



ANALISI PREPARATORIA ALLA DEFINIZIONE DEL PIANO STRATEGICO DI ATENEO 2024/2027

LE FASI DEL PROCESSO DI PIANIFICAZIONE



DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE

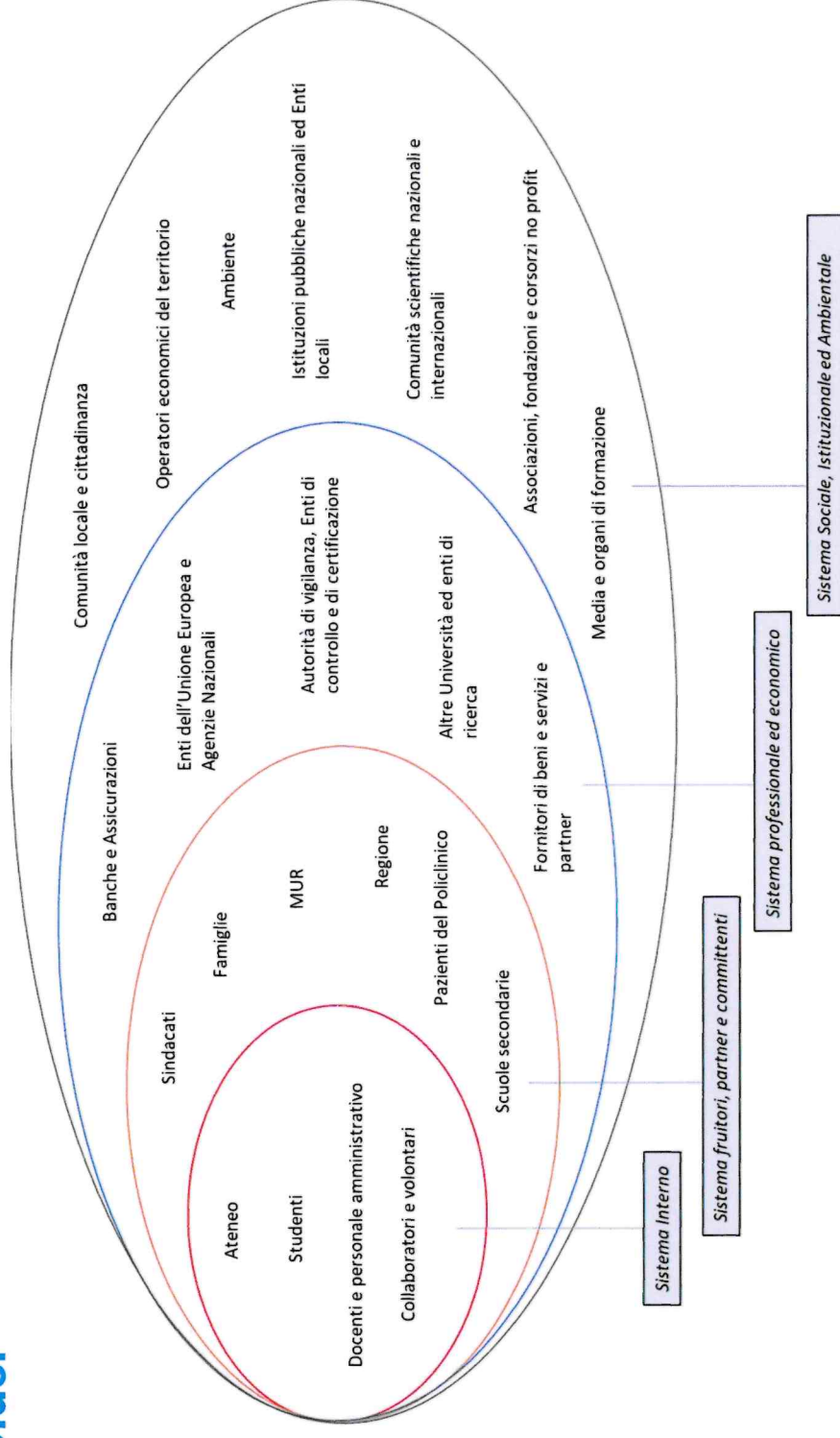
Tempistica

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
PIANO STRATEGICO 2021-2023 - ADDENDUM								
PIANO STRATEGICO 2024-2027								
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP)								
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025								
Piano della Performance								
Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT)								
Piano delle attività formative								
Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)								
Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale								
BILANCIO UNICO DI PREVISIONE E.F. 2023 (autorizzatorio e triennale 2023-2025)								
GENDER EQUALITY PLAN (GEP) 2022-2024								
PIANO DELLE AZIONI POSITIVE (PAP) 2020-2022								
PROGRAMMA BIENNALE 2023-2024 (programmazione di lavori, opere, servizi e forniture)								
PIANI STRATEGICI DIPARTEMENTALI								

UNIPA e i suoi Stakeholder



UNIPA e i suoi Stakeholder



ANALISI DI TREND E BENCHMARKING

UNIPA nei Ranking nazionali e internazionali

Formazione

Ricerca – VQR 2015/19

FFO

Risorse Umane

Open Science

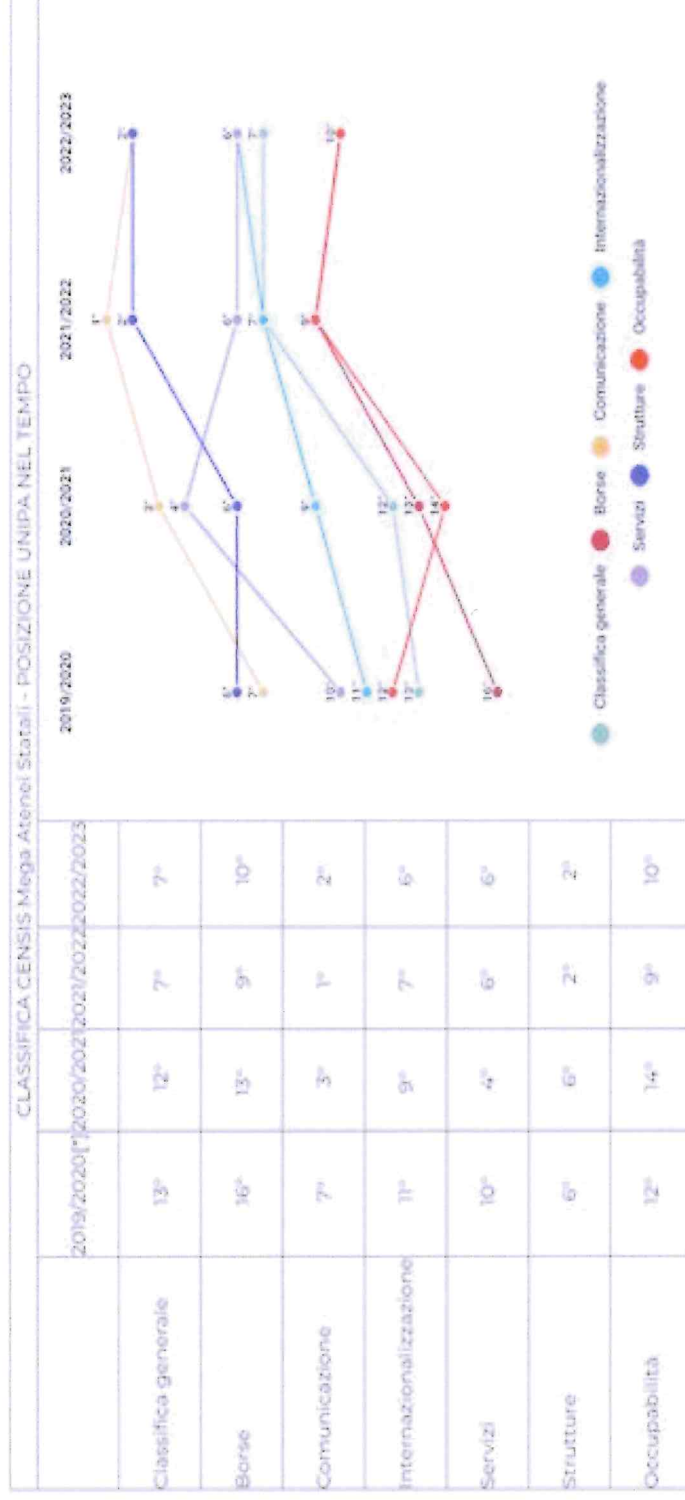
Indagine Good Practice

Piano triennale 2021/23 - PRO 3

UNIPA NELLE CLASSIFICHE CENSIS

POSIZIONE DI UNIPA NELLA CLASSIFICA CENSIS DAL 2019/2020 AL 2022/2023

Negli anni UNIPA ha migliorato le proprie posizioni che sembrano consolidate al 7° posto tra quelle dei mega Atenei Italiani



[*] Negli anni accademici 2019/2020 e 2020/2021 l'Università di Palermo è stata classificata dal CENSIS come GRANDE Ateneo ed ha concorso rispettivamente con altri 15 e 16 Atenei.

UNIPA NEI RANKING INTERNAZIONALI

Le varie tipologie di ranking internazionali dal 2018 al 2023 mostrano posizioni costanti di
UNIPA visti i range

Anno pubblicazione Ranking	2018	2019	2020	2021	2022	2023
QS	-	801-1000	801-1000	801-1000	801-1000	1001-1200
ARWU	401-500	601-700	501-600	501-600	501-600	-
Time Higher Education	-	501-600	601-800	601-800	601-800	800-1000

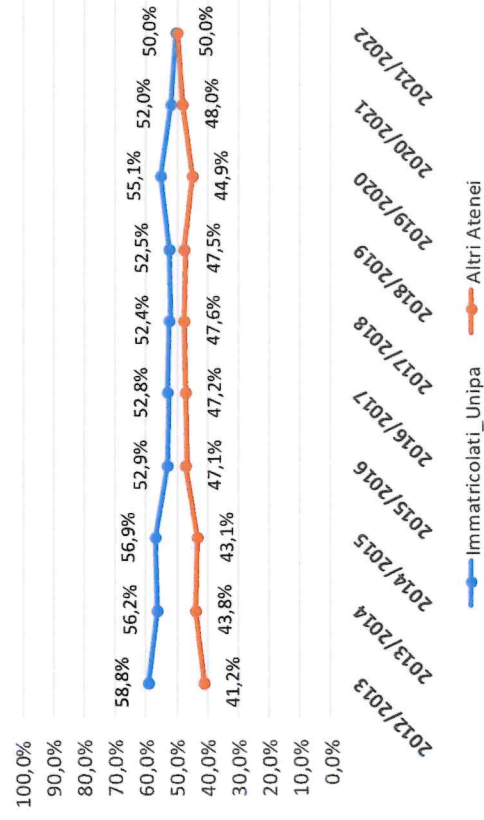
FORMAZIONE

LAUREE E LAUREE MAGISTRALI A CICLO UNICO

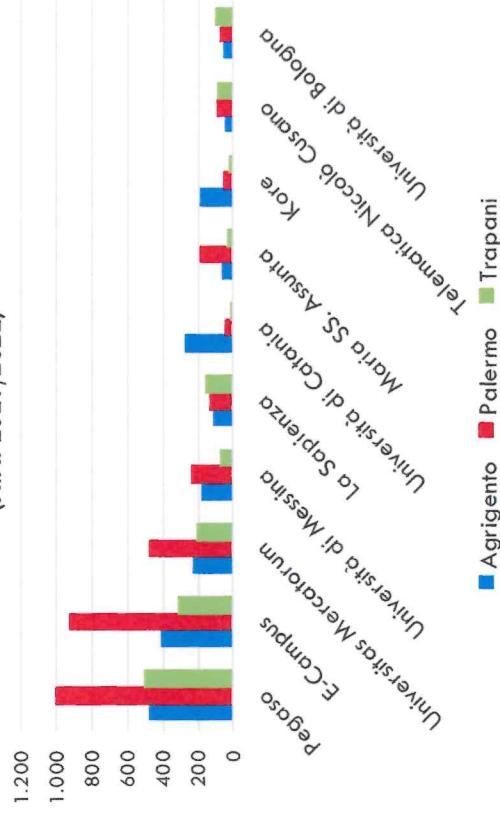
Nell'ultimo decennio vi è stato un peggioramento in termini di «capacità di attrarre» neodiplomati. Tale peggioramento è imputabile a tutte e tre le province (PA, TP, AG), con un peso maggiore per la provincia di Palermo.

