



**Università  
degli Studi  
di Palermo**



Dipartimento di **P**romozione della Salute, **M**aterno-Infantile, Medicina **I**nterna e **S**pecialistica di **E**ccellenza "G. D'Alessandro"

# **Rapporto di Riesame del Sistema di Governare di Dipartimento nel triennio 2021/23**

**Approvato in Consiglio di Dipartimento il 29/04/2024**

## Politiche strategiche del dipartimento PROMISE nel triennio 2021/23

In coerenza con il Piano Strategico di Ateneo 2021/23, il Dipartimento PROMISE ha inteso perseguire nel triennio 2021/23 le seguenti politiche strategiche:

- Migliorare la qualità, l'ampiezza e l'attrattività dell'offerta formativa del Dipartimento sia per i corsi di laurea, triennali e magistrali, che per il post-lauream, nell'ambito delle professioni sanitarie e delle scienze mediche, con particolare attenzione alle esigenze del territorio, favorendo lo sviluppo dell'offerta formativa sui Poli periferici (Agrigento, Caltanissetta e Trapani), al fine di favorire lo sviluppo umano e professionale di figure professionali in grado di competere in contesti nazionali e internazionali. Rafforzare la già ampia offerta formativa per il post-lauream, incrementando ulteriormente il numero delle Scuole di Specializzazione accreditate, dei master e dei corsi di perfezionamento e ampliando le attività del Dottorato di Ricerca in Medicina Molecolare e Clinica.
- Supportare le attività di ricerca di base e applicata all'interno del Dipartimento, promuovendo le prospettive multidisciplinari per le quali si presta particolarmente l'ampia composizione di settori scientifici in esso rappresentati e con una particolare attenzione per i ricercatori più giovani. Favorire la diffusione delle conoscenze scientifiche incentivando l'attività di ricerca di qualità e la pubblicazione dei risultati della ricerca su riviste ad impatto elevato (Impact Factor, 1° Quartile) all'interno della comunità scientifica. Verificare il puntuale inserimento nei cataloghi di Ateneo (IRIS) dei prodotti della ricerca. Aumentare il coinvolgimento nelle attività di ricerca dei settori e dei docenti/ricercatori meno attivi, al fine di migliorare la performance del Dipartimento in termini di VQR. Incrementare la partecipazione a bandi competitivi per il finanziamento della ricerca, nazionali ed Europei.
- Potenziare le attività di Public Engagement del Dipartimento rendendolo partecipe del processo di sviluppo socioeconomico, culturale e di innovazione del territorio, attraverso qualificate e durature collaborazioni con attori sociali. Aumentare la visibilità e la diffusione delle attività di Public Engagement attraverso il sito web Dipartimentale e i social media. Contribuire all'attività del Centro Interdipartimentale Migrare (CIR) di Ateneo, svolgendo un ruolo preminente con attività integrate di ricerca ed assistenza sanitaria. Incentivare la sperimentazione clinica contribuendo al completamento della progettualità del Clinical Trial Center. Incrementare le attività di formazione e di aggiornamento per medici e professionisti della sanità nel territorio (corsi ECM).

## Breve riesame della ricerca, terza missione e didattica - anno 2023

### OBIETTIVI DELLA RICERCA:

#### Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Incentivazione della produzione di prodotti in Q1 da parte di Ricercatori critici (<3 prodotti Q1) ai fini della VQR	Obiettivo di Ricerca 0.2.4 del PSA 2021-2023  Obiettivo Addendum PSD 2021-2023	Indicatore 1.1: numero di email di segnalazione di criticità inviate a SSD nel 2023/numero di Docenti <3 Q1 in	Indicatore 1.1: 80%  Indicatore 1.2: 90%  Indicatore 1.3: >50%	1.1: 100% - Per tutti i Docenti è stata inviata almeno una email di segnalazione 1.2: 108/126 ovvero 86%.

		<p>2020-2023</p> <p>Indicatore 1.2: (numero di Docenti con &gt;2 Q1 in 2023)/ (numero di Docenti 2023)</p> <p>Indicatore 1.3: % di Budget Strategico Dipartimentale per il miglioramento della VQR (solo quota destinata al finanziamento delle pubblicazioni)</p>	<p>123/126 (97,6%) Ricercatori con almeno 1 prodotto Q1. 1.3: 34.302,75/55.000 euro pari a 62,4%</p> <p><b>Esito:</b> 1.1: Obiettivo raggiunto 1.2: Obiettivo parzialmente raggiunto. L'obiettivo proposto sembra infatti eccessivamente restrittivo alla luce delle nuove linee guida VQR che prevedono il conferimento di almeno un prodotto per Docente. Applicando tali regole 123/126 Ricercatori (97,6%) appaiono rispettare il criterio almeno 1 prodotto Q1. 1.3: Obiettivo raggiunto</p>
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>	<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>	
<p>Azione a: Finanziati 12 prodotti in Q1 coinvolgenti Docenti con meno di 3 prodotti in Q1 nel periodo 2020-2023</p> <p>Azione b: Monitoraggio bimestrale (Luglio/Agosto, Settembre/Ottobre, Novembre/Dicembre) della produzione scientifica ed interazione con il SSD con invio di email ai SSD interessati e presentazione dei trend in seno al Consiglio di Dipartimento</p>	<p><b>Azione a:</b> 100% (finanziamento concluso per esaurimento budget dipartimentale). Possibile ripristino dell'azione in caso di nuovo budget FFR dipartimentale nel 2024.</p> <p><b>Azione b:</b> 100% sul 2023. Il monitoraggio bimestrale continuerà per tutto il 2024 (altri 6 bimestri).</p>	<p><b>a:</b> Azione completata con successo <b>b:</b> Azione avviata con successo ed attualmente in corso per tutto il 2024</p>	

