

**Rapporto di Riesame Annuale
Attività di Ricerca e Terza Missione
Anno 2022**

Dipartimento: Scienze Economiche, Aziendali e Statistiche

I dati utilizzati per l'analisi degli indicatori sono descritti nell'allegato: DSEAS-Allegato Riesame-2021.pdf.

Il piano strategico triennale 2023-2025 è reperibile al seguente al seguente link: [Piano strategico DSEAS](#).

1 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

| Obiettivo n. 1 | Obiettivo strategico correlato | Indicatore/i | Target 2022 previsto in riesame 2021 | Valori 2022 raggiunti ed Esito |
|---|---|---|--|--------------------------------|
| Incrementare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento | Obiettivo O.2.2 - Migliorare la qualità e produttività della ricerca (Ateneo) Obiettivo 6.1 - Migliorare la qualità della produzione scientifica (DSEAS) | A. Rapporto fra numero di prodotti pubblicati (o conferiti su IRIS) nel corso del 2022 e numero degli addetti della ricerca del dipartimento. | 1.5 ± 0.2 | 1,71 |
| | | B. Rapporto fra numero di prodotti su rivista di fascia A o internazionali, o monografie pubblicate con editori di diffusione internazionale, pubblicati nel corso del 2022, e numero degli addetti della ricerca del dipartimento. | 0.5 ± 0.1 | 0.63 |
| | | C. Numero medio di prodotti nel 2020-22 per soggetti reclutati nel 2020-22 (inclusi i passaggi di ruolo interni). | 3.5 ± 0.5 | 8 |
| | | D. Numero medio di prodotti di fascia A o monografie con editori aventi diffusione nazionale e/o internazionale nel 2020-22 per soggetti reclutati nel 2020-22 (inclusi i passaggi di ruolo interni). | 1 ± 0.2 | 3 |
| Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo | | Stato di avanzamento delle Azioni % | Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione | |
| i. Fornire supporto tecnico ai ricercatori in modo da favorire la pubblicazione di articoli di qualità attraverso lo stanziamento di fondi per il proof-reading e per le tasse di sottomissione e partecipazione ai convegni (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.b, 6.1.c e 6.1.d). | | 100% | | |
| ii. Favorire l'inserimento dei ricercatori meno attivi nei gruppi di ricerca maggiormente produttivi del dipartimento attraverso monitoraggio della produzione scientifica, raggruppamento dei ricercatori per area tematica e costituzione di gruppi di ricerca (Azioni del | | 50% | È stato avviato il monitoraggio della produzione scientifica di ogni ricercatore al fine di formare gruppi che includano anche i ricercatori meno attivi. Tuttavia, uno degli | |

| | | |
|--|-----|---|
| piano strategico DSEAS: 6.1.a). | | ostacoli riscontrati nell'includere tali ricercatori in squadre più competitive riguarda la preoccupazione che la loro presenza possa ridurre le probabilità complessive di successo. |
| iii. Potenziare la struttura informativa del dipartimento tramite l'acquisizione di banche dati. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.e). | 30% | Attualmente, è in corso un monitoraggio per valutare le necessità relative all'utilizzo delle banche dati. Per alcune richieste sono stati richiesti e ottenuti alcuni preventivi di spesa. |
| iv. Incentivare l'attività di ricerca dei giovani studiosi attraverso l'istituzione di due premi di 500 euro in fondi di ricerca per i migliori articoli prodotti da giovani ricercatori under 40. | 90% | Il regolamento è in fase di definizione |

