

Rapporto di Riesame Annuale

Attività di Ricerca e Terza Missione

Dipartimento: **GIURISPRUDENZA**

1 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target individuato (2021)	Esito
Potenziare dottorati di ricerca internazionali in Diritti umani e in Pluralismi giuridici (obiettivo riproposto: sì)	O.1. - Potenziare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le grandi sfide in ambito nazionale e internazionale. O.1.2 - Qualificare e valorizzare il dottorato di ricerca in una prospettiva internazionale	a: numero di candidati ai concorsi di accesso ai due dottorati DiGi, laureatisi presso università straniere	16% (Diritti umani) 11% (Pluralismi giuridici)	21% (Diritti Umani) 10.89% (Pluralismi Giuridici)
Azioni intraprese sull'obiettivo		Stato di avanzamento %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
Stipula di convenzioni con Università straniere per incentivare l'attrattività dei dottorati DiGi		50%	Le interlocuzioni avviate in vista di nuovi accordi (Vrije Universiteit, Université d'Artois) sono state momentaneamente interrotte a causa del Covid. Sono ancora attive le convenzioni precedenti.	

Obiettivo n. 2	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target individuato (2021)	Esito
Migliorare la produzione scientifica espressa dal Dipartimento sotto il profilo qualitativo e quantitativo (obiettivo riproposto: sì)	O.2. – Potenziare la ricerca di base e la progettualità scientifica per affrontare le grandi sfide in ambito nazionale e internazionale.	A: numero medio (nel triennio 2019-21) di monografie pubblicate presso editori nazionali e internazionali riconosciuti	A: + 10% (nel triennio 2019-21) (Media monografie nel solo 2021: 0,05)	A: - 23,8 %. Esito negativo
	O.2.1. - Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	B: numero medio (nel triennio 2019-21) articoli su riviste classe A	B: + 5% (nel triennio 2019-21) (Media prodotti fascia A nel solo 2021: 0,9)	B: + 6%. Target raggiunto. NB. Per poterlo confrontare con gli anni precedenti, il dato su riportato è stato calcolato secondo i criteri allora seguiti, e cioè includendo tutti i prodotti in fascia A e non solo quelli censiti come articoli sulla piattaforma IRIS.
		C: riduzione numero strutturati DiGi inattivi (nel triennio 2019-21)	C: - 10% (nel triennio 2019-21)	C: - 11%. Target raggiunto
		D: numero medio produzione scientifica soggetti in mobilità (ricercatori neo-assunti e docenti in mobilità fra i ruoli).	D: + 10% (nel 2021)	D: +191%. Target ampiamente superato.
Azioni intraprese sull'obiettivo		Stato di avanzamento %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
A2.1: Incentivazione della pubblicazione di prodotti di tipologie strategiche da parte degli afferenti al DiGi ricorrendo a moral suasion e diffusione di call for papers.		A2.1: 100%	A2.1: l'azione è stata compiuta ma i risultati riguardo alle monografie non sono soddisfacenti.	
A2.2: Incentivazione della pubblicazione di prodotti conferibili a fini VQR da parte di strutturati DiGi inattivi, ricorrendo a moral suasion (incluso invito a pubblicare nella Collana di Dipartimento o sui Quaderni DiGi).		A2.2: 100%	A2.2: l'azione è stata compiuta.	
A2.3: Acquisizione preventivi per editing e gestione sito Quaderni DiGi.		A2.3: 100%	A2.3: È stato fatto un nuovo bando per l'attribuzione dell'incarico che sfortunatamente è andato deserto.	
A2.4: Stipula contratto per editing e gestione sito Quaderni DiGi (Solo in caso di esito favorevole della precedente).		A2.4: 0%	A2.4: Era condizionata al successo dell'azione A2.3.	

A2.5: Attivazione Quaderni DiGi, previa distribuzione dei compiti operativi (Solo in caso di esito favorevole delle due azioni precedenti).	A2.5: 0%	A2.5: Era condizionata al successo dell'azione A2.3.
A2.6: Applicazione "Regolamento premialità e disincentivazione inattività strutturati".	A2.6: 100%	A2.6: L'azione è stata realizzata. I fondi di premialità sono stati attribuiti. Non si sono invece date le condizioni per l'attribuzione della incentivazione alla uscita dallo stato di inattività.
A2.7: Nomina componenti Comitato scientifico della Collana di Dipartimento.	A2.7: 100%	A2.7: Nomina con delibera del Consiglio di Dipartimento del 10.6.2021
A2.8: Disseminazione pubblicazioni della Collana di Dipartimento, rendendole accessibili sul sito DiGi e consultabili in Open Access.	A2.8: 0%	A2.8: Nel 2021 non vi sono state pubblicazioni nella Collana di Dipartimento, e dunque non è stato possibile disseminarle

