

FACOLTÀ	GIURISPRUDENZA
ANNO ACCADEMICO	2011-2012
CORSO DI LAUREA (o LAUREA MAGISTRALE)	MAGISTRALE IN GIURISPRUDENZA - TRAPANI
INSEGNAMENTO	DIRITTO DEL LAVORO II
CATTEDRA	UNICA
TIPO DI ATTIVITÀ	CARATTERIZZANTE
AMBITO DISCIPLINARE	LABURISTICO
CODICE INSEGNAMENTO	15546
ARTICOLAZIONE IN MODULI	NO
SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI	IUS/07
DOCENTE RESPONSABILE (MODULO 1)	ANNINO MARIELLA PROFESSORE A CONTRATTO
CFU	7
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	120
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE	50
PROPEDEUTICITÀ	DIRITTO DEL LAVORO I
ANNO DI CORSO	5
SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE LEZIONI	TRAPANI POLO DIDATTICO
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	LEZIONI :FRONTALI, ESERCITAZIONI IN AULA, VISITE IN CAMPO, ALTRO
MODALITÀ DI FREQUENZA	FACOLTATIVA
METODI DI VALUTAZIONE	PROVA ORALE
TIPO DI VALUTAZIONE	VOTO IN TRENTESIMI
PERIODO DELLE LEZIONI	II SEMESTRE INIZIO 7 MARZO 2012
CALENDARIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE	MERCOLEDÌ ORARIO 10:00-13:00 VENERDÌ ORARIO 10:00-13:00
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	MERCOLEDÌ ORARIO 13:00-14.00 EMAIL MARIELLA.ANNINO@UNIPA.IT

RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI

Conoscenza e capacità di comprensione dei principali istituti del lavoro alle dipendenze delle PP.AA

Capacità di applicare conoscenza e comprensione.

Indagare le ragioni per le quali si è stata modificata l'originaria disciplina del rapporto di lavoro nelle PPAA

Autonomia di giudizio.

Avere consapevolezza delle tendenze evolutive in atto nella legislazione e dei principali aspetti problematici della c.d. privatizzazione

Abilità comunicative

Comunicare le conoscenze acquisite in modo esaustivo e convincente.

OBIETTIVI FORMATIVI DEL MODULO Riportati nel Regolamento Didattico del Corso di Studio
--

Anno 2011 2012	Denominazione del corso “Diritto del lavoro II “
	LEZIONI FRONTALI
	<ul style="list-style-type: none"> • Cenni storici : privatizzazione e contrattualizzazione dei rapporti di lavoro • I principi costituzionali e il sistema delle fonti • la figura del datore di lavoro pubblico e il ruolo della dirigenza • Il potere direttivo e i suoi limiti.:la parità di trattamento,i divieti di discriminazione e le azioni positive • La disciplina sul mutamento delle mansioni e l'esercizio del potere disciplinare • La rappresentanza e la rappresentatività sindacale; • L'evoluzione della struttura e del ruolo della contrattazione collettiva; • La disciplina del diritto di sciopero.
	ESERCITAZIONE
	Esami della giurisprudenza sugli argomenti trattati a lezione.
TESTI CONSIGLIATI	<ul style="list-style-type: none"> • Carinci-DeLuca Tamajo-Tosi-Treu, Il rapporto di lavoro subordinato, Utet, Torino 2011 (ultima edizione VII) cap 12° da pag.423 a 457 e cap 13° da 472 a 477; • Giugni, diritto sindacale, Cacucci, Bari ed. 2010 cap 9° da pag.187 a 202 ; cap 5° da pag. 82 a 88; cap 13° da pag. 261 a 277 • AA.vv, IL lavoro nelle pubbliche amministrazioni tra innovazioni e nostalgie del passato(D:lgs 25ottobre 2009,N.150) in Le nuove leggi civili commentate CEDAM 2011 lettura e in particolare studio delle parti alle pagg.da1073 a1104;da1141a1170;da1203a1231;da1256a1328;da1329a1390;da1394a1398. <p>In alternativa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Carabelli, Carinci, Il lavoro pubblico in Italia,Cacucci, ed.2010 <u>di lavoro nelle pubbliche amministrazioni e la contrattazione collettiva nella P.A.</u>