

**DSEAS**  
**Rapporto di riesame della ricerca dipartimentale**  
**Anni 2016**

Approvato dal Consiglio di Dipartimento il 12/10/2017

***Monitoraggio degli obiettivi, le azioni e gli indicatori della qualità della ricerca riportati nella SUA RD 2014-2015: risultati, criticità e punti forza, e misure correttive***

Si precisa che gli obiettivi e gli indicatori di monitoraggio definiti nella scheda SUA RD 2014-2015 sono riferiti al biennio 2016-2017, mentre il presente documento di riesame prende in considerazione solamente il 2016.

**Obiettivo 1 – Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento**

**Scadenza obiettivo:** 2016-2017

**Azioni** proposte per il periodo 2016-2017:

- (i) pubblicazione degli Annali del Dipartimento con comitato scientifico e processo di *double blind peer review*
- (ii) inserimento dei ricercatori meno attivi nei gruppi di ricerca maggiormente produttivi del Dipartimento
- (iii) introduzione di quattro premi per la ricerca per un valore di 2.000,00 euro complessivi da distribuire a dottorandi e assegnisti (n.1 premio), a ricercatori (n.1 premio) e professori associati (n.2 premi) in base alla produzione scientifica dell'anno precedente.

Rispetto alle azioni proposte, i premi alla ricerca sono stati banditi effettivamente nel 2017 e premieranno la produzione scientifica del 2016. Ne consegue che i risultati di tale azione saranno apprezzabili solo dopo il 2017.

**Sub-obiettivo 1.1.** – Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di pubblicazioni di ricerca su riviste nazionali/internazionali e contemporanea riduzione del numero di prodotti non conferiti

**Indicatore A** – Riduzione a meno del 3% del numero di prodotti non conferito sul numero di prodotti attesi

**Indicatore B** – Numero di prodotti con valutazione non inferiore al ranking classe E secondo la classificazione ANVUR-GEV13 almeno il 50%

**Monitoraggio 2016 Sub-obiettivo 1.2.**

**Indicatore A – Risultato** - Nella VQR 2011-2014 i prodotti non conferiti sui prodotti attesi è stato il 2.6%.

**Indicatore B – Risultato** - Nella campagna VQR 2011-2014, il 90,9% dei prodotti conferiti hanno ottenuto una valutazione non inferiore alla classe E. Inoltre, il 59,1% dei prodotti conferiti ha ottenuto una valutazione pari o superiore a C.

**Sub-obiettivo 1.2.** – Stimolare la produzione scientifica dei nuovi reclutati

**Indicatore A** – Incremento nel 2016 del numero medio annuo di prodotti dei soggetti reclutati tra il 2011 e il 2015 (inclusi i passaggi di ruolo interni) rispetto al periodo 2014-2015

**Indicatore B** – Incremento nel 2016 del numero medio annuo di prodotti di fascia A dei soggetti reclutati tra il 2011-2015 rispetto al numero medio annuo di prodotti di fascia A da essi pubblicati nel periodo 2014-2015

### **Monitoraggio 2016 sub-obiettivo 1.2.**

#### **Indicatore A – Risultato –**

Periodo 2014-2015: 1,99 articoli; 0,85 volumi; 1,29 voci relative a convegni

Periodo 2016: 1,62 articoli; 0,35 volumi; 0,35 voci relative a convegni

I reclutati nel periodo 2011-2015 hanno pubblicato in media nel periodo 2016 una quantità di articoli, volumi e voci relative a convegni inferiore a quelle censite nel periodo 2014-2015 – rispettivamente il 18,56% in meno, il 58,82% in meno e il 72,87% in meno.

#### **Indicatore B – Risultato –**

Periodo 2014-2015: 0,91

Periodo 2016: 0,64

Il numero medio di pubblicazioni di fascia A nel periodo 2016 è diminuito dunque del 29,67% rispetto al periodo 2014-2015.

