



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
RELAZIONI SINDACALI

Protocollo		
Titolo	I	Classe
n° 83831		10
Fascicolo		
del 19 dicembre 2011		
UOR SET06	CC	RPA Nicola Giannone

Alle Segreterie territoriali delle OO. SS. FLC CGIL, CISL
Università, UIL RUA, CONFSAL Fed. SNALS Univ./
CISAPUNI

e p.c.

Alla Segreteria territoriale della O. S. CSA della CISAL
Università

Alla Rappresentanza Sindacale Unitaria

LORO SEDI

Oggetto: riscontro nota del 16 dicembre 2011.

In riferimento a quanto dalle SS. LL. chiesto con la nota citata in oggetto, corre obbligo allo scrivente precisare preliminarmente che alla luce delle modifiche apportate dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n°150 al previgente sistema di relazioni sindacali, i criteri generali del sistema di valutazione e, più in generale, gli atti organizzativi, non devono più intendersi ricompresi tra le materie demandate alla contrattazione e/o concertazione con le rappresentanze sindacali [vedasi, in particolare, l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 34, comma 1 lettera a), del D.Lgs. 150/2009 e l'art. 40, comma 1, del medesimo D.Lgs. 165/2001 nel testo novellato dall'art. 50, comma 1, del citato D.Lgs. 150/2009].

La disapplicazione del previgente sistema di relazioni sindacali è stata definitivamente sancita dall'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 1° agosto 2011, n°141, laddove il legislatore delegato ha inteso fornire una interpretazione autentica dell'art. 65, comma 5, del più volte citato D.Lgs. 150/2009 e non può, in questa sede, essere trascurato che il nuovo quadro normativo di riferimento comporta altresì che *“nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile”* [v. art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente].

Per quanto sopra esposto lo scrivente ritiene che con l'informazione preventivamente fornita ai soggetti sindacali, si sia esaurientemente adempiuto ai vigenti obblighi normativi e contrattuali.

Tutto ciò premesso, non può tuttavia essere sottaciuto quanto sia gli Organi di governo, sia quelli di gestione dell'Ateneo ritengano comunque proficuo il costante e costruttivo confronto con le parti sociali, anche per il particolare senso di responsabilità che nel recente passato ha caratterizzato i rapporti tra le parti. Pertanto lo scrivente, di comune accordo con il Direttore Amministrativo, reputa opportuno invitare tutta la delegazione sindacale all'incontro convocato per le ore 12,30 del 20 dicembre 2011, in modo da potere comunque raccogliere le osservazioni che la stessa riterrà di formulare, prima della trattazione dell'argomento già posto all'ordine del giorno dell'ultima seduta utile del Consiglio di Amministrazione.

Distinti saluti.

Il Delegato del Rettore per le relazioni sindacali
f.to Alessandro Bellavista