



**Dipartimento di Medicina di Precisione in Area Medica, Chirurgica
e Critica - Me.Pre.C.C.**

Direttore: Prof. Giorgio Stassi



Rapporto di Riesame del Sistema di Governo di Dipartimento triennio 2021/23

Considerazioni generali

Politiche strategiche del dipartimento nel triennio 2021/23

Descrivere le politiche strategiche del dipartimento relative al triennio 2021/23, con i relativi andamenti, definite in coerenza con il piano strategico di Ateneo 2021/23 (massimo 700 parole)

I Piano Strategico del Dipartimento 201/2023 era declinato in sei obiettivi strategici

- OS O.1 - QUALITÀ DELLA DIDATTICA: O.1 - Promuovere la qualità e l'innovazione della didattica e dell'offerta formativa in relazione alle esigenze della persona e della società
- OS O.2 - QUALITÀ DELLA RICERCA: O.2 - Potenziare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le sfide emergenti in ambito nazionale e internazionale
- OS O.3 - TERZA MISSIONE: O.3 - Supportare il trasferimento di tecnologie e conoscenze nonché la divulgazione scientifica e culturale a favore del tessuto socioeconomico
- OS O.4 – INTERNAZIONALIZZAZIONE: O.4- Migliorare l'attrattività e rafforzare la dimensione europea e internazionale degli ambiti formativi e di ricerca
- OS O.5 - RISORSE UMANE: O.5 - Promuovere politiche di reclutamento del personale coerenti con gli obiettivi formativi e di diversificazione dell'offerta formativa, in linea con le esigenze espresse dalla collettività di riferimento
- OS O.6 - SOSTENIBILITÀ – QUALITÀ PROCESSI: O.6 - Migliorare la sostenibilità e la qualità dei processi

OS O.1 - QUALITÀ DELLA DIDATTICA

Il dipartimento aveva scelto obiettivi riguardanti il miglioramento della qualità della didattica anche attraverso metodologie innovative e la formazione dei docenti e l'analisi di possibili interventi per il potenziamento di infrastrutture e servizi finalizzati a garantire il benessere dello studente.

Gli indicatori numerici di risultato mostrano un raggiungimento del target globale di OS O.1 pari al 0,00%, in quanto purtroppo non risultano disponibili dati registrati della partecipazione dei docenti alle iniziative del CIMDU, a meno di quelle dei RTD neoassunti. In realtà, da rilevazioni informali, risulta invece la partecipazione alle iniziative dei docenti del Dipartimento. Inoltre, a valere sul Bando di Innovazione Didattica e Service Learning del CIMDU, nel 2023 è stata finanziata la proposta progettuale presentata in forma congiunta dal Corso di laurea magistrale a ciclo unico in Odontoiatria e protesi dentaria (CLOPD) e dal Corso di laurea in Igiene dentale (CLID), che vede i docenti del Dipartimento impegnati nella sperimentazione della didattica innovativa.

OS O.2 - QUALITÀ DELLA RICERCA

Nell'ambito della Ricerca gli obiettivi strategici dipartimentali hanno riguardato principalmente il miglioramento della visibilità delle attività di ricerca del Dipartimento (D3¹), miglioramento performance VQR 2015-2019 (D4), rafforzamento della capacità progettuale sia a livello di singoli ricercatori sia di gruppi di ricerca (D5) e il rafforzamento delle collaborazioni internazionali di ricerca (D7).

Il miglioramento della produzione scientifica è stato perseguito attivando misure di finanziamento a sostegno, finalizzate sia a supportare la continuità della pubblicazione di qualità sia ad incentivare gli addetti alla ricerca con produzione scientifica insufficiente ai fini dell'esercizio di VQR corrente. Il Dipartimento ha presentato 50 progetti di ricerca, tra cui 1 a valore su fondi Horizon MSCA.

Gli indicatori di risultato mostrano un raggiungimento del target globale di OS O.2 pari al 96,16%. Il mancato raggiungimento del 100% è dovuto al non completo inserimento in Iris dei prodotti censiti su Scopus nel 2023, che si confida di completare entro il 2024.

OS O.3 - TERZA MISSIONE TM

Nell'ambito dell'obiettivo di miglioramento delle attività di Terza Missione (D8), nel triennio si osserva un incremento delle attività di public engagement, come iniziative di divulgazione scientifica, di iniziative di tutela della salute (giornate informative/prevenzione), oltre al rilascio di n. 5 brevetti ottenuti nel triennio.

Gli indicatori di risultato mostrano un raggiungimento del target globale di OS 0.3 pari al 100,00%.

OS O.4 – INTERNAZIONALIZZAZIONE: O.4- Migliorare l'attrattività e rafforzare la dimensione europea e internazionale degli ambiti formativi e di ricerca

Il Dipartimento ha privilegiato obiettivi inerenti al potenziamento dell'internazionalizzazione dei cicli di studio del Dipartimento, attraverso l'aumento del numero degli studenti in uscita per la mobilità Erasmus e altri programmi, del numero di Accordi internazionali. Inoltre, si era prefisso di favorire la crescita del Dipartimento in una dimensione internazionale, attraverso l'attivazione di nuove strategie di costituzione di partenariati mirati alla presentazione di progetti internazionali.

Gli indicatori di risultato mostrano un raggiungimento del target globale di OS 0.4 pari al 80,00%, a causa del mancato raggiungimento dell'indicatore "N. progetti presentati per il finanziamento alle azioni della CORI".

OS O.5 - RISORSE UMANE.

L'obiettivo di Incrementare il numero di RTDA e RTDB, nell'ottica del mantenimento e della crescita dell'organico complessivo dell'Ateneo, è stato raggiunto, superando il target di unità previste pari a n.5. Infatti, nel triennio si osserva l'attivazione di n. 12 RTD, di cui N. 9 con fondi da progetti finanziati o da altri enti (n. 6 RTDA su progetti finanziati, n.3 RTDB su DM856/2020) e n.3 RTDB su punti organico Unipa.

Gli indicatori di risultato mostrano un raggiungimento del target globale di OS 0.5 pari al 100,00%.

OS O.6 - SOSTENIBILITÀ – QUALITÀ PROCESSI.

Il Dipartimento ha partecipato all'obiettivo di rafforzare l'etica pubblica, le politiche di inclusione e bilancio di genere come valori fondanti dell'Ateneo, attraverso la partecipazione ad eventi dedicati alle problematiche di genere.

Gli indicatori di risultato mostrano un raggiungimento del target globale di OS 0.6 pari al 100,00%.