Gli studenti che decidono di non immatricolarsi ad UNIPA, preferiscono soprattutto le Università telematiche.

Neodiplomati PA, AG, TP: Immatricolati_Unipa Vs Immatricolati altri Atenei



Neodiplomati PA, AG, TP per Ateneo di immatricolazione (A.A. 2021/2022)

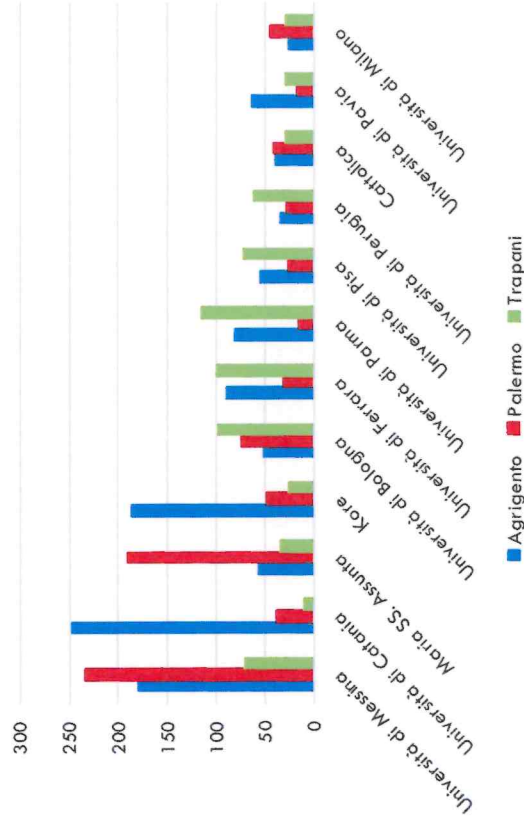


FORMAZIONE

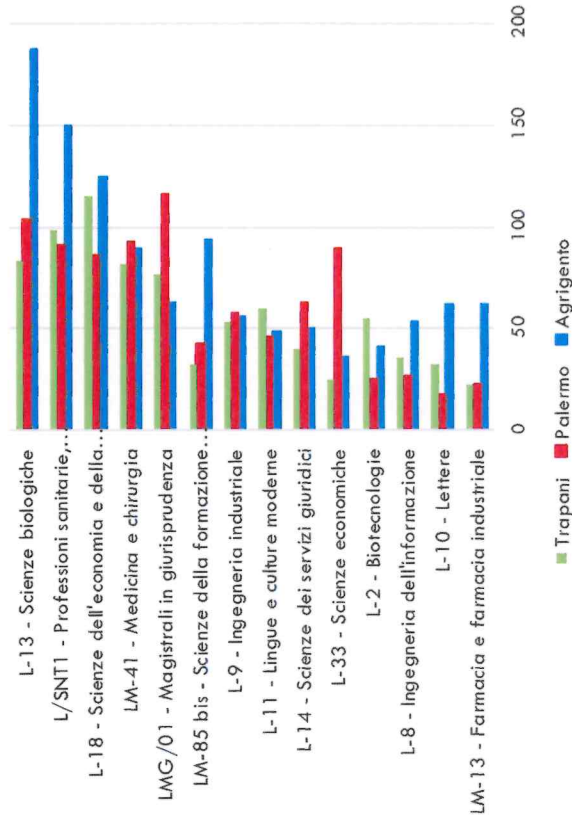
LAUREE MAGISTRALI A CICLO UNICO

- Fra le Università tradizionali le prime 3 scelte sono l'Università di Messina, di Catania e della LUMSA.
- Chi decide di lasciare la Sicilia, preferisce: iscriversi all'università di Bologna, Ferrara e Parma.
- Le prime tre classi di laurea più richieste sono: L-13 (scienze biologiche), L/SNT1 (professioni sanitarie) e L-18 (scienze dell'economia..).

Neodiplomati PA, AG, TP per Ateneo di Immatricolazione
A.A. 2021/2022 - Escluse Telematiche



Neodiplomati PA, AG, TP per Classe di laurea A.A.
2021/2022 - Escluse Telematiche

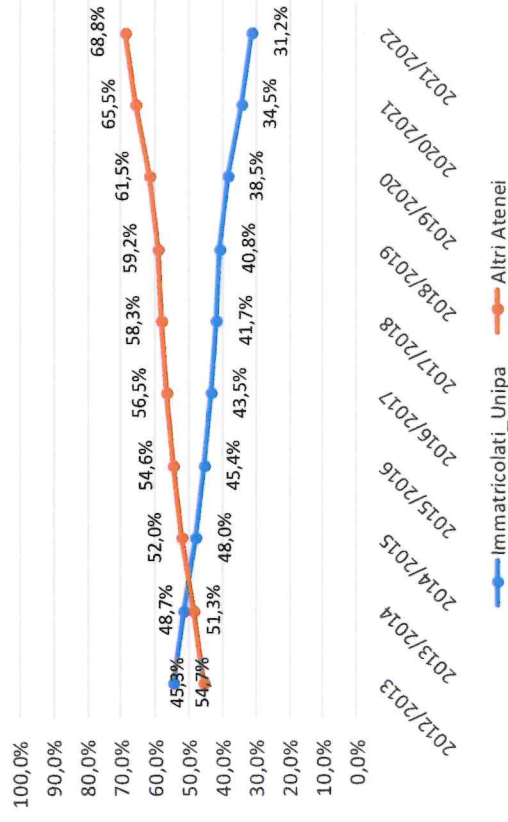


FORMAZIONE

LAUREE MAGISTRALI

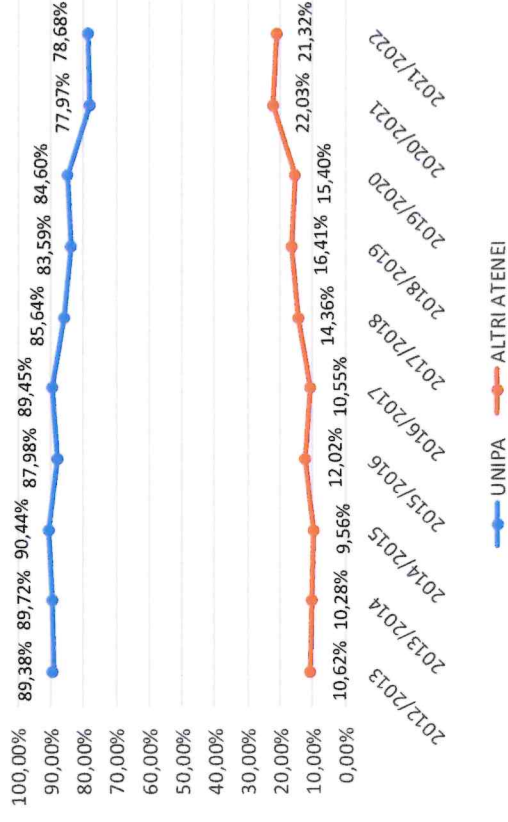
Se nell'A.A. 2012/2013 su 100 diplomati nel «bacino d'utenza» di UNIPA, 45 sceglievano una LM presso UNIPA e 55 presso altri Atenei, nell'A.A. 2021/22 il rapporto è diventato di 31 e 69.

Diplomati PA, AG, TP: immatricolati LM UNIPA Vs altri Atenei



Nell'ultimo decennio è aumentata anche la percentuale dei laureati di I livello presso UNIPA che decide di iscriversi ad una LM presso un altro Ateneo.

Immatricolati I livello UNIPA: immatricolati LM UNIPA vs Altri Atenei

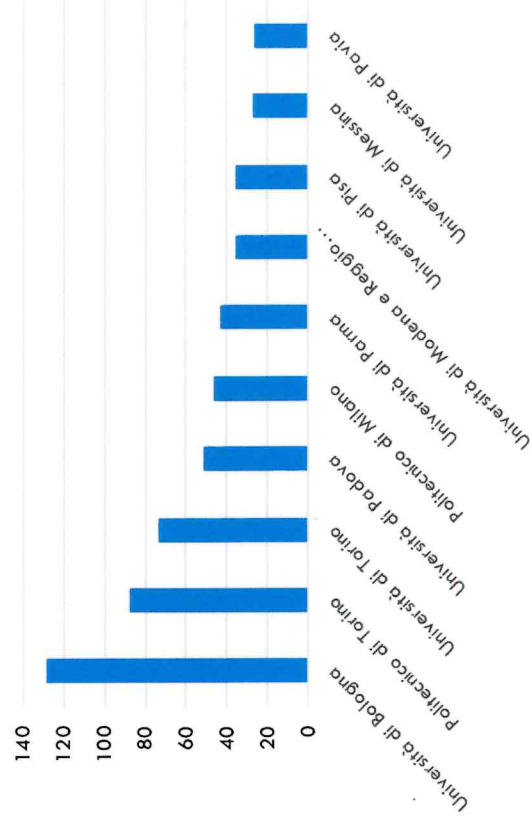


FORMAZIONE

LAUREE MAGISTRALI

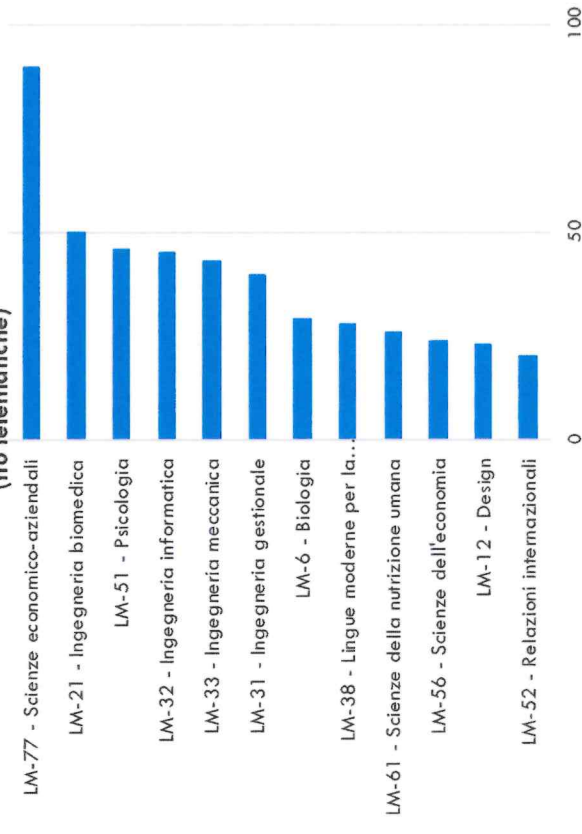
I laureati UNIPA di I livello, che decidono di non proseguire presso UNIPA, scelgono l'Università di Bologna; a seguire Torino (sia il Politecnico che l'Università statale).

Immatricolati LM A.A. 2021/2022, con laurea di I livello ad UNIPA, per Ateneo di destinazione (no telematiche)



La classe di laurea scelta dalla maggior parte degli studenti è LM-77 – Scienze economico-aziendali.