| Obiettivo n. 2 | Obiettivo strategico correlato | Indicatore/i | Target 2022 previsto in riesame 2021 | Valori 2022 raggiunti ed Esito |
|---|---|--|--------------------------------------|--------------------------------|
| Incrementare la capacità di attrazione internazionale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca. | Obiettivo O.2.1 - Qualificare e valorizzare il Dottorato di Ricerca in una prospettiva internazionale (Ateneo) | A. Numero totale di pubblicazioni del Dipartimento con coautori stranieri nel biennio 2020-22. | 65 ± 5 | 150 |
| | | B. Numero di domande di accesso al dottorato da parte di studenti stranieri. | 75 ± 5 | 72 |
| | Obiettivo 6.1 - Migliorare la qualità della produzione scientifica (DSEAS) Obiettivo 6.4 - Potenziamento del dottorato di ricerca (DSEAS) | C. Numero di corsi per studenti dottorali erogati da parte di docenti afferenti al dipartimento | 20 | 11 |
| | | D. Numero di corsi per studenti dottorali erogati da parte di docenti afferenti a università italiane o estere. | 2 | 4 |
| | | E. Seminario anche online per la mobilità internazionale dei dottorandi | 1 | 1 |
| Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo | Stato di avanzamento delle Azioni % | Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione | | |
| i. Incentivare le domande di candidati stranieri attraverso la pubblicizzazione del dottorato nelle mailing list di associazioni scientifiche e su piattaforme professionali (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.4.d). | 100% | | | |
| ii. Incentivare la partecipazione a convegni internazionali anche online attraverso la divulgazione all'interno del Dipartimento delle call for papers (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.b e 6.2.c). | 100% | | | |
| iii. Favorire e sostenere le collaborazioni scientifiche internazionali per accrescere il numero di pubblicazioni con co-autori di università estere attraverso la condivisione tra i ricercatori della rete di contatti internazionale (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.b e 6.2.c). | 100% | | | |
| iv. Adeguare l'offerta didattica del Dottorato in funzione dei diversi profili formativi attraverso il coordinamento degli insegnamenti erogati e la proposta di nuovi insegnamenti. | 50% | L'offerta didattica per il dottorato è in fase di ristrutturazione. Per questo motivo l'indicatore è al momento sotto soglia | | |

| Obiettivo n. 3 | Obiettivo strategico correlato | Indicatore/i | Target 2022 previsto in riesame 2021 | Valori 2022 raggiunti ed Esito |
|--|--|---|--|--------------------------------|
| Incrementare i finanziamenti alla ricerca e alla formazione del personale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca. | Obiettivo O.2.3: Potenziare le infrastrutture a supporto della ricerca (Ateneo) Obiettivo O.2.4: Migliorare la capacità di collaborazione e di attrazione dei fondi di ricerca (Ateneo) Obiettivo 6.3 - Incrementare la partecipazione a bandi di ricerca nazionale o internazionali (DSEAS) | A. Numero di progetti ammessi al finanziamento su bandi competitivi internazionali, europei, nazionali e regionali. | 3 ± 2 | 5 |
| | | B. Numero di finanziamenti esterni per il potenziamento del personale in formazione (borse dottorato, borse post-lauream, assegni di ricerca) nell'anno 2022. | 10 ± 1 | 16 |
| | | C. Numero di eventi organizzati o patrocinati dal DSEAS per attività scientifiche | 5 ± 2 | 27 |
| | | D. Numero di seminari anche online per la scrittura di progetti di ricerca. | 1 | 1 |
| | | E. Aggiornamento pagina web del dipartimento di divulgazione progetti di ricerca | sì | sì |
| Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo | | Stato di avanzamento delle Azioni % | Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione | |
| i. Individuazioni di bandi di finanziamento e pubblicizzazione periodica (settimanale o mensile) tramite specifica e-mail di dipartimento e apposito spazio sul sito del dipartimento. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.a). | | 100% | | |
| ii. Formazione per la progettazione attraverso l'organizzazione di seminari, anche online, per la scrittura di progetti di ricerca. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.a). | | 0% | L'inattesa crescita del numero di progetti in corso non ci ha consentito di lavorare su questo tipo di formazione. Il Dipartimento sta concentrando al momento le proprie risorse più sulla realizzazione dei progetti in corso che sulla formazione per la scrittura di nuovi progetti. | |
| iii. Incentivare la partecipazione a bandi per il finanziamento di borse di dottorato attraverso l'istituzione di un premio di 1000 euro in fondi di ricerca, a valere sui fondi aggiuntivi di dottorato, per i docenti che otterranno una borsa PON "Innovazione e Ricerca" per il XXXVIII ciclo. (Azioni del piano strategico DSEAS: 5.2.b e 6.3.b). | | 100% | | |
| iv. Rafforzare la funzione di supporto a progetti e altre forme di finanziamento attraverso la riorganizzazione del personale amministrativo. | | 0% | Il Dipartimento è privo da un anno di una Unità Operativa della Ricerca a causa del pensionamento del Responsabile che era unico componente dell'Unità. Non è possibile inoltre nessuna riorganizzazione del personale per costituire e potenziare l'U.O. della Ricerca perché il Dipartimento soffre da tempo di un sottodimensionamento dell'organico TA. | |

