



Università degli Studi di Palermo

Direzione Amministrativa - Ufficio Relazioni Sindacali

Il giorno 31 maggio 2010 alle ore 18,00 presso i locali del Rettorato dell'Università degli studi di Palermo, ha avuto luogo la seduta di contrattazione integrativa convocata con nota del Delegato del Rettore per le relazioni sindacali n°36404 del 25 maggio 2010, con all'ordine del giorno la ponderazione ed eventuale integrazione dei criteri di cui all'art. 57, comma 5, CCNL, relativi alle graduatorie di mobilità.

Dopo ampio ed approfondito dibattito, durante il quale la delegazione di parte sindacale ha formulato alcune richieste di modifica del Regolamento per la mobilità del personale tecnico-amministrativo, richieste che si riserva di formalizzare in apposito documento da allegare al presente accordo affinché possano essere prese in esame dal Consiglio di Amministrazione in sede di approvazione del citato Regolamento congiuntamente a quelle che saranno presentate dal Comitato per le pari opportunità, le parti, atteso che i criteri per la formulazione delle graduatorie di mobilità sono quelli previsti dall'art. 57, comma 5, del vigente CCNL di comparto e che la loro ponderazione e/o integrazione è demandata alla contrattazione integrativa, definiscono i citati criteri, di cui all'allegata tabella.

il Delegato del Rettore per le relazioni sindacali Prof. Alessandro Bellavista	<i>firmato</i>
Il Direttore Amministrativo Dott. Antonio Valenti	<i>firmato</i>
FLC-CGIL	<i>firmato</i>
CISL Università	<i>firmato</i>
UIL-PA UR AFAM	<i>firmato</i>
CONFSAL Fed. SNALS Univ-CISAPUNI	<i>firmato</i>
CSA di CISAL	<i>firmato</i>
RdB – PI	<i>assente</i>
RSU	<i>firmato</i>



Università degli Studi di Palermo
Direzione Amministrativa - Ufficio Relazioni Sindacali

Tabella di ponderazione dei criteri per la formulazione delle graduatorie di mobilità, concordata, per quanto previsto dall'art. 57 - comma 5 ultimo periodo - del CCNL di comparto relativo al quadriennio 2006-2009, nella seduta di contrattazione integrativa del 31 maggio 2010.

n°	casistica	indicatore	punti
1		curriculum professionale inerente alle mansioni da svolgere	fino a un massimo di punti 50
2	Assenza di richieste di personale collocato nella pertinente area funzionale	disponibilità a mutare area di appartenenza rispetto al posto da occupare, previa idonea formazione	punti 5
3		situazione di famiglia, privilegiando il maggior numero di familiari a carico e/o che il lavoratore sia unico titolare di reddito	3 punti per ogni familiare a carico fiscalmente
			5 punti per dipendente unico titolare di reddito nel nucleo familiare
4		maggiore anzianità lavorativa presso l'Amministrazione	0.5 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di servizio presso UNIPA
			1 punto per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di servizio prestato presso la struttura cui il dipendente è assegnato all'atto dell'avvio delle procedure di mobilità
5		particolari condizioni di salute del lavoratore, dei familiari e dei conviventi stabili	fino a un massimo di 10
6		soggetto diversamente abile e/o presenza in famiglia di soggetti diversamente abili	20 punti per dipendente diversamente abile
			10 punti per ogni soggetto diversamente abile fiscalmente a carico del dipendente
7	Copertura di posto in sede non ubicata nella provincia di Palermo	avvicinamento al domicilio di abituale residenza del nucleo familiare del richiedente	punti 5
8		Altre motivazioni rilevanti espresse dal dipendente, anche in relazione all'ambiente lavorativo	fino a punti 10