo dati 15/06/2023)	≥ 40
		PSD 5.1	2RD_B. Monografie	18 (fonte: Cruscotto di ateneo dati 15/06/2023)	≥ 15
			2RD_C. Pubblicazioni di articoli su riviste scientifiche (entrambe le classi), saggi e/o atti di convegno su volume	297 (fonte: Cruscotto di ateneo dati 15/06/2023)	≥ 300
			2RD_E. Numero di ricercatori inattivi che pubblicano meno di tre prodotti nell'anno (Obiettivo PSA O.2.2.3)	15 unità (16% circa)	10 unità (pari a circa il 11%)
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
2RD_01. Applicare il "Regolamento dipartimentale su premialità e disincentivazione inattività strutturati" per la premialità finanziaria dei docenti più attivi e la disincentivazione degli inattivi.			Consiglio di Dipartimento Giunta di Dipartimento Resp UO R&TM, Bandi e Progettazione DARCH Resp. funz. specialistiche OOCC di Dipartimento Budget strategico Dipartimentale 2022	12m	Delegato RD Commissione AQ_RTMD
2RD_02. Trasformare inFolio in rivista con i criteri propri della Classe A e sottomissione alla valutazione ANVUR			Comitato Scientifico della Rivista	36m (in prosecuzione con la omonima azione del Riesame 2021)	Delegato RD

Obiettivo 3RD	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Migliorare l'attrattività e l'autorevolezza scientifica del dipartimento su scala nazionale e internazionale	Sì	PSA O.4.2	3RD_A. Attività e progetti di collaborazione internazionale con università e istituti di ricerca esteri	5	≥5
		PSD 5.4	3RD_B. Docenti stranieri accolti come <i>visiting professors</i> anche con finanziamento derivante da bandi Erasmus+ <i>staff</i> , <i>CORI</i> o altri simili programmi di mobilità	13	≥10



			3RD_C. Docenti che svolgono attività all'estero anche con finanziamento derivante da bandi Erasmus+ <i>staff</i> , <i>CORI</i> o altri simili programmi di mobilità	11	10% del corpo dei ricercatori del DARCH
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
3RD_01. Incentivare il soggiorno di studiosi esteri (incoming) e di ricercatori DARCH all'estero (outgoing), anche attraverso una maggiore pubblicizzazione dei fondi CoRI e di Erasmus+			Bando CORI Bando Erasmus+ Forthem Altri simili	12m	Delegati all'internazionalizzazione Delegato ai Progetti di cooperazione
3RD_02. Incrementare la flessibilità della gestione del programma Erasmus+ chiedendo ai responsabili di accordi e agli Uffici di ateneo di inserire sempre l'opzione "staff" nei nuovi accordi (o nei rinnovi) Erasmus con le sedi estere			Bando Erasmus+ UNIPA - U.O. Cooperation and Networks DARCH - U.O Didattica	12m	Delegati all'internazionalizzazione Delegato ai Progetti di cooperazione
3RD_03. Realizzare una vetrina delle pubblicazioni di eccellenza precisando i criteri di selezione ai fini della strutturazione della vetrina (sezione <i>Ricerca/prodotti della ricerca</i> su unipa.it/dipartimenti/architettura)			Resp. U.O. Servizi Generali, Logistica, Qualità e ICT Nuove unità TAB <u>richieste</u> per UO Servizi ICT	12m	Delegato RD Delegata sito web Delegata Comunicazione
3RD_01. Incentivare il soggiorno di studiosi esteri (incoming) e di ricercatori DARCH all'estero (outgoing), anche attraverso una maggiore pubblicizzazione dei fondi CoRI e di Erasmus+ e delle opportunità dell'Alleanza Forthem.			Bando CORI Bando Erasmus+ Forthem Altri simili	12m	Delegato all'internazionalizzazione Delegato ai Progetti di cooperazione

