



L'anno 2025, il giorno 17 del mese di luglio alle ore 09:00, si è svolta, in modalità telematica, la seduta del Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Palermo, convocata dalla Coordinatrice, dott.ssa Sabrina Luccarini, con invito prot. n. 115124 del 10/07/2025.

Partecipano alla seduta collegati telematicamente, ciascuno dal proprio account Teams:  
il prof. Paolo Dario, la prof.ssa Alessandra Gentile, il prof. Francesco Paolo La Mantia, la dott.ssa Sabrina Luccarini, il dott. Vincenzo Morgante, la prof.ssa Antonella Plaia e la prof.ssa Caterina Ventimiglia.

È assente il Prof. Giuseppe Gallina.

Per il supporto al Nucleo di Valutazione, sono collegati il dott. Salvatore Marcantonio, la dott.ssa Miriam Daniele e il sig. Girolamo Monastero, quest'ultimo nella funzione di segretario verbalizzante.

L'ordine del giorno della seduta è il seguente:

1. Comunicazioni;
2. Proposta di valutazione del raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale;
3. Relazione Annuale 2025 – Allegato 3: Scheda di valutazione sul funzionamento del sistema di gestione del ciclo della performance dell'Università;
4. Valutazione dei curricula sottoposti al NdV per l'affidamento diretto degli incarichi di insegnamento, ai sensi dell'art. 23, comma 1, della Legge n. 240/2010;
5. Varie ed eventuali.

## **1. COMUNICAZIONI**

- L' 8 luglio u.s. si è svolto un incontro, organizzato dal PQA, per un confronto sui contenuti del documento di autovalutazione della sede in fase di stesura, in vista della visita di accreditamento ANVUR prevista per il prossimo mese di ottobre. In esito all'attività di analisi del documento svolta nel corso dell'incontro, al quale ha partecipato in rappresentanza del NdV la Prof.ssa Antonella Plaia, sono state apportate alcune modifiche e integrazioni al punto di attenzione C.3 "Valutazione del Sistema e dei Processi di Assicurazione della Qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale da parte del Nucleo di Valutazione".
- il 10 luglio u.s. il Consiglio di Amministrazione ha approvato la delibera n. 07/02 avente per oggetto "Audit 2024 ai Corsi di Studio, ai Dipartimenti e ai Corsi di Dottorato di Ricerca – Esiti e azioni di miglioramento";



## 2. PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE

In data 20 maggio, il Settore Programmazione, Controllo e Valore Pubblico ha trasmesso la documentazione relativa ai risultati conseguiti dal Direttore Generale in merito agli obiettivi organizzativi e individuali assegnati, unitamente alla scheda di valutazione dei comportamenti predisposta dal Magnifico Rettore. Contestualmente, a cura del Direttore Generale, è stata trasmessa anche la relazione, ampia e dettagliata, sul grado di raggiungimento degli obiettivi.

Nel corso delle sedute del 29 maggio e del 25 giugno, il Nucleo di Valutazione ha ritenuto necessario richiedere agli uffici della Direzione Generale integrazioni documentali al fine di verificare con maggiore accuratezza e completezza di dati conoscitivi il grado di raggiungimento dell'indicatore 1, obiettivo individuale n.4, relativo al "*livello di copertura delle aule con sistemi WiFi*", per il quale è stato riportato un risultato pari all'86,2%.

Tenuto conto della nota prot. n. 100983/2025 del 19/06/2025, avente ad oggetto "*Interventi di potenziamento della rete WiFi presso i poli decentrati e il Policlinico*", nella quale si fa riferimento alla precedente nota prot. n. 37065/2025 contenente una ricognizione degli *access point* nelle aule di Ateneo aggiornata al 31 dicembre 2024, nonché della successiva e-mail del 04/07/2025 contenente un file Excel con l'elenco puntuale e dettagliato delle aule considerate per il calcolo della percentuale di copertura WiFi, il NdV ritiene che il target previsto per l'indicatore in oggetto possa considerarsi raggiunto.

Sul punto, sotto diverso profilo, il NdV sottolinea, tuttavia, l'importanza di fornire dati esaustivi e completi in un'unica trasmissione, evitando invii frammentati.