### **Sub-obiettivo 1.3. Miglioramento della qualità della ricerca nell'area 12**

**Indicatore A** – Miglioramento della posizione del Dipartimento nella graduatoria nazionale dei Dipartimenti di Area CUN 12

### **Monitoraggio 2016 sub-obiettivo 1.3.**

Nella campagna VQR 2011-2014 la posizione del Dipartimento nella graduatoria nazionale dei Dipartimenti dell'area CUN 12 è passata da 140° su 163 Dipartimenti nella campagna precedente, a 125° su 167 Dipartimenti. Inoltre, se si paragona solamente ai piccoli Dipartimenti, la posizione sale a 97° su 137. Ne consegue che il Dipartimento è riuscito a passare dal 4° percentile al 3° percentile nell'ultima campagna VQR.

### **Analisi dei risultati ottenuti in relazione all'obiettivo 1: Criticità e punti di forza –**

L'analisi degli indicatori relativi all'obiettivo 1 mostrano esiti positivi ad eccezione di quelli ai riferiti ai nuovi reclutati (obiettivo 1.2).

La produzione scientifica dei nuovi reclutati ha mostrato nel 2016 una riduzione quali-quantitativa gli rispetto al 2014-2015. Tale criticità è da mitigare parzialmente dato che: (a) il *benchmark* fissato nella produzione scientifica dei nuovi reclutati negli anni 2014-2015 era particolarmente elevata e aveva mostrato una forte tendenza alla crescita rispetto al periodo 2010-2013 (vedi scheda SUA RD 2014-2015); (b) gli indicatori obiettivo sono stati pensati per il 2016-2017, non un solo anno.

**Modifica degli indicatori** - Dato il riferimento alle valutazioni ANVUR che non avverranno nel prossimo anno solare, per il 2017 l'indicatore B per l'obiettivo 1.1 è ridefinito come segue: "Numero di prodotti su rivista internazionale o di fascia A o monografie pubblicate con editori di diffusione internazionale non inferiore al numero di docenti in servizio in Dipartimento"

Le **azioni di miglioramento** proposte per raggiungimento degli obiettivi proposti nel periodo 2017 - sono confermate le azioni proposte per il periodo 2016-2017 e si aggiunge anche:

(i) la pubblicazione di una serie di *Working Papers* del Dipartimento indicizzato su SSRN

(ii) l'effettiva distribuzione di quattro premi per la ricerca per un valore di 2.000,00 euro complessivi da distribuire a dottorandi e assegnisti (n.1 premio),

a ricercatori (n.1 premio) e professori associati (n.2 premi) in base alla produzione scientifica dell'anno precedente.

## **Obiettivo 2 – Aumentare la capacità di attrazione internazionale anche a livello di Dottorati di Ricerca**

**Scadenza:** 2016-2017

Le **azioni** proposte per raggiungimento degli obiettivi proposti nel periodo 2016-2017:

- la pubblicizzazione dei bandi di dottorato su piattaforme internazionali
- la comunicazione capillare del rilievo dell'internazionalizzazione – sia in termini di pubblicazioni con coautori stranieri, sia in termini di periodi di *visiting* all'estero - ai fini della valutazione individuale dei docenti e complessiva del dipartimento

**Sub-obiettivo 2.1.** – Incrementare la qualità dei dottorandi stranieri nel dottorato del Dipartimento  
**Indicatore A** – Mantenimento del numero di domande di accesso al dottorato di al meno tre volte il numero di posti a disposizione per stranieri

### **Monitoraggio 2016 sub-obiettivo 2.1.**

**Indicatore A – Risultato** – Nel 2016 sono state presentate 7 domande di partecipazione al dottorato da soggetti stranieri a fronte di 1 posto a disposizione per stranieri.