Obiettivo 4RD	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Rafforzare la formazione di terzo livello, in chiave interdisciplinare e internazionale, per incrementare la dotazione di nuove R.U. competenti sui temi di ricerca del governo delle trasformazioni e progetto dello spazio	Sì	PSA O.2.1 O.4.2	4RD_A. Docenti esteri facenti parte del Collegio del Dottorato	14	8 (valore medio dei tre cicli attivi nel 2023)
			4RD_B. Dottorandi al primo anno che hanno conseguito la laurea in altro ateneo	25%	20%
		PSD 5.4	4RD_C. Percentuale di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno tre mesi all'estero	80%* *valore medio dei tre cicli conclusi, compreso on line per COVID19	100%
			4RD_D. Tesi dottorato in co-tutela con università estere e/o tesi con titolo aggiuntivo di <i>Doctor Europaeus</i>	4	≥ 4
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
4RD_01. Incrementare e pubblicizzare l'offerta di mobilità Erasmus in entrata e in uscita per i dottorandi e le altre forme di internazionalizzazione (co-tutele, <i>doctor europaeus</i> , etc)			DARCH - UO Didattica Delegato all'internazionalizzazione	12m	Coordinatori di dottorato
4RD_02. Aumento del numero di componenti stranieri nei collegi dei docenti dei nuovi cicli			Componenti di Collegio di Dottorato Coordinatore di dottorato	12m	Coordinatori di dottorato
4RD_03. Mantenere l'obbligo dei 3 mesi all'estero per l'accREDITAMENTO al 40° ciclo			Componenti di Collegio di Dottorato Coordinatore di dottorato	12m	Coordinatori di dottorato

4.2 OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE

Obiettivo 1TM	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Potenziare l'impatto socioeconomico del dipartimento (promozione di iniziative di collaborazione con il territorio e Incremento di offerta formativa professionalizzante)	SI	PSA O.3.1	1TM_A. Numero di giornate dipartimentali dedicate alla TM	0	≥2
			1TM_B. Numero di attività di divulgazione presso Enti pubblici, imprese, aziende, NGO	33	≥33
		PSD 6.1	1TM_C. Numero di accessi alle pagine dedicate ai Laboratori del sito web del Dipartimento	324 accessi	≥324
			1TM_D. Numero corsi di alta formazione e/o di formazione continua e aggiornamento professionale	1	≥ 1
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
1TM_01. Sostenere i processi di sviluppo del territorio, favorire il progresso della società, facilitare lo sviluppo di imprese, attraverso: <ul style="list-style-type: none"> Organizzazione giornate di studio dedicate alla Terza Missione e potenziamento dell'interazione con le imprese e con la società civile. Aggiornamento del sito web del DARCH nel portale UniPA; aggiornamento periodico PURE Portal. Conferenze aperte al pubblico e attività di divulgazione presso Enti pubblici, imprese, aziende. Sperimentazione in contesti reali e/o in collaborazione con aziende e utenti finali. 			Resp. U.O. Servizi Generali, Logistica, Qualità e ICT Nuove unità TAB richieste per UO Servizi ICT Commissione AQ_RTMD Delegata alla promozione degli eventi culturali e ai rapporti con le associazioni e il terzo settore Delegati ai Laboratori Scientifici e alla gestione delle attrezzature 100% del corpo docente del DARCH	12m	Delegato alla TM Commissione AQ_RTMD Delegata alla promozione degli eventi culturali e ai rapporti con le associazioni e il terzo settore
1TM_02. Attivare Corsi di Alta Formazione e/o percorsi di offerta formativa continua e professionalizzante (con riconoscimento di CFP).			DARCH - UO Didattica Delegata alla Didattica	12m	Delegata alla TM Delegata alla Didattica

Obiettivo 2TM	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Incrementare il placement e il supporto ai laureati nel processo di ricerca di lavoro	SI	PSA O.3.2	2TM_A. Numero di eventi dedicati al Placement (Career Day, Recruiting Day, Coaching Week, etc.)	4	≥4
			2TM_B. Popolamento della Job Bank AlmaLaurea	Monitoraggio continuo	Monitoraggio continuo