Obiettivo n. 3	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target individuato (2021)	Esito
Rafforzare la progettualità di ricerca e incentivare la partecipazione dei docenti DiGi alla presentazione di progetti competitivi della ricerca (obiettivo riproposto: sì)	<p>O.3. – Potenziare la ricerca di base e la progettualità scientifica per affrontare le grandi sfide in ambito nazionale e internazionale.</p> <p>O.3.1 – Migliorare la capacità di collaborazione e di attrazione dei fondi di ricerca sul piano internazionale, nazionale, regionale e favorire lo sviluppo dell'Open-Science</p>	<p>A: numero proposte progettuali presentate su bandi nazionali o regionali (inclusi bandi Horizon)</p> <p>B: numero proposte progettuali finanziate su bandi competitivi nazionali e regionali</p> <p>C: numero di iniziative (incontri/seminari) organizzate dal DiGi per promuovere e sostenere la progettualità</p>	<p>A: 9</p> <p>B: 3</p> <p>C:1</p>	<p>A: 22. Target ampiamente superato.</p> <p>B: 5 Target superato</p> <p>C: 1 Target raggiunto (v. infra, A3.2)</p>
Azioni intraprese sull'obiettivo		Stato di avanzamento %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
A3.1: Supportare la presentazione da parte di docenti DiGi di progetti di ricerca, mediante apposita unità di personale a contratto, già assunta con fondi Progetto di eccellenza		A3.1: 100%	A3.1: Azione realizzata	
A3.2: Organizzare corsi di progettazione europea rivolti al personale docente		A3.2: 100%	A3.2: È stato svolto un corso nel settembre 2021. Sono state inviate informazioni mensili sulle opportunità europee di finanziamento.	



Obiettivo n. 4	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target individuato (2021)	Esito
Incremento dell'attrattività e dell'autorevolezza scientifica del Dipartimento su scala nazionale e internazionale (obiettivo riproposto: sì)	<p>O.4 – Migliorare l'attrattività e rafforzare la dimensione europea e Internazionale degli ambiti formativi e di ricerca.</p> <p>O.4.2 - Favorire la crescita dell'Ateneo in una dimensione internazionale</p>	<p>A: numero studiosi in mobilità incoming</p> <p>B: numero studiosi DiGi in mobilità outgoing</p> <p>C: numero utilizzi, da parte di docenti DiGi, del fondo dipartimentale per la partecipazione a Call for Papers internazionali per le quali sia prevista successiva pubblicazione atti</p>	<p>A: 3</p> <p>B: 10</p> <p>C: 1</p>	<p>A: 3. Target raggiunto. Erano stati invitati 5 ricercatori, ma 2 non sono venuti a causa del Covid.</p> <p>B: 9 docenti + 7 dottorandi. Target quasi raggiunto (superato se si considerano anche i dottorandi)</p> <p>C: 1 Target raggiunto.</p>

Azioni intraprese sull'obiettivo	Stato di avanzamento %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione
A4.1: Incentivare, anche mediante una maggiore pubblicizzazione dei fondi CoRI, il soggiorno di studiosi da altre università (italiane o straniere) per attività didattica o di ricerca (mobilità incoming)	A4.1: 100%	A4.1: Azione realizzata
A4.2: Favorire, anche mediante una maggiore pubblicizzazione dei fondi CoRI, i soggiorni di docenti DiGi presso università estere per attività didattica o di ricerca (mobilità outgoing)	A4.2: 100%	A4.2: L'azione è stata realizzata, e ha avuto successo: nel 2021 sono state presentate 4 richieste Cori per mobilità outgoing, tutte finanziate.
A4.3: Incentivare l'utilizzo da parte di docenti DiGi del fondo dipartimentale per la partecipazione a Call for Papers internazionali per le quali sia prevista successiva pubblicazione atti	A4.3: 100%	A4.3: L'azione è stata realizzata. Si è avuto, come auspicato, almeno un utilizzo del fondo. Con decreto 62/2021 del Direttore, sono state accantonate le somme residue.
A4.4: Supportare la presentazione da parte di docenti DiGi di progetti di ricerca, mediante	A4.4: 100%	A4.4: L'azione è stata realizzata.