Sulla base delle informazioni contenute nei documenti precedentemente richiamati e del flusso dei dati estratti dall'applicativo FENICE - strumento utilizzato dall'Ateneo per la gestione della valutazione delle performance del personale T.A.B. - il NdV procede alla compilazione dello schema di sintesi relativo alla valutazione del Direttore Generale, dott. Roberto Agnello, per l'anno 2024.

Le tabelle relative ai seguenti ambiti di valutazione:

- Indicatori di performance organizzativa relativi all'intero Ateneo, identificati annualmente nel piano integrato [P(A)],
- Indicatori di performance organizzativa relativi all'intero ambito organizzativo di diretta responsabilità o appartenenza (direzione generale) [P(B)],
- Valutazione dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi organizzativi assegnati [P(C)],

sono state compilate utilizzando i dati estratti dall'applicativo FENICE; di conseguenza, l'assegnazione del punteggio in corrispondenza dei singoli indicatori avviene in maniera automatica da parte del sistema, sulla base del target raggiunto e del relativo intervallo di valutazione definito nel regolamento SMVP vigente per l'anno 2024 e per il relativo ciclo di gestione della performance.



Per quanto riguarda la tabella relativa alla “*Valutazione dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi individuali assegnati [P(D)]*”, il NdV, dopo avere esaminato la pertinente documentazione disponibile ai fini dell’esercizio della funzione valutativa e dell’attribuzione dei relativi punteggi, ritiene di poter assegnare un punteggio pari a 5 per ciascuno dei seguenti obiettivi:

1. Programmare e gestire l’evoluzione del parco applicativo;
2. Miglioramento dell’azione amministrativa attraverso una semplificazione delle procedure contabili e amministrative, con riferimento ai seguenti processi: 1) acquisto dei beni di ricerca per un valore inferiore a 40.000 € nei dipartimenti e nella centrale acquisti; 2) ribaltamento dei dati di bilancio di ateneo e riapertura della contabilità dei centri di spesa; 3) rimborso delle spese di missione nei dipartimenti e nella centrale;
3. Valorizzare il patrimonio immobiliare di Ateneo e migliorare sostenibilità, benessere e qualità degli spazi;
4. Ammodernare e potenziare le infrastrutture tecnologiche;
5. Favorire, in tutti gli ambiti disciplinari, lo sviluppo di linee di ricerca delle attività di terza missione che possano efficacemente contribuire alla crescita economica e socio-culturale del territorio.

Per la tabella relativa alla “*Valutazione del Nucleo anche in relazione alla autovalutazione del Direttore Generale [P(E)]*”, il NdV assegna un punteggio pari a 5. Tale valutazione si basa, oltre che sui risultati conseguiti, sulle interlocuzioni, a fini di approfondimento, intercorse nel corso del 2024 tra il Nucleo e il dott. Roberto Agnello, nonché sull’esame del documento di autovalutazione, vistato dal Magnifico Rettore.

Il NdV, inoltre, prende atto della valutazione dei comportamenti, trasmessa dal Rettore, che assegna un punteggio complessivo pari a 5 (Tabella [P(F)]).

Infine, per quanto concerne la valutazione della capacità di differenziazione (Tabella [P(G)] dei giudizi, risulta pari a 0,952 (Fonte: FENICE – Referente dati: Resp. Settore Programmazione, Controllo e Valore Pubblico, Dott. Ing. Virna Lomonaco) e, conseguentemente, tale valore comporta una valutazione pari a punti 5.

Sulla base di quanto sopra esposto, il NdV approva lo schema di sintesi per la valutazione del Direttore Generale, dott. Roberto Agnello, per l’anno 2024 (Allegato 1) e incarica l’ufficio di supporto di trasmettere il documento agli uffici della Direzione Generale, affinché venga inoltrato al Consiglio di Amministrazione per le opportune valutazioni e determinazioni.



### **3. RELAZIONE ANNUALE 2025 – ALLEGATO 3: SCHEDA DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI GESTIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE DELL'UNIVERSITÀ.**

Il NdV, recependo quanto suggerito dall'ANVUR nelle Linee Guida per la stesura della Relazione Annuale 2025, ha stabilito di anticipare a luglio la valutazione della Performance dell'Ateneo attraverso la compilazione della “*Scheda per l'analisi del ciclo integrato della performance*” nell'ambito della Valutazione del ciclo integrato della performance nell'ambito del PIAO, nonostante la scadenza rimanga fissata al 31 ottobre. Ciò al fine di garantire all'Ateneo un contributo utile in una prospettiva ciclica.

