

Rapporto di Riesame del Sistema di Governo di Dipartimento triennio 2021/23 – indicazioni operative

Il Riesame della politica strategica dipartimentale è parte integrante dell'Assicurazione della Qualità in quanto verifica la Qualità del dipartimento intesa come rispondenza tra gli obiettivi prefissati di valore e i risultati ottenuti, l'efficacia delle azioni intraprese e l'adeguatezza delle risorse destinate. Il processo di autovalutazione individua le cause di eventuali scostamenti tra gli obiettivi e risultati al fine di individuare appropriate azioni di miglioramento.

Il Riesame triennale (2021/23) rappresenta un momento di autovalutazione in cui si verifica se quanto pianificato sia stato realizzato ed è finalizzato alla definizione del nuovo piano strategico pluriennale dipartimentale in coerenza con il piano strategico di Ateneo 2024/27. Pertanto, nel processo del riesame si raccomanda di tenere in considerazione i documenti di Ateneo: Piano strategico di Ateneo 2021/23; Riesame del Sistema AQ dell'Ateneo; Riesame del Sistema di Governo di Ateneo; Azioni per la Politica di Qualità dell'Ateneo; Monitoraggio della pianificazione strategica dipartimentale a cura del PQA e verifica da parte del Nucleo di valutazione.

I documenti specifici del dipartimento sono di seguito richiamati.

Considerazioni generali

Politiche strategiche del dipartimento nel triennio 2021/23

Descrivere le politiche strategiche del dipartimento relative al triennio 2021/23, con i relativi andamenti, definite in coerenza con il piano strategico di Ateneo 2021/23.

(massimo 700 parole)

Le politiche strategiche del DiGi per il triennio di riferimento sono, da ultimo, definite nel Piano Strategico Dipartimentale 2022-2024 (e, per il 2021, nel precedente Piano strategico), i cui obiettivi sono peraltro perseguiti anche con azioni congegnate nel contesto del progetto di Eccellenza finanziato dal MUR per il 2023-2027.

Con riferimento alla didattica, il DiGi si è posto come obiettivo prioritario quello della internazionalizzazione dell'offerta formativa, attraverso il potenziamento della mobilità *incoming* e *outgoing*, la stipula di nuove convenzioni per mete Erasmus e l'attivazione di nuovi percorsi a doppio titolo. Tale obiettivo è peraltro centrale anche nel contesto del "Progetto di eccellenza" 2023-2027 e, nell'impianto del Progetto, viene essenzialmente perseguito per il tramite di alcune azioni strategiche: (1) l'attivazione di un percorso opzionale in lingua inglese denominato *Legal studies*, nell'ambito della laurea magistrale a ciclo unico in "Giurisprudenza"; (2) l'erogazione in lingua inglese di tutti gli insegnamenti del corso di studi magistrale in "Migrazioni, Diritti, Integrazione"; (3) il reclutamento di personale amministrativo con spiccate competenze linguistiche (C1). Al contempo, nel PSD, il DiGi si è posto come obiettivo strategico il mantenimento del numero di matricole nel corso di studi in "Giurisprudenza" e la crescita, invece, nei due altri corsi di studio, quello triennale in "Consulente giuridico" e quello magistrale in "Migrazioni, Diritti, Integrazione". Ancora, l'innovazione della didattica e il miglioramento della sua qualità complessiva, anche promuovendo iniziative per l'acquisizione di competenze trasversali, attivando insegnamenti in lingua inglese e percorsi di formazione linguistica per i docenti. Infine, il potenziamento delle infrastrutture e dei servizi destinati al benessere complessivo degli studenti, ponendo particolare attenzione a strategie di inclusione, con riferimento a specifiche categorie di studenti (diversamente abili, con disturbi dell'apprendimento).

Con riferimento alla ricerca, il DiGi si è posto come obiettivi prioritari: (1) il miglioramento della capacità di attrazione e di gestione di fondi per la ricerca e, al contempo, il consolidamento dell'unità operativa di supporto alla progettazione e rendicontazione; (2) il rafforzamento della dimensione internazionale della ricerca, anche tramite l'incentivazione della mobilità, l'attrazione di dottorandi dall'estero e una comunicazione istituzionale in lingua inglese;

(3) l'incremento del numero dei ricercatori (RTD) in coerenza con quanto previsto dal PSA, e l'apertura al reclutamento di studiosi esterni.

Sul versante della Terza missione, obiettivi prioritari sono stati: (1) il consolidamento della condivisione degli esiti della ricerca con il tessuto sociale di riferimento, aumentando le attività di public engagement, incluse quelle che riguardano pubblicazioni divulgative e partecipazioni a trasmissioni televisive e radiofoniche; (2) La promozione e l'organizzazione di iniziative di policy-making, anche attraverso la formulazione di programmi di pubblico interesse su temi di particolare rilevanza sociale; (3) il potenziamento dell'esperienza della Clinica legale, anche mediante l'attivazione di un nuovo insegnamento dedicato nell'offerta formativa, oltre che attraverso l'implementazione di servizi ad essa legati; (4) l'incremento delle attività di formazione e aggiornamento rivolte agli ordini professionali e ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni; (5) l'incremento delle convenzioni conto terzi (anche senza budget) a scopo sociale e culturale.

