



**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
“G. D’ALESSANDRO”
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

**Riesame Annuale del Sistema di Governo
Dipartimentale
Anno 2024**

**Dipartimento di Promozione della Salute, Materno-Infantile, di
Medicina interna e
Specialistica di Eccellenza “G. D’Alessandro (PROMISE)**

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO- INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

Analisi di eventuali variazioni, rispetto all'anno precedente, di fattori interni ed esterni al dipartimento che influenzano le Politiche strategiche del dipartimento

L'analisi complessiva del monitoraggio delle attività dipartimentali svolte nel 2024 depongono favorevolmente rispetto alle politiche strategiche intraprese. Elementi positivi di novità hanno riguardato il reclutamento di nuovi ricercatori (RTD-B e RTT) nei SSD con elevato impegno didattico, che consente di dare un maggiore sostegno della didattica nei poli di Agrigento, Caltanissetta e Trapani. Inoltre, l'incremento delle Unità di personale amministrativo ha consentito un miglior supporto delle attività di didattica, pur permanendo le difficoltà nella gestione amministrativa e contabile dei fondi di ricerca che si spera possano essere mitigate dall'ingresso a regime delle piattaforme di ateneo per la gestione di acquisti e missioni. In questo contesto, l'acquisizione di fondi PNRR e PRIN-PNRR, se da un lato ha consentito di rafforzare le attività di ricerca, risulta sfidante per le capacità di spesa e reclutamento dell'amministrazione dipartimentale.

Quale fattore esterno che potrebbe avere ricadute nel perseguire le politiche strategiche dipartimentali si segnala la programmazione nel corso del 2025 di lavori per la ristrutturazione architettonica dei plessi del Dipartimento (finanziamento PNRR per adeguamento anti-sismico) che potrebbero sottrarre alla fruibilità per tempi lunghi diverse strutture. Ciò potrebbe ritardare o comunque rendere complesso nel prossimo futuro il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

I - AZIONI INTRAPRESE ED ESITI

1) MONITORAGGIO (2024)

Linea Strategica 1 - La ricerca come missione trainante				
Obiettivo n. 1	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline - 2023)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Migliorare la reputazione scientifica nazionale e internazionale del Dipartimento nella ricerca clinica, traslazionale e di base incrementando la produzione di prodotti della ricerca, anche in open-access, promuovendo l'interazione tra gruppi scientifico-disciplinari diversi con individuazione di nuove tematiche inter-settore che favoriscano la nascita di nuove e maggiormente produttive sinergie tra gruppi attivi in seno al Dipartimento	a) Media annua di Pubblicazioni indicizzate (Scopus o ISI) per Docente	5,3	5,67	≥5,4
	b) Numero totale di articoli in open-access pubblicati	434	467	≥440
	c) Media di citazioni per anno (Scopus – Affiliation) per Docente	55,7	75,8	≥65
	d) Numero di Seminari Scientifici Dipartimentali organizzati	2	2	≥3
	e) Numero di prodotti della ricerca coinvolgenti almeno 2 diversi SSD dipartimentali	89	83	≥95
	f) Rapporto tra il numero di prodotti della ricerca generati dai dottori di ricerca degli ultimi tre cicli conclusi e il numero di dottori di ricerca negli ultimi tre cicli conclusi	42,6	26	≥44
Azioni intraprese per raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
1.1 Coordinamento di gruppi di ricerca interdisciplinari per favorire la partecipazione a bandi di finanziamento intra-	100% - Il Dipartimento ha promosso ampiamente la partecipazione a Bando Eurostart (12 progetti tra 2023 e 2024) e Misura B (7 progetti tra			

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

Ateneo (ex Bando Eurostart, Bando per la misura B di miglioramento della VQR etc)	2023 e 2024)	
1.2 Organizzazione di incontri Dipartimentali seminariali bimestrali e di <i>lab meeting</i> volti a favorire lo scambio di idee con la creazione di gruppi multidisciplinari che possano incrementare le attività di ricerca anche su tematiche di interesse territoriale e regionale	70% - Il Dipartimento nel 2024 ha organizzato 2 eventi seminariali.	Gli incontri seminariali hanno visto una partecipazione molto limitata di Ricercatori e Professori per cui si è deciso di ridurre la frequenza onde calmierare i già molteplici impegni organizzativi dipartimentali.
1.3 Incremento dell'attività di pubblicazione in open-access al fine di garantire più ampia diffusione dei risultati della ricerca dipartimentale attraverso la promozione delle iniziative di Ateneo di pubblicazione in open-access su riviste che abbiano aderito al contratto CRUI-CARE e Elsevier	80% - Tra 2023 e 2024 si sono più volte divulgate tramite email istituzionali informazioni in merito alle opportunità fornite dai sistemi CRUI-CARE ed Elsevier. Sono inoltre state finanziate le spese di pubblicazione di 11 articoli in open-access	Purtroppo, nel 2024 i voucher Elsevier messi a disposizione dall'Ateneo sono stati esauriti in poche settimane e questo ha limitato sensibilmente la possibilità che fossero utilizzati a livello dipartimentale
1.4 Incoraggiare e monitorare la produzione scientifica dei dottorandi	70% - tra le attività didattiche del dottorato sono stati inseriti seminari finalizzati a potenziare le conoscenze dei dottorandi in merito alla scrittura ed alla analisi statistica di un lavoro scientifico. Sono stati compiuti interventi di sensibilizzazione dei tutor a promuovere e dare maggiore visibilità alla produzione scientifica dei dottorandi ed a monitorare periodicamente le attività di produzione in maniera verificabile	La eterogeneità dei gruppi di ricerca a cui afferiscono i dottorandi ha reso difficile creare un percorso univoco che possa garantire che i dottorandi abbiano uniformi possibilità di produzione scientifica

Linea Strategica 1 - La ricerca come missione trainante				
Obiettivo n. 2	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline - 2023)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Promuovere un maggiore coinvolgimento nelle attività di ricerca di Ricercatori con difficoltà nella produzione scientifica anche all'interno di gruppi interdisciplinari, con incremento della produttività soprattutto in una logica VQR o in ambiti e settori di potenziale sviluppo per il territorio siciliano (come da obiettivo 1.1 ed 1.3 del Piano Strategico di Ateneo e da evidenze del Riesame Dipartimentale 2021-2023)	a) Premialità/finanziamenti intradipartimentali assegnati	1	1	≥1
	b) Monitoraggi presentati in seno al Dipartimento	1	2	≥2
	c) Percentuale di Docenti senza prodotti in Q1 nella singola annualità	24%	15,4%	≤22%
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
2.1 Stanziamento di fondi di Dipartimento	100% - Tra 2023 e 2024 il			

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

per finanziamento delle spese di pubblicazione di prodotti della Ricerca in Q1 che coinvolgano Docenti con criticità nella produzione scientifica di elevata qualità	Dipartimento ha finanziato le spese di pubblicazione di 11 prodotti della Ricerca in Q1 coinvolgenti Docenti con criticità nella produzione scientifica di elevata qualità	
2.2 Monitoraggio trimestrale (o al massimo semestrale) della produzione scientifica di tutti i SSD dipartimentali ed interazione con i SSD che risultino carenti al fine di aumentare il livello di consapevolezza della qualità della ricerca anche a livello di singolo Docente	100% - Nel 2024 il Dipartimento ha effettuato 3 monitoraggi della produzione scientifica finalizzati al miglioramento della VQR 2020-2024	
2.3 Premialità per finanziamento di progetti a gravare su fondi dipartimentali per progetti di ricerca con presenza di coautori che non abbiano prodotti in Q1 nel biennio precedente o che affrontino tematiche strategiche per il territorio siciliano.	100% - Nel 2024 il Dipartimento ha assegnato 1 premialità per progetti con presenza di coautori senza prodotti in Q1	

Linea Strategica 1 - La ricerca come missione trainante				
Obiettivo n. 3	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline - 2023)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Favorire la partecipazione dipartimentale a bandi di ricerca europei soprattutto attraverso un maggiore coinvolgimento di giovani studiosi e ricercatori (come da obiettivo 1.1, 1.2 ed 1.5 del Piano Strategico di Ateneo e come da Riesame triennale dipartimentale 2021-2023)	a) Numero di progetti su call europee inviati per valutazione	3	3	≥3
	b) Numero di progetti su call europee finanziati	0	0	≥1
	c) Numero di Ricercatori coinvolti nel gruppo di lavoro	0	22	≥3
	d) Percentuale di borse di Dottorato finanziate da Enti esterni	30,8%	73,3%	≥36%
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
3.1 Attività di scouting delle call europee da parte della U.O. Ricerca e Terza Missione su bandi competitivi e pubblicizzazione dei bandi tramite e-mail istituzionale ricerca.promise@unipa.it e collaborazione con i docenti per la predisposizione di progetti di ricerca	50% - Nel 2024 è stato istituito un Gruppo di lavoro che ha partecipato alle attività di scouting e condivisione di bandi europei. Il Gruppo di lavoro è stato messo al corrente delle iniziative di ateneo di supporto alla progettazione europea ed ha partecipato a seminari di formazione	Purtroppo, dopo un iniziale periodo di più intensa attività, il Gruppo di lavoro ha progressivamente ridotto la sua funzione. Le ragioni di tale ridimensionamento sono state legate all'enorme impegno che la VQR ha richiesto per la Commissione AQ ma anche al fatto che, nel 2024, vi è stato un ridotto numero di call europee sul tema Health spesso incentrate sul tema "cancer" che non è uno dei topic caratterizzanti della ricerca dipartimentale.		
3.2 Incentivazione delle attività di ricerca e	50% - I Gruppi di lavoro	I Gruppi di lavoro hanno incontrato diverse		

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

di formazione di base in metodologia della ricerca scientifica di giovani ricercatori tramite creazione di gruppi di lavoro multidisciplinari	sono stati creati ma gli incontri iniziali non hanno dato esito a successive interazioni	difficoltà nell'applicazione ai bandi europei ed in particolare nell'identificare partners europei (richiesti almeno 2 Partners in praticamente tutti i bandi) con cui presentare la progettualità. Le difficoltà nell'identificazione di tali partners hanno rallentato significativamente le attività scoraggiandone in modo importante l'avanzamento.
3.3 Mantenere un elevato numero di borse di dottorato, supportandone prioritariamente il finanziamento o il cofinanziamento con fondi esterni	100% - L'indicatore 2024 testimonia un enorme incremento delle borse di Dottorato finanziate da Enti esterni testimoniando un notevole e fruttuoso impegno nella task in questione.	

