



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
IPOTESI DI ACCORDO DEL 30 LUGLIO 2020**

redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	30 luglio 2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidenti: – Delegata del Rettore per le relazioni sindacali, prof.ssa Maria Cristina Cavallaro; – Direttore Generale, dott. Antonio Romeo; Componenti: – Dirigente Area risorse umane, dott. Sergio Casella; – Servizio Relazioni sindacali, dott.ssa Romina A. Pipitone</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU; FLC-CGIL; CISL Università; UIL RUA; SNALS CONFESAL - Settore Universitario; FGU Gilda Unams</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU FLC-CGIL; CISL Università; UIL RUA; SNALS CONFESAL - Settore Universitario; FGU Gilda Unams</p>
Soggetti destinatari	Personale del comparto, con esclusione di quello destinatario dell'art. 64 del CCNL 16/10/2008.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>A. Ridefinizione, a consuntivo, della ripartizione delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione integrativa per il personale tab per l'anno 2019;</p> <p>B. Ripartizione delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione integrativa per il personale TA per l'anno 2020;</p>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: La certificazione positiva è stata resa dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 7 del 28/04/2020
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano della performance 2020-2022 è stato adottato, a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione n°2 del 28 gennaio 2020, come parte del Piano Integrato. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (nonché dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013) Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità dell'Università degli studi di Palermo (anni 2020-2022) è stato adottato, a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione, n°2 del 28 gennaio 2020, come parte del Piano Integrato. Il Programma viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Ateneo. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 21 del d.lgs. 33/2013 Nel sito istituzionale dell'Ateneo di Palermo è prevista un'apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "Amministrazione trasparente". La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 La relazione sulla performance relativa all'anno 2019 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 11 giugno 2020 con delibera n°521 ed è stata validata dall'OIV nella seduta del 12 giugno 2020.
Eventuali osservazioni		



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esauritivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.*

Per quanto previsto dell'art. 42 comma 3 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018, l'Amministrazione, dopo aver quantificato formalmente le risorse che costituiscono i fondi destinati al finanziamento del salario accessorio per il personale TA dell'anno 2020, ha avviato la sessione negoziale per la ripartizione delle stesse.

Con la convocazione del 6 aprile 2020, la delegazione di parte datoriale ha formulato una proposta di ripartizione dei fondi tenendo conto di quanto speso nel corso dell'anno precedente e di quanto occorrente a soddisfare le necessità derivanti dalle esigenze dell'Amministrazione centrale e delle strutture dipartimentali.

Nell'ambito della ripartizione delle risorse si è, altresì, tenuto conto di quanto previsto dall'art.20 del CCNL 2016-2018 e dall'art. 19 del SMVP, in vigore dal 1/1/2019, in ordine all'istituzione della maggiorazione dei premi individuali destinata ad una limitata quota di personale che, con esclusivo riferimento ai comportamenti organizzativi, consegua un punteggio eccellente. A tal fine, infatti, è prevista un'apposita voce del trattamento accessorio, detta "premio", il cui ammontare è stato definito con l'accordo di contrattazione del 13/09/2018, che ha stabilito la maggiorazione dei premi individuali nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Rispetto alla proposta dell'Amministrazione, la delegazione di parte sindacale, nel corso della sessione negoziale ha evidenziato la volontà di incrementare l'ammontare destinato al fondo IMA mediante l'utilizzo di parte delle risorse del fondo della produttività collettiva e di ridurre l'ammontare destinato al finanziamento delle posizioni di responsabilità del personale di ctg B-C-D.

A partire dalle proposte fin qui espresse in data 30 luglio 2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo, il cui iter è contenuto nel documento stesso, sulla base della consistenza del Fondo delle risorse decentrate per le categorie B, C e D, pari a € **3.453.820** (al netto degli oneri c.e.) e del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP, pari a € **911.723** (al netto degli oneri c.e.).

b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse di Fondi ex artt. 87 e 90 CCNL.*

