



Riesame Annuale del Sistema di Governo Dipartimentale

Anno 2024

(approvato con delibera del Consiglio di Dipartimento n. delibera 40/2025)

Dipartimento di Medicina di Precisione in Area Medica, Chirurgica e Critica - Me.Pre.C.C.

1

Analisi di eventuali variazioni, rispetto all'anno precedente, di fattori interni ed esterni al dipartimento che influenzano le Politiche strategiche del dipartimento

Il Dipartimento di Medicina di Precisione in Area Medica, Chirurgica e Critica - Me.Pre.C.C., istituito con D.R. n 509/2024, prot. 10154 del 23/01/2024, promuove, coordina, sviluppa e diffonde le attività di didattica, assistenziale e di trasferimento tecnologico nell'ambito della Medicina di Precisione e Traslationale.

La sfera di intervento del Dipartimento valorizza la forte vocazione negli ambiti di chirurgia generale e specialistica (Chirurgia Cardiaca, Ortopedia, Oncologica, Plastica, Vascolare, Urologia), di oncologia clinica e sperimentale, delle malattie odontostomatologiche, della medicina e chirurgia rigenerativa, della medicina fisica e riabilitativa, dell'anestesiologia e medicina di area critica. Nel 2024 il Dipartimento ha acquisito un docente afferente al Settore IBIO-01/A – Bioingegneria, ampliando l'ambito di intervento al campo delle metodologie dell'ingegneria nei processi legati alle scienze della vita; pertanto, all'interno del Dipartimento sono rappresentati n. 16 SSD, elencati nell'allegato 1, paragrafo 1.

Alle attività di Didattica, Ricerca e Terza Missione si intrecciano in modo imprescindibile quelle di Assistenza medico-chirurgica ai pazienti. La collaborazione sinergica con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "P. Giaccone" si attua attraverso il costante coordinamento con la Direzione Strategica AOUP, l'affidamento a docenti del Dipartimento della direzione di due D.A.I. (Dipartimento Assistenziale Integrato) - D.A.I. Chirurgico, Prof.ssa A. Cordova, D.A.I. Emergenza-Urgenza, Prof. A. Giarratano-, e D.A.I. Riabilitazione, fragilità e continuità assistenziale, Prof.ssa Giulia Letizia Mauro e l'afferenza a UOC (Unità Operative Complesse) e ai relativi D.A.I. del personale docente del Me.Pre.C.C..

Le attività didattiche sono attuate in stretto coordinamento con la Scuola di Medicina e Chirurgia.

Per la realizzazione degli obiettivi strategici il Dipartimento ha necessita di potenziare lo staff amministrativo per garantire un adeguato presidio delle attività di gestione amministrativo-organizzativa e di monitoraggio relative alla ricerca e progettazione, in un contesto che diventa velocemente sempre più complesso. Il Dipartimento nel 2024, ai n. 12 progetti a gestione dipartimentale, ha aggiunto n. 6 nuovi progetti, per un totale di nuovi finanziamenti pari a 2.304.007,74 €. Allegato 1, paragrafo 4.



I - AZIONI INTRAPRESE ED ESITI

1) MONITORAGGIO (2024)

Linea strategica 1: La ricerca come missione trainante				
Obiettivo n. 1.1	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025 revisione
Obiettivo 1.1 Migliorare la produzione e visibilità scientifica nazionale e internazionale del Dipartimento nella ricerca di base e applicata	11.1.1a Adozione del Regolamento per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità della Ricerca Dipartimentale	1	1 (Target PSD 2024-2025: 1)	(Target 2026-2027: Eventuale revisione)
	11.1.1b Numero Progetti di Ricerca sviluppati da singoli ricercatori (a) o gruppi di ricercatori (b) costituiti da soggetti strutturati afferenti al Dipartimento	9	3 (Target PSD 2024-2025: 4-6)	4
	11.1.1c Numero Progetti di Ricerca sviluppati da singoli ricercatori (a) o gruppi di ricercatori (b) costituiti da soggetti strutturati afferenti al Dipartimento con proponente un docente afferente ai SSD con risultati critici nella VQR	5	1 (Target PSD 2024-2025: 3)	0
	11.1.2a Percentuale di prodotti in Q1 (ambito bibliometrico) per ogni anno solare <i>Modalità di calcolo: numero prodotti di ricerca Q1 dell'anno/ Numero totale prodotti di ricerca censiti su IRIS dell'anno - Dati da Cruscotto Unipa</i>	65,36% media triennio 2021-2023	69,25% (range da baseline 2023 62,09%-68,63%) (Target PSD 2024-2025: +/- 5% baseline 2023)	+/- 5% baseline 2023 (Target PSD 2024-2025)
	11.1.2b Percentuale di prodotti in Q1 e Q2 (ambito bibliometrico) per ogni anno solare <i>Modalità di calcolo: somma numero prodotti di ricerca Q1 e Q2 dell'anno/ Numero totale prodotti di ricerca censiti su IRIS dell'anno - Dati da Cruscotto Unipa</i>	87,25% media triennio 2021-2023	92,80% (range da baseline 2023: 82,89%-91,61%) (Target PSD 2024-2025: +/- 5% baseline 2023)	+/- 5% baseline 2023 (Target PSD 2024-2025)
	11.1.2c Percentuale di inserimento in Iris dei prodotti censiti su Scopus (tipologia Article, Review, Letter) <i>Modalità di calcolo: numero prodotti di ricerca censiti su IRIS dell'anno/ Numero totale prodotti di ricerca censiti su ISCOPUS dell'anno - Dati da IRIS Unipa e SCOPUS</i>	95%	79,20% (Target PSD 2024-2025: 100%)	100% (Target PSD 2024-2025)
	11.1.2d Percentuale di Docenti con produzione scientifica numericamente insufficiente per la partecipazione agli esercizi di valutazione della ricerca	14,49%	5,80%¹ (N. totale docenti al 31/12/2024: 69; N. docenti con meno di 3 prodotti: 4 -dati cruscotto) (Target PSD 2024-2025: 10%)	10% (Target PSD 2024-2025)
	11.1.2e Percentuale di Docenti con produzione scientifica Q1 e Q2 inferiore a 3 prodotti nel periodo di esercizio della VQR corrente	29%	25% (Target PSD 2024-2025: 25%)	25%
	1.1.1.3a Numero di studiosi invitati come visiting professor	0	0	1