Linea Strategica 2 - L'alta formazione generatrice di futuro e strumento di inclusione				
Obiettivo n. 1	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline - 2023)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Migliorare l'attrattività dei CdS del Dipartimento erogando alta formazione qualificata in uno scenario internazionale, favorendo la prosecuzione degli studi con l'iscrizione ai CdS delle lauree magistrali di Ateneo e dei Corsi post-lauream e potenziando l'utilizzo di metodologie didattiche innovative (come da obiettivo 2.1 del Piano Strategico di Ateneo)	a) Numero di studenti in corso iscritti al Corso di Studio in Nursing (interamente in lingua inglese)	121	152	≥140
	b) Numero di studenti iscritti alle Lauree Magistrali delle professioni sanitarie del Dipartimento PROMISE	123	154	≥135
	c) Livello della lingua inglese nelle lauree triennali (eccetto Nursing)	A2	A2	B1
	d) Livello della lingua inglese nelle lauree magistrali	B1	B1/B2	B2
	e) Numero di docenti neo-reclutati che partecipano ai seminari organizzati dal CIMDU, ottenendo la relativa certificazione	0	90%	≥25%
	f) Percentuale di iscritti al primo anno di Corso di Dottorato di Ricerca del Dipartimento che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo o all'estero	40%	31,6%	≥45%
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
1.1 Ampliare il numero di studenti iscritti al CdS triennale in Nursing, erogato interamente in lingua inglese	95% - Il raggiungimento dell'obiettivo prevede la copertura più vicina possibile al totale dei 60 posti messi a concorso ogni anno. L'attrattività del corso si mantiene elevata e per l'AA in corso, ad oggi, la copertura si attesta al 93,5%			
1.2 Aumentare il potenziale formativo delle lauree magistrali delle Professioni Sanitarie	100% - Nella programmazione per l'AA 2024/2025 il numero totale di posti messi a concorso relativamente alle			

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

	LM del Dipartimento è stato portato a 76. Come da delibera del CdA del 13/02/25, tale numerosità verrà mantenuta anche nella programmazione per l'AA 2025/2026	
1.3 Aumentare l'attrattività dei Corsi di Dottorato, in particolare per i laureati che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo e per gli studenti internazionali, delle Scuole di Specializzazione e degli altri Corsi post-lauream	60% Sebbene si sia osservata una riduzione percentuale degli iscritti al primo anno di Corso di Dottorato di Ricerca del Dipartimento che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo o all'estero, l'attrattività dei corsi post-lauream rimane elevata.	La percentuale di studenti provenienti da altri atenei o dall'estero iscritti al primo anno del Corso di Dottorato può variare di anno in anno in base a svariati fattori, ma il collegio dei docenti si impegna a promuovere il bando di ammissione a livello nazionale e internazionale attraverso tutti i canali a disposizione.
1.4 Up-grade dell'insegnamento della lingua inglese nei CdS del Dipartimento	40% Il livello della lingua inglese è stato portato da B1 a B2 in una delle due lauree magistrali del Dipartimento nell'AA 2024/25.	La Commissione AQ Didattica ha pianificato il passaggio del livello della lingua inglese da A2 a B1 nelle Lauree Triennali e da B1 a B2 nell'altra Laurea Magistrale a partire dall'Offerta Formativa dell'AA 2025/26.
1.5 Promuovere la partecipazione da parte dei docenti ai progetti per l'uso di nuove metodologie per la didattica innovativa e delle nuove tecnologie	100% - Grazie alla obbligatorietà introdotta dagli Organi Collegiali dell'Ateneo che hanno approvato il Regolamento per la formazione iniziale delle ricercatrici e dei ricercatori neoassunti, e grazie allo stringente monitoraggio del delegato alla didattica, la quasi totalità dei neoassunti sta partecipando al ciclo di formazione ad essi dedicato	
1.6 Istituire una premialità a gravare su fondi dipartimentali per docenti impegnati in sedi periferiche, in corsi in lingua inglese, che abbiano partecipato a progetti per la didattica innovativa o ai corsi del CIMDU per i docenti neo-reclutati, da assegnare con criteri da definire con apposito regolamento	100% - Sono state approntate le determinazioni per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità della Didattica Dipartimentale, con particolare attenzione alla didattica nel CdS in Nursing, erogato in lingua inglese, alla didattica nei CdS attivi nelle sedi decentrate e alla didattica innovativa. https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/premialit-e-incentivazione-ricerca/	

Linea Strategica 2 - L'alta formazione generatrice di futuro e strumento di inclusione				
Obiettivo n. 2	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline - 2023)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Aumentare la percentuale di diplomati che frequentano i CdS del Dipartimento, portando a termine con successo i percorsi di studio (come da obiettivo 2.2 del Piano Strategico di Ateneo e da evidenze del riesame 2021-	a) Reclutamento docenti a sostegno delle attività didattiche presso i poli decentrati	2	5	≥3
	b) Numero di Docenti del PROMISE coinvolti nel Progetto MENTORE	4	6	≥6
	c) Numero di percorsi nell'ambito delle iniziative di orientamento per gli	(2023/24) 16	16	≥17

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

2023, Obiettivo 2)	studenti delle scuole medie superiori PCTO-PNRR disponibili presso il Dipartimento			
	d) Numero di percorsi nell'ambito delle iniziative di orientamento per gli studenti delle scuole medie superiori PCTO-PNRR del Dipartimento scelti dalle scuole medie superiori	(2023/24) 9	10	≥14
	e) Numero di immatricolati nelle sedi di Agrigento, Caltanissetta e Trapani	(2023) 175	170	175
	f) Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al I anno (iC15)	(2022) 80,5%	NON ANCORA DISPONIBILE	≥82%
	g) Proporzione di laureati (L; LM;) entro la durata normale dei corsi del PROMISE (si fa riferimento all'anno solare) (iC02)	(2022) 69,3%	(2023) 71,6% NON DISPONIBILE 2024	≥ 71%
	h) Percentuale dei laureati che si dichiarano pienamente soddisfatti del proprio percorso formativo nell'università di Palermo (iC25)	(2023) 90%	NON DISPONIBILE	≥91%
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
2.1 Programmare ruoli docenti a sostegno delle attività didattiche presso i Poli territoriali di Agrigento, Caltanissetta e Trapani	100% - La delibera di programmazione 2024 del Dipartimento, recepita dal CdA, ha previsto le seguenti posizioni per i poli territoriali: RTT MED 38 RTT MED 45 (due posizioni) RTDb MED 12 I fascia MED 38 I fascia MED 42 I fascia BIO 13			
2.2 Diffondere, attraverso il Progetto Mentore, la conoscenza per l'innovazione e il miglioramento della didattica	100% - La partecipazione al Progetto Mentore è stata sollecitata periodicamente e puntualmente tramite mail indirizzate ai docenti del Dipartimento.			
2.3 Incrementare l'erogazione dei percorsi di orientamento attivo nella transizione scuola università, rivolti agli studenti del triennio di scuola secondaria, nell'ambito dei progetti PCTO/PNRR, favorendo la partecipazione delle scuole delle province di Agrigento, Caltanissetta e Trapani	70% - Per quanto riguarda la partecipazione degli studenti alle attività PCTO/PNRR, sebbene il numero dei percorsi attivati sia inferiore all'obiettivo previsto per il 2025, si mantiene complessivamente elevato il numero di studenti che hanno partecipato, con un totale di 732 studenti (di cui 95 a Caltanissetta e 637 a Palermo)	Considerata la flessione degli indicatori (c, d) e tenendo conto che la quantità di studenti che partecipa alle attività PCTO/PNRR già effettuate e programmate per il 2025 è superiore al previsto, sembra necessario rimodulare l'obiettivo per i progetti PNRR che, comunque, saranno conclusi nel 2026		
2.4 Mantenere il 100% di occupazione dei posti disponibili non solo nei CdS erogati a	90% - La quasi totalità del CdS triennali e Magistrali del Dipartimento vede coperto il 100% dei posti messi a			

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
“G. D’ALESSANDRO”
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

Palermo, ma anche in quelli erogati presso i poli di Agrigento, Caltanissetta e Trapani	concorso. Qualche sporadica vacanza viene ampiamente colmata con il Bando Trasferimenti da altra sede	
2.5 Rafforzare la visibilità dei CdS sul territorio attraverso “Giornate Dipartimentali” di orientamento rivolte agli studenti di scuola secondaria e a tutti i portatori di interesse, relativamente alle lauree delle classi SNT1 e SNT4	100% - Il Delegato all’orientamento e Tutorato del Dipartimento promuove l’Open Day dei CdS del Dipartimento con cadenza annuale. Intensa l’attività di promozione di incontri con i Portatori di Interesse dei CdS del Dipartimento e di incontri volti a facilitare il placement dei laureati nel mondo del lavoro https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/stakeholders/	
2.6 Incentivare il ricorso al supporto dei Tutor della didattica, annualmente selezionati da bando di ateneo per i CdS del Dipartimento	80% - I coordinatori dei CdS del Dipartimento ricordano ai docenti ad inizio semestre di pubblicizzare le figure dei Tutor della Didattica che sono attribuiti alla Scuola di Medicina. Lo stesso si fa durante le assemblee studentesche dei CdS del Dipartimento, a cura del Delegato alla Didattica. In totale, 110 studenti afferenti alla scuola di Medicina hanno fatto ricorso ai tutor della didattica nel 2024. Il numero di studenti che ha fatto ricorso al tutor per DSA è passato da 6 nel 2023 a 10 nel 2024. Sul sito del Dipartimento è data visibilità alle figure tutoriali: https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/abilit-diverse/	
2.7 Monitorare in maniera stringente l’andamento delle carriere degli studenti e il grado di soddisfazione dei laureati, identificando eventuali azioni correttive e migliorative in seno ai singoli CdS	80% - Il monitoraggio delle carriere e del grado di soddisfazione dei laureati nonché le eventuali azioni correttive sono presi in carico dai singoli CdS. In generale, i ritardi nella conclusione del percorso di studi risentono quasi sempre della tardiva immatricolazione al primo anno che, unitamente all’obbligo di frequenza, comporta un inevitabile slittamento del conseguimento del titolo di studio. Fuori corso vanno spesso anche studenti trasferiti da altro ateneo che devono riallineare gli esami sostenuti con quelli presenti nel Piano di Studi del nostro ateneo.	