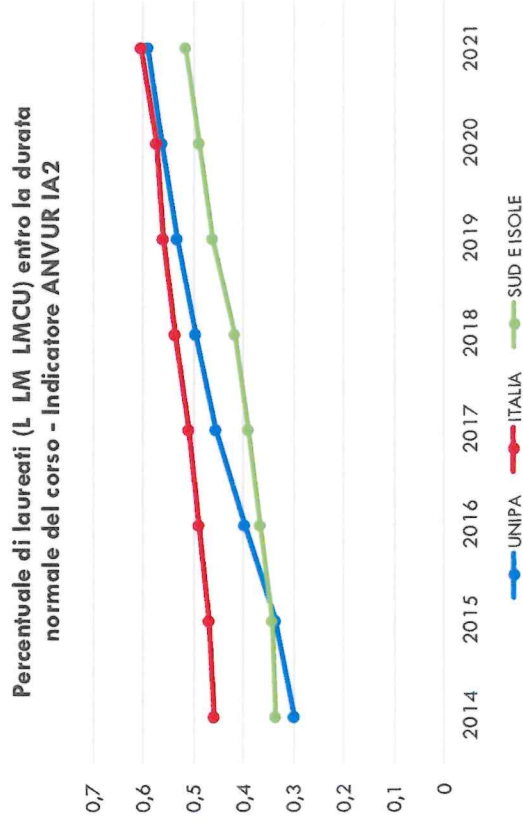
Immatricolati LM A.A. 2021/2022, con laurea di I livello ad UNIPA, per classe di laurea dell'ateneo (no telematiche)



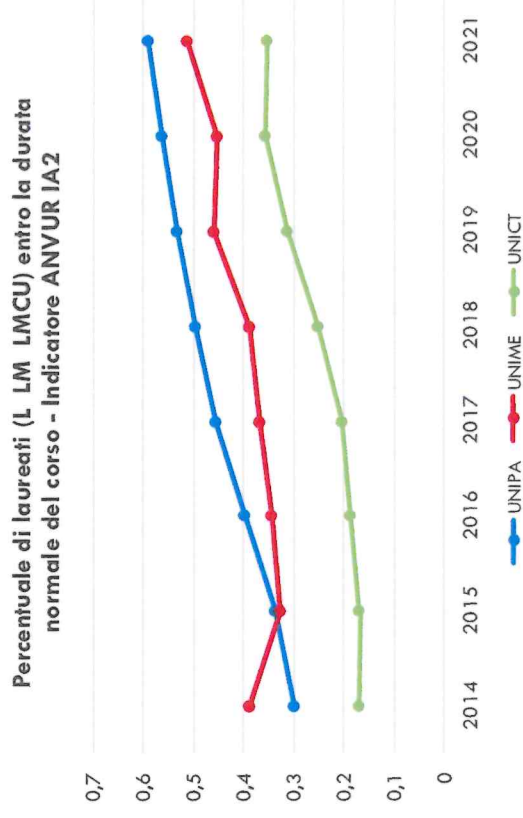
FORMAZIONE

LAUREATI REGOLARI

Negli anni è aumentata la percentuale di studenti laureati entro la durata legale del corso (dal 30% al 50%). UNIPA si trova al di sotto della media nazionale e al di sopra della media del raggruppamento di cui fa parte (a partire dal 2016)



Punto di forza: UNIPA a partire dal 2015 presenta una percentuale di laureati regolari superiore sia all'Università di Catania che di Messina.



RICERCA

VQR:andamento dei numeri di prodotti attesi e conferiti negli ultimi tre esercizi di valutazione

Dati RICERCA	VQR 2004/2010	VQR 2011/2014	VQR 2015/2019
Docenti in servizio	1704 (07/11/2011)	1569 (al 1° novembre 2015)	1434 (al 1° novembre 2019)
Prodotti attesi	4652 (3*N al netto delle esenzioni)	2968 (2*N al netto delle esenzioni)	4206 (3*N al netto delle esenzioni)
Prodotti conferiti	4405	2867	4206
Rapporto prodotti presentati su prodotti attesi	94,7%	96,6%	100%

RICERCA

VQR 2015-19:POSIZIONAMENTO DI UNIPA NELLA RICERCA E TERZA MISSIONE

INDICATORE/ PROFILO	Personale permanente che non ha cambiato qualifica	Neo-assunti e upgrade	Tutto il personale	Dottori di ricerca
Indicatore qualitativo	R1	R2	R1 e2	R3
Quartile /posizione	4° quartile	4° quartile	4° quartile	52° su 61
Indicatore Quali-quantitativo	IRAS1	IRAS2	IRAS1 e2	IRAS3
Posizione	11° su 61	10° su 61	10° su 61	14° su 61

E' stata effettuata un'analisi della VQR 2015-19 per Aree e SSD di UNIPA [AQ Ricerca e Terza Missione](#) | [Università degli Studi di Palermo](#)

RICERCA

L'Ateneo ha destinato incentivi alla ricerca diversificati:

- finanziamenti ai singoli docenti per attività di ricerca di base;
- finanziamenti ai dipartimenti che nella loro autonomia investono le risorse per il miglioramento della ricerca;
- finanziamenti progetti multidisciplinari Eurostart che costituiscono la base per la presentazione di progetti europei;
- contributi per manifestazioni culturali al fine di aumentare la diffusione e la reputazione scientifica di UNIPA

FONDO FINALIZZATO ALLA RICERCA (fondi di Ateneo) - (FFR)	2018	2019	2020	2021	2022	2023
RISORSE DESTINATE AI PROFESSORI E RICERCATORI	750.000,00	500.000,00	500.000,00	1.340.000,00	750.000,00	750.000,00
RISORSE DESTINATE AI DIPARTIMENTI	750.000,00	250.000,00	250.000,00	-	-	-
TOTALI (€)	1.500.000,00	750.000,00	750.000,00	1.340.000,00	750.000,00	750.000,00

BANDO EUROSTART (fondi di cui al DM 737/2021)	N. domande presentate	N. domande finanziate	RISORSE DESTINATE	CONTRIBUTI PER MANIFESTAZIONI E INIZIATIVE CULTURALI PER LA RICERCA (fondi di Ateneo)	Stanziamento in bilancio (€)	N. proposte finanziate	Finanziamento concesso (€)
2021	41	41	439.822,09	2017	50.000,00	35	52.000,00
2022	30	30	500.000,00	2018	80.000,00	40	52.850,00
2023*	--		400.000,00	2019	85.000,00	45	62.650,00
				2020	85.000,00	7	7.300,00
				2021	50.000,00	26	35.500,00
				2022	85.000,00	51	75.150,00
				2023	155.000,00	66	134.250,00

*Bandi si attiveranno nel 2024

RICERCA

I progetti di ricerca finanziati sono a valere su differenti programmi. Si rileva il successo dei finanziamenti di progetti PNRR/PNC, cui seguono i progetti PRIN (ca. 15 meuro) e i progetti europei (ca. 18 Meuro).

PROGRAMMA	NR PROGETTI Finanziati (2014-2021)	FINANZIAMENTO (Euro)
PON, PO FEAM SICILIA, PSR SICILIA, FAMI	52	19.617.555,84
PO FESR SICILIA 1.1.5	39	22.716.891,27
Horizon 2020	48	15.694.941,38
Horizon Europe	12	2.695.488,18
1 ERA-NET ICT-AGRI, 1 JPND, 1 ERA NET COFUND, 1 ERA-HDHL, 6 PRIMA, 1 JPI OCEANS, 1 JPI URBAN EUROPE, 1 KDT JU, 1 TRANSCAN3	14	1.853.410,36
PRIN 2020	17	2.138.576,00
PRIN 2017	61	7.889.111,00
PRIN/SIR 2015	24	1.478.568,00
LIFE	13	2.006.058,00
cooperazione territoriale, transnazionale e transfrontaliera 2 EU4Health, 1 EU3Health, 1 RFCS, 1 CEF, 2 CERV, 2 JUST, 3 REC, 2 ISFP	26	9.035.718,85
PNRR Missione 4 Componente 2 - Infrastrutture di Ricerca	14	2.176.579,64
PNRR Missione 4 Componente 2 - Infrastrutture di Ricerca	6	12.501.581,18
PNRR Missione 4 Componente 2 - Infrastrutture di Innovazione*	3	19.492.425,40
PNRR Missione 4 Componente 2 - Centri Nazionali di R&S	3	25.924.209,48
PNRR Missione 4 Componente 2 - Ecosistemi dell'Innovazione	1	16.924.804,00
PNRR Missione 4 Componente 2 - Partenariati Estesi	5	33.815.896,06
PNC - R&I in ambito sanitario	1	18.668.900,00
23 Fondi Ministeriali, 12 Fondazioni, 7 AIRC, 2 Grant USA, 10 FSR	54	7.224.359,74
	393	195.781.540,06

RICERCA

FINANZIAMENTI ESTERNI PER IL RECLUTAMENTO DI RTDA

Il Programma Operativo Nazionale Ricerca e Innovazione 2014-2020 ha previsto nell'ambito dell'Asse I "Capitale umano" e nel rispetto della Strategia Nazionale di Specializzazione Intelligente 2014-2020 (SNSI), azioni volte a favorire la **mobilità** e l'**attrazione di ricercatori** in ambito universitario attraverso il reclutamento di Ricercatori di tipologia A

BANDO PON - AIM	N. posizioni RTDA finanziate	Importo del finanziamento
2019	40	7.799.508,77

RICERCA

FINANZIAMENTI ESTERNI PER IL RECLUTAMENTO DI RTDA

L'Ateneo è stato destinatario di risorse della dotazione del PON "Ricerca e Innovazione" 2014-2020, con riferimento alle Azioni IV.4 – "Dottorati e contratti di ricerca su tematiche dell'innovazione" e IV.6 "Contratti di ricerca su tematiche Green", al fine di potere attivare contratti di ricerca a tempo determinato di tipologia A (DM 1062 /2021)

DM 1062/2021	N. posizioni RTDA finanziate	Importo del finanziamento previsto	Importo del finanziamento utilizzato
2021	82	10.444.923,87	10.153.926,86

RICERCA

FINANZIAMENTI ESTERNI PER IL RECLUTAMENTO DI RTDA

Con l'avviso 6/2022 la Regione Siciliana con l'obiettivo di favorire lo sviluppo e il rafforzamento del capitale umano e la sua occupabilità attraverso il finanziamento di percorsi di alta formazione tramite la ricerca, incentivando la qualità e l'efficienza del sistema universitario ha cofinanziato posizioni di RTDA e assegni di ricerca.