		2TM_C. Numero di incontri con le parti sociali (Enti pubblici, Ordini professionali, Associazioni di categoria, etc.)	1	≥1
		2TM_D. Numero di eventi dedicati al Placement (Placement Day di Dipartimento, Giornata Alumni) anche in collaborazione con l'Ufficio Placement di Ateneo	1	≥1
		2TM_F. Numero Tirocini extracurricolari conclusi	2	≥2
		2TM_G. Numero di aziende, enti pubblici e NGO convenzionati con l'Ateneo nei settori aziendali maggiormente attinenti ai profili professionali in formazione del DARCH (infrastrutture, edilizia e materiali per l'edilizia; pubbliche amministrazioni; tutela e salvaguardia dell'ambiente)	125	≥100
Azioni da intraprendere		Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
2TM_01. Usufruire dei servizi e delle attività di Placement offerti dalle strutture di Ateneo (U.O. Placement e rapporti con le imprese, U.O. Tirocini extracurricolari) attraverso l'aggiornamento della <i>job bank AlmaLaurea</i> con i CV dei nuovi laureati dei CdS del DARCH		Delegati per le Attività di Tirocinio e Placement Delegati dei Coordinatori dei CCdS ai tirocini	12m	Delegati per le Attività di Tirocinio e Placement
2TM_02. Attivare servizi di Placement a livello dipartimentale, attraverso <ul style="list-style-type: none"> • incontri con gli stakeholder; • eventi (Placement day dipartimentali) per i giovani laureati e organizzazione eventi per promuovere l'autoimprenditorialità. 		Delegati per le Attività di Tirocinio e Placement Delegati dei Coordinatori dei CCdS ai tirocini Commissione AQ_RTMD Delegata ai Rapporti con il Territorio e le Imprese U.O. Placement e rapporti con le imprese dell'Ateneo	12m	Delegati per le Attività di Tirocinio e Placement
2TM_03. Monitorare e coordinare le attività di Placement, Stage e Tirocini		Delegati per le Attività di Tirocinio e Placement UO a supporto delle attività di placement, orientamento e rapporti con le scuole (da reclutare) Delegati ai Tirocini dei CCdS	12m	Delegati per le Attività di Tirocinio e Placement Delegati ai Tirocini dei CCdS

Obiettivo 3TM	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Promuovere attività di trasferimento di conoscenze e competenze dirette allo sviluppo socio-culturale del territorio	SI	PSA O.3.3 PSD 6.3	3TM_A. Numero di attività culturali di pubblica utilità, di divulgazione scientifica, di coinvolgimento dei cittadini nella ricerca di collaborazione con enti per progetti di sviluppo urbano e valorizzazione del territorio promosse dai docenti.	52	≥50
			3TM_B. Numero di attività promosse a livello dipartimentale (rassegne cinematografiche, presentazioni di libri, etc.)	1	≥2
			3TM_C. Numero di personale TAB e/o di personale specializzato appositamente reclutato, per la catalogazione e/o il riordino del patrimonio archivistico/librario/museale del Dipartimento	0	≥1
			3TM_D. Numero di utenti (in presenza e a distanza) di Archivi, Collezioni e Mostre del Dipartimento	650	≥1000
			3TM_E. Numero di attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola	16	≥16
			3TM_F. Numero di PCTO attivati	7	≥7
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
<p>3TM_01. Organizzare iniziative di public engagement, differenziate per target di fruitori e per tematiche di approfondimento, per diffondere la cultura del progetto e della valorizzazione del territorio utilizzando anche le modalità di interazione a distanza, attraverso: l'allestimento di mostre sui temi di ricerca esplorati dai docenti del DARCH</p> <ul style="list-style-type: none"> l'organizzazione di attività di terza Missione promosse dal Dipartimento l'aggiornamento continuo delle pagine web del DARCH dedicate alla Terza Missione <p>Attivazione di accordi e convenzioni onerose e non, finalizzate ad attività di ricerca e sviluppo, con esiti che prevedano la pubblicazione dei risultati.</p>			<p>Commissione AQ_RTMD</p> <p>Delegato e Responsabile delle Collezioni Scientifiche</p> <p>Delegata alla promozione degli eventi culturali e ai rapporti con le associazioni e il terzo settore</p> <p>Delegata al monitoraggio ed alla implementazione del sito web</p> <p>80% del corpo docente del DARCH</p>	12m	<p>Delegato alla TM</p> <p>Delegata alla promozione degli eventi culturali e ai rapporti con le associazioni e il terzo settore</p>
<p>3TM_02. Incentivare la fruizione degli Archivi e delle Collezioni del Dipartimento con personale TAB dedicato per la catalogazione, la valorizzazione e la protezione del patrimonio archivistico, museale, librario, anche al fine di favorirne la fruizione a vantaggio della società, attraverso:</p>			<p>Delegato al coordinamento e alla gestione delle Collezioni Scientifiche</p> <p>Delegata alla Biblioteca e</p>	12m	<p>Delegato alla TM</p> <p>Delegato al coordinamento e alla gestione</p>