Linea Strategica 2 - L’alta formazione generatrice di futuro e strumento di inclusione

Obiettivo n.3	Indicatore/i	Valore di partenza	Valore	Valore del target
---------------	--------------	--------------------	--------	-------------------

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO- INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

		dell'indicatore (baseline - 2023)	dell'indicatore a conclusione 2024	prefissato per il 2025
Facilitare l'ingresso e la permanenza dei laureati dei CdS del Dipartimento PROMISE nel mondo del lavoro (come da obiettivo 2.3 del Piano Strategico di Ateneo e come da Riesame triennale dipartimentale 2021-2023, Obiettivo 3)	a) Numero corsi per l'acquisizione delle Competenze trasversali attivati dal PROMISE	0	0	≥1
	b) Numero di studenti dei CdS triennali che ottengono idoneità linguistiche di livello B1	0	0	≥500
	c) Numero di studenti dei CdS magistrali che ottengono idoneità linguistiche di livello B2	0	19	≥50
	d) Numero di eventi promossi dal Dipartimento finalizzati all'incontro dei laureandi e dei laureati con il mondo del lavoro	5	7	≥6
	e) Percentuale di laureati triennali occupati dopo un anno dal conseguimento del titolo	83,5	DATO NON DISPONIBILE	≥84
	f) Percentuale di laureati magistrali occupati dopo un anno dal conseguimento del titolo	93,8	DATO NON DISPONIBILE	≥94
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
3.1 Attivare corsi di competenze trasversali, includendo tematiche connesse alle soft skills, all'inclusione e alla parità di genere	0%	Un corso per l'acquisizione delle competenze trasversali dal titolo "Migrazioni, multiculturalità, integrazione e salute" era stato proposto dalla Prof.ssa Licata, ma al momento della pianificazione delle lezioni, che devono essere svolte al di fuori del periodo delle lezioni del semestre, si sono riscontrate criticità per la disponibilità di aula e docenti.		
3.2 Potenziare le competenze linguistiche degli studenti iscritti alle lauree triennali	0%	La Commissione AQ Didattica ha pianificato il passaggio del livello della lingua inglese da A2 a B1 nelle Lauree Triennali a partire dall'Offerta Formativa dell'AA 2025/26.		
3.3 Potenziare le competenze linguistiche degli studenti iscritti alle lauree magistrali	50% Il livello della lingua inglese è stato portato da B1 a B2 in una delle due lauree magistrali del Dipartimento nell'AA 2024/25.	La Commissione AQ Didattica ha pianificato il passaggio del livello della lingua inglese da B1 a B2 nell'altra Laurea Magistrale a partire dall'Offerta Formativa dell'AA 2025/26. Il numero di studenti dei CdS magistrali che ottengono idoneità linguistiche di livello B2 andrà a regime con il prossimo AA.		
3.4 Intensificare l'organizzazione di eventi finalizzati all'incontro dei laureandi/laureati con imprese, enti e operatori economici	100% - Intensa l'attività di promozione di incontri con i Portatori di Interesse dei CdS del Dipartimento e di incontri volti a facilitare il placement dei laureati nel mondo del lavoro. https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/stakeholders/			
3.5 Mantenere, almeno a livelli costanti o migliorare ulteriormente l'elevatissima	Sebbene il dato per il 2024 non sia ancora disponibile, la percentuale di occupati per i laureati nei CdS del			

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

percentuale degli occupati ad un anno dalla laurea triennale e magistrale	Dipartimento si mantiene molto elevata.	
---------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------	--

Linea Strategica 2 - L'alta formazione generatrice di futuro e strumento di inclusione				
Obiettivo n.4	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline - 2023)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Ottimizzare il supporto amministrativo alle attività connesse alla didattica dipartimentale (come da Riesame triennale dipartimentale 2021-2023 e coerentemente con gli Obiettivi 5.4 "Formare e aggiornare professionalmente il personale docente e tecnico amministrativo" e 5.5 "Rafforzare e rendere più puntuale la comunicazione istituzionale alla Comunità Accademica" del Piano Strategico di Ateneo)	a) Esistenza di un organigramma completo e aggiornato della UO didattica, pubblicato sul portale del Dipartimento, per individuare funzioni e responsabilità (indicatore binario)	No	Sì	Sì
	b) Numero di procedure amministrative aggiornate e relativa modulistica	0	2	≥4
	c) Numero di partecipazioni ad eventi di aggiornamento inerenti alle tematiche della didattica	0	0	≥2
	d) Numero di incontri con il personale amministrativo a supporto della didattica nelle sedi di AG, CL, TP	0	2 (18/03/2024 e 25/06/2024)	≥1
	e) Numero di questionari raccolti per monitorare l'efficacia del supporto amministrativo	0	0	≥20
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
4.1 Identificare specifiche funzioni e ruoli ascrivibili alle unità di personale afferenti alla UO Didattica, predisponendo un apposito organigramma	100% - L'unità Operativa Didattica e Internazionalizzazione è stata organizzata secondo uno specifico organigramma pubblicato sul sito Dipartimentale https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/str/u.o.didattica			
4.2 Semplificare l'accesso al sito dell'UO Didattica e rendere chiaro per l'utenza (Studenti, Docenti e Stakeholders) la responsabilità delle diverse attività	100% - La rivisitazione e riorganizzazione del sito è stata efficace ed ha migliorato notevolmente l'accessibilità delle informazioni da parte degli utenti			
4.3 Aggiornare le procedure amministrative esistenti e, ove necessario, identificarne delle nuove relativamente ai servizi alla didattica, predisponendo la relativa modulistica	100% - L'U.O. Didattica ha uniformato le procedure amministrative con le sedi decentrate predisponendo e condividendo adeguata modulistica			
4.4 Incentivare la partecipazione del personale della UO a tutti i corsi di formazione inerenti all'ambito della didattica predisposti ed erogati dall'Ateneo	0 %	Fra i percorsi formativi offerti dall'ateneo, non si sono riscontrati nel 2024 corsi dedicati al personale delle UO didattiche. Tuttavia, ove venissero organizzati, il responsabile amministrativo e il Responsabile della UO didattica incentiverebbero la		

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

		partecipazione agli stessi.
4.5 Affiancare, da parte del personale della sede di Palermo, il personale delle sedi decentrate per garantire l'uniformità dei servizi e delle procedure	100% - L'U.O. Didattica ha affiancato quotidianamente, quando richiesto, le sedi decentrate coinvolgendo tutto il personale delle sedi decentrate, garantendo l'uniformità delle procedure e delle documentazioni.	
4.6 Approntare un sistema di verifica degli esiti delle attività del personale amministrativo prevedendo un sistema di monitoraggio e valutazione della qualità dei servizi	0%	Sebbene non realizzata, l'azione è in itinere. Attualmente si è in fase di realizzazione di un progetto di ticketing al fine di migliorare l'erogazione dei servizi ed al fine procedere con un monitoraggio interno.

Linea Strategica 3 - La Terza Missione per un dipartimento al servizio del territorio				
Obiettivo n. 1	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline - 2023)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Favorire la divulgazione delle attività di ricerca scientifica, potenziare l'offerta di corsi di formazione e di Educazione Continua Medica (ECM) per sviluppare la diffusione di competenze utili per rispondere efficacemente ad un mercato del lavoro in continua evoluzione e facilitare l'organizzazione e gestione di Trial clinici sponsorizzati da aziende/imprese nazionali e/o internazionali, studi osservazionali e registri di patologia	a) Organizzazione e apertura dei Canali Social per la diffusione delle attività di TM	0	4	≥1
	b) Registrazione e divulgazione sui social delle mini-interviste ai docenti del Dipartimento PROMISE	0	6	≥5
	c) corsi ECM organizzati dai docenti del Dipartimento PROMISE	39	38	≥40
	d) trial clinici sponsorizzati da aziende/imprese nazionali e/o internazionali	19	89	≥20
	e) Studi clinici osservazionali	25	16	≥30
	f) registri di patologia	2	15	≥2
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
1.1 Potenziare la diffusione "social" delle attività svolte dal Dipartimento PROMISE attraverso il sito Web, mediante la gestione di un canale YouTube e la creazione di account LinkedIn, "x", Facebook, Instagram, fra loro collegati in modo da permettere una diffusione capillare a differenti target di popolazione	100% - Sono stati creati un canale youtube ed account X, Facebook, LinkedIn ed Instagram del PROMISE attraverso i quali vengono diffuse tutte le attività svolte dai docenti del Dipartimento PROMISE (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/terza-missione/social-media-promise-/) .			
1.2 Realizzazione di brevi video-interviste da parte di docenti del Dipartimento PROMISE per consentire la divulgazione facilmente fruibile nell' ambiente sociale regionale di notizie	100% - Sono state realizzate e diffuse sui canali social del PROMISE 6 videointerviste realizzate dai docenti del PROMISE ed inerenti tematiche di potenziale interesse nell' ambiente sociale (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/t			