AVVISO 6/2022 - POC SICILIA 2014-2020 2022	N. posizioni cofinanziate	Importo cofinanziamento (€)
RTDA	38	1.915.089,80
Assegni di ricerca	23	549.466,32 €

RICERCA

DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA

In Ateneo è presente un solo dipartimento di Eccellenza : Dipartimento di Giurisprudenza

DIPARTIMENTI DI ECCELLENZA	Dipartimento selezionato	Importo del finanziamento (€)
	2018-2022	2023-2027
	Giurisprudenza	8.082.700,00
	Giurisprudenza	8.100.000,00

Atenei	ipartiment
TORINO	1
"Ca' Foscari" VENEZIA	4
"Orientale" di NAPOLI	1
"Parthenope" di NAPOLI	1
BARI	2
BERGAMO	1
BOLOGNA	11
BRESCIA	1
CAGLIARI	2
CAMPANIA - "L. VANVITELLI"	1
CATANIA	1
CATANZARO	1
CHIETI-PESCARA	1
FERRARA	3
FIRENZE	7
FOGGIA	1
GENOVA	1
Giurisprudence Science Institute	1
GRATISSENZA	1
LUSSA PAVIA	1
INSUBRIA	1
L'AQUILA	1
MACERATA	1
Mediterranea di REGGIO CAL	1
MESSINA	1
MILANO	13
MILANO-BICOCCA	8
MODENA e REGGIO EMILIA	2
Napoli Federico II	12
PADOVA	11
PALERMO	1
PANORAMA	1
PARMA	6
PERUGIA	2
PIEMONTE ORIENTALE	1
PISA	7
Politecnica delle MARCHE	2
Politecnico di BARI	1
Politecnico di MILANO	4
Politecnico di TORINO	3
ROMA "La Sapienza"	12
ROMA "Tor Vergata"	3
ROMA TRE	4
SALERNO	3
SAN MARINO	1
SASSARI	1
Scuola IMT Atti Studi LUCCA	1
Scuola Normale Superiore di	1
Scuola Superiore Sant'Anna	1
Scuola Superiore Sant'Anna	1
SIENA	2
SISSA - TRIESTE	2
TORINO	7
TRENTO	7
TRIESTE	1
TUSCIA	1
UDINE	1
Università IUAV di VENEZIA	1
Università LUISS	1
Urbino Carlo Bo	1
VERONA	6
Totale complessivo	180

RICERCA

BORSE DI STUDIO E ASSEGNI DI RICERCA

Andamento del numero di borse di studio da svolgere in Italia crescente negli anni. Finanziamenti discontinui per borse di perfezionamento all'estero

BORSE DI STUDIO	N. borse di studio finalizzate alla ricerca bandite	Importo borse di studio finalizzate alla ricerca bandite (€)	N. borse di perfezionamento all'estero bandite	Importo borse di perfezionamento all'estero bandite(€)
2015	192	2.229.985,00	//	-
2016	167	1.612.034,13	56	€ 336.000,00
2017	171	1.874.913,64	56	€ 336.000,00
2018	174	1.653.178,27	56	€ 336.000,00
2019	185	2.009.416,45	//	-
2020	183	2.045.911,26	//	-
2021	228	2.376.620,39	//	-
2022	340	3.140.030,54	42	€ 252.000,00

Andamento del numero di assegni di ricerca crescente negli anni con importo unitario costante

ASSEGNI DI RICERCA	N. assegni di ricerca attivati	Importo unitario assegni di ricerca attivati
2015	99	23.786,55
2016	57	23.786,55
2017	71	23.786,55
2018	64	23.786,55
2019	67	23.786,55
2020	122	23.786,55
2021	101	23.889,78
2022	198	23.889,78

RICERCA

CORSI DI DOTTORATO DI RICERCA

L'Ateneo negli anni ha finanziato un numero crescente di borse di dottorato di ricerca. Crescente è anche il finanziamento da fondi esterni. La Regione Siciliana finanzia costantemente borse di dottorato di ricerca.

BORSE DI DOTTORATO ATTIVATE	Borse finanziate dall'Ateneo	Borse finanziate da altri enti (incluso INPS)	Borse finanziate da REG.SIC.PON FSE
2015	78,5	18,5	11
2016	69	17	0
2017	59	12	45
2018	75	16	57
2019	115	21	21
2020	143	36	18
2021	129	39	17
2022	165	40	18

Andamento del numero di dottorandi che hanno acquisito il titolo presso altri Atenei e Atenei stranieri è pressoché costante negli anni. Si rileva un'inversione nel 2021/22.

DOTTORANDI PROVENIENTI DA FUORI UNIPA	N. Dottorandi laureati presso altro Ateneo	N. Dottorandi laureati presso Ateneo straniero
2014/2015	22	29
2015/2016	16	22
2016/2017	21	32
2017/2018	22	30
2018/2019	18	24
2019/2020	29	32
2020/2021	39	30
2021/2022	47	53

RICERCA

CORSI DI DOTTORATO DI RICERCA

Andamento del numero di corsi di dottorato di ricerca internazionali crescenti negli anni

DOTTORATI DI RICERCA INTERNAZIONALI	N. Dottorati internazionali
2014/2015	9
2015/2016	7
2016/2017	8
2017/2018	6
2018/2019	12
2019/2020	11
2020/2021	16
2021/2022	17

FFO

DISTRIBUZIONE DI QB, QP E IP

	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	UNIPA	%	UNIPA	%	UNIPA	%	UNIPA	%	UNIPA	%	UNIPA	%
Totale Quota base	131,38	3,03	125,96	3,00	123,93	3,01	121,19	2,97	120,73	2,94	122,00	2,91
di cui costo standard	40,16	2,91	43,33	2,89	47,82	2,90	53,20	2,96	58,32	2,92	64,38	2,93
di cui quota storica	91,22	3,09	82,63	3,06	76,11	3,08	67,99	2,98	62,41	2,96	57,63	2,88
Totale Quota premiale	45,52	2,72	44,97	2,55	50,72	2,64	58,57	2,67	62,12	2,71	63,33	2,59
di cui VQR (60%)	28,11	2,80	29,63	2,80	32,27	2,80	36,87	2,80	36,71	2,67	39,27	2,67
di cui Politiche di reclutamento (20%)	7,11	2,12	6,54	1,85	8,14	2,12	9,72	2,21	12,37	2,69	11,17	2,28
di cui Qualità e riduzione dei divari (20%)	10,38	3,10	8,89	2,52	10,30	2,68	11,99	2,73	13,04	2,84	12,89	2,64
Intervento perequativo	5,67	3,91	9,18	5,25	6,24	3,56	5,45	3,11	2,48	1,65	3,76	2,51
TOTALE	182,57		180,10		180,88		185,21		185,32		189,09	

FFO

ULTERIORI VOCI

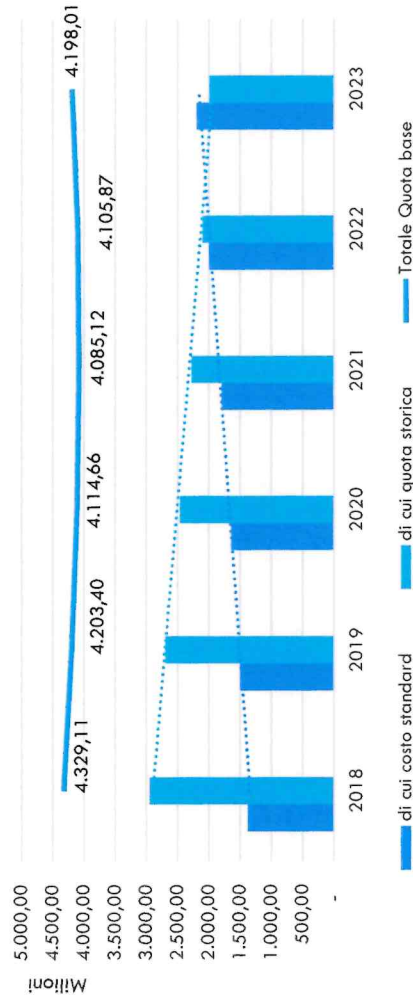
	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	UNIPA	%	UNIPA	%	UNIPA	%	UNIPA	%	UNIPA	%	UNIPA	%
Piani straordinari	5,74	1,69	7,51	1,84	9,23	2,26	10,94	2,32	13,83	2,40	19,55	2,44
Notax	4,88	4,65	4,79	1,78	10,35	3,83	10,15	3,76	10,10	3,74	10,16	3,82
Programmazione triennale	1,23	2,81	-	-	1,86	2,87	1,84	2,83	1,84	2,70	1,84	2,70
Scatti biennali	1,49	3,73	1,19	1,49	2,38	2,97	3,56	2,96	4,14	2,87	3,62	2,42

FFO

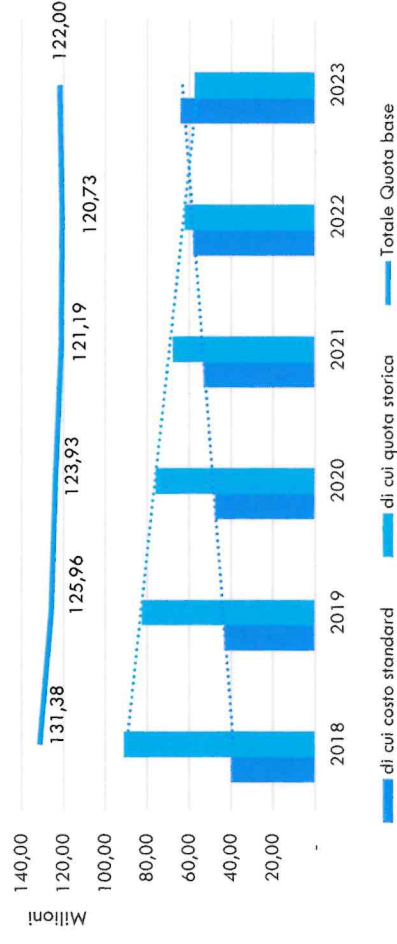
QUOTA BASE

- La diminuzione della quota base del FFO, dovuta prevalentemente alla contrazione della quota storica, registra un'inversione di tendenza nell'anno 2023 per effetto dell'aumento della quota costo standard alla quale vengono destinate maggiori risorse a livello di sistema universitario.

Quota Base - Atenei



Quota Base - UNIPA

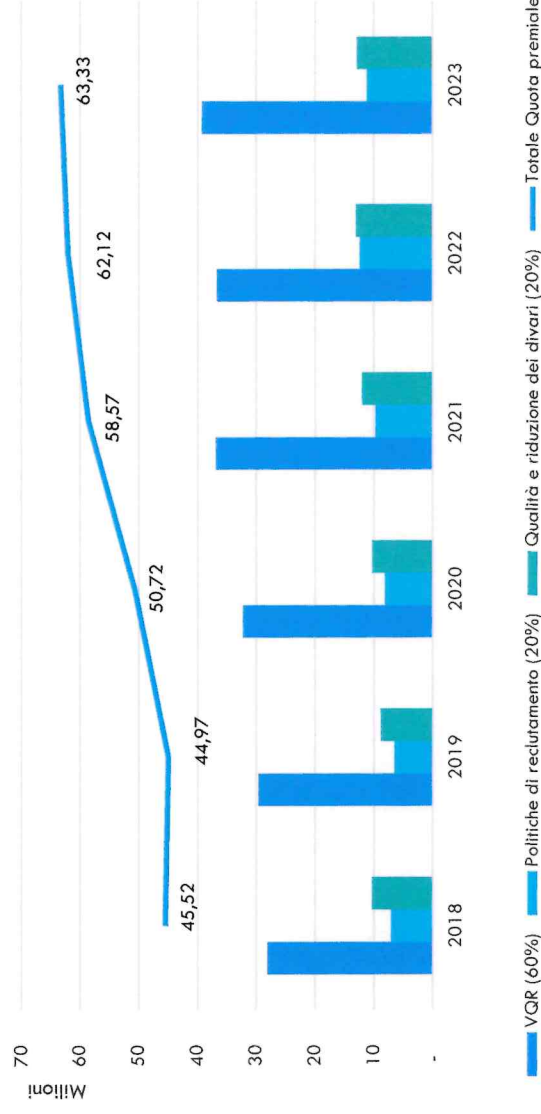


FFO

QUOTA PREMIALE

- Incremento dovuto alle maggiori risorse stanziare e al miglioramento della performance di Ateneo dal 2019.
- **VQR:** maggiori risorse stanziare a livello nazionale; il peso di UNIPA rimane pressoché invariato negli ultimi anni.
- **Qualità e riduzione dei divari:** trend positivo e relativa crescita del peso di UNIPA sul sistema universitario. I risultati sono valutati sulla base di 10 indicatori, appartenenti a 5 ambiti di attività: didattica, ricerca e trasferimento tecnologico, servizi agli studenti, internazionalizzazione, politiche di reclutamento.
- **Politiche di reclutamento:** crescita considerevole sia per il maggiore finanziamento che per le buone performance di Ateneo dal punto di vista quali-quantitativo dei soggetti reclutati.