<p>apposita unità di personale a contratto, già assunta con fondi Progetto di eccellenza</p> <p>A4.5: Organizzare corsi di progettazione europea rivolti al personale docente</p> <p>A4.6: Implementare nuovo sito web DiGi con costante segnalazione delle monografie pubblicate e dei progetti di ricerca vinti dai ricercatori DiGi</p>	<p>A4.5: 100%</p> <p>A4.6: 100%</p>	<p>A4.5: È stato svolto un corso nel settembre 2021. Sono state inviate informazioni mensili sulle opportunità europee di finanziamento.</p> <p>A4.6: link alla lista: https://www.digidieccellenza.it/index.php/it/ricerca-ita2-4/2019-07-27-01-02-05/monografie</p>
--	-------------------------------------	--

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target individuato (2021)	Esito
Consolidare la diffusione e la condivisione del sapere degli esiti dei temi di ricerca identificativi della missione culturale del DiGi con il tessuto sociale di riferimento	Obiettivi del Piano Strategico di Ateneo correlato: favorire gli innesti di conoscenza nella società per stimolare lo sviluppo civile, culturale, sociale ed economico; assegnare alla Università un ruolo imprenditoriale nella società con lo scopo di attivare processi di creazione di valore, basati sulla conoscenza, e di sviluppo territoriale, anche attraverso la generazione di opportunità di lavoro qualificato.	A (comune individuato dal CDA): numero eventi di produzione di beni pubblici e sistematizzazione degli stessi attraverso una più efficace strategia di comunicazione come già sperimentato nel corso del 2016 in occasione del 210° Anniversario dell'Università di Palermo	A: 3	A: 3 beni pubblici Target raggiunto (Sportello di primo livello della Clinica legale Migrazioni e diritti; sportello di secondo livello per operatori socio-legali; Corso in mediazione linguistico-culturale in collaborazione con Unicef e l'Associazione Cledu)
	O.1.2 – Potenziare l'impatto socioeconomico sul piano regionale, nazionale e internazionale sia con progetti di imprenditorialità, sia con iniziative università-imprese, sia ancora attraverso percorsi di formazione professionalizzante e permanente;	B: numero Collaborazioni con Enti privati e pubblici, inclusi gli ordini professionali di riferimento, anche in chiave di formazione e aggiornamento, nonché con Ufficio distrettuale PA dei magistrati referenti per formazione decentrata	B: 15 eventi, 13 convenzioni	B: 37 eventi (Target ampiamente superato)
	O.1.3 – Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale del	C: a: numero eventi di public engagement	C: 45	80 (Target ampiamente superato)
		D: numero iniziative di orientamento e interazione con le scuole superiori	D: 2;	D: 12 eventi (Target ampiamente superato)
		E: numero convenzioni c/terzi	E: 4;	E: 4 (4 convenzioni di cui 3 senza budget - target raggiunto se si considerano tutte)
		F: numero di convenzioni di ricerca stipulate tra	F: 1;	F: 0

	territorio - <i>public engagement</i> .	imprese ed università; loro impatto economico e capacità di trattenere giovani ricercatori				
Azioni intraprese sull'obiettivo		Stato di avanzamento %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione			
Organizzazione seminari, conferenze e attività di formazione su temi coerenti con ricerca e didattica DiGi e capaci di impatto su territorio, da svolgere prevalentemente fuori dall'Università (enti pubblici, scuole, tribunali) o comunque destinati a pubblico esterno all'Università		100%	L'esito ottenuto, che supera ampiamente il target, può essere ricondotto anche allo sviluppo di un sistema di mappatura costante di tutti gli eventi di PE tramite file online condiviso tra tutti i docenti del Dipartimento			
Organizzazione eventi di produzione di beni pubblici e sistematizzazione degli stessi attraverso una più efficace strategia di comunicazione come già Sig. Rosalia Muriella Dicembre 2021 Direttore, docenti DiGi, Commissione AQ-R, Steering group Progetto di eccellenza 13 sperimentato nel corso del 2016 in occasione del 210° anniversario dell'Università di Palermo.		100%				
Attivazione collaborazioni con Enti privati e pubblici, inclusi gli ordini professionali di riferimento, anche in chiave di formazione e aggiornamento, nonché con Ufficio distrettuale PA dei magistrati referenti per formazione decentrata, per scambio competenze per attività di ricerca e per formazione Magistrati		100%				
Stipula e attuazione convenzioni c/terzi		100%			Sono stati avviati i contatti necessari per la stipula di 5 Convenzioni che saranno attuate nel corso del 2022/2023	
Stipula convenzioni di ricerca con Imprese		50%				
Organizzazione di incontri di orientamento e formazione con le scuole superiori		100%				

2 ANALISI DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA 2020-2021

Il totale delle pubblicazioni DiGi nel 2021 risultante dalla piattaforma IRIS è di 308 prodotti (media: 2,59) (290 nel 2019: m.: 2,6; 260 nel 2020, m.: 2,28), di cui: 10 monografie; 86 articoli in fascia A; 11 note a sentenza in fascia A; 10 altri prodotti in fascia A; 63 articoli su rivista non di fascia A; 82 capitoli di libro (vedi pdf allegato).