Breve riesame della ricerca e terza missione - anno 2023

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo n. 1	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Potenziare dottorati di ricerca internazionali in: Diritti umani; Pluralismi Giuridici; Studi di Genere	sì	O.2 (PSA; PSD voce "Dottorati") - Potenziare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le sfide emergenti in ambito nazionale e internazionale O.2.1 - Qualificare e valorizzare il dottorato di ricerca in una prospettiva internazionale	A) Percentuale dottorandi che hanno ottenuto il titolo di secondo livello (o equipollente) in Università straniere O.2.1 PSA: 20%	Diritti Umani A) 25% Pluralismi Giuridici A) 20% Studi di Genere A) 20%	Valore (Diritti Umani): A) 20% Valore (Pluralismi Giuridici): A) 0% Valore (Studi di Genere) A) 14,3%
			B) Percentuale dottorandi che	Diritti Umani B) 37,5%	Valore (Diritti Umani): 40%

			hanno ottenuto il titolo di secondo livello (o equipollente) in altre Università O.2.1 PSA 14%	Pluralismi Giuridici B) 14%	Valore (Pluralismi Giuridici): 14,3%
				Studi di Genere B) 50%	Valore (Studi di Genere): 28,6%
Azioni da intraprendere			Stato di avanzamento	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
A.1.1. Stipula di n. 3 convenzioni con Università straniera per incentivare l'attrattività dei dottorati DiGi			100%	- Pluralismi giuridici: 0 - Diritti umani: 4 convenzioni (Cohauila, Valencia, Parigi x 2) - Studi di Genere: convenzione per una borsa con Cohauila, Academia Interamericana de Derechos Humanos	
A.1.2. Miglioramento della pubblicità dei bandi di Dottorato presso canali social e sul sito del dipartimento. Invio del Bando ad almeno tre Atenei di altre Regioni con preghiera di favorirne la diffusione presso i propri laureati			0%		
A.1.3 Riservare un posto per candidato/a straniera, come da regolamento			100%	Il bando nr. DR 4834 del 2023 prevedeva per: Pluralismi Giuridici: 1 borsa riservata Diritti Umani: 0 borse riservate Studi di Genere: 1 borsa riservata	

Obiettivo n. 2	Obietti vo ripropo sto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
----------------	------------------------	--------------------------------	--------------	--------------------------------------	--------------------------------

Miglioramento della produzione scientifica espressa dal Dipartimento sotto il profilo qualitativo e quantitativo	sì	O2 (PSA) Potenziare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le sfide emergenti in ambito nazionale e internazionale – O.2.2 (PSA) / PSD “ricerca” - Migliorare la qualità e la produttività della ricerca PSD (indicatore PSA = 50%) PSD “ricerca” 1) Aumentare la produttività scientifica dei ricercatori, con particolare attenzione verso i giovani e i ricercatori a bassa produttività 2) Ripensare le strutture concettuali e metodologiche tradizionali perseguendo una politica di internazionalizzazione 3) promuovere la competitività della ricerca 4) Ripensare le strutture concettuali e metodologiche	<u>A</u>: percentuale di monografie, pubblicazioni su riviste di fascia A, di capitoli su volumi con case editrici valutabili ai fini dell’ASN O.2.2 PSA 50%	A: 60%	Valore:73% (233 in valori assoluti)
--	----	---	--	--------	-------------------------------------

		tradizionali perseguendo una politica di internazionalizzazione			
			B: riduzione della percentuale di docenti con produzione scientifica numericamente insufficiente per la partecipazione agli esercizi di valutazione della ricerca	B: 4%	Valore: 7% (10/129)
Azioni da intraprendere			Stato di avanzamento	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
A.2.1. Incrementare la dotazione del fondo Call for papers internazionali per le quali sia prevista successiva pubblicazione atti			100%	Fondo call for papers alimentato con finanziamenti che provengono dal Budget strategico di Ateneo 2022 (disponibilità 2023).	
A.2.2. Istituzione del fondo "Proofreading" a supporto delle pubblicazioni in lingua straniera su riviste di fascia A o riviste straniere di prestigio, nonché di monografie edita da editori stranieri di comprovato livello			100%	Fondo "proofreading" istituito con finanziamenti del Budget Strategico di Ateneo 2022 (disponibilità 2023)	
A.2.3. Supportare la pubblicazione di monografie da parte dei ricercatori del Di.Gi.			100%	Fondo monografie istituito con finanziamenti del Budget Strategico di Ateneo 2022 (disponibilità 2023). Il fondo monografie è stato pubblicizzato dalla responsabile ricerca con due cicli di e-mail (2023 e 2024)	
A.2.4. Incrementare la dotazione del Fondo Premialità.			0%	Il regolamento "Fondo premialità" prevede che: Il Fondo è alimentato mediante l'accantonamento annuale di un importo non inferiore a €	