Quota premiale - UNIPA

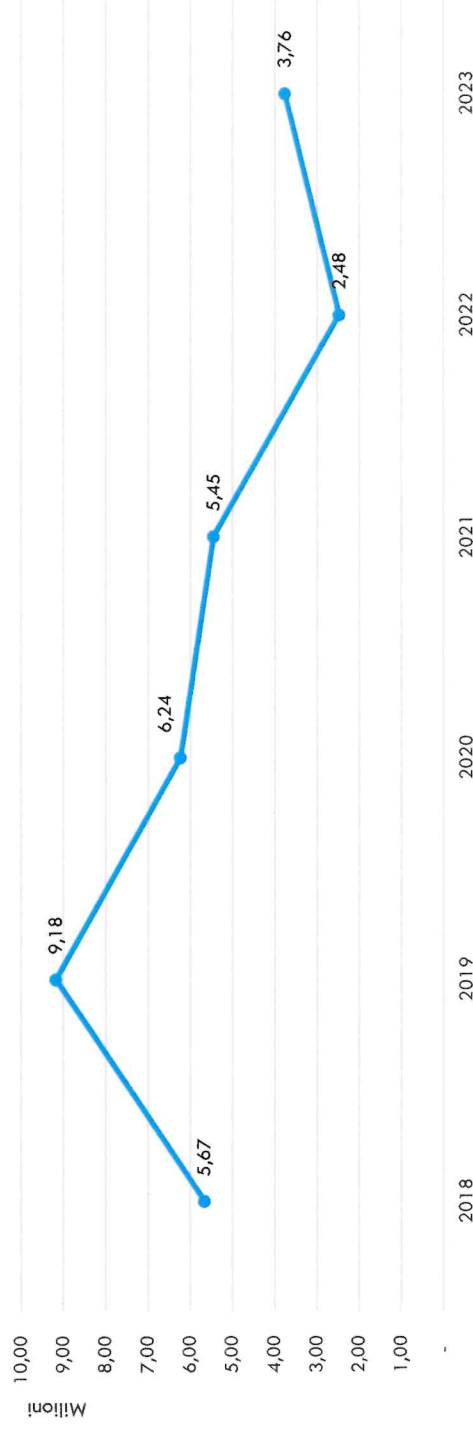


FFO

INTERVENTO PEREQUATIVO

- Riduzione del finanziamento complessivo
- Il peso di UNIPA diminuisce: L'Ateneo intercetta le risorse connesse alla quota Policlinici, mentre già dal 2021 non rientra nella cosiddetta “quota di salvaguardia” e riceve una quota a titolo di “quota di accelerazione”.

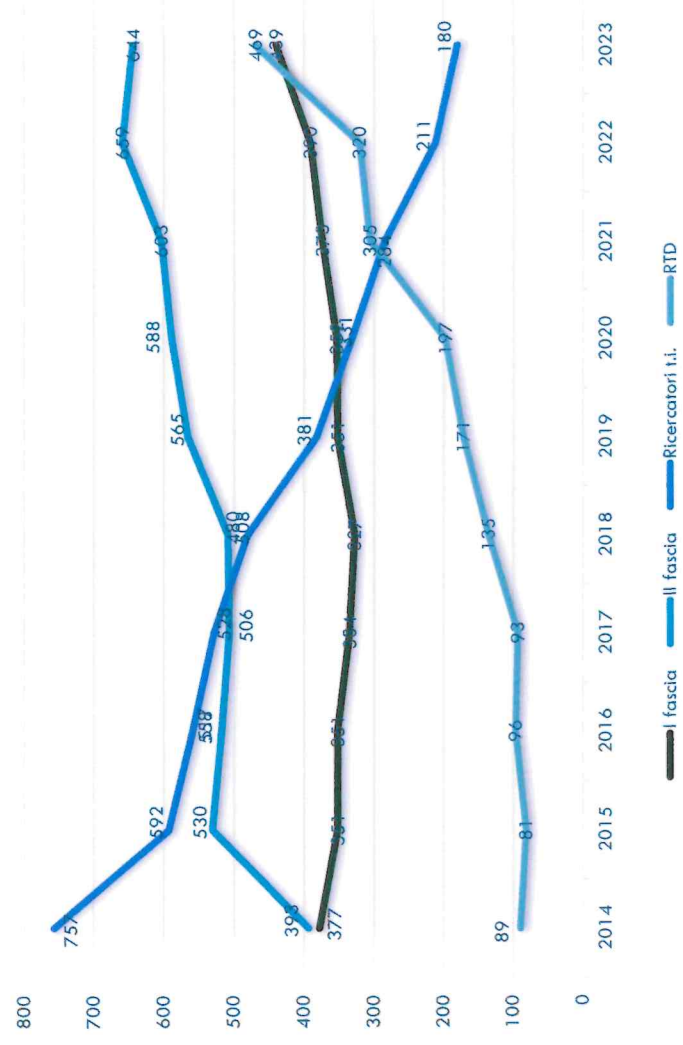
Intervento perequativo - UNIPA



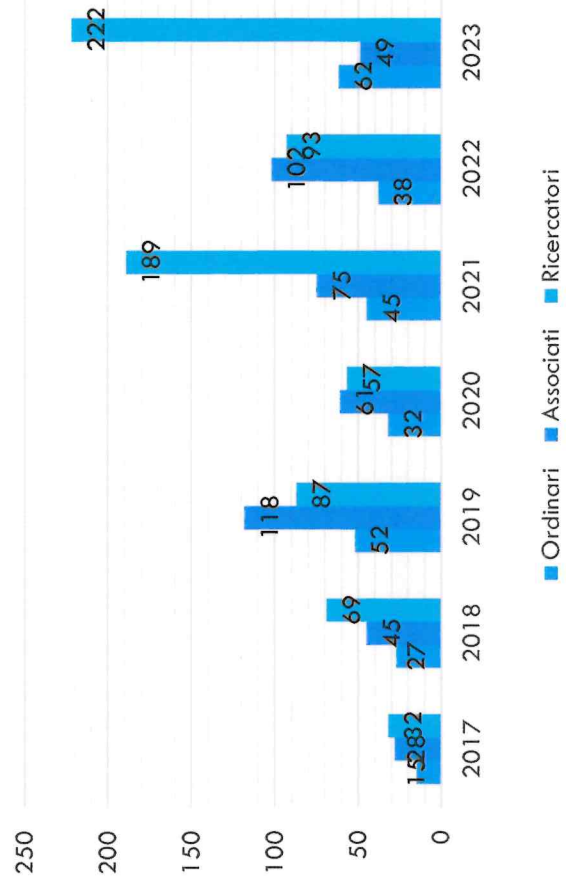
RISORSE UMANE

PERSONALE DOCENTE: TREND E RECLUTAMENTO

Andamento del personale docente negli ultimi 10 anni



Assunzioni e upgrade professori e ricercatori

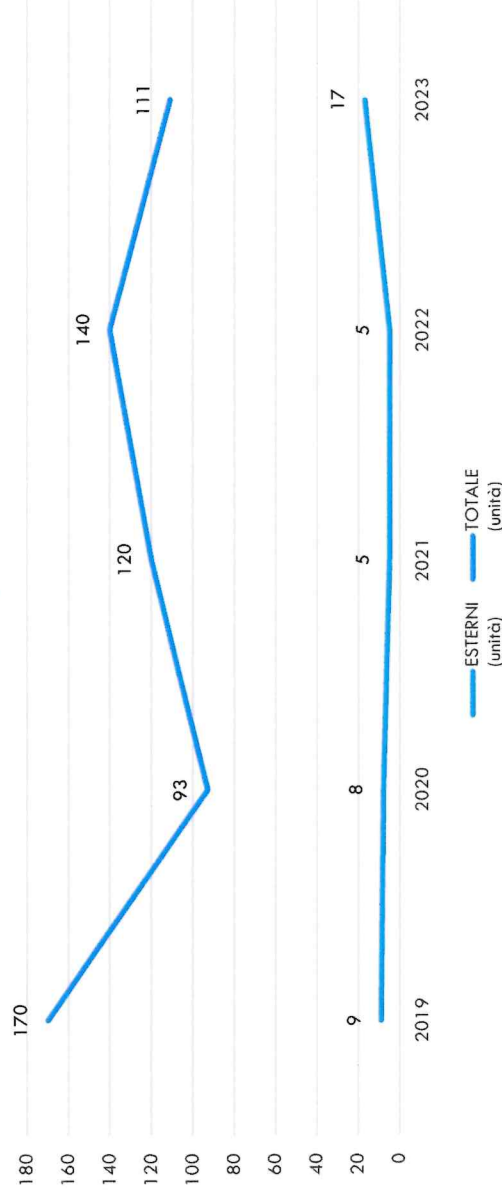


RISORSE UMANE

PERSONALE DOCENTE: RECLUTAMENTO PROFESSORI

- Il trend delle chiamate di professori **esterni** all'Ateneo indica un cambiamento strategico coerente con quanto previsto dalla normativa nazionale in materia di reclutamento e con gli obiettivi del Piano Strategico di UNIPA, orientato al rafforzamento dell'internazionalizzazione e all'attrazione di profili altamente qualificati per potenziare la qualità della didattica e della ricerca.

