



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
IPOTESI DI ACCORDO DEL 19 luglio 2022

redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | 19 luglio 2022 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2022 |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidenti: – Delegata del Rettore per le relazioni sindacali, prof.ssa Marina Nicolosi; – Direttore Generale, dott. Antonio Romeo; Componenti: – Responsabile Settore Programmazione Risorse Umane e Monitoraggio della spesa, Dott.ssa Romina Pipitone; – Servizio Relazioni sindacali, dott.ssa Giulia Musto</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU; FLC-CGIL; CISL Università; UIL RUA; SNALS CONFSAL - Settore Universitario; FGU Gilda Unams</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU FLC-CGIL; CISL Università; UIL RUA; SNALS CONFSAL - Settore Universitario; FGU Gilda Unams</p> |
| Soggetti destinatari | Personale del comparto, con esclusione di quello destinatario dell'art. 64 del CCNL 16/10/2008. |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <p>A. Rimodulazione, a consuntivo, della ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A. per l'anno 2021;</p> <p>B. Ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A. per l'anno 2022.</p> |



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

| | | |
|---|--|---|
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: La certificazione positiva è stata resa dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 05/2022 del 24/04/2022. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano della performance 2022-2024 è stato adottato, a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 16 marzo 2022 punto odg n. 05/02, come parte del Piano Integrato. È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza – sezione Trasparenza previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013 Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza – sezione Trasparenza (anni 2022-2024) è stato adottato, a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 10/03/2022 punto odg n. 05/01, come parte del Piano Integrato. Il Piano viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Ateneo. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 21 del d.lgs. 33/2013 Nel sito istituzionale dell'Ateneo di Palermo è prevista un'apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "Amministrazione trasparente". La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 La relazione sulla performance relativa all'anno 2021 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 maggio 2022 punto odg n. 10/13 ed è stata validata dal Nucleo di Valutazione in funzione di OIV nella seduta del 8 giugno 2022. |
| Eventuali osservazioni | | |



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esauritivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.*

Per quanto previsto dell'art. 42 comma 3 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018, l'Amministrazione, dopo aver quantificato formalmente le risorse che costituiscono i fondi destinati al finanziamento del salario accessorio per il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'anno 2022, ha avviato la sessione negoziale per la ripartizione delle stesse. Si sono svolte 2 sedute di contrattazione.

La delegazione di parte datoriale ha formulato una proposta di ripartizione dei fondi, tenendo conto di quanto speso nel corso dell'anno precedente e di quanto necessario a soddisfare le necessità derivanti dalle esigenze dell'Amministrazione centrale e delle strutture dipartimentali.

Rispetto alla proposta dell'Amministrazione, la RSU (all'unanimità delle sue componenti) e le altre OO.SS., nel corso della sessione negoziale hanno manifestato la volontà di incrementare l'ammontare destinato al fondo IMA e al fondo PEO. Su quest'ultimo aspetto sono emerse posizioni differenti in ordine alla misura delle risorse da destinare alle PEO.

Dopo un approfondito dibattito sugli aspetti inerenti ai singoli istituti contrattuali, ed alla PEO segnatamente, in data 19 luglio 2022, è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo, sulla base della consistenza del Fondo delle risorse decentrate per le categorie B, C e D, pari a **€ 3.772.544,00** (al netto degli oneri c.e.) e del Fondo per la categoria EP, pari a **€ 962.128,00** (al netto degli oneri c.e.).

b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse di Fondi ex artt. 87 e 90 CCNL.*

Il negoziato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2022 è stato preceduto dalla revisione dell'accordo stipulato l'anno precedente per le medesime finalità.