¹ È compreso il prof. D'Amore Settore IBIO-01/A – Bioingegneria che ha preso servizio il 23/12/2024



			(Target PSD 2024-2025: 1)	
	I 1.1.4a Numero di progetti <u>presentati</u> con studiosi che scelgono l'Ateneo come host institution di progetti proposti nei bandi altamente competitivi (ERC, FIS, AIRC, MSC, etc.)	5	1 (Target PSD 2024-2027: 2)	1
	I 1.1.4b Numero di progetti <u>finanziati</u> con studiosi che scelgono l'Ateneo come host institution di progetti proposti nei bandi altamente competitivi (ERC, FIS, AIRC, MSC, etc.)	1	1 (Target PSD 2024-2027: 1)	1
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
A1.1.1. Finanziare con fondi Dipartimentali e/o di Ateneo progetti di ricerca interdisciplinari selezionati con criteri trasparenti e monitorare l'efficacia degli investimenti.	100%			
A1.1.2 Promuovere misure di supporto finanziario volte ad incentivare la pubblicazione di prodotti di qualità Q1-Q2 e monitoraggio performance. . . .	100%			
A1.1.3 Attrarre visiting professor	0%	Non sono state avanzate proposte dal corpo docente		
A1.1.4 Attrarre ricercatori/studiosi che scelgono l'Ateneo come host institution di progetti proposti nei bandi altamente competitivi (ERC, FIS, AIRC, MSC, etc.)	100%			

Linea strategica 1: La ricerca come missione trainante				
Obiettivo n. 1.2	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Obiettivo 1.2: Rafforzare la partecipazione del Dipartimento a bandi di ricerca europei	I1.2.1a numero di progetti presentati sui bandi di ricerca europei	1 nel triennio	3 (Target PSD 2024-2025: 1)	0
	I1.2.1b numero di progetti <u>finanziati</u> sui bandi di ricerca europei	1 nel triennio	1 (Target PSD 2024-2027: 1)	0
	I1.2.1c numero di nuove unità di personale TAB dedicate alla progettazione e gestione dei progetti europei	0	0 (Target PSD 2024-2027: 1)	1 Target PSD 2024-2027: 1
	I1.2.1d numero di nuove unità di personale (tecnologo) con competenze di metodologia/statistica applicata in ambito bio-sanitario	0	0 (Target PSD 2024-2027: 1)	1 Target PSD 2024-2027: 1
	I1.2.2a numero di progetti presentati	4 nel 2021-2022	6 (Target PSD 2024-2025: 2)	0



	I1.2.2b numero di progetti finanziati	3 nel 2021-2022	4 (Target PSD 2024-2025: 1)	0
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
A 1.2.1 promuovere la partecipazione dei docenti e dei giovani ricercatori in formazione sui bandi di ricerca europei a gestione diretta (ERC, Horizon Europe, MSCA, ecc.) e sulle opportunità di finanziamento nazionali e internazionali	100%			
A 1.2.2 Supportare la partecipazione dei docenti alle linee di finanziamento di Ateneo (es. Eurostart, Cori, ..) propedeutica alla presentazione di progetti di ricerca europei/nazionali o alla stipula di accordi di collaborazione	100% Progetti Cori: N. 3 presentati, n. 2 finanziati (Allegato 1)			

4

Linea strategica 1: La ricerca come missione trainante				
Obiettivo n. 1.3	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Obiettivo 1.3: Favorire, in tutti gli ambiti disciplinari, lo sviluppo di linee di ricerca che possano efficacemente contribuire alla crescita economica e socio-culturale del territorio	I1.3.1a Nr. progetti realizzati in collaborazione con imprese	- n. 2 PON Ricerca e Innovazione 2014-2020, di cui al D.M. n. 1062 del 10.08.2021 - Progetti PNRR (HEAL Italia, etc...)	6 (Target PSD 2024-2025: 1)	0
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
A1.3.1 Rafforzare l'interazione con il territorio e gli operatori economici nell'ambito di progetti finanziati	100%			

Linea strategica 1: La ricerca come missione trainante				
Obiettivo n. 1.4	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Obiettivo 1.4 Miglioramento delle infrastrutture di ricerca del Dipartimento	I1.4.1a % investimento per l'ammodernamento delle attrezzature (sul totale dei fondi del Dipartimento)	2,60%	5,32% (Target PSD 2024-2027: 10%)	2,5%
	I1.4.1b % investimento	0,27%	0%	Target 2025-



	dedicato ad interventi per il miglioramento della sicurezza delle infrastrutture di ricerca (sul totale dei fondi del Dipartimento)		(Target PSD 2024-2027: 10%)	2027: 10%
	I1.4.1c Numero di unità di figure tecniche da reclutare in funzione della specificità dei laboratori	0	0 (Target PSD 2024-2027: 2)	2
	I1.4.2 a Numero di contratti conto terzi	n. 1 contratto	3 (Target PSD 2024-2025: 2)	0
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
A1.4.1 Potenziamento delle infrastrutture di ricerca	100%			
A1.4.2 Incremento dell'attività conto terzi	100% (rif allegato 1)			

Linea strategica 1: La ricerca come missione trainante				
Obiettivo n. 1.5	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Obiettivo 1.5: Favorire l'avvio delle carriere dei giovani studiosi e innalzare la qualità della loro produzione scientifica	I 1.5.1a Numero di borse di dottorato avviate con fondi esterni	1	24 (Target PSD 2024-2025: 1)	1
	I 1.5.1b Numero di contratti e assegni di ricerca	1 nel 2020 3 nel 2021 1 nel 2023	10 (Target PSD 2024-2027: 20)	5
	I 1.5.1c Numero di RTD	11 nel periodo 2021-2023	3 (Target PSD 2024-2027: 6)	3
	I1.5.2a Numero di Job position presso UNIPA/ numero di borse di dottorato finanziate da fondi UNIPA	4	5 (Target PSD 2024-2025: 4)	2
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
A1.5.1 Attivare misure per attirare un maggior numero di giovani ricercatori presso il Dipartimento	100%			
A1.5.2 Monitoraggio del placement post doc all'interno del circuito UNIPA	100%			