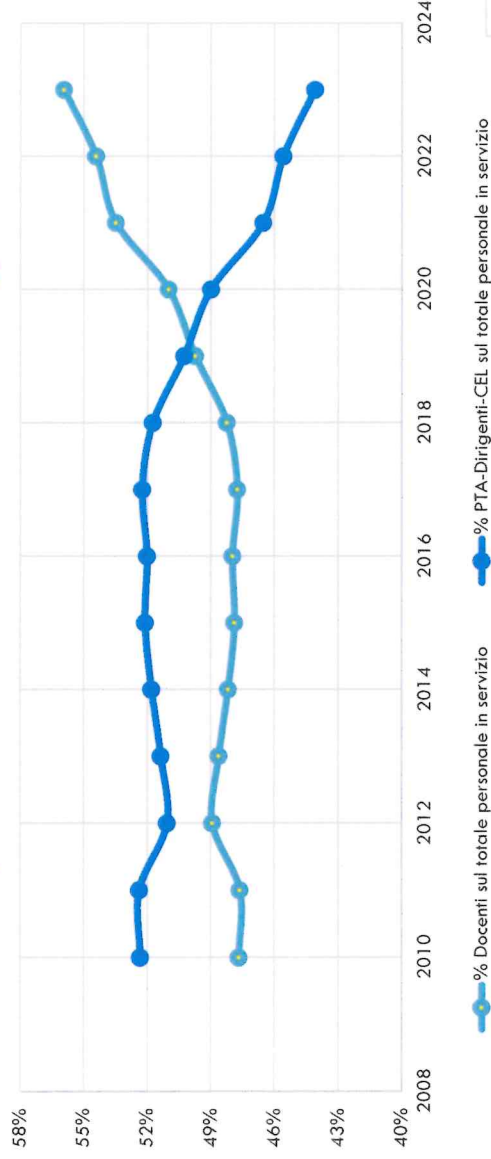
Chiamate professori



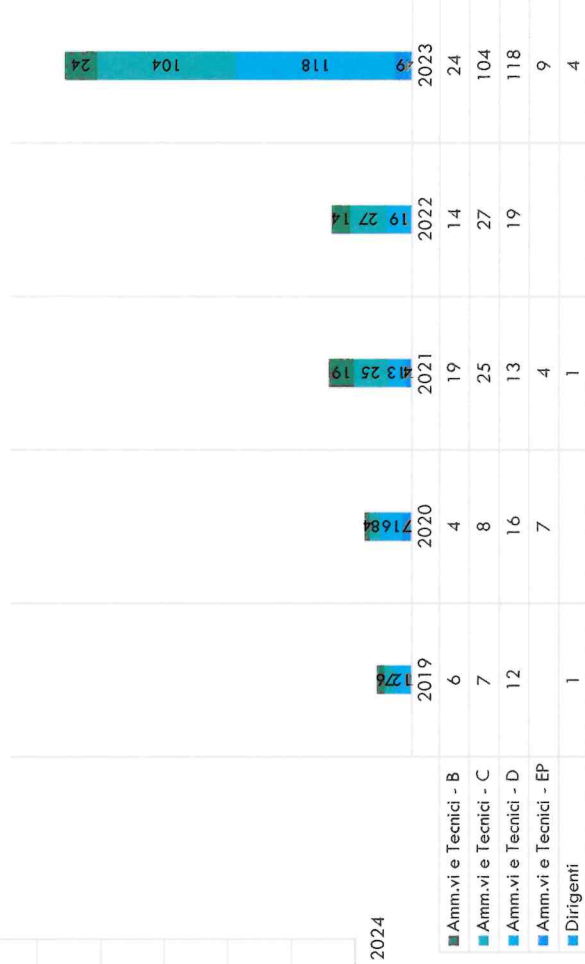
RISORSE UMANE

PERSONALE TAB: TREND E DISTRIBUZIONE

% personale DOC-PTA in servizio dal 2010 a oggi



Reclutamento PTA



Riequilibrio delle componenti del personale universitario, con un rafforzamento dell'organico docente e una progressiva riduzione del peso percentuale del personale tecnico-amministrativo che mantiene una sostanziale stabilità tra il 2010 e il 2018 per diminuire dal 2019 in poi, fino a sotto il 44% nel 2023.

IL CONTESTO COMUNITARIO: DALL'OPEN ACCESS ALL'OPEN SCIENCE

Settimo programma
quadro 2007-2013

Prevede il **deposito obbligatorio** su **archivio istituzionale o disciplinare delle pubblicazioni scaturite da lavori di ricerca finanziati da fondi europei** negli ambiti di Energia, Ambiente, Salute, Tecnologie dell'informazione e della comunicazione, Infrastrutture di ricerca, Scienza e società, Scienze socio-economiche e umanistiche.

Horizon 2020

Regolamento (UE) N. 1291/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'11 dicembre 2013 istituisce il programma quadro di ricerca e innovazione (2014-2020) - Horizon 2020. Il nuovo programma estende a tutti gli ambiti disciplinari le finalità del progetto pilota del Settimo Programma Quadro (2007-2013).

Horizon Europe

Il Programma viene istituito con il Regolamento (UE) 2021/695 del Parlamento europeo e incoraggia la scienza aperta, con particolare riferimento all'accesso aperto alle pubblicazioni scientifiche derivanti dalle ricerche finanziate nell'ambito del programma e ai dati della ricerca

Agreement on
Reforming Research
Assessment

Nel 2021 viene avviata l'iniziativa europea che mira a promuovere e stabilire indirizzi condivisi per una riforma del sistema di valutazione della ricerca. Nel 2022 si stabiliscono le pratiche di valutazione della ricerca, improntate sui principi della scienza aperta. Il processo di cambiamento sarà coordinato da COARA, Coalition for Advancing Research Assessment.

IL CONTESTO NAZIONALE: DALL'OPEN ACCESS ALL'OPEN SCIENCE

Legge 7 ottobre
2013, n. 112

Stabilisce che <i soggetti pubblici preposti all'erogazione o alla gestione dei finanziamenti della ricerca scientifica adottano, nella loro autonomia, le misure necessarie per la promozione dell'accesso aperto ai risultati della ricerca finanziata per una quota pari o superiore al 50 per cento con fondi pubblici>

Bando VQR 2015-
2019

Il bando della Valutazione della Qualità della Ricerca 2015-2019, d.l. n. 9 del 25 Settembre 2020, introduce un articolo dedicato all'Open Access (art. 8).

Programma
nazionale per la
ricerca 2021-2027

Individua tra i nuovi approcci della ricerca la «*Scienza aperta, innovazione aperta e società*» (cfr. paragrafo 3.5.1); inoltre in più punti fa riferimento ai principi della scienza aperta e prevede una sezione dedicata al «Piano nazionale per la scienza aperta» (cfr. paragrafo 6.2). Da ciò scaturisce il D.R. Decreto Ministeriale n. 268 del 28-02-2022 che prevede l'adozione di un Programma Nazionale per la Scienza Aperta (PNSA) 2021-2027, pubblicato nell'estate del 2022.

Programma Nazionale
Infrastrutture di Ricerca
(PNIR) 2021-2027

Il decreto prevede di "Sfruttare il potenziale delle IR come principali promotori di Open Science, fornendo dati FAIR e Open certificati di qualità, sostenendo il loro contributo al successo e all'impatto dello European Open Science Cloud, rafforzando così la capacità delle IR di servire i loro utenti."

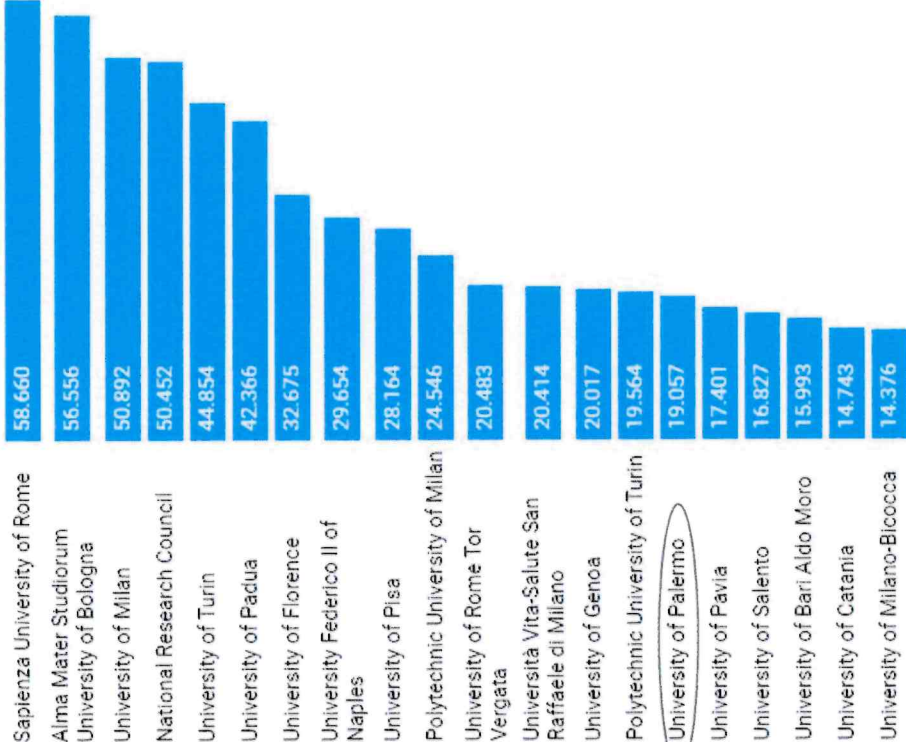
Programma Nazionale
per la Scienza Aperta
(PNSA) 2021-2027

Contiene le linee di indirizzo per Università ed Enti di ricerca, nel quale vengono delineati 5 assi di intervento (1.pubblicazioni scientifiche, 2.datì della ricerca, 3.valutazione della ricerca, scienza aperta, 4.comunità scientifica e partecipazione europea, 5.Apertura sui dati della ricerca suSARS-COV-2 e Covid-19) con i relativi piani di intervento individuati per l'attuazione della scienza aperta.

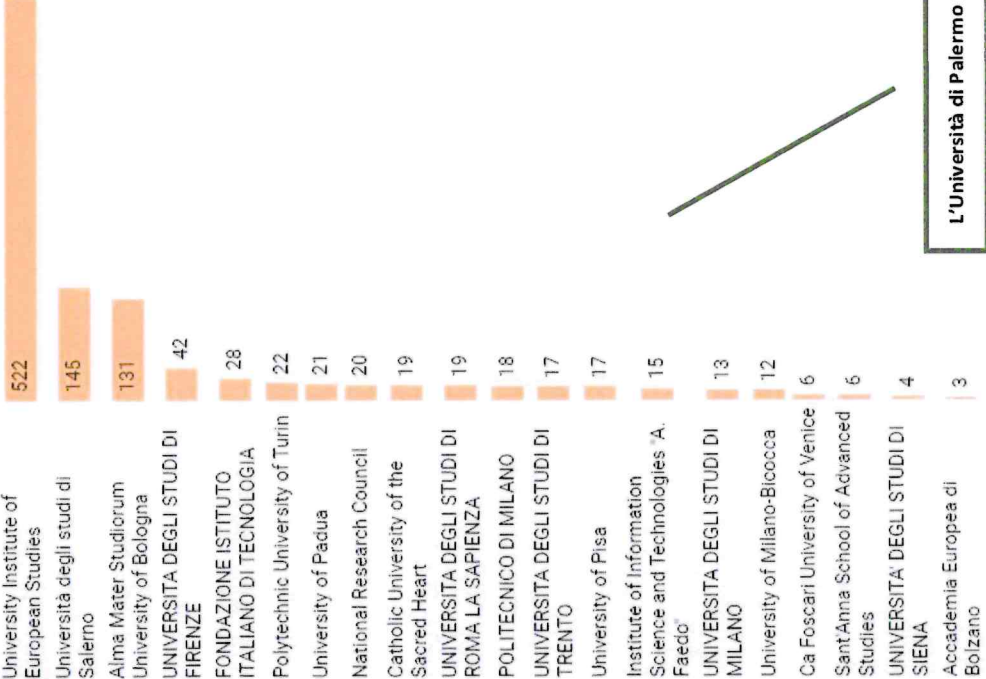
Agreement on
Reforming Research
Assessment

Il 6 ottobre del 2022 l'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della ricerca ha sottoscritto l'Agreement on Reforming Research Assessment, diventando membro della Coalition for Advancing Research Assessment (COARA).

Pubblicazione di lavori open access da parte di autori con dati di affiliazione italiani (top 20)

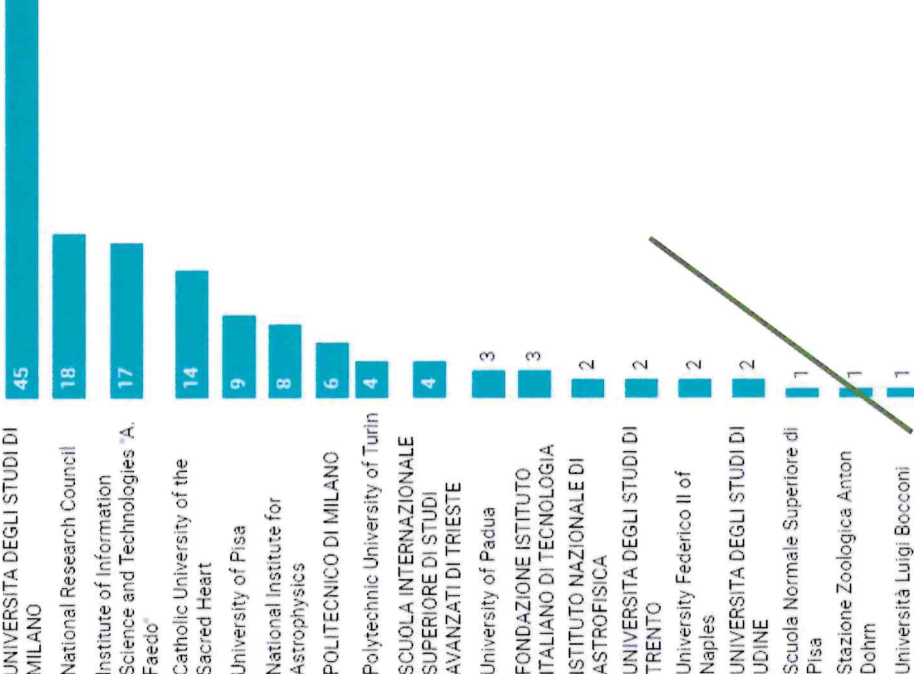


Pubblicazione di datasets open access da parte di autori con dati di affiliazione italiani (top 20)



L'Università di Palermo non compare in questo elenco

Pubblicazione di software open source da parte di autori con dati di affiliazione italiani (top 20)



Fonte dati: Open AIRE Observatory <https://osobservatory.openaire.eu/country/IT/overview>, 23/02/2023. NOTA BENE: attualmente tutti gli IRIS italiani colloquiano con OpenAIRE (Open Access Infrastructures for Research in Europe - è nato per sostenere l'implementazione del progetto pilota sull'open access) con il protocollo OPENAIRE 3.0 (OA, FUNDING), è in corso l'upgrade al 4.0. IRIS non espone i dati dei prodotti per i quali non è compilato il campo progetto. La situazione è generalizzata, quindi i dati sono comparabili tra le diverse università italiane.

