



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

|              |                  |                |
|--------------|------------------|----------------|
| Titolo I     | Classe 3         | Fascicolo      |
| N. 86302     | 28 dicembre 2011 |                |
| UOR<br>SET05 | CC               | RPA<br>SALERNO |

Decreto n. 4361/2011

Il Rettore

**VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ed in particolare il Titolo II che disciplina il procedimento di valutazione della performance;

**VISTO** l'art. 7, comma 1, del Decreto Legislativo n. 150/2009 che testualmente recita: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance.”*;

**VISTO** l'art. 30, comma 3, del Decreto Legislativo n. 150/2009, che dispone che in sede di prima attuazione del medesimo decreto gli Organismi indipendenti di valutazione provvedono a definire i sistemi di valutazione della performance, in modo da assicurarne la piena operatività a decorrere dal 1° gennaio 2011;

**VISTA** la delibera n. 9 dell'11 marzo 2010 con la quale la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche ha espresso l'avviso

- che le Università non siano tenute ad istituire gli Organismi indipendenti di valutazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009,
- che, a decorrere dal 30 aprile 2010, l'attività di valutazione continui ad essere svolta dai Nuclei di valutazione ai sensi della legge n. 537/1993, come integrata e modificata dalla legge n. 370/1999,
- che le Università siano comunque destinatarie della nuova disciplina dettata dal decreto legislativo n. 150/2009 in materia di contrattazione collettiva e che pertanto siano chiamate a svolgere, seppure in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, procedure di valutazione delle strutture e del personale al fine di promuovere, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale;

**VISTO** il Sistema di misurazione e valutazione della performance, definito, ai sensi del suddetto art. 30, dal Nucleo di valutazione dell'Università degli studi di Palermo, in funzione di Organismo Indipendente di Valutazione, sulla base di parametri, modelli di riferimento ed indirizzi della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche in ordine al predetto Sistema.

**VISTA** la nota n. 85518 di prot. 14 dicembre 2010 con la quale il Presidente del Nucleo di valutazione, in funzione di OIV, ha trasmesso alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche il documento di definizione del Sistema di misurazione e valutazione della performance.



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

## DIREZIONE AMMINISTRATIVA

**VISTA** la delibera n. 104 del 2 settembre 2010 con la quale la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche ha affermato, tra l'altro, *“Alla luce degli ulteriori indirizzi e documentazione di supporto operativo, gli OIV confermeranno ovvero modificheranno ed integreranno il documento di definizione del Sistema, che potrà quindi essere oggetto dell'iter procedurale di formalizzazione previsto dai rispettivi ordinamenti.”*;

**TENUTO CONTO** degli esiti dell'incontro tenutosi il 16 dicembre 2010 con le Organizzazioni Sindacali e con la Rappresentanza Sindacale Unitaria;

**VISTA** la delibera n. 8, adottata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 dicembre 2010, con la quale è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” e, in attuazione dello stesso, il “Regolamento per la valutazione della performance del personale dirigente e tecnico-amministrativo”;

**CONSIDERATO** che a seguito del primo anno di attuazione in via sperimentale del Regolamento è emersa la necessità di apportarvi alcune modifiche al fine di semplificare le procedure di valutazione della performance del personale dirigente e tecnico amministrativo e di migliorare il Regolamento per la valutazione della performance del personale dirigente e tecnico amministrativo;

**CONSIDERATO** che con nota prot. n. 80883 del 5 dicembre 2011 è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali ed alla Rappresentanza Sindacale Unitaria sulle modifiche da apportare al Regolamento per la valutazione della performance del personale dirigente e tecnico amministrativo;

**TENUTO CONTO** degli esiti degli incontri tenutisi il 6 dicembre 2011 ed il 20 dicembre 2011 con le Organizzazioni Sindacali e con la Rappresentanza Sindacale Unitaria;

**VISTA** la delibera n. 5, adottata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 dicembre 2011, con la quale sono state approvate le modifiche al “Regolamento per la valutazione della performance del personale dirigente e tecnico-amministrativo”;

## DECRETA

- di emanare il “Regolamento per la valutazione della performance del personale dirigente e tecnico-amministrativo”
- che nell'ipotesi che intervengano le suddette modifiche ed integrazioni non compatibili con le norme del “Regolamento per la valutazione della performance del personale dirigente e tecnico-amministrativo si provvederà a modificarlo ed integrarlo”.

Il Rettore  
*f.to Roberto Lagalla*