Linea Strategica 2: L'alta formazione generatrice di futuro e strumento di inclusione

Linea Strategica 2: L'alta formazione generatrice di futuro e strumento di inclusione				
Obiettivo n. 2.1	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025



Obiettivo 2.1: Migliorare l'attrattività del Dipartimento erogando alta formazione qualificata in uno scenario internazionale e potenziando le metodologie didattiche innovative	I.2.1.1 Numero di docenti del Dipartimento coinvolti in iniziative di formazione sulla qualità e innovazione della didattica	2	2 (Target PSD 2024-2025: 4)	2
	I.2.1.2 N. di Comitati ordinatori istituiti che formulino la proposta secondo le linee guida ministeriali	0	1 (Target PSD 2024-2027: 1)	
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
A2.1.1 Potenziare la formazione dei docenti sull'uso delle metodologie didattiche innovative e sulle nuove tecnologie	50%	Difficoltà nel monitoraggio della partecipazione alle iniziative di formazione, a causa della mancata comunicazione di partecipazione da parte dei docenti		
A2.1.2 Definire una proposta di attivazione di un nuovo CdS nell'area delle Professioni sanitarie, i cui docenti di riferimento e responsabili dell'attività professionalizzante ricadono in gran parte tra quelli incardinati nel dipartimento	100%			
...				

Linea Strategica 3: La Terza Missione per una università al servizio del territorio

Linea Strategica 3: La Terza Missione per una università al servizio del territorio				
Obiettivo n. 3.1	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Obiettivo 3.1: Favorire il trasferimento tecnologico per lo sviluppo economico-culturale del territorio	I3.1a Numero di brevetti	5 (periodo 2021-2023)	0 (Target PSD 2024-2027: almeno 1 nel periodo 2024-2027)	Target PSD 2024-2027: almeno 1 nel periodo 2024-2027
	I3.1.2a numero di master avviati per anno	9 Master di I e II livello (2021-2023)	4 Master di I e II livello del 2023/2024 (Target PSD 2026-2027: mantenere almeno costante il numero di master della baseline)	Target PSD 2026-2027: mantenere almeno costante il numero di master della baseline
	I3.1.2b numero di iscritti per anno	60	52 (Target PSD 2024-2025: 60)	50
	I3.1.2c numero di master nuovi avviati nel periodo di riferimento	1	0 (Target PSD 2024-2025: 1)	1
	I3.1.2d numero di unità di personale TAB dedicate alla gestione dei master	0	12 (Target PSD 2024-2025: 2)	12
	I3.1.2e numero di	0	0	Target PSD



	interventi per il potenziamento delle attrezzature necessarie (tecnologiche ed informatiche) per erogazione dei master/attività didattiche post-lauream con modalità di didattica innovativa		(Target PSD 2024-2025: 1)	2024-2025: 1
	I3.1.3a Numero di iniziative a cui hanno partecipato giovani ricercatori del Dipartimento		1 (Target PSD 2024-2025: 1)	1
	I3.1.3b Organizzazione del BEST PAPER AWARD annuale	1	1 (Target PSD 2024-2025: 2)	1
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
A3.1.1 Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione con gli operatori economico per lo sviluppo economico del territorio	100%			
A3.1.2 Potenziare l'offerta di master del Dipartimento	100%			
A3.1.3 Partecipazione/organizzazione di iniziative di informazione sulla valorizzazione dei prodotti della ricerca dedicati ai giovani ricercatori (dottorandi, contrattisti di ricerca, RTD)	100%			

Linea Strategica 3: La Terza Missione per una università al servizio del territorio

Obiettivo n. 3.2	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Obiettivo 3.2: Potenziare le iniziative di public engagement del Dipartimento per favorire relazioni stabili con la cittadinanza	I3.2.1a Numero di iniziative di formazione/informazione sul territorio	18	19 (Target PSD 2024-2025: 25)	6
	I3.2.1a Numero di iniziative di public engagement patrocinate dal Dipartimento	21 periodo 2021-2023	23 (Target PSD 2024-2025: 10)	10
	I3.2.2a Numero di accordi di collaborazione con le istituzioni locali, le associazioni di categoria, gli enti operanti nell'ambito Salute e del terzo settore	0	1 (Target PSD 2024-2025: 1)	1
	I3.2.3a Numero corsi attivati (azione 3.2.3 PCTO)	2	1 (Target PSD 2024-2025: 2)	1
	I3.2.4a Numero di incontri pubblici organizzati da altri soggetti (ad es. caffè scientifici, festival, fiere scientifiche, ecc.);	12	10 (Target PSD 2024-2025: 15)	5

Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione
A3.2.1 Avviare iniziative di formazione/informazione sul territorio e di public engagement	100%	
A3.2.2 Stabilire accordi di collaborazione con le istituzioni locali, le associazioni di categoria, gli enti operanti nell'ambito Salute e del terzo settore, per mettere le competenze del Dipartimento a disposizione del territorio locale	100%	
A3.2.3 Definire una offerta di attività laboratoriali agli studenti delle scuole, anche attraverso la possibilità di svolgere i PCTO nelle strutture del Dipartimento grazie alle azioni del PNRR-Orientamento e PLS	100%	
A.3.2.4 Svolgere attività di divulgazione tramite promozione o partecipazione ad eventi come occasione di incontro tra ateneo e cittadinanza	100%	

Linea Strategica 3: La Terza Missione per una università al servizio del territorio				
Obiettivo n. 3.3	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
3.3 Aumentare l'accesso aperto ai prodotti della ricerca	I3.3.1a Percentuale di pubblicazioni nel repository di Ateneo in open access <i>Modalità di calcolo: numero prodotti di ricerca open access o partially_open nell'anno/numero totale prodotti di ricerca nell'anno - Dati cruscotto Unipa</i>	57,35% triennio 2021-2023)	53,54% (range: 54,48%-60,22%) (Target PSD 2024-2025: -/+ 5% baseline 2023)	Target PSD 2024-2025: -/+ 5% baseline 2023
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
A3.3.1 Mantenimento del numero di pubblicazioni di Ateneo in open access	100%			

