



**Università
degli Studi
di Palermo**

**Dipartimento di Biomedicina,
Neuroscienze e Diagnostica avanzata**



Riesame Annuale del Sistema di Governo Dipartimentale Anno 2025

del Dipartimento di Biomedicina, Neuroscienze e Diagnostica avanzata

(delibera n. rep. 140/2026 del Consiglio di Dipartimento n. 09/2026 del 09/07/2026)



Sommario

1.	ANALISI DI CONTESTO	3
2.	MONITORAGGIO.....	4
2.1	Monitoraggio del Piano strategico dipartimentale (PSD).....	4
2.2	Analisi dei risultati della VQR 2020-2024	21
2.3	Organizzazione del Sistema di Governo e gestione delle risorse	23
a)	Organizzazione del Sistema Di Governo.....	23
b)	Gestione delle Risorse del Dipartimento	23
3.	INTERVENTI CORRETTIVI.....	26
3.1.	OBIETTIVI DEL PSD.....	26
3.2.	AZIONI CORRETTIVE	35
4.	ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO	37
	Allegati.....	37

Riesame Annuale del Sistema di Governo Dipartimentale Anno 2025

Il Riesame della politica strategica dipartimentale è parte integrante dell'Assicurazione della Qualità in quanto verifica la Qualità del dipartimento intesa come rispondenza tra gli obiettivi prefissati di valore e i risultati ottenuti, l'efficacia delle azioni intraprese e l'adeguatezza delle risorse destinate. Il processo di autovalutazione individua le cause di eventuali scostamenti tra gli obiettivi e risultati al fine di individuare appropriate azioni di miglioramento, in linea anche con la [Scheda di autovalutazione dei requisiti di dipartimento](#).

Il presente documento di Riesame rappresenta un momento di autovalutazione in cui far emergere punti di forza ed elementi di criticità/aree di miglioramento ed è funzionale al riconoscimento dell'eventuale necessità di introduzione di azioni correttive, fino alla modifica di obiettivi/indicatori/target del piano strategico dipartimentale, anche conseguentemente a mutamenti del contesto rispetto all'anno precedente (situazione socio-economico e territoriale di riferimento, propria organizzazione funzionale, ascolto dei Portatori di Interesse interni ed esterni).

1. ANALISI DI CONTESTO

Nel corso del 2025 non si sono verificati eventi tali da determinare modifiche sostanziali agli indirizzi strategici del Dipartimento. Le attività sono pertanto proseguite in continuità con quanto previsto nel Piano Strategico, perseguendo gli obiettivi e i target definiti negli ambiti della ricerca, della didattica e della terza missione.

Pur non essendo intervenute variazioni nella struttura organizzativa generale del BiND, nel corso dell'anno ha preso servizio il Responsabile dell'Unità Operativa Ricerca e Terza Missione. Seppur intervenuto a dicembre 2025, tale inserimento ha consentito una più efficace definizione e razionalizzazione dei processi amministrativi in un settore particolarmente rilevante e strategico per il Dipartimento. Nello stesso periodo si sono registrati ulteriori tre ingressi di personale tecnico-amministrativo; tali assunzioni sono tuttavia avvenute in sostituzione di unità trasferite presso altre strutture dell'Ateneo e, pertanto, non hanno determinato variazioni nella consistenza numerica complessiva del personale TAB del Dipartimento.

Infine, alla fine del 2025, il Prof. Giglia ha assunto l'incarico di Delegato alla Terza Missione in sostituzione del Prof. Oliveri, che ha richiesto il collocamento in aspettativa per l'assunzione di altro incarico. Per quanto concerne il personale docente, nel corso del 2025 si sono concluse le procedure concorsuali previste dalla programmazione triennale 2023–2025. In particolare, cinque ricercatori a tempo determinato di tipo B (RTDB) hanno conseguito il passaggio al ruolo di Professore Associato, mentre due professori di seconda fascia sono stati inquadrati nel ruolo di Professore Ordinario.

Inoltre, il Dipartimento ha registrato il trasferimento di un Professore Ordinario proveniente dall'Università degli Studi di Messina, il quale ha assunto, presso l'AOUP "la direzione assistenziale dell'Unità Operativa Complessa di Neurologia. Tale ingresso ha contribuito al rafforzamento delle competenze scientifiche, didattiche e assistenziali del Dipartimento in un settore di particolare rilevanza strategica.

Come dettagliato nei quadri successivi, la maggior parte degli obiettivi sono stati raggiunti e

in diversi casi anche superati, rimangono criticità nella numerosità del personale TAB per un adeguato supporto. Amministrativo così come nella numerosità del personale docente in alcune aree didattiche per la copertura dei settori di base. Alcuni obiettivi sono stati aggiunti, così anche alcuni indicatori per potere seguire in maniera più attenta i target definiti. Pertanto, il Dipartimento BiND ha inteso confermare nel 2025 le seguenti politiche strategiche: - Sostenere le attività di ricerca di base e applicata all'interno del Dipartimento, promuovendo una prospettiva multidisciplinare, con particolare attenzione alle attività dei giovani ricercatori. Incoraggiare le attività di ricerca di alta qualità in modo da pubblicare i risultati della ricerca su riviste ad alto impatto (primo quartile). - Rafforzare le attività di Public Engagement (PE) attraverso una cooperazione qualificata e continua con gli attori sociali nei processi di sviluppo socio-economico, culturale e innovativo del Territorio. Aumentare la visibilità e la comunicazione delle attività di PE attraverso il sito web del dipartimento e i social media. Rafforzare le attività del Centro Interdipartimentale Coscienza dell'Ateneo. Incoraggiare le sperimentazioni cliniche e incrementare le attività di formazione e aggiornamento continuo (corsi ECM) per medici e operatori sanitari della regione.

2. MONITORAGGIO

2.1 Monitoraggio del Piano strategico dipartimentale (PSD)

Linea Strategica	RICERCA		
Obiettivo B1- Promozione delle competenze culturali integrate del Dipartimento	Declinazione obiettivo Migliore definizione del contesto esterno (normativo, socioeconomico, territoriale) che di base offre ridotte opportunità intrinsecamente suscettibili di ricadute positive sulle attività di Ricerca e Terza Missione del Dipartimento. Appare utile una azione di sensibilizzazione che passa da una maggiore e più capillare visibilità delle competenze culturali del Dipartimento		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
Indicatore B1.1: Numero di linee di ricerca congiunte con coinvolgimento trasversale di più SSD (target biennio 2024-25: 30)	10	20	20 Obiettivo raggiunto rispetto il target 2024-2025. Si ritiene che le azioni messe in campo con il budget strategico dipartimentale abbiano permesso di incrementare la collaborazione tra gli SSD del Dip.to
Indicatore B1.2: Numero di docenti del BiND presenti ad eventi organizzati dal Dip.to utili per la discussione di attività di ricerca comuni	35	25	80 Obiettivo raggiunto. È necessario mettere in campo azioni per la rilevazione automatica delle presenze

(target biennio 2024-25: 40) (Nota: target per il 2025 modificato nel Riesame 2024: 25)			
Indicatore B1.3: Numero di progetti interdisciplinari finanziati dal BiND (Nota: aggiunto nel Riesame 2024)	0	1	2 Obiettivo raggiunto rispetto il target 2024-2025. Si ritiene che le azioni messe in campo con il budget strategico dipartimentale abbiano permesso di fornire supporto a due colleghi RTDB per le loro attività di ricerca
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione B1.1: Verifiche semestrali su documenti e in loco delle attività di ricerca svolte	IN CORSO		
Azione B1.2: Elaborazione linee di indirizzo specifiche anche in funzioni delle particolarità dei singoli laboratori	azione in corso di rimodulazione		
Azione B1.3 Monitoraggio a medio e lungo termine dei risultati conseguiti	IN CORSO (n. 2 progetti finanziati a valere del BSD 2025 sono attualmente in corso)		
Azioni correttive eventualmente inserite nel riesame 2024	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione B1.4: Organizzazione di una giornata dipartimentale per la illustrazione e discussione delle linee di ricerca condotte nei differenti laboratori	CONCLUSA Evento dipartimentale del 22/12/2025		
Azione B1.5: Attivazione procedure per emanazione bando	CONCLUSA N. 2 bandi ex Regolamento "Determinazioni per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità della Ricerca Dipartimentale Bi.N.D. (delibera n. 43 del CdD n. 2/2025): - Premialità: BANDO 2025 Premio per la migliore pubblicazione per l'assegnazione del premio Best Paper Award a "Giovani Ricercatori" afferenti al Dipartimento di Biomedicina,		

	Neuroscienze e Diagnostica avanzata (Bi.N.D.), che non abbiano compiuto il 40° anno di età, prot. 88820-29/05/2025 - Incentivazione: Bando PROGETTI DI RICERCA BIND 2025 (Misura I.1 del) prot. 128304-31/07/2025, delibera CdD n. rep. 173/2025, seduta n.09/2025 del 29/07/2025	
--	---	--