		5.000,00, attingendo dalle risorse di cui al Fondo Finalizzato alla ricerca di Ateneo (FFR) “assegnazione iniziale ai Dipartimenti art. 3 dei “Criteri per l’Accesso e per l’utilizzo del fondo finalizzato alla ricerca (FFR) nel triennio 2018-2020” e a quelle di cui medio tempore il Dipartimento abbia acquisito la disponibilità. I fondi FFR sono adesso gestiti dall'Ateneo e per questo non è stato possibile effettuare tale incremento. D'altra parte, tale iniziativa era parzialmente sovrapposta a quella coperta con il Fondo monografie istituito con finanziamenti del Budget Strategico di Ateneo 2022 (disponibilità 2023)
--	--	---

Obiettivo n. 3	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Rafforzare la progettualità di ricerca e incentivare la partecipazione dei docenti DiGi alla presentazione di progetti competitivi della ricerca	Sì	PSA O.2. (PSD: “Ricerca”) - Potenziare la ricerca di base e la progettualità scientifica per affrontare le grandi sfide in ambito nazionale e internazionale. O.2.4 - Migliorare la	A: numero proposte progettuali presentate su bandi internazionali, nazionali o regionali O.2.4 PSA + 10%	Valore: + 10%	Valore: -29%

		capacità di collaborazione e di attrazione dei fondi di ricerca sul piano internazionale, nazionale, regionale e favorire lo sviluppo dell'Open-Science			
			B: numero proposte progettuali finanziate su bandi competitivi internazionali, nazionali e regionali O.2.4 PSA + 5%	Valore: + 5%	Valore: +320% (22 progetti finanziati nel 2023)
			C: numero di iniziative (incontri/seminari) organizzate dal DiGi per promuovere e sostenere la progettualità	Valore: 7	Valore: 9
Azioni da intraprendere			Stato di avanzamento	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
A.3.1 Supportare la presentazione da parte di docenti DiGi di progetti di ricerca, mediante apposita unità di personale a contratto, da assumere con fondi Progetto di eccellenza			100%		
A.3.2 Organizzare corsi di progettazione europea rivolti al personale docente			100%	Gennaio 2023 – Marzo 2023 "Programmi Europei e Opportunità di Finanziamento: Ciclo di seminari di informazione e formazione" 9 incontri	

Obiettivo n. 4	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 ed Esiti raggiunti
Incremento dell'attrattività e dell'autorevolezza scientifica del Dipartimento su scala nazionale e internazionale	Sì	PSA: O.4 - Migliorare l'attrattività e rafforzare la dimensione europea e internazionale degli ambiti formativi e di ricerca. O.4.2 - Favorire la crescita dell'Ateneo in una dimensione internazionale PDS:	A: numero studiosi in mobilità incoming ...	20	Valore: 11 (di cui 4 con meno di 30gg)
			B: numero studiosi DiGi in mobilità outgoing	+ 10% rispetto all'anno precedente (9)	Valore: +170% (25 docenti con missioni superiori a 7 gg)
			C: percentuale di dottorandi/e almeno 3 mesi all'estero	+ 25% rispetto all'anno precedente (8)	Valore: -25% (da 8 a 6 dottorandi con permanenza di almeno 3 mesi)

			D: numero utilizzi, da parte di docenti DiGi, del fondo dipartimentale per la partecipazione a Call for Papers internazionali per le quali sia prevista successiva pubblicazione atti	6	Valore: 1
Azioni da intraprendere			Stato di avanzamento	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
A.4.1 Incentivare, anche mediante una maggiore pubblicizzazione dei fondi CoRI, il soggiorno di studiosi da altre università (italiane o straniere) per attività didattica o di ricerca (mobilità incoming)			100%	La pubblicizzazione avviene sul sito web di Ateneo (pagina https://www.unipa.it/amministrazione/direzione generale/sspinternationalrelationsoffice/u.o.cooperationandnetworks/cori/). Inoltre, la responsabile ricerca ha inviato mail ai docenti del Dipartimento il 30/6 (l'Ateneo ha mandato comunicazione il 29/06/2023)	
A.4.2 Favorire, anche mediante una maggiore pubblicizzazione dei fondi CoRI, i soggiorni di docenti DiGi presso università estere per attività didattica o di ricerca (mobilità outgoing)			100%	La pubblicizzazione avviene sul sito web di Ateneo [(pagina https://www.unipa.it/amministrazione/direzione generale/sspinternationalrelationsoffice/u.o.cooperationandnetworks/cori/). Inoltre, la responsabile ricerca ha inviato mail ai docenti del Dipartimento il 30/6 (l'Ateneo ha mandato comunicazione il 29/06/2023)]	
A.4.3: Favorire la conoscenza da parte di docenti DIGI, mediante invio di comunicazioni periodiche, del fondo dipartimentale per la partecipazione a Call for Papers internazionali per le quali sia prevista successiva pubblicazione atti			100%	Un primo "ciclo" di avvisi è stato effettuato nel 2023 e, poiché non tutti i soldi sono stati utilizzati, è stato fatto un secondo avviso nel 2024.	
A.4.4: Incentivare l'utilizzo da parte di docenti DiGi del fondo dipartimentale per la partecipazione a Call for Papers internazionali			100%		