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

| Obiettivo n. 1 | Obiettivo strategico correlato | Indicatore/i | Target 2022 previsto in riesame 2021 | Valori 2022 raggiunti ed Esito |
|--|---|---|---|--------------------------------|
| Monitoraggio degli eventi di produzione di beni pubblici e sistematizzazione degli stessi attraverso una più efficace strategia di comunicazione | O.3.1 - Potenziare l'impatto socioeconomico sul piano regionale, nazionale e internazionale. | A - Produzione di un elenco dettagliato delle attività di produzione di beni | sì | sì |
| | | B - Produzione di un rapporto statistico sull'attività di tirocinio e delle aziende coinvolte. | sì | sì |
| | O.3.3 - Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale del territorio. | C - Numero di aziende coinvolte nei tirocini | 60 ± 10 | 241 |
| | | D - Numero di eventi di presentazione del dipartimento al territorio | 3 ± 1 | 3 |
| | O.3.4 - Implementare sinergie con l'Azienda Policlinico "Paolo Giaccone" | E - Produzione di materiale di comunicazione sintetica delle attività di produzione di beni pubblici dei componenti del DSEAS | sì | sì |
| | | F - Numero di imprese regionali coinvolte nelle iniziative progettuali | 50 ± 8 | 60 |
| Azioni intraprese sull'obiettivo | | Stato di avanzamento % | Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione | |
| i - Monitoraggio delle attività di Public Engagement e Tirocini tramite l'analisi delle schede conferite dai ricercatori del DSEAS e i dati sui tirocini forniti dal COT (Azioni del piano strategico DSEAS: 1.b, 2.a) | | 50% | Il Dipartimento nel corso del 2022 non ha più avuto la disponibilità di un'unità di personale dedicata alla Terza Missione. | |
| ii - Pubblicizzazione delle attività di TM del DSEAS attraverso webinar ed eventi in presenza (Azioni del piano strategico DSEAS: 1.b, 2.a) | | 100% | | |
| iii - Sensibilizzazione alle attività di TM tramite l'istituzione di un premio di 500 euro in fondi di ricerca per l'attività di Public Engagement con il più alto impatto sul territorio | | 50% | Nel corso del 2022 è stata solo individuata la disponibilità del Fondo che possa dare continuità all'iniziativa, ma non è stato attivato. | |
| iv - Potenziare l'apporto del Dipartimento allo sviluppo socioeconomico del territorio attraverso incontri rivolti agli enti di sviluppo territoriale come IRFIS, ESA, Assessorati economici, ecc. (Azioni del piano strategico DSEAS: 1.b, 2.a) | | 100% | | |

2 Analisi della produzione scientifica 2020-2022 per il miglioramento della qualità della ricerca e ai fini della VQR 2020-2024

I risultati della Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) 2015-2019 (VQR3), riportati in dettaglio nel file *VQR.pdf*, continuano ad evidenziare un miglioramento rispetto a quanto evidenziato dalle precedenti campagne, 2011-2014 (VQR2) e VQR 2004-2011 (VQR1).

I dati confermano, infatti, la tendenza positiva nel miglioramento degli indicatori di qualità della ricerca, e di quantità in termini di percentuale di prodotti conferiti, già evidenziati nel confronto tra la prima e la seconda campagna.

In proiezione verso la VQR 2020-2024, conformemente a quanto previsto dalla delibera del CdA del 04/04/23, è stata svolta l'analisi VQR mid-term, guardando cioè alla produzione scientifica del Dipartimento nel triennio 2020-2022. Si rappresenta che la percentuale di prodotti conferiti su quelli attesi, nei settori presenti nel Dipartimento, ha raggiunto ancora una volta il 100%. Inoltre, si osserva una tendenza positiva nel miglioramento degli indicatori di qualità della ricerca e una riduzione della percentuale dei ricercatori del DSEAS con meno di tre pubblicazioni.