Linea Strategica	RICERCA		
Obiettivo B2 – Promozione della ricerca clinica integrata con le Istituzioni sanitarie di riferimento ...	Declinazione obiettivo Più efficaci contatti con le industrie farmaceutiche per la partecipazione a trial clinici e razionalizzazione nelle relazioni UNIPA/AOUP per le autorizzazioni del comitato etico		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
Indicatore B2.1 Numero di progetti clinici presentati da Docenti di area clinica del Dipartimento (target biennio 2024-25: 5)	10		9 Obiettivo raggiunto già nel 2024
Indicatore B2.2 Numero di progetti realizzati in collaborazione con Imprese dell'Area sanitaria (target biennio 2024-25: 5)	2	3	9 Obiettivo raggiunto e superato
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione B2.1 Verifiche su database in fase di sviluppo di tutti i trial che coinvolgono personale docente del Dipartimento	conclusa https://policlinico.pa.it/ctc-clinical-trial-center1		
Azione B2.2 Elaborazione linee di indirizzo specifiche sulla gestione amministrativo-contabile congiunta AOUP/Dipartimento dei trial clinici	non avviata	L'interlocuzione con l'amministrazione dell'AOUP Policlinico è risultata particolarmente difficile, si auspica che il cambiamento della presidenza della Scuola di Medicina (2026) e principale interlocutore con Azienda AOUP possa favorire le interazioni	
Azione 2.3 Nomina di un delegato dipartimentale per il monitoraggio e a semplificazione delle procedure di autorizzazione da parte del Comitato Etico	non avviata	Azione in corso di rimodulazione	
Azioni correttive eventualmente inserite nel	Stato di avanzamento delle Azioni:	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	



riesame 2024	in corso/conclusa/non avviata	
Azione a: Mantenere una linea di premialità del BiND per incoraggiare e supportare la presentazione di progetti	CONCLUSA Bando PROGETTI DI RICERCA BIND 2025 (Misura I.1 del Regolamento "Determinazioni per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità della Ricerca Dipartimentale Bi.N.D. (delibera n. 43 del CdD n. 2/2025)) prot. 128304-31/07/2025, delibera CdD n. rep. 173/2025, seduta n.09/2025 del 29/07/2025	

Linea Strategica	RICERCA		
Obiettivo B3 - Valorizzazione delle specificità culturali del Dipartimento	Declinazione obiettivo Razionalizzare lo sviluppo dei SSD del Dipartimento, potenziando i settori strategici per linee di ricerca di grande impatto socioeconomico (es. Neuroscienze) e per lo sviluppo di un'offerta formativa finalizzata ad acquisire specifiche competenze per la ricerca più aderente alle richieste del territorio (es. ssd di base)		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
Indicatore B3.1 Numero Ricercatori non produttivi (nessun prodotto di ricerca valido per VQR nel biennio precedente (<i>target biennio 2024-25: 0</i>))	3	0	7 (verifica su produzione scientifica 2024-2025; fonti dati: IRIS)
Indicatore B3.2 Numero di articoli pubblicati su riviste indicizzate (SCOPUS e/o ISI WoS) (<i>target biennio 2024-25: 300</i>)	221	79	239 (solo 1.01 Articolo in rivista, 1.06 Lettera, 1.09 Review essay - rassegna critica, 1.11 Nota o commento) 252 (tutte le tipologie di prodotto) Obiettivo raggiunto e superato per il biennio
Indicatore B3.3 Numero di pubblicazioni indicizzate (SCOPUS e/o ISI WoS) con coautore straniero (<i>target biennio 2024-25: 100</i>)	92	8	65 Obiettivo raggiunto e superato per il biennio
Indicatore B3.4 Numero pubblicazioni indicizzate (SCOPUS e/o ISI WoS) ricadenti nel I e II quartile (<i>target biennio 2024-25: 280</i>)	205	74	221 (solo 1.01 Articolo in rivista, 1.06 Lettera, 1.09 Review essay -

			rassegna critica, 1.11 Nota o commento) 233 (tutte le tipologie di prodotto) Obiettivo raggiunto e superato
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione B3.1 Verifiche annuali organico docenti del Dipartimento rispetto alle necessità di ricerca e didattica che eventualmente necessitano di una variazione rispetto a quanto previsto dalla programmazione triennale	Avanzamento 100%. Quest'anno si darà avvio alla programmazione triennale 2026-2028		
Azione B3.2 Verifica di necessità in GSD e SSD non presenti nel Dipartimento al fine di programmare ruoli finalizzati alla copertura degli insegnamenti dei CdS incardinati nel Dipartimento	Avanzamento 100%. Quest'anno si darà avvio alla programmazione triennale 2026-2028		
Azione B3.3 Nomina di uno o più delegati ai Poli territoriali	Azione non avviata.	Questa azione in realtà è delegata alla scuola.	
Azione B3.4 Monitoraggio annuale delle esigenze disciplinari del dipartimento in ambito didattico e di ricerca	Avanzamento 100% Quest'anno si darà avvio alla programmazione triennale 2026-2028 e stiamo proprio monitorando le necessità dei settori		
Azione B3.5 Analisi critica della performance dipartimentale, mediante elaborazione successivo commento in sede di Consiglio del rapporto annuale di riesame della ricerca	Avanzamento 100%	Nel Consiglio di Dipartimento n.09/2026 del 09/07/2026) di presentazione e approvazione del riesame 2025 sono stati analizzati i risultati VQR 2020-2024	
Azioni correttive eventualmente inserite nel riesame 2024	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione a:			
Azione b:			
...			

Linea Strategica	RICERCA		
Obiettivo B4 – Promozione della qualità della ricerca ed attrattività dei finanziamenti	Declinazione obiettivo Miglioramento della collocazione internazionale della ricerca dipartimentale mediante la incentivazione della partecipazione a bandi PON, POR, FSR, PNRR destinati ai gruppi di ricerca scientificamente più solidi e con ampia rete di collaborazioni internazionali		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
Indicatore B4.1 Numero di articoli pubblicati su riviste indicizzate (SCOPUS e/o ISI WoS) (target biennio 2024-25: 300)	325	79	239 ((solo 1.01 Articolo in rivista, 1.06 Lettera, 1.09 Review essay -rassegna critica, 1.11 Nota o commento) 252 (tutte le tipologie di prodotto) Obiettivo raggiunto e superato per il biennio
Indicatore B4.2 Numero di pubblicazioni indicizzate (SCOPUS e/o ISI WoS) con coautore straniero (target biennio 2024-25: 100)	92	8	66 Obiettivo raggiunto e superato per il biennio
Indicatore B4.3 Numero pubblicazioni indicizzate (SCOPUS e/o ISI WoS) ricadenti nel I e II quartile (target biennio 2024-25: 280)	276	4	221 (solo 1.01 Articolo in rivista, 1.06 Lettera, 1.09 Review essay -rassegna critica, 1.11 Nota o commento) 233 (tutte le tipologie di prodotto) Obiettivo raggiunto e superato
Indicatore B4.4 Numero medio di articoli su riviste internazionali di elevato impatto scientifico dei Docenti neo-reclutati. (target biennio 2024-25: 15)	13 totali 6,5 (media)	15 totali	Media 3,92 n. 51 prodotti Q1 e Q2 totali/n. 13 docenti neo-reclutati ¹ Obiettivo raggiunto e superato
Indicatore B4.5 Numero di studiosi invitati come Visiting Professor(target biennio 2024-25: 4)	3	1	2 Obiettivo raggiunto
Indicatore B4.6 Numero di progetti di ricerca peer reviewed nazionali ed internazionali finanziati a docenti del BiND (Nota:	0	7	6

¹ Intesi come i docenti che hanno cambiato ruolo nel 2025

aggiunto nel Riesame 2024) (target biennio 2024-25: 7)			
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione B4.1 Verifiche semestrali delle attività di ricerca svolte ed eventuali carenze scientifiche	Conclusa		
Azione B4.2 Elaborazione piano operativo di supporto ai ricercatori che evidenzino difficoltà nell'accesso a finanziamenti della ricerca al fine di agevolare la presentazione di istanze valide ed eventuale loro integrazione in gruppi più solidi e di esperienza in questo contesto	Conclusa Implementazione nel Piano di impegno del BSD 2025 di azioni a supporto dei ricercatori sia per finanziamento progetti di ricerca sia per supporto alla pubblicazione di prodotti di quartile Q1 e Q2		
Azione B4.3 Attività seminariale specifica concertata con il competente settore di Ateneo	Conclusa (partecipazione corso APRE organizzato dall'Ateneo)		
Azioni correttive eventualmente inserite nel riesame 2024	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione a:			
Azione b:			
...			

Linea Strategica	RICERCA		
Obiettivo B5 Ammodernamento della dotazione edilizia e strumentale dei laboratori	Declinazione obiettivo Miglioramento e modernizzazione dotazione strutturale dei laboratori di Ricerca specie nelle sedi strutturalmente più compromesse anche in termini di adeguamento alla normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro ed alla riqualificazione energetica		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
Indicatore B5.1 Programmazione edilizia triennale (indicatore non quantitativo)	2		2 Inclusione formale degli interventi di messa in sicurezza e riqualificazione ambientale di alcuni laboratori del BIND nella programmazione edilizia, con contestuale assegnazione delle relative fasi di progettazione esecutiva.
Indicatore B5.2 Piano di			Approvazione della

esecutività lavori (indicatore non quantitativo)			progettazione esecutiva e formale consegna dei lavori alle ditte appaltatrici per l'avvio dei cantieri nei laboratori individuati ad Anatomia Umana e Istologia, Biologia e Genetica e Fisiologia Umana
Indicatore B5.3 Verifica degli interventi realmente effettuati ed inseriti nei DVR (target biennio 2024-25: 2)	2	2	2 Gli interventi effettuati non sono stati inseriti ancora nel DVR poiché i lavori di ammodernamento di alcuni laboratori del BiND sono stati avviati ma non ancora ultimati
Indicatore B5.4 Numero di unità di personale tecnico impegnate nei laboratori di ricerca presenti in dipartimento (Nota: aggiunto nel Riesame 2024) (target biennio 2024-25: 2)		2	2
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione B5.1: Elaborazione progetto complessivo di ristrutturazione laboratori di ricerca	Azione avviata	Azione avviata	
Azioni correttive eventualmente inserite nel riesame 2024	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione a: Reclutare figure tecniche in funzione delle attività specifiche dei laboratori	In corso		