per le quali sia prevista successiva pubblicazione atti		
A.4.5 Implementare sito web e canali social DiGi con costante segnalazione delle monografie pubblicate e dei progetti di ricerca vinti dai ricercatori DiGi	100%	A fine 2023 è stato aggiornato e pubblicato l'elenco delle monografie, consultabile a questo indirizzo: https://www.unipa.it/dipartimenti/di.gi./lista-delle-monografie/
A.4.6 Supportare la presentazione da parte di docenti DiGi di progetti di ricerca, mediante apposita unità di personale a contratto, da assumere su fondi Dipartimento di eccellenza	100%	

*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Consolidare la diffusione e la condivisione del sapere degli esiti dei temi di ricerca identificativi della missione culturale del DiGi con il tessuto sociale di riferimento	PSA 0.3.1 - Potenziare l'impatto socioeconomico sul piano regionale, nazionale e internazionale sia con progetti di imprenditorialità sia con iniziative università-impresa, sia ancora attraverso percorsi di formazione professionalizzante e permanente PSD	a: numero di Collaborazioni con Enti privati e pubblici, inclusi gli ordini professionali di riferimento, anche in chiave di formazione e aggiornamento, nonché con Ufficio distrettuale PA dei magistrati referenti per formazione decentrata b: partecipazione alla formulazione di programmi di pubblico interesse (policy-making) e iniziative di democrazia partecipativa;	mantenimento valore rispetto al 2022 (15) Incremento del 20% (valore di partenza: 2)	n. collaborazioni: 21 Esito: Target pienamente raggiunto e superato n. programmi di pubblico interesse cui si è preso parte rispetto alla formulazione e iniziative di democrazia partecipativa: 7

				Esito: Target pienamente raggiunto e superato
Azioni intraprese sull'obiettivo		Stato di avanzamento %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
Azione a: Mantenere il numero di collaborazioni con gli ordini professionali di riferimento e con Ufficio distrettuale PA dei magistrati referenti per formazione decentrata;		Oltre il 100%		
Azione b: Organizzazione di workshop su temi di rilevante interesse socio-giuridico riguardanti la città di Palermo, coinvolgendo beneficiari ed esperti nazionali o internazionali nell'elaborazione di linee guida per i decisori politici e gli amministratori locali.		Oltre il 100%		

Obiettivo n. 2	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Consolidare la produzione di beni pubblici a forte vocazione sociale, come le cliniche legali	PSA 0.3.3 - Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale dei territori (Public engagement) PSD	a: numero attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale dei territori (Public engagement)	Mantenimento (valore di partenza: 4)	Esito: target raggiunto
		b: numero di interventi di mediazione linguistica effettuati	40 interventi	Ore di mediazione linguistica effettuate: 57 Esito: target raggiunto
		c: raccolta dati dei casi presi in carico dallo staff clinico legale in vista della redazione del rapporto pubblico annuale	Elaborazione di 1 file con la raccolta dei	Elaborato 1 file con la raccolta dei dati da analizzare per il rapporto Esito: target raggiunto

			dati da analizzare per il rapporto	
--	--	--	---------------------------------------	--

Azioni intraprese sull'obiettivo	Stato di avanzamento %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione
Consolidare l'esperienza di clinica legale già presente in Dipartimento e promuovere l'attivazione di un corso dedicato da inserire nell'offerta formativa;	100%	
Istituzione servizio di mediazione linguistica a supporto delle attività della "Clinica legale Migrazioni e diritti dell'Università degli Studi di Palermo", nell'ambito dello sportello di sostegno legale gratuito operativo presso la sede di Piazza Bologni 8.	100%	
Elaborazione statistica delle anagrafiche degli utenti della clinica legale, utili alla realizzazione di un report annuale di monitoraggio (da pubblicare sul sito del Dipartimento)	80%	Manca il lavoro di revisione finale e la pubblicazione che avverrà entro il 30 aprile 2024. Il ritardo è dovuto al fatto che i fondi del budget strategico destinati a questo scopo sono stati sbloccati solo alcuni mesi dopo la data inizialmente prevista

