



Riesame Annuale del Sistema di Governo Dipartimentale

Anno 2024

Dipartimento di Biomedicina, Neuroscienze e Diagnostica Avanzata (Bi.N.D.)

Il Riesame della politica strategica dipartimentale è parte integrante dell'Assicurazione della Qualità in quanto verifica la Qualità del dipartimento intesa come rispondenza tra gli obiettivi prefissati di valore e i risultati ottenuti, l'efficacia delle azioni intraprese e l'adeguatezza delle risorse destinate. Il processo di autovalutazione individua le cause di eventuali scostamenti tra gli obiettivi e risultati al fine di individuare appropriate azioni di miglioramento, in linea anche con la [Scheda di autovalutazione dei requisiti di dipartimento](#).

Il presente documento di Riesame rappresenta un momento di autovalutazione in cui far emergere punti di forza ed elementi di criticità/aree di miglioramento ed è funzionale al riconoscimento dell'eventuale necessità di introduzione di azioni correttive, fino alla modifica di obiettivi/indicatori/target del piano strategico dipartimentale, anche conseguentemente a mutamenti del contesto rispetto all'anno precedente (situazione socio-economico e territoriale di riferimento, propria organizzazione funzionale, ascolto dei Portatori di Interesse interni ed esterni).

Analisi di eventuali variazioni, rispetto all'anno precedente, di fattori interni ed esterni al dipartimento che influenzano le Politiche strategiche del dipartimento

Nel corso del 2024 non si sono verificati degli eventi in grado di influenzare le politiche strategiche del Dipartimento se non la elezione del nuovo direttore, Prof. Riccardo Alessandro che ha preso servizio il 1° novembre 2024. Il Prof. Alessandro ha ritenuto condivisibili le linee politiche strategiche e gli obiettivi da perseguire indicati dalla precedente governance così come le azioni del Piano Strategico da mettere in campo per raggiungere i target nel campo della ricerca, della terza missione e della didattica. Per alcuni obiettivi sono stati aggiunti dei nuovi indicatori e le azioni corrispondenti al fine di monitorare con maggiore stringenza l'obiettivo da raggiungere.

Pertanto, il Dipartimento BiND ha inteso confermare nel 2024 le seguenti politiche strategiche:

- Sostenere le attività di ricerca di base e applicata all'interno del Dipartimento, promuovendo una prospettiva multidisciplinare, con particolare attenzione alle attività dei giovani ricercatori. Incoraggiare le attività di ricerca di alta qualità in modo da pubblicare i risultati della ricerca su riviste ad alto impatto (primo quartile).
- Rafforzare le attività di Public Engagement (PE) attraverso una cooperazione qualificata e continua con gli attori sociali nei processi di sviluppo socio-economico, culturale e innovativo del Territorio. Aumentare la visibilità e la comunicazione delle attività di PE attraverso il sito web del dipartimento e i social media. Rafforzare le attività del Centro Interdipartimentale Coscienza dell'Ateneo. Incoraggiare le sperimentazioni cliniche e incrementare le attività di formazione e aggiornamento continuo (corsi ECM) per medici e operatori sanitari della regione.



I - AZIONI INTRAPRESE ED ESITI

1) MONITORAGGIO (2024)

Linea Strategica della Ricerca				
Obiettivo n. B1	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Promozione delle competenze culturali integrate del Dipartimento	Indicatore a: Numero di linee di ricerca congiunte con coinvolgimento trasversale di più SSD	28	11 Obiettivo non ancora raggiunto rispetto al target 2025. Si ritiene che le azioni messe in campo con il budget strategico dipartimentale possano permettere di incrementare la collaborazione tra gli SSD del Dip.to	30
	Indicatore b: Numero di linee a forte impatto socio-sanitario nel territorio	36	35 Obiettivo non ancora raggiunto rispetto al target 2025 ma in linea con il trend previsto per il suo raggiungimento	40
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
Azione a: Verifiche semestrali su documenti e in loco delle attività di ricerca svolte	Azione non avviata	Il PS del BiND è stato approvato a giugno 2024 ed il cambio di governance ha determinato un momento di pausa nell'avvio di alcune azioni anche a causa dell'assenza del responsabile dell'UO Ricerca in aspettativa da novembre 2024 e dall'impegno del nuovo delegato alla ricerca nella raccolta dati e loro analisi e caricamento per la VQR 20-24.		
Azione b: Elaborazione linee di indirizzo specifiche anche in funzioni delle particolarità dei singoli laboratori	Avanzamento del 20%	I responsabili dei differenti laboratori non hanno comunicato, sebbene interpellati dalla precedente governance, la elaborazione di particolari linee di indirizzo congrue con il PS del BiND. Alcune attività sono state promosse come l'organizzazione dell'unistem day (Prof.ssa Mudo' e Prof.ssa Meraviglia) o l'iniziativa di applicazione strategica delle tecniche di radiodiagnostica ai beni culturali da parte della sezione di radiodiagnostica. Il gruppo del Prof. Ferraro ha evidenziato delle prospettive strategiche legate all'uso di derivati neuro tropici da alimenti quali il ficodindia e il pomodoro in parte sviluppate con la collaborazione del gruppo coordinato dal Prof. Alessandro.		
Azione c: Monitoraggio a medio e lungo termine dei risultati conseguiti	Avanzamento 100% Il monitoraggio è stato effettuato sia nel 2022 con la verifica della midterm VQR che nel 2024/2025 con la verifica per VQR 20-24			

Linea Strategica della Ricerca				
Obiettivo n. B2	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Promozione della ricerca clinica integrata con le Istituzioni sanitarie di riferimento	Indicatore a: Numero di progetti clinici presentati da Docenti di area clinica del Dipartimento	3	11 Obiettivo raggiunto	7
	Indicatore b: Numero di progetti realizzati in collaborazione con Imprese	3	2 Obiettivo non	7



	dell' Area sanitaria		ancora raggiunto rispetto al target 2025 ma in linea con il trend previsto per il suo raggiungimento
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione a: Verifiche su database in fase di sviluppo di tutti i trial che coinvolgono personale docente del Dipartimento	Azione non avviata	Il PS del BiND è stato approvato a giugno 2024 ed il cambio di governance ha determinato un momento di pausa nell'avvio di alcune azioni anche a causa dell'assenza del responsabile dell'UO Ricerca in aspettativa da novembre 2024 e dall'impegno del nuovo delegato alla ricerca nella raccolta dati e loro analisi e caricamento per la VQR 20-24.	
Azione b: Elaborazione linee di indirizzo specifiche sulla gestione amministrativo-contabile congiunta AOUP/Dipartimento dei trial clinici	Azione non avviata	L'interlocuzione con l'amministrazione dell'AOUP Policlinico è risultata particolarmente difficile anche a causa dei cambi di governance dell'azienda ospedaliera durante il 2024	
Azione c: Nomina di un delegato dipartimentale per il monitoraggio e a semplificazione delle procedure di autorizzazione da parte del Comitato Etico	Azione non avviata.	Il Direttore nominerà un delegato in uno dei prossimi consigli di Dipartimento	