**Sub-obiettivo 2.2.** – Accrescere il grado di internazionalizzazione del Dipartimento

**Indicatore A** – Consolidamento del numero medio di pubblicazioni con coautori stranieri di 20 per anno (circa 1 ogni 4 componenti del Dipartimento)

**Indicatore B** – Consolidamento del numero medio di personale addetto alla ricerca *visiting* all'estero in 8 per anno accademico con una permanenza media non inferiore a 60gg allestero

### **Monitoraggio 2016 sub-obiettivo 2.2.**

**Indicatore A – Risultato** – Nel periodo 2015-2017 il numero di lavori con coautori stranieri è stato 91, dunque una media annua nel periodo 2016 di circa 30 lavori.

**Indicatore B – Risultato** – Nel 2016 il numero di docenti che ha trascorso un periodo di *visiting* presso istituzioni-università straniere era pari a 17 e la durata media del periodo trascorso all'estero è pari a 81,12 gg dimostrando una tendenza a permanere per periodi consistenti all'interno di istituzioni estere.

### **Analisi dei risultati ottenuti in relazione all'obiettivo 2: Criticità e punti di forza –**

L'analisi degli indicatori per l'internazionalizzazione del Dipartimento mostrano che le azioni seguite hanno avuto un esito positivo. Ne consegue che le azioni poposte nella SUA RD precedente sono confermate anche per il 2017.

## **Obiettivo 3 – Finanziamenti**

**Scadenza** obiettivo: 2016-2017

Le **azioni** proposte per raggiungimento degli obiettivi proposti nel periodo 2016-2017:

- la pubblicizzazione capillare ai docenti del Dipartimento di tutti i bandi di finanziamento alla ricerca

- la pubblicizzazione capillare ai docenti del Dipartimento delle occasioni di formazione diretti alla progettazione europea realizzati sia nell'ambito dell'Ateneo, sia dei corsi tenuti in altre sedi

**Sub-obiettivo 3.1.** - Partecipazione a bandi di finanziamento della ricerca

**Indicatore A** – Consolidamento del numero di partecipazioni a progetti del programma Horizon 2020, nonché ampliamento della partecipazione ai bandi internazionali, europei, nazionali e regionali.

**Monitoraggio 2014-2015 Sub-obiettivo 3.1.**

**Indicatore A – Risultato** – Nel periodo 2016 i docenti del Dipartimento hanno vinto: n. 2 progetti FIRB; n.1 progetto PRIN e n. 1 progetto ERASMUS Plus Strategic Alliances. Inoltre, era ancora in essere il progetto SUCCESS, vincitore di un bando Horizon 2020 nel marzo 2015.

**Sub-obiettivo 3.2.** Attrazione finanziamenti esterni, pubblici e privati

**Indicatore A** – Consolidamento dei finanziamenti esterni finalizzati al potenziamento del personale in formazione (borse dottorato, borse post-lauream, assegni di ricerca).

**Indicatore B** – Rilevazione di tutte le attività e convenzioni di ricerca finanziate con fondi esterni all'Ateneo, anche con enti privati.

**Monitoraggio 2016 Sub-obiettivo 3.2.**

**Indicatore A – Risultato** – Nel periodo 2016 i finanziamenti esterni finalizzati al personale in formazione del dipartimento sono stati: n.5 borse di dottorato, no.2 assegni di ricerca e n. 4 borse post-laurea finanziate, mentre nel 2015 erano state finanziate n. 1 borsa di dottorato, n. 2 assegni di ricerca, n. 1 borsa post-laurea e n. 1 posto di ricercatore TDA. Il dato mostra una robusta capacità di consolidare il finanziamento esterno di personale di ricerca in formazione.

**Indicatore B – Risultato** – Il Dipartimento ha dato incarico specifico ad un componente del personale T.A. di rilevare tutte le attività e convenzioni di ricerca finanziate con fondi esterni all'Ateneo. Tale attività di rilevamento puntuale è eseguita a partire dal periodo 2016 ed è costantemente aggiornato.

**Analisi dei risultati ottenuti in relazione all'obiettivo 3: Criticità e punti di forza –**

L'analisi degli indicatori individuati quali *milestones* per i sub-obiettivi a supporto dell'incremento dei finanziamenti esterni alla ricerca e alla formazione del personale del Dipartimento mostrano un esito positivo.