\*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

Obiettivo n. 2	Obiettivo strategico correlato*	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Incremento delle attività di ricerca di base e di partecipazione a bandi Europei	Obiettivo di Ricerca 0.2.4 del PSA 2021-2023  Obiettivo Addendum PSD 2021-2023	Indicatore 2.1: Partecipazione ad almeno 7 bandi europei a gravare su bandi competitivi  Indicatore 2.2: invio di almeno 10 email da indirizzo <a href="mailto:ricerca.promise@unipa.it">ricerca.promise@unipa.it</a> con segnalazione di call nazionali ed internazionali  Indicatore 2.3: Incremento percentuale di finanziamento a valere su bandi competitivi nazionali e regionali [(finanziato 2023- finanziato 2022)/ finanziato 2022]	Indicatore 2.1: ≥7 progetti inviati a call europee  Indicatore 2.2: ≥10 email contenenti informazioni su call internazionali inviate  Indicatore 2.3: >10% rispetto al finanziamento totale 2022	2.1: 7 progetti inviati a call europee  2.2: 7 email inviate contenenti informazioni su call europee  2.3: (2.012.470,26 - 857.489)/ 857.489 pari a +134%  <b>Esito:</b> 2.1: Obiettivo raggiunto 2.2: Obiettivo parzialmente raggiunto in quanto, come riportato nelle motivazioni a seguire, in parziale sovrapposizione con azione posta in essere dalla UO Settore Supporto alla progettazione di Ateneo 2.3: Obiettivo raggiunto
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>	
<b>Azione a:</b> Attività di scouting delle call europee (con supporto della U.O. Ricerca e Terza Missione) su bandi competitivi ed invio tramite <a href="mailto:ricerca.promise@unipa.it">ricerca.promise@unipa.it</a>  <b>Azione b:</b> Attività di monitoraggio della partecipazione a bandi europei da parte di Docenti Promise su base trimestrale		<b>Azione a:</b> 50% di avanzamento. Verrà continuata per tutto il 2024  <b>Azione b:</b> Azione effettuata 2 volte nel corso del 2023 ed una volta nel corso del 2024.	<b>a:</b> L'azione in questione va in parziale sovrapposizione con quella implementata dall'Ateneo e dalla neo-istituita UO Settore Supporto alla progettazione e all'avvio dei progetti per cui si è evitato di reinviare email di bandi già segnalati a tutti i Docenti da tale UO. L'azione sarà dunque limitata alla segnalazione dei soli bandi non precedentemente indicati dalla sopracitata UO.  <b>b:</b> Il monitoraggio della partecipazione a call europee non sembra costituire di per sé uno stimolo ad una incentivazione di tale pratica. Pertanto, è verosimile che l'azione in questione verrà mantenuta come monitoraggio annuale. Diversamente si ipotizza di avviare una nuova azione che preveda la costituzione di un Gruppo di lavoro ad hoc che supporti i Ricercatori nella submission di progettualità in seno a	

		bandi europei.
--	--	----------------

\*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

Obiettivo n. 3	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Incremento delle attività di ricerca di base e di valorizzazione dei prodotti della ricerca	<p>Obiettivo di Ricerca 0.2.4 del PSA 2021-2023</p> <p>Obiettivo di Ricerca 0.2.3 del PSA 2021-2023</p> <p>Obiettivo Addendum PSD 2021-2023</p>	<p>Indicatore 3.1 Pubblicazione di un bando per progettualità coinvolgente giovani ricercatori e ricercatori con &lt;3 Q1 in 2020-2022</p> <p>Indicatore 3.2 Pubblicazione di bando per premiazione di migliore pubblicazione nel 2022 da parte di giovani ricercatori</p> <p>Indicatore 3.3: Prodotti 2023 presenti su IRIS/ prodotti 2023 presenti Scopus</p>	<p>Indicatore 3.1: Progetto finanziato entro 30-10-2023</p> <p>Indicatore 3.2: Premiazione entro il 30-10-2023</p> <p>Indicatore 3.3: &gt;95% dei prodotti di Scopus presenti su IRIS relativamente al 2023 entro il 28/02/2024</p>	<p>3.1: progetto finanziato in data 17.10.2023 (come da Delibera Dipartimentale)</p> <p>3.2: Numero 2 pubblicazioni premiate in data 17.10.2023 (come da Delibera Dipartimentale)</p> <p>3.3: 601/716 (84%) di prodotti caricati al 01.02.2024</p> <p><b>Esito:</b> 3.1: obiettivo raggiunto 3.2: obiettivo raggiunto 3.3: obiettivo non ancora raggiunto (la scadenza fissata al 28/02/2024 non consente di avere un dato consolidato)</p>
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>	
<p>Azione a: invio semestrale ai Docenti di email di segnalazione di prodotti presenti su Scopus ma non su IRIS</p> <p>Azione b: Redazione di Bando migliore progettualità e migliore Pubblicazione</p> <p>Azione c: Creazione di un algoritmo che automatizzi ricerca su Scopus dei prodotti dei Docenti PROMISE, incroci il dato con database IRIS e restituisca prodotti non caricati su IRIS</p>		<p>Azione a: Durante il 2023 si è provveduto ad inviare a ciascun Docente due email di segnalazione di prodotti presenti su Scopus ma non su IRIS. Avanzamento 100%</p> <p>Azione b: Entrambi i bandi sono stati esitati nei tempi previsti. Avanzamento 100%</p> <p>Azione c: Automatizzazione del processo di download pubblicazioni SCOPUS, incrocio con Prodotti</p>	<p>Azione a: Azione completata con successo Azione b: Azione completata con successo Azione c: Azione completata con successo</p>	