Rispetto allo scorso anno, la Scheda non è stata oggetto di modifiche sostanziali (tranne l'introduzione dei punti di attenzione n. 19 e n. 20 all'interno della sezione dedicata al PIAO).

La Coordinatrice chiede alla prof.ssa Ventimiglia di illustrare ai presenti la bozza del documento compilato in seguito al lavoro istruttorio svolto con la collaborazione dell'Ufficio di Supporto. La prof.ssa Ventimiglia porta all'attenzione dei componenti del NdV i punti salienti del documento che viene letto collegialmente e al quale vengono apportate le modifiche e le integrazioni ritenute necessario.

Il NdV, dopo ampio dibattito, approva all'unanimità dei presenti la “*Scheda per l'analisi del ciclo integrato della performance*” che viene allegata al presente verbale; il NdV dà mandato all'ufficio di supporto di provvedere al caricamento della stessa nella piattaforma CINECA dedicata alla Relazione Annuale 2025.

### **4. VALUTAZIONE DEI CURRICULA SOTTOPOSTI AL NDV PER L'AFFIDAMENTO DIRETTO DEGLI INCARICHI DI INSEGNAMENTO, AI SENSI DELL'ART. 23, COMMA 1, DELLA LEGGE 240/2010.**

La Coordinatrice lascia la parola alla prof.ssa Plaia al fine di sintetizzare ed esporre la verifica della congruità nei curricula scientifici e/o professionali degli esperti esterni individuati rispetto agli insegnamenti che si intende affidare. A seguito di confronto tra i componenti in ordine alle risultanze documentali, il NdV:

- **esprime il proprio PARERE FAVOREVOLE** per i candidati di seguito elencati, i cui curricula rispondono al Regolamento di Ateneo e ai criteri stabiliti dal NdV nelle Linee guida adottate il 25 marzo u.s., subordinatamente al non aver svolto gli insegnamenti ad essi affidati per una tempistica superiore ai 6 anni, così come previsto dalla normativa vigente:



**CDS: “SERVIZIO SOCIALE”**

<b>INSEGNAMENTO</b>	<b>CFU</b>	<b>SSD</b>	<b>DOCENTE</b>
Tirocinio I	4	no	Alessio Di Bartolo

**CDS: “STORIA DELL’ARTE”**

<b>INSEGNAMENTO</b>	<b>CFU</b>	<b>SSD</b>	<b>DOCENTE</b>
Iconografia e iconologia	6	L-ART/02	Evelina De Castro*

\* la prof.ssa Ventimiglia dichiara la propria astensione relativamente all’affidamento dell’incarico alla dott.ssa Evelina De Castro

**CDS: “EDUCAZIONE AL PATRIMONIO ARCHEOLOGICO E ARTISTICO”**

<b>INSEGNAMENTO</b>	<b>CFU</b>	<b>SSD</b>	<b>DOCENTE</b>
Storia dell’arte moderna	6	L-ART/02	Evelina De Castro*

\* la prof.ssa Ventimiglia dichiara la propria astensione relativamente all’affidamento dell’incarico alla dott.ssa Evelina De Castro

**MASTER DI II LIVELLO: “VALORIZZAZIONE E GESTIONE DEL PATRIMONIO RELIGIOSO, CULTURALE E MUSEALE”**

<b>INSEGNAMENTO</b>	<b>CFU</b>	<b>ORE</b>	<b>DOCENTE</b>
Storia dell’arte moderna in Sicilia	3	24	Francesco Paolo Campione
I beni culturali tra trasformazione culturale e innovazione normativa	2	16	Patrizia Monterosso*
Estetica e immagine, Sezione 2	2	16	Rovirò Alemany Ignasi

\* la prof.ssa Ventimiglia dichiara la propria astensione relativamente all’affidamento dell’incarico alla dott.ssa Patrizia Monterosso.

**CORSO DI PERFEZIONAMENTO POST-LAUREAM: “ANATOMIA TOPOGRAFICA, CLINICA, PALPATORIA E DISSETTORIA DELLA TESTA E DEL COLLO”**

<b>INSEGNAMENTO</b>	<b>ORE</b>	<b>DOCENTE</b>
Anatomia dissettoriana in sala settoria Anatomia palpatoria del collo	48	Ferdinando Paternostro



**SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE “IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA”**

INSEGNAMENTO	CFU	SSD	DOCENTE
Ispezione degli alimenti di origine animale	2	MVET-02/B	Fabrizio Vitale
Diritto amministrativo	1	GIUR-06/A	Pietro Luigi Matta*

\* la prof.ssa Ventimiglia dichiara la propria astensione relativamente all'affidamento dell'incarico al dott. Pietro Luigi Matta.