Sotto il profilo quantitativo, la produzione rimane a livello molto alto, e, sotto il profilo qualitativo, si registra un incremento percentuale dei prodotti in fascia A rispetto al triennio precedente, con una quota preponderante di articoli.

Di rilievo anche il fatto che il numero di articoli su rivista di fascia A (86) sia nettamente maggiore del numero di articoli su rivista non di fascia A (63).

Nel complesso, la produzione scientifica non desta preoccupazione. Va però tenuto sotto controllo il dato delle monografie, che ha registrato un calo notevole. Il calo è in parte spiegabile con l'altissimo numero di monografie prodotte nei due anni precedenti, insieme ai lunghi tempi di elaborazione che un prodotto del genere richiede. L'andamento di questo dato nel corso del 2022 permetterà di capire se si tratti solo di un ciclo fisiologico, o se vi siano invece anche delle ragioni strutturali.

Si registrano inoltre notevoli differenze della produttività per SSD, che richiedono un attento monitoraggio.

Si rileva, ancora, che il numero di ricercatori inattivi ha subito un calo ulteriore. I ricercatori inattivi nel triennio 19-21 sono stati 8, a fronte dei 9 nel triennio 18-20, e dei 15 nel triennio 17-19.

Inoltre, la Collana di Dipartimento – di cui sono stati recentemente definiti regolamento e comitato scientifico – dovrebbe offrire un ulteriore supporto alle pubblicazioni dei docenti DiGi.

Si ricorda infine che nella VQR 15-19 l’impatto dell’inattività è stato compensato dal fatto che molti altri strutturati sono stati in grado di conferire 4 prodotti. Il Dipartimento, inoltre, è stato in grado di conferire 321 prodotti, 34 in più di quelli che sarebbero stati necessari se ci si fosse avvalsi delle esenzioni esercitabili. L’andamento delle pubblicazioni del 2020 e 2021 permette di attendersi un risultato analogo anche per la VQR successiva.

3 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

Punti di forza	Punti di debolezza
<ul style="list-style-type: none"> - Dipartimento di eccellenza 2018-2022 - Conferimento elevato numero di prodotti in VQR 2015-2019 - Produttività media docenti - Qualità produzione scientifica (% prod. fascia A) - Riviste e collane editoriali facenti capo al DiGi o dirette da docenti DiGi - Seminari di Dipartimento - Collana DiGi - Riduzione numero ricercatori inattivi - Fondo Call for papers - Fondi premialità e incentivazione inattivi - Incremento del personale amministrativo a supporto della ricerca - Propensione progettuale docenti - Centro di Eccellenza Jean Monnet: “Europe between mobility and security: the challenge of illicit trades in the Mediterranean sea” - Clinica legale Migrazioni e Diritti in Collaborazione con l’associazione Cledu - Progetto “Piani di orientamento e tutorato” (POT) rivolto agli studenti in uscita dai Licei - Incremento mobilità <i>outgoing</i> e <i>incoming</i> - Implementazione contenuti sito web Di.Gi. - Visibilità del Di.Gi. - Diffusa capacità organizzativa di eventi di public engagement 	<ul style="list-style-type: none"> - Riduzione numero monografie nel triennio (dato oggetto di monitoraggio su un periodo adeguato) - Scadenza contratto unità di personale adibita in via esclusiva a supporto tecnico per individuazione <i>calls</i> e redazione progettuale - Ampie parti del sito non tradotte in inglese - Ridotta attività c/terzi - Limitata disponibilità di enti e aziende privati a finanziare iniziative di ricerca in ambito giuridico
Opportunità	Minacce
<ul style="list-style-type: none"> - Progressiva riduzione restrizioni COVID (accesso biblioteche, mobilità <i>outgoing</i> e <i>incoming</i>, convenzioni per attrattività dottorati etc.) - Digitalizzazione patrimonio librario - Competenza acquisita dal personale nell’impiego di piattaforme telematiche per seminari e discussioni scientifiche - Risorse PNRR - Inclusione nella graduatoria dei dipartimenti ammessi alla selezione dei dipartimenti di eccellenza 2023-2027 	<ul style="list-style-type: none"> - Riduzione risorse derivante dalla prossima scadenza finanziamento Dipart. di eccellenza (2018-2022)