Obiettivo n. 3	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Potenziare parzialmente le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale dei territori (Public engagement)	0.3.3 - Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale dei territori (Public engagement)	A: numero di incontri, seminari, dibattiti aperti al pubblico: B: numero iniziative di orientamento e interazione con le scuole superiori	Incremento del 10% (valore di partenza: 52) Mantenimento (valore di partenza: 14)	Numero incontri: 57 Esito: target raggiunto Numero iniziative: 29 Esito: Target raggiunto e

		C: numero convenzioni c/terzi e di convenzioni con enti a scopo sociale anche in relazione alle attività di formazione continua D: numero di pubblicazioni divulgative o partecipazioni dello staff docente a trasmissioni radiotelevisive a livello nazionale o internazionale;	Mantenimento o decremento non superiore al 20% (valore di partenza: 8) 10	ampiamente superato Numero convenzioni attive nel 2023: 11 Esito: target raggiunto e superato N. pubblicazioni divulgative o partecipazioni a trasmissioni radiotelevisive: 25 Esito: target raggiunto e ampiamente superato
Azioni intraprese sull'obiettivo		Stato di avanzamento %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
Organizzazione seminari, conferenze e attività di formazione su temi coerenti con ricerca e didattica DiGi e capaci di impatto su territorio, da svolgere prevalentemente fuori dall'Università (enti pubblici, scuole, tribunali) o comunque destinati a pubblico esterno all'Università;		100%		
Organizzazione di incontri di orientamento e formazione con le scuole superiori;		100%		
Stipulare convenzioni con enti a scopo sociale (anche senza budget) anche in relazione alle attività di formazione continua.		100%		
Istituzione del fondo «public engagement» per l'incentivazione dei docenti a inquadrare le loro				

attività conto terzi e di formazione continua all'interno di Convenzioni da stipulare tra l'Ente di riferimento e il Dipartimento	100%	
Promuovere pubblicazioni divulgative o partecipazioni dello staff docente a trasmissioni radiotelevisive a livello nazionale o internazionale;	100%	

Risultati delle strategie dipartimentali del complessivo triennio 2021-2023

Risultati relativi alla ricerca

Commentare i risultati conseguiti correlati agli obiettivi dipartimentali sulla base delle azioni e target previsti nell'ambito della ricerca.

Riferimenti dipartimentali

Ultimo piano strategico del dipartimento

Riesame dipartimentale della ricerca e terza missione – anni 2021 – 2022

Analisi dei risultati della ricerca – anno 2023

Autovalutazione sui risultati della VQR, inclusa quella della VQR-mid term

Programmazione dei corsi di dottorato di ricerca (fare riferimento alla formazione dei dottorandi anche in riferimento ai corsi CIMDU, progetto HR Excellence in Research HRS4R),

Altra documentazione ritenuta utile dal dipartimento

(massimo 500 parole)

Gli obiettivi individuati per la ricerca dal piano strategico del Di.Gi. 2022-2024 (PSD) sono riconducibili a tre assi: (i) produzione scientifica; (ii) sostegno alla progettazione; (iii) rafforzamento della dimensione internazionale (formazione e ricerca). Con riferimento a ciascuno di questi:

(i) La strategia del Dipartimento si iscrive in un contesto unico all'interno dell'Ateneo: i risultati raggiunti in sede di VQR 2015-2019 hanno determinato l'inclusione del Di.Gi., per il quinquennio 2023-2027, nella lista dei Dipartimenti ammessi alla selezione per i "Dipartimenti di Eccellenza". Successivamente all'approvazione del PSD, il Dipartimento ha superato la selezione e il suo Progetto è stato finanziato. Quanto alla produzione scientifica, pertanto, il PSD ha puntato innanzitutto al mantenimento del livello quali-quantitativo raggiunto, obiettivo che è stato monitorato e di cui è stato riscontrato il conseguimento dai Rapporti di riesame dipartimentale (RRD) 2021 e 2022. L'esame 2023 conferma una produzione quali-quantitativamente elevata. Punto di debolezza è il numero di inattivi, benché inidoneo a incidere significativamente sui risultati (v. risultati VQR e VQR *mid-term*). Questo dato ha registrato fluttuazioni di scarso rilievo nel corso del triennio, nonostante i RRD descrivessero azioni (poi messe in atto e portate a compimento) strumentali alla sua riduzione: nel RRD 2023 tali azioni – imperniate sulla premialità per gli SSD di afferenza dei docenti ritornati attivi – saranno oggetto di un ripensamento.

ii) Le azioni a sostegno della progettazione, in particolare il reclutamento a tempo determinato di unità di personale con qualificata esperienza e competenza nel settore, si sono rivelate efficaci: benché il numero

di progetti presentati dai docenti non raggiunga il target fissato dal RRD 2022, il target più rilevante (numero proposte finanziate) è stato superato in misura più che consistente (+320%).