Dall'analisi svolta, si possono sintetizzare i punti di forza e debolezza della produzione scientifica del DSEAS nel biennio 2020-22.

I punti di forza sono:

- Tutti i ricercatori hanno conferito almeno 1 prodotto.

- La produttività di pubblicazioni di buona qualità (Classe A o monografia) è ben distribuita fra i vari SSD.
- Presenza di un numero di prodotti sufficiente per la prossima VQR

I punti di debolezza sono:

- Alcuni SSD non contribuiscono o contribuiscono in maniera limitata sia in termini quantitativi che qualitativi.
- La percentuale dei ricercatori che hanno conferito meno di 3 prodotti nel 2022, sebbene diminuita, è ancora rilevante (il 30%).

3 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

| Punti di forza | Punti di debolezza |
|--|--|
| <p>- RICERCA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presenza di competenze di ricerca multidisciplinari • Buon livello della qualità della produzione scientifica come evidenziato sia dai risultati della VQR 2015-2019 sia nell'analisi della produzione scientifica 2020-2022 • Buon livello di internazionalizzazione della ricerca • Capacità di implementare, in misura soddisfacente, azioni di progressivo miglioramento della quantità e qualità della produzione scientifica • Coerenza degli ambiti di ricerca dipartimentale con l'agenda di ricerca PNRR che ha consentito l'inclusione di numerosi ricercatori nelle linee di finanziamento del PNRR <p>DOTTORATO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Significativa capacità di attrazione di studenti internazionali • Rilevante partecipazione degli studenti di dottorato alle comunità scientifiche internazionali tramite presentazioni a convegni e periodi di visiting all'estero • Realizzazione di molteplici progetti di ricerca congiunti con aziende, locali e nazionali, che garantiscono un numero crescente di borse di dottorato <p>TERZA MISSIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Numero significativo di partner con i quali si stipulano convenzioni e progetti • Numero significativo e crescente di eventi finalizzati alla diffusione e al trasferimento della conoscenza, come pure allo sviluppo sociale e culturale del territorio | <p>- RICERCA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Non uniforme capacità progettuale e di accesso a fondi di ricerca tra i diversi settori scientifici • Esistenza di spazio di miglioramento delle attività di collaborazione tra gruppi di ricerca dipartimentali contraddistinti da conoscenze e competenze complementari • Carenza di personale tecnico-amministrativo di supporto alle attività di ricerca <p>DOTTORATO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Limitata attrattività del dottorato nei confronti di studenti con elevata qualificazione • Mancanza di spazi adeguati da dedicare ai dottorandi • Mancanza di riconoscimenti ai docenti che erogano corsi nel dottorato <p>TERZA MISSIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività di terza missione svolte senza una visione ed un coordinamento organici delle stesse • Carenza di personale tecnico-amministrativo di supporto alle attività di terza missione • Non omogeneo contributo dei SSD alla realizzazione dell'attività di terza missione |
| Opportunità | Minacce |
| <p>- RICERCA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Crescente disponibilità di risorse finanziarie da dedicare allo sviluppo dell'attività di ricerca a livello sia europeo sia nazionale • Significativa e crescente richiesta di approfondimento di temi legati alla sostenibilità economica, sociale e ambientale • Propensione crescente a creare e a rafforzare gruppi di ricerca internazionali multidisciplinari <p>DOTTORATO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Crescente disponibilità di risorse finanziarie da destinare al finanziamento di borse di dottorato • Crescente richiesta di profili professionali multidisciplinari ad elevata professionalizzazione, anche al di fuori del mondo accademico | <p>- RICERCA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Crescente concorrenza di atenei nazionali ed internazionali nell'intercettare le risorse finanziarie e umane, destinate a supportare e a realizzare le attività di ricerca • Sovraccarico di attività di gestione degli aspetti amministrativi di un numero, sempre più vario e variabile, di finanziamenti e di progetti di ricerca <p>DOTTORATO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Crescente concorrenza di atenei nazionali e internazionali per assicurarsi gli studenti maggiormente promettenti, a prescindere dai contesti geografici di origine e di formazione • Presenza di difficoltà connesse con le procedure |