Allegato elaborazione indicatori PSD 2021-2023 Me.Pre.C.C. ex Di.Chir.On.S..

¹ Nel prosieguo del documento, la declinazione con indice (Dx) correla gli OS del PSD 2021/23 alla denominazione degli obiettivi di miglioramento utilizzata nelle schede del Riesame annuali 2021-2022.

Breve riesame della ricerca e terza missione - anno 2023

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Obiettivo n. 1: Miglioramento qualitativo e produttivo della ricerca del D (riproposto)	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2 - Qualità della Ricerca	1) n. prodotti in Q1 e Q2 vs 2022 (riproposto);	Valore di partenza (2022)=165; Target 2023: +/-5% (156,75-173,25)	126 (dati cruscotto) 143 (dati IRIS-handle cruscotto) 190 (Dati IRIS)
	APQ: Obiettivo B1.a-Utilizzare criteri di merito nella distribuzione delle risorse e incentivare la ricerca di impatto internazionale	1.a) prodotti Q1,	Valore di partenza (2022)=99; Target 2023: +/-5% di prodotti Q1 (94,05-103,95)	90(dati cruscotto) 88 (dati IRIS-handle cruscotto) 116 (Dati IRIS)
	2-Azioni: Promuovere il finanziamento, con fondi di Ateneo, di progetti di ricerca interdisciplinari selezionati con criteri trasparenti e/o il cofinanziamento della pubblicazione di prodotti della ricerca.	1.b) prodotti Q2	Valore di partenza (2022)=66; Target 2023: +/- 5% di prodotti Q2 (62,7-69,3)	36(dati cruscotto) 55 (dati IRIS-handle cruscotto) 74 (Dati IRIS)
	3-Azioni: Promuovere il finanziamento di attività di ricerca finalizzato a potenziare i SSD collocati al di sotto della media nazionale nell'ultima VQR con fondi di Ateneo.	2) percentuale di prodotti Q1/totale (%) (riproposto);	Valore di partenza (2022)=0,5351; Target 2023: +/- 10% (48,16%-58,86%)	62,94%% (90/143 dati cruscotto)
	Piano Strategico DICHIRONS 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2 Qualità della Ricerca; D3-D4 pag 21-22.	3) riduzione del numero dei ricercatori inattivi vs 2022 (riproposto);	Valore di partenza (2022)=16; Target 2023: - 2 unità	13 (dati IRIS)
		4) Rapporto % prodotti in Q1 e Q2 dei soggetti in mobilità /n. totale prodotti vs 2022 (numero) (riproposto modificato);	Valore di partenza (2022)=14% (26/185); Target 2023: +/-5% (13,30%-14,70%)	16,8% (24/143 dati cruscotto)
		5) rapporto % (R) di n. prodotti caricati su IRIS/prodotti della ricerca censiti su Scopus (riproposto);	Valore di partenza (2022)=98,32%; Target 2023: 100%	95,07%
	6) Rapporto tra n. prodotti Q1-Q2 presentabili per VQR 2020-2024/n. prodotti attesi per il conferimento, riferito alla numerosità del personale dell'anno di riferimento (numero) (nuovo)	Valore di partenza (2022)=2,69 (556/207=3*69 unità di personale); Target 2023: +/- 10% (2,421-2,959)	3,305936073 (724/(3*73 n. docenti))	
				Esito: Il Dipartimento ha raggiunto i target proposti, ad eccezione del n.5

Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione
a) raccordo con la cabina di regia di UNIPA per analisi dei risultati della VQR, se disponibili;	100%	a:
b) coinvolgimento dei giovani (RTD) attivamente in AQ;	100%	b:
c) Implementazione di strategie per il coinvolgimento dei docenti scientificamente meno attivi o con produzione scientifica carente e pe la sensibilizzazione degli addetti alla attività pubblicistica di pregio (e.g. ranking riviste, keywords per indici citazionali): attuazione azioni del Piano di Impegno del Budget Strategico 2022-2023, in particolare Azione 1. Incentivazione delle pubblicazioni Q1, Azione 2. Aumento della disponibilità relativa al fondo della premialità del Dipartimento finalizzata al miglioramento dell'indicatore addetti della ricerca non, Azione 3. Miglioramento delle pubblicazioni con presenza del coautore straniero: Incentivare le trasferte e le missioni all'estero	90%	c: Il Dipartimento ha attivato misure di supporto per i docenti con produzione scientifica non sufficiente ad affrontare l'esercizio di VQR 2020-2024. Purtroppo, è stata osservata una stentata risposta su alcune misure aperte e, pertanto, non è stato possibile attribuire la totalità dei fondi messi a disposizione entro il 31/12/2023
d) Attivazione di un gruppo di lavoro dedicato al supporto dei docenti per l'accesso alle misure di incentivazione e premialità (A: "Piano straordinario per il miglioramento della qualità della ricerca e dei risultati della VQR 2020-2024" (Nota Docenti prot. 88414 del 12/06/2023).; B: Regolamento per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità della Ricerca Dipartimentale e dal Piano di impegno del Budget Strategico Dipartimentale -Anno 2022-2023 del Di.Chir.On.S,)	100%	d:
e) divulgazione della cultura del monitoraggio e del report per le attività di competenza della SUA-Rd (mediante valutazioni a breve-medio-termine e benchmark interni e meccanismi premiali);	90%	Come indicato dall'indicatore 5), si osserva ancora una insufficiente costanza nel caricamento su IRIS dei prodotti censiti su SCOPUS (report IRIS 13/03/2024; report SCOPUS 12/02/2024), dovuta probabilmente alla mole di impegni di ricerca, didattica e assistenziali dei docenti del Dipartimento.