Linea Strategica	RICERCA		
Obiettivo B6- Razionalizzazione della collocazione dei laboratori destinati alla sperimentazione animale	Declinazione obiettivo Razionalizzare le risorse tecnologiche già esistenti in Dipartimento anche in cooperazione con altri Dipartimenti che svolgono sperimentazione animale e con ATEN al fine di ottimizzarne procedure sperimentali che prevedono sperimentazione animale e riattivazione RMN 7 tesla		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
Indicatore B6.1 Numero di progetti che prevedono sperimentazione animale autorizzati dal Ministero della Salute (target biennio 2024-25: 10)	3	7	5 Obiettivo non è stato raggiunto per una singola unità. C'è da considerare che la normativa nazionale per la sperimentazione è stringente e spesso si verificano interlocuzioni con il Ministero

			molto lunghe ed a volte non sempre congrue per l'approvazione finale. Un iter che ritarda notevolmente l'avvio dei progetti
Indicatore B6.2 Numero di personale tecnico addetto alla sorveglianza e il benessere animale (target biennio 2024-25: Ateneo 1)	1	0	0
Indicatore B6.3 Numero di stabilimenti allevatori ed utilizzatori autorizzati nell'Ateneo (target biennio 2024-25: 1)	1	0	0
Indicatore B6.4 Monitoraggio delle attività svolte e da svolgere per la riattivazione della RMN 7 tesla (indicatore non quantitativo) (target biennio 2024-25 NON DEFINITO)	<i>inserimento in un progetto presentato</i>		0
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione B6.1 Elaborazione progetto di trasferimento dei laboratori di ricerca presso ATEN	Conclusa	Tutte le attività di sperimentazione animale dei docenti del BiND sono svolte presso l'ATEN. Nel 2025 la responsabilità dello stabulario del Dip. BiND è stata trasferita al Dipartimento MEPRECC.	
Azione B6.2 Elaborazione di un progetto integrato di laboratori che prevedono uso degli animali in una sede unica	Conclusa		
Azione B6.3 Piano di esecutività lavori trasferimento laboratori	Conclusa		
Azione B6.4 Verifica sostenibilità finanziaria riattivazione RMN 7 Tesla	Non avviata	L'azione non è stata avviata perché il progetto è ancora in valutazione.	
Azione B6.5 Elaborazione progetto ampliamento stabulario dipartimentale	Non avviata	Nel 2025 la responsabilità dello stabulario del Dip. BiND è stata trasferita al Dipartimento MEPRECC.	
Azioni correttive eventualmente inserite nel riesame 2024	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione a:			

Linea Strategica	Terza Missione		
Obiettivo n. C1	Valorizzazione, ampliamento e promozione dei beni culturali dipartimentali		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
Indicatore C1.1: Accredитamento presso il Si.M.U.A ed il registro dei Beni culturali della Regione siciliana di ulteriori collezioni scientifiche del Dipartimento	2	1	1 Obiettivo raggiunto
Indicatore C1.2: Numero di eventi a carattere divulgativo (culturale in cui le collezioni scientifiche del Dipartimento vengono esposte)	15	7	5 Obiettivo non raggiunto
Indicatore C 1.3: Numero visitatori del Museo e delle Collezioni scientifiche del Dipartimento	1000	600	700 Obiettivo raggiunto
Indicatore C1.4 Numero di articoli pubblicati in Cataloghi o Riviste del settore in cui viene trattato il patrimonio culturale architettonico e scientifico del Dipartimento	3	5	1 Obiettivo non raggiunto
Indicatore C1.5: Numero di interventi di restauro del patrimonio collettaneo e museale del Dipartimento	1	3	0
Indicatore C1.6: Numero di progetti di ampliamento e sviluppo delle collezioni del Dipartimento	1	2	0
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione a: Miglioramento della logistica del Museo e delle Collezioni scientifiche al fine di consentire la massima fruizione da parte del pubblico	in corso		
Azione b: Completamento dell'accreditamento delle collezioni scientifiche nel catalogo generale dei beni culturali della Regione siciliana	in corso		
Azione c: Partecipazione di tutte le strutture espositive del Dipartimento ad iniziative quali "Palermo apre le porte", le "Vie dei tesori" organizzate dalla Città metropolitana di Palermo	conclusa		
Azione d: Digitalizzazione completa del patrimonio espositivo dipartimentale	in corso		
Azione e: Inserimento nella Rete europea dei Musei scientifici	conclusa	La collezione di Strumenti scientifici di Fisiologia e Psicofisiologia nel corso del 2025 é stata registrata ed accreditata nella sua interezza presso il Catalogo digitale dei Musei e delle Collezioni del Ministero della Cultura	
Azione f: Interazione ai fini del	non avviata	Non sono presenti nella collezione	

completamento del restauro del patrimonio espositivo con il C.L. in Restauro dei Beni culturali		strumenti che necessitano restauro, tutte le componenti collettive sono state restaurate o sono pervenute dagli originari laboratori in ottime condizioni
Azioni correttive eventualmente inserite nel riesame 2024	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione
Azione a:		
Azione b:		

Linea Strategica	Terza Missione		
Obiettivo n. C2	Ricerca clinica integrata dipartimentale ed Aziendale		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
Indicatore C2.1a: Verifica dell'efficacia della creazione di un database condiviso tra Dipartimento e AOU Policlinico	0	1	1
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione C2.1: Potenziamento ulteriore delle attività, con proposte di inserimento in un numero crescente di trial anche come unità capofila	in corso		
Azione C2.2: Miglioramento e semplificazione delle relazioni con l'AOU Paolo Giaccone ai fini della gestione e condivisione dei dati e delle procedure burocratiche ed amministrative, anche nell'ottica di un più agevole reperimento delle informazioni inerenti (azione già programmata in condivisione con la Scuola e con l'Azienda Policlinico).	non avviata	L'interlocuzione con l'amministrazione dell'AOU Policlinico è risultata particolarmente difficile, si auspica che il cambiamento della presidenza della Scuola di Medicina (2026) e principale interlocutore con Azienda AOU possa favorire le interazioni	
Azioni correttive eventualmente inserite nel riesame 2024	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione a:			
Azione b:			

Linea Strategica	Terza Missione		
Obiettivo n. C3	Consolidamento ed ampliamento del partenariato con strutture imprenditoriali del territorio regionale		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
Ind C3.1 Numero di convenzioni con Enti culturali esterni	15	30	2
Ind C3.2 Numero di eventi divulgativi	70	70	60

Ind C3.3 Numero di prodotti audiovisivi prodotti in partenariato con Enti esterni	5	8	2
Ind C3.4: Numero di attività seminariali svolte in cooperazione con Enti esterni	14	50	55 Obiettivo raggiunto
Ind C3.5 Numero degli spin-off dipartimentali	6	5	6
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione a: Mantenimento, supporto e sviluppo degli spin-off accademici.	in corso		
Azione b: Partecipazione a bandi regionali e nazionali nell'ambito dei programmi operativi di volta in volta disponibili.	Conclusa		
Azione c: Partecipazione ad eventi a carattere informativo o divulgativo (es. Notte Europea dei ricercatori, A Pint of Science, o eventi simili).	Conclusa		
Azione d: Divulgazione presso Aziende ed Enti culturali delle competenze scientifiche dipartimentali	Conclusa		
Azioni correttive eventualmente inserite nel riesame 2024	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione a:			
Azione b:			

Linea Strategica	TERZA MISSIONE		
Obiettivo n. C4 ...	Declinazione obiettivo Rafforzare la comunicazione istituzionale verso la società e cittadinanza²		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
Indicatore C4.1: Numero di comunicazioni inviate ad Ateneo News E/O sezione news del sito del Dipartimento dai docenti del Dipartimento, dottorandi e specializzandi (target biennio 2024-25: 10)		10	6 Numero di comunicazioni inviate ad Ateneo News dai docenti del Dipartimento, dottorandi e specializzandi 63 Numero di comunicazioni inviate alla sezione news del sito del Dipartimento dai docenti del

² Obiettivo inserito nel riesame 2024

			Dipartimento, dottorandi e specializzandi
Indicatore C4.2: numero di followers nei social (target biennio 2024-25: 400)		400	700
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione a: Incentivare i docenti a comunicare le loro numerose attività	Conclusa (Azione capillare dei Delegati alla Terza Missione- Prof. M. Oliveri prima e Prof. G. Giglia dopo- di sensibilizzazione presso i docenti per la comunicazione delle iniziative)		
Azioni correttive eventualmente inserite nel riesame 2024	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione a:			

Linea Strategica	Didattica		
Obiettivo D1	Declinazione obiettivo Consolidamento e Sviluppo dell'offerta formativa		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
Indicatore a: Numero dei corsi di studio attivi e incardinati nel Dipartimento	17	16	14 + 4 nei poli decentrati di Trapani e Caltanissetta
Indicatore b: Numero di ruoli a proposta interdipartimentale per SSD impegnati in corsi di studio al di fuori della scuola di medicina	2	3	1 Obiettivo non raggiunto. Le risorse in termini di Punti Organico assegnati al Dipartimento BiND nel 2025 sono state inferiori al 2024 e non hanno consentito raggiungere il target previsto
Indicatore c: Adeguatezza delle risorse del personale TA dedicato alle attività didattiche e le necessità delle strutture formative del dipartimento	4	4	3 Obiettivo non raggiunto. Nel 2025 un'unità del UO Didattica del BiND è stata trasferita in altro Dipartimento e l'unità subentrata è stata assegnata ad altra UO del Dipartimento.
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	