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Crescente disponibilità da parte di aziende appartenenti sia al settore privato sia a quello pubblico ad essere coinvolte della formazione dottorale | <p>amministrative necessarie per il soggiorno in Italia degli studenti stranieri, soprattutto non comunitari (ad esempio, ottenimento di visti, permessi di soggiorno e codici fiscali italiani)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Titolo di dottorato non apprezzato pienamente dai portatori di interesse. Pertanto, il conseguimento del titolo non si riflette sovente in un incremento del livello salariale |
| <p>TERZA MISSIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Crescente fabbisogno di collaborazioni finalizzate alla divulgazione e alla valorizzazione di conoscenza multidisciplinare, in ambito economico, sociale e culturale ● Crescente fabbisogno di collaborazioni finalizzate allo sviluppo di percorsi di formazione professionalizzante e permanente | <p>TERZA MISSIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Assenza di procedure di reporting e di misure di performance standardizzate delle attività di terza missione a livello ministeriale, oltre che di Ateneo ● Crescente concorrenza nello svolgimento sul territorio delle attività di terza missione da parte di altri atenei, anche non locali |

4 INTERVENTI CORRETTIVI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

| Obiettivo n. 1 | Obiettivo riproposto | Obiettivo strategico correlato | Indicatori | Valore di partenza (2022) | Target 2023 |
|---|----------------------|-----------------------------------|---|---------------------------|-------------------------|
| Incrementare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento | Sì | PSA: O.2.2 PDS: 6.1 APQ: B1 | A. Rapporto fra numero di prodotti pubblicati (o conferiti su IRIS) nel corso del 2023 e numero degli addetti della ricerca del dipartimento. | 1,71 | 1,8 ± 0.2 |
| | | | B. Rapporto fra numero di prodotti su rivista di fascia A o internazionali, o monografie pubblicate con editori di diffusione internazionale, pubblicati nel corso del 2023, e numero degli addetti della ricerca del dipartimento. | 0.63 | 0,6 ± 0.1 |
| | | | C. Numero medio di prodotti nel 2021-23 per soggetti reclutati nel 2021-23 (inclusi i passaggi di ruolo interni). | 8 | 7 ± 0.5 |
| | | | D. Numero medio di prodotti di fascia A o monografie con editori aventi diffusione nazionale e/o internazionale nel 2021-23 per soggetti reclutati nel 2021-23 (inclusi i passaggi di ruolo interni). | 3 | 3 ± 0.5 |
| Azioni da intraprendere | | | Risorse | Tempi/scadenze | Responsabilità |
| i. Fornire supporto tecnico ai ricercatori in modo da favorire la pubblicazione di articoli di qualità attraverso lo stanziamento di fondi per il proof-reading e per le tasse di sottomissione e partecipazione ai convegni (Azioni del piano strategico DSEAS:; 6.1.1, 6.1.3; APQ: B1,a-5). | | | Delegato alla Ricerca Componenti AQ U.O. Ricerca | Novembre 2023 | Delegato Ricerca |
| ii. Favorire l'inserimento dei ricercatori meno attivi nei gruppi di ricerca maggiormente produttivi del dipartimento attraverso monitoraggio della | | | Delegato alla Ricerca | Novembre | |

| | | | |
|---|---|--------------------------|-----------------------------|
| produzione scientifica, raggruppamento dei ricercatori per area tematica e costituzione di gruppi di ricerca (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.2 ; APQ: B1a-3). | Componenti AQ U.O. Ricerca | 2023 | |
| iii. Potenziare la struttura informativa del dipartimento tramite l'acquisizione di banche dati. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.1; APQ: B1,a-5). | Delegato alla Ricerca Componenti AQ U.O. Ricerca | Novembre 2023 | Delegato Ricerca |