Il negoziato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2020 è stato preceduto dalla revisione dell'accordo stipulato l'anno precedente per le medesime finalità.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Nello specifico le parti prendono atto che l'utilizzo delle risorse dell'anno 2019, già definito con l'accordo del 4 luglio 2019, viene modificato (a consuntivo) in relazione alla spesa effettivamente realizzata a valere sulle voci del trattamento accessorio e a quanto previsto dal vigente CCI, come di seguito riportato:

tipologia fondo	Stanziamiento 2019
Produttività individuale	€ 239.330,70
Produttività collettiva	€ 928.320,00
Indennità di responsabilità	€ 1.175.229,97
IMA	€ 778.680,00
Lavoro disagiato	€ 110.126,33
Premio	€ 55.000,00
Fondo PEO	€ 185.000,00
TOTALE Fondo ex art. 63 CCNL	€ 3.471.687,00
TOTALE Fondo ex art. 65 CCNL	€ 893.015,00
TOTALE fondo lavoro straordinario	€ 525.000,00

Le delegazioni trattanti, con l'ipotesi di accordo del 30 luglio 2020, hanno concordato di suddividere le risorse destinate al finanziamento del salario accessorio per l'anno 2020 nella seguente maniera:

FONDO B-C-D anno 2020		FONDO EP anno 2020	
Produttività individuale	€ 163.820,00	Retribuzione di posizione e risultato	€ 866.723,00
Produttività collettiva	€ 834.770,00	Premio	€ 10.000,00
Indennità di responsabilità	€ 1.210.230,00	Fondo PEO	€ 35.000,00
IMA	€ 900.000,00		
Lavoro disagiato	€ 115.000,00		
Premio	€ 55.000,00		
Fondo PEO	€ 175.000,00		
TOTALE Fondo ex art. 63 CCNL	€ 3.453.820,00	TOTALE Fondo ex art. 65 CCNL	€ 911.723,00



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

c) *Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.*

La disciplina relativa ai criteri di attribuzione degli incarichi ex art. 91 CCNL 16/10/2008 prevista dal vigente CCI, sottoscritto il 12 aprile 2017, è rimasta invariata. Per quanto riguarda l'IMA ex art. 41, comma 4 del CCNL 27/01/2005, eventuali nuovi criteri di ripartizione saranno oggetto di apposito successivo negoziato tra le delegazioni trattanti. I criteri di attribuzione del "premio" sono stati oggetto del già citato accordo di contrattazione del 13/09/2018.

d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e primalità.*

Si evidenzia che la quota prevalente del trattamento accessorio del personale del comparto è destinata al finanziamento degli istituti correlati ai principi di meritocrazia e primalità e viene erogata a seguito del raggiungimento degli obiettivi mediante l'utilizzo di indicatori espressamente individuati nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università di Palermo.

Anche la retribuzione di risultato del personale di categoria EP e il saldo dell'indennità di responsabilità, oltre che le progressioni economiche, vengono attribuiti a seguito di valutazione dei risultati.

e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

L'ipotesi di accordo del 30 luglio 2020 prevede il finanziamento delle progressioni orizzontali mediante l'utilizzo di risorse necessarie a garantire una percentuale di superamento leggermente superiore a quella dell'anno precedente, che era pari al 23 per cento. Tali risorse verranno erogate in relazione agli esiti di una procedura di tipo concorsuale che tiene conto anche della valutazione della performance e che si conclude con la redazione di una graduatoria di merito atta a garantire un adeguato livello di selettività.

f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del d.lgs. 150/2009.*

L'utilizzo delle risorse del Fondo del trattamento accessorio è tale da garantire incentivazioni al personale legate alla performance organizzativa dell'Ateneo e alle funzioni di responsabilità in coerenza con quanto espresso nel Piano Strategico.

È stata inoltre incrementata l'Indennità Mensile Accessoria mantenendo invariata la modalità di erogazione al personale delle categorie B-C-D in servizio nell'anno, al fine di promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi nonché a incentivare la continuità lavorativa.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Quanto sopra illustrato è stato possibile anche in ragione delle risorse aggiuntive ex art. 63, comma 3 lett. f) e art. 65, comma 2 lett. c) che l'Ateneo, pure per l'anno 2020, ha inteso destinare al trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo, ritenendole funzionali a mantenere inalterata il modello organizzativo implementato dal 2017.

g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Non si ritiene che vi siano ulteriori informazioni utili allo scopo rispetto a quelle già fornite.

Palermo, 09/09/2020

Il Direttore Generale
Dott. Antonio Romeo