Linea Strategica della Ricerca				
Obiettivo n. B3	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Valorizzazione delle specificità culturali del Dipartimento	Indicatore a: Numero Ricercatori non produttivi	3	3 A fine 2024 l'esito non si era modificato rispetto al 2023 ma già ad inizio 2025 il numero si è ridotto a 2	0
	Indicatore b: Numero di articoli pubblicati su riviste indicizzate (SCOPUS e/o ISI WoS)	291	221 Obiettivo non ancora raggiunto rispetto a target 2025 ma in linea con il trend previsto per il suo raggiungimento	300
	Indicatore c: Numero di pubblicazioni indicizzate (SCOPUS e/o ISI WoS) con coautore straniero	71	92 Obiettivo non ancora raggiunto ma in linea con il trend previsto per il suo raggiungimento	100
	Indicatore d: Numero pubblicazioni indicizzate (SCOPUS e/o ISI WoS) ricadenti nel I e II quartile	258	205 Obiettivo non ancora raggiunto ma in linea con il trend previsto per il suo raggiungimento	280
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
Azione a: Verifiche annuali organico docenti del Dipartimento rispetto alle necessità di ricerca e didattica che eventualmente necessitano di una variazione rispetto a quanto previsto dalla programmazione triennale	Avanzamento 100% che si concluderà quest'anno con l'avvio delle procedure programmazione 2025			
Azione b: Verifica di necessità in GSD e SSD non presenti nel Dipartimento al fine di programmare ruoli finalizzati alla copertura degli insegnamenti dei CdS incardinati nel Dipartimento	Avanzamento 100% che si concluderà quest'anno con l'avvio delle procedure programmazione 2025			
Azione c: Nomina di uno o più delegati ai Poli territoriali	Azione non avviata.	Questa azione in realtà è delegata alla scuola		



Azione d: Monitoraggio annuale delle esigenze disciplinari del dipartimento in ambito didattico e di ricerca.	Avanzamento 75% che si concluderà quest'anno con l'avvio delle procedure programmazione 2025	
Azione e: Analisi critica della performance dipartimentale, mediante elaborazione successivo commento in sede di Consiglio del rapporto annuale di riesame della ricerca.	Avanzamento 100%	

Linea Strategica della Ricerca

Obiettivo n. B4	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Promozione della qualità della ricerca ed attrattività dei finanziamenti	Indicatore a: Numero di articoli pubblicati su riviste indicizzate (SCOPUS e/o ISI WoS)	291	221 Obiettivo non ancora raggiunto rispetto a target 2025 ma in linea con il trend previsto per il suo raggiungimento	300
	Indicatore b: Numero di pubblicazioni indicizzate (SCOPUS e/o ISI WoS) con coautore straniero	71	92 Obiettivo non ancora raggiunto ma in linea con il trend previsto per il suo raggiungimento	100
	Indicatore c: Numero pubblicazioni indicizzate (SCOPUS e/o ISI WoS) ricadenti nel I e II quartile	258	205 Obiettivo non ancora raggiunto ma in linea con il trend previsto per il suo raggiungimento	280
	Indicatore d: Numero medio di articoli su riviste internazionali di elevato impatto scientifico dei Docenti neo-reclutati	12 totali 4 (media)	13 totali 6,5 (media) Obiettivo non ancora raggiunto ma in linea con il trend previsto per il suo raggiungimento	15
	Indicatore e: Numero di studiosi invitati come Visiting Professor	2	3 (Azione Cori + FORTHEM). Obiettivo non ancora raggiunto ma in linea con il trend previsto per il suo raggiungimento	4
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
Azione a: Verifiche semestrali delle attività di ricerca svolte ed eventuali carenze scientifiche	Azione non avviata	Il PS del BiND è stato approvato a giugno 2024 ed il cambio di governance ha determinato un momento di pausa nell'avvio di alcune azioni anche a causa dell'assenza del responsabile dell'UO Ricerca in aspettativa da novembre 2024 e dall'impegno del nuovo delegato alla ricerca nella raccolta dati e loro analisi e caricamento per la VQR 20-24.		
Azione b: Elaborazione piano operativo di supporto ai ricercatori che evidenzino difficoltà nell'accesso a finanziamenti della ricerca al fine di agevolare la presentazione di istanze valide ed eventuale loro integrazione in gruppi più solidi e di esperienza in questo contesto	Avanzamento 100%	Il Dipartimento ha attivato con il piano strategico dipartimentale misure di supporto per i docenti con produzione scientifica non sufficiente ad affrontare l'esercizio di VQR 2020-2024.		
Azione c: Attività seminariale specifica concertata con il competente settore di Ateneo	Azione non avviata.	Il PS del BiND è stato approvato a giugno 2024 ed il cambio di governance ha determinato un momento di pausa nell'avvio di alcune azioni anche a causa dell'assenza del		



	responsabile dell'UO ricerca in aspettativa da novembre 2024 e dall'impegno del nuovo delegato alla ricerca nella raccolta dati e loro analisi e caricamento per la VQR 20-24.
--	--

Linea Strategica della Ricerca

Obiettivo n. B5	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Ammodernamento della dotazione edilizia e strumentale dei laboratori	Indicatore a: Verifica degli interventi realmente effettuati ed inseriti nei DVR	1	2 Gli interventi effettuati non sono stati inseriti ancora nel DVR	2
	Indicatore b: Programmazione edilizia triennale (indicatore non quantitativo)			
	Indicatore c: Piano di esecutività lavori (indicatore non quantitativo)			
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
Azione a: Elaborazione progetto complessivo di ristrutturazione laboratori di ricerca	Azione non avviata	gli interventi del settore tecnico si sono limitati a ripetuti sopralluoghi senza alcuna conseguenza operativa.		
Azione b: Responsabilità ed eventuale sostenibilità finanziaria	Azione non avviata	ad oggi gli interventi del settore tecnico si sono limitati a ripetuti sopralluoghi senza alcuna conseguenza operativa.		
Azione c: Area Edilizia, Servizio Tecnico e Sostenibilità	Azione non avviata			

Linea Strategica della Ricerca

Obiettivo n. B6	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Razionalizzazione della collocazione dei laboratori destinati alla sperimentazione animale	Indicatore a: Numero di progetti che prevedono sperimentazione animale autorizzati dal Ministero della Salute	9	3 Obiettivo non ancora raggiunto. La normativa nazionale per la sperimentazione è stringente e spesso si verificano interlocuzioni con il Ministero molto lunghe ed a volte non sempre congrue per l'approvazione finale. Un iter che ritarda notevolmente l'avvio dei progetti.	10
	Indicatore b: Numero di personale tecnico addetto alla sorveglianza e il benessere animale	Ateneo 1	Ateneo 1	Ateneo 1
	Indicatore c: Numero di stabilimenti allevatori ed utilizzatori autorizzati nell'Ateneo	2	2	2
	Indicatore d: Numero di stabilimenti allevatori ed utilizzatori autorizzati nel Dipartimento	1	1	1
	Indicatore e: Monitoraggio delle attività svolte e da svolgere per la riattivazione della RMN 7 tesla (indicatore non quantitativo)			Il direttore del BiND d'intesa con il gruppo della radiologia ha inserito la riattivazione della



Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione
Azione a: Elaborazione progetto di trasferimento dei laboratori di ricerca presso ATEN	Azione non avviata	Il progetto non si è potuto realizzare per difficoltà anche di disponibilità economica in Ateneo
Azione b: Elaborazione di un progetto integrato di laboratori che prevedono uso degli animali in una sede unica	Azione non avviata	Il progetto non si è potuto realizzare per difficoltà anche di disponibilità economica in Ateneo
Azione c: Piano di esecutività lavori trasferimento laboratori	Azione non avviata	Il progetto non si è potuto realizzare per difficoltà anche di disponibilità economica in Ateneo
Azione d: Verifica sostenibilità finanziaria riattivazione RMN 7 Tesla	Avanzamento 75%	Il Direttore d'intesa con il gruppo della radiologia ha inserito la riattivazione della RMN 7 tesla in una ipotesi progettuale per un bando regionale finalizzato all'implementazione della dotazione tecnologica di Ateneo
Azione e: Elaborazione progetto ampliamento stabulario dipartimentale	Azione non avviata	Il progetto non si è potuto realizzare per difficoltà anche di disponibilità economica in Ateneo

Linea Strategica della Terza Missione

Obiettivo n. C1	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Valorizzazione, ampliamento e promozione dei beni culturali dipartimentali	Indicatore a: Accreditamento presso il Si.M.U.A ed il registro dei Beni culturali della Regione siciliana di ulteriori collezioni scientifiche del Dipartimento	3	3	3
	Indicatore b: Numero di eventi a carattere divulgativo (culturale in cui le collezioni scientifiche del Dipartimento vengono esposte	5	15	7
	Indicatore c: Numero visitatori del Museo e delle Collezioni scientifiche del Dipartimento	400	1000	600
	Indicatore d: Numero di articoli pubblicati in Cataloghi o Riviste del settore in cui viene trattato il patrimonio culturale architettonico e scientifico del Dipartimento	3	3	5
	Indicatore e: Numero di interventi di restauro del patrimonio collettaneo e museale del Dipartimento	1	1	3
	Indicatore f: Numero di progetti di ampliamento e sviluppo delle collezioni del Dipartimento	1	1	2
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
Azione a: Miglioramento della logistica del Museo e delle Collezioni scientifiche al fine di consentire la massima fruizione da parte del pubblico	Avanzamento del 20%.	Nel 2024 è stato avviata un'azione presso la sezione di Fisiologia che ha permesso, anche se temporaneamente, di ricostruire un laboratorio di fisiologia umana degli inizi del 900. Questi spazi sono stati resi fruibili al pubblico durante l'edizione 2024 delle Vie dei Tesori		
Azione b: Completamento dell'accREDITamento delle	Avanzamento del 50%.	Catalogazione presso il Sistema informativo generale		



collezioni scientifiche nel catalogo generale dei beni culturali della Regione siciliana		dell'Istituto centrale per il Catalogo e la Documentazione del Ministero della Cultura (SIGECweb) di tutto il patrimonio di strumenti della Collezione scientifica di Fisiologia
Azione c: Partecipazione di tutte le strutture espositive del Dipartimento ad iniziative quali "Palermo apre le porte", le "Vie dei tesori" organizzate dalla Città metropolitana di Palermo	Avanzamento del 50%.	Nel 2024 il plesso di Fisiologia è stato inserito nel percorso delle vie dei tesori.
Azione d: Digitalizzazione completa del patrimonio espositivo dipartimentale	Avanzamento del 30%.	Un progetto di digitalizzazione è al momento in atto presso la sezione di Anatomia Umana nell'ambito di un progetto PNRR di didattica innovativa per la studio in 3D di organi ed apparati del corpo umano
Azione e: Inserimento nella Rete europea dei Musei scientifici	Azione non avviata	Sono in corso delle interlocuzioni al fine di conoscere i requisiti necessari per l'inserimento delle collezioni nella rete europea dei musei scientifici
Azione f: Interazione ai fini del completamento del restauro del patrimonio espositivo con il C.L in Restauro dei Beni culturali	Avanzamento del 100%.	Restauro olio su tela e relativa cornice lignea in foglia d'oro del ritratto di Giuseppe Pagano (Autore Grosso 1926) a cura del CdS in Restauro dell'Università di Palermo

Linea Strategica della Terza Missione

Obiettivo n. C2	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Ricerca clinica integrata dipartimentale ed Aziendale	Indicatore a: Verifica dell'efficacia della creazione di un database condiviso tra Dipartimento e AOU Policlinico	0	0 È prevista la nomina di un delegato per i rapporti con l'AOU Policlinico che possa rendere più dirette le interlocuzioni e le attività progettuali in area clinica	1
	Indicatore b: Creazione di uno staff di gestione integrato tra Dipartimento e AOU Policlinico	0	0 È prevista la nomina di un delegato per i rapporti con l'AOU Policlinico che possa rendere più dirette le interlocuzioni e le attività progettuali in area clinica	1
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
Azione a: Potenziamento ulteriore delle attività, con proposte di inserimento in un numero crescente di trial anche come unità capofila	Azione non avviata	nomina di un delegato per i rapporti con l'AOU Policlinico che possa rendere più dirette le interlocuzioni e le attività progettuali in area clinica, è propedeutica a tale azione		
Azione b: Miglioramento e semplificazione delle relazioni con l'AOU Paolo Giaccone ai fini della gestione e condivisione dei dati e delle procedure burocratiche ed amministrative, anche nell'ottica di un più agevole reperimento delle informazioni inerenti (azione già programmata in condivisione con la Scuola e con l'Azienda Policlinico).	Azione non avviata	nomina di un delegato per i rapporti con l'AOU Policlinico che possa rendere più dirette le interlocuzioni e le attività progettuali in area clinica, è propedeutica a tale azione		