Obiettivo n. 2	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Obiettivo n.2: Miglioramento della collaborazione tra i gruppi di ricerca tramite coordinamento interno su comuni linee di ricerca strategiche (riproposto con nuova denominazione, come proposta dal PQA nell' allegato "Esempi di obiettivi ed indicatori", obiettivo n.2	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2	1) n. monitoraggi pubblicati su webpage del D (riproposto);	Valore di partenza (2022)=2; Target 2023: n. 2 documenti di monitoraggio	n.2 documenti (Riesame 2022 e VQR mid term)
	APQ: Obiettivo B1.a-Utilizzare criteri di merito nella distribuzione delle risorse e incentivare la ricerca di impatto internazionale	2) n. eventi organizzati dal D (riproposto);	Valore di partenza (2022)=1; Target 2023: n. 1 evento	n.1 evento (Evento Premialità Dipartimentale - 11/12/2023- https://www.unipa.it/Premialit-della-ricerca-dipartimentale-DICHIRONS-2023 ---11-Dicembre-2023/ https://www.unipa.it/dipartimenti/me.pre.c.c./Luned-11-dicembre-presso-la-Sala-Lettura-di-Oncologia-Chirurgica-plesso-N.13-dellAOU-Policlinico-Paolo-Giaccone-si--svolto-levento--- /)
	2-Azioni: Promuovere il finanziamento, con fondi di Ateneo, di progetti di ricerca interdisciplinari selezionati con criteri trasparenti e/o il cofinanziamento della pubblicazione di prodotti della ricerca.	3) Rapporto % numero di pubblicazioni con autori appartenenti a SSD differenti/totale pubblicazioni (riproposto)	Valore di partenza (2022)=30,27%; Target 2023: +/- 5% (28,756%5-31,7835%)	13,3 % (=19/143)
	3-Azioni: Promuovere il finanziamento di attività di ricerca finalizzato a potenziare i			

	SSD collocati al di sotto della media nazionale nell'ultima VQR con fondi di Ateneo.		
	Piano Strategico DICHIRONS 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2; D3-D4 pag 21-22.		Esito: Il Dipartimento ha raggiunto due dei tre target proposti
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione
a) monitoraggio dei prodotti scientifici, attraverso lo sviluppo di un file xls integrabile con i dati IRIS e i dati provenienti dal cruscotto dataware house di Ateneo per il riesame, finalizzato alla redazione di della scheda del Riesame e del Report intermedio sulla produzione scientifica da pubblicare su webpage del D; In particolare per la scheda del Riesame 2023, interazione con il PQA, ai fini della definizione di set di indicatori omogenei, e dataware house, per miglioramento dell'implementazione del cruscotto di Ateneo.		100%	a:
b) organizzazione di Workshop, Meeting e altre iniziative (e.g. Premi).		100%	b:

Obiettivo n. 3	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Obiettivo n.3: Il rafforzamento della progettualità di ricerca e l'incentivazione della partecipazione dei docenti del Dipartimento alla presentazione di progetti competitivi della ricerca (riproposto).	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2 Qualità della Ricerca.	1) Numero di proposte progettuali presentate su bandi europei (riproposto);	Valore di partenza (2022)=1; Target 2023: n. 1 proposta progettuale	0 progetti
	APQ: B2.a-Favorire e migliorare la capacità di accesso e il reperimento di fondi di ricerca da soggetti pubblici e privati.	2) Numero di proposte progettuali finanziate su bandi competitivi nazionali e regionali (riproposto);	Valore di partenza (2022)=7; Target 2023: n. 4 proposte progettuale	n. 4 progetti (Progetti presentati: n. 1 Individual Grant - M FAG AIRC 2023 Dott. Di Franco; n. 2 PNRR: M6/C2_CALL 2023 Full Proposal: a) Progetto PNRR-MCNT1-2023-12378252 RS Dott. S. Di Franco; b) progetto PNRR-MCNT2-2023-12377169 RS Prof. A. Galvano; n.1 Progetto SIS-NET-Bando a cascata Fondazione INF-ACT RS Prof. A. Giarratano)
	1-Azioni: Fornire informazione e formazione continua sulle diverse tipologie di finanziamento esistenti.	3) Numero di iniziative (incontri/seminari) organizzate dal Dipartimento per promuovere e sostenere la progettualità (riproposto);	Valore di partenza (2022)=1; Target 2023: n. 1 iniziativa	n.1 evento (Seminario " Il sostegno alla progettualità per la ricerca in ambito europeo" 18/09/2023 presso il Dipartimento organizzato in collaborazione con Area Ricerca e Trasferimento Tecnologico Settore supporto alla progettazione e all'avvio dei progetti U.O. progettazione europea, congiunte, transfrontaliere ed extraeuropee e APRE
	2-Azioni: Individuare personale qualificato nella stesura dei progetti per la partecipazione a progetti europei e internazionali o revisione tra pari.	4) Numero di comunicazioni agli addetti del D. su bandi aperti per progetti di ricerca da parte della UO Ricerca e Terza Missione. (riproposto);	Valore di partenza (2022)=8; Target 2023: +/-2 comunicazioni (6-10)	2

	Piano Strategico DICHIRONS 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2 Qualità della Ricerca; D7 pag 23-24.		Esito: Il Dipartimento ha raggiunto parzialmente i target proposti
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
a) assicurare la massima divulgazione dei bandi ed incoraggiare la partecipazione dei ricercatori agli stessi, condividendo informazioni e istruzioni, con anticipo, se possibile, rispetto ai bandi;	50%	a: A seguito anche della riorganizzazione della Amministrazione Centrale di UNIPA, l'attività non è stata svolta dal UO ReTM come negli anni passati, in quanto nel 2023 si sono molto intensificate le comunicazioni a cura dell'Area Ricerca e Trasferimento Tecnologico Settore supporto alla progettazione e all'avvio dei progetti, direttamente ai docenti. La Uo Re TM ha comunque assicurato supporto per l'approfondimento dei bandi e nella eventuale presentazione.	
b) maggiore interlocuzione tra amministrazione centrale (Steri) e periferica (Dipartimento) soprattutto in tema di progettazione e amministrazione fondi;	100%	b:	