**SCUOLA DI MEDICINA E CHIRURGIA – ADO:**

TITOLO ADO	CFU	SSD	DOCENTE
Immunologia traslazionale: dal laboratorio alla clinica	3	MED-04	Anna Maria Corsale

- esprime il proprio **PARERE NON FAVOREVOLE** per i candidati di seguito elencati

**CDS: “NURSING”**

**Insegnamento:** Obstetric nursing (SSD MED/45 - 3 CFU) al dott. Giovanni Scianna poiché, a seguito di ricognizione, risulta che non si è provveduto all'emanazione di un apposito bando per la copertura dell'insegnamento in questione;

**CDS: “OSTETRICIA”**

**Insegnamenti:**

“Metodologia base e clinica della Midwifery” (SSD MED/47 – 6 CFU) al dott. Francesco Blunda

“Igiene generale e applicata” (SSD MED/42 – 4 CFU) al dott. Daniele Domenico De Bella

poiché, a seguito di ricognizione, risulta che non si è provveduto all'emanazione di un apposito bando per la copertura dell'insegnamento in questione;

**CDS: “TECNICHE DI RADIOLOGIA MEDICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA”**

**Insegnamento:** Malattie odontostomatologiche (SSD MED/28 - 4 CFU) alla dott.ssa Martina Coppini poiché a seguito di ricognizione, risulta che non si è provveduto all'emanazione di un apposito bando per la copertura dell'insegnamento in questione;

**CDS: “SERVIZIO SOCIALE”**

**Insegnamento:** Metodo e tecniche del servizio sociale I (SSD SPS/07 – 6 CFU) alla dott.ssa Giuseppa Giovanna Mazzola poiché non è stata effettuata la ricognizione del carico didattico dei docenti interni all'Ateneo di Palermo afferenti all'SSD per cui si chiede l'affidamento;



**CDS “BIOTECNOLOGIE”**

**Insegnamento:** Biochimica clinica (SSD BIO-09/A - 3 CFU) alla dott.ssa Rosaria Vincenza Giglio poiché non si è provveduta all’emanazione di un apposito bando per la copertura dell’insegnamento in questione;

**SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE “PEDIATRIA”**

**Insegnamento:** Pediatria d’urgenza (SSD MEDS-20/A – 1 CFU) al dott. Raffaele Falsaperla poiché dalla ricognizione effettuata, alcuni docenti afferenti al SSD di riferimento non risultano aver raggiunto il limite massimo del carico didattico previsto dal regolamento vigente;

**SCUOLA DI MEDICINA E CHIRURGIA – ADO**

**ADO:** L’intelligenza artificiale in sanità (SSD ING-INF/05 – 3 CFU) all’Ing. Gervasio Venuti poiché il contenuto del curriculum non viene ritenuto sufficientemente congruo in relazione all’insegnamento proposto.

**5. VARIE ED EVENTUALI**

Il NdV ribadisce la necessità che, all’interno di tutti gli Organi dell’Ateneo, con particolare riferimento ai Poli territoriali, venga garantita la piena e adeguata rappresentanza studentesca.

Tale esigenza, già emersa in precedenti audit e discussioni, è cruciale per assicurare che la voce, l’esperienza e i bisogni degli studenti, soprattutto quelli che frequentano i corsi attivati nei tre poli territoriali dell’Ateneo, siano debitamente tenuti in considerazione garantendo una partecipazione attiva e qualificata alla vita universitaria.

Infine, il NdV, in considerazione del proprio ruolo nella procedura di accreditamento dell’Ateneo di Palermo prevista per la fine di ottobre, ritiene necessario prendere visione del documento di autovalutazione della Sede che sarà sottoposto dal PQA all’approvazione degli Organi di governo nella prossima seduta del 31 luglio p.v.

Letto e approvato seduta stante all’unanimità dei presenti.

La seduta si chiude alle ore 11:15.

Il Segretario  
F.to Girolamo Monastero

La Coordinatrice  
F.to Dott.ssa Sabrina Luccarini