Linea Strategica della Terza Missione

Obiettivo n. C3	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Consolidamento ed ampliamento del partenariato con strutture imprenditoriali del territorio regionale	Indicatore a: Numero di convenzioni con Enti culturali esterni	26	15 Obiettivo non ancora raggiunto ma in linea con il	30



			trend previsto per il suo raggiungimento	
	Indicatore b: Numero di eventi divulgativi	65	70 Obiettivo già raggiunto rispetto il target 2025	70
	Indicatore c: Numero di prodotti audiovisivi prodotti in partenariato con Enti esterni	4	5 Obiettivo non ancora raggiunto ma in linea con il trend previsto per il suo raggiungimento	8
	Indicatore d: Numero di attività seminari svolte in cooperazione con Enti esterni	45	14 Obiettivo non raggiunto.	50
	Indicatore e: Numero degli spin-off dipartimentali	4	6. Obiettivo già raggiunto rispetto il target 2025	5
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
Azione a: Mantenimento, supporto e sviluppo degli spin-off accademici.	Avanzamento del 100%. Il Dipartimento offre il supporto tecnico amministrativo agli spin-off esistenti e nel 2024 altri due spin-off sono stati costituiti			
Azione b: Partecipazione a bandi regionali e nazionali nell'ambito dei programmi operativi di volta in volta disponibili.	Avanzamento del 100%. I docenti del Dip.to sono stati molto attenti nella presentazione delle domande di finanziamento (PNRR, FIS, Progetti di orientamento nazionali) e già nel 2025 un certo numero di progetti sono risultati finanziati (Bandi PNRR a cascata, un progetto Europeo)			
Azione c: Partecipazione ad eventi a carattere informativo o divulgativo (es. Notte Europea dei ricercatori, A Pint of Science, o eventi simili).	Avanzamento del 100%. I ricercatori del Dipartimento hanno partecipato alla notte europea dei ricercatori ed un docente (il Prof Gagliardo) ha partecipato alla competizione Sumo Science			
Azione d: Divulgazione presso Aziende ed Enti culturali delle competenze scientifiche dipartimentali	Avanzamento del 50%. Nel 2024 il numero di attività seminari svolte dai docenti del BiND è stato limitato e probabilmente non si arriverà al target previsto per la fine del 2025. È anche possibile che molti docenti non abbiano comunicato tutte le attività.			

Linea Strategica della Didattica

Obiettivo n. D1	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Consolidamento e Sviluppo dell'offerta formativa	Indicatore a: Numero dei corsi di studio attivi ed incardinati nel Dipartimento	16 (considerando anche le repliche sui poli decentrati)	17 (considerando anche le repliche sui poli decentrati) Obiettivo già raggiunto rispetto il target 2025	16
	Indicatore b: Numero di ruoli a proposta interdipartimentale per SSD impegnati in corsi di studio al di fuori della Scuola	1	2 Obiettivo non ancora raggiunto ma in linea con il	3



	di Medicina e Chirurgia		trend previsto per il suo raggiungimento	
	Indicatore c: Adeguatezza delle risorse del personale TA dedicato alle attività didattiche e le necessità delle strutture formative del Dipartimento	3	4 Obiettivo non ancora raggiunto ma in linea con il trend previsto per il suo raggiungimento	5
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
Azione a: Programmazione in ambito dipartimentale della distribuzione delle risorse al fine di sostenere l'ampia offerta formativa	Avanzamento 100%			
Azione b: Integrazione funzionale fra personale TAB della Scuola di Medicina e Chirurgia e personale TAB del Dipartimento per una gestione delle funzioni di front-office, istruzione pratiche studenti e pubblicazione di delibere decreti ed avvisi in tempi utili e fruibili dalla popolazione studentesca	Avanzamento 75%. Il personale TA del Dipartimento è integrato funzionalmente con il personale TA della Scuola di Medicina dando supporto ad esempio per le scuole di specializzazione (è stato dato un incarico ufficiale a termine nel 2025 per il caricamento dati nella piattaforma nazionale) e nel 2025 anche per supportare le procedure di convalida delle materie (è stato dato un incarico ufficiale a termine nel 2025)			
Azione c: Potenziamento dell'organico del Personale TA, adeguatamente formato da destinare al supporto gestionale della Didattica	Avanzamento 100%.			
Azione d: Miglioramento e potenziamento della internazionalizzazione dei Corsi di Laurea che prevedono analoghi percorsi in Università straniere attraverso l'istituto delle convenzioni ed il rilascio del doppio titolo.	Avanzamento 50%. Nel BiND è presente un unico corso internazionale in lingua inglese, Neuroscienze. Questo corso che ha avuto per i primi tre anni un numero basso di iscritti con l'AA 24-25 ha visto il numero degli studenti incrementare a 12 grazie alle azioni intraprese dal Coordinatore insieme agli uffici di Ateneo. Alcuni delle Alcuni CdS delle professioni sanitarie hanno stipulato delle convenzioni con CdS europei al fine di permettere ai propri studenti di partecipare al programma Erasmus. Quest'ultima azione è stata particolarmente complessa vista la difficoltà di trovare CdS europei con piani di studio sovrapponibili e vista lo scarso appeal dello studio all'estero per gli studenti delle lauree sanitarie. Il CdLM di Biotecnologie Mediche e Medicina Molecolare ha potenziato nell'anno 2024 l'attività Erasmus dei suoi studenti passando dagli 0 CFU del 2023 ai 60 CFU di Tirocinio acquisiti in sedi europee.			
Azione e: Identificazione dei fattori che determinano una variabilità tra un anno all'altro dell'appeal dei CdL con sbocco lavorativo nell'ambito della ricerca di base ed applicata	Avanzamento 100%. Le problematiche dei due corsi di laurea con vocazione alla ricerca di base ed applicata vengono discusse in commissione AQ didattica. Il CdS in Biotecnologie Mediche e Medicina Molecolare nel 2024 ha presentato un			



	<p>decremento del 10% del numero di immatricolati coinciso con una nuova modalità di accesso che il CdS non ha potuto presentare agli studenti con modi e tempi adeguati. Quest'anno il Bando verrà pubblicato prima del Welcome day così da essere opportunamente presentato. Per quanto riguarda il CdS in Neuroscienze, un corso internazionale che ha da sempre mostrato una criticità dovuta al basso numero di iscritti che è rimasto esiguo fino all'AA 23/24, è stato identificato dalla coordinatrice del CdS e dall'AQ, un fattore responsabile di tale criticità. L'iscrizione al CdS dei nostri studenti avviene in momenti successivi rispetto al termine fissato da altri CdS nazionali, pertanto gli studenti internazionali tendono ad iscriversi preferenzialmente in questi ultimi CdS rispetto il nostro. Si è provveduto ad anticipare il termine di iscrizione e per la prima volta nell'AA 24/25 si sono registrate più di 10 iscrizioni.</p>	
--	---	--

