



# Università degli studi di Palermo

## Nucleo di Valutazione

### **PARERE SULL'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

In data 9 dicembre è pervenuta la proposta di modifica del Sistema di misurazione e valutazione della Performance di Ateneo per il preventivo parere del Nucleo di Valutazione, in vista dell'esame da parte del Consiglio di Amministrazione in data 17 dicembre 2020. Le modifiche riguardano gli art. 4, 5, 10, 12, 13, integrazione del 13 bis, 16, 17, 19. In particolare:

- art. 10 “Assegnazione monitoraggio e revisione obiettivi”, sono stati aggiunti 2 commi (9 e 10) che specificano l'assegnazione degli obiettivi individuali in caso di cambio struttura e le conseguenze della eventuale mancata accettazione degli obiettivi;
- art. 13 “Valutazione della performance individuale”, in riferimento alle percentuali relative ai pesi dei vari ambiti della valutazione, sono state innalzate le percentuali pari o inferiori al 5% per evitare difficoltà di calcolo del punteggio totale;
- art. 13 “Valutazione della performance individuale” (comma 2, lettera a), punto VI, in riferimento alla percentuale relativa “alla capacità di valutazione dei propri collaboratori (da parte del Direttore Generale), dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi”, è stato aumentato il peso del suddetto parametro modificandone il relativo valore dal 5% al 10%; sono stati ridistribuiti di conseguenza i pesi relativi agli altri parametri;
- art. 13 “Valutazione della performance individuale” (comma 2, lettera b), punto VI, in riferimento alla percentuale relativa “alla capacità di valutazione dei propri collaboratori (da parte dei Dirigenti), dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi”, è stato aumentato il peso del suddetto parametro modificandone il relativo valore dal 5% al 10%; sono stati ridistribuiti di conseguenza i pesi relativi agli altri parametri;
- art. 16 “Valutazione annuale della performance” (le modifiche proposte amplierebbero le modalità di punteggio attribuibile ai fine della capacità di



# Università degli studi di Palermo

## Nucleo di Valutazione

### **PARERE SULL'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

differenziazione): il punteggio della valutazione viene arrotondato alla seconda cifra decimale e non più alla prima;

- È stato aggiunto un nuovo articolo: art. 13 bis “La valutazione dei Collaboratori Esperti Linguistici di madre lingua straniera”.

Al riguardo si osserva quanto segue:

I) le modifiche agli articoli 4,5, 12, 16, 17, 19 riguardano in parte correzioni formali, in parte costituiscono il recepimento di disposizioni già in vigore, correttamente riportate nel sistema in una logica di visione unitaria

II) riguardo l'art. 10 si osserva quanto segue:

- il comma 9 definisce la procedura nel caso in cui il valutato venga assegnato in corso d'anno ad altra struttura. In tal caso si suggerisce di completare il processo prevedendo, nel caso di nuova assegnazione di obiettivi, la rendicontazione di quanto già effettuato in esecuzione degli obiettivi assegnati originariamente. Sarebbe invece esclusa una nuova assegnazione e, la conseguente prosecuzione degli obiettivi originari, nel caso in cui il trasferimento avvenga dopo il 30 settembre.
- il comma 10: nell'ipotesi prospettata, non si ritiene possa essere prevista una valutazione negativa per due ordini di motivi:
  - a) la necessaria fase di confronto e negoziazione che precede l'assegnazione degli obiettivi;
  - b) la mancata accettazione potrebbe essere motivata da ragioni che andrebbero esplicitate e valutate.

Si ritiene pertanto che il comma 10 non debba essere incluso nel SMVP dal momento che attiene ad aspetti e ricadute proprie della gestione del rapporto di lavoro, con conseguenti eventuali valutazioni in termini contrattuali e di profili di responsabilità disciplinare.



# Università degli studi di Palermo

## Nucleo di Valutazione

### **PARERE SULL'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

III) art. 13: la proposta di aumentare in modo significativo la percentuale legata alla capacità di differenziazione è di forte impatto in termini di evoluzione del sistema di valutazione. Rappresenta sicuramente un obiettivo molto sfidante che si suggerisce di accompagnare con un percorso di formazione e sensibilizzazione sia dei valutati che dei valutatori. La modifica della percentuale del fattore ha determinato la lieve rimodulazione di tutte le altre percentuali.

IV) art. 13 bis: si esprime apprezzamento per l'estensione del processo di valutazione anche ai Collaboratori ed esperti linguistici. Al riguardo si osserva che occorre raccordare il processo di valutazione al processo di assegnazione degli obiettivi in modo coerente con quanto previsto dall'art. 4.

Si suggerisce infine di rinumerare l'intero sistema a seguito della integrazione del presente articolo.