Linea 4: Internazionalizzazione: un Ateneo crocevia di incontri di paesi e culture diverse

Linea 4: Internazionalizzazione: un Ateneo crocevia di incontri di paesi e culture diverse				
Obiettivo n. 4.1	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Obiettivo 4.1: Incentivare la ricerca di impatto internazionale del Dipartimento	I4.1.1a Numero di accordi internazionali stipulati finalizzati allo scambio e alla mobilità	9 periodo 2021-2023	1 (Target PSD 2024-2025: 5)	4
	I4.1.1b Numero di missioni finanziate con	3 nel 2023	5 finanziate	0 (non si prevede di attivare la



	fondi di Dipartimento per la supporto partecipazione a convegni e meeting di rilevanza nazionale o internazionale		(Target PSD 2024-2025: 4)	misura del Regolamento Ricerca 2024 dipartimentale a supporto delle missioni)
	I4.1.1c Percentuale di prodotti con coautore straniero <i>Modalità di calcolo: Rapporto tra n. di prodotti annui con coautore straniero /n. totale prodotti nell'anno - Dati Cruschetto UNIPA</i>	30,56%	42,51% (Target PSD 2024-2025: 35%)	Media anni 2024 e 2025 almeno pari al 35%
	I4.1.1d Numero di contributi dipartimentale erogati per supportare la copertura delle spese di missione finalizzate allo svolgimento di attività di ricerca presso enti di particolare rilevanza, che richiedano una permanenza minima superiore a una settimana	0	0 (Target PSD 2024-2025: 1)	0 Si propone modifica indicatore nella sezione II - INTERVENTI CORRETTIVI
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
A4.1.1 Rafforzare le collaborazioni internazionali	100%			

Linea 4: Internazionalizzazione: un Ateneo crocevia di incontri di paesi e culture diverse				
Obiettivo n.	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Obiettivo 4.2: Riorganizzare la mobilità e le iniziative di internazionalizzazione dell'Ateneo	I 4.2.1a Numero studenti in uscita per mobilità, tra cui Erasmus e altri programmi, iscritti ai corsi di laurea e post-lauream	4	6 (Target PSD 2024-2025: 4)	3
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
A 4.2.1 Favorire la mobilità internazionale degli studenti dei corsi afferenti al Dipartimento (corsi di studio e post-lauream)	100%			

Linea Strategica 5: Un rafforzato senso di comunità accademica

Linea Strategica 5: Un rafforzato senso di comunità accademica				
Obiettivo n. 5.1	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Obiettivo 5.1: Promuovere iniziative di ricerca, formazione e terza missione sui principi della equità, inclusione, rispetto delle diversità e parità di genere	I5.1.1a Numero eventi dedicati alle problematiche di genere	4	6 (Target PSD 2024-2025: 2)	2
	I5.1.1b Numero di iniziative di inclusione a livello di Dipartimento	1	4 (Target PSD 2026-2027: 1)	1



Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione
A5.1.1 Avviare iniziative di ricerca, formazione e terza missione sui principi della equità, inclusione, rispetto delle diversità e parità di genere	100%	

Linea Strategica 5: Un rafforzato senso di comunità accademica

Obiettivo n. 5.2	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Obiettivo 5.2: Rafforzare e rendere più fruibile la comunicazione istituzionale del Dipartimento	I5.2.1a Numero di accessi al sito del Dipartimento	5406	10.579 di cui 7.768 visualizzazioni uniche (Target PSD 2024-2025: +10%)	+/-10%) baseline 2024 (visualizzazioni uniche)
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
A5.2 Riorganizzare e rifunzionalizzare il sito del Dipartimento	50%	Il sito è in corso di aggiornamento		

Linea Strategica 6: Sostenibilità, benessere e qualità degli spazi

Linea Strategica 6: Sostenibilità, benessere e qualità degli spazi

Obiettivo n. 6.1	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore (baseline)	Valore dell'indicatore a conclusione 2024	Valore del target prefissato per il 2025
Obiettivo 6.1 implementare azioni volte alla sostenibilità ambientale, benessere e qualità degli spazi	I6.1.1.a Numero servizi di raccolta differenziata attivati	0	0 (Target PSD 2024-2027: 1)	Target PSD 2025-2027: 1
	I6.2.1.a % docenti/ricercatori del Dipartimento senza assegnazione di spazi di lavoro adeguati Modalità di calcolo: Numero di docenti/ricercatori senza adeguato spazio di lavoro/numero di docenti nell'anno di riferimento	16% (12/73)	17,39% (Target PSD 2024-2027: 0%)	Target 2025-2027: 0%
	I6.2.1.a Numero spazi individuati e attrezzati	0	0 (Target PSD 2024-2027: 1)	Target 2025-2027: 1
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato avviamento dell'azione		
A6.1.1 Avviare la raccolta differenziata all'interno del Dipartimento	0%			
A6.1.2 Miglioramento della distribuzione degli spazi destinati all'attività ordinaria di lavoro ed individuazione di spazi dedicati a preservare il benessere fisico, psicologico e sociale dello staff	0%	La mancanza di disponibilità di spazi presso l'AOUP		



Linea 7: La trasformazione digitale, la semplificazione e l'ottimizzazione dei processi

Il Dipartimento non aveva inserito la linea 7 nel Piano Strategico perché, pur nella sua rilevanza, è stata ritenuta più confacente ad una politica e ad obiettivi strutturali di Ateneo o di Scuola di Medicina che di livello dipartimentale. Inoltre, il Dipartimento al momento non dispone di risorse da dedicare alle eventuali azioni specifiche che sarebbero necessarie per il conseguimento degli obiettivi della Linea 7, così come declinate dall'Ateneo

2) Analisi dei prodotti conferiti per la VQR 2020-2024

Analisi critica dei dati sulla produzione scientifica, mettendo in evidenza le aree, sia in termini di tematiche sia facendo specifico riferimento ad Aree CUN/Macrosettori/Gruppi Scientifico Disciplinari/Settori Scientifico Disciplinari in funzione della numerosità dei docenti, che costituiscono i punti di forza e i punti di criticità della Ricerca all'interno del dipartimento. L'analisi riguarda anche lo scostamento tra i prodotti conferiti e i prodotti attesi nella VQR 2020-2024.