Linea Strategica della Didattica - Orientamento

Obiettivo n. E1	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
<p>Consolidamento delle attività di conoscenza da parte degli studenti</p>	<p>Indicatore a: Numero di stakeholder specifici</p>	<p>Il valore non è stato indicato nel PS BiND 24-27</p>	<p>Il numero di stakeholder per CdS è almeno di tre tra 'Ordini professionali, l'Azienda sanitaria di riferimento, le associazioni dei pazienti, le associazioni di categoria e i centri di ricerca pubblici e privati</p>	
	<p>Indicatore b: Numero di incontri con portatori di interesse</p>	<p>Il valore non è stato indicato nel PS BiND 24-27</p>	<p>Secondo le indicazioni del PQA, il numero di incontri per la maggior parte dei CdS è stato di almeno un incontro/anno uno all'anno</p>	
	<p>Indicatore c: Numero di attività di orientamento coordinate tra COT, Scuola di Medicina e Chirurgia e Dipartimento</p>	<p>Il valore non è stato indicato nel PS BiND 24-27</p>	<p>Il numero di attività di orientamento nel 2024 sono state due, una di Ateneo ed una di Dipartimento</p>	
<p>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</p>	<p>Stato di avanzamento delle Azioni %</p>	<p>Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione</p>		
<p>Azione a: Open Day Dipartimentale</p>	<p>Avanzamento 100%. Il BiND ha partecipato all'Open Day dell'Ateneo ed</p>			



	organizzato con successo l'Open Day dipartimentale	
Azione b: Incontri con le Scuole	Avanzamento 100%. Il BiND ha partecipato al progetto MOOD nazionale che prevede l'incontro con gli studenti di scuole secondarie per l'ingresso al CdS di Medicina e Chirurgia ed è Dip.to di riferimento per il progetto Vita insieme all'ITS Academy per l'orientamento in ingresso ed in itinere	
Azione c: Manifestazioni di Orientamento	Avanzamento 100%. Il BiND nel 2024 ha partecipato al progetto nazionale MOOD per l'orientamento per l'ingresso in CdS di Medicina e Chirurgia ed ha organizzato il progetto Vita per limitare la dispersione nell'ambito delle discipline STEM	
Azione d: Creazione di uno sportello, coordinato dal delegato del Dipartimento, per l'orientamento in itinere	Azione non avviata	
Azione e: Career day	Avanzamento 100%. Il Dip.to partecipa al Career day di Ateneo	

Linea Strategica della Didattica - Internazionalizzazione

Obiettivo n. F1	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Sviluppare e potenziare la dimensione internazionale al fine di migliorare la qualità dell'offerta formativa e dei prodotti della ricerca	Indicatore a: Numero di accordi di cooperazione con strutture di ricerca estere	8	41 (Erasmus + Cooperazione Scientifica) Obiettivo già raggiunto rispetto il target 2025	10
	Indicatore b: Numero dei docenti proponenti o facenti parte di partnership internazionali	6	7 Obiettivo non ancora raggiunto ma in linea con il trend previsto per il suo raggiungimento	8
	Indicatore c: numero di studenti stranieri in ingresso per attività formativa curriculare e/o attività di ricerca	42	85 (Erasmus + Forthem + Erasmus Trainship) Obiettivo già raggiunto rispetto il target 2025	50
	Indicatore d: numero di Visiting Professor	4	3 (azione Cori + Forthem) Obiettivo non ancora raggiunto ma in linea con il trend previsto per il suo raggiungimento	6
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
Azione a: Ampliamento degli accordi di cooperazione e di mobilità all'estero di docenti, studenti, personale amministrativo	Avanzamento al 100% Il numero di accordi nel 2024 è incrementato notevolmente raggiungendo e superando il target 2025			
Azione b: Partecipazione al coordinamento di progetti internazionali di ricerca e cooperazione.	Avanzamento al 80%			



Azione c: Strutturazione di Corsi che, sulla base di partnership consolidate con sedi universitarie straniere, rilascino agli studenti titoli di laurea “doppi” o “congiunti”.	Azione non avviata	Nel 2024 è stata mantenuta la stessa offerta formativa del 2023 in quanto risulta carente la disponibilità di risorse per i settori di base che insegnano nei primi anni delle lauree delle professioni sanitarie e delle lauree magistrali a ciclo unico. Inoltre il corso di laurea internazionale incardinato presso il Dip.to ha incontrato difficoltà nel reclutamento di studenti internazionali e pertanto si è deciso di non attivare al momento l’azione
Azione d: Formazione, informazione e supporto dei docenti interessati a presentare proposte progettuali di carattere internazionale.	Azione non avviata	Il Dipartimento non dispone al momento di unità di personale TA con gradi di professionalità tali per il supporto, se non quello amministrativo, di formulazione del budget e di rendicontazione, nella presentazione progettuale e pertanto i docenti si avvalgono delle professionalità che sono state messe a disposizione dall’Ateneo.
Azione e: Creazione di una ’U.O. di internazionalizzazione trasversale tra le U.U.O.O. Ricerca e didattica che possa costituire una agevole interfaccia con le diverse istituzioni universitarie e di ricerca straniere.	Azione non avviata	Si cercherà di provvedere nel 2025
Azione f: Inserimento del Sistema museale e collettaneo dipartimentale nella rete internazionale dei musei scientifici	Azione non avviata	Sono in corso delle interlocuzioni al fine di conoscere i requisiti necessari per l’inserimento delle collezioni nella rete europea dei musei scientifici

2) Analisi dei prodotti conferiti per la VQR 2020-2024

Analisi critica dei dati sulla produzione scientifica, mettendo in evidenza le aree, sia in termini di tematiche sia facendo specifico riferimento ad Aree CUN/Macrosettori/Gruppi Scientifico Disciplinari/Settori Scientifico Disciplinari in funzione della numerosità dei docenti, che costituiscono i punti di forza e i punti di criticità della Ricerca all’interno del dipartimento. L’analisi riguarda anche lo scostamento tra i prodotti conferiti e i prodotti attesi nella VQR 2020-2024.

Nell’ambito della Campagna VQR 4 2020-2024 il BiND ha conferito il numero massimo dei prodotti conferibili secondo le disposizioni riportate nel relativo Bando. Infatti considerando il numero di 113 ricercatori/docenti in servizio al 1° novembre 2024 e data la presenza di 3 docenti per i quali non erano disponibili prodotti da conferire, il BiND ha conferito un totale di 279 prodotti. Dei 113 ricercatori/docenti, 11 (meno del 10%) hanno conferito un solo prodotto. Uno solo dei prodotti conferiti (unico possibile per il ricercatore/docente per il quale è stato selezionato) era di categoria Q3. Circa il 77% dei prodotti conferiti rientra invece nella categoria Q1.

ri/docenti, 11 (meno del 10%) hanno conferito un solo prodotto. Uno solo dei prodotti conferiti (unico possibile per il ricercatore/docente per il quale è stato selezionato) era di categoria Q3. Circa il 77% dei prodotti conferiti rientra invece nella categoria Q1.

ibile per il ricercatore/docente per il quale è stato selezionato) era di categoria Q3. Circa il 77% dei prodotti conferiti rientra invece nella categoria Q1.

In relazione alla propria numerosità, tutti i Settori Scientifici Disciplinari del BiND, compresi quelli dei 3 ricercatori/docenti non attivi, hanno conferito il numero di prodotti attesi, condizione che indica un elevato livello di omogeneità della produzione scientifica.