iii) Il rafforzamento della dimensione internazionale è stato perseguito (RRD 2021 e 2022), mediante gli obiettivi n. 1 (Potenziare dottorati di ricerca internazionali in Diritti umani, in Pluralismi giuridici e, dal 2022, in Studi di genere) e n. 4 (Incremento dell'attrattività e dell'autorevolezza scientifica del Dipartimento su scala nazionale e internazionale). Quanto al n. 1, il soddisfacente risultato del 2021 ha subito una flessione nei due anni successivi: dall'analisi 2023, risulta sottosoglia il target relativo al numero di dottorandi con titolo di secondo livello conseguito in Università straniera. La ragione è che la principale azione ideata dai RRD è stata realizzata (in misura maggiore rispetto alle previsioni) soltanto di recente: dovranno monitorarsi i risultati conseguiti nel prossimo futuro per valutare se la conclusione di convenzioni con Università straniera per incentivare l'attrattività dei dottorati sia azione adeguata o se invece debba essere integrata da altre azioni. Occorrerà comunque sensibilizzare i Coordinatori dei tre dottorati al fine di una maggiore diffusione ai bandi di concorso. Relativamente all'Obiettivo 4, a fronte dei soddisfacenti risultati registrati dai Rapporti di riesame 2021 e 2022, l'analisi 2023 (di cui alla tabella *supra* riportata) evidenzia dati disomogenei: il target relativo alla mobilità *incoming* non è stato raggiunto, come quello della permanenza all'estero di dottorandi, mentre è ampiamente sopra-soglia quello della mobilità *outgoing*; inferiore alle aspettative è stato infine l'utilizzo del fondo *Call for Papers*. Poiché le azioni relative all'obiettivo sono state portate a compimento, esse saranno affiancate da altre strategie in sede di RRD 2023.

Risultati relativi alla terza missione/impatto sociale

Commentare i risultati conseguiti correlati agli obiettivi dipartimentali sulla base delle azioni e target previsti nell'ambito della terza missione/impatto sociale.

Riferimenti dipartimentali

Ultimo piano strategico del dipartimento

Riesame dipartimentale della ricerca e terza missione – anni 2021 - 2022

Analisi dei risultati della terza missione – anno 2023

Altra documentazione ritenuta utile dal dipartimento

(massimo 500 parole)

Gli obiettivi dipartimentali relativi alla terza missione sono stati ampiamente raggiunti a partire dal potenziamento della produzione di beni pubblici a forte vocazione sociale, come le cliniche legali. La Clinica Legale "Migrazioni e Diritti" ha infatti ampliato il numero di utenti e studenti e studentesse coinvolti, potenziato il servizio di mediazione linguistica e avviato un processo di raccolta ed elaborazione dei dati relativi a tutti i casi presi in carico. Dall'A.A. 2024-2025, come da obiettivo dipartimentale, verrà inoltre avviato un corso dedicato alla clinica legale. Allo stesso modo, le attività di aggiornamento e formazione professionale rivolte ai professionisti e agli ordini professionali di riferimento risultano cresciute di anno in anno, così come la partecipazione dello staff docente a seminari, dibattiti, trasmissioni televisive e radiofoniche e l'organizzazione di eventi pubblici su temi di particolare attualità e rilevanza sociale, che sono stati tutti adeguatamente pubblicizzati. Potenziate risultano anche le attività volte alla promozione di forme di legalità inclusiva attraverso iniziative di policy-making e di democrazia partecipativa, a partire da esperienze come l'elaborazione collettiva di una legge regionale sulle dipendenze patologiche o il processo di regolamentazione del mercato dell'usato nel quartiere dell'Albergheria. Da segnalare anche la partecipazione alla redazione di un progetto di legge in materia di Lobby presso apposito Tavolo di Lavoro istituito dalla Commissione Affari Costituzionali della Camera dei deputati. I rapporti di collaborazione con enti culturali e attori sociali del territorio sono infine stati resi più stabili e rafforzati dalla stipula di apposite convenzioni a scopo sociale e culturale. Da implementare risultano ancora le convenzioni conto terzi che prevedono un budget e le attività volte a trasformare la biblioteca del Dipartimento in un centro di riferimento culturale per la città di Palermo.

Risultati relativi alla formazione

Commentare i risultati conseguiti correlati agli obiettivi dipartimentali sulla base delle azioni e target previsti nell'ambito della formazione (CdS, master, corsi di perfezionamento, scuole di specializzazione, TFA).

Riferimenti dipartimentali

Ultimo piano strategico del dipartimento

Relazioni delle CPDS (nel caso di dipartimenti di area medica la CPDS di riferimento è quella della Scuola di Medicina e Chirurgia)

Delibere di proposta dell'offerta formativa a partire dalle relazioni su analisi delle criticità e azioni di miglioramento

Altra documentazione ritenuta utile dal dipartimento

Ove ritenuto fondamentale, nel caso dei dipartimenti di area medica fare riferimento alla Scuola di Medicina e Chirurgia

(massimo 500 parole)

Segue una sintesi di quanto realizzato in relazione agli obiettivi stabiliti nel Piano Strategico Dipartimentale 2022-24 (e nel PSD previgente per il 2021) e nel Progetto di Eccellenza 2023-2027.