11

Gli indicatori relativi alla produzione scientifica (I1.1.2, I1.1.2b, I1.1.2d, I1.1.2e e I4.1.1c) confermano nel complesso la *trend* di crescita della produzione scientifica. Ancora critico il processo di allineamento tra i repository Scopus e IRIS, in quanto, nel 2024, l'indicatore di caricamento su IRIS dei prodotti indicizzati su SCOPUS (I1.1.2c Percentuale di inserimento in Iris dei prodotti censiti su Scopus) ha registrato una flessione (79,20% rispetto al 95% del 2023). Sebbene di minore entità, si rileva una flessione anche per l'indicatore relativo ai prodotti open access (I3.3.1a Percentuale di pubblicazioni nel repository di Ateneo in open access 53,54% rispetto al 57,35% di baseline).

Per quanto riguarda la qualità della produzione scientifica, l'incidenza si attesta al 69,25% sul totale per i prodotti in quartile Q1, al 23,55%, per i prodotti in quartile Q2 e al 7,20% per i prodotti in quartile Q3 (circa n. 12). Per quanto riguarda gli SSD, considerando 15 dei 16 SSD afferenti al Dipartimento, in quanto il docente del Settore IBIO-01/A – Bioingegneria ha preso servizio il 23/12/2024, si osserva che n. 13 settori presentano prodotti in quartile Q1 in percentuale superiore al 50 %, di cui n. 5 superiore al 75%. Si rimanda allegato per i dati a supporto.

Nell'ambito della Campagna VQR 2020-2024, appena conclusa, il Dipartimento Me.Pre.C.C. ha conferito, con riferimento ai n. 69 docenti in servizio al 1 novembre 2024, il massimo di prodotti conferibili, pari a n. 170 prodotti, rispetto ai n. 172 attesi, considerato la presenza di n. 2 docenti che non hanno conferito (uno per assenza di prodotti di ricerca nel periodo dell'esercizio VQR, l'altro perché la tipologia di prodotti disponibili non rientrava nei requisiti dall'Articolo 5 - I prodotti della ricerca" del Bando VQR 202-2024). Rispetto ai n. 170 prodotti conferiti, si rileva che l'87,65% era in quartile Q1, l'11,76% in quartile Q2 e lo 0,59% in quartile Q3 (n. 1 prodotto) secondo gli indicatori SCOPUS, disponibili al momento del conferimento. In base alla politica di selezione del Dipartimento Me.Pre.C.C., che ha privilegiato l'attribuzione fino a 4 prodotti ai ricercatori con profilo B e C, la scelta, oltre agli articoli originali, delle review che presentavano dati (metanalisi) e delle lettere che presentavano dati (laddove di alta quartile) e, dove possibile, la selezione di prodotti di quartile Q1 e Q2, anche bilanciando il numero di prodotti conferiti per SSD, risulta che il 27,57% dei ricercatori ha espresso n. 4 prodotti, il 21,74% n. 3 prodotti (totale 49,28%), il 23,19% n. 2 prodotti e il 24,64% n. 1 prodotto.

3) ORGANIZZAZIONE DEL SISTEMA DI GOVERNO E GESTIONE DELLE RISORSE

a) Organizzazione del Sistema Di Governo

Organizzazione del sistema di governo

Il Dipartimento al 31/12/2024 era composto da n. 69 unità tra docenti e ricercatori, così suddivisi:

- n. 19 Professori Ordinari,
- n. 29 Professori Associati,
- n. 10 Ricercatori Universitari,
- n. 10 Ricercatori Legge 240/10 – tempo determinato di tipo A, B e RTT.



Lo Staff amministrativo è composto da 13 unità di personale, così suddiviso:

- Gestione Amministrativa del Dipartimento: n. 1 unità
- U.O. Ricerca e Terza Missione – n.3 unità;
- U.O. Didattica e Internazionalizzazione – n.2 unità;
- U.O. Affari istituzionali – n.1 unità;
- U.O. Servizi Generali, Logistica, Sicurezza e ICT – n.3 unità;
- U.O. Contabilità e Bilancio – n.3 unità;

di cui:

- N. 1 Responsabile Amministrativo,
- n. 4 Responsabile di Unità Operativa (Affari istituzionali, Contabilità e Bilancio, Didattica e Internazionalizzazione, Ricerca e Terza Missione),
- n. 5 Funzioni specialistiche.

Il numero di unità di personale TA risulta insufficiente per l'attuazione delle attività ricadenti sul Dipartimento, anche in parte a causa della presenza di unità neo- assunte con poca esperienza. Inoltre, ad una unità di personale, l'ing. M. Carruba, è stato assegnato l'incarico ad interim di responsabile U.O Ricerca e Terza Missione del Dipartimento BIND, circostanza che reso più complessa la gestione delle attività.

Delegati del Direttore	SSD	Ambito delega
Prof. Giuseppe Badalamenti	MEDS-09/A	Placement
Prof. Sebastiano Bonventre	MEDS-06/A	Patrimonio, Infrastrutture Didattiche e Edifici, inclusa sicurezza e manutenzione
Prof. Andrea Cortegiani	MEDS-23/A	Terza Missione
Prof. Calogera Pisano	MEDS-13/C	Marketing e Comunicazione
Prof. Girolamo Geraci	MEDS-06/A	Didattica
Prof. Antonio Galvano	MEDS-09/A	Ricerca
Prof. Antonino Giarratano	MEDS-23/A	Regolamenti, Trasparenza, Protezione Dati e Privacy
Dott. Francesco Ferrara	MEDS-06/A	Sostenibilità
Prof. Giulia Letizia Mauro	MEDS-19/B	Disabilità
Prof. Marco Giammanco	MEDS-08/C	Laboratori, inclusa sicurezza e manutenzione Aten Center
Prof. Francesca Toia	MEDS-14/A	Scuole di Specializzazione
Dott. Maria Chiara Ippolito	MEDS-23/A	Biblioteche
Prof. Simone Di Franco	MEDS-26/A	Dottorati ed Internazionalizzazione
Prof. Giuseppe Alessandro Scardina	MEDS-16/A	Orientamento e Tutorato
Prof. Lorena Incorvaia	MEDS-09/A	Inclusione, Pari Opportunità e Politiche di Genere

Così come previsto dal Sistema di Assicurazione della Qualità dell'Ateneo, nell'ambito del Dipartimento Me.Pre.C.C., sono state nominate le:

- Commissione di Gestione AQ della Didattica Dipartimentale,
- Commissione di Gestione AQ della Ricerca Dipartimentale.