	IRIS e segnalazione di prodotti non presenti su IRIS (script in R software). L'algoritmo permette di ottenere il cross-linkage automatizzato entro pochi minuti dall'avvio. Avanzamento 100%	
--	--	--

\*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

## OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

### Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato*	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Potenziare le attività di Public Engagement	PSA: obiettivo di Terza Missione 0.3.3	Indicatore a: numero di attività di public engagement Indicatore b: copertura delle varie tipologie di public engagement	Saranno valorizzate le attività di collaborazione con le associazioni di volontariato per le malattie rare. Saranno pianificate delle attività di public engagement nelle scuole.	Nel 2023 sono state eseguite 119 azioni di attività pubblicistiche <b>Esito:</b> Obiettivo raggiunto. Incremento del 65,3% rispetto alle 72 azioni di attività pubblicistiche del 2022
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>	
Azione a: registrazione nel sito di tutte le attività di public management pubblicistiche Azione b: attività in collaborazione con le associazioni di volontariato per le malattie rare Azione c: progetti di educazione nelle scuole secondarie sui fattori di rischio per le malattie trasmissibili e non trasmissibili		Azione a: tutte le attività di public management del dipartimento sono state registrate nel sito. Avanzamento 100%  Azione b: sono state organizzate delle attività di comunicazioni sui centri delle malattie rare e sulle attività di collaborazione con le associazioni di volontariato. Avanzamento 100%	a: Azione completata con successo b: Azione completata con successo c: è stato programmato un protocollo di intesa con le organizzazioni scolastiche che deve essere ratificato	

	Azione c: sono iniziati gli incontri con i responsabili delle scuole primarie del comune di Palermo e con l'Ufficio scolastico regionale. Avanzamento 50%	
--	--	--

\*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

Obiettivo n. 2	Obiettivo strategico correlato*	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Completamento e miglioramento del sito del PROMISE	PSA: obiettivo di Terza Missione 0.3.3	Indicatore a: numero di accessi al sito dall'esterno Indicatore b: numero di accessi al sito da parte del personale docente e non docente del PROMISE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Migliorare la grafica del sito</li> <li>- Facilitare l'accesso al sito</li> <li>- Attivare un modulo per la registrazione e conteggio degli accessi al sito**</li> <li>- Migliorare i link con i siti delle associazioni delle malattie rare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Completa ristrutturazione delle pagine web relative alla TM con l'aggiunta di menù a tendina di facile consultazione.</li> <li>- Pubblicazione di tutte le attività di public engagement con particolare attenzione alle Sperimentazioni cliniche (Trial), che sono state suddivise per categoria <a href="https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/terza-missione/sperimentazioni-cliniche/">https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/terza-missione/sperimentazioni-cliniche/</a>.</li> <li>- Pubblicazione di tutte le attività di ECM, divise per anni <a href="https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/terza-missione/ecm/">https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/terza-missione/ecm/</a>.</li> <li>- Aggiornamento dei link esterni con i siti delle associazioni delle malattie rare <a href="https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/centri-per-le-malattie-rare/Associazioni-e-collaborazioni/">https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/centri-per-le-malattie-rare/Associazioni-e-collaborazioni/</a>.</li> </ul> <p><b>Esito:</b> Obiettivo raggiunto.</p>
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>	
<p>Azione a: incontri con il responsabile tecnico del sito (personale interno al Dipartimento)</p> <p>Azione b: Incontri con il personale tecnico del Dipartimento per pianificare l'aggiornamento del Sito</p>		<p>Azione a: sono stati pianificati incontri con il responsabile tecnico del sito per completare la struttura del sito Avanzamento 100%</p> <p>Azione b: sono stati</p>	<p>a: Azione completata con successo</p> <p>b: Azione completata con successo</p>	

	pianificati degli incontri per aggiornare il Sito Avanzamento 100%	
--	---	--

\*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

\*\*Il Target si è rivelato tecnicamente impraticabile a causa di limitazioni nelle potenzialità della piattaforma di Ateneo. Pertanto, gli Indicatori "a" e "b" sono stati abbandonati.

Obiettivo n. 3	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Incentivazione della sperimentazione clinica, delle infrastrutture di ricerca e della formazione medica	PSA: obiettivo di Terza Missione 0.3.5	Indicatore a: numero di studi clinici proposti al Comitato Etico Indicatore b: numero di corsi ECM comunicati al Dipartimento	Incremento del 10% del numero degli studi clinici Riproposizione dello stesso numero di corsi ECM	a: Nel 2023 sono stati autorizzati dal CE 78 studi clinici contro i 61 del 2022 b: nel 2023 sono stati organizzati 39 corsi ECM che hanno erogato 177,6 crediti formativi contro i 26 corsi ECM (122,6 crediti formativi) del 2022 <b>Esito:</b> Obiettivo raggiunto. Incremento del 27,9% degli studi clinici autorizzati dal CE nel 2023 Incremento del 50% dei corsi ECM nel 2023
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>	
Azione a: completamento della progettualità del Clinical Trial Center per facilitare gli studi clinici Azione b: Costituzione di un gruppo di lavoro del Dipartimento per facilitare l'organizzazione dei corsi ECM del PROMISE		Azione a: nel 2023 è stata pubblicata la delibera di costituzione del Clinical Trial Center dell'AOUP Avanzamento 100%  Azione b: è stato costituito un gruppo di lavoro composto da 6 docenti e 5 unità di personale tecnico per	a: Azione completata con successo b: Azione completata con successo	