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

inerenti alle attività di ricerca del Dipartimento PROMISE e di "pillole" sulla prevenzione delle malattie più diffuse	erza-missione/social-media-promise-/	
1.3 Organizzazione di attività di aggiornamento professionale per le varie categorie professionali in ambito sanitario, Medici Specialisti, Dirigenti Sanitari non-medici, Medici di Medicina Generale, Farmacisti del territorio e Infermieri	95% - Le azioni sono state avviate e si prevede di raggiungere l'obiettivo previsto per il 2025 (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/terza-missione/ecm/ecm-2024/index.html)	Nel 2024 sono stati realizzati 38 corsi di formazione e di Educazione Continua Medica e con il continuo supporto di tutti i docenti del PROMISE si prevede di raggiungere e di superare il target previsto di 40 corsi per il 2025
1.4 Organizzazione e gestione di Trial clinici sponsorizzati da aziende/imprese nazionali e/o internazionali, studi osservazionali e registri di patologia per il tramite del Clinical Trial Center dell'AOUP "P. Giaccone", che promuove, favorisce e organizza la ricerca clinica nell'Azienda e nell'Università, della cui Direzione Scientifica fanno parte alcuni docenti del Dipartimento PROMISE	100% - Nel 2024 risultano attivi 89 trial clinici, 16 studi osservazionali e 15 registri di patologia in cui i docenti del PROMISE figurano come coordinatori o come componenti coinvolti. Considerando insieme tali attività i target previsti per il 2025 risultano raggiunti. Il sistema di verifica sarà ulteriormente migliorato creando un link diretto con il Clinical trial Center dell'AOUP di Palermo (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/terza-missione/sperimentazioni-cliniche/)	

Linea Strategica 3 - La Terza Missione per un dipartimento al servizio del territorio				
Obiettivo n. 2	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline - 2023)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Potenziare le iniziative di public engagement per favorire relazioni stabili tra l'Ateneo e la cittadinanza	a) Incontri tra i responsabili dei centri per le malattie rare per confrontarsi sulla ricerca programmata e le iniziative sanitarie	1	2	≥2
	b) Incontri con rappresentanti delle associazioni di volontariato e dei familiari dei pazienti con malattie rare	1	1	≥2
	c) Incontri organizzativi con i professionisti delle strutture sanitarie che partecipano al progetto Migrare	2	1	≥2
	d) Numero di persone migranti che usufruiscono delle attività sanitarie offerte dal PROMISE in seno al progetto sulle violenze fisiche e psichiche	20	39	≥30
	e) Numero di migranti registrati negli ambulatori delle strutture sanitarie nelle quali sono definiti i determinanti di salute e le patologie croniche	200	843	≥300
	f) corsi educazionali sulla gestione delle disabilità nelle scuole Primarie	0	0	≥1
	g) Indagini sulla alimentazione e lo stile di vita	1	0	≥2

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

	nelle scuole Secondarie di Primo e Secondo grado			
	h) Corsi educazionali su fattori di rischio per la salute e prevenzione delle malattie a trasmissione sessuale nelle scuole Secondarie di Primo e Secondo grado	3	5	≥4
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
2.1 Comunicare e valorizzare le attività che svolgono i centri di Riferimento per le Malattie rare presenti nel Dipartimento PROMISE e rafforzare la collaborazione con le Associazioni dei pazienti e delle famiglie che si occupano di malattie rare in Sicilia	75% - Nel 2024 il PROMISE ha partecipato alla organizzazione di 2 eventi di cui uno che ha coinvolto sia i centri che gestiscono pazienti con malattie rare che le associazioni dei pazienti ("Giornata internazionale delle malattie rare"; Azienda Ospedaliera Policlinico "Paolo Giaccone" Aula Maurizio Ascoli 29 febbraio 2024), ed uno dedicato solo al personale medico ("Malattie rare: assistenza, innovazione e ricerca"; Palermo 24 settembre 2024 Palazzo dei Normanni Sala Mattarella). (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/CentriMalattieRare/Attivit-di-Formazione-ed-Informazione/)	È già in programma l'organizzazione di ulteriori eventi che permetteranno di raggiungere gli obiettivi previsti per il 2025.		
2.2 Partecipare attivamente al progetto del Centro di Ateneo "Migrare" per garantire la tutela e la promozione della Salute delle persone che migrano con un approccio sistematico e organizzato che consenta una piena integrazione della cura nel Servizio Sanitario Regionale, semplificando l'accesso ai servizi sanitari per i migranti presenti sul territorio	100% - Nell'ambito del "percorso per le persone che hanno un bisogno di salute, dedicato a immigrati irregolari in attesa di regolarizzazione dopo arrivo o non iscrivibili al SSR", coordinato dal PROMISE e dal centro di Ateneo MIGRARE, e che vede la partecipazione dell'ASP di Palermo, e delle Aziende Policlinico Universitario "Paolo Giaccone" di Palermo e ARNAS-Ospedale Civico, nel 2024 è stata prestata cura a 431 immigrati presso la UOSD di Patologie Infettive delle Popolazioni Vulnerabili, ARNAS Civico (Responsabile Dr. Tullio Prestileo, a 167 immigrati presso l'ambulatorio della UOS di Medicina delle Migrazioni, Azienda Ospedaliera Università Policlinico Paolo Giaccone (Responsabile Dr.ssa Giuseppina Rizzo), ed a 245 immigrati presso l'ambulatorio della ASP 6 di Palermo, UOS Promozione Salute Immigrati (responsabile Dr.ssa Ornella Dino).	L'obiettivo previsto per il 2025 in termini di soggetti immigrati seguiti risulta quindi già raggiunto ma sarà ulteriormente migliorato e completato dalla realizzazione delle attività necessarie per stipulare protocolli di intesa ufficiali con le strutture del SSN che si occupano della tutela e promozione della salute nelle persone che migrano.		
2.3 Consolidare il progetto per la promozione della salute dei migranti che hanno subito violenze fisiche e psichiche e attivare un progetto per la valutazione dei determinanti sociali, economici e culturali delle malattie croniche nella popolazione dei migranti	100% - Nell'ambito del percorso "Protocollo per l'identificazione precoce delle vittime di torture, violenza intenzionale o altre forme di gravi violenze psicologiche e fisiche nei contesti migratori" nel 2024 sono state aperte un numero complessivo di 39 cartelle cliniche medico-legali dagli operatori sanitari dell'Unità di Medicina Legale dell'AOUP di Palermo. L'obiettivo quindi previsto per il 2025 è stato raggiunto e sarà ulteriormente implementato.			

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

	Tale percorso è stato ulteriormente arricchito dalla organizzazione di un convegno sul tema presso Ordine dei medici di Palermo nel mese di giugno 2024 per i MMG con crediti ECM. Infine, a seguito di una visita fra settembre ed ottobre 2024 da parte dell'agenzia delle Nazioni Unite specializzata nella gestione dei rifugiati (UNHCR) è stato aggiudicato un finanziamento destinato a personale infermieristico a supporto degli ambulatori dedicati.	
2.4 Azioni di public engagement nelle scuole per la promozione di attività di inclusione nella vita sociale dei bambini "fragili" o con "bisogni educativi speciali", nelle scuole Primarie, e per la promozione della corretta alimentazione e degli stili di vita salubri e di informazione sui fattori di rischio per le malattie cardiovascolari e tumorali e per la prevenzione delle malattie a trasmissione sessuale, nelle scuole Secondarie di Primo e di Secondo Grado	50% - Le azioni sono state avviate e si prevede di raggiungere l'obiettivo previsto per il 2025. Nel contesto delle attività di orientamento (https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/terza-missione/corsi-di-orientamento-pnrr-transizione-scuola-universita/) sono stati organizzati alcuni corsi mirati a fornire indicazioni su corretta alimentazione e fattori di rischio per patologie.	Lo sviluppo di attività sistematiche quali corsi educazionali sulla gestione delle disabilità e su fattori di rischio per la salute saranno implementati non appena verrà ultimata la stipula di protocolli di intesa fra PROMISE, l'ufficio scolastico regionale per la Sicilia - ambito territoriale di Palermo- ed il comune di Palermo
2.5 Istituire una premialità a gravare su fondi dipartimentali per docenti particolarmente attivi nelle attività di terza missione, da assegnare con criteri da definire con apposito regolamento	100% - Nel 2024 è stato bandito ed assegnato un premio per la migliore pubblicazione sulle malattie rare da parte dei docenti del PROMISE (https://www.unipa.it/Bando-Premio-PROMISE-Malattie-Rare-2024/). L'obiettivo previsto è stato quindi raggiunto e nell'ambito della proposta del "Piano di impegno budget strategico dipartimentale anno 2025" del PROMISE è stato previsto un budget per riproporre il bando.	

Linea Strategica 4 - Internazionalizzazione: un dipartimento crocevia di incontri di paesi e culture diverse

Obiettivo n. 1	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline - 2023)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Incentivare la ricerca di impatto internazionale (come da obiettivo 4.1 del Piano Strategico di Ateneo)	a) Numero di progetti stipulati a livello internazionale o con collaboratori stranieri	0	13	≥1
	b) Numero specializzandi in mobilità	0	4	≥1
	c) Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	27,3%	10%	≥40%

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

	d) Numero docenti/ricercatori in mobilità	1	3	≥2
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
1.1 Incentivare le collaborazioni scientifiche internazionali di professori e ricercatori di alto profilo culturale e scientifico	100% - Come definito nella Linea strategica 1, il Dipartimento ha promosso la partecipazione a Bandi per progetti di ricerca in ambito Internazionale mediante l'istituzione di un Gruppo di lavoro che ha partecipato alle attività di scouting e condivisione di bandi europei. Il Prof. M. Rizzo ha stipulato 10 progetti di cooperazione internazionale con Paesi del Mediterraneo-Sponda Sud, del Medio Oriente e della penisola arabica. Tre accordi con enti di ricerca in ambito internazionale sono stati stipulati dal Prof. A. Galassi.			
1.2 Favorire il coinvolgimento di docenti e ricercatori in reti di ricerca legate ad iniziative internazionali di progettazione	100% - Il Dipartimento ha promosso ampiamente la partecipazione a Bando Eurostart (12 progetti tra 2023 e 2024) e Misura B (7 progetti tra 2023 e 2024). Di seguito sono indicate le attività svolte da ricercatori e docenti del Dipartimento nell'ambito di attività legate a reti internazionali. La Dott.ssa P. Immordino ha partecipato: - in qualità di Mentore del Dr. Anton Drobov PhD, all'SYRI Mentoring Programme, "Systemic Risk Institute", Università of Brno, Repubblica Ceca, Progetto finanziato dall'Unione Europea, Next Generation EU (Ministry of Education, Youth and Sports, EXCELES). - Ha svolto attività didattica (18h dal titolo " Bridging research, policy and practice to improve the health of migrants") nell' ambito della Lugano Summer School in Public Health Policy, Economics, and Management Contract, "Swiss School of Public Health", Zurigo. - La Prof.ssa R. Nardello è membro del "Synaptopathies and Paroxysmal Syndromes" (SYNaPS) Study Group, UCL Institute of Neurology, London.			
1.3 Favorire gli stage presso	80% - Nell'A.A 2023/2024:	L'obiettivo è parzialmente raggiunto per i		