- Commissione di Gestione AQ della Didattica Dipartimentale

La Commissione AQ della Didattica Dipartimentale (CAQ-DD) è l'organismo che si occupa delle attività relative all'Assicurazione della Qualità della Didattica dei Corsi di Studio che afferiscono al



Dipartimento. La Commissione supporta il Direttore nelle attività di programmazione dell'offerta didattica e di coordinamento dell'attività didattica formulando proposte al Consiglio di Dipartimento.

La Commissione è stata nominata dal Consiglio di Dipartimento (Estratto Punto n. 9 - Verbale della Seduta del Consiglio di Dipartimento del 13/10/2023-Nomina componenti Commissione AQ didattica dipartimentale) e l'elenco dei componenti è riportato al link <https://www.unipa.it/dipartimenti/me.pre.c.c./qualita/AQDidattica.html>. La Commissione che, per sua stessa composizione vede il Delegato alla didattica del Dipartimento e i Coordinatori dei Corsi di studio di afferenza del Dipartimento (Odontoiatria e Protesi dentaria e Igiene Dentale) lavorare in stretta collaborazione e coordinamento, ha provveduto al monitoraggio delle attività delle rispettive Commissioni AQ CDS e dell'effettivo svolgimento delle riunioni previste, nel rispetto delle scadenze fissate dal PQA.

13

- Commissione di Gestione AQ della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale

È l'organismo a supporto del Direttore del Dipartimento che si occupa delle attività relative all'Assicurazione di Qualità della Ricerca condotta nel Dipartimento, supportando il Direttore nelle attività di programmazione annuale e pluriennale e di coordinamento delle azioni finalizzate allo sviluppo della ricerca scientifica, nel monitoraggio degli indicatori e nell'elaborazione della Relazione annuale e pluriennale di riesame sulle attività di ricerca, verifica, in tema di ricerca Dipartimentale, l'efficacia degli interventi migliorativi adottati e la pianificazione delle azioni di miglioramento.

La Commissione è stata nominata con delibera del CdD del 01/12/2021, n.18/2021, punto 7, con D.D. Rep. Decreti n. 2736/2024, prot. n. 57690 del 08/04/202, e D.D. Rep. Decreti n. 5409/2024, prot. 93334 del 05/06/2024 ed è riportata al link <https://www.unipa.it/dipartimenti/me.pre.c.c./qualita/AQRicerca.html>

La Commissione AQ della Ricerca e Terza Missione ha attuato una intensa attività di monitoraggio finalizzata alla VQR.

L'attività della Commissione AQ della Ricerca e Terza Missione si è focalizzata anche sul monitoraggio dell'applicazione del Regolamento per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità della Ricerca Dipartimentale (Approvato dal Consiglio di Dipartimento del Di.Chir.On.S. nella seduta del 15/12/2021), prot. 1114 del 23/12/2021, redatto, in collaborazione con la U.O. Ricerca e Terza Missione del Dipartimento, e approvato dal Consiglio di Dipartimento del ME.PRE.C.C. nella seduta n. 01/2024 del 08/02/2024, con l'obiettivo di creare un quadro unico di misure di sostegno finanziario e premialità codificate, che possano essere finanziate con autofinanziamento del Dipartimento e/o da risorse provenienti da misure di Ateneo aventi le stesse finalità, come avvenuto in passato con il Budget Strategico Dipartimento e il Piano Straordinario di Ateneo per il potenziamento della VQR 2020-2024. Il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 829/2024, prot. 90294 del 31/05/2024, ha deliberato di approvare, fatto salvo il parere favorevole del Senato Accademico, il "Regolamento per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità della Ricerca Dipartimentale" proposto dal Dipartimento Me.Pre.C.C., con gli emendamenti avanzati dalla Commissione istruttoria. Nella seduta del CdA è stato, altresì, proposto che il documento presentato dal Dipartimento Me.Pre.C.C. diventi un esempio di buona pratica per le Commissioni AQ Ricerca degli altri Dipartimenti da adottare come modello standard.

L'organizzazione del Dipartimento, nell'articolazione delle deleghe e delle competenze assegnate alle diverse Commissioni, si dimostra complessivamente funzionale alla realizzazione degli obiettivi del Piano Strategico di Dipartimento (PSD).

La Commissione AQ Ricerca e Terza Missione riveste un ruolo sempre più strategico nel garantire la coerenza, l'elevato standard qualitativo e la piena tracciabilità delle attività scientifiche e delle iniziative a impatto sociale realizzate all'interno della struttura. Un aspetto che distingue e valorizza in modo particolare questa Commissione è la ricchezza della sua composizione, caratterizzata dalla presenza di membri provenienti dal 50% dei Settori Scientifico-Disciplinari afferenti al Dipartimento. Questa eterogeneità assicura un patrimonio di competenze che spazia dalla ricerca di base a quella clinica e traslazionale, permettendo così di affrontare le sfide scientifiche e sociali da molteplici prospettive.



Grazie a questa pluralità di approcci, la Commissione è in grado di offrire una lettura ampia, integrata e approfondita sia delle linee di ricerca sia delle attività di Terza Missione. Ciò favorisce l'elaborazione di una visione strategica articolata, capace di cogliere e valorizzare le peculiarità culturali e operative che contraddistinguono il Dipartimento, promuovendo al tempo stesso sinergie e collaborazioni tra le diverse anime disciplinari presenti.

Proprio questa varietà disciplinare si traduce in un punto di forza, soprattutto nella capacità della Commissione di confrontarsi con tematiche complesse, di valutare in modo articolato le ricadute sociali della ricerca e di supportare il Dipartimento nell'interazione con enti esterni, istituzioni sanitarie e contesti territoriali. Tuttavia, l'ampiezza delle competenze richieste e l'estensione delle funzioni attribuite alla Commissione stanno comportando un impegno crescente. Negli ultimi tempi, infatti, la Commissione AQ Ricerca e Terza Missione è stata sempre più frequentemente chiamata ad esprimersi su un numero elevato di questioni, spesso con scadenze ravvicinate e tempi di risposta molto stretti. Questo crescente carico di lavoro si intreccia con una specifica peculiarità del Dipartimento: l'elevato coinvolgimento dei suoi componenti in attività assistenziali, che rende talvolta difficile garantire la tempestiva convocazione delle riunioni e una presenza costante dei membri.