	facilitare le attività di terza missione Avanzamento 100%	
--	---	--

\*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

## OBIETTIVI DELLA DIDATTICA:

### Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato*	Indicatore/i	Valore 2021	Valore 2022	Valore 2023 ed Esito
<b>Incrementare il numero di studenti regolari triennali, di laureati, assicurando loro un profilo culturale solido e offrendo la possibilità di acquisire competenze e abilità all'avanguardia, individuando e sottoponendo a revisione periodica, contenuti e metodi formativi avanzati e professionalizzanti inseriti in un percorso di studi sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità</b>	Obiettivi di Didattica 0.1.1 e 0.1.3 del PSA 2021-2023	Indicatore 1.1: numero di immatricolati ai CdS triennali	540	729	758 Esito: Incremento del numero immatricolati triennali (circa 40%) - obiettivo raggiunto
	Obiettivo Addendum PSD 2021-2023	Indicatore 1.2: numero di immatricolati ai CdS magistrali	42	44	76 Esito: Incremento del numero immatricolati magistrali (circa 81%) - obiettivo raggiunto
		Indicatore 1.3: numero di immatricolati presso i poli (AG, CL, TP)	78	175	175 Esito: Incremento del numero immatricolati nei poli (circa 125%) - obiettivo raggiunto
		Indicatore 1.4: numero di CdS magistrali attivi presso il Dipartimento	1	1	2 Esito: Raddoppiato il numero di LM delle professioni Sanitarie - obiettivo raggiunto
		Indicatore 1.5: percentuale di laureati in corso (iC02)	64,6	70,4	69,3 Esito: incremento del 5-6% circa dei laureati entro la durata normale del CdS - obiettivo raggiunto
		Indicatore 1.6: Numero di incontri con stakeholders per tutti i CdS	2	3	5 Esito: incremento del numero di incontri per tutti i CdS escluso Assistenza Sanitaria e TPALL- obiettivo parzialmente
		Riorganizzazione di tutte le Scuole di Specializzazione con sede amministrativa Indicatore binario (SI/NO)			

				raggiunto
				19/19 Scuole di Specializzazione accreditate – obiettivo raggiunto
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>	<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>			<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>
<p><b>Azione a:</b> sdoppiamento Infermieristica in due canali (AA 2020/2021); attivazione infermieristica a Trapani (AA 2021/2022; attivazione Infermieristica ad Agrigento e Caltanissetta (AA. 2022/2023)</p> <p><b>Azione b:</b> incremento dell'offerta formativa anche per Dietistica, Ostetricia e Nursing</p> <p><b>Azione c:</b> attivazione della <b>LM/SNT4</b> Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione (A.A. 2023/24)</p> <p><b>Azione d:</b> riprogettazione, ove ritenuto utile, dei CdS e incremento della loro sostenibilità</p> <p><b>Azione e:</b> Intensificazione del confronto con le realtà produttive e sociali, incluse nell'implementazione delle buone pratiche per l'AQ dei CdS, indispensabili alla progettazione e al controllo dei percorsi formativi di tutti i CdS</p> <p><b>Azione f:</b> Avvio dei nuovi ordinamenti delle Scuole di Specializzazione (a seguito dei recenti decreti ministeriali in materia di riordino), definizione dei regolamenti di ogni Scuola e riorganizzazione delle Scuole di area sanitaria in ambito regionale</p>	<p><b>Azioni a, b, c:</b> 100%. Anche per l'AA 2023/24 e per l'AA 2024/25 l'OF dipartimentale sarà mantenuta, con l'aggiunta del CdS in Educazione Professionale (L/SNT2)</p> <p><b>Azione d:</b> raggiunto e superato il target del 4% di iCO2 previsto nel PS dipartimentale 2019/2021</p> <p><b>Azione e:</b> Avanzamento 80%</p> <p><b>Azione f:</b> Avanzamento 100%</p>			<p><b>Azioni a, b, c,</b> completate con successo</p> <p><b>Azione d,</b> completata con successo</p> <p><b>Azione e:</b> completata al 80% con l'incremento del numero di incontri per tutti i CdS escluso Assistenza Sanitaria e TPALL, che li hanno rinviati a causa dell'emergenza pandemica. Tutti i CdS hanno in previsione la ripresa sistematica di queste attività</p> <p><b>Azione f:</b> completata con successo. Le Scuole di Specializzazione sono tutte state sottoposte ad accreditamento per l'A.A. 2023/2024 (DLgs n. 368/1999 e ss.mm.ii. e D.l. n. 402/2017) con esito favorevole. In alcuni</p>

			casi l'accreditamento è stato "provvisorio" e sarà rivalutato al termine dell'anno accademico. Per tutti questi casi, la principale criticità rilevata è stato il volume delle prestazioni erogate nella sede e nelle strutture convenzionate
--	--	--	---