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

<p>istituzioni estere, di durata almeno trimestrale, dei dottorandi di ricerca e la mobilità internazionale dei docenti, dei ricercatori, degli specializzandi e del personale amministrativo (Progetti CORI, ERASMUS+, Visiting, etc...), anche attraverso la stipula di convenzioni</p>	<ul style="list-style-type: none"> - è stato approvato un progetto CORI dal titolo: "Appetite, Metabolism, and Beyond: The (Endo) Cannabinoid Frontier" presso l'Université Paris Cité, France. - Tre Specializzandi della Scuola di Specializzazione in Malattie dell'Apparato Cardiovascolare hanno svolto 6 mesi di formazione presso sedi estere di alta formazione (Echocardiography, Diagnostic Center del Royal Brompton di Londra, Regno Unito; Heart Failure Unit del King's College di Londra, Regno Unito e Coronary Care Unit, Hospital Universitari Vall d'Hebron, Barcelona, Spagna). - Il Dott. Ciro Celsa ha ottenuto una fellowship presso il Department of surgery and cancer dell'Imperial college London - Uno specializzando in Geriatria ha frequentato per un trimestre il National Institute on Aging presso il National Institutes of Health (NIH), Baltimore. 	<p>dottorandi di Ricerca in Medicina Molecolare e Clinica, per cui la maggiore mobilità registrata nell'anno accademico 2022/23 è da ricondurre al finanziamento della maggior parte delle borse di dottorato (XXXVIII ciclo) su progetti PNRR che prevedevano obbligatoriamente 6 mesi da svolgere all'estero, diversamente da quanto avvenuto nell'anno accademico 2023/24 (XXXIX ciclo), in cui le borse sono state finanziate da Unipa e solo un dottorando ha realizzato una mobilità durante il primo anno del corso.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Linea Strategica 4 - Internazionalizzazione: un dipartimento crocevia di incontri di paesi e culture diverse

Obiettivo n. 2	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline - 2023)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Potenziare l'internazionalizzazione dei Corsi di Studio e riorganizzare la mobilità e le iniziative di internazionalizzazione (come da obiettivi 4.2 e 4.3 del Piano Strategico di Ateneo)	a) Numero di Corsi di Studio erogati in lingua inglese	1	1	≥1
	b) Numero di doppi titoli, attivi con università straniere	0	1	≥1
	c) Numero di accordi Erasmus+ per i CdS	6	9	≥6
	d) Numero di studenti in mobilità incoming e outgoing	18	14	≥18
	e) Numero di attività seminariali e/o ADO in lingua inglese	2	3	≥2
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

<p>2.1 Consolidare e potenziare le attività di internazionalizzazione nell'ambito delle lauree professionalizzanti delle professioni sanitarie.</p>	<p>100% - Notevoli sforzi si sono rivolti all'incremento del numero di accordi ERASMUS stipulati con Università estere. Ciò ha portato a stipulare nove nuovi accordi in vigore fino al 2027 che dovrebbero incrementare la mobilità incoming ed outgoing per studenti afferenti ai CdS del Dipartimento nonché per i docenti del Dipartimento.</p>	<p>Non è stato tuttavia possibile stipulare accordi per tutti i CdS del Dipartimento, nello specifico per il CdS afferenti alla Classe IV della prevenzione, per la mancanza della rispettiva figura professionale in formazione. Inoltre, l'impossibilità di trovare tutor con le specifiche competenze professionali non ha permesso di promuovere le attività di ERASMUS traineeship, come precedentemente ipotizzato.</p>
<p>2.2 Incoraggiare i docenti a migliorare o consolidare il loro livello di conoscenza della lingua inglese attraverso corsi dedicati che includano anche lo studio della metodologia didattica in lingua inglese.</p>	<p>80% - Sono state divulgate tramite email istituzionali a tutti i docenti del Dipartimento informazioni in merito alle opportunità fornite dalle attività volte all'implementazione della conoscenza della lingua inglese organizzate dal Centro Linguistico di Ateneo (CLA), unitamente alle attività di didattica innovativa promosse dal CIMDU.</p>	
<p>2.3 Incrementare il numero di insegnamenti e di Corsi di Studio erogati in lingua inglese e la diffusione di percorsi strutturati che prevedano la mobilità per titoli (titoli doppi, multipli, congiunti).</p>	<p>100%- Nel Dipartimento risiede il CdS di Nursing, l'unico CdS erogato in lingua inglese nell'ambito dei Corsi triennali delle professioni sanitarie della Scuola di Medicina e chirurgia. Il CdS di Nursing ha inoltre stipulato nel 2023/24 un Doppio Titolo con la South West Medical University (SWMU) che ha permesso la mobilità di un docente nel 2024. Si auspica che la stipula di tale nuovo accordo possa permettere la mobilità sia di altri docenti che di studenti.</p>	
<p>2.4 Aumentare il numero degli accordi ERASMUS per favorire la mobilità per studio degli studenti in ingresso e in uscita.</p>	<p>100% - La stipula di nove nuovi accordi (1 per il CdS di Nursing, 3 per CdS di Dietistica e 3 per il CdS di Infermieristica) dovrebbe permettere di incrementare la mobilità di studenti e docenti dei CdS afferenti al Dipartimento. Il delegato all'internazionalizzazione ha organizzato due giornate di "ERASMUS DAY della Scuola di Medicina e chirurgia" dedicate all'accoglienza degli studenti stranieri incoming (17.10.2024) e per gli studenti outgoing (07.03.2025) per promuovere la mobilità in ingresso e uscita.</p>	

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

<p>2.5 Rivedere e adattare i Piani di studio a quelli di sedi estere per incentivare le mobilità incoming ed outgoing favorendo l'acquisizione di CFU da parte degli studenti</p>	<p>78%- Ogni CdS del Dipartimento ha individuato un delegato all'internazionalizzazione al fine di poter individuare nuove sedi con cui stipulare accordi ERASMUS. Tuttavia, la mancanza della specifica figura di Assistente Sanitario e Tecnico della prevenzione non ha permesso di individuare sedi all'estero per questi CdS, né per attività di ERASMUS for learning né di ERASMUS for traineeship.</p>	<p>Nel Dipartimento risiedono corsi triennali la cui breve durata rende non sempre facile la programmazione di una mobilità. Si tratta, tra l'altro, di lauree abilitanti che prevedono molte ore di attività di tirocinio professionalizzante con frequenza obbligatoria che complica la programmazione di mobilità. Inoltre, le condizioni socio-economiche della popolazione studentesca non sempre sono favorevoli per una mobilità a breve o lungo termine.</p>
<p>2.6 Organizzare attività seminariali e ADO in lingua inglese su tematiche trasversali ed interdisciplinari da rendere fruibili anche in e-learning nella FORTHEM Digital Academy.</p>	<p>100% - Nella primavera del 2024 sono state organizzate due attività seminariali/ADO in lingua inglese: 1) Conferenza Internazionale "Magnet Hospital: The excellence in Nursing and journey of learning, practice and reflection with Carlow University "Empowering Nurses, Elevating Care" 23 maggio 2024 <i>Scientific & Organizing Committee: Anna Licata, Giuseppe Arena, Peggy Hayden, Jessica Huber, Teya Kamel, Rosario Lombardo</i> con riconoscimento di 2 CFU. 2) 1st Joint Meeting University of Palermo - University of Vermont "Nursing Care & Aging Well Approach to the Longevity: The role of Mediterranean Style" 11 Marzo 2024. <i>Course Director: Anna Licata</i> con riconoscimento 0,5 CFU per la partecipazione agli studenti di Nursing e/o Infermieristica. Inoltre, grazie all' Erasmus+ Programme KA171 Higher Education COMMO VIII Project Number: 2023-1-IT02-KA171-HED-000147897, ha accolto la Prof.ssa Rania Zayed, docente di Patologia Clinica e Chimica presso la Faculty of Medicine della Cairo University, Egitto che nell'ambito della mobilità "for teaching", ha svolto 8h di attività seminariale per giovani ricercatori e PhD students del dipartimento PROMISE.</p>	<p>Un maggiore supporto tecnico e una maggiore relazione tra i docenti potrebbero aiutare ad organizzare attività di e-learning su tematiche trasversali nella FORTHEM Digital Academy.</p>
<p>2.7 Trasformare il Dottorato di Ricerca in</p>	<p>20% - Nell'ultima sessione di</p>	<p>Sono in corso interlocuzioni con Importanti</p>

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

Medicina Molecolare e Clinica in un Dottorato Internazionale entro il 2027.	esami è stato rilasciato un titolo di Doctor Europaeus.	sedi universitarie di ricerca internazionali per formalizzare rapporti consolidati con il Dottorato di Ricerca.
-----------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Linea Strategica 5 - Sostenibilità, benessere e qualità degli spazi