Nello specifico le parti prendono atto che l'utilizzo delle risorse dell'anno 2021, già definito con l'accordo del 18 giugno 2021, viene rimodulato a consuntivo in relazione alla spesa effettivamente realizzata a valere sulle voci del trattamento accessorio e a quanto previsto dal vigente CCI, come di seguito riportato:

| Fondo 2020 | stanziamento |
|--------------------------|---------------------|
| Produttività individuale | € 299.786,00 |
| Produttività collettiva | € 798.051,00 |



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

| | |
|--|-----------------------|
| Indennità di responsabilità | € 1.222.484,00 |
| IMA | € 935.733,00 |
| Lavoro disagiato | € 113.188,00 |
| Premio B-C-D | € 55.000,00 |
| Fondo PEO B-C-D | € 240.000,00 |
| TOTALE Fondo ex art. 63 CCNL | € 3.664.242,00 |
| Retribuzione di posizione e risultato | € 911.505,00 |
| Premio EP | € 10.000,00 |
| Premio EP | € 13.500,00 |
| TOTALE Fondo ex art. 65 CCNL | € 935.005,00 |
| TOTALE fondo lavoro straordinario | € 525.000,00 |

Con l'ipotesi di accordo del 19 luglio 2022 è stata definita all'unanimità la suddivisione delle risorse destinate al finanziamento del salario accessorio per l'anno 2022 nella seguente maniera:

| FONDO B-C-D anno 2022 | | FONDO EP anno 2022 | |
|--|-----------------------|---------------------------------------|---------------------|
| Produttività individuale | € 234.242,00 | Retribuzione di posizione e risultato | € 926.628,00 |
| Produttività collettiva | € 810.000,00 | Premio | € 10.000,00 |
| Indennità di responsabilità | € 1.333.302,00 | Fondo PEO | € 22.500,00 |
| IMA | € 980.000,00 | | |
| Lavoro disagiato | € 120.000,00 | | |
| Premio | € 55.000,00 | | |
| Fondo PEO | € 240.000,00 | | |
| TOTALE Fondo ex art. 63 CCNL | € 3.772.544,00 | TOTALE Fondo ex art. 65 CCNL | € 962.128,00 |
| TOTALE Fondo lavoro straordinario | | € 525.000,00 | |



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

c) *Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.*

La disciplina relativa ai criteri di attribuzione degli incarichi *ex art. 91 CCNL 16/10/2008* prevista dal vigente CCI, sottoscritto il 12 aprile 2017, è rimasta invariata. Per quanto riguarda l'IMA *ex art. 41, comma 4 del CCNL 27/01/2005*, eventuali nuovi criteri di ripartizione saranno oggetto di apposito successivo negoziato tra le delegazioni trattanti. I criteri di attribuzione del "premio" sono stati oggetto dell'accordo di contrattazione del 13/09/2018.

d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e primarietà.*

La quota prevalente del trattamento accessorio del personale del comparto è destinata al finanziamento degli istituti correlati ai principi di meritocrazia e premialità e viene erogata a seguito del raggiungimento degli obiettivi attraverso indicatori espressamente individuati nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dirigente e tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università di Palermo.

Anche la retribuzione di risultato del personale di categoria EP e il saldo dell'indennità di responsabilità, oltre alle progressioni economiche, vengono attribuiti a seguito di valutazione dei risultati.

e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

L'ipotesi di accordo del 19 luglio 2022 prevede il finanziamento delle progressioni orizzontali attraverso l'utilizzo di risorse necessarie a garantire una percentuale di superamento superiore a quella dell'anno precedente. Tali risorse verranno erogate sulla base di una procedura di tipo concorsuale, che tiene conto anche della valutazione della performance, e della redazione di una graduatoria di merito formulata attraverso un adeguato livello di selettività.

f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del d.lgs. 150/2009.*

L'utilizzo delle risorse del Fondo del trattamento accessorio è tale da garantire incentivazioni al personale legate alla performance organizzativa dell'Ateneo, alla performance individuale e alle funzioni di responsabilità in coerenza con quanto espresso nel Piano Strategico.

È stata inoltre incrementata l'Indennità Mensile Accessoria mantenendo invariata la modalità di erogazione al personale delle categorie B-C-D in servizio nell'anno, al fine di promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi nonché a incentivare la continuità lavorativa.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Non si ritiene che vi siano ulteriori informazioni utili allo scopo rispetto a quelle già fornite.

Palermo, 20/07/2022

FIRMATO
Il Direttore Generale
Dott. Antonio Romeo