3) ORGANIZZAZIONE DEL SISTEMA DI GOVERNO E GESTIONE DELLE RISORSE

a) Organizzazione del Sistema Di Governo

Organizzazione del sistema di governo

Il Dipartimento Bi.N.D. al termine del triennio 2021-2023 si è assicurato tutte le risorse, relativamente al personale docente e TA, per perfezionare la propria strategia operativa. Relativamente al personale docente, la programmazione triennale del dipartimento ha permesso di sviluppare adeguatamente ed in linea con le risorse economiche ottenute, le proprie strategie per una crescita armonica di tutti i settori scientifici caratterizzanti l’anima culturale del BiND ed



anche di acquisire nuove competenze. Le deleghe assegnate dal Direttore e le commissioni che si sono costituite, sia durante la precedente gestione dipartimentale, che da novembre 2024, si sono dimostrate funzionali alla realizzazione degli obiettivi del Piano Strategico Dipartimentale. La Commissione AQ Ricerca e Terza Missione della precedente gestione dipartimentale è stata coinvolta nella redazione del Piano Strategico dipartimentale 2024, nella formulazione del Regolamento di premialità e nelle verifiche mid-term della campagna VQR 2020-2024, seguita poi nella fase del conferimento definitiva avviata a novembre 2024 e conclusa a febbraio 2025, dalla Commissione AQ Ricerca e Terza Missione di nuovo insediamento. Le assegnazioni del personale tecnico amministrativo sono dipese dalla Direzione Generale e sono state principalmente svolte durante gli ultimi due anni. Pertanto, le unità reclutate per ultime devono ancora completare le necessarie fasi formative, anche se sono evidenti le buone qualità e la buona preparazione complessiva delle giovani risorse al primo incarico nell'amministrazione universitaria.

Il Dipartimento dispone di un modello organizzativo aggiornato e strutturato sulla base di missione, obiettivi e pianificazione strategica. Ogni sei mesi, il Responsabile Amministrativo, valuta le prestazioni del personale, elaborando giudizi di qualità e propone eventuali modifiche alla missione e alle destinazioni logistiche in funzione di sopravvenute esigenze amministrative. Si evidenzia però che a fine 2024, il responsabile dell'Unità Operativa della Ricerca ha ottenuto un periodo di aspettativa determinando una importante criticità che, d'intesa con la Direzione Generale, è stata temporaneamente risolta con la condivisione di un Responsabile di UO Ricerca appartenente ad altro Dipartimento.

La numerosità e complessità di gestione dei progetti PNRR, PNC e bandi a cascata rende questa criticità ancora maggiore e si auspica che possa essere risolta con l'assegnazione di nuovo personale. È in fase di completamento l'assegnazione di tre figure di personale tecnico da destinare ai laboratori didattici e di ricerca. In definitiva, il Dipartimento dispone di risorse umane tecnico-amministrative appena adeguate a portare a compimento le proprie attività di pianificazione strategica e di gestione.

b) Gestione delle Risorse del Dipartimento

Risorse umane

Il Dipartimento Bi.N.D. dispone di un corpo docente e di ricerca adeguato alle esigenze legate alla Ricerca e alla Terza Missione. Tuttavia, si riscontrano criticità nella copertura didattica, in particolare in alcuni settori disciplinari dell'area MED e soprattutto nelle discipline di base (SSD BIO). Questi ultimi, coinvolti trasversalmente in tutti i Corsi di Studio, affrontano un carico didattico eccessivo, spesso superiore alle 120 ore annue per docente, con difficoltà crescenti nel garantire la copertura degli insegnamenti, in particolare nelle sedi decentrate. Sebbene la più recente programmazione dei ruoli abbia parzialmente colmato le lacune nelle discipline di base, l'istituzione di nuovi Corsi di Laurea e l'attivazione nella sede di Palermo del terzo canale del CdS in Medicina e Chirurgia – dettate da esigenze dell'Ateneo – generano ulteriori criticità nella copertura degli insegnamenti, soprattutto nei primi anni dei corsi. Si auspica quindi che le risorse economiche disponibili per la prossima programmazione triennale (2026–2029) possano essere impiegate per risolvere queste problematiche. La programmazione triennale 2023–2025 ha consolidato l'orientamento strategico volto a premiare i settori scientifico-disciplinari (SSD) che hanno ottenuto valutazioni superiori alla media nella VQR 2015-2019, fornendo al contempo sostegno a quelli che hanno ricevuto valutazioni inferiori. Inoltre, nella futura programmazione dovrà essere considerata la posizione dei ricercatori PNRR – nel caso del Bi.N.D. si tratta di tre unità – il cui contratto si concluderà nel 2026. Questi ricercatori hanno svolto un ruolo essenziale nelle attività Didattiche, di Ricerca e di Terza Missione; si rende dunque necessario un piano straordinario di reclutamento per valorizzarne il contributo e garantirne la continuità. Per quanto riguarda l'aggiornamento didattico, tutti i docenti sono invitati,



attraverso i delegati all'innovazione della didattica, a partecipare alle attività formative promosse dal Centro per il Miglioramento e l'Innovazione della Didattica Universitaria (CIMDU). I Mentori della Didattica, inoltre, offrono supporto personalizzato ai nuovi ricercatori, aiutandoli a raggiungere standard didattici omogenei, colmando eventuali lacune legate alla scarsa esperienza in ambito didattico rispetto alla loro solida preparazione scientifica. Infine, il Dipartimento, per il tramite della Responsabile Amministrativa (RAD), promuove la partecipazione del personale tecnico-amministrativo (TA) a tutti i percorsi formativi offerti dall'Ateneo, indipendentemente dalle unità organizzative di appartenenza. Questo approccio mira a diffondere una conoscenza trasversale delle normative e delle procedure, incoraggiando una maggiore flessibilità operativa che consenta, all'occorrenza, di intervenire anche in settori diversi da quelli abituali. La RAD monitora attentamente non solo l'efficacia della formazione, ma anche la rotazione del personale coinvolto, al fine di non compromettere il regolare funzionamento dell'attività amministrativa.