A ciò si aggiunga la cronica carenza di personale tecnico-amministrativo dedicato alle attività di Ricerca e Terza Missione a supporto della Commissione. La gestione delle comunicazioni, della documentazione, dell'archiviazione e del monitoraggio degli indicatori di qualità risulta infatti limitata, rendendo più onerosa l'organizzazione interna e l'elaborazione dei dati necessari per rispondere ai compiti richiesti. In questo contesto, la Commissione riesce comunque a svolgere un ruolo prezioso grazie all'impegno e alla competenza dei suoi componenti, ma è auspicabile, per una piena valorizzazione del suo potenziale, un rafforzamento del supporto organizzativo e una razionalizzazione delle tempistiche e modalità con cui viene coinvolta.

b) Gestione delle Risorse del Dipartimento

3.b.1. Risorse umane

Lunghezza max = 2000 caratteri, spazi inclusi.

- i. Il Dipartimento ritiene che le risorse di personale docente attualmente disponibili siano parzialmente adeguate all'attuazione della strategia delineata nel Piano Strategico Dipartimentale. Sebbene l'impegno del corpo docente sia elevato e orientato al raggiungimento degli obiettivi istituzionali, si riscontrano alcune criticità in specifici settori scientifico-disciplinari, sia in ambito didattico che nella progettualità e nella produzione scientifica. In quest'ottica, il Dipartimento intende orientare le future politiche di reclutamento verso un rafforzamento mirato delle aree ritenute prioritarie o maggiormente fragili, sia in termini quantitativi che qualitativi. L'inserimento di nuovi ricercatori, sia a tempo determinato che indeterminato, verrà pianificato cercando di coprire i settori scientifici più critici, con l'obiettivo di garantire un equilibrato sviluppo dell'offerta formativa, sostenere la ricerca e favorire il ricambio generazionale. Nel caso in cui non sia possibile soddisfare pienamente tali esigenze attraverso le risorse strutturali interne, il Dipartimento prevede di rafforzare le collaborazioni esterne, promuovendo sinergie con ricercatori e professionisti provenienti da enti di ricerca, aziende e istituzioni pubbliche e private, anche attraverso convenzioni, contratti di docenza e progetti condivisi. Questo approccio mira a mantenere un alto livello di qualità didattica e scientifica, ampliando la rete di competenze utili all'attuazione della strategia dipartimentale in modo flessibile ed efficace.
- ii. Il dipartimento promuove la partecipazione dei propri docenti ad attività formative sulla didattica innovativa in particolare quelle promosse dal CIMDU. Purtroppo, il monitoraggio risulta difficoltoso, in quanto la partecipazione non viene segnalata dal docente al Dipartimento, nè spesso vengono effettuate operazioni di rilevazione della partecipazione da chi organizza le attività;
- iii. Il Dipartimento promuove attivamente la partecipazione del personale tecnico-amministrativo alle attività formative e di aggiornamento professionale, in stretta sinergia con le iniziative messe in atto



dalla sede centrale di Ateneo, in particolare attraverso l'U.O. Formazione. Le comunicazioni relative ai corsi attivati vengono costantemente condivise con il personale e la partecipazione è sollecitata sulla base delle specifiche esigenze formative, in relazione al profilo di assunzione e alle responsabilità ricoperte da ciascun dipendente. Il monitoraggio delle attività formative avviene principalmente attraverso il portale ufficiale della formazione di UNIPA, che consente la tracciabilità dei corsi seguiti e certifica l'acquisizione dei crediti formativi. Ogni corso prevede, a conclusione, la compilazione di un questionario online di valutazione dell'apprendimento. Il monitoraggio è effettuato dalla Responsabile Amministrativa del Dipartimento (RAD) mediante verifica delle timbrature e delle giustificazioni presentate dai dipendenti a supporto delle ore di formazione. Il nulla osta alla partecipazione alle attività formative è generalmente rilasciato dalla RAD, che valuta la coerenza tra le attività proposte e le mansioni svolte. Le principali aree su cui si articola l'offerta formativa riguardano la contrattualistica pubblica, il supporto alla didattica e alla terza missione, nonché le competenze informatiche di base. In aggiunta, a seconda del livello di responsabilità e dell'ambito operativo, il personale può essere invitato a partecipare a corsi specialistici, anche se non obbligatori. Infine, attraverso il portale FENICE, l'Ateneo pubblica periodicamente i fabbisogni formativi prioritari, suddivisi per aree tematiche e profili professionali, lasciando al singolo dipendente la possibilità di manifestare il proprio interesse per uno o più ambiti formativi. Questo approccio consente una personalizzazione del percorso di crescita professionale e contribuisce a promuovere un aggiornamento continuo, valorizzando le competenze del personale tecnico-amministrativo in coerenza con gli obiettivi istituzionali del Dipartimento e dell'Ateneo.

3.b.2. Risorse finanziarie

i) Dai dati del Cruscotto si rileva un totale e variazioni incrementative di bilancio effettuate nel corso dell'anno solare 2024 pari a 1.992.707,00€ di cui 1.974.837,00€ per Progetti nazionali (PRJ-0692 Genesis ATI, PRJ-1612 Paffird PRIN 2022 PNRR, PRJ-1648 e MFAG 2023 Prof. Di Franco e PRJ-1780 BAC SIS-NET) e 17.870,00€ per Conto terzi. (rif. Allegato 1)

ii) L'attuazione del Piano di Impegno del Budget Strategico 2023/2024 risulta soddisfacente, sebbene lo sforzo organizzativo sia stato ingente e le criticità riscontrate durante l'implementazione impongano di ripensare alcune azioni, prevedendo meccanismi diversi di coinvolgimento dei ricercatori, in particolare quelli con insufficiente produttività in termini di numerosità di prodotti di ricerca, nelle azioni di miglioramento della performance dipartimentale nel corrente esercizio VQR 2025-2029. La fase di assegnazione dei BSD 2023/2024 è stata attuata nel rispetto del Piano di Impegno e delle "LINEE GUIDA attribuzione Budget strategico 2022-23 - Prot. 68544-08_05_2023" approvati, ed ha registrato l'86,13% di assegnazione dei fondi. Non è stato possibile raggiungere il 100% a seguito della mancata partecipazione dei docenti con scarsa produttività alle misure di supporto. Infatti, il Dipartimento non ha riallocato i residui BSD della "Azione 1.a.1. docenti che non hanno pubblicato nel 2022 – Incentivo" prima del 31/12/2024, perché, considerato l'esercizio di VQR in corso nel 2024, si riteneva utile mantenere disponibili i fondi, nel tentativo di incentivare i docenti non attivi o con bassa produttività a pubblicare.

