



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

PROTOCOLLO		
Titolo	I	Classe 10 Fascicolo
nr. 4137	del 22 gennaio 2016	
UOR SET05	CC	RPA C. Aglieri

Alle Segreterie territoriali delle OO. SS. di comparto
Alla Rappresentanza Sindacale Unitaria

e p.c.

Al Direttore Generale dell'Ateneo

Al Dirigente dell'Area risorse umane Ateneo

Al Responsabile della UOA gestione presenze e trattamento
accessorio Ateneo

Al Direttore Generale dell'AOUP

Al Dirigente dell'Area sviluppo organizzativo e risorse
umane AOUP

Al Responsabile dell'Ufficio negoziazioni sindacali AOUP

LORO SEDI

Oggetto: determinazione e ripartizione del monte ore di amministrazione relativo ai permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato – **anno 2016**.

Per quanto previsto dal **Contratto Collettivo Nazionale Quadro** per la ripartizione dei distacchi e permessi alle OO. SS. rappresentative nei comparti per il biennio 2013-2015, sottoscritto il 17 ottobre 2013, si è proceduto al calcolo del contingente dei permessi sindacali retribuiti, fruibili per l'anno 2016 da ciascuna **Organizzazione Sindacale** e dalla **Rappresentanza Sindacale Unitaria**, secondo le modalità da ultimo introdotte dall'art. 7 comma 1 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito nella legge 11 agosto 2014, n. 114.

Per quanto previsto dall'art. 9, comma 8, del CCNQ 9 ottobre 2009, al predetto contingente sono state detratte, così come chiesto dalle OO. SS. interessate, le ore di permesso fruite nell'anno 2015 in eccedenza al monte ore già assegnato con nota n°7075 del 28 gennaio 2015.

Rappresentanze sindacali	Monte ore 2016 SPETTANTE	RECUPERO eccedenze 2015	Monte ore 2016 DISPONIBILE
FLC CGIL	161	27	134
CISL UNIVERSITÀ	111	11	100
UIL RUA	74	0	74
Csa DI CISAL UNIVERSITÀ	95	32	63
CONFSAL FED. SNALS UNIV. – CISAPUNI	212	0	212
R.S.U.	1.026	0	1.026



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

In allegato alla presente si trasmette l'elaborato relativo al calcolo sviluppato per la determinazione e ripartizione del predetto monte ore. Ulteriore documentazione potrà essere richiesta allo scrivente Ufficio, che rimane disponibile per ogni eventuale informazione e/o chiarimento ritenuto utile per il riscontro di quanto comunicato con la presente.

Con l'occasione si comunica che, ancorché l'art. 10, comma 4, del CCNQ 7 agosto 1998 equipari le ore di permesso sindacale a effettivo servizio, l'ARaN ha precisato che *“La circostanza che l'attività sindacale in alcuni casi sia retribuita non comporta assolutamente che essa sia assimilabile all'attività di servizio istituzionale per quanto attiene all'applicazione di istituti economici relativi al salario accessorio o al rimborso spese. Essa, infatti, non può considerarsi utile ai fini della durata della prestazione lavorativa (...)”* (v. orientamenti applicativi RS79). Pertanto la fruizione dei permessi sindacali retribuiti, non dà luogo alla maturazione dei requisiti necessari per l'erogazione dei buoni pasto e per la liquidazione del trattamento accessorio correlato all'effettiva prestazione del servizio.

In merito alle procedure per la fruizione dei citati permessi, si rimanda a quanto già comunicato con note n°74327 del 3 novembre 2009, n°85591 del 17 dicembre 2009, n°30247 del 17 aprile 2013 e al Regolamento disciplinante il sistema di rilevazione delle presenze del personale contrattualizzato dell'Università degli studi di Palermo vigente nel tempo, disponibili nelle pagine web gestite dallo scrivente Ufficio.

Si comunica infine che, essendo il sistema di rilevazione delle presenze dell'Azienda ospedaliero-universitaria distinto da quello delle altre strutture dell'Ateneo e che l'Ufficio negoziazioni sindacali dell'AOUP provvede autonomamente all'accreditamento dei Dirigenti sindacali titolari delle prerogative in argomento e alla conseguente gestione dei permessi sindacali, il monte ore dei permessi attribuito alla RSU e a ciascuna O.S. per l'espletamento del mandato, sarà provvisoriamente ripartito in eguale misura tra Università e Azienda, in attesa di operare i trasferimenti che le SS. LL., ognuno per la parte di propria competenza, richiederanno in corso d'anno.

Distinti saluti.

Il Responsabile dell'Ufficio relazioni sindacali
f.to Nicola Giannone