4 INTERVENTI CORRETTIVI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatori	Valore di partenza	Target 2022
Potenziare dottorati di ricerca internazionali in Diritti umani e in Pluralismi giuridici	Si	O.2. - Potenziare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le sfide emergenti in ambito nazionale e internazionale. 0.2.1 Qualificare e valorizzare il dottorato di ricerca in una prospettiva internazionale	a: numero di candidati ai concorsi di accesso ai due dottorati DiGi, laureatisi presso università straniere; b: numero Dottorati di ricerca internazionali	21% (Diritti umani) 10,89 % (Pluralismi giuridici) 100%	mantenimento/decreto non superiore al 5% (Diritti umani) mantenimento (Pluralismi giuridici) 100%

Azioni da intraprendere	Risorse *	Tempi/scadenze	Responsabilità
Stipula di convenzioni con Università straniere per incentivare l'attrattività dei dottorati DiGi	Personale TA dei Corsi di dottorato (supporto di segreteria - archivio)	Dicembre 2022	Direttore e Coordinatori dei due dottorati

Obiettivo n. 2	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatori	Valore di partenza	Target 2022
Migliorare la produzione scientifica espressa dal Dipartimento sotto il profilo qualitativo e quantitativo	Sì	O.2. - Potenziare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le sfide emergenti in ambito nazionale e internazionale.	a: numero medio, nel 2022, di monografie pubblicate presso editori nazionali e internazionali riconosciuti	0,05 nel 2021	+ 25% nel 2022
		O.2.2. Migliorare la qualità e la produttività della ricerca	b: numero medio, nel 2022, di prodotti su riviste di classe A	0,9 nel 2021	mantenimento nel 2022
			c: riduzione del numero di ricercatori inattivi nel 2022 N.B. Sono considerati inattivi i ricercatori che non hanno pubblicazioni nei tre anni precedenti, e che pertanto rischiano di non poter conferire al successivo esercizio VQR.	8	-12,5%
			d: numero medio produzione scientifica soggetti in mobilità (ricercatori neo-assunti e docenti in mobilità fra i ruoli)	5,8	mantenimento/ decremento non superiore al 50% (incremento rispetto anno precedente anomalo)

Azioni da intraprendere	Risorse *	Tempi/scadenze	Responsabilità
Incentivazione della pubblicazione di prodotti di tipologie strategiche da parte degli afferenti al DiGi ricorrendo a moral suasion e diffusione di call for papers	Personale TA dell'UO Ricerca e Terza Missione (supporto di segreteria - monitoraggio IRIS - invio periodico call e informazioni al personale docente - archivio)	Dicembre 2022	Direttore

Incentivazione della pubblicazione di prodotti conferibili a fini VQR da parte di strutturati DiGi inattivi, ricorrendo a moral suasion (incluso invito a pubblicare nella Collana di Dipartimento)	Personale TA dell'UO Ricerca e Terza Missione (monitoraggio IRIS - invio periodico informazioni e alert)	Dicembre 2022	Direttore
Applicazione "Regolamento premialità e disincentivazione inattività strutturati"	Personale TA dell'UO Ricerca e Terza Missione (supporto di segreteria - monitoraggio IRIS) Fondo di Dipartimento dedicato	Dicembre 2022	Commissione giudicatrice Fondo premialità
Favorire la conoscenza della Collana di Dipartimento mediante iniziative di comunicazione Disseminazione pubblicazioni della Collana di Dipartimento, rendendole accessibili sul sito DiGi e consultabili in Open Access	Personale TA dell'UO Ricerca e Terza Missione (supporto di segreteria - monitoraggi o IRIS - richiesta e invio periodico di informazioni al personale docente) Personale T.A. informatico (gestione e aggiornamento sito DiGi)	Dicembre 2022	Direttore e della Commissione AQ-R