È stata, invece, registrata una criticità in fase di spesa del BSD 2023/2024 assegnato, in quanto il BSD assegnato è stato parzialmente speso entro il 31/12/2024. La percentuale di spesa si è attestata su 62,92% rispetto al totale BSD 2023/2024 (rif. Allegato par. 3.b.2).

iii) I criteri di distribuzione delle premialità per docenti sono normati dal "Regolamento per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità della Ricerca Dipartimentale 2024", nella versione modificata e approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione (CdA), Numero repertorio: 829/2024 - Numero protocollo: 90294/2024.

Nel 2024 non sono state ancora attivate le misure di premialità del personale TA, se non quelle per l'attuazione dei master, PCTO e conto terzi.



Risorse strutturali, attrezzature e tecnologie

Il Dipartimento ha sede all'interno del Campus dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "P. Giaccone" a Palermo; la Direzione amministrativa è ubicata all'interno del Plesso n. 13.i, piano terra.

Il Dipartimento è dotato di infrastrutture tecnologiche, organizzate in n. 3 laboratori.
<https://www.unipa.it/dipartimenti/me.pre.c.c./struttura/laboratori.html> :

1. Laboratorio di Genetica Molecolare
 2. Laboratorio di Fisiopatologia Cellulare e Molecolare
 3. BIOPLAST- Laboratory of BIOlogy and regenerative medicine - PLASTic surgery
- Per la descrizione dettagliata delle attrezzature e delle attività svolte si rimanda allegato 1



II - INTERVENTI CORRETTIVI

AZIONI CORRETTIVE

Azione correttiva n. 1			
Problema da risolvere			
La "Misura III.2 – supporto allo svolgimento di attività di ricerca finalizzata alla attivazione o nell'ambito di un Accordo di ricerca", prevista dal Regolamento per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità della Ricerca Dipartimentale, prot 150054/2024 del Dipartimento per supportare la copertura delle spese di missione finalizzate allo svolgimento di attività di ricerca presso enti di particolare rilevanza, che richiedano una permanenza minima superiore a una settimana, non ha riscontrato interesse nel corpo docente e ricercatore.			
Azioni da intraprendere	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
revisione del regolamento ricerca 2024 e alla modifica della Misura III.2 – supporto allo svolgimento di attività di ricerca finalizzata alla attivazione o nell'ambito di un Accordo di ricerca	Direttore, Delegato alla Ricerca, Delegato alla Terza Missione	nessuna	Entro il 2025

17

SOSTITUZIONE / RIMODULAZIONE DI OBIETTIVI DEL PSD

Linea 4: Internazionalizzazione: un Ateneo crocevia di incontri di paesi e culture diverse				
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD				
La misura prevista dal Dipartimento per supportare la copertura delle spese di missione finalizzate allo svolgimento di attività di ricerca presso enti di particolare rilevanza, che richiedano una permanenza minima superiore a una settimana non riscontrato interesse. Nel periodo 2023-2024 non sono pervenute domande di contributo. Si ritiene non adeguata e pertanto si procedere alla revisione del regolamento ricerca 2024 e alla modifica della Misura III.2 – supporto allo svolgimento di attività di ricerca finalizzata alla attivazione o nell'ambito di un Accordo di ricerca				
Obiettivo Nuovo <input type="checkbox"/> Modifica di obiettivo già presente <input checked="" type="checkbox"/>	Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore nel 2024	Target 2025	Target 2027
Obiettivo n. 4.1				
Obiettivo 4.1: Incentivare la ricerca di impatto internazionale del Dipartimento	I4.1.1a Numero di accordi internazionali stipulati finalizzati allo scambio e alla mobilità	1 (Target PSD 2024-2025: 5)	4	5
	I4.1.1b Numero di missioni finanziate con fondi di Dipartimento per la supporto partecipazione a convegni e meeting di rilevanza nazionale o internazionale	5 finanziate (Target PSD 2024-2025: 4)	0 (non si prevede di attivare la misura del Regolamento Ricerca 2024 dipartimentale a supporto delle missioni)	4
	I4.1.1c Percentuale di prodotti con coautore straniero <i>Modalità di calcolo: Rapporto tra n. di prodotti annui con</i>	42,51% (Target PSD 2024-2025: 35%)	Media anni 2024 e 2025 almeno pari al 35%	35%



	<i>coautore straniero /n. totale prodotti nell'anno - Dati Cruscotto UNIPA</i>			
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze	
A4.1.1 Rafforzare le collaborazioni internazionali	Direttore, Delegato alla Didattica, Delegato alla Terza Missione, Delegato alla internazionalizzazione	Fondi da progetti e/o dipartimentali	Entro il 2025	
A4.1.2 Modifica Regolamento per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità della Ricerca Dipartimentale, prot 150054/2024	Direttore, Delegato alla Ricerca L'azione è correlata all'Obiettivo 1.1	nessuna	Entro il 2025	

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Il documento "Riesame Annuale del Sistema di Governo Dipartimentale Anno 2024" è stato redatto dal Delegato alla Ricerca e dalla Responsabile dell'UO Ricerca e Terza Missione; è stato revisionato dalla Commissione AQ ricerca e inviato al Direttore.

Il "Riesame Annuale del Sistema di Governo Dipartimentale Anno 2024" è stato discusso e approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento in data 04/04/2025, delibera 40/2025.