Azione a: Programmazione in ambito dipartimentale della distribuzione delle risorse al fine di sostenere l'ampia offerta formativa	Conclusa	La programmazione 2020-2025 si è conclusa ed è in fase di avvio quella 2026-2028 nella quale si porrà attenzione al potenziamento degli SSD degli insegnamenti di base per i quali sono evidenti criticità dovute a carenza di docenti.
Azione b: Integrazione funzionale fra personale TAB della Scuola di Medicina e Chirurgia e personale TAB del Dipartimento per una gestione delle funzioni di front-office, istruzione pratiche studenti e pubblicazione di delibere decreti ed avvisi in tempi utili e fruibili dalla popolazione studentesca	In Corso. Avanzamento 20%.	Integrazione parziale del personale TA del Dipartimento con il personale TA della Scuola di Medicina e Chirurgia per supporto alle attività inerenti alle attività didattiche dei CdS afferenti al Dipartimento, le Scuole di Specializzazione e le pratiche di convalida di convalida delle carriere degli studenti. Obiettivo della nuova Presidenza della Scuola di Medicina e Chirurgia è di potenziare l'integrazione delle attività delle UO Didattiche dei 3 Dipartimenti medici con quella della stessa Scuola.
Azione c: Potenziamento dell'organico del Personale TA, adeguatamente formato da destinare al supporto gestionale della Didattica	In corso. Avanzamento 10%.	È in atto un'interlocuzione con la Governance di Ateneo per il potenziamento della formazione del personale TA per aree tematiche inerenti all'organizzazione e la gestione della didattica.
Azione d: Miglioramento e potenziamento della internazionalizzazione dei Corsi di Laurea che prevedono analoghi percorsi in Università straniere attraverso l'istituto delle convenzioni ed il rilascio del doppio titolo.	In corso. Avanzamento 50%.	Nel BiND è presente il Corso di Laurea Magistrale internazionale in Neuroscienze in lingua inglese, che nell'AA 25-26 ha registrato un notevole incremento del numero di immatricolati. Inoltre alcuni delle professioni sanitarie hanno stipulato delle convenzioni con CdS europei al fine di permettere ai propri studenti di partecipare al programma Erasmus. Quest'ultima azione è stata particolarmente complessa vista la difficoltà di trovare CdS europei con piani di studio sovrapponibili e vista lo scarso appeal dello studio all'estero per gli studenti delle lauree sanitarie.
Azione e: Identificazione dei fattori che determinano una variabilità tra un anno all'altro dell'appeal dei CdL con sbocco lavorativo nell'ambito della ricerca di base e applicata	In corso	Nell'AA 2025-2026 i CdLM in Neuroscienze e Biotecnologie Mediche e Medicina Molecolare hanno registrato un incremento del numero di immatricolati
Azioni correttive eventualmente inserite nel riesame 2024	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione
Azione a:		
Azione b:		

Linea Strategica	Didattica - Orientamento		
Obiettivo E1	Declinazione obiettivo Consolidamento delle attività di conoscenza da parte degli studenti		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
Indicatore a: Numero di stakeholder specifici	Il numero di stakeholder per CdS è almeno di tre considerato l'Ordine professionale, l'Azienda sanitaria di riferimento e le associazioni dei pazienti	Il numero di stakeholder per CdS è almeno di tre considerato l'Ordine professionale, l'Azienda sanitaria di riferimento e le associazioni dei pazienti,	Il numero di stakeholder per CdS è almeno di tre considerato l'Ordine professionale, l'Azienda sanitaria di riferimento e le associazioni dei pazienti, centri di ricerca pubblici e privati
Indicatore b: Numero di incontri con portatori di interesse	1	1	1
Indicatore c: numero di attività di orientamento coordinate tra COT, Scuola di Medicina e Dipartimento	Il numero di attività di orientamento nel 2024 sono state due, una di Ateneo (Welcome Week) e una di Dipartimento (Open Day)	2	2 di Ateneo (Welcome Week e Welcome day per le Lauree Magistrali) e 2 di Dipartimento (Open Day e giornata di Placement)
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione a: Open Day Dipartimentale	Conclusa. Il BiND ha partecipato all'open day dell'Ateneo ed organizzato con successo l'open day dipartimentale		
Azione b: Incontri con le Scuole	Conclusa. Il BiND ha partecipato all'Open Day dell'ateneo ed organizzato con successo l'Open Day dipartimentale		
Azione c: Manifestazioni di Orientamento	In Corso. Il BiND nel 2025 ha partecipato al progetto nazionale MOOD per l'orientamento e l'ingresso in CdS di Medicina e Chirurgia e ha organizzato il progetto Vita per limitare la dispersione nell'ambito delle discipline STEM		
Azione d: Creazione di uno sportello, coordinato dal delegato al dipartimento, per	Non Avviata	Si sta pensando di attivare lo sportello insieme alla Scuola di Medicina e Chirurgia	

l'orientamento in itinere		
Azione e: Career day	Conclusa. Il Dip.to partecipato al Career day di Ateneo	
Azioni correttive eventualmente inserite nel riesame 2024	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione
Azione a:		
Azione b:		

Linea Strategica	Didattica - Internazionalizzazione		
Obiettivo F1	Declinazione obiettivo Sviluppare e potenziare la dimensione internazionale al fine di migliorare la qualità dell'offerta formativa e dei prodotti della ricerca		
Indicatore/i	Valore dell'indicatore al 2024	Target 2025	Valore raggiunto 2025
Indicatore a: Numero di accordi di cooperazione con strutture di ricerca estere	41 (Erasmus + Cooperazione Scientifica)	10	32
Indicatore b: Numero dei docenti proponenti o facenti parte di partnership internazionali	7	8	10
Indicatore c: Numero di studenti stranieri in ingresso per attività formativa curriculare e/o attività di ricerca	85 (Erasmus + Forthem + Erasmus Traineeship)	Incremento di 50	164 (Erasmus + Forthem + Erasmus Traineeship)
Indicatore d: Numero di Visiting Professor	3 (azione Cori + Forthem)	6	3 (1visiting +2 Forthem)
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione	
Azione a: Ampliamento degli accordi di cooperazione e di mobilità all'estero di docenti, studenti, personale amministrativo	In corso	Il numero di accordi nel 2025 ha superato il target 2025.	
Azione b: Partecipazione al coordinamento di progetti internazionali di ricerca e cooperazione.	Conclusa		
Azione c: Strutturazione di Corsi che, sulla base di partnership consolidate con sedi universitarie straniere, rilascino agli studenti titoli di laurea "doppi" o "congiunti".	Azione non avviata	Nel 2025 è stata mantenuta la stessa Offerta Formativa del 2024 in quanto risulta carente la disponibilità di risorse per i settori di base che insegnano nei primi anni delle Lauree delle professioni sanitarie e delle Lauree Magistrali a ciclo unico.	
Azione d: Formazione, informazione e supporto dei docenti interessati a presentare proposte progettuali di	Azione non avviata	I docenti del Dipartimento hanno partecipato a corsi di formazione e azioni di supporto promossi dall'Ateneo.	



carattere internazionale.		
Azione e: Creazione di un'U.O. di internazionalizzazione trasversale tra le U.U.O.O. Ricerca e didattica che possa costituire una agevole interfaccia con le diverse istituzioni universitarie e di ricerca straniere.	Azione non avviata	La carenza di personale TA non consente la creazione di nuove U.O.
Azione f: Inserimento del Sistema museale e collettaneo dipartimentale nella rete internazionale dei musei scientifici	In corso	Sono in corso delle interlocuzioni al fine di conoscere i requisiti necessari per l'inserimento delle collezioni nella rete europea dei musei scientifici
Azioni correttive eventualmente inserite nel riesame 2024	Stato di avanzamento delle Azioni: in corso/conclusa/non avviata	Breve commento in caso di mancato avviamento dell'azione
Azione a:		
Azione b:		
...		

2.2 Analisi dei risultati della VQR 2020-2024

Per il **Dipartimento di Biomedicina, Neuroscienze e Diagnostica avanzata – UNIPA**, il risultato VQR 2020-2024 restituisce un punteggio al di **sotto della media nazionale nelle aree principali** in cui il Dipartimento compare, soprattutto **Area 6 – Scienze mediche e Area 5 – Scienze biologiche**.

Il BIND presenta una composizione scientifico-disciplinare ampia e frammentata; tale assetto ha amplificato l'effetto dei GSD/SSD meno performanti, soprattutto in Area 6, dove una parte rilevante dei prodotti è distribuita tra settori piccoli e medi con valutazioni complessivamente basse. Sembrerebbe che il frazionamento abbia inciso come fattore strutturale di dispersione e di trascinamento della media complessiva.

Dall'analisi del documento "Risultati delle singole istituzioni -28 maggio 2026, Università degli Studi di PALERMO" si evince che per il Dipartimento BiND sono riportate le valutazioni per n. 3 (Aree 05 e 06-profilo a. e b.- e 09- solo profilo b.) delle 7 Aree scientifiche cui afferiscono i docenti. Ai fini della valutazione sono stati riportati n. 269 (**n. 118 Area 05, n. 141 Area 06 e n.10 Area 09**) prodotti dei 279 conferiti. Risulta che n. 10 prodotti (n.1 area 03, n. 1 Area 10, n. 6 Area 11 e n. 2 Area 13) non figurano nei report. Pertanto, sembrerebbe che l'approccio peculiare del Dipartimento BiND di valorizzazione della multidisciplinarietà, attraverso la commistione e contaminazione dei saperi al fine di integrare competenze scientifiche, tecnologiche, umanistiche, sociali e economiche in modo sistematico e complementare, si sia rivelato penalizzante ai fini della valutazione VQR.