Obiettivo n. 3	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza	Target 2022
Rafforzare la progettualità di ricerca e incentivare la partecipazione dei docenti DiGi alla presentazione di progetti competitivi della ricerca	Sì	O.2. - Potenziare la ricerca di base e la progettualità scientifica per affrontare le grandi sfide in ambito nazionale e internazionale. O.2.4 - Migliorare la capacità di collaborazione e di attrazione dei fondi di ricerca sul piano internazionale, nazionale, regionale e	a: numero proposte progettuali presentate su bandi nazionali o regionali (inclusi bandi Horizon) b: numero proposte progettuali finanziate su bandi competitivi nazionali e regionali	22 5 1	Mantenimento target del riesame precedente (9 proposte) Mantenimento (almeno 5 proposte finanziate) 2

		favorire lo sviluppo dell'Open-Science	c: numero di iniziative (incontri/seminari) organizzate dal DiGi per promuovere e sostenere la progettualità		
--	--	--	--	--	--

Azioni da intraprendere	Risorse*	Tempi/scadenze	Responsabilità
Supportare la presentazione da parte di docenti DiGi di progetti di ricerca, mediante apposita unità di personale a contratto, da assumere con fondi Progetto di eccellenza	Fondi Dipartimento di eccellenza	Dicembre 2022	Direttore e Commissione AQ-R
Organizzare corsi di progettazione europea rivolti al personale docente	Fondi Dipartimento di Eccellenza	Dicembre 2022	Direttore e Commissione AQ-R

Obiettivo n. 4	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza	Target 2022
Incremento dell'attrattività e dell'autorevolezza scientifica del Dipartimento su scala nazionale e internazionale	Sì	O.4 - Migliorare l'attrattività e rafforzare la dimensione europea e internazionale degli ambiti formativi e di ricerca.	a: numero studiosi in mobilità <i>incoming</i>	3	Mantenimento (almeno 3 <i>incoming</i>)
			b: numero studiosi DiGi in mobilità <i>outgoing</i>	9 docenti e 7 dottorandi	Mantenimento (almeno 9 docenti <i>outgoing</i>)
		O.4.2 - Favorire la crescita dell'Ateneo in una dimensione internazionale	c: numero utilizzi, da parte di docenti DiGi, del fondo dipartimentale per la partecipazione a <i>Call for Papers</i> internazionali per le quali sia prevista successiva pubblicazione atti	1	3

Azioni da intraprendere	Risorse *	Tempi/scadenze	Responsabilità
Incentivare, anche mediante una maggiore pubblicizzazione dei fondi CoRI, il soggiorno di studiosi da altre università (italiane o straniere) per attività didattica o di ricerca (mobilità <i>incoming</i>)	Personale TA dell'UO Ricerca e Terza Missione (Raccolta dati e invio periodico informazioni al personale docente)	Dicembre 2022	Direttore e Commissione AQ-R
Favorire, anche mediante una maggiore pubblicizzazione dei fondi CoRI, i soggiorni di docenti DiGi presso università estere per attività didattica o di ricerca (mobilità <i>outgoing</i>)	Personale TA dell'UO Ricerca e Terza Missione (Raccolta dati e invio periodico informazioni al personale docente)	Dicembre 2022	Direttore e Commissione AQ-R
Favorire la conoscenza da parte di docenti DIGI, mediante invio di comunicazioni periodiche, del fondo dipartimentale per la partecipazione a <i>Call for Papers</i> internazionali per le quali sia prevista successiva pubblicazione atti	Personale TA dell'UO Ricerca e Terza Missione (Raccolta dati e invio periodico informazioni al personale docente)	Dicembre 2022	Direttore e Commissione AQ-R
Incentivare l'utilizzo da parte di docenti DiGi del fondo dipartimentale per la partecipazione a <i>Call for Papers</i> internazionali per le quali sia prevista successiva pubblicazione atti	Personale TA dell'UO Ricerca e Terza Missione (invio periodico informazioni al personale docente sulla capienza residua del fondo)	Dicembre 2022	Direttore e Commissione AQ-R

Implementare nuovo sito web DiGi con costante segnalazione delle monografie pubblicate e dei progetti di ricerca vinti dai ricercatori DiGi	Personale TA dell'UO Ricerca e Terza Missione (Raccolta dati e monitoraggio aggiornamento sito web)	Dicembre 2022	Direttore e Commissione AQ-R
Supportare la presentazione da parte di docenti DiGi di progetti di ricerca, mediante apposita unità di personale a contratto, da assumere su fondi Dipartimento di eccellenza	Fondi Dipartimento di eccellenza	Dicembre 2022	Direttore e Commissione AQ-R