<ul style="list-style-type: none"> la catalogazione dei beni archivistici e librari antichi il rinnovamento dell'ordinamento museale delle Collezioni 	<p>alla gestione del patrimonio librario</p> <p>Personale TAB per catalogazione, valorizzazione e protezione del patrimonio archivistico, museale, librario (da reclutare)</p>		delle Collezioni Scientifiche
<p>3TM_03. Utilizzare il canale della filiera formativa con gli Istituti Scolastici Superiori per attivare forme di collaborazione, attraverso conferenze di orientamento realizzate nelle scuole, pubblicità, attività di divulgazione per i fruitori più giovani</p>	<p>Delegati all'Orientamento in ingresso</p> <p>Delegati al (ri)orientamento</p> <p>Delegato ai percorsi con gli Istituti Tecnici Superiori</p>	12m	<p>Delegati all'Orientamento in ingresso</p> <p>Delegato al POT Piano di Orientamento e Tutorato</p> <p>Delegato ai percorsi con gli Istituti Tecnici Superiori</p>

Obiettivo 4TM	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Incrementare il contributo del dipartimento allo sviluppo economico del territorio	SI	PSA O.3.4	4TM_A. Numero brevetti depositati e idonei a sfruttamento commerciale	0	≥1
			4TM_B. Numero di accordi e convezioni di ricerca attivate sia a titoli gratuito che oneroso	14	≥15
		PSD 6.4	4TM_C. Entrate conto terzi (da variazioni incrementalmente di budget)	86,899K€	≥80K
			4TM_D. Numero di partecipazioni ad eventi organizzati da strutture di Ateneo sul tema della TM	1	≥1
			4TM_E. Numero di nuovi Spin-off (tutte le tipologie) che coinvolgono ricercatori del DARCH	0	≥1
			4TM_A. Numero brevetti depositati e idonei a sfruttamento commerciale	0	≥1
Azioni da intraprendere	Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità		
<p>4TM_01. Indirizzare maggiormente gli output della ricerca verso il trasferimento tecnologico e scientifico, la sperimentazione in campo e il coinvolgimento con le parti interessate, attraverso: Workshop, seminari ed eventi relativi ai temi della gestione della proprietà intellettuale e dell'imprenditorialità</p>	<p>Commissione AQ_RTMD</p> <p>Delegata ai Rapporti con il Territorio e le Imprese</p> <p>Delegati ai Laboratori Scientifici e alla gestione delle attrezzature</p> <p>Delegata al coordinamento della Comunicazione</p> <p>30% del corpo docente del DARCH</p>	12m	<p>Delegato alla TM</p> <p>Delegata ai Rapporti con il Territorio e le Imprese</p>		



4TM_02. Supportare, anche attraverso le strutture di Ateneo, la collaborazione tra il DARCH e le imprese attraverso <ul style="list-style-type: none">• La partecipazione attiva agli eventi relativi la TM organizzati dall'Ateneo• La promozione e la partecipazione di incontri tematici con portatori di interesse e rappresentanti del mondo dell'impresa	SINTESE s.r.l. (https://www.unipa.it/strutture/sintesi/) Commissione AQ_RTMD Delegata ai Rapporti con il Territorio e le Imprese	12m	Delegato alla TM Delegata ai Rapporti con il Territorio e le Imprese
4TM_03. Qualificare la stipula di contratti per servizi commerciali attraverso: <ul style="list-style-type: none">• la redazione di un apposito regolamento per attività di servizio commerciale con specifico prezzo dei servizi offerti dal DARCH;• la partecipazione a bandi per lo svolgimento di attività commerciale con caratteri di unicità e innovatività	Delegati ai Laboratori Scientifici e alla gestione delle attrezzature Delegata ai Rapporti con il Territorio e le Imprese Delegato alla TM	12	Delegato alla TM Delegati ai Laboratori Scientifici e alla gestione delle attrezzature
4TM_04. Elaborare un Regolamento per Incentivi alle attività di trasferimento tecnologico e TM	Delegato alla TM	12	Delegato alla TM