\*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

Obiettivo n. 2	Obiettivo strategico correlato*	Indicatore/i	Valore 2020	Valore 2021	Valore 2022 ed Esito
<b>Ridurre la dispersione della popolazione studentesca soprattutto nel passaggio dal I al II anno in particolare attraverso l'acquisizione di un elevato numero di CFU al primo anno</b>	Obiettivo di Didattica 0.1.1 del PSA 2021-2023	Indicatore 2.1: Percentuale di studenti che proseguono al secondo anno nello stesso CdS ( <b>iC14</b> )	71,9	72,0	74,0 Esito: la percentuale di studenti che proseguono nello stesso CdS è elevata e mostra un ulteriore lieve incremento - obiettivo raggiunto –
	Obiettivo Addendum PSD 2021-2023	Indicatore 2.2: - Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al I anno ( <b>iC15</b> )	78,5%	78,7%	80,5% <b>Esito:</b> lieve incremento dell'indicatore che, auspicabilmente, dovrebbe crescere fino all'85% -obiettivo parzialmente raggiunto-
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>			<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>
<b>Azione a:</b> riorganizzazione del manifesto degli studi, ove possibile, per permettere l'acquisizione di un elevato numero di CFU al primo anno		<b>Azione a:</b> Avanzamento 80%			<b>Azione a:</b> completata con successo nei CdS di Assistenza sanitaria e TPALL; per Infermieristica si sta valutando la possibilità di anticipare al I anno parte di CFU di ADO e/o di altre attività formative, tenendo conto del fatto che il ritardo nell'acquisizione dei CFU è legato sostanzialmente al ritardo delle immatricolazioni che si protraggono, talvolta, fino a dopo l'inizio del secondo semestre
<b>Azione b:</b> anticipazione, ove possibile, dell'assegnazione degli incarichi di tirocinio prima o all'inizio delle attività del secondo semestre, per favorire l'acquisizione dei relativi 15-20		<b>Azione b:</b> Avanzamento 80%			<b>Azione b:</b> Azione completata con successo nei CdS di Assistenza sanitaria e TPALL; in altri CdS, la numerosità studentesca rende

CFU			difficile l'avvio tempestivo al tirocinio anche in considerazione della necessità della visita medica per l'idoneità e del corso di sicurezza di I e di II livello. Per rafforzare l'acquisizione di CFU al primo anno si attua, quando necessario, l'azione c, sinergica con l'azione b.
<b>Azione c:</b> per favorire l'acquisizione dei 15-20 CFU di tirocinio durante il primo anno, si richiede, ove necessario, al prorettore alla didattica, il Nulla Osta a svolgere l'esame di tirocinio anche nella sessione di esami di novembre, riservata ai Fuori Corso e ai laureandi	<b>Azione c:</b> Avanzamento 100%		<b>Azione c:</b> Azione completata con successo

\*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

Obiettivo n. 3	Obiettivo strategico correlato*	Indicatore/i	Valore 2021	Valore 2022	Valore 2023 ed Esito
<b>Favorire lo sviluppo e il rafforzamento di solide prospettive occupazionali di laureati e laureati magistrali anche nell'ambito territoriale, puntando a incrementare le performance occupazionali</b>	Obiettivo di Didattica 0.1.4 del PSA 2021-2023  Obiettivo Addendum PSD 2021-2023	Indicatore 3.1: Tasso Occupazione a un anno dalla laurea triennale (iC06)	75,34	68,54	83,5 Esito: Incremento sensibile dell'occupazione - Obiettivo raggiunto
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>		<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>	
<b>Azione a:</b> Facilitare l'accesso e la permanenza dei laureati nel mondo del lavoro tramite incontri periodici con gli stakeholder		<b>Azione a:</b> stato di avanzamento 80%		<b>Azione a:</b> completata al 80% incremento del numero di incontri per tutti i CdS escluso Assistenza Sanitaria e TPALL, che li hanno rinviati a causa dell'emergenza pandemica. Tutti i CdS hanno in previsione la ripresa sistematica di queste attività. Il tasso occupazionale si attesta comunque a livelli molto alti data la richiesta di professionisti della sanità in ambito pubblico e privato.	

\*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

Obiettivo n. 4	Obiettivo strategico correlato*	Indicatore/i	Valore 2021	Valore 2022	Valore 2023 ed Esito
----------------	---------------------------------	--------------	-------------	-------------	----------------------

4.1 Incremento dell'attività di internazionalizzazione tramite attivazione di CdS erogati in lingua inglese che attraggano anche studenti stranieri	Obiettivi di Didattica 0.4.1 e 0.4.2 del PSA 2021-2023	Indicatore a: Numero di studenti iscritti al CdS in Nursing, erogato in lingua inglese	49	85	121 <b>Esito:</b> incremento sensibile (circa 145%) - Obiettivo raggiunto
	Obiettivi Addendum PSD 2021-2023	Indicatore b: Numero di studenti immatricolati al CdS in Nursing	25	46	60 <b>Esito:</b> incremento sensibile (circa 140%) - Obiettivo raggiunto
4.2 Incremento dell'attività di internazionalizzazione tramite scambi di studenti incoming e outgoing		Indicatore c: Numero di studenti immatricolati al CdS in Nursing di nazionalità non italiana	10	9	17 <b>Esito:</b> incremento sensibile (circa 70%) - Obiettivo raggiunto
		Indicatore d: numero di CFU conseguiti all'estero dai nostri studenti in mobilità outgoing	0	120	270 <b>Esito:</b> incremento sensibile sia nel 2022 che nel 2023 Obiettivo raggiunto
		Indicatore e: numero di CFU conseguiti nei nostri CdS da studenti stranieri in mobilità incoming	0	174	<b>90</b> <b>Esito:</b> incremento sensibile nel 2022, 90 CFU acquisiti nel 2023, ma 4 studenti incoming stanno frequentando il CdS di Dietistica nel secondo semestre 2023/24 Obiettivo parzialmente raggiunto
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>		<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>	

