



**Università  
degli Studi  
di Palermo**

DIREZIONE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150 e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente CCNL del personale del Comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il vigente CCI del personale dell'Università di Palermo e in particolare l'art.10;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Palermo;

VISTO il Regolamento sull'organizzazione dei servizi tecnico-amministrativi dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con D.R. 1327/2017;

VISTA la D.D.G. n.871/2020 con cui sono stati conferiti e prorogati gli incarichi di responsabilità presso le strutture dell'Amministrazione centrale dell'Ateneo e s.m.i.;

TENUTO CONTO delle esigenze rappresentate dalla Prof.ssa Beatrice Pasciuta, Prorettore alla Inclusione, Pari opportunità e Politiche di Genere;

RITENUTO opportuno dar seguito a quanto rappresentato;

DISPONE

Art.1) A decorrere dalla data del presente provvedimento viene costituita - nell'ambito del Settore Programmazione, Controllo di Gestione e Valutazione performance dell'Area Qualità, programmazione e supporto strategico - l'**UO Inclusione e Pari Opportunità** con la declaratoria e la pesatura allegate cui corrisponde un'indennità di responsabilità pari ad € 4.000,00 a.l.;

Art.2) A decorrere dalla medesima data viene conferito alla dott.ssa **Virna LOMONACO**, in aggiunta all'incarico a suo tempo attribuito di responsabile dell'UO Supporto tecnico al Nucleo di Valutazione, l'incarico ex art. 91 CCNL di responsabile ad interim della sopra citata UO Inclusione e Pari Opportunità. Conseguentemente, sulla base della pesatura di questa nuova UO e ai sensi del comma 3 dell'art. 10 del vigente CCI, viene attribuita alla suddetta dipendente l'indennità di responsabilità a.l. di € 4.000,00 per la durata dell'incarico ad interim;

Art.3) Detto incarico viene conferito fino al 31/12/2022. Lo stesso, ai sensi dell'art.10 comma 1 del vigente CCI, potrà essere revocato anche prima della scadenza con atto scritto e motivato in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o a seguito di accertati risultati negativi.

Il Direttore Generale  
Dott. Antonio Romeo



DECLARATORIA

UO Inclusione e Pari Opportunità

- Supporto alla redazione, aggiornamento e revisione dei documenti programmatici per l'inclusione e le pari opportunità ed il *gender mainstreaming* (Gender Equality Plan);
- Monitoraggio delle azioni operative e raccordo con le azioni programmate nelle aree di intervento:
  - Equilibrio vita privata/vita lavorativa, cultura dell'organizzazione e lotta agli stereotipi
  - Equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali
  - Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera
  - Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nella didattica
  - Contrasto della violenza di genere, comprese le molestie sessuali.
- Attività di monitoraggio delle statistiche di genere e redazione del Bilancio di Genere di Ateneo;
- Supporto all'informazione e comunicazione di eventi, attività riguardanti l'Inclusione e le Pari Opportunità;
- Supporto alla progettazione della formazione in merito alle tematiche di riduzione del divario di genere, inclusione, gender mainstreaming;
- Elaborazione di dati a supporto delle decisioni del Prorettorato alla Inclusione, Pari Opportunità e Politiche di Genere.



U.O. INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	2	2
c) Tipologia di attività svolte	10	4	8
d) Risorse umane gestite	15	2	6
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	3	9
g) Difficoltà del processo	15	3	9
h) Livello di controllo	5	3	3
i) Impatto	15	3	9
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA</b>			<b>57</b>