Obiettivo n. 4	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Obiettivo n.4: Aumento del grado di internazionalizzazioni del Dipartimento (riproposto)	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2 Qualità della Ricerca. "APQ: B2.a-Favorire e migliorare la capacità di accesso e il reperimento di fondi di ricerca da soggetti pubblici e privati. 1-Azioni: Fornire informazione e formazione continua sulle diverse tipologie di finanziamento esistenti. 2-Azioni: Individuare personale qualificato nella stesura dei progetti per la partecipazione a progetti europei e internazionali o revisione tra pari."	1) n. di prodotti annui con coautore straniero /n. totale prodotti (riproposto);	Valore di partenza (2022)= 39% (72/185); Target 2023: +/-15% su totale prodotti di ricerca (33,15%-44,85%)	31% (=44/143)
		2) n. convenzioni mantenute o attivate vs 2022 (riproposto);	Valore di partenza (2022)=2 (nuove convenzioni); Target 2023: n.1 nuova convenzione	n. 1 MOU Instituto de Investigación Sanitaria de Santiago (IDIS) Universidad de Santiago de Compostela - Oral Medicine, Oral Surgery and Implantology Unit, MedOralRes Group. Prot 104301/2023"
	Piano Strategico DICHIRONS 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2 Qualità della Ricerca; D7 pag 23-24.			Esito: Il Dipartimento ha quasi raggiunto i target proposti
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione		
a) intensificare le attività di ricerca con strutture estere, attraverso l'implementazione delle azioni del Piano di impegno del Budget strategico dedicate (Azione 3.1 Missioni del personale strutturato, di n. 2 task finalizzate ad intensificare le attività di collaborazione e di ricerca con strutture nazionali ed estere di particolare rilevanza e a mantenere e/o implementare nuove convenzioni internazionali per le attività di ricerca del Dipartimento. Le Task sono: Task 3.1.a Assegnazione fondi per missioni finalizzate alla partecipazione a convegni e meeting di rilevanza nazionale o internazionale; Task 3.1.b Assegnazione fondi per missioni finalizzate per lo svolgimento di attività di ricerca finalizzata a/nell'ambito di un Accordo di ricerca) e del "Piano straordinario per il miglioramento della qualità della ricerca e dei risultati della VQR 2020-2024" (Nota Docenti prot. 88414 del 12/06/2023).	50%	a: Nel 2023 si è osservata una lieve flessione nel numero di prodotti di ricerca con coautore straniero		
b) mantenere e implementare le convenzioni internazionali per le attività di ricerca e di dottorato del D	100%	b:		

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Obiettivo n. 1 - Incremento dell'impegno del D. nelle attività di trasferimento delle conoscenze e delle competenze del D. sul territorio.	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo n.3.01 Terza Missione	1) N. eventi di public engagement eseguiti nel 2023 (vs 2022) (riproposto)	Valore di partenza (2022)=87; Target 2023: +/- 5% (vs 2022) (82,65-91,35)	116
	APQ: C2.a-Effettuare una mappatura e promuovere le attività di Public Engagement	2) N. di iniziative di orientamento e di interazione con le scuole superiori (riproposto)	Valore di partenza (2022)=1; Target 2023: N. 1 iniziative di orientamento e di interazione con le scuole superiori	n.2 iniziativa (-OPEN DAY Dipartimento DICHIRONS https://www.unipa.it/dipartimenti/me.pre.c.c./OPEN-DAY-del-Dipartimento-di-Discipline-Chirurgiche-Oncologiche-e-Stomatologiche-Di.Chir.On.S./ - "BASTA POCO Sensibilizzare ed informare gli studenti sui rischi connessi nell'utilizzo dei petardi" presso ISTITUTI THOMAS MORE e LEONARDO DA VINCI 20-21/12/2023)
	1-Azioni: Monitorare le iniziative di Ateneo misurando la partecipazione, il grado di soddisfazione degli utenti, il livello di coinvolgimento del territorio.	3) N. di raccomandazioni cliniche a valenza nazionale patrocinate (riproposto)	Valore di partenza (2022)=1; Target 2023: N. 1 raccomandazioni cliniche a valenza nazionale patrocinate	n. 1 (Versione 2.0 delle Raccomandazioni clinico-terapeutiche sull'osteonecrosi delle ossa mascellari (ONJ) farmaco-relata e sua prevenzione- https://www.odmeo.re.it/nuove-raccomandazioni-sullosteonecrosi/)
	2-Azioni: Rafforzare le iniziative con le scuole per diffondere la cultura delle discipline STEM			
	3-Azioni: Fare rete con il sistema istituzionale e le forze vive del territorio nella promozione della legalità e della cultura del rispetto e della collaborazione.			
Piano-Strategico-Dip_-Dichirons-2021-2023 Obiettivo O.3 Terza Missione -D.8. Miglioramento delle attività di Terza Missione, pag 25.				
			Esito: Il Dipartimento ha conseguito l'obiettivo proposto	
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
a) sensibilizzazione degli addetti alla ricerca del D all'impegno sul territorio e alla pubblicazione divulgativa dei risultati di ricerca;		100%	a:	
b) implementazione e motivazione dei singoli addetti a trasmettere le good news per la loro divulgazione;		100%	a:	
c) sviluppo e pubblicazione di raccomandazioni cliniche a valenza nazionale da parte di addetti del D e patrocinio del D;		100%	a:	
d) acquisizione di una nuova risorsa TA con competenza informatiche per la implementazione di pagine ad hoc nel sito UNIPA pagina web del D e per lo sviluppo di strumenti di monitoraggio delle azioni di TM;		0%	Non è stata assegnata alcuna risorsa TA con le competenze necessarie; il Dipartimento ha provveduto ad ingaggiare una società di comunicazione a valere sui fondi del Budget Strategico 2023	

Obiettivo n. 2	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Obiettivo n. 2 - Accrescimento dell'impegno a tutela della salute svolto nei confronti della comunità	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo n.3.01	1) N. di trials clinici in corso di svolgimento nell'anno (vs. 2022) (riproposto);	Valore di partenza (2022)=13; Target 2023: +/- 2 trials (vs 2022) (11-15)	12
	"APQ C3.a-Valorizzare la medicina universitaria 1-Azioni: Monitorare la ricerca clinica (trial, studi osservazionali ed epidemiologici, attività cliniche di empowerment) svolta all'interno dell'Ateneo. 2-Azioni: Monitorare le attività delle scuole di specializzazione di area medica, come interfaccia tra gli aspetti più avanzati della formazione in medicina e il trasferimento nel mondo della gestione della salute.	2) N. di convenzioni con centri di ricerca clinica o bio-banche (riproposto);	Valore di partenza (2022)=1; Target 2023: N.1 convenzione con centri di ricerca clinica o bio-banche	n.1 Convenzione con La Maddalena S.p.A. – Dipartimento Oncologico di III livello, Prot n. 150619/2023 del 09/10/2023
	Piano-Strategico-Dip _Dichirons-2021-2023 Obiettivo O.3 -D.8. Miglioramento delle attività di Terza Missione, pag 25.			Esito: Il Dipartimento ha conseguito l'obiettivo proposto
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
a) Sensibilizzazione degli addetti alla ricerca a comunicare al D l'avvio di trials clinici per la divulgazione;		100%	a:	
b) Costruzione e rafforzamento di contatti istituzionali con responsabili di Enti pubblici e privati e Network.		100%	b:	