| Obiettivo n. 2 | Obiettivo riproposto | Obiettivo strategico correlato | Indicatori | Valore di partenza (2022) | Target 2023 |
|--|----------------------|---|---|---------------------------|---------------------------------------|
| Incrementare la capacità di attrazione internazionale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca | Sì | PSA: O.2 e O.2.2 PDS: 6.3 APQ: B1,a-5, B1,a-7 | A. Numero totale di pubblicazioni del Dipartimento con coautori stranieri nel biennio 2021-23. | 150 | 150 ± 10 |
| | | | B. Numero di domande di accesso al dottorato da parte di studenti stranieri. | 72 | 70 ± 5 |
| | | | C. Numero di corsi per studenti dottorali erogati da parte di docenti afferenti al dipartimento | 11 | 12 ± 2 |
| | | | D. Numero di corsi per studenti dottorali erogati da parte di docenti afferenti a università italiane o estere. | 4 | 4 ± 1 |
| | | | E. Seminario anche online per la mobilità internazionale dei dottorandi | 1 | 1 |
| Azioni da intraprendere | | | Risorse | Tempi/scadenze | Responsabilità |
| i. Incentivare le domande di candidati stranieri attraverso la pubblicizzazione del dottorato nelle mailing list di associazioni scientifiche e su piattaforme professionali (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.3; APQ: B1,a-5). | | | Coordinatore del dottorato di ricerca | novembre 2023 | Coordinatore del dottorato di ricerca |
| ii. Incentivare la partecipazione a convegni internazionali anche online attraverso la divulgazione all'interno del Dipartimento delle call for papers (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.4 e 6.2.1; APQ: B1,a-7). | | | n. 2 componenti AQ | novembre 2023 | Delegato alla ricerca |
| iii. Favorire e sostenere le collaborazioni scientifiche internazionali per accrescere il numero di pubblicazioni con co-autori di università estere attraverso la condivisione tra i ricercatori della rete di contatti internazionale (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.1 e 6.1.4; APQ: B1,a-7). | | | n. 2 componenti AQ | novembre 2023 | Delegato alla ricerca |
| iv. Adeguare l'offerta didattica del Dottorato in funzione dei diversi profili formativi attraverso il coordinamento degli insegnamenti erogati e la proposta di nuovi insegnamenti (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.5). | | | Coordinatore del dottorato di ricerca | novembre 2023 | Coordinatore del dottorato di ricerca |

| Obiettivo n. 3 | Obiettivo riproposto | Obiettivo strategico correlato | Indicatore/i | Valore di partenza (2022) | Target 2023 |
|---|----------------------|-----------------------------------|---|---------------------------|-----------------------|
| Incrementare i finanziamenti alla ricerca e alla formazione del personale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca. | Sì | PSA: O.2.4 PDS: 6.2 APQ: B2 | A. Numero di progetti ammessi al finanziamento su bandi competitivi internazionali, europei, nazionali e regionali. | 5 | 3 ± 2 |
| | | | B. Numero di finanziamenti esterni per il potenziamento del personale in formazione (borse dottorato, borse post-lauream, assegni di ricerca) nell'anno 2022. | 16 | 10 ± 1 |
| | | | C. Numero di eventi organizzati o patrocinati dal DSEAS per attività scientifiche | 27 | 5 ± 2 |
| | | | D. Numero di seminari anche online per la scrittura di progetti di ricerca. | 1 | 1 |
| Azioni da intraprendere | | | Risorse | Tempi/scadenze | Responsabilità |
| i. Individuazioni di bandi di finanziamento e pubblicizzazione periodica (settimanale o mensile) tramite specifica e-mail di dipartimento e apposito spazio sul sito del dipartimento. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.2.2 ; APQ: B2,a-1). | | | Delegato alla Ricerca Componenti AQ U.O. Ricerca | Novembre 2023 | Delegato alla Ricerca |
| ii. Formazione per la progettazione attraverso l'organizzazione di seminari, anche online, per la scrittura di progetti di ricerca. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.2.2; APQ: B2,a-1). | | | Delegato alla Ricerca Componenti AQ U.O. Ricerca | Novembre 2023 | Delegato alla Ricerca |
| iii. Incentivare la partecipazione a bandi per il finanziamento di borse di dottorato attraverso l'istituzione di un premio di 1000 euro in fondi di ricerca, a valere sui fondi aggiuntivi di dottorato, per i docenti che otterranno una borsa PON "Innovazione e Ricerca" per il XXXVIII ciclo. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.2.1; APQ: B2,a-3). | | | Delegato alla Ricerca Componenti AQ U.O. Ricerca | Novembre 2023 | Delegato alla Ricerca |
| iv. Rafforzare la funzione di supporto a progetti e altre forme di finanziamento attraverso la riorganizzazione del personale amministrativo. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.2.1; APQ: B2,a-2). | | | Delegato alla Ricerca Componenti AQ U.O. Ricerca | Novembre 2023 | Delegato alla Ricerca |