Obiettivo n. 1	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline - 2023)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Creazione e miglioramento degli spazi e delle strutture necessarie per il benessere della comunità dipartimentale (come da obiettivi 6.1 e 6.2 del Piano Strategico di Ateneo)	a) Percentuale del Personale Docente e TA che esprime soddisfazione per la qualità delle strutture dipartimentali e degli spazi	Non rilevato	Non rilevato*	≥50%
	b) Edifici dipartimentali sottoposti all'analisi delle capacità e carenze di spazi e strutturali	0	0%*	≥33%
	c) Azioni di creazione e miglioramento di spazi e strutture intraprese	0	1	≥1
Azioni intraprese per raggiungimento dell'obiettivo	il Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
1.1 Analisi dettagliata delle attuali capacità e carenze di spazi per le diverse attività ed esigenze all'interno del Dipartimento.	50 % - Si è provveduto a recuperare tutte le planimetrie degli edifici dipartimentali al fine di localizzare gli spazi (edificio, piano), distinguere gli spazi universitari da quelli aziendali ospedalieri e classificarli in base alla loro funzione (di ricerca, didattici, amministrativi, ecc.) Riguardo alle carenze strutturali del punto b), a dicembre 2024 è stata effettuata una ricognizione sullo stato di manutenzione dei locali del Dipartimento, in cui per ciascun plesso sono stati individuati, dietro segnalazione di interlocutori designati, tutti i locali che necessitano di lavori edilizi. Tale ricognizione è stata condivisa con i responsabili dell'area Edilizia, Servizio Tecnico e Sostenibilità dell'Ateneo, che ha preso in carico le segnalazioni di manutenzione ordinaria. Tuttavia, l'indagine ha permesso anche di individuare interventi di carattere straordinario.	*La valorizzazione degli indicatori a) e b) sulla soddisfazione, sulla capacità e sulle carenze di spazi, risulterà dalla somministrazione di un questionario al personale docente e TA del Dipartimento, e dall'interlocuzione con figure designate a segnalare eventuali criticità strutturali. Mentre quest'ultima attività è già stata effettuata nel 2024, la somministrazione del questionario è prevista nel corso del 2025.		
1.2 Intraprendere azioni di creazione e miglioramento degli spazi e delle strutture necessarie.	100 % - Si è provveduto a recuperare un locale universitario di circa 16 mq della clinica medica I, inizialmente adibito ad archivio ed in uso all'AUOP, trasformandolo in ufficio per il personale tecnico amministrativo del Dipartimento. Tale locale ha consentito la creazione di n. 3 nuove postazioni di lavoro.	Si attende l'avvio delle procedure burocratiche per la trasformazione dei locali dell'ex laboratorio CQRC, posti al primo piano dell'edificio 8, in spazi universitari da destinare alla realizzazione di un centro di Digital Health & Prevention.		

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

	<p>L'Edificio 8, nel corso del 2023, è stato oggetto di interventi di manutenzione straordinaria per la messa in sicurezza di tutti i locali. Per lo stesso edificio è previsto nel corso del 2025 un intervento edilizio straordinario di carattere strutturale su fondi PNRR.</p> <p>Inoltre, sono stati intrapresi degli accordi con AUOP "P. Giaccone", per l'uso di spazi aziendali (locali di via La Loggia) da destinare al personale tecnico amministrativo.</p>	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

1) Analisi dei prodotti conferiti per la VQR 2020-2024

Analisi critica dei dati sulla produzione scientifica, mettendo in evidenza le aree, sia in termini di tematiche sia facendo specifico riferimento ad Aree CUN/Macrosettori/Gruppi Scientifico Disciplinari/Settori Scientifico Disciplinari in funzione della numerosità dei docenti, che costituiscono i punti di forza e i punti di criticità della Ricerca all'interno del dipartimento. L'analisi riguarda anche lo scostamento tra i prodotti conferiti e i prodotti attesi nella VQR 2020-2024.

Nel Dipartimento PROMISE, 130 Ricercatori e Docenti sono stati accreditati da ANVUR per il conferimento dei prodotti ai fini della VQR 2020-2024, con un totale atteso di 325 prodotti della ricerca. Per la selezione dei prodotti, ogni Docente è stato invitato a identificare le pubblicazioni di maggiore qualità, basandosi su criteri di originalità, metodologia e innovazione, tenendo anche conto degli indicatori bibliometrici associati a ciascun prodotto. Per 22 Docenti che non hanno fornito alcuna preferenza entro i termini stabiliti, la Commissione AQ Ricerca ha provveduto a selezionare e conferire i prodotti ritenuti di migliore qualità, in base ai criteri sopra indicati.

Tutti i 130 Docenti accreditati hanno contribuito con almeno un prodotto raggiungendo i 325 (100%) prodotti dipartimentali da conferire: nello specifico, 17 Docenti hanno conferito un solo prodotto, 54 hanno presentato due prodotti, 36 tre prodotti e 23 quattro prodotti. Analizzando i prodotti in base ai Settori Scientifico-Disciplinari (SSD), 2 soli SSD hanno presentato mediamente meno di 2 prodotti, 5 SSD hanno presentato mediamente più di 3 prodotti mentre i restanti 25 SSD hanno presentato in media tra 2 e 3 prodotti. Complessivamente 317 (97,5%) prodotti sono stati articoli in rivista.

Dal punto di vista bibliometrico, si segnala che 311 dei prodotti conferiti sono stati pubblicati su riviste in Q1, con un impact factor mediano pari a 5,98 (range interquartile: 4,24-10,4; media=11,84). In termini di citazioni, ogni prodotto ha registrato mediamente 34,5 citazioni (mediana=14; range interquartile: 6-29). Sebbene gli esiti della valutazione GEV siano difficilmente prevedibili, si può ritenere che il Dipartimento PROMISE abbia contribuito con prodotti di ottima qualità scientifica, assicurando che tutti i Ricercatori potessero conferire almeno un prodotto e che, nella quasi totalità dei casi, tali prodotti fossero pubblicati su riviste di elevato prestigio scientifico.

Continua a permanere la criticità di circa un 10% di Docenti che mostrano difficoltà nella produzione scientifica di qualità, per quanto le iniziative dipartimentali implementate nel triennio 2022-2024 abbiano contribuito a minimizzare il peso di tale criticità.

2) ORGANIZZAZIONE DEL SISTEMA DI GOVERNO E GESTIONE DELLE RISORSE

a) Organizzazione del Sistema Di Governo

Organizzazione del sistema di governo

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO- INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA “G. D’ALESSANDRO” Direttore: Prof. Antonio Carroccio

Il Dipartimento PROMISE possiede un’organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia sulla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale che si articola secondo un modello organizzativo che comprende la Commissione AQ della Didattica Dipartimentale (CAQ-D), che si occupa delle attività relative all’Assicurazione della Qualità della Didattica erogata dal Dipartimento (<https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/qualita/AQDidattica.html>) e la Commissione AQ della Ricerca e Terza Missione (CAQ-RTM), che si occupa delle attività relative all’Assicurazione di Qualità della Ricerca e del monitoraggio delle attività di impatto sociale condotte nel Dipartimento (<https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/qualita/AQRicerca.html>) [E.DIP. 2.1].

La programmazione e monitoraggio del lavoro del personale TA viene effettuata dal Dipartimento PROMISE coerentemente con le Declaratorie delle UU.OO. e delle FF.SS. (<https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/struttura/struttureinterne.html>) e con cadenza periodica il monitoraggio e la programmazione delle attività strategiche dipartimentali sono inviate al Direttore Generale. Coerentemente con il Regolamento di Ateneo per la Valutazione della performance del personale dirigente e tecnico amministrativo, la performance individuale è misurata in relazione agli obiettivi inseriti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), in relazione a risultati relativi all’ambito organizzativo di diretta responsabilità o appartenenza e agli obiettivi individuali specificatamente assegnati [E.DIP. 2.2].

Tuttavia, per rispondere in modo efficace alle esigenze operative e strategiche per il raggiungimento degli obiettivi accademici, di ricerca e di terza missione, Il Dipartimento necessita di un adeguamento dell’organico di personale TA, come già richiesto alla Direzione Generale di Ateneo (vedi note del Direttore del Dipartimento PROMISE del 27/02/2024 e del 10/04/2024 Prot. 59030) [E.DIP. 4.3].

b) Gestione delle Risorse del Dipartimento

Risorse umane

Il Dipartimento PROMISE dispone di risorse di personale docente e ricercatore sufficienti e adeguate a gestire le attuali attività istituzionali e gestionali. Tuttavia, come è stato evidenziato nella Programmazione triennale per i ricercatori e professori approvata il 27/04/2023, sussiste la necessità di riequilibrare alcune condizioni di squilibrio tra carichi didattici e numerosità dei docenti, soprattutto nei corsi di Infermieristica delle sedi periferiche, nonché di mantenere i parametri di docenza dei programmi di alta formazione, che includono il dottorato in Medicina molecolare e Clinica, i master e le 21 scuole di specializzazione che afferiscono al Dipartimento [E.DIP. 4.1].

Il Dipartimento PROMISE ha assunto un ruolo attivo nel promuovere e supportare la formazione e l'aggiornamento continuo del personale docente, con particolare attenzione all'uso di metodologie didattiche innovative, all'utilizzo di strumenti online e alla creazione di materiali didattici multimediali. Ad oggi, sei docenti del PROMISE aderiscono al Progetto Mentore per la Didattica per l’A.A. 2024-2025. Inoltre, i docenti neoassunti sono sollecitati a frequentare i seminari di formazione alla didattica organizzati dal Centro per il miglioramento e l’innovazione della didattica universitaria (CIMDU). Per migliorare l’adesione e la partecipazione a tali attività, il Dipartimento ne ha fatto oggetto di premialità (<https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/.content/documenti/Determinazioni-per-il-Sistema-di-Incentivazione-Sostegno-e-Premialit-Dipartimentale.pdf>) ed ha anche prodotto un tutorial di supporto per le attività didattiche dei docenti neoassunti (<https://www.youtube.com/watch?v=ZSXw2iG2zs0>; <https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/qualita/AQDidattica.html>) [E.DIP. 4.2].

Il Dipartimento PROMISE promuove, supporta e monitora la partecipazione del Personale TA a percorsi di formazione, compatibilmente con l’offerta formativa promossa dall’Ateneo, tramite corsi di formazione, workshop o programmi di certificazione. La partecipazione ai corsi avviene su base volontaria e funzionalmente alle attività svolte, previa ricognizione annuale delle carenze e degli obiettivi formativi. Gli Argomenti della formazione negli anni 2023 e 2024 sono consultabili al seguente link: <https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/qualita/AQDidattica.html> [E.DIP. 4.4].

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

Risorse finanziarie

Il monitoraggio dell'impiego delle risorse derivanti da progetti, convenzioni e attività commerciali per l'anno 2024 è stato effettuato e le variazioni incrementative di bilancio effettuate nel corso dell'anno solare 2024 sono riportate nel file Excel allegato (All.2_Impiego_risorse_2024).