Le **azioni di miglioramento** proposte per raggiungimento degli obiettivi proposti nel periodo 2017

- sono confermate le azioni proposte per il periodo 2016-2017 e si aggiunge anche:

- (i) saranno introdotti e pubblicizzati due premi per i progetti con elevata valutazione ma non finanziati

<b>Obiettivo 1</b>			
<b>Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento</b>			
<b>Scadenza obiettivo: 2017</b>			
<b>Monitoraggio</b>	<b>Riesame 2016</b>		<b>Riesame 2017</b>
<b>Sub-obiettivo</b>	<b>Indicatori 2016-2017</b>	<b>Esiti Riesame 2016</b>	<b>Indicatori 2016-2017</b>
<b>Sub-obiettivo 1.1*</b>  Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di pubblicazioni di ricerca su riviste nazionali/ internazionali e contemporanea riduzione del numero di prodotti non conferiti.	<b>A.</b> Riduzione a meno del 3% del numero di prodotti non conferito sul numero di prodotti attesi  <b>B.</b> Numero di prodotti con valutazione non inferiore al ranking classe E secondo la classificazione ANVUR-GEV13 (almeno il 30%)	<b>A.</b> Il rapporto tra il numero di prodotti non conferiti e il numero di prodotti attesi è sceso dal 19% (VQR 2004-2010) al 2.6%  <b>B.</b> Numero prodotti con valutazione non inferiore a E nella VQR 2011-2014 pari a 91% , di cui il 59% sono stati valutati almeno di fascia C	<b>A.</b> Il rapporto fra numero di prodotti non caricati su IRIS e numero di prodotti da conferire per future valutazioni ANVUR al di sotto del 3%  <b>B.</b> Numero di prodotti su rivista internazionale o di fascia A o monografie pubblicate con editori di diffusione internazionale non inferiore al numero di docenti in servizio in Dipartimento
<b>Sub-obiettivo 2.1* -</b> Qualità della produzione scientifica dei soggetti reclutati (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel triennio.	<b>A.</b> Incremento del numero medio annuo di prodotti dei soggetti reclutati tra il 2011 e il 2015 (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel biennio 2016-17 rispetto al periodo 2011-2015.  <b>B.</b> Incremento del numero medio di prodotti di fascia A dei soggetti reclutati tra il 2011 e il 2015 nel biennio 2016-2017 rispetto al numero medio di prodotti di fascia A nel periodo 2011-2015.	<b>A.</b> Nel periodo 2011-2015 il un numero medio annuo di prodotti per docente reclutato nel periodo 2011-2015 e' così distribuito:  1,99 articoli; 0,85 volumi;1, 29 voci relative a convegni  Nel periodo 2016 il numero medio annuo di prodotti per docente reclutato nel periodo 2011-2015 e' così distribuito:  1,62 articoli; 0,35 volumi; 0,35 voci relative a convegni  <b>B.</b> Nel periodo 2011-2015 vi e' stato un numero medio di 0,91 pubblicazioni su riviste di fascia A  Nel periodo 2016 vi e' stato un medio di 0,64 pubblicazioni su riviste di fascia A	<b>A.</b> Incremento del numero medio annuo di prodotti dei soggetti reclutati tra il 2011 e il 2015 (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel biennio 2016-17 rispetto al periodo 2011-2015.  <b>B.</b> Incremento del numero medio di prodotti di fascia A dei soggetti reclutati tra il 2011 e il 2015 nel biennio 2016-2017 rispetto al numero medio di prodotti di fascia A nel periodo 2011-2015.
<b>Sub-obiettivo 3.1 –</b> Miglioramento della	Miglioramento della posizione del Dipartimento	Passaggio dal IV al III quartile nella	Mantenimento/miglioramento della posizione del Dipartimento