Risorse finanziarie

Nel 2024 il Dipartimento ha ricevuto dal Settore Bilancio dell'Ateneo una quota del Fondo di Funzionamento Ordinario pari a 155.000 euro. Di questa somma, circa 10.000 euro sono stati destinati al funzionamento della Biblioteca del Dipartimento Bi.N.D. L'intero stanziamento è stato impiegato per far fronte alle esigenze strutturali del Dipartimento, distribuito su più plessi, alcuni dei quali presentano criticità infrastrutturali. Per garantire la continuità delle attività Didattiche, di Ricerca e di Terza Missione, sono stati necessari numerosi interventi di manutenzione durante l'anno. Per quanto riguarda i fondi provenienti da progetti nazionali, nel 2024 si è registrata una variazione minima di 35.000 euro. Questo dato è probabilmente riconducibile alla mancata trasmissione al CdA di alcuni progetti comunicati ad agosto, dovuta alla momentanea assenza del responsabile dell'UO Ricerca. In assenza di dati completi, non è stato possibile effettuare un'analisi approfondita sull'impiego di tali risorse. Il sistema premiale è stato introdotto nel 2023/24, in un momento di stabilizzazione della situazione finanziaria del Dipartimento. Il budget disponibile è stato principalmente utilizzato per l'acquisto di attrezzature e materiali di laboratorio, a supporto di ricercatori o piccoli gruppi che non disponevano di fondi propri per l'aggiornamento dei laboratori. Nella relazione inviata agli uffici di Ateneo sull'utilizzo del budget 2023/24 sono stati dettagliati gli acquisti effettuati e gli eventuali fondi restituiti. I target previsti dal piano d'impegno sono stati pienamente raggiunti. Il Dipartimento BiND prevede inoltre compensi incentivanti per il personale tecnico-amministrativo (TA), finanziati attraverso le attività in Conto Terzi e i Progetti di Ricerca, come previsto dai regolamenti d'Ateneo. Il coinvolgimento del personale TA avviene su base volontaria e in funzione della coerenza con le tematiche dei progetti. Tuttavia, permangono difficoltà per quanto riguarda la partecipazione ai progetti di ricerca che includono studi clinici: in questi casi, la quota incentivante viene trattenuta direttamente dall'amministrazione dell'AOU Policlinico P. Giaccone, nonostante la gestione operativa resti in capo al Dipartimento. È ancora in fase di definizione, infine, la distribuzione degli incentivi per il personale TA coinvolto nella complessa gestione dei Progetti PNRR.

Risorse strutturali, attrezzature e tecnologie

Il Dip. Bi.N.D. dispone di strutture e risorse di sostegno alla didattica in numero adeguato ma, come per gli altri Dipartimenti medici, per una ottimale gestione della didattica impostata trasversalmente tra gli stessi Dipartimenti, tutti gli spazi didattici sono conferiti alla Scuola di Medicina e Chirurgia che ne gestisce il piano di utilizzo, la dotazione tecnologica e la ordinaria manutenzione. Al sotto-riportato link è possibile visualizzare la dotazione degli spazi didattici del Dipartimento Bi.N.D.: <https://www.unipa.it/dipartimenti/bi.n.d./risorse-didattiche/index.html>
Al contrario i numerosi laboratori distribuiti nei 4 plessi esterni al Campus del Policlinico e



all'interno del Campus in spazi condivisi con l'AOUP Policlinico sono a gestione e manutenzione a carico del Dipartimento e in numerosi casi si tratta di spazi utilizzati anche per la didattica laboratoriale in mancanza di un adeguato numero di laboratori didattici:

(<https://www.unipa.it/dipartimenti/bi.n.d./struttura/laboratori.html>). La dotazione strumentale è adeguata alle attività di ricerca dei docenti e degli studenti del corso di dottorato di ricerca. Non si rilevano al momento criticità anche perché per l'utilizzo di strumentazioni più complesse ed economicamente dispendiose così come dello stabulario per la sperimentazione animale ci si rivolge ad ATeN Center.

Tutti i plessi presentano delle biblioteche e sale lettura di cui solo una costituisce punto di servizio della Biblioteca policentrica di Medicina e Chirurgia (Plesso di Fisiologia) mentre le altre sono a gestione diretta dipartimentale sebbene il patrimonio librario risulti sempre nel catalogo del SBA. Il Plesso di Anatomia e Fisiologia vantano 2 biblioteche storiche con volumi e tavole risalenti al XVI secolo. (<https://www.unipa.it/dipartimenti/bi.n.d./struttura/biblioteca.html>).

Per quanto riguarda la Terza Missione, fanno parte del BiND il museo di Radiologia, quello di Anatomia Umana e nel 2024 anche il plesso di Fisiologia si è dotato di spazi espositivi museali che sono stati aperti in occasione delle Vie dei Tesori. Si auspica che anche le collezioni presenti presso il plesso di Patologia possano essere recuperate e risistemate per un'adeguata esposizione.



II - INTERVENTI CORRETTIVI

AZIONI CORRETTIVE

SOSTITUZIONE / RIMODULAZIONE DI OBIETTIVI DEL PSD

Linea Strategica della Ricerca				
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD				
Modifica di obiettivo già presente	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore nel 2024	Target 2025	Target 2027
Promozione delle competenze culturali integrate del Dipartimento	Indicatore c: Numero di docenti del BiND presenti ad eventi organizzati da docenti del Dip.to utili per la discussione di attività di ricerca e cliniche comuni	0	25	50
	Indicatore d: Numero di progetti interdisciplinari finanziati dal BiND	0	1	2
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie		Tempistiche/scadenze
Azione a: Organizzazione di giornate dipartimentale per la illustrazione e discussione delle linee di ricerca condotte nei differenti laboratori	Direttore, Delegato alla Ricerca, Responsabile UO Ricerca	Si ritiene di utilizzare risorse del budget strategico dipartimentale e/o dell'FFO. Non occorrono somme consistenti in quanto saranno utilizzate aule della Scuola di Medicina. Non si prevede di utilizzare risorse umane appartenenti al personale TA		Entro il 2025
Azione b: Attivazione procedure per emanazione bando premialità	Direttore, Delegato alla Ricerca, Responsabile UO Ricerca	Budget strategico Dipartimentale		Entro il 2025

Linea Strategica della Ricerca				
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD				
Modifica di obiettivo già presente	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore nel 2024	Target 2025	Target 2027
Promozione della qualità della ricerca e attrattività dei finanziamenti	Indicatore f: Numero di progetti di ricerca peer reviewed nazionali ed internazionali finanziati a docenti del BiND	5	7	9
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie		Tempistiche/scadenze
Azione a: Mantenere una linea di premialità del BiND per incoraggiare e supportare la presentazione di progetti	Direttore, Delegato alla Ricerca, Responsabile UO Ricerca	Risorse del budget strategico dipartimentale e/o dell'FFO. Unità del personale TA per la predisposizione dei bandi dipartimentali		Entro il 2025

Linea Strategica della Ricerca				
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD				
Modifica di obiettivo già presente	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore nel 2024	Target 2025	Target 2027
Ammodernamento della dotazione edilizia e	Indicatore d: Numero di unità di personale tecnico impegnate nei laboratori di	2	2	3



strumentale dei laboratori	ricerca presenti in dipartimento			
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie		Tempistiche/scadenze
Azione a: Reclutare figure tecniche in funzione delle attività specifiche dei laboratori	Direttore, RAD, Direzione Generale	Risorse di Ateneo		Entro il 2027

Linea Strategica della Terza Missione				
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD				
Modifica di obiettivo già presente	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore nel 2024	Target 2025	Target 2027
Rafforzare la comunicazione istituzionale verso la società e cittadinanza	Indicatore a: Numero di comunicazioni inviate ad Ateneo News dai docenti del Dipartimento, dottorandi e specializzandi	5	10	15
	Indicatore a: numero di followers nei social	150	400	600
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie		Tempistiche/scadenze
Azione a: Incentivare i docenti a comunicare le loro numerose attività	Direttore, Delegato al sito web, Delegato alla terza missione, Personale TA UO Servizi Generali e ICT, Docenti del Dipartimento	Nessuna		Entro il 2025