Per l'anno 2024 la quota del fondo di funzionamento assegnata al Dipartimento PROMISE ammontava a 126.581,20 euro. Coerentemente con la pianificazione strategica, risorse specifiche sono state destinate a supporto della qualità della didattica e della ricerca e per la promozione dell'impatto sociale (<https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/premialit-e-incentivazione-ricerca/>) [E.DIP. 3.1].

Anche per l'anno 2024, il Dipartimento ha provveduto a strutturare la sua programmazione per il reclutamento del personale docente e di ricerca in chiave strategica, proponendo all'approvazione del CdD (Verbale n. 67 del 01/03/2024; https://workplace.unipa.it/dipartimenti/promise/.content/documenti_ar/Verbal%20Consiglio%20Dipartimento/Verbale%20ConsiglioDipartimento%202024-03-01.pdf) scelte che hanno tenuto conto delle ricadute in termini di punti organico, oltre che delle esigenze di didattica, ricerca e terza missione, coerentemente con quanto stabilito nella programmazione triennale (Seduta CdD del 27 aprile 2023 Verbale n. 56; https://workplace.unipa.it/dipartimenti/promise/.content/documenti_ar/Verbal%20Consiglio%20Dipartimento/Verbale%20ConsiglioDipartimento%202023-04-27.pdf) [E.DIP.3.2].

Una quota premiale è stata destinata a sostenere i Ricercatori ed i SSD in base ai risultati ottenuti in ambito accademico e di ricerca, ma promuovendo anche l'attività di Ricercatori con criticità nelle attività di ricerca. Le risorse sono state orientate tramite bandi interni verso progetti con ricadute sociali significative e con un chiaro legame tra attività di ricerca e di didattica (<https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/premialit-e-incentivazione-ricerca/>) [E.DIP. 3.3].

Il Dipartimento PROMISE prevede l'attribuzione di compensi incentivanti in favore del personale T.A. derivanti dalle attività di Conto Terzi, dai Progetti di Ricerca e dalle attività di Orientamento, secondo quanto previsto dai Regolamenti di Ateneo. Il personale T.A. viene coinvolto su base volontaria e in funzione delle attinenze alla tematica oggetto dell'attività [E.DIP.3.4].

Risorse strutturali, attrezzature e tecnologie

Premesso che, per le esigenze dei corsi di studio, la gestione delle aule è stata ceduta dal Dipartimento alla Scuola di Medicina, presso il Dipartimento PROMISE sono disponibili strutture e risorse di sostegno alla didattica.

In particolare, presso il Dipartimento PROMISE sono allocate:

- aule per lezioni frontali di capienza variabile sino a 320 posti a sedere;
- aule per i Laboratori didattici di capienza variabile dove si svolgono le attività pratiche previste dalle varie discipline;
- aule per seminari di capienza variabile;
- sale studio dotate di wifi, in cui gli studenti possono studiare o lavorare con computer portatili.

Sono presenti anche dei Laboratori di Ricerca che svolgono attività di supporto alla ricerca scientifica e alla didattica, oltre a svolgere attività conto terzi, per enti pubblici e privati (<https://www.unipa.it/dipartimenti/promise/struttura/laboratori.html>).

Presso il Dipartimento PROMISE, inoltre, sono attive due Biblioteche, la Biblioteca di Scienze per la promozione della salute e materno infantile, nell'Edificio 8 (<https://www.unipa.it/biblioteche/frequenta-biblioteca/polo-di-medicina/Biblioteca-di-Scienze-per-la-promozione-della-salute-e-materno-infantile/index.html>), e la Biblioteca Biomedica di medicina interna e specialistica "Angelo Ferrante", presso l'Edificio 2 (<https://www.unipa.it/biblioteche/frequenta-biblioteca/polo-di-medicina/Biblioteca-Biomedica-di-medicina-interna-e-specialistica-/index.html>). In totale, il patrimonio documentario su supporto fisico ammonta a 21.478 volumi, per una superficie totale di 768,72 mq e 56 posti a sedere in sala lettura.

DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO- INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

II - INTERVENTI CORRETTIVI

AZIONI CORRETTIVE

Linea strategica 1 - Azione correttiva n. 3.4 e 3.5			
Problema da risolvere			
<p>Dei diversi obiettivi della Linea strategica 1, il terzo rappresenta probabilmente il più sfidante ma anche quello più difficilmente raggiungibile come dimostrato dagli indicatori relativi al 2024 ma anche in considerazione di quanto rilevato nel quinquennio 2020-2024. Per cercare di rendere più efficaci le azioni 3.1 e 3.2 si propone di identificare un Referente della Commissione AQ che, avendo esperienza di partecipazione a bandi europei, possa contribuire a coordinare i diversi gruppi di lavoro incrementando la partecipazione a bandi europei stessi (Azione 3.4) e di introdurre una premialità per la partecipazione a Bando Europeo di Giovani Ricercatore (Azione 3.5).</p>			
Azioni da intraprendere	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
3.4 Identificazione di un Referente in Commissione AQ che, avendo ampia esperienza in termini di partecipazioni a bandi competitivi europei, promuova il coordinamento, la collaborazione e la partecipazione a Bandi europei.	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Ricerca Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione	L'azione richiede esclusivamente risorse umane che verranno reperite attraverso l'identificazione di un Referente intra Commissione AQ	31/12/2025
3.5 Premialità per partecipazione a Bando Europeo di Giovani Ricercatore	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Ricerca Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione	L'azione prevede lo stanziamento di 2.000 euro a gravare sul Budget Strategico di Dipartimento	31/12/2025

Linea strategica 4 - Azione correttiva n. 2.5			
Problema da risolvere			
<p>Mancato raggiungimento degli indicatori di mobilità studentesca correlati all'Azione 2.5 Rivedere e adattare i Piani di studio dei CdS afferenti al Dipartimento con CdS analoghi in sedi estere per incentivare le mobilità incoming ed outgoing favorendo l'acquisizione di CFU da parte degli studenti. L'azione di rimodulazione dei Piani di Studio è poco realizzabile in quanto si deve tener conto degli orientamenti didattici ministeriali, del RAD, dell'opinione degli stakeholders nonché della disponibilità dei docenti nella sede formativa. Si propone di modificare l'Azione 2.5.</p>			
Azioni da intraprendere	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
2.5 Confrontare i Piani di Studio dei CdS con quelli di sedi estere con lo scopo di identificare quante più sedi rendano possibile l'acquisizione/erogazione di CFU.	Delegati all'internazionalizzazione dei singoli CdS	L'azione non richiede risorse aggiuntive dedicate	Settembre 2026

SOSTITUZIONE / RIMODULAZIONE DI OBIETTIVI DEL PSD

Linea Strategica 1 - La ricerca come missione trainante - Obiettivo 1

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

Motivazioni della modifica dell'obiettivo del PSD				
Si ritiene che l'obiettivo 1 necessiti di una rimodulazione soprattutto in termini di indicatori. L'obiettivo viene quindi rideclinato nel seguente modo:				
Modifica di obiettivo già presente	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore nel 2024	Target 2025	Target 2027
Migliorare la reputazione scientifica nazionale e internazionale del Dipartimento nella ricerca clinica, traslazionale e di base incrementando la produzione di prodotti della ricerca, anche in open-access, promuovendo l'interazione tra gruppi scientifico-disciplinari diversi con individuazione di nuove tematiche inter-settore che favoriscano la nascita di nuove e maggiormente produttive sinergie tra gruppi attivi in seno al Dipartimento.	a) Media annua di Pubblicazioni indicizzate (Scopus o ISI) per Docente	5,67	≥5,4	≥5,8
	b) Identificazione di almeno un Referente in Commissione AQ che promuova l'uso dei contratti CRUI-CARE e Elsevier	0	1	≥1
	c) Identificazione di almeno un Referente in Commissione AQ che curi l'organizzazione di seminari Dipartimentali	0	1	≥1
	d) Numero di Seminari Scientifici Dipartimentali organizzati	2	≥2	≥3
	e) Numero totale di articoli in open-access pubblicati	467	≥440	≥480
	f) Numero di prodotti della ricerca coinvolgenti almeno 2 diversi SSD dipartimentali	83	≥95	≥105
	g) Rapporto tra il numero di prodotti della ricerca generati dai dottori di ricerca degli ultimi tre cicli conclusi e il numero di dottori di ricerca negli ultimi tre cicli conclusi	26	≥30	≥30
	h) Assegnazione di almeno una premialità per partecipazione a bandi di ricerca europei	0	1	≥1
	Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
1.1 Coordinamento di gruppi di ricerca interdisciplinari per favorire la partecipazione a bandi	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento,	L'azione richiede esclusivamente risorse umane che verranno reperite attraverso il coinvolgimento dei Componenti della	31/12/2027	

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

di finanziamento intra-Ateneo (ex Bando Eurostart, Bando per la misura B di miglioramento della VQR etc) con identificazione di un Referente dipartimentale in seno alla Commissione AQ Ricerca	Delegato AQ Ricerca Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione	Commissione AQ Ricerca	
1.2 Organizzazione di incontri Dipartimentali seminariali e di <i>lab meeting</i> volti a favorire lo scambio di idee con la creazione di gruppi multidisciplinari che possano incrementare le attività di ricerca anche su tematiche di interesse territoriale e regionale	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Ricerca Responsabilità amministrativa: Responsabile Amministrativo Dipartimentale	L'azione richiede esclusivamente risorse umane che verranno reperite attraverso l'identificazione di un Referente intra Commissione AQ	31/12/2025
1.3 Incremento dell'attività di pubblicazione in open-access al fine di garantire più ampia diffusione dei risultati della ricerca dipartimentale attraverso la promozione delle iniziative di Ateneo di pubblicazione in open-access su riviste che abbiano aderito al contratto CRUI-CARE e Elsevier	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Ricerca Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione	L'azione è in parte finanziata con il Budget strategico Dipartimentale 2025 con uno stanziamento di 18.000 euro. Tuttavia, larga parte dell'azione sarà legata alla promozione dell'utilizzo del contratto CRUI-CARE e Elsevier che sarà garantita dall'identificazione di un Referente intra Commissione AQ	31/12/2025
1.4 Incoraggiare e monitorare la produzione scientifica dei dottorandi	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Coordinatore del Dottorato di Ricerca "Medicina Molecolare e Clinica" Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione		

Linea Strategica 2 - L'alta formazione generatrice di futuro e strumento di inclusione - Obiettivo 2

Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD

Alla luce dell'esperienza maturata nel 2024 il raggiungimento dell'Obiettivo 2, Indicatore d: Numero di percorsi nell'ambito delle iniziative di orientamento per gli studenti delle scuole medie superiori PCTO-PNRR del Dipartimento scelti dalle scuole medie superiori, risulta irrealizzabile nella proporzione ipotizzata per il 2025 e 2026 e viene più realisticamente ridimensionato da $\geq 14/15$ a ≥ 9 , per entrambi gli anni. Infatti, la quantità di studenti che partecipa alle attività PCTO/PNRR già effettuate e programmate per il 2025 è stato superiore al previsto, e il numero di percorsi originariamente ipotizzato non sarebbe facilmente gestibile con le risorse umane disponibili. Pertanto, sembra necessario rimodulare l'obiettivo per i progetti PNRR che, comunque, saranno conclusi nel 2026.