5 ANALISI IMPIEGO RISORSE DERIVANTI DA PROGETTI DI RICERCA

Nel corso del 2022 sono state avviate le attività di ricerca di

- n. 22 borsisti di ricerca per i quali sono allocati € 233.200,00 con valori più che raddoppiati rispetto al 2021,
- n.3 RTDa per i quali sono stati allocati € 358.078,00,
- n. 1 assegnista di ricerca per il quale sono stati allocati € 27.000.

Per quel che riguarda le risorse finanziarie, sono state approvate variazioni incrementative di budget su esercizio 2022, per progetti operativi nel prossimo triennio, così ripartite:

- Attività commerciale - € 86.899,00
- Convenzioni di ricerca - € 93.952,00
- Progetti nazionali - € 3.391,10
- Progetti europei - € 271.557,00.

Le risorse economiche, derivanti da progetti (voci COAN Investimento) sono così ripartite:

- attrezzature scientifiche per la dotazione dei singoli ricercatori e dei laboratori dipartimentali - € 19.751,81
- risorse bibliografiche (abbonamenti riviste scientifiche, spese per pubblicazioni open access, etc.) - € 44.553,94
- organizzazione e partecipazione a convegni - € 32.384,01.

Si evidenzia una capacità di spesa quasi raddoppiata rispetto al 2021.

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Il Rapporto del Riesame Annuale delle Attività di Ricerca e Terza Missione del Dipartimento di Architettura è stato redatto secondo un processo di garanzia della più ampia partecipazione della Comunità Dipartimentale, grazie all'estensione della in modo da garantire la massima collegialità d'azione e costituendola in struttura di garanzia dei processi e organismo operativo, articolata in due sottocommissioni per le attività di RD e di TM. A seguito di ciò, l'iter di elaborazione e approvazione ha previsto i seguenti passaggi:

1. Partecipazione del Direttore e del Delegato RD all'incontro del 31/03/2023 relativo alla presentazione degli esiti della VQR 20215-2019 in Sala Magna, Steri.
2. Seduta della Commissione AQ-RTDM del 17/04/2023 in cui il Delegato RD ha riportato le valutazioni di Ateneo e proposto le valutazioni dipartimentali in corso di sviluppo.
3. Ricezione dal PQA della nota prot. 75922 del 19/05/2023 in cui si dà avvio al riesame.
4. Partecipazione dei Delegati RD e TMD all'incontro preliminare con i Dipartimenti organizzato dal PQA in data 23/05/2023.
5. Seduta della Commissione AQ-RTMD del 31/05/2023 che ha riguardato: A) presa visione della documentazione inviata dal PQA in data 31/03 u.s.; B) report degli esiti dell'incontro del 10/03 u.s.; C) condivisione del processo organizzativo per la redazione del Rapporto 2022; D) divisione dei compiti e delle attività di raccolta dati, analisi e valutazione degli indicatori dell'anno precedente; E) divisione dei compiti per la rilevazione VQR 2020-22 mid-term.
6. Seduta della Commissione AQ-RTMD del 11/06/2023 che ha riguardato: A) report delle attività di raccolta dati, analisi e valutazione degli indicatori dell'anno precedente; B) report della lista di prodotti editoriali per la rilevazione VQR 2020-22 mid-term.
7. Seduta della Commissione AQ-RTMD del 19/06/2023 che ha riguardato: A) verifica collegiale dell'Analisi SWOT;



B) costruzione collegiale degli Obiettivi correttivi.

8. Invio della bozza collegialmente verificata dalla Commissione AQ-RTMD al Direttore in data 20/06/2023.
9. Invio della bozza per approvazione al Consiglio di Dipartimento in data 21/06/2023.
10. Approvazione seduta stante da parte del Consiglio di Dipartimento in data 26/06/2023, punto 7 all'OdG.