Inoltre, poiché si erano verificati n. 3 casi di mancato conferimento:

- n. 2 nell'AREA MIN. 05 - Scienze biologiche (Settore BIOS-07/A – Biochimica; Settore BIOS-10/A - Biologia cellulare e applicata),
- n. 1 AREA MIN. 06 - Scienze mediche (Settore MEDS-22/A - Diagnostica per immagini e radioterapia),

la numerosità dei prodotti "attesi", utili al calcolo degli indicatori "I voto medio ($I=v$ Somma punteggi/n Prodotti attesi)" e R, nei profili a. e b., **risulta invece n. 120 Area 05 e n. 142 Area 06**. Il dettaglio è riportato nel documento allegato ([Tabella 1.1](#)).

Purtroppo, la circostanza ha determinato una ulteriore penalizzazione,

Il risultato della valutazione è sintetizzato nelle tabelle per profilo:

Profilo a)

Istituzione	Dipartimento	Area	Numero prodotti attesi nel Dipartimento	Numero prodotti conferiti	A	B	C	D	E
Palermo	Biomedicina, Neuroscienze e Diagnostica avanzata	5	31	29	0	8	16	5	2
Palermo	Biomedicina, Neuroscienze e Diagnostica avanzata	6	46	45	4	3	24	8	7
TOTALE			77	74	4	11	40	13	9

Profilo b)

Istituzione	Dipartimento	Area	Numero prodotti attesi nel Dipartimento	Numero prodotti conferiti	A	B	C	D	E
Palermo	Biomedicina, Neuroscienze e Diagnostica avanzata	5	89	89	5	29	49	6	0
Palermo	Biomedicina,	6	96	96	1	9	57	26	3

	Neuroscienze e Diagnostica avanzata							
Palermo	Biomedicina, Neuroscienze e Diagnostica avanzata	9	10	10	0	6	4	0
TOTALE		195	195	6	44	110	32	3
TOTALE a)+b)		272	269	10	55	150	45	12
Incidenza % della numerosità dei prodotti per fascia di valutazione sul totale dei prodotti attesi				4%	20%	55%	17%	4%
				24%				

Con riferimento al posizionamento nazionale del Dipartimento BIND rispetto al profilo complessivo a+b (totale del personale: personale stabile + personale reclutato/promosso nel periodo 2020-2024) si rileva che il **BIND risulta essere dimensionalmente rilevante, ma qualitativamente sotto media**. L'Area 5 riporta un risultato leggermente superiore rispetto all'Area 6, ma entrambe sono sotto 1. L'Area 9, con i 10 prodotti conferiti, consegue un risultato in linea con le altre due aree.

Con riferimento al posizionamento del Dipartimento BIND all'interno dell'Ateneo, i dati dei report Anvur riportano un posizionamento non elevato del Dipartimento, che accomuna, però i tre dipartimenti di area medica di UNIPA, e sebbene il Dipartimento pesi molto nel risultato complessivo dell'Ateneo, purtroppo il voto medio non è alto

L'esito della valutazione dei singoli prodotti lascia perplessi, in quanto i prodotti conferiti erano stati oggetto di peer review internazionali e accettati per la pubblicazione sulle riviste, di cui la maggior parte in quartile Q1 e Q2.

La metodologia dipartimentale utilizzata per la selezione dei prodotti da conferire, tra quelli indicati dai Ricercatori del Dipartimento, aveva privilegiato un approccio basato su indicatori citazionali oggettivi, ricavati da IRIS. Non potendo prevedere l'influenza della valutazione "soggettiva" dei GEV, gli indicatori citazioni standardizzati sono stati utilizzati per l'analisi e la valutazione dipartimentale, al fine di effettuare una simulazione degli scenari ottimali di selezione e conferimento dei prodotti di ricerca. È stato messo a punto un algoritmo, riferito allo score 141, basato su dati di IRIS relativi a "Best Percentile Citazioni Scopus" e "Best Percentile CiteScore", che ha consentito di ricavare il posizionamento del prodotto rispetto al prodotto con percentile 100 e di simulare la classificazione dei prodotti di ricerca, secondo le fasce di valutazione indicate all'Articolo 7 - Valutazione dei prodotti del bando VQR.

Il base all'algoritmo applicato per la selezione, la ripartizione in fasce di valutazione risultava avere una Incidenza % della numerosità dei prodotti per fascia di **valutazione A pari a 76,60% e per fascia B pari a 21,63%** sul totale dei prodotti conferiti (per il calcolo delle precedenti percentuali sono stati considerati anche i n. 3 prodotti non conferiti). Le percentuali rimangono stabili se si considerano soltanto le 3 aree valutate, perché con numerosità superiore a 10 prodotti.

Si rimanda all'allegato per la descrizione della metodologia applicata e dei risultati.

2.3 Organizzazione del Sistema di Governo e gestione delle risorse

a) Organizzazione del Sistema Di Governo

Al termine della programmazione triennale 2023–2025, il Dipartimento Bi.N.D. dispone di risorse umane complessivamente adeguate, seppur limitate rispetto alla crescente complessità delle attività istituzionali e degli obiettivi strategici perseguiti.

Per quanto riguarda il personale docente, la programmazione triennale ha consentito una crescita equilibrata dei diversi settori scientifico-disciplinari del Dipartimento, in coerenza con le risorse assegnate dall'Ateneo. Tale processo ha permesso sia il consolidamento delle aree tradizionalmente caratterizzanti il Bi.N.D., sia l'acquisizione di nuove competenze in ambiti interdisciplinari, quali quelli economico e psicologico, contribuendo a rafforzare la capacità del Dipartimento di sviluppare attività integrate di ricerca, didattica e terza missione.

L'organizzazione interna, basata su deleghe del Direttore e commissioni dipartimentali, si è dimostrata efficace nel supportare il raggiungimento degli obiettivi del Piano Strategico. In particolare, la Commissione AQ Ricerca ha svolto un ruolo rilevante nella definizione delle linee strategiche, nell'elaborazione del regolamento di premialità della ricerca e nella gestione delle procedure di assegnazione dei contributi dipartimentali.

Sul versante tecnico-amministrativo, le assegnazioni intervenute negli ultimi anni hanno consentito la costituzione di un gruppo di lavoro competente e in grado di garantire un adeguato supporto alle attività del Dipartimento. L'ingresso del Responsabile dell'Unità Operativa Ricerca e Terza Missione ha inoltre rafforzato la capacità amministrativa nella gestione di programmi particolarmente complessi, tra cui progetti finanziati nell'ambito del PNRR, del PNC e dei bandi a cascata.

Il Dipartimento dispone di un modello organizzativo aggiornato e coerente con la propria missione istituzionale. Tuttavia, per sostenere pienamente le linee di sviluppo delineate nel Piano Strategico, si ritiene necessario un ulteriore rafforzamento dell'organico, attraverso il reclutamento di nuovi ricercatori tenure-track e l'assegnazione di almeno due o tre ulteriori unità di personale tecnico-amministrativo. In conclusione, le risorse attualmente disponibili risultano sufficienti a garantire la gestione ordinaria e il perseguimento degli obiettivi programmati, ma appaiono appena adeguate rispetto alle prospettive di crescita e alle future esigenze del Dipartimento.

23

b) Gestione delle Risorse del Dipartimento

Risorse umane

Rispetto al suo approccio strategico, orientato alla valorizzazione della multidisciplinarietà e all'integrazione delle competenze scientifiche, tecnologiche, umanistiche, sociali e economiche, il Dipartimento Bi.N.D. dispone di un corpo docente e di ricerca complessivamente adeguato alle esigenze della ricerca e della terza missione. All'interno del Dipartimento sono rappresentate n. 7 Aree (AREA 03 - Scienze chimiche, AREA 05 - Scienze biologiche, AREA 06 - Scienze mediche, AREA 09 - Ingegneria industriale e della informazione AREA 10 - Scienze delle antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche, AREA 11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche e AREA 13 - Scienze economiche e statistiche), per un totale di n. 29 SSD. Si rimanda all'allegato per le informazioni di dettaglio.

Persistono tuttavia criticità nell'ambito della didattica, in particolare nei settori dell'area 06 MED

e soprattutto nelle discipline di base (Area 05, SSD BIO), coinvolte trasversalmente in tutti i Corsi di Studio. I docenti di tali settori sostengono spesso carichi didattici superiori alle 120 ore annue, con crescenti difficoltà nella copertura degli insegnamenti, specialmente presso le sedi decentrate.

La programmazione triennale 2023–2025 ha consentito di ridurre parzialmente tali criticità, ma l'istituzione di due nuovi Corsi di Laurea a partire dall'a.a. 2026–2027 e l'attivazione del terzo canale del Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia comportano ulteriori esigenze di copertura didattica, soprattutto nei primi anni di corso. Si auspica pertanto che le risorse disponibili nella programmazione 2026–2029 possano essere destinate prioritariamente al rafforzamento dei settori maggiormente impegnati nella didattica.

La strategia dipartimentale nel 2025 ha continuato a valorizzare i SSD che hanno ottenuto risultati superiori alla media nella più recente VQR, garantendo al contempo sostegno ai settori che hanno evidenziato performance inferiori. L'anticipazione della programmazione 2026–2029 ha inoltre consentito di fornire una prospettiva ai ricercatori PNRR del Dipartimento e di attivare tre posizioni di Ricercatore in Tenure Track, di cui due nelle discipline di base e una in ambito clinico. La futura programmazione dovrà assicurare continuità al reclutamento di giovani ricercatori per sostenere le attività di ricerca e alleggerire il carico didattico dei docenti. Sul piano della formazione, il Dipartimento promuove l'aggiornamento continuo del personale docente attraverso le iniziative del CIMDU e il supporto dei Mentori della Didattica. Analogamente, il personale tecnico-amministrativo è incentivato a partecipare ai percorsi formativi dell'Ateneo, anche mediante l'incremento delle risorse destinate alle missioni per formazione. La Responsabile Amministrativa monitora costantemente l'efficacia delle attività formative e la distribuzione del personale, garantendo continuità ed efficienza dell'azione amministrativa.