UNIPA PER L'OPEN ACCESS E PER L'OPEN SCIENCE

Principali azioni politiche e istituzionali poste in essere dall'Università di Palermo



Sottoscrizione della Dichiarazione di Messina

L'Università di Palermo nel 2004, sottoscrivendo la Dichiarazione di Messina a sostegno della Dichiarazione di Berlino, si è impegnata a sostenere nuove possibilità di disseminazione della conoscenza tramite Internet. Da allora l'Ateneo ha avviato alcune iniziative specifiche, con l'obiettivo di diffondere la conoscenza del movimento e le relative strategie e renderne operativi gli strumenti possibili.

Archivio istituzionale della ricerca e Repository tesi di dottorato



Viene istituito RCR - UNIPA, Repertorio Competenze e Ricerche, l'archiviazione della produzione scientifica di Ateneo creato nell'ambito del progetto SURPLUS (Sistema Università Ricerca plus)

Repository tesi di dottorato



Al fine di dare attuazione ai principi della Dichiarazione di Berlino per l'accesso aperto alla letteratura scientifica, il Senato Accademico delibera l'istituzione del repository ad accesso aperto delle tesi di dottorato di ricerca dell'Università degli Studi di Palermo. Il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca introduce all'art. 9 l'obbligo per i dottorandi dell'auto-archiviazione della propria tesi nel repository ad accesso aperto dell'Ateneo di Palermo



Sottoscrizione della Road Map 2014-2018

In occasione del convegno Dichiarazione di Messina 2.0; la via italiana all'accesso aperto, tenutosi nel decennale della Dichiarazione di Messina, l'Università di Palermo conferma il proprio impegno sul fronte dell'open access sottoscrivendo insieme a numerosi altri Atenei ed Enti di ricerca la Road Map 2014-2018, che indica alcune linee di azione prioritarie per lo sviluppo delle politiche istituzionali in Italia.



IRIS (Institutional Research Information System)

L'Università adotta il nuovo repository dei prodotti della ricerca di Ateneo, IRIS, che consente l'archiviazione, la consultazione e la valorizzazione dei prodotti scaturiti dalle varie attività di ricerca e sostituisce SURPLUS. IRIS dialoga con LoginMIUR, la banca dati ministeriale gestita dal MIUR in cui ogni autore scientifico deve descrivere i propri prodotti di ricerca, cosicché il caricamento dei dati può avvenire contestualmente nei due prodotti in un'unica soluzione.



Istituzione di una funzione specialistica dedicata all'Open Access

Nell'ambito della riorganizzazione generale dell'amministrazione dell'Ateneo, viene creata la funzione specialistica "Open access", il cui obiettivo principale è il supporto alla gestione dell'accesso libero e gratuito ai documenti ed ai dati della ricerca, nel rispetto delle leggi vigenti sul diritto d'autore e delle decisioni editoriali, con le relative tematiche correlate e le necessarie attività di consulenza agli autori.

Approvazione della policy di Ateneo sull'open access e costituzione Gruppo di lavoro per la gestione del repository istituzionale e per l'accesso aperto

L'Università adotta il Regolamento di Ateneo per il deposito dei prodotti della ricerca nell'Archivio istituzionale e l'accesso aperto alla letteratura scientifica - D.R. n. 1406 del 17/05/2018 (il regolamento è stato aggiornato con D.R. n. 3105 del 30/07/2021). Si istituisce il Gruppo di lavoro per la gestione del repository istituzionale e per l'accesso aperto finalizzato ad assistere gli autori di Ateneo che aderiscono alla policy



Iscrizione ad AISA (Associazione Italiana Scienza Aperta)

L'Ateneo diventa socio istituzionale di AISA. Tra i vantaggi: aggiornamento sulle tematiche legate all'accesso aperto; opportunità di offrire un contributo più efficace nella diffusione dei principi dell'open access e delle relative buone pratiche; approfondimento delle strategie connesse alla diffusione dei risultati della ricerca; incremento della partecipazione attiva, a livello nazionale, alle azioni istituzionali e politiche finalizzate ad incrementare il ruolo dell'open access nella comunità scientifica internazionale.

Contratti trasformativi

A partire da luglio 2020, gli autori delle Università in convenzione CARE-CRUI (tra cui l'Ateneo di Palermo) hanno la possibilità di pubblicare, con alcuni editori, il proprio articolo in modalità open access senza dover pagare l'APC (Article Processing Charge) in quanto già inclusa nel contratto.



Sottoscrizione Agreement on Reforming Research Assessment

L'Ateneo ha sottoscritto l'Agreement Reforming Research Assessment, promosso dalla Coalizione COARA (Coalition for Advancing Research Assessment). Il documento, che costituisce una linea programmatica sulla ridefinizione delle strategie e metodologie per la valutazione delle attività di ricerca, mira a massimizzare la qualità e l'impatto della ricerca, attraverso un percorso comune e condiviso a livello internazionale.

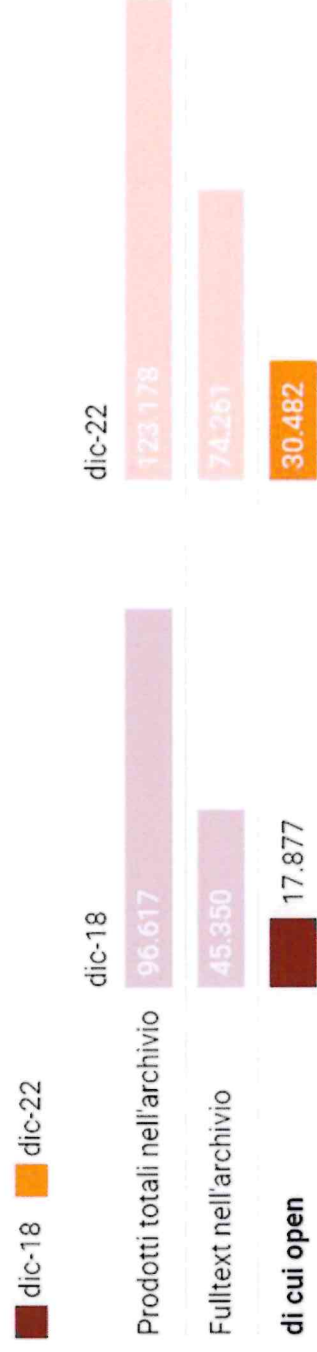
Il Gruppo di lavoro per il repository istituzionale e per l'accesso aperto e il suo impegno a favore dell'open access

Il Gruppo di lavoro per il repository istituzionale e per l'accesso aperto si impegna costantemente per l'attuazione delle politiche a favore dell'accesso aperto.

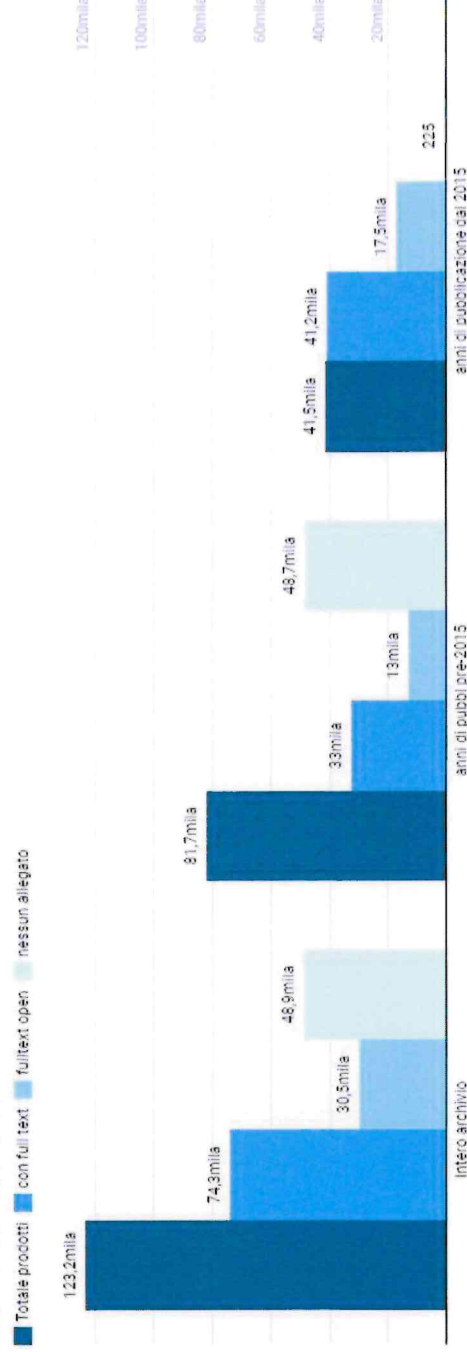
Tra le buone pratiche di validazione, un'attenzione particolare è dedicata all'arricchimento del valore dell'Archivio istituzionale, con il reperimento e il caricamento di versioni ad accesso aperto (pre-print, post-print) dei prodotti della ricerca. Tale attenzione si è concretizzata con un azzeramento dei prodotti senza allegato e un raddoppio in valore assoluto di prodotti open (versione editoriale, pre-print o post-print) nei prodotti con anno di pubblicazione a partire dal 2015, interessati al conferimento per la VQR3, e dei prodotti recenti, in attesa del prossimo esercizio di valutazione.