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 1	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatori	Valore di partenza	Target 2022
Consolidare la diffusione e la condivisione del sapere degli esiti dei temi di ricerca identificativi della missione culturale del DiGi con il tessuto sociale di riferimento	Si	0.3.1 - Potenziare l'impatto socioeconomico sul piano regionale, nazionale e internazionale sia con progetti di imprenditorialità sia con iniziative università-impresa, sia ancora attraverso percorsi di formazione	a: numero di Collaborazioni con Enti privati e pubblici, inclusi gli ordini professionali di riferimento, anche in chiave di formazione e aggiornamento, nonché con Ufficio distrettuale PA dei magistrati referenti per formazione decentrata	15 eventi	Mantenimento (almeno 15 eventi)

		professionalizzante e permanente			
			b: numero di convenzioni di ricerca stipulate tra imprese ed università; loro impatto economico e capacità di trattenere giovani ricercatori	0	1
			c: partecipazione alla formulazione di programmi di pubblico interesse (policy-making) e iniziative di democrazia partecipativa;	(indicatore proposto per la prima volta)	Partecipazione ad almeno 2 attività

Azioni da intraprendere	Risorse *	Tempi/scadenze	Responsabilità
Mantenere il numero di collaborazioni con gli ordini professionali di riferimento e con Ufficio distrettuale PA dei magistrati referenti per formazione decentrata;	Personale TA dell'UO Ricerca e Terza Missione (supporto di segreteria - archivio)	Dicembre 2022	Direttore, docenti del Dipartimento e Commissione AQ-R
Finalizzare nuove convenzioni tra imprese e Dipartimento	Personale TA dell' U.O. Ricerca e Terza Missione (supporto di segreteria)	Dicembre 2022	Direttore, docenti del Dipartimento e Commissione AQ-R
Incrementare la partecipazione alla formulazione di programmi di pubblico interesse (policy-making) e iniziative di democrazia partecipativa	Personale TA dell' U.O. Ricerca e Terza Missione (supporto di segreteria - richiesta e invio periodico informazioni al personale docente)	Dicembre 2022	Direttore, docenti del Dipartimento e Commissione AQ-R

Obiettivo n. 2	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatori	Valore di partenza	Target 2022

Potenziare la produzione di beni pubblici a forte vocazione sociale, come le cliniche legali	NO	0.3.3 - Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale dei territori (Public engagement)	a: numero attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale dei territori (Public engagement)	3	Incremento del 20%
--	----	---	---	---	--------------------

Azioni da intraprendere	Risorse*	Tempi/scadenze	Responsabilità
<p>Consolidare l'esperienza di clinica legale già presente in Dipartimento anche con l'attivazione di un corso dedicato da inserire nell'offerta formativa;</p> <p>Promuovere l'avvio di una nuova clinica legale dedicata ad altri temi di rilevanza sociale;</p> <p>Implementare il numero delle convenzioni con enti del terzo settore</p>	<p>Personale TA dell' U.O. Ricerca e Terza Missione (supporto di segreteria)</p>	Dicembre 2022	Direttore e Commissione AQ-R, con particolare responsabilità della delegata alla terza missione

Obiettivo n. 3	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatori	Valore di partenza	Target 2022
Potenziare parzialmente le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale dei territori (Public engagement),	NO	0.3.3 - Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale dei territori (Public engagement)	<p>A: numero di incontri, seminari, dibattiti aperti al pubblico:</p> <p>B: numero iniziative di orientamento e interazione con le scuole superiori</p> <p>C: numero convenzioni c/terzi e di convenzioni con enti a scopo sociale anche in relazione alle attività di formazione continua</p>	<p>80 eventi</p> <p>12 eventi</p> <p>(4; di cui 3 senza budget)</p>	<p>Mantenimento o decremento non superiore al 20%</p> <p>Mantenimento o decremento non superiore al 30%</p> <p>Aumento del 20 %</p>

Azioni da intraprendere	Risorse*	Tempi/scadenze	Responsabilità
-------------------------	----------	----------------	----------------

<p>Organizzazione seminari, conferenze e attività di formazione su temi coerenti con ricerca e didattica DiGi e capaci di impatto su territorio, da svolgere prevalentemente fuori dall'Università (enti pubblici, scuole, tribunali) o comunque destinati a pubblico esterno all'Università</p>	<p>Personale TA dell' U.O. Ricerca e Terza Missione (supporto di segreteria)</p>	<p>Dicembre 2022</p>	<p>Direttore, docenti DiGi, Commissione AQ-R</p>
<p>Organizzazione di incontri di orientamento e formazione con le scuole superiori</p>	<p>Personale TA dell' U.O. Servizi Generali, Logistica, Qualità e ICT (supporto di segreteria - archivio)</p>	<p>Dicembre 2022</p>	<p>Direttore, docenti DiGi, Commissione AQ-R</p>
<p>Stipulare convenzioni c/terzi e di convenzioni con enti a scopo sociale (anche senza budget) anche in relazione alle attività di formazione continua, e incoraggiare i docenti a inquadrare le loro attività conto terzi e di formazione continua, che da una mappatura effettuata risultano essere un numero rilevante, all'interno di Convenzioni tra l'Ente di riferimento e il Dipartimento.</p>	<p>Personale TA dell' U.O. Ricerca e Terza Missione (supporto di segreteria - richiesta e invio periodico informazioni al personale docente - monitoraggio dati - archivio)</p>	<p>Dicembre 2022</p>	<p>Direttore, docenti DiGi, Commissione AQ-R</p>