Risorse economiche

I dati presenti sul cruscotto riportano variazioni incrementative di bilancio per un totale pari a 1.556.611,00€. Si tratta di n. 6 progetti, per i quali, seppur avviati nel 2024, l'iter approvativo si è concluso nel 2025 a causa della carenza di personale tecnico-amministrativo.

Di questi n. 3 progetti PNRR M4 C2 I1.3 PE BaC (LIFE OIL RS Prof. R. Alessandro, GEB Aging RS prof. M. Ciaccio e In TeMPO Western Sicily RS Prof. R. Monastero) risultano conclusi entro il 2025; n. 2 PNRR Missione 6 Componente 2 Investimento 2.1 Ministero della Salute (PNRR-MCNT1-2023-12377835 RS Prof. R. Alessandro e PNRR-MCNT2-2023-12378259 RS Prof. M. Oliveri) e n. 1 Fondo per la Repubblica Digitale DL 6 novembre 2021, n. 152, art. 29 (Progetto Vita RS Dott.ssa G. Accardi) sono in corso.

Le risorse sono state utilizzate prevalentemente l'acquisto di materiale da laboratorio, reclutamenti di assegnisti e consulenze.

Ai progetti si aggiungono n. 2 convenzioni non presenti nel Cruscotto:

1. Convenzione tra il Dipartimento Bi.N.D. e l'Associazione "Casa di Giulio" per l'attivazione di n.2 borse di studio - PJ_APS_CASA_DI_GIULIO_2025 - Referente Prof. D. Quattrone - delibera cda N. rep 320/2025, prot. 43019/2025
2. Accordo tra il Karolinska Institutet e il Dipartimento Bind,

per un totale di **102.211,00 €, utilizzate per l'attivazione di borse di studio, la prima e per acquisto di materiale per il laboratorio, la seconda.**

Si rimanda all'allegato per le informazioni di dettaglio.

Il Dipartimento con delibera CdD n.43/2025, prot. 47765/2025, ha adottato il regolamento dal titolo "Determinazioni per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità della Ricerca Dipartimentale". Il regolamento disciplina le modalità e le procedure per l'assegnazione di

contributi dipartimentali sia finalizzati alla incentivazione e supporto dello sviluppo di progetti di ricerca sia rivolti al finanziamento delle spese di pubblicazione di prodotti della ricerca. Inoltre, prevede azioni di premialità attraverso l'attribuzione di un "Premio per la migliore pubblicazione" rivolto a giovani ricercatori under 40 anni e azioni di supporto per l'organizzazione di eventi, convegni/workshop, scambi internazionali e missioni legate alle linee di ricerca dipartimentali in corso.

I fondi per il finanziamento delle iniziative di incentivazione e sostegno della ricerca dipartimentale provengono da trasferimenti da parte dell'Ateneo, come per esempio le risorse del Budget Strategico Dipartimentale, e dal fondo di autofinanziamento del Dipartimento.

Il piano di impegno del Budget Strategico Dipartimentale 2025 ha previsto anche azioni a supporto delle attività di public engagement, organizzazione eventi e disseminazione nell'ambito delle attività di Terza Missione.

Una criticità nell'utilizzo delle risorse del BSD si ravvisa nel breve arco temporale che viene fissato all'atto dell'assegnazione delle risorse, che spesso risulta non sufficiente ad espletare le procedure di raccolta istanze di contributo, di valutazione da parte della Commissione AQ Ricerca e Terza Missione e di deliberazione del Consiglio di Dipartimento. Le proroghe concesse hanno in parte mitigato la criticità, ma non hanno consentito di effettuare una pianificazione a monte di più lungo periodo, in quanto concesse spesso a ridosso della scadenza. In ogni caso il Dipartimento tramite una azione di informazione presso i docenti dei contributi disponibili e attività di snellimento delle procedure di istanza, è stato in grado di utilizzare in modo efficiente ed efficace l'intero ammontare delle risorse assegnate nel 2025.

Risorse strutturali, attrezzature e tecnologie

Il Dipartimento Bi.N.D. dispone di strutture e risorse di sostegno alla didattica complessivamente adeguate. In linea con l'organizzazione dei Dipartimenti dell'area medica, gli spazi didattici sono conferiti alla Scuola di Medicina e Chirurgia, che ne gestisce l'utilizzo, la dotazione tecnologica e la manutenzione ordinaria. Il Dipartimento dispone inoltre di numerosi laboratori distribuiti nei diversi plessi, sia all'interno del Campus del Policlinico sia in sedi esterne, la cui gestione e manutenzione sono a carico del Bi.N.D. In diversi casi tali spazi vengono utilizzati anche per attività didattiche laboratoriali, compensando la limitata disponibilità di laboratori dedicati esclusivamente alla didattica.

La dotazione strumentale risulta adeguata alle esigenze della ricerca dipartimentale e del corso di dottorato ed è stata ulteriormente potenziata nel 2025 grazie alle risorse del PNRR. Non si rilevano particolari criticità, anche in considerazione della possibilità di accedere alle grandi attrezzature scientifiche e allo stabulario per la sperimentazione animale attraverso i servizi offerti da ATeN Center.

Tutti i plessi dipartimentali dispongono di biblioteche e sale lettura. Il punto di servizio della Biblioteca Policentrica di Medicina e Chirurgia è ubicato presso il Plesso di Fisiologia, mentre le altre biblioteche sono gestite direttamente dal Dipartimento, pur mantenendo il patrimonio librario nel catalogo del Sistema Bibliotecario di Ateneo. Di particolare rilievo sono le biblioteche storiche dei plessi di Anatomia e Fisiologia, che conservano volumi e tavole di pregio risalenti fino al XVI secolo.

Con riferimento alla Terza Missione, il Dipartimento valorizza un significativo patrimonio storico-scientifico attraverso il Museo di Radiologia, il Museo di Anatomia Umana e gli spazi espositivi museali attivati presso il Plesso di Fisiologia, aperti al pubblico in occasione della manifestazione "Le Vie dei Tesori". Permane l'obiettivo di recuperare e valorizzare anche le collezioni presenti presso il Plesso di Patologia, al fine di ampliarne la fruizione e l'integrazione nelle attività di divulgazione scientifica e culturale.

3. INTERVENTI CORRETTIVI

3.1. OBIETTIVI DEL PSD

Linea Strategica RICERCA			
Obiettivo B1- Promozione delle competenze culturali integrate del Dipartimento		Obiettivo Nuovo ☐ Modifica di obiettivo già presente ☒ Obiettivo da eliminare ☐	
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD	Sono state rimodulate le azioni e gli indicatori correlati al fine di attualizzare l'obiettivo all'evoluzione del Dipartimento. Gli indicatori sono stati numerati in base alla azione a cui si riferiscono.		
Indicatore/i		Valore di partenza dell'indicatore baseline 2025	Target 2027
Ind B1.1a - numero di progetti presentati (esclusi EUROSTART)		18	30
Ind B1.1b - numero di progetti finanziati (esclusi EUROSTART)		6	10
Ind B1.1c- numero di progetti EUROSTART presentati dai docenti del Dipartimento		6	10
Ind B1.2a -numero di progetti interdisciplinari finanziati dal BiND		2	3
Ind B1.3a -numero di giornate/eventi dipartimentali per la illustrazione e discussione delle linee di ricerca condotte nei differenti laboratori, organizzati dal BiND		1	2
Ind B1.4a - numero di supporti finanziati con fondi di premialità/incentivazione del Dipartimento		1	2
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
Azione B1.1 - supporto alla presentazione di progetti di ricerca multidisciplinari a valere su bandi regionali, nazionali, internazionali	Direttore Delegato alla Ricerca	Nessuna risorsa aggiuntiva rispetto a quelle in dotazione	31/12
Azione B1.2 - finanziamento di progetti di ricerca multidisciplinari da parte del Dipartimento	Direttore Delegato alla Ricerca	Budget Strategico Dipartimentale e/o risorse provenienti da soggetti esterni (donazioni, sponsorizzazioni, etc...)	31/12
Azione B1.3: organizzazione di una giornata dipartimentale per la illustrazione e discussione delle linee di ricerca condotte nei differenti laboratori	Direttore Delegati alla Ricerca e alla Terza Missione	Risorse in dotazione al Dipartimento ed eventualmente Budget Strategico Dipartimentale e/o risorse provenienti da soggetti esterni (donazioni,	31/12

□

		sponsorizzazioni, etc...)	
Azione B1.4 supporto alle spese per l'organizzazione di eventi, convegni/workshop, scambi nazionali/internazionali, corsi specifici e missioni finalizzate alla divulgazione delle attività di ricerca del Dipartimento e al potenziamento dei network nazionali e internazionali.	Direttore Delegati alla Ricerca e alla Terza Missione	Budget Strategico Dipartimentale e/o risorse provenienti da soggetti esterni (donazioni, sponsorizzazioni, grant formativi, etc...)	31/12

Linea Strategica RICERCA

Obiettivo B2 – Promozione della ricerca clinica integrata con le Istituzioni sanitarie di riferimento

Obiettivo Nuovo ☐

Modifica di obiettivo già presente ☒

Obiettivo da eliminare ☐

Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD

Sono state rimodulate le azioni e gli indicatori correlati al fine di aggiornare l'obiettivo all'evoluzione del Dipartimento. Gli indicatori sono stati numerati in base alla azione a cui si riferiscono.

Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore baseline 2025	Target 2027
Ind B2.1a - Numero di progetti di ricerca clinica integrata in corso	6	10
Ind B2.2a Numero di progetti clinici presentati da Docenti di area clinica del Dipartimento	8	15

Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
Azione B2.1 monitoraggio della ricerca clinica integrata con le Istituzioni sanitarie di riferimento (AOU Policlinico)	Direttore Delegato alla Ricerca	Risorse in dotazione al Dipartimento	31/12
Azione B2.2 - monitoraggio e alla presentazione di progetti clinici da Docenti di area clinica del Dipartimento a a valere su bandi regionali, nazionali, internazionali.	Direttore Delegato alla Ricerca	Risorse in dotazione al Dipartimento	31/12

27

Linea Strategica RICERCA			
Obiettivo B3 - Valorizzazione delle specificità culturali del Dipartimento		Obiettivo Nuovo ☐ Modifica di obiettivo già presente ☒ Obiettivo da eliminare ☐	
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD	Sono state rimodulate le azioni e gli indicatori correlati al fine di attualizzare l'obiettivo all'evoluzione del Dipartimento. Gli indicatori sono stati numerati in base alla azione a cui si riferiscono.		
Indicatore/i		Valore di partenza dell'indicatore baseline 2025	Target 2027
Ind B3.1a - Numero di prodotti di ricerca finanziati con fondi di premialità/incentivazione del Dipartimento		4	8
Indicatore B3.2a Numero di articoli pubblicati su riviste indicizzate (SCOPUS e/o ISI WoS)		239 (solo 1.01 Articolo in rivista, 1.06 Lettera, 1.09 Review essay (rassegna critica), 1.11 Nota o commento) 252 (tutte le tipologie di prodotto)	500
Indicatore B3.2b Numero pubblicazioni indicizzate (SCOPUS e/o ISI WoS) ricadenti nel I e II quartile		221 (solo 1.01 Articolo in rivista, 1.06 Lettera, 1.09 Review essay (rassegna critica), 1.11 Nota o commento) 233 (tutte le tipologie di prodotto)	350
Indicatore B3.3a Numero di pubblicazioni indicizzate (SCOPUS e/o ISI WoS) con coautore straniero		65	125
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
Azione B3.1 - incentivare la produzione scientifica dei ricercatori/docenti del Dipartimento Bi.N.D., per migliorare la performance VQR	Direttore Delegato alla Ricerca	Budget Strategico Dipartimentale e/o risorse provenienti da soggetti esterni (donazioni, sponsorizzazioni, etc...)	31/12
Azione B3.2- monitoraggio della produzione scientifica dei ricercatori/docenti del Dipartimento Bi.N.D., per migliorare la performance VQR	Direttore Delegato alla Ricerca	Risorse in dotazione al Dipartimento	31/12
Azione B3.3 - miglioramento della produzione scientifica dei ricercatori/docenti del Dipartimento Bi.N.D. a livello internazionale	Direttore Delegati alla Ricerca e alla Terza Missione	Risorse in dotazione al Dipartimento	31/12

Linea Strategica RICERCA			
Obiettivo B4 – Promozione della qualità della ricerca ed attrattività dei finanziamenti		Obiettivo Nuovo ☐	Modifica di obiettivo già presente ☒
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD		Obiettivo da eliminare ☐	
Sono state rimodulate le azioni e gli indicatori correlati al fine di attualizzare l'obiettivo all'evoluzione del Dipartimento. Gli indicatori sono stati numerati in base alla azione a cui si riferiscono.			
Indicatore/i	Valore di partenza dell'indicatore baseline 2025	Target 2027	
Ind B4.1c - Numero di progetti finanziati a valere di bandi per progetti di ricerca e cooperazione internazionali	2	4	
Ind B4.2a- Numero di procedure di monitoraggio interno sviluppate	0	almeno 1	
Ind B4.3a Numero pubblicazioni indicizzate (SCOPUS e/o ISI WoS) con coautore straniero ricadenti nel I e II quartile	48	100	
Ind B4.3b Numero di studiosi invitati come Visiting Professor	2	2	
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/s cadenze
Azione B4.1 - supporto alla presentazione di progetti di ricerca multidisciplinari a valere su bandi internazionali	Direttore Delegato alla Ricerca	Risorse in dotazione al Dipartimento ed eventuali risorse dedicate provenienti dall'Ateneo o da soggetti esterni	31/12
Azione B4.2 - sviluppo di procedure interne e strumenti per il monitoraggio e il supporto dei progetti di ricerca del BiND	Direttore Delegato alla Ricerca	Risorse in dotazione al Dipartimento	31/12
Azione B4.3 - monitoraggio della produzione scientifica a carattere internazionale dei ricercatori del BiND	Direttore Delegati alla Ricerca e alla Terza Missione	Risorse in dotazione al Dipartimento	31/12

Linea Strategica RICERCA			
Obiettivo B5 – Ammodernamento della dotazione edilizia e strumentale dei laboratori		Obiettivo Nuovo ☐ Modifica di obiettivo già presente ☒ Obiettivo da eliminare ☐	
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD	Sono state rimodulate le azioni e gli indicatori correlati al fine di attualizzare l'obiettivo all'evoluzione del Dipartimento. Gli indicatori sono stati numerati in base alla azione a cui si riferiscono.		
Indicatore/i		Valore di partenza dell'indicatore baseline 2025	Target 2027
Ind B5.1a Numero di attrezzature acquistate con costo superiore a 15.000,00€		1	2
Ind B5.1b numero di software/piattaforme informatiche acquistati		9	15
Ind B5.2a Importi spesi a supporto della implementazione degli interventi inseriti nel DVR		35.896,50	+/- 10%
Ind B5.3a Numero di strumenti a supporto della formazione sulle misure di sicurezza, relative agli strumenti presenti nei laboratori del Dipartimento		0	1
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/s cadenze
Azione B5.1 miglioramento della dotazione delle attrezzature, software di supporto alla attività di ricerca e supporti tecnici	Direttore Delegato alla Ricerca	Risorse provenienti da progetti finanziati e/o risorse di Ateneo	31/12
Azione B5.2 verifica degli interventi realmente effettuati ed inseriti nei DVR	Direttore Delegato alla Ricerca	Risorse in dotazione al Dipartimento	31/12
Azione B5.3 sviluppo di una piattaforma didattica per la formazione sulle misure di sicurezza, relative agli strumenti presenti nei laboratori del Dipartimento	Direttore Delegati alla Ricerca e alla Terza Missione	Risorse in dotazione al Dipartimento o Risorse provenienti da progetti finanziati e/o risorse di Ateneo	31/12

30

Linea Strategica RICERCA			
Obiettivo B6 – Razionalizzazione della collocazione dei laboratori destinati alla sperimentazione animale		Obiettivo Nuovo ☐ Modifica di obiettivo già presente ☐ Obiettivo da eliminare x	
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD	L'obiettivo B6 è stato eliminato in quanto nel 2025 la responsabilità dello stabulario del Dip. BiND è stata trasferita al Dipartimento MEPRECC. Tutte le attività di sperimentazione animale dei docenti del BiND sono svolte presso l'ATEN.		
Indicatore/i		Valore di partenza dell'indicatore baseline 2025	Target 2027

Numero di progetti che prevedono sperimentazione animale autorizzati dal Ministero della Salute			
Numero di personale tecnico addetto alla sorveglianza e il benessere animale			
Numero di stabilimenti allevatori ed utilizzatori autorizzati nell'Ateneo			
Monitoraggio delle attività svolte e da svolgere per la riattivazione della RMN 7 tesla (indicatore non quantitativo)			
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
Elaborazione progetto di trasferimento dei laboratori di ricerca presso ATEN	Direttore Delegato alla Ricerca		31/12
Elaborazione di un progetto integrato di laboratori che prevedono uso degli animali in una sede unica	Direttore Delegato alla Ricerca		31/12
Piano di esecutività lavori trasferimento laboratori	Direttore Delegati alla Ricerca e alla Terza Missione		
Verifica sostenibilità finanziaria riattivazione RMN 7 Tesla	Direttore Delegati alla Ricerca e alla Terza Missione		
Elaborazione progetto ampliamento stabulario dipartimentale			

Linea Strategica Terza Missione			
Obiettivo C1 - Valorizzazione, ampliamento e promozione dei beni culturali dipartimentali		Obiettivo Nuovo ☐ Modifica di obiettivo già presente ☒ Obiettivo da eliminare ☐	
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD	Sono state rimodulate le azioni e gli indicatori correlati al fine di attualizzare l'obiettivo all'evoluzione del Dipartimento. Gli indicatori sono stati numerati in base alla azione a cui si riferiscono.		
Indicatore/i		Valore di partenza dell'indicatore baseline 2025	Target 2027
Indicatore C1.1b Numero di eventi a carattere divulgativo (culturale in cui le collezioni scientifiche del Dipartimento vengono esposte)		5	10
Indicatore C1.1c Numero visitatori del Museo e delle Collezioni scientifiche del Dipartimento		700	1300
Indicatore C1.2a Numero di eventi a cui il Dipartimento è stato coinvolto		1	2
Indicatore C1.3a Ampliamento della digitalizzazione delle collezioni scientifiche		parziale	50%
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/s cadenze
Azione C1.1 -mantenimento e valorizzazione del Museo e delle Collezioni scientifiche al fine di consentire la massima fruizione da parte del pubblico	Direttore Delegato alla Ricerca	Risorse in dotazione al Dipartimento o Risorse provenienti da progetti finanziati e/o risorse di Ateneo	31/12
Azione C1.2 partecipazione di tutte le strutture espositive del Dipartimento ad iniziative (p.e “Palermo apre le porte”, le “Vie dei tesori”) organizzate dalla Città metropolitana di Palermo o da altri Enti Territoriali	Direttore Delegato alla Ricerca	Risorse in dotazione al Dipartimento o Risorse provenienti da progetti finanziati e/o risorse di Ateneo	31/12
Azione C1.3 digitalizzazione del patrimonio espositivo dipartimentale	Direttore Delegati alla Ricerca e alla Terza Missione	Risorse provenienti da progetti finanziati e/o risorse di Ateneo	31/12