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

| Obiettivo n. 1 | Obiettivo riproposto | Obiettivo strategico correlato | Indicatore/i | Valore di partenza (2022) | Target 2023 |
|---|----------------------|-----------------------------------|--|---------------------------|-------------------------------------|
| Potenziare le attività di Trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo socioeconomico attraverso la produzione di beni pubblici | No | PSA: O.3.3 PSD: 5.2 APQ: C2 | A. Numero di eventi (incontri, seminari, dibattiti) inbound | 10 | 12±1 |
| | | | B. Numero di eventi (incontri, seminari, dibattiti) outbound | 19 | 25±4 |
| | | | C. Numero di iniziative complessive di produzione di beni pubblici | 5 | 7 |
| | | | D. Numero di aziende coinvolte nei tirocini | 241 | 240±5 |
| | | | E. Produzione di un rapporto statistico sull'attività di tirocinio e delle aziende coinvolte | Sì | |
| Azioni da intraprendere | | | Risorse | Tempi/scadenze | Responsabilità |
| i. Effettuare una mappatura e promuovere le attività di ii Public Engagement (C2.a delle APQ) ii. Organizzare incontri inbound e outbound tra i soggetti che aderiscono al Terzo Spazio (5.2.a del PSD). | | | Delegato alla Terza Missione Componenti AQ U.O. Terza Missione | Novembre 2023 | Delegato alla Terza Missione |

| Obiettivo n. 2 | Obiettivo riproposto | Obiettivo strategico correlato | Indicatore/i | Valore di partenza (2022) | Target 2023 |
|--|----------------------|-----------------------------------|---|---------------------------|-------------------------------------|
| Rafforzare l'impatto socio-economico del Dipartimento a livello regionale con azioni e iniziative rivolte al sistema produttivo, agli enti locali. | No | PSA: O.3.1 PSD: 5.2 APQ: C1 | A. Numero di accordi quadro attivi | 4 | 5 |
| | | | B. Numero di imprese regionali coinvolte nelle iniziative progettuali | 60 | 60±5 |
| Azioni da intraprendere | | | Risorse | Tempi/scadenze | Responsabilità |
| i. Promuovere la cultura del trasferimento tecnologico (APQ C1.a) ii. Attivare il Terzo Spazio DSEAS e i relativi tavoli tematici (azione 5.1.a del PSD). | | | Delegato alla Terza Missione Componenti AQ U.O. Terza Missione | Novembre 2023 | Delegato alla Terza Missione |

5 ANALISI IMPIEGO RISORSE DERIVANTI DA PROGETTI DI RICERCA

Nel corso del 2022 risultano variazioni di bilancio positive per circa 313.000 euro, di cui circa il 50% è imputabile a due progetti PRIN e il restante 50% suddiviso fra due progetti europei e un conto terzi. Come riportato nel file "DSEAS-Impiego Risorse 2022.xlsx", le risorse acquisite sono state spese (circa 24.000 euro) per convegni e attrezzature scientifiche, per assegnisti di ricerca (circa 26,000 euro) e borse di studio (circa 27,000 euro). Si evidenzia il finanziamento di un RTDA (DM 1062/2021) per circa 50,000 euro.

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Il presente documento è stato approvato durante la seduta del Consiglio di Dipartimento tenutasi il 23/06/2023. L'approvazione in Consiglio è stata preceduta da diverse riunioni della Commissione AQ del Dipartimento. Le informazioni relative all'agenda delle riunioni e agli argomenti trattati sono consultabili sulla pagina della [Commissione di Gestione AQ della Ricerca Dipartimentale](#).