<p><b>Azione a:</b> Ampliamento dell'OF del CdS in Nursing che ad oggi satura i posti messi a concorso, attraendo un elevato e crescente numero di studenti stranieri</p> <p><b>Azione b:</b> Stipula di nuovi accordi ERASMUS</p> <p><b>Azione c:</b> partecipazione all'alleanza Forthem</p>	<p><b>Azione a:</b> 100% di attuazione.</p> <p><b>Azione b:</b> 100% di attuazione. Presenza di 6 accordi di Mobilità ERASMUS dei CdS afferenti al Dipartimento (CdS di Infermieristica, Nursing, Ostetricia e Dietistica). Avvio, nell' A.A. 2023/24, di un accordo di collaborazione internazionale con la Southwest Medical University (SWMU), Cina, per ottenere il doppio titolo per CdS di Nursing (L-SNT/1).</p> <p><b>Azione c:</b> Adesione del Dipartimento a cinque accordi di partenariato nell'ambito dell'Alleanza FORTHEM (Subject area: Biochemistry, Biotechnology, Health, Medicine, Nursing, Midwifery. Ciò ha permesso di erogare in ognuno dei due AA.AA. 2022/23 e 2023/24 20 CFU cadauno per 2 studenti provenienti dall'Università di Mainz e nell'A.A. 2023/24 35 CFU cadauno per due studenti dell'Università di Valencia</p>	<p><b>Azione a:</b> completata al 100%</p> <p><b>Azione b:</b> completata al 100%, tuttavia ci si adopererà per incrementare l'offerta di mobilità internazionale sia per i CdS che hanno almeno un accordo ERASMUS che per i CdS della Classe IV della prevenzione, per cui non ci sono accordi in essere per mancanza dell'analoga figura professionale, ci si investirà per promuovere attività di ERASMUS traineeship, per l'acquisizione di CFU per attività di tirocinio.</p> <p><b>Azione c:</b> Obiettivo raggiunto</p>
--	---	---

\*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

## Risultati delle strategie dipartimentali del complessivo triennio 2021-2023

### Risultati relativi alla ricerca

Durante il triennio 2021-2023 sul fronte della ricerca il Dipartimento PROMISE si è impegnato su 4 principali obiettivi: a) Recupero di Docenti senza prodotti in Q1 al fine di migliorare le performance VQR; b) Promozione delle attività di ricerca scientifica da parte di giovani ricercatori favorendo interazioni tra diversi SSD; c) Valorizzazione dei prodotti della ricerca su IRIS al fine di permettere un adeguato monitoraggio delle performance in logica FFR Dipartimentale e VQR d) Incentivazione della partecipazione a call europee (obiettivo tuttavia presente solo nel 2023). Sul primo obiettivo si è potuto assistere ad una continua riduzione dei Ricercatori senza prodotti Q1 e ne è testimonianza il fatto che nella valutazione VQR mid-term, effettuata nel 2023, solo 4 Ricercatori non erano in grado di conferire alcun prodotto di elevato livello. Tale risultato è almeno in parte legato anche al fatto che nel 2023 il Dipartimento ha finanziato 12 pubblicazioni in Q1 coinvolgenti Ricercatori con meno di 2 prodotti in Q1 nel periodo 2020-2022. Coerentemente con gli sforzi fatti, la simulazione di VQR mid-term ha permesso di evidenziare che la produzione scientifica dipartimentale, nel triennio 2020-2022, è risultata essere di ottima qualità permettendo di conferire 367 prodotti in Q1 (pari al 96,3% dei 381 prodotti presentati per la simulazione). Peraltro, i 381 prodotti avevano IF mediano pari a 6,7 (range interquartile 5,1-12) mentre la mediana delle citazioni era pari a 8 (range interquartile 2,5-19,5). Anche sul fronte obiettivo b) si è provveduto a stimolare l'interazione tra Docenti finanziando 6 progetti dipartimentali (5 nel 2022 ed 1 nel 2023) ed attribuendo 3 premi per migliori pubblicazioni a Ricercatori under 40 anni. Si è inoltre avviata un'attività di incontri seminariali intradipartimentali con lo scopo di aumentare la consapevolezza delle linee di ricerca intradipartimentali e favorire le interazioni tra Ricercatori. In merito all'obiettivo c) si è potuto cogliere il valore aggiunto della segnalazione dei prodotti della ricerca presenti su Scopus ma non conferiti su IRIS. Tale azione, avviata nel 2021, ha permesso di ridurre a meno del 5% i prodotti non conferiti nel 2022 e, verosimilmente, potrà raggiungere simili valori nel 2023 dimostrandosi una azione valida e da riproporre per garantire che non si accumulino sacche di prodotti non conferiti e quindi non valutabili. Infine, l'obiettivo d) è stato quello probabilmente su cui necessiterà investire maggiori energie nel prossimo triennio. L'accesso a fondi europei nel triennio in esame è risultato infatti essere limitato a pochi Ricercatori e, conseguentemente, a scarse risorse economiche. Bisogna tuttavia evidenziare che il Dipartimento ha avviato azioni di promozione di partecipazione a bandi europei solo nel 2022 e che nel 2024 si prevede, coerentemente con l'attivazione di 10 bandi Eurostart 2023 (n.b. bando di Ateneo che vincola alla successiva submission a call europee), una maggiore partecipazione a call europee di Ricercatori PROMISE, con almeno 10 progetti dipartimentali.