Obiettivo n. 3	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Obiettivo n.3: Sviluppo e valorizzazione della Didattica post-graduate (PhD, Master, Scuole di Specializzazione) in chiave Terza Missione	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo n.3.01	1) N. eventi organizzati (riproposto)	Valore di partenza (2022)=1; Target 2023: N. 1 evento organizzato dedicato ai dottorandi, studenti master e specializzandi	n.1 evento (Evento Premialità Dipartimentale - 11/12/2023-cerimonia di premiazione del BEST PAPER AWARD 2023 https://www.unipa.it/Premialit-della-ricerca-dipartimentale-DICHIRONS-2023---11-Dicembre-2023/ https://www.unipa.it/dipartimenti/me.pre.c.c./Luned-11-dicembre-presso-la-Sala-Lettura-di-Oncologia-Chirurgica-plesso-N.13-dellaOU-Policlinico-Paolo-Giaccone-si--svolto-levento----- -./
	APQ C3,a- Valorizzare la medicina universitaria 2-Azioni : Monitorare le attività delle scuole di specializzazione di area medica, come interfaccia tra gli aspetti	2) n. seminari su didattica innovativa per la medicina oppure per l'inclusione e	Valore di partenza (2022)=1; Target 2023: n. 1 seminario	n. 2 eventi parità di genere (-Convegno Allattamento, distribuzione dei ruoli e organizzazione del lavoro: quali equilibri nei rapporti di genere?)

	<p>più avanzati della formazione in medicina e il trasferimento nel mondo della gestione della salute. A2,a- Potenziare e consolidare le metodologie didattiche innovative 3-Azioni: Organizzare corsi di formazione su nuove tecnologie della didattica universitaria 4-Azioni: Sviluppare nuove metodologie per la didattica attraverso progetti di didattica innovativa 7-Azioni: Promuovere l'attività didattica on line attraverso l'utilizzo di tecniche di didattica innovativa. 10-Azioni: Organizzare eventi per la diffusione del sistema di AQ A3,a- Migliorare le attività di servizio per gli studenti e di inclusione 2 -Azioni : Migliorare la verifica delle conoscenze in ingresso e l'erogazione di corsi integrativi per garantire a tutti eguali opportunità. A4,a- Erogare conoscenze per l'acquisizione di competenze trasversali 1-Azioni: Organizzare gruppi di lavoro per definire corsi e/o moduli multidisciplinari creando effetti sinergici 3-Azioni: Potenziare le attività di formazione rivolte non solo ai docenti neoassunti ma a tutti i docenti finalizzate alla qualità della didattica 4-Azioni: Proporre corsi di competenze trasversali su tematiche connesse all'inclusione e alla parità di genere allo scopo di diffondere maggiore consapevolezza nell'intera comunità studentesca</p>	<p>parità di genere (nuovo)</p>		<p>https://www.unipa.it/dipartimenti/me.pre.c.c./Evento-Allattamento-e-lavoro---25-Ottobre-2023-00001/);</p> <p>-BRA DAY 18/10/2023 - Informare le donne sul carcinoma mammario e le opzioni terapeutiche. Confronto tra medici e pazienti con condivisione delle esperienze personali - medicina di genere)</p>
	<p>Piano-Strategico-Dip_-Dichirons-2021-2023 Obiettivo O.3 -D.8. Miglioramento delle attività di Terza Missione, pag 25.</p>			<p>Esito: Il Dipartimento ha conseguito l'obiettivo proposto</p>
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione		
<p>a) Organizzazione di incontri interdisciplinari per promuovere lo sviluppo e la divulgazione di didattica post-graduate.</p>	<p>0%</p>	<p>a:</p>		
<p>b) Organizzazione del seminario finalizzato alla sensibilizzazione dei docenti sulle tematiche di didattica innovativa o inclusione</p>	<p>100%</p>	<p>b:</p>		

Obiettivo n. 4	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
----------------	--------------------------------	--------------	--------------------------------------	--------------------------------

<p>Obiettivo n. 4: Sviluppo e potenziamento dei rapporti con le istituzioni e gli enti che supportano la ricerca e la didattica</p>	<p>Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo n.3.01</p>	<p>1) N. corsi ECM con patrocinio dipartimentale (riproposto);</p>	<p>Valore di partenza (2022)=5; Target 2023: +/- 2 corsi ECM patrocinati (vs 2022) (3-7)</p>	<p>N. 3 (-Masterclass Trattamento con allineatori delle malocclusioni del paziente in età evolutiva" (17- 18 novembre 2023, Palazzo Steri a Palermo). -5°corso Aicpe Advanced Breast Plastic Surgery 3.4.11.2023 Palermo; -"AGGIORNAMENTI DI CHIRURGIA VASCOLARE 2023 PALERMO")</p> <p>Inoltre, sono n. 33 i corsi ECM censiti che coinvolgono i docenti del D. in qualità di relatori e/o Comitato organizzatore.</p>
	<p>"APQ C2.a-Effettuare una mappatura e promuovere le attività di Public Engagement 1-Azioni: Monitorare le iniziative di Ateneo misurando la partecipazione, il grado di soddisfazione degli utenti, il livello di coinvolgimento del territorio. 2-Azioni: Rafforzare le iniziative con le scuole per diffondere la cultura delle discipline STEM 3-Azioni: Fare rete con il sistema istituzionale e le forze vive del territorio nella promozione della legalità e della cultura del rispetto e della collaborazione. "</p>	<p>2) N. brevetti depositati e idonei a sfruttamento commerciale(riproposto);</p>	<p>Valore di partenza (2022)= n. 0 brevetti; Target 2023: n. 0 brevetti (Nota: nel Piano Strategico del Dipartimento 2021-2023 l'indicatore è definito con riferimento al triennio, (conseguiti n. 3 brevetti nel 2021).</p>	<p>n. 2 nel 2023 (Prof. G. Salamone: 1. Brevetto per invenzione industriale "sfintere artificiale per la chiusura di stomie"- 30/05/2023-N. 102021000012419; 2.Brevetto per invenzione industriale "strumento chirurgico per il posizionamento di uno sfintere artificiale per la chiusura di stomie ed assieme comprendente lo strumento"- 31/05/2023-N. 102021000012566)</p>
	<p>Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo Strategico O.4 - Internazionalizzazione, pag. 23-26</p>	<p>3) N. nuove collaborazioni con istituzioni ed Enti(riproposto);</p>	<p>Valore di partenza (2022)=6; Target 2023: n. 2 nuove collaborazioni</p>	<p>n. 6 accordi/convenzioni (1. Accordo Di Collaborazione Scientifica per RTDA PON "Ricerca e Innovazione" 2014-2020, Azione IV.6, di cui al D.M. n. 1062 del 10_08_2021 Dott.ssa Chiara Modica; 2. ACCORDO DI Collaborazione Scientifica per RTDA PON dm 1062/2022 Dott. Valerio Gristina; 3. Accordo Quadro Comune di Castellammare del Golfo; 4. Protocollo D'intesa Dipartimento di Sanità Pubblica, Medicina Sperimentale e Forense dell'Università di Pavia; 5. n.1 Convenzione con La Maddalena S.p.A. – Dipartimento Oncologico di III livello, Prot n. 150619/2023 del 09/10/2023; 6. n. 1 MOU Instituto de Investigación Sanitaria de Santiago (IDIS) Universidade de Santiago de Compostela - Oral Medicine, Oral Surgery and Implantology Unit, MedOralRes Group. Prot 104301/2023</p>
				<p>Esito: Il Dipartimento ha conseguito l'obiettivo proposto</p>

Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione
a) sensibilizzazione degli addetti alla ricerca a comunicare al D l'avvio di ECM per la divulgazione	100%	a:
b) sensibilizzazione degli addetti alla ricerca a comunicare al D la registrazione di brevetti per la divulgazione;	100%	b:
c) attività di rafforzamento e creazione di nuovi network internazionali finalizzati alla ricerca e allo scambio di ricercatori e studenti, anche , attraverso l'implementazione delle azioni del Piano di impegno del Budget strategico dedicate (Azione 3.1 Missioni del personale strutturato, di n. 2 task finalizzate ad intensificare le attività di collaborazione e di ricerca con strutture nazionali ed estere di particolare rilevanza e a mantenere e/o implementare nuove convenzioni internazionali per le attività di ricerca del Dipartimento. Le Task sono: Task 3.1.a Assegnazione fondi per missioni finalizzate alla partecipazione a convegni e meeting di rilevanza nazionale o internazionale; Task 3.1.b Assegnazione fondi per missioni finalizzate per lo svolgimento di attività di ricerca finalizzata a/nell'ambito di un Accordo di ricerca) e del "Piano straordinario per il miglioramento della qualità della ricerca e dei risultati della VQR 2020-2024" (Nota Docenti prot. 88414 del 12/06/2023).	100%	
d) coinvolgimento del personale TA in ottemperanza al Requisito R4.B4 (trasversale).	100%	

Risultati delle strategie dipartimentali del complessivo triennio 2021-2023

Risultati relativi alla ricerca

Commentare i risultati conseguiti correlati agli **obiettivi dipartimentali** sulla base delle **azioni e target** previsti nell'ambito della ricerca. (massimo 500 parole)

Il riesame degli indicatori, definiti nel Piano Strategico per l'area Ricerca e Terza Missione, mostra come il Dipartimento abbia conseguito la quasi totalità dei target proposti nel triennio.

Per quanto riguarda la produzione scientifica, nonostante si registri una lieve flessione nel numero totale dei prodotti di ricerca nel 2023, si osserva una tendenza crescente della percentuale dei prodotti di quartile Q1 e Q2 rispetto al totale. Con riferimento alla Percentuale di pubblicazioni nel repository di Ateneo in open access, si registra la media del 57,35% nel triennio 2021-23, con punte pari a 59,31% nel 2022.

Con riferimento alla Percentuale di Docenti con produzione scientifica numericamente insufficiente per la partecipazione agli esercizi di valutazione della ricerca, si osserva una costante riduzione passando dal 31% del 2021 al 14% del 2023. Si evidenzia che la baseline del 2020 del PS Dipartimentale era stata calcolata sull'intero report di IRIS; invece, la valutazione dei target è stata effettuata considerando i dati presenti nel cruscotto.

Inoltre, per quanto riguarda l'autovalutazione della produzione in vista della VQR 2020-2024, l'indicatore relativo al rapporto tra prodotti Q1 e Q2 e il numero di prodotti attesi per la VQR2020-2024 è superiore a 3, testimoniando la capacità del Dipartimento di poter operare la scelta dei prodotti da conferire su un adeguato numero di prodotti. Nel triennio il Dipartimento ha posto particolare attenzione all'avvio di politiche per la riduzione del numero di ricercatori con produttività nulla, ottenendo il decremento del numero da 10 unità nel 2021 a 4 unità nel 2023.

Tra le politiche del Dipartimento, quella del monitoraggio costante dei carichi su Iris dei prodotti indicizzati su Scopus. L'ultima elaborazione mostra il raggiungimento del 100% nel 2021 e 2022, migliorando i dati esposti nei riesami annuali. Al momento della redazione del presente documento, poiché

il caricamento dei prodotti 2023 è ancora in corso, si osserva il mancato raggiungimento del 100%, seppur la % di caricamento su IRIS sia circa del 95%.

Il Dipartimento ha sviluppato una intensa attività di progettazione, presentando n. 50 proposte, di cui n. 14 sono state ammesse a finanziamento e sono in corso. Anche in ambito internazionale, il Dipartimento, nonostante la pandemia, ha mantenuto rapporti con autorevoli soggetti, stipulando n.9 nuovi accordi per attività di ricerca.

Nel 2023 il Dipartimento ha visto l'attivazione del Dottorato di Interesse Nazionale (DIN) in Medicina di Precisione con sede amministrativa presso l'Università degli Studi di Palermo. Il Dottorato si aggancia al progetto "HEAL ITALIA -Health Extended Alliance for Innovative Therapies, Advanced Lab-research, and Integrated Approaches of Precision Medicine" finanziato nell'ambito del PNRR (Missione 4 "Istruzione e Ricerca" – Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa"), di cui UNIPA è soggetto proponente, che rappresenta la prima rete di ricerca multidisciplinare italiana di Università, IRCCS e Imprese a supporto della ricerca traslazionale per diagnosi e terapie avanzate nella lotta al cancro e alle malattie cardiovascolari, metaboliche e rare.

Il Corso prevede, inoltre, un'adeguata attività formativa che include corsi e seminari oltre che a periodi di *secondments* anche intersettoriale (accademia/clinica/impresa) presso qualificate istituzioni di ricerca nazionali ed estere grazie all'intensa rete di collaborazioni internazionali offerte dai soggetti partecipanti al Dottorato Nazionale.

Il Dipartimento partecipa al progetto HR Excellence in Research HRS4R con n. 2 dottorandi, n. 2 RTDA, n.2 RTDB e n. 2 PA, di cui n. 4 di genere femminile.

Risultati relativi alla terza missione/impatto sociale

Commentare i risultati conseguiti correlati agli obiettivi dipartimentali sulla base delle azioni e target previsti nell'ambito della terza missione/impatto sociale.