1. Internazionalizzazione

Gli obiettivi sono stati in parte realizzati, in alcuni casi con risultati particolarmente soddisfacenti.

(a) attivazione nella LMG-01 in Giurisprudenza di un nuovo percorso denominato *Legal Studies*, che comprende 20 nuovi insegnamenti in lingua inglese (Attivazione: *Full Track* per immatricolati 2024/25; *Short Track* per iscritti al 4° anno nel 2024/25. Data di approvazione: CCdS del 01/12/2023 e del 16/02/2024; CD del 07/12/2023 e del 26/02/2024.)

(b) erogazione in lingua inglese di tutti gli insegnamenti del corso MiDI (LM-90)

(c) mancata conclusione di nuovi accordi per doppio titolo (nella LMG-01 è ancora attivo il doppio titolo con Girona, mentre sono in corso di negoziazione doppi titoli con gli atenei di *Paris Creteil* e *Artois*; nella LM-90, sono attivi doppi titoli con la *University of Nottingham* e l'*Université Guedé di Daloa*, Costa d'Avorio).

(d) attivazione, dal 2021, di 23 nuovi accordi per 19 mete; per 3 mete, gli accordi sono stati estesi al corso *MIDI* (LM-90). Numero complessivo accordi: 58 (51 per LMG-01, 7 per LM-90).

(e) attivazione di una cattedra Jean Monnet *Comparative and European Digital Law* (Prof. Smorto).

(f) attivazione di una selezione per il reclutamento di due unità di personale amministrativo di Cat. D con alto livello di dominio della lingua inglese (C1). La selezione è in corso.

2. Mantenimento numero immatricolati LMG-01, aumento immatricolati L-14 e LM-90

Obiettivi realizzati.

I dati sono i seguenti:

(a) LMG-01: 636 nel 2021/22; 618 nel 2022/23; 676 nel 2023/24

(b) LMG-01, Canale Trapani: 35 nel 2021/22; 34 nel 2022/23; 44 nel 2023/24

(c) L-14: 15 nel 2021/22; 14 nel 2022/23; 35 nel 2023/24

(d) LM-90: 8 nel 2021/22; 12 nel 2022/23; 11 nel 2023/24

3. Innovazione didattica e miglioramento della sua qualità complessiva

Obiettivi realizzati.

(a) realizzate attività per Competenze trasversali (6 attività nel 2021/22, 1 attività nel 2022/23, 2 attività nel 2023/24).

(b) attivati contratti per 21 attività di didattica integrativa (194 ore) per esercitazioni di scrittura giuridica, a.a. 2023/24

(c) prosecuzione dell'attività formativa *Law in action* attraverso tirocini con la Clinica Legale e attivazione di un nuovo insegnamento di "Clinica Legale" (a partire dall'a.a. 2024/25)

(d) 52 docenti hanno frequentato il Corso Cambridge EMI per l'insegnamento in inglese tra il 2021 e il 2023

(e) 12 docenti stanno frequentando un Corso di Inglese presso l'*International House*, in vista dell'insegnamento di corsi in lingua inglese

4. Potenziamento delle infrastrutture e dei servizi destinati al benessere complessivo degli studenti

(a) nel plesso di Via Maqueda si è portata a compimento la ristrutturazione di 7 aule dell'atrio monumentale, nonché la modernizzazione degli impianti audio-video delle Aula "Circolare" A.A. Romano e dell'Aula Magna V.E. Orlando.

(b) è stata effettuata una ricognizione degli spazi con barriere architettoniche, della strumentazione di ausilio per diversamente abili posseduta dal DiGi, viene periodicamente pubblicizzato il servizio di Tutoraggio dell'apprendimento, rivelatosi particolarmente efficace, con un numero significativo di prese in carico (24).

Dati in uscita del riesame del Sistema di Governo dipartimentale

Descrivere i risultati in uscita del Riesame del Sistema di Governo Dipartimentale che devono comprendere decisioni e azioni funzionali al miglioramento del Sistema di Governo e/o del Sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento per la formulazione del nuovo piano strategico dipartimentale 2024/27 (per il dipartimento di eccellenza l'arco temporale coincide con la durata del progetto) in coerenza con il piano strategico di Ateneo.

I risultati devono essere coerenti con i contenuti dell'analisi SWOT del nuovo piano strategico dipartimentale.