Linea Strategica			
Obiettivo C2 – Ricerca clinica integrata dipartimentale ed Aziendale		Obiettivo Nuovo ☐ Modifica di obiettivo già presente ☒ Obiettivo da eliminare ☐	
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD	Sono state rimodulate le azioni e gli indicatori correlati al fine di attualizzare l'obiettivo all'evoluzione del Dipartimento. Gli indicatori sono stati numerati in base alla azione a cui si riferiscono.		
Indicatore/i		Valore di partenza dell'indicatore baseline 2025	Target 2027
Indicatore C2.1a- Numero di trial clinici in corso realizzati in collaborazione con l'AUOP		6	10
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
Azione C2.1 Potenziamento delle attività di ricerca clinica condotte in collaborazione con l'AUOP.	Direttore Delegato alla Terza Missione	Risorse in dotazione al Dipartimento o Risorse provenienti da progetti finanziati e/o risorse di Ateneo	31/12

33

Linea Strategica			
Obiettivo C3 - Consolidamento ed ampliamento del partenariato con strutture imprenditoriali del territorio regionale		Obiettivo Nuovo ☐ Modifica di obiettivo già presente ☒ Obiettivo da eliminare ☐	
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD	Sono state rimodulate le azioni e gli indicatori correlati al fine di attualizzare l'obiettivo all'evoluzione del Dipartimento. Gli indicatori sono stati numerati in base alla azione a cui si riferiscono.		
Indicatore/i		Valore di partenza dell'indicatore baseline 2025	Target 2027
Indicatore C3.1a Numero di Spin-off accademici attivi		6	6
Indicatore C3.2b Numero di eventi a carattere informativo o divulgativo in cui il Dipartimento BinD è coinvolto		1	3
indicatore C3.3a Numero di interazioni con aziende/enti per attività di formazione e divulgazione		non rilevabile	4
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
Azione C3.1 mantenimento, supporto e sviluppo degli spin-off accademici.	Direttore Delegato alla Terza Missione	Risorse in dotazione al Dipartimento o Risorse provenienti da progetti finanziati e/o risorse di Ateneo	31/12

Azione C3.2 partecipazione ad eventi a carattere informativo o divulgativo (es. Notte Europea dei ricercatori, A Pint of Science, o eventi simili).	Direttore Delegato alla Terza Missione	Risorse in dotazione al Dipartimento o Risorse provenienti da progetti finanziati e/o risorse di Ateneo	31/12
Azione C3.3 potenziamento delle interazioni con aziende/enti dell'ambito sanitario per attività di formazione e divulgazione	Direttore Delegato alla Terza Missione	Risorse in dotazione al Dipartimento	31/12

Linea Strategica Terza Missione			
Obiettivo C4 Rafforzare la comunicazione istituzionale verso la società e cittadinanza		Obiettivo Nuovo ☐ Modifica di obiettivo già presente ☒ Obiettivo da eliminare ☐	
Motivazioni dell'inserimento del nuovo obiettivo o della modifica dell'obiettivo del PSD	Sono state rimodulate le azioni e gli indicatori correlati al fine di attualizzare l'obiettivo all'evoluzione del Dipartimento. Gli indicatori sono stati numerati in base alla azione a cui si riferiscono.		
Indicatore/i		Valore di partenza dell'indicatore baseline 2025	Target 2027
Ind C4.1a: Numero di comunicazioni inviate ad Ateneo News E/O sezione news del sito del Dipartimento dai docenti del Dipartimento, dottorandi e specializzandi		63 Numero di comunicazioni inviate alla sezione news del sito del Dipartimento dai docenti del Dipartimento, dottorandi e specializzandi: 6 Numero di comunicazioni inviate ad Ateneo News dai docenti del Dipartimento, dottorandi e specializzandi:	150
Ind C4.2: Numero di followers nei social		700	1000
Ind C4.3 Numero di visualizzazioni-valore medio visualizzazioni per singolo post pubblicato		600	750
Ind C4.4 Numero di video realizzati su tematiche di ambito clinico del Dipartimento		0	6
Azioni da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
Azione C4.1 Incentivare i docenti a comunicare le loro numerose attività	Direttore Delegato alla Ricerca	Risorse in dotazione al Dipartimento o Risorse provenienti da progetti finanziati e/o risorse di Ateneo	31/12

3.2. AZIONI CORRETTIVE

Azione correttiva n. AC1			
Obiettivo/obiettivi cui l'azione si riferisce			
Obiettivo B1- Promozione delle competenze culturali integrate del Dipartimento			
Problema da risolvere / area da migliorare			
Il sistema di mappatura e condivisione delle linee di ricerca del Dipartimento risulta essere non ancora sistematizzato. Anche la circolazione delle informazioni al fine di stimolare l'avvio o il potenziamento della collaborazione tra SSD appare insufficiente. Si ritiene utile una azione di sensibilizzazione che passa da una maggiore e più capillare visibilità delle competenze culturali del Dipartimento sia all'interno sia all'esterno. Con riferimento all' "Indicatore B1.2: Numero di docenti del BiND presenti ad eventi organizzati dal Dip.to utili per la discussione di attività di ricerca comuni" è stato rilevato una difficoltà sia nell'organizzazione di eventi, a causa delle numerose scadenze ed impegni, sia nella rilevazione della partecipazione.			
Azioni da intraprendere	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
Azione AC1.1- Incentivazione della circolazione delle informazioni attraverso la sensibilizzazione dei docenti attraverso l'organizzazione di eventi di condivisione	Direttore, Delegata alla Ricerca e Delegato alla Terza Missione	Risorse in dotazione al Dipartimento e/o Risorse provenienti da progetti finanziati e/o risorse di Ateneo (es. BSD)	31/12
Azione AC1.2 – Implementazione di iniziative e strumenti per la mappatura sistematica delle linee di ricerca congiunte e delle iniziative di collaborazione con soggetti esterni	Direttore, Delegata alla Ricerca e Delegato alla Terza Missione	Risorse in dotazione al Dipartimento e/o Risorse provenienti da progetti finanziati e/o risorse di Ateneo (es. BSD)	31/12
Azione AC1.3 – Incremento dei fondi a disposizione del Dipartimento, come ad esempio Budget Strategico Dipartimentale, da dedicare alla implementazione del sistema di mappatura e monitoraggio interno e ad azioni specifiche di supporto per l'organizzazione di eventi, convegni/workshop, scambi nazionali/internazionali, corsi specifici e missioni finalizzate alla divulgazione delle attività di ricerca del Dipartimento e al potenziamento dei network nazionali e internazionali.	Direttore, Responsabile amministrativa	Risorse provenienti da progetti finanziati e/o risorse di Ateneo (es. BSD)	31/12
Azione AC1.4 - incremento del numero di unità del personale	Direttore, Responsabile	Risorse di Ateneo	31/12

TAB dedicato nell'ambito della U.O. Ricerca e Terza Missione	amministrativa		
--	----------------	--	--

Azione correttiva n. AC.2

Obiettivo/obiettivi cui l'azione si riferisce

Obiettivo n. C2 Ricerca clinica integrata dipartimentale ed Aziendale – Terza Missione

Problema da risolvere / area da migliorare

Si ritiene che attualmente il livello di interazione con l'AOUP Giaccone Palermo per il miglioramento del monitoraggio della Ricerca clinica integrata dipartimentale ed Aziendale presenti margini di miglioramento. Pertanto, si ritiene utile suggerire alcune modifiche al database condiviso con l'AOUP Giaccone Palermo [Clinical trial 2025](#), relativo ai clinical trials sviluppati in collaborazione, al fine di migliorare la catalogazione e lo scambio dei dati.

Azioni da intraprendere	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
Azione AC2.1 richiesta procedura informatica di inserimento della voce "dipartimento di afferenza" all'atto della registrazione del trial sull'apposito sito del policlinico (clinical trial center), con notifica automatica al delegato della terza missione	Delegato alla Terza Missione	Risorse in dotazione al Dipartimento	31/12

Azione correttiva n. AC3

Obiettivo/obiettivi cui l'azione si riferisce

Obiettivo C4 Rafforzare la comunicazione istituzionale verso la società e cittadinanza

Problema da risolvere / area da migliorare

Si rileva una difficoltà nella mappatura delle iniziative di Public engagement dei docenti del Dipartimento. Nonostante l'azione capillare di sensibilizzazione al caricamento degli eventi su IRIS PE, che ha portato ad un incremento del numero di eventi inseriti, si rileva che ancora molti eventi ed iniziative PE sfuggano al monitoraggio.

Azioni da intraprendere	Responsabilità	Risorse necessarie	Tempistiche/scadenze
Azione AC3.1 Sviluppo ed implementazione di procedure e strumenti (anche di IA) per la ricerca e mappatura degli eventi di Terza Missione in cui siano coinvolti i docenti del Dipartimento	Direttore, Delegato alla Terza Missione,	Risorse in dotazione al Dipartimento e/o Risorse provenienti da progetti finanziati e/o risorse di Ateneo (es. BSD)	31/12



4. ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Il documento, redatto dal Direttore in collaborazione con i Delegati alla Ricerca e Terza Missione, la Responsabile amministrativa e i responsabili U.O., è stato discusso ed approvato nella riunione della Commissione AQ Ricerca e Terza Missione n. 05/2026 del 01/07/2026, verbale prot. 124923/2026. Infine, è stato presentato ed approvato dal Consiglio di Dipartimento durante la seduta n. 09/2026 del 09/07/2026, delibera n. rep. 140/2026.

Allegati

All.2_Impiego_risorse_2025 BIND (formato xls)
Allegato al RIÈSAME 2025 BIND