(massimo 500 parole)

Nell'area della Terza Missione, nel triennio il Dipartimento ha potenziato le attività di Public engagement, registrando in incremento del numero di iniziative, tra cui in particolare partecipazioni attive a incontri pubblici organizzati da altri soggetti, pubblicazioni divulgative, organizzazione di eventi pubblici e iniziative di tutela della salute. Anche il numero di attività patrocinate dal Dipartimento ha visto un costante incremento nel triennio.

In particolare nell'anno 2023, il Dipartimento di Medicina di Precisione in Area Medica, Chirurgica e Critica (Me.Pre.C.C), in linea con gli obiettivi e le linee strategiche d'Ateneo, ha perseguito l'obiettivo di intessere una fitta rete di attività volte a consolidare il rapporto con il territorio di appartenenza. Per questa ragione, il 2023 ha visto, rispetto al passato, un incremento delle iniziative riconducibili alla Terza Missione e in particolar modo al Public Engagement. La comunità dipartimentale, infatti, attraverso l'organizzazione di eventi dedicati, ha saputo istaurare una relazione dialogica con i cittadini. Sono state n.14 le iniziative di tutela della salute (es. giornate informative e di prevenzione) attuate nel 2023. Di particolare interesse è stata la partecipazione allo SHARPER 2023 - Notte Europea dei Ricercatori, evento promosso dalla Commissione Europea che, con due tavoli dimostrativi a tema oncologico, ha saputo coinvolgere i cittadini di tutte le età.

Sempre nell'ottica di irrobustire i rapporti con il territorio, si inserisce l'attività di divulgazione scientifica che, da riviste internazionali specializzate, è penetrata anche su testate giornalistiche- cartacee e online-regionali e locali, rivolte quindi ad un pubblico composito sia dal punto di vista sociale che anagrafico.

Proprio la variabile anagrafica è stata oggetto di particolare attenzione da parte del corpo docente e ricercatore afferente al Dipartimento. Quest'ultimo, infatti, si è fatto promotore di una serie di iniziative di carattere informativo, divulgativo e preventivo rivolte a giovani studenti di diverse scuole palermitane.

Meritano particolare menzione, infine, i cinque brevetti per invenzione industriale, di cui n.2 nel 2023, che testimoniano la costante attività di trasferimento delle conoscenze e la collaborazione con il tessuto imprenditoriale al fine dello sviluppo economico territoriale.

Affinché il processo di divulgazione scientifica e di conoscenze si verifichi in maniera più ampia e capillare, tuttavia, si rende necessario incrementare ulteriormente, per il prossimo quadriennio, quelle campagne di

sensibilizzazione già rivolte al corpo docente e ricercatore e atte a favorire una più puntuale e presente comunicazione al Dipartimento delle numerose iniziative di valore portate avanti.

Risultati relativi alla formazione

Commentare i risultati conseguiti correlati agli obiettivi dipartimentali sulla base delle azioni e target previsti nell'ambito della formazione (CdS, master, corsi di perfezionamento, scuole di specializzazione, TFA).
(massimo 500 parole)

Il Me.Pre.C.C è il Dipartimento di riferimento del Corso di Laurea in Igiene Dentale e del Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Odontoiatria e Protesi Dentaria, gestiti dalla Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Ateneo di Palermo, che coordina l'attività didattica di tutti i Corsi di Laurea di area sanitaria.

Per il triennio 2021-2023, l'offerta formativa si è articolata in:

- erogazione di CFU (frontali e tutoriali) per corsi di Studio (Lauree, Lauree Magistrali e Ciclo Unico) della Scuola di Medicina e Chirurgia: sono stati confermati e mantenuti i CFU erogati. Per il miglioramento della qualità della didattica, nel triennio i ricercatori neoassunti ed i docenti a contratto sono stati coinvolti nelle attività organizzate dal CIMDU;
- organizzazione ed erogazione di CFU Corso di Laurea in Igiene Dentale (classe L/SNT3): è l'unico CdS della Sicilia, che mira a formare una figura professionale (l'igienista dentale) in grado di utilizzare le metodologie e le tecnologie proprie della professione tecnico-assistenziale odontoiatrica;
- organizzazione ed erogazione di CFU del Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria (classe LM-46): è un CdL Magistrale a numero programmato della durata di sei anni, per il quale è stato avviato l'iter per la conversione in corso di laurea abilitante all'esercizio della professione di odontoiatra;
- erogazione di CFU e organizzazione dei Corsi *post-lauream*.

Il Dipartimento è, inoltre, sede amministrativa di n. 2 Dottorati di Ricerca:

- [Dottorato di Ricerca in Oncologia e Chirurgia Sperimentali](#) (cicli attivati XXXVII, XXXVIII, XXXIX);
- [Dottorato di Ricerca Nazionale in Medicina di Precisione](#) (XXXIX ciclo – nuova attivazione).

Lo standard dell'assicurazione di qualità del dottorato viene monitorato nell'ambito del Sistema AVA3 tramite l'organizzazione dell'attività didattica e la verifica semestrale delle attività (*mid-term review*).

Sono state avviate e mantenute collaborazioni con università europee e americane. Sono state ottenute borse aggiuntive con finanziamenti PON/MUR, borse regionali e borse PNRR.

Il Dipartimento è sede amministrativa di n. 8 Scuole di Specializzazione di area sanitaria (medica, chirurgica e servizi clinici):

P051 - ANESTESIA RIANIMAZIONE TERAPIA INTENSIVA E DEL DOLORE

P054 - CHIRURGIA GENERALE

P055 - CHIRURGIA PLASTICA RICOSTRUTTIVA ED ESTETICA

P075 - ONCOLOGIA MEDICA

P076 - ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA

P085 - UROLOGIA

P086 - ODONTOIATRIA PEDIATRICA

P095 - MEDICINA E CURE PALLIATIVE

Sulla [pagina web di Dipartimento dedicata alle Scuole di Specializzazione](#) vengono periodicamente aggiornati i piani di studio, i docenti, gli specializzandi iscritti e le strutture della rete formativa.

Nel triennio 2021-2023, sono stati proposti n. 9 [Master](#) di I e II livello e ne sono stati attivati 6 nel periodo di riferimento (Terapia del Dolore (IX Ed.), Assistenza Infermieristica Avanzata al Paziente Critico (XI Ed.), Odontostomatologia legale e forense, Senologia Clinica, Impianto e gestione degli accessi vascolari centrali e periferici, Assistenza Infermieristica al Tavolo Operatorio). Dei master già approvati per l'A.A. 2023/2024 è stato pubblicato, inoltre, nel 2024 il bando per il master in Protesi Mobile Totale e Parziale e Protesi Avvitata.