UNIPA per l'OPEN ACCESS

Composizione totale dell'archivio istituzionale IRIS UniPA per policy degli allegati



Prodotti nell'archivio istituzionale totali, pre-2015 e post-2015. Con fulltext e ad accesso aperto. Rilevazione gennaio 2023



Gli 8 pilastri dell'open science individuati dalla Commissione europea per la promozione della scienza aperta

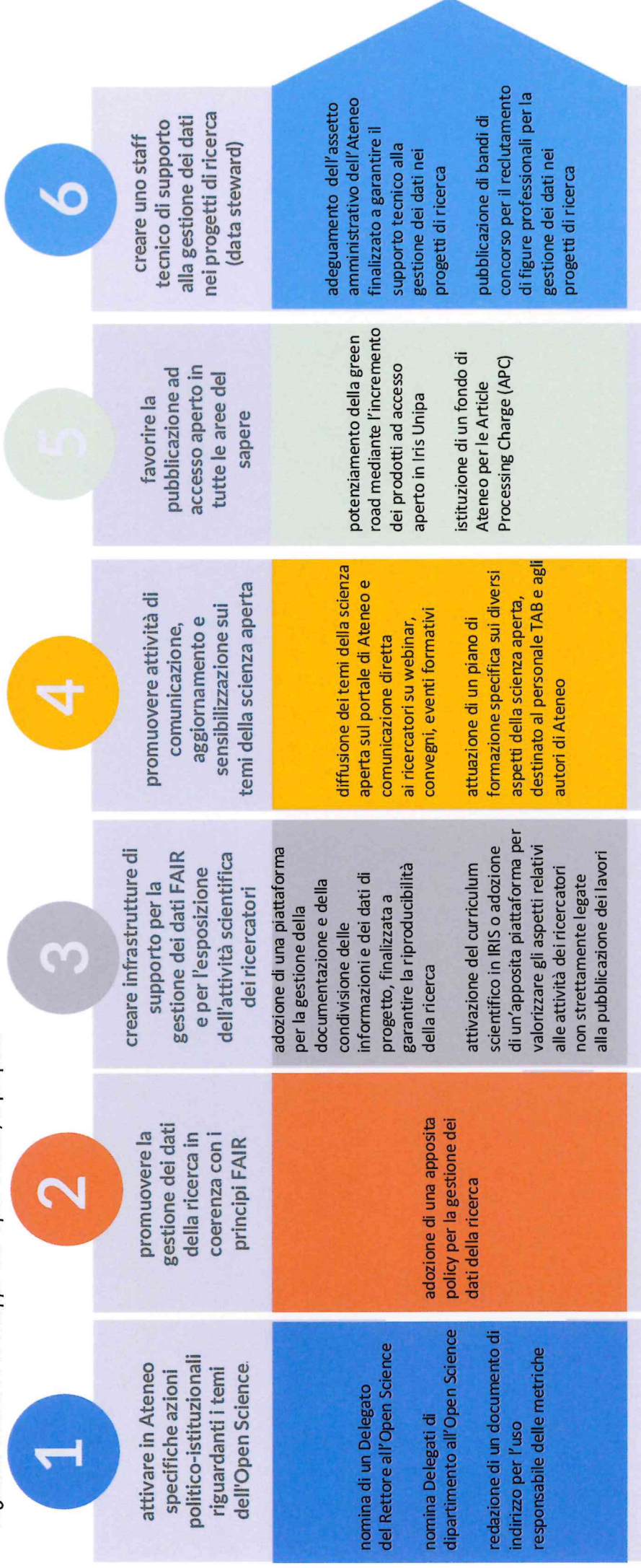
Confronto tra UniMI e UNIIPA

Pilastro	UniMI	UniPA	Pilastro	UniMI	UniPA
1. FAIR Data	- Approvato nel 2017 una policy sulla gestione dei dati della ricerca - Supporto al research data management - Adozione di Dataverse come repository dei dati della ricerca	Nel 2022 il Settore Servizi per la ricerca e diffusione della conoscenza scientifica: - ha inviato al Direttore Generale una proposta di policy sui dati della ricerca - Ha effettuato un benchmarking delle piattaforme software e dei repository di dati della ricerca nel mondo allo scopo di individuare una soluzione da adottare - Ha fruito di corsi sull'open science (2021)	5. Citizen Science⁽¹⁾		
2. Research Integrity	- Comitato etico - Comitato per l'integrità della ricerca	Codice Etico dell'Università degli Studi di Palermo - D.R. n.4115 del 22/09/2022 art. 4 c. 9. - Adozione del software antiplagio - Pagina Etica e integrità della ricerca del portale delle biblioteche UniPA per saperne di più su come pubblicare in maniera etica facendo un uso corretto di citazioni e bibliografia	6. Education and Skills	- Corsi per i dottorandi e studenti in materia di scienza aperta (open badge) - Sito dedicato alla pubblicazione in open access - Ciclo di webinar su open science prodotti nell'ambito del progetto Open 4 You (in collaborazione con 4EU+)	- Sito dedicato all'open science (Open science) - Fruizione di corsi da parte dei bibliotecari - Eventi (on demand) di formazione su open science, open access evalutazione della ricerca per i dottorandi (Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione)
3. Next Generation Metrics	Corsi dedicati ai dottorandi su valutazione della ricerca	- Adesione a COARA (ottobre 2022) Servizi di supporto alla ricerca - Eventi (on demand) di formazione per i dottorandi (Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione)	7. Rewards and Incentives	Fondo di Ateneo per le APC (no riviste ibride)	
4. Future of Scholarly Communication	- Policy open access (2012) - Sito dedicato all'open access - Fondo di Ateneo per le APC (no riviste ibride)	- Policy open access (2018) - Azioni a supporto dell'open access in UniPA (https://www.unipa.it/biblioteche/open-access/UniPA-oa/) - Sito dedicato all'open access (Conoscere l'open access) - Sito dedicato agli autori di Ateneo (Fare ricerca) Servizi di supporto alla ricerca Gruppo di lavoro per la gestione del repository istituzionale e per l'accesso aperto	8. European Open Science Cloud (EOSC)	UniMI è membro di ICDI (Italian Computing and Data Infrastructure), tavolo di lavoro presieduto dalla Prof.ssa Laura Perini di UniMi, creato dai rappresentanti di alcune tra le principali Infrastrutture di Ricerca e Infrastrutture Digitali italiane con l'obiettivo di promuovere sinergie a livello nazionale al fine di ottimizzare la partecipazione italiana alle attuali sfide europee in questo settore. ICDI dovrebbe a breve entrare in EOSC.	

⁽¹⁾ La Citizen Science è un insieme di pratiche che coinvolgono i cittadini nella costruzione del sapere scientifico. La comunità scientifica coinvolge i cittadini in attività di mappatura di dati con progetti a livello locale o globale, aiuta ad ampliare la quantità di informazioni raccolte in natura, e coinvolge attivamente cittadini, studenti e scienziati. La citizen science può fornire efficaci sistemi di monitoraggio e strumenti di ricerca sempre più importanti. Il livello di coinvolgimento della cittadinanza può essere più o meno spinto. A livello europeo, già a fine 2013 la Commissione Europea ha iniziato a promuovere la citizen science collocandola in un processo di emancipazione sociale e responsabilizzazione civica.

UNIPA: PROSPETTIVE FUTURE

In linea con quanto previsto dagli obiettivi del Piano Strategico Unipa 2021-2023: O.2. - *Potenziare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le sfide emergenti in ambito nazionale e internazionale* e O.2.4. - *Migliorare la capacità di collaborazione e di attrazione dei fondi di ricerca sul piano internazionale, nazionale, regionale e favorire lo sviluppo dell'Open-Science*, si propongono



INDAGINE GOOD PRACTICE

d Practice 2020/2021 - Benessere organizzativo risultati UniPa e Atenei GP
Valori medi (scala di valutazione 1-6)

LAVORO AGILE	Media UniPa	Media Atenei GP
Sono soddisfatto/a dell'attività svolta in modalità agile durante la fase di emergenza sanitaria	5,16	4,83
Kirengo che il Lavoro Agile possa essere considerato una direzione di sviluppo per il futuro dell'Ateneo, alla fine dell'emergenza sanitaria da COVID-19	5,10	4,88
AUTONOMIA NEL LAVORO		
Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	5,25	4,99
Ho la possibilità di programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro	4,77	4,55
Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	4,57	3,95
SALUTE E SICUREZZA		
Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	4,42	4,09
Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	4,37	4,14
Il mio ambiente di lavoro è soddisfacente	4,46	4,17

Punteggi UNIPA uniformemente maggiori della media atenei

IL CONTESTO DI LAVORO		
Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	4,42	3,83
La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	4,08	3,32
Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili	4,36	3,93
I COLLEGHI		
Mi sento parte di una squadra	4,40	3,95
Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	5,39	5,25
Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	5,13	4,78
Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	4,49	4,22
CARRIERA E SVILUPPO PROFESSIONALE		
L'organizzazione dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	3,56	2,99
La posizione da me attualmente occupata è adeguata al mio profilo professionale	4,08	3,49
Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'organizzazione	4,05	3,39
SENSO DI APPARTENENZA		
Il lavoro che faccio mi rende orgoglioso/a	4,81	4,15
Per garantire l'efficacia della mia organizzazione sono disposto/a ad impegnarmi più di quanto atteso	5,13	4,85
Il lavoro che svolgo ha un impatto sulla società	5,01	4,54

INDAGINE GOOD PRACTICE

POSIZIONAMENTO UNIPA - NELLA QUALITÀ DEI PROCESSI
SERVIZI COMUNI A DICENTI, STUDENTI, PTAB

Macro-area	Prestazione	Unità di misura	Percezione servizio	Benchmark (media Atenei)	Scostamento (%) - media Atenei
AMMINISTRAZIONE	CS DDA	(1-6)	4,30	4,52	-5%
	CS PTA	(1-6)	4,43	4,07	9%
DIDATTICA	CS DDA	(1-6)	4,55	4,66	-2%
	CS STUD1	(1-6)	2,76	4,00	-31%
	CS STUD2	(1-6)	2,85	3,82	-25%
	CS DDA	(1-6)	3,31	3,82	-13%
SERVIZI DI CAMPUS	CS PTA	(1-6)	3,89	3,65	7%
	CS STUD1	(1-6)	3,64	4,28	-15%
	CS STUD2	(1-6)	3,33	4,07	-18%
	CS DDA	(1-6)	4,11	4,32	-5%
RICERCA	CS DDA	(1-6)	4,32	4,60	-6%
	CS STUD1	(1-6)	4,14	4,65	-11%
	CS STUD2	(1-6)	4,06	4,43	-8%

- Il progetto Fenice di UniPa tra le prime 10 “Buone pratiche” della Pubblica Amministrazione certificate dal Ministero dell’Interno per il 2022

PROGRAMMA TRIENNALE 2021/23 DI ATENEO - PRO3

Il piano triennale 2021/23, approvato dal CdA il 20/07/2021, è stato redatto in coerenza con il Piano Strategico di Ateneo 2021/23 scegliendo gli obiettivi

D- Internazionalizzazione

E- Politiche di reclutamento

A conclusione del programma si evidenzia:

Obiettivo D – Internazionalizzazione

Indicatore b): Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero

BASELINE 66,4 % - TARGET 73 %.

Le azioni pianificate ai fini del raggiungimento degli obiettivi sono state svolte e sono risultate efficaci tanto che il target raggiunto è: **76,7%**

Indicatore g): Proporzione di studenti immatricolati a Corsi di Studio "internazionali"

BASELINE 1,9 % - TARGET 2,6%.

Le azioni pianificate ai fini del raggiungimento degli obiettivi sono state svolte e sono risultate efficaci tanto che il target previsto è stato superato: **4,5%**

Le risorse assegnate dal MUR a UNIPA, visto il raggiungimento dei target, è pari a 5.430.419 euro

PROGRAMMA TRIENNALE 2021/23 DI ATENEO - PRO3

Obiettivo E – Politiche di reclutamento

Indicatore b): Proporzione di ricercatori di cui all'art.24, comma 3 lett. a) e b) sul totale dei docenti;

BASELINE 13,4 % - TARGET 16,5%.

Le azioni pianificate ai fini del raggiungimento degli obiettivi sono state svolte e sono risultate efficaci tanto che il target previsto è stato superato: **27,1%**

Indicatore h): Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo

BASELINE (2020) € 143.552,08 - TARGET € 250.000,00.

Le azioni pianificate ai fini del raggiungimento degli obiettivi sono state svolte e sono risultate efficaci tanto che il target previsto è stato superato: **€ 418.263,00**

Le risorse assegnate dal MUR a UNIPA, visto il raggiungimento dei target, è pari a 4.198.735 euro