### Risultati relativi alla terza missione/impatto sociale

Nel triennio 2021-2023 sono state programmate delle azioni in sequenza per migliorare la comunicazione delle attività di terza missione del PROMISE e di intensificare le attività programmate. Come primo obiettivo abbiamo scelto di ristrutturare il sito del Dipartimento con la implementazione di un menù di navigazione che elenca i principali contenuti delle attività di TM. Il responsabile tecnico del sito ha popolato il menù con le attività di ECM, centri delle malattie rare, studi clinici, public engagement. È stato costituito un gruppo di lavoro che comprende docenti e personale tecnico che collabora con i docenti del dipartimento nella programmazione e nella realizzazione delle attività di TM. Sono state progettate delle azioni di collaborazione tra i centri clinici delle malattie rare che operano all'interno del PROMISE e le associazioni di volontariato e delle famiglie dei malati. Nel sito sono state illustrate le attività cliniche e scientifiche svolte dai centri di riferimento del Dipartimento e le attività svolte in collaborazione con le associazioni di volontariato. Sono state programmate delle attività nelle scuole della città per fare conoscere agli studenti delle scuole secondarie superiori i principi della prevenzione delle malattie trasmissibili e non trasmissibili, che saranno svolte nel 2024 e 2025. Sono state inoltre implementate le attività svolte nell'ambito del Centro Interdipartimentale Migrare (CIR) di Ateneo e sono state stipulate convenzioni con Associazioni di Volontariato (i.e. Medici senza Frontiere) per sviluppare attività integrata di ricerca, didattica ed assistenza sanitaria. Nel triennio il Dipartimento PROMISE ha dato primaria importanza per la terza missione alle attività di formazione ECM organizzate dai docenti del Dipartimento, il cui numero nel 2023 è aumentato in

maniera significativa, che sono state dedicate alle organizzazioni sanitarie esterne all'Università, come i Medici di Medicina Generale, i Farmacisti e gli Infermieri. Infine, è stata concretizzata e istituzionalizzata la collaborazione con l'AOUP nella progettazione e gestione del Clinical Trial Center, un obiettivo di grande rilievo per il Dipartimento che si può finalmente considerare raggiunto, destinato ad aiutare tutti i ricercatori della Scuola di Medicina a realizzare studi clinici sponsorizzati e studi osservazionali, come dimostrato dall'incremento nel 2023 del numero di trial a cui hanno partecipato i ricercatori del Dipartimento.

## Risultati relativi alla formazione

Durante il triennio 2021-2023 sul fronte della didattica il Dipartimento PROMISE si è impegnato su 4 principali obiettivi: a) incremento dell'OF in termini quantitativi e qualitativi; b) riduzione della dispersione studentesca nel passaggio dal I al II anno dei CdS delle professioni Sanitarie; c) rafforzamento delle prospettive occupazionali dei laureati; d) incremento delle attività di internazionalizzazione.

Relativamente al punto a) si rileva che l'OF complessiva a carico dei CdS triennali e magistrali è passata da 582 posti nel 2021 a 834 posti nel 2023 e, data l'elevata attrattività, si è sempre osservata la copertura di tutti i posti messi a bando per tutti i CdS. Tale OF ha visto anche il coinvolgimento delle sedi di Agrigento, Caltanissetta e Trapani con l'attivazione di tre canali di Infermieristica, nell'ottica di una maggiore garanzia del diritto allo studio. Inoltre, l'implementazione dell'OF del CdS in Nursing ha dato impulso all'alta formazione in uno scenario internazionale attraendo numerosi studenti stranieri (punto d). È da notare che l'ampliamento del numero di studenti ha comportato anche la definizione di alcune criticità strutturali quali la carenza di laboratori come si evince dalla relazione della CPDS della Scuola di Medicina, anno 2022 (Pagine 27,40). In particolare, relativamente ai poli territoriali, si rileva una carenza sistematica di docenti, tanto che molto spesso è necessario il ricorso alla stipula di contratti di insegnamento per soggetti esterni, con conseguente variabilità delle coperture nei diversi AA e scarsa continuità didattica. Dal punto di vista strutturale, si rilevano carenze, prevalentemente nelle sedi di Agrigento e Caltanissetta: i laboratori sono inadeguati in termini di spazi e dotazioni e i servizi alla didattica risultano inadeguati relativamente alle dotazioni informatiche, aule studio, biblioteche, connessione ad Internet e servizi navetta fra le sedi formative e gli ospedali sedi di tirocinio pratico. Anche la dotazione di personale TA è carente e, in particolare, manca la specifica formazione al supporto delle esigenze dei CdS di professioni sanitarie. Il Dipartimento dovrà considerare questi aspetti, tenendone conto nel nuovo Piano Strategico triennale.

Tuttavia, è incontrovertibile che il grado di soddisfazione dei laureati si attesta sempre a livelli molto elevati (Pagine 29, 39, 72, 101). Particolare attenzione è posta da tutti i CdS alle misure che consentono agli studenti di concludere il percorso di studi entro la durata regolare, come dimostra l'incremento di iC02 dal 64,6% nel 2021 al 69,3% nel 2023. Si è altresì ampliata l'OF relativamente alle lauree magistrali tramite la nuova attivazione dall'AA 2022/2023 della laurea magistrale in Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione (LM/SNT4). Ampia l'OF per il post-lauream, con 19 Scuole di Specializzazione accreditate per l'A.A. 2023/2024.