(massimo 500 parole)

Gli obiettivi per la ricerca sono stati raggiunti solo in parte, in alcuni casi tuttavia con risultati molto soddisfacenti. Quanto alla produzione scientifica, il PSD ha puntato innanzitutto al mantenimento del livello quali-quantitativo raggiunto e premiato con il finanziamento del Progetto di Eccellenza, obiettivo che può dirsi conseguito. Permane una percentuale di inattivi, in parte verosimilmente fisiologica, che tuttavia non incide significativamente sui risultati VQR, che si mantengono buoni. Le azioni strumentali alla sua riduzione, sin qui impennate su meccanismi di premialità, saranno comunque oggetto di un ripensamento. Al contrario, le azioni a sostegno della progettazione si sono rivelate efficaci e il target più rilevante (numero proposte finanziate) è stato superato in misura più che consistente (+320%). Poco efficace si è rivelata la strategia adottata per l'internazionalizzazione della ricerca. In particolare, non è

stato raggiunto il target relativo al numero di dottorandi con titolo di secondo livello conseguito in Università straniere. Ferma restando la necessità di una maggiore diffusione dei bandi, occorre valutare se la misura della conclusione di convenzioni con Università straniere debba essere integrata da altre azioni più efficaci. Anche il target relativo alla mobilità *incoming* non è stato raggiunto, come quello della permanenza all'estero di dottorandi, mentre è ampiamente sopra-soglia quello della mobilità *outgoing*; inferiore alle aspettative è stato infine l'utilizzo del fondo *Call for Papers*. Poiché le azioni relative all'obiettivo sono state portate a compimento, esse saranno affiancate da altre strategie in sede di RRD 2023. Permane, infine, l'esigenza di un incremento del numero dei ricercatori a tempo determinato (e di una crescita della relativa percentuale nel rapporto con il numero complessivo di docenti) e di un reclutamento riservato a docenti esterni all'ateneo.

Gli obiettivi dipartimentali relativi alla terza missione sono stati ampiamente raggiunti a partire dal potenziamento della produzione di beni pubblici a forte vocazione sociale, come le cliniche legali. La Clinica Legale "Migrazioni e Diritti" ha infatti ampliato il numero di utenti e studenti coinvolti, potenziato il servizio di mediazione linguistica e avviato un processo di raccolta ed elaborazione dei dati relativi a tutti i casi presi in carico. Dall'A.A. 2024-2025, come da obiettivo dipartimentale, verrà inoltre avviato un corso dedicato alla clinica legale. Allo stesso modo, le attività di aggiornamento e formazione professionale rivolte ai professionisti e agli ordini professionali di riferimento risultano cresciute di anno in anno, così come la partecipazione dello staff docente a seminari, dibattiti, trasmissioni televisive e radiofoniche e l'organizzazione di eventi pubblici su temi di particolare attualità e rilevanza sociale, che sono stati tutti adeguatamente pubblicizzati. Potenziate risultano anche le attività volte alla promozione di forme di legalità inclusiva attraverso iniziative di policy-making e di democrazia partecipativa, a partire da esperienze come l'elaborazione collettiva di una legge regionale sulle dipendenze patologiche o il processo di regolamentazione del mercato dell'usato nel quartiere dell'Albergheria. I rapporti di collaborazione con enti culturali e attori sociali del territorio sono infine stati resi più stabili e rafforzati dalla stipula di apposite convenzioni a scopo sociale e culturale. Da implementare risultano ancora le convenzioni conto terzi che prevedono un budget e le attività volte a trasformare la biblioteca del Dipartimento in un centro di riferimento culturale per la città di Palermo.

L'obiettivo dell'internazionalizzazione della didattica è stato in parte realizzato, in alcuni casi con risultati particolarmente soddisfacenti. In positivo, si segnala l'istituzione di un nuovo percorso denominato *Legal Studies* per gli studenti del corso di studi in Giurisprudenza (LMG-01), l'erogazione in lingua inglese di tutti gli insegnamenti del corso magistrale Migrazioni, Diritti, Integrazione (LM-90), l'attivazione di nuove mete Erasmus e di una procedura di reclutamento di personale TAB con competenze linguistiche elevate. Si sono inoltre raggiunti risultati soddisfacenti riguardo alle convenzioni di doppio titolo della LM-90 (2 nuove convenzioni attivate), ma insoddisfacenti riguardo alla LMG-01 (nessun nuovo accordo, due ancora in fase di negoziazione). Tale obiettivo andrà pertanto riproposto nel PSD 2024-2027, valorizzando anche la nuova offerta formativa in lingua inglese del percorso *Legal Studies*.

Gli obiettivi del mantenimento del numero di immatricolati LMG-01 e aumento immatricolati L-14 e LM-90 sono stati pienamente centrati. Buoni anche i risultati sul piano della innovazione didattica (competenze trasversali, contratti per attività di didattica integrativa, attivazione nuovo insegnamento di Clinica Legale) e il potenziamento delle infrastrutture e dei servizi destinati al benessere complessivo degli studenti. Tali obiettivi andranno, pertanto, riproposti nel PSD 2024-2027, con particolare attenzione al profilo dell'orientamento in entrata, in itinere e in uscita del percorso *Legal studies*.