Modifica di obiettivo già presente	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore nel 2024	Target 2025 e 2026	Target 2027
Obiettivo invariato Aumentare la percentuale di diplomati che frequentano i CdS del Dipartimento, portando a termine con successo i percorsi	L'indicatore d) "Numero di percorsi nell'ambito delle iniziative di orientamento per gli	10	≥ 9	Non previsto dalla normativa attuale

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

di studio (come da obiettivo 2.2 del Piano Strategico di Ateneo e da evidenze del riesame 2021-2023, Obiettivo 2).	studenti delle scuole medie superiori PCTO-PNRR del Dipartimento scelti dalle scuole medie superiori" Viene modificato nei suoi target			
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie		Tempistiche/scadenze
2.3 Incrementare l'erogazione dei percorsi di orientamento attivo nella transizione scuola università, rivolti agli studenti del triennio di scuola secondaria, nell'ambito dei progetti PCTO/PNRR, favorendo la partecipazione delle scuole delle province di Agrigento, Caltanissetta e Trapani	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato AQ Didattica, Commissione AQ Didattica Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione	Risorse dedicate ai PCTO-PNRR		31/12/2026

Linea Strategica 3- LA TERZA MISSIONE PER UN DIPARTIMENTO AL SERVIZIO DEL TERRITORIO – Obiettivo 1				
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD				
Si ritiene opportuno unificare gli indicatori d, e, f dell'obiettivo 1 in quanto riferiti ad organizzazione di attività simili e fra loro correlate quali trial, studi osservazionali e registri di patologia. Si inserisce inoltre come indicatore la creazione di un link al clinical trial center che possa consentire una rapida e sempre aggiornata valutazione del numero di studi progressi e/o attivi				
Modifica di obiettivo già presente	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore nel 2024	Target 2025	Target 2027
<u>Obiettivo invariato</u> Favorire la divulgazione delle attività di ricerca scientifica, potenziare l'offerta di corsi di formazione e di Educazione Continua Medica (ECM) per sviluppare la diffusione di competenze utili per rispondere efficacemente ad un mercato del lavoro in continua evoluzione e facilitare l'organizzazione e gestione di Trial clinici sponsorizzati da aziende/imprese nazionali e/o internazionali, studi osservazionali e registri di patologia	Gli indicatori d, e, f del PSD 2024-2027 vengono sostituiti da un unico indicatore identificato con la lettera d, ovvero: trial clinici sponsorizzati da aziende/imprese nazionali e/o internazionali, studi clinici osservazionale e registri di patologia attivi	120	≥125	≥130
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie		Tempistiche/scadenze
1.5 Realizzazione di un link che colleghi il clinical trial center al sito del PROMISE	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento,	Risorse Dipartimentali		31/12/2025

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

	Delegato per la terza missione/impatto sociale Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione		
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

Linea Strategica 3- LA TERZA MISSIONE PER UN DIPARTIMENTO AL SERVIZIO DEL TERRITORIO – Obiettivo 2

Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD

Al fine di implementare i corsi educazionali nelle scuole si ritiene opportuno stipulare dei protocolli di intesa fra PROMISE, l'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia (USR) - ambito territoriale di Palermo- ed il comune di Palermo, in modo da rendere il PROMISE partner privilegiato ed ufficiale per tali attività e di poter programmare in modo razionale e sistematico la loro realizzazione. Si ritiene inoltre importante realizzare dei corsi che possano guidare gli studenti alla comprensione ed al corretto utilizzo dell'intelligenza artificiale, tematica attuale e per cui appare necessario avviare programmi educazionali. Considerando quindi l'attesa e sistematica implementazione di corsi educazionali dedicati a varie tematiche, si ritiene meno rilevante, time-consuming e potenzialmente gravato da problematiche inerenti la privacy, la realizzazione di indagini sulla alimentazione e lo stile di vita che pertanto non verranno eseguite e saranno rimosse come indicatore.

Alla luce delle indicazioni di Ateneo sulla necessità di registrare e quindi rendicontare sulla piattaforma IRIS i prodotti di public engagement realizzati dai docenti, si ritiene importante includere tale attività come indicatore del sottoindicato obiettivo e di avviare le azioni necessarie per la sua realizzazione.

Modifica di obiettivo già presente	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore nel 2024	Target 2025	Target 2027
<u>Obiettivo invariato</u> Potenziare le iniziative di public engagement per favorire relazioni stabili tra l'Ateneo e la cittadinanza	Eliminazione indicatore identificato con la lettera g, ovvero: Indagini sulla alimentazione e lo stile di vita	0	≥2	≥2
	Nuovo indicatore identificato con la lettera g, ovvero: Corsi educazionali su intelligenza artificiale nelle scuole Secondarie di Primo e Secondo grado	0	≥1	≥2
	Nuovo indicatore identificato con la lettera i, ovvero: Caricamento su piattaforma IRIS delle attività di public engagement svolte dai docenti del PROMISE	0	≥30%	≥70%
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie		Tempistiche/scadenze
2.6 Stipula di protocolli di intesa fra PROMISE, USR - ambito	Responsabilità politica: Direttore del	Risorse Dipartimentali		31/12/2025

**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
"G. D'ALESSANDRO"**

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

territoriale di Palermo, ed il comune di Palermo	Dipartimento, Delegato per la terza missione/impatto sociale		
2.7 Informazione e formazione dei docenti e del personale TAB relative alle indicazioni di Ateneo ed alle modalità di registrazione dei prodotti di public engagement sulla piattaforma IRIS	Responsabilità amministrativa: Responsabile UO Ricerca e Terza Missione	Risorse Dipartimentali	31/12/2025

Linea Strategica 4 - Internazionalizzazione: un dipartimento crocevia di incontri di paesi e culture diverse - Obiettivo 1

Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD

Alla luce del mancato raggiungimento dell'Obiettivo 1, Indicatore c: Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero, il relativo indicatore viene più realisticamente ridimensionato dal 40% al 25% in quanto terminate le progettualità relative al PNRR, che prevedeva l'obbligatorietà di un periodo formativo di almeno 6 mesi all'estero, si è ridotta la numerosità dei dottorandi che intraprendono mobilità all'estero. Il Collegio del dottorato ha fortemente promosso, con una premialità, le attività di mobilità durante il triennio e si prevede che il numero di dottorandi che svolgerà almeno un trimestre all'estero debba incrementare nei prossimi due anni del corso.

Modifica di obiettivo già presente	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore nel 2024	Target 2025	Target 2027
<u>Obiettivo invariato</u> Incentivare la ricerca di impatto internazionale (come da obiettivo 4.1 del Piano Strategico di Ateneo)	L'indicatore c) "Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero" Viene modificato nei suoi target	10%	≥25%	≥25%
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze	
1.3 Favorire gli stage presso istituzioni estere, di durata almeno trimestrale, dei dottorandi di ricerca e la mobilità internazionale dei docenti, dei ricercatori, degli specializzandi e del personale amministrativo (Progetti CORI, ERASMUS+, Visiting, etc...), anche attraverso la stipula di convenzioni e con l'istituzione di una premialità	Responsabilità politica: Direttore del Dipartimento, Delegato Internazionalizzazione Responsabilità amministrativa: Coordinatore Dottorato di Ricerca in Medicina Molecolare e Clinica	Risorse del Dottorato di Ricerca	31/12/2027	

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Il Riesame Annuale del Sistema di Governo Dipartimentale per l'anno 2024 è stato redatto dai Delegati alla Ricerca, prof. Emanuele Amodio, alla Didattica, prof.ssa Stefania Grimaudo, alla III Missione, prof. Salvatore Petta, alla Internazionalizzazione, prof.ssa Simona De Grazia, alle Pari Opportunità, prof.ssa Anna Licata, all'Orientamento e Tutoraggio, prof.ssa Donatella Ferraro, alle Scuole di Specializzazione, prof.ssa Antonella Argo, alla Gestione del sito Web, prof. Fabio Tramuto, alle Biblioteche, prof. Maurizio Soresi, alle Politiche per i Migranti, dott.ssa Palmira Immordino, al Censimento e Gestione degli Spazi, prof. Marco Enea, alla Sostenibilità, prof. Walter Mazzucco, al Centro per



**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
“G. D’ALESSANDRO”
Direttore: Prof. Antonio Carroccio**

l'Innovazione e il Miglioramento della Didattica Universitaria (CIMDU), prof.ssa Giuseppina Capra, ai Problemi della disabilità, prof. Emanuele Cannizzaro, con il contributo del Responsabile Amministrativo del Dipartimento, dott. Lo Giudice, e delle diverse Unità Operative dipartimentali. Le Commissioni AQ Ricerca e Terza Missione e AQ Didattica hanno contribuito ad emendare e stendere la bozza sottoposta al Consiglio. La Vicaria, prof.ssa Alessandra Casuccio, il Delegato per l'AVA3, prof. Giovanni Giammanco ed il Direttore, prof. Antonio Carroccio, hanno raccolto i contributi proposti, stendendo la versione finale che viene sottoposta ed approvata dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 15/04/2025.