Per coadiuvare il gravoso impegno di un numero sempre in crescita di nuovi Master di I e II livello, nel 2023 sono stati stipulati n. 2 contratti di prestazione occasionale per il supporto alle attività didattiche/amministrative/contabili, tutoraggio e monitoraggio.

Dati in uscita del riesame del Sistema di Governo dipartimentale

Descrivere i risultati in uscita del Riesame del Sistema di Governo Dipartimentale che devono comprendere decisioni e azioni funzionali al miglioramento del Sistema di Governo e/o del Sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento per la formulazione del nuovo piano strategico dipartimentale 2024/27 (per il dipartimento di eccellenza l'arco temporale coincide con la durata del progetto) in coerenza con il piano strategico di Ateneo. I risultati devono essere coerenti con i contenuti dell'analisi SWOT del nuovo piano strategico dipartimentale. (massimo 500 parole)

Il cambio di denominazione da Dipartimento di “Discipline Chirurgiche, Oncologiche e Stomatologiche” in **Dipartimento di “Medicina di Precisione in Area Medica, Chirurgica e Critica - Me.Pre.C.C.”**, D.R. n. rep 674/2024, prot. 16623 del 29/01/2024, segna il passaggio ad un nuovo metodo strategico che rafforza l'approccio multidisciplinare ed internazionale finalizzato allo sviluppo di nuove linee e progetti di ricerca e al miglioramento della produzione scientifica. La focalizzazione sulla “Medicina di Precisione”, con l'attenzione al paziente e alla sua variabilità individuale a livello di caratteristiche genetiche, di ambiente e di stili di vita, richiede un significativo salto di qualità nella performance dipartimentale in ottica di integrazione in filiera dalla ricerca di base alla ricerca clinica e di potenziamento infrastrutturale, che consenta, infine, di sviluppare innovazione più rapidamente.

Per quanto riguarda la Didattica, il Dipartimento punta alla formazione di figure professionali dotate di competenze e abilità specialistiche e all'avanguardia, tramite il potenziamento dell'applicazione di metodologie e tecnologie didattiche innovative nei percorsi post-lauream, come dottorati e master, di cui si è registrato un incremento nello scorso triennio.

Nell'ambito Ricerca e Terza Missione, l'analisi delle performance del Dipartimento nel triennio precedente ha confermato i risultati di miglioramento evidenziati nei rapporti di riesame 2021-2022-2023, mostrando un addirittura incremento dei valori degli indicatori, calcolati ex post ai riesami annuali: grazie alla implementazione di azioni di potenziamento della produzione scientifica in vista della VQR 2020-2024, si è innescato un trend di incremento, che sarà consolidato nel quadriennio successivo con azioni di supporto della qualità della ricerca e del trasferimento tecnologico. Con riferimento alla VQR Mid term inviata a luglio 2022 con il riesame 2022, si osservava la capacità del Dipartimento di poter conferire, per l'esercizio VQR, il numero atteso di prodotti in base alla numerosità dei docenti affiliati, garantendo un elevato livello di qualità. L'esercizio di VQR mid term, effettuato a giugno 2024, ha confermato la tendenza al miglioramento della qualità della produzione scientifica dipartimentale, valutato in base ad indicatori compositi basati su impact factor e citazioni.

La razionalizzazione in un quadro unico di misure di sostegno finanziario e premialità codificate, finanziate con autofinanziamento del Dipartimento e/o da risorse provenienti da misure di Ateneo aventi le stesse finalità, consentiranno di snellire le procedure di utilizzo dei fondi disponibili, allargando il numero dei soggetti del Dipartimento che potranno beneficiare e innescando un meccanismo virtuoso di traino delle componenti scientifiche meno dinamiche. Le azioni pianificate saranno volte ad incentivare gli addetti alla ricerca attivi a sviluppare risultati pubblicabili su riviste di quartile Q1/Q2. Al fine di migliorare la visibilità scientifica nazionale e internazionale nella ricerca di base, applicata e clinica, il Dipartimento si adopererà per intensificare le collaborazioni con autorevoli soggetti di ricerca e rafforzare l'interazione con il territorio e gli operatori economici nell'ambito di progetti finanziati.

Sebbene il Dipartimento abbia migliorato il coinvolgimento nei progetti di ricerca, grazie alla partecipazione ai grandi progetti PNRR, di cui uno come capofila (HEAL Italia), ma anche alla partecipazione a progetti su linee specifiche con budget più ridotto, come i Prin 2022 e altri bandi PNRR, non si registra una appropriata partecipazione ai bandi europei. Pertanto, il Dipartimento intende attuare un rafforzamento della partecipazione alla progettualità europea, traducendo in proposte progettuali multidisciplinari gli input di linee di ricerca innovative provenienti dai suoi giovani ricercatori.

Anche per quanto riguarda la Terza Missione, il Dipartimento intende potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione con gli operatori economici per lo sviluppo del territorio, le attività di divulgazione/orientamento per i giovani e le iniziative di tutela della salute, come giornate informative e di prevenzione. Inoltre, conferma l'impegno a supportare i giovani ricercatori (dottorandi, contrattisti di ricerca, RTD) per l'incentivazione delle attività di ricerca e la valorizzazione dei prodotti della ricerca.

Per la realizzazione degli obiettivi strategici il Dipartimento ha necessità di potenziare lo staff amministrativo per garantire un adeguato presidio delle attività di gestione amministrativo-organizzativa e di monitoraggio relative alla didattica, ricerca e progettazione, in un contesto che diventa velocemente sempre più complesso. Il Dipartimento lamenta anche una carenza di personale tecnico che possa supportare la raccolta ed elaborazione dei dati degli esperimenti, lasciando la possibilità agli addetti alla ricerca di focalizzarsi sulla pianificazione delle attività scientifiche e sulla analisi dei risultati di ricerca, sia per la pubblicazione sia per l'utilizzazione per il trasferimento tecnologico.



Con riferimento alla Terza Missione, si ravvisa la necessità di potenziare il presidio delle attività di specifiche di public engagement e trasferimento tecnologico e, anche, di sviluppare un sistema di monitoraggio in itinere più efficiente.

<https://www.unipa.it/dipartimenti/me.pre.c.c./qualita/AQRicerca.html>