Linea Strategica della Didattica - Internazionalizzazione				
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD				
Modifica di obiettivo già presente	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore nel 2024	Target 2025	Target 2027
Sviluppare e potenziare la dimensione internazionale al fine di migliorare la qualità dell'offerta formativa e dei prodotti della ricerca	Indicatore a: Numero di accordi di cooperazione con strutture di ricerca estere	8	41 (Erasmus + Cooperazione Scientifica) Obiettivo già raggiunto rispetto il target 2025	10
	Indicatore b: Numero dei docenti proponenti o facenti parte di partnership internazionali	6	7 Obiettivo non ancora raggiunto ma in linea con il trend previsto per il suo raggiungimento	8
	Indicatore c: numero di studenti stranieri in ingresso per attività formativa curriculare e/o attività di ricerca	42	85 (Erasmus + Forthem + Erasmus Trainship) Obiettivo già raggiunto rispetto il target 2025	50
	Indicatore d: numero di Visiting Professor	4	3 (azione Cori + Forthem) Obiettivo non ancora raggiunto ma in linea con il trend previsto per il suo raggiungimento	6
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie		Tempistiche/scadenze
Azione b: Partecipazione al coordinamento di progetti internazionali di ricerca e cooperazione didattica nell'ambito dei progetti				



Erasmus, Forthem. E' stata modificata solo la descrizione dell'azione per renderla più aderente ad un obiettivo di didattica			
Azione d: Formazione, informazione e supporto dei docenti interessati a presentare proposte progettuali di carattere internazionale nell'ambito dei progetti Erasmus, Forthem E' stata modificata solo la descrizione dell'azione per renderla più aderente ad un obiettivo di didattica			
Azione f: Inserimento del Sistema museale e collettaneo dipartimentale nella rete internazionale dei musei scientifici Questa azione sarà eliminata in quanto più consona ad obiettivi di terza missione			

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Il documento è stato discusso dal Direttore pro-tempore con diversi colleghi del Dipartimento (precedente Direttore e delegato alla Ricerca), è stato discusso ed approvato in seno alla Commissione AQ Ricerca e Terza Missione dipartimentale il 14 aprile 2025 ed approvato dal Consiglio di Dipartimento il 16 aprile 2025.

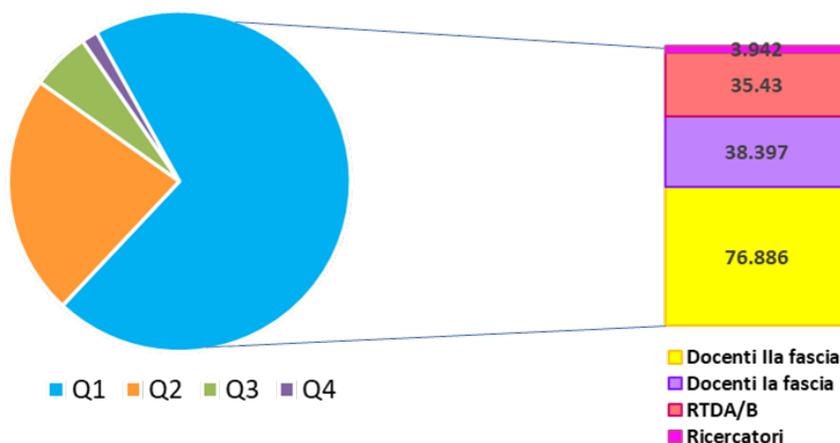
Tabella 1 - Indicatori di monitoraggio della produttività

Tipologia Prodotto	Q1	Q2	Q3	Q4	TOTALE	Incidenza tipologia prodotti
1.01 Articolo in rivista	109.412	33.469	7.534	2.999	153.414	69.5%
1.06 Lettera	6.332	6.5	1	0	13.832	6.3%
1.09 Review essay (rassegna critica)	34.745	9.633	3.75	0	48.128	21.8%
1.11 Nota o commento	4.166	1	0	0	5.166	2.3%
2.01 Capitolo o Saggio	0	0	0	0.333	0.333	0.2%
TOTALE	154.655	50.602	12.284	3.332	220.873	100%
Incidenza x quartile	70.0%	22.9%	5.6%	1.5%	100%	

Tabella 2 - Indicatori di monitoraggio della produttività per ruolo

Ruolo	Q1	Q2	Q3	Q4	TOTALE
Docenti IIa fascia	76.886	23.064	6.2	0.666	106.816
Docenti Ia fascia	38.397	15.674	5	2	61.071
RTDA/B	35.43	10.664	1.084	0	47.178
Ricercatori	3.942	1.2	0	0.666	5.808
TOTALE	154.655	50.602	12.284	3.332	220.873

Incidenza per quartile



Rappresentazione grafica degli indicatori di monitoraggio della produttività con specifica distribuzione per ruolo dei prodotti di fascia Q1.

Tabella 3 - Indicatori di monitoraggio della produttività per Settore Scientifico Disciplinare (SSD)

SSD	Q1	Q2	Q3	Q4	TOTALE
BIOS-06/A	6.928	1	0	0	7.928
BIOS-07/A	2.677	0	0	0	2.677
BIOS-09/A	8.379	4.299	0	0	12.678
BIOS-10/A	5.235	1	0	0	6.235
BIOS-11/A	0.75	0	0	0	0.75
BIOS-12/A	12.359	1	1.25	0	14.609
BIOS-13/A	3.666	2	1.25	0.999	7.915
CHEM-07/A	1.5	0	0	0	1.5
IINF-05/A	1.25	0.7	0	0	1.95
MEDS-02/A	6.42	2.998	0	0	9.418
MEDS-02/B	5.164	2.5	0	0	7.664
MEDS-02/C	2	1	0	0	3
MEDS-06/A	1.226	0.75	0.583	0	2.559
MEDS-09/A	1.393	0	0.2	0	1.593
MEDS-11/A	7.663	1.375	0	0	9.038
MEDS-12/A	35.631	12.297	0.334	0	48.262
MEDS-15/A	3.25	8.5	3.5	2	17.25
MEDS-16/A	6.175	0.125	0.5	0	6.8
MEDS-17/A	3.666	2	0	0	5.666
MEDS-18/A	6.732	1.666	3	0	11.398
MEDS-18/B	2	0.9	0	0	2.9
MEDS-22/A	23.479	5.167	1	0.333	29.979
MEDS-22/B	0.333	0.75	0.667	0	1.75
MEDS-26/B	1.449	0.325	0	0	1.774
MEDS-26/C	3.748	0.125	0	0	3.873
PSIC-01/B	0.999	0	0	0	0.999
PSIC-04/B	0.583	0.125	0	0	0.708
TOTALE	154.655	50.602	12.284	3.332	220.873