qualità della ricerca nell'area 12	nella graduatoria nazionale dei dipartimenti di area CUN 12.	classifica dei Dipartimenti per l'area CUN 12 nella campagna VQR 2011-2014	nella graduatoria nazionale dei dipartimenti di area CUN 12.
<b>Obiettivo 2</b>			
<b>Aumentare capacità di attrazione internazionale anche a livello di Dottorati di Ricerca</b>			
<b>Scadenza obiettivo: 2017</b>			
<b>Monitoraggio</b>	<b>Riesame 2016</b>		<b>Riesame 2017</b>
<b>Sub-obiettivo</b>	<b>Indicatori 2016-2017</b>	<b>Esiti Riesame 2016</b>	<b>Indicatori 2016-2017</b>
<b>Sub-obiettivo 2.1*</b> – Aumentare l'internazionalizzazione dei dottorati	A. Mantenimento del numero di domande di accesso al dottorato di al meno tre volte il numero di posti a disposizione per stranieri	7 domande di accesso al dottorato da parte di stranieri per 1 posto riservato a stranieri	Mantenimento del numero di domande di accesso al dottorato di al meno tre volte il numero di posti a disposizione per stranieri
<b>Sub-obiettivo 2.2*</b> – Internazionalizzazione dipartimento	A. Consolidamento del numero medio di pubblicazioni con coautori stranieri di 20 per anno  B. Consolidamento del numero medio di personale addetto alla ricerca visiting all'estero in 8 per anno accademico con una permanenza media non inferiore a 60gg allestero	A. Nel periodo 2015-2017 il numero di lavori con coautori stranieri è Stato di 91. Dunque il numero medio per anno è di 30.  B. Nel 2016 sono stati <i>visiting scholar o professor</i> 17 docenti del dipartimento, con una permanenza media all'estero di 81,12 giorni	A. Consolidamento del numero medio di pubblicazioni con coautori stranieri di 20 per anno  B. Consolidamento del numero medio di personale addetto alla ricerca visiting all'estero in 8 per anno accademico con una permanenza media non inferiore a 60gg all'estero
<b>Obiettivo 3</b>			
<b>Finanziamenti</b>			
<b>Scadenza obiettivo: 2017</b>			
<b>Monitoraggio</b>	<b>Riesame 2016</b>		<b>Riesame 2017</b>
<b>Sub-obiettivo</b>	<b>Indicatori 2016-2017</b>	<b>Esiti Riesame 2016</b>	<b>Indicatori 2016- 2017</b>
<b>Sub-obiettivo 3.1*</b> – Partecipazione a progetti Programma Horizon 2020	A. Aumento/Consolidamento del numero di partecipazioni a progetti del programma Horizon 2020, nonché degli altri bandi internazionali, europei, nazionali e regionali	Nel periodo <u>2016</u> sono stati vinti: n. 2 progetti FIRB; n.1 progetto PRIN e n. 1 progetto ERASMUS Plus Strategic Alliances. Inoltre, era ancora in essere il <u>progetto SUCCESS</u> , vincitore di <u>un bando Horizon 2020 nel marzo 2015</u>	Aumento/Consolidamento del numero di partecipazioni a progetti del programma Horizon 2020, nonché degli altri bandi internazionali, europei, nazionali e regionali.
<b>Sub-obiettivo 3.2*</b> – Attrazione finanziamenti esterni, pubblici e privati.	A. Aumento/consolidamento dei finanziamenti esterni finalizzati al potenziamento del personale in formazione (borse	Nel periodo <u>2016 i finanziamenti esterni finalizzati al personale in formazione del dipartimento sono stati: n.5 borse di</u>	Aumento/Consolidamento dei finanziamenti esterni finalizzati al potenziamento del personale in formazione (borse dottorato, borse post-lauream, assegni di ricerca).

	dottorato, borse post-lauream, assegni di ricerca)	dottorato, no.2 assegni di ricerca e n. 4 borse post-laurea finanziate	

\* Azione in linea col Piano Strategico di Ateneo.