* Le azioni a cui supporto non è indicato l'impiego di specifiche risorse finanziarie non richiedono una copertura specifica. Allo stesso modo, per le azioni a cui supporto non sono indicate risorse umane sono da intendersi affidate in via esclusiva ai relativi responsabili.

5 ANALISI IMPIEGO RISORSE DERIVANTI DA PROGETTI DI RICERCA

Nel complesso le variazioni di bilancio registrate nel 2021 rivelano una contrazione rispetto all'anno precedente in quanto, per motivi legati alle tempistiche di valutazione di ammissibilità a finanziamento (tempistiche non riconducibili all'azione del Dipartimento DI.GI.), ben 4 progetti ammessi a finanziamento a fine anno 2021 (FONTES, HIDEANDOLA, CODE, JUST SMART) hanno avuto l'acquisizione della prima tranche di finanziamento e quindi la variazione di bilancio registrata nel 2022.

L'impiego delle risorse mostra inoltre che il DiGi, nel 2021, ha destinato in misura superiore rispetto all'anno precedente, le risorse derivanti da progetti di ricerca per acquisire materiale bibliografico (per € 53.666,58), attrezzature (per ca. € 59.356,10) e reclutare risorse umane da destinare alla ricerca scientifica (borse di ricerca e studio finanziate su progetti con somme pagate per € 52.266,88, assegni di ricerca finanziati su progetti per € 42.876,65, ricercatori RTD_B pagati su fondi di progetti per € 151.191,00, borse di dottorato pagate su fondi di progetti € 253.625,30)

Altri 12554,73 euro risultano essere stati impiegati per partecipare a convegni e per l'organizzazione di convegni.

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Approvato durante il Consiglio di Dipartimento del 26 maggio 2022 27/05/2022



Firmato digitalmente da: RITA LIVECCHI
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO/80023730825
Data: 27/05/2022 17:02:58

Anno	Totale pubblicazioni			
	Totale	Membri	Pro-capite	SUA RD (se diverso)
2015	175	117	1.50	1.73
2016	139	109	1.28	1.54
2017	202	112	1.80	
2018	227	112	2.03	2.02
2019	217	108	2.01	
2020	261	114	2.29	
2021	308	119	2.59	

Media 2017-2019	1.95	2.01
Media 2018-2020	2.11	
Media 2019-2021	2.30	

Variazione 2018-2020	8.3%
Variazione 2019-2021	8.9%

Prodotti 2021

totale	fascia A totali	articoli fascia	sentenza f	altro fascia A
308	107	86	11	10

NB

riportati nei riesami precedenti, risultati
erronei a seguito di nuovo controllo

Monografie			
Totale	Membri	Pro-capite	SUA RD (se diverso)
12	117	0.10	0.12
12	109	0.11	0.13
15	112	0.13	0.15
22	112	0.20	0.19
10	108	0.09	0.10
21	114	0.18	
6	119	0.05	

0.14

0.16

0.11

11.9%

-30.9%

Altri prodotti 2021

articoli non fascia A	capitoli di libro
63	82

Tutti i prodotti di fascia A			
Totale	Membri	Pro-capite	SUA RD (se diverso)
78	117	0.67	0.77
45	109	0.41	0.50
71	112	0.63	0.66
82	112	0.73	
104	108	0.96	
114	114	1.00	
107	119	0.90	
Nota: negli anni 2015-2020 sono stati considerati tutti i prodotti di fascia A			

Media 2017-2019 0.78

Media 2018-2020 0.90

Media 2019-2021 0.95

15.7%

6%

Ricercatori Inattivi	
Anni	Totale
2015-2017	14
2016-2018	13
2017-2019	15
2018-2020	9
2019-2021	8

15

9

8

Variazione 2018-2020 -40.0%

Variazione 2019-2021 -11%