Relativamente al punto b), va rilevato che la percentuale di studenti che proseguono nello stesso CdS è elevata (74%) e che, nella maggioranza dei casi, gli studenti in transito si iscrivono ad altri CdS afferenti alla Scuola di Medicina. Il valore di iC15 (percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al I anno) è elevato, grazie soprattutto alle misure intraprese per anticipare l'inizio del tirocinio pratico e l'acquisizione dei relativi CFU, ma il valore di questo indicatore potrebbe subire un ulteriore incremento se gli scorrimenti per le immatricolazioni procedessero più rapidamente.

Relativamente al punto c) è da notare l'elevatissimo tasso di occupazione a un anno dalla laurea triennale (iC06) che sfiora l'85%, frutto dell'elevata richiesta di professionisti in ambito sanitario, accentuatasi dopo l'emergenza pandemica, ma favorito anche dalla solerte organizzazione di incontri con gli stakeholder promossi dai CdS.

Relativamente al punto d), i dati relativi all'internazionalizzazione mostrano un incremento del numero di CFU erogati per gli studenti incoming ed acquisiti dagli studenti outgoing, grazie alla presenza di 6 accordi ERASMUS + KA131. L'adesione del Dipartimento a 5 accordi di partenariato nell'ambito dell'Alleanza FORTHEM ha ulteriormente incrementato il numero di CFU erogati per studenti incoming. Sarà tuttavia necessario consolidare e potenziare le attività di internazionalizzazione nell'ambito delle lauree delle professioni sanitarie.

## Dati in uscita del riesame del Sistema di Governo dipartimentale

L'analisi dei dati del riesame del triennio 2021-2023 consente di affermare che l'attività di ricerca del Dipartimento PROMISE è ben sostenuta da diversi singoli ricercatori e gruppi di ricerca, caratterizzati da una spiccata multidisciplinarietà, ad alta produttività a livello internazionale, che sono stati integrati nel triennio con il reclutamento di ricercatori (RTD-A ed RTD-B) con ottima produzione scientifica. Tuttavia, sono ancora presenti alcuni SSD e Docenti (circa 15%) con produzione scientifica carente in termini di quantità (<1 prodotti scientifici/anno) o qualità (assenza di prodotti Q1). Quindi, appare virtuoso reiterare le iniziative dipartimentali per migliorare la produttività dei ricercatori attraverso meccanismi di premialità. La capacità attrattiva di fondi da aziende private è buona e la progettualità in seno ai bandi PNRR è stata cospicua. Appare, invece, limitata la partecipazione a bandi nazionali e internazionali, che risente maggiormente della carenza di personale amministrativo formato e dedicato a supportare la fase progettuale e amministrativa. Nella programmazione triennale si proseguirà l'attività di reclutamento di nuovi ricercatori (RTD-B e RTT) con elevata produttività scientifica, ma sarà necessario che l'Ateneo provveda a incrementare le Unità di personale amministrativo a supporto delle attività di ricerca.

L'Offerta Formativa del Dipartimento PROMISE è ampia relativamente ai CdS triennali appartenenti a tutte le classi delle Professioni Sanitarie ed è stata resa più consistente anche relativamente alle Lauree Magistrali delle professioni Sanitarie grazie all'attivazione della LM/SNT4 a partire dall'AA 2023/2024, assieme alla già esistente LM/SNT1. Da sottolineare l'offerta di CdS di Infermieristica nei poli periferici di Agrigento, Caltanissetta e Trapani, andando incontro alle richieste del territorio. Tutti i CdS del Dipartimento presentano alta attrattività (100% di copertura dei posti) ed è buona la percentuale di studenti che si laureano entro la durata normale del corso, con elevato grado di soddisfazione. Il tasso di occupazione ad un anno dalla laurea è alto per tutte le professioni sanitarie, a dimostrazione della spendibilità sul mercato del lavoro del titolo conseguito. Di particolare pregio per l'internazionalizzazione dell'OF è la presenza del CdS in Nursing, interamente erogato in lingua inglese. Appaiono però criticità, come la scarsa copertura di insegnamenti su alcuni SSD non incardinati nel Dipartimento PROMISE e la difficoltà alla copertura di alcuni insegnamenti nei poli di Agrigento, Caltanissetta e Trapani, per i numerosi CFU dei SSD professionalizzanti. Il reclutamento di nuovi ricercatori dovrà, pertanto, tenere conto anche dei SSD con elevato impegno didattico, privilegiando le esigenze dei poli periferici. Anche l'OF per il post-lauream è ampia, con 19 Scuole di Specializzazione accreditate per l'A.A. 2023/2024, master e corsi di perfezionamento e con il Dottorato di Ricerca in Medicina Molecolare e Clinica. Tuttavia, anche nel settore della formazione si sente la carenza di personale amministrativo formato e dedicato a supportare le numerosissime esigenze di gestione dei percorsi dei CdS e del post-lauream.

Il dipartimento PROMISE mostra una forte vocazione per la terza missione, grazie al consolidato rapporto di collaborazione con l'AOUP di Palermo (studi clinici sperimentali profit e non-profit), con le istituzioni sanitarie regionali, con le istituzioni scolastiche, con le associazioni dei pazienti e del terzo settore e con le organizzazioni dei professionisti dell'area sanitaria del territorio (corsi ECM). Tuttavia, si riscontra una limitata conoscenza delle iniziative di terza missione nel contesto sociale, così come una scarsa disponibilità al coinvolgimento delle aziende pubbliche e private. Pertanto, appare opportuno sviluppare azioni di comunicazione (sito web, social media), attività educative e promozionali nelle scuole e con le organizzazioni di volontariato e professionali sanitarie e un più stretto rapporto con il Centro Accademico "MIGRARE".