



**Università
degli Studi
di Palermo**

DIREZIONE GENERALE
Ufficio di Direzione

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la Legge 07.08.1990 n. 241 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 e ss.mm.ii.;
- VISTA** la Legge 30.12.2010, n. 240 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il vigente CCNL del personale del Comparto Istruzione e Ricerca e in particolare l'art. 87, in materia incarichi di posizioni organizzative e professionali al personale dell'Area dei Funzionari e l'art. 88, in materia di incarichi al personale dell'Area delle Elevate Professionalità;
- VISTO** il vigente CCI del personale TAB dell'Università degli Studi di Palermo;
- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Palermo;
- VISTO** il Regolamento sull'organizzazione dei servizi tecnico-amministrativi e bibliotecari dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con D.R. n. 14189/2024 ed in particolare l'art. 8 rubricato "Criteri generali per la graduazione delle posizioni di Elevata Professionalità e di posizione organizzativa e professionale";
- VISTA** la D.D.G. n. 1326 del 18.04.2017 con la quale si è proceduto ad adottare il modello per la pesatura delle posizioni di responsabilità dell'Ateneo e alla definizione delle correlate metriche;
- VISTA** la D.D.G. n. 1328 del 18.04.2017 con la quale, in applicazione del suddetto modello, è stata stabilita la graduazione degli incarichi ex artt. 75 e 91 del previgente CCNL di comparto;
- RITENUTO** di procedere con l'aggiornamento del modello di pesatura degli incarichi di cui alla richiamata D.D.G. n. 1326 del 18.04.2017;
- CONSIDERATO** che il vigente CCI prevede, tra l'altro, la differenziazione in fasce delle indennità riconosciute in rapporto alla pesatura delle posizioni organizzative, come di seguito dettagliato:

Incarichi art. 87 - CCNL		Incarichi art. 88 - CCNL	
I FASCIA	€ 2.100,00	I FASCIA	€ 8.400,00
II FASCIA	€ 3.400,00	II FASCIA	€ 11.000,00
III FASCIA	€ 4.800,00	III FASCIA	€ 14.000,00
IV FASCIA	€ 5.800,00	IV FASCIA	€ 17.000,00

- RITENUTO** necessario in applicazione del suddetto modello di pesatura delle posizioni organizzative, stabilire la graduazione degli incarichi ex artt. 87 e 88 del vigente CCNL di comparto, collegandoli alle fasce individuate dal CCI;
- SENTITO** il Magnifico Rettore,



DISPONE

Art. 1

Di aggiornare il precedente modello per la pesatura delle posizioni di responsabilità, di cui agli artt. 87 e 88 del CCNL del personale del Comparto Istruzione e Ricerca, come da allegato 1 e 2 del presente decreto.

Art. 2

Gli incarichi di responsabilità di cui all'art. 87 del CCNL, conferibili al personale dell'Area dei Funzionari, sono graduati come di seguito indicato:

PESATURA POSIZIONE	FASCIA	INDENNITÀ
da 0 a 39	prima fascia	€ 2.100,00 a.l.
da 40 a 49	seconda fascia	€ 3.400,00 a.l.
≥ 50	terza fascia	€ 4.800,00 a.l.

In considerazione di quanto previsto dall'art.8 co.6 del vigente CCI, la quarta fascia di € 5.800,00 a.l. viene attribuita ai vicari dei centri autonomi di spesa con delega di firma e ai responsabili amministrativi dei poli territoriali, in quanto assimilabili. Il valore massimo di € 7.000,00 a.l., in ossequio alla disposizione contrattuale da ultimo richiamata, viene riservato agli incarichi di maggiore responsabilità, quali ad esempio quelli affidati ai responsabili dei centri autonomi di spesa.

Art. 3

Gli incarichi di responsabilità di cui all'art. 88 CCNL, conferibili al personale dell'Area delle Elevate Professionalità, sono graduati come di seguito indicato:

PESATURA POSIZIONE	FASCIA	INDENNITÀ
da 0 a 49	prima fascia	€ 8.400,00 a.l.
da 50 a 59	seconda fascia	€ 11.000,00 a.l.
da 60 a 69	terza fascia	€ 14.000,00 a.l.
≥ 70	quarta fascia	€ 17.000,00 a.l.

Art. 4

1. L'efficacia del presente provvedimento decorre dall'adozione dei nuovi atti di organizzazione degli uffici di competenza del Direttore Generale, con i quali si procederà alla pesatura degli incarichi secondo i criteri sopra determinati.

2. Nel periodo transitorio, tra l'emanazione del presente decreto e l'adozione degli atti organizzativi di cui al precedente comma, restano confermate le pesature vigenti e le relative indennità attribuite.

Il Direttore Generale
Ing. Antonio Sorce



AII. 1

MODELLO PESATURA POSIZIONI			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Livello di conoscenze e competenze specifiche riferito alla natura dell'incarico e alla complessità della struttura	5		
b) Esperienza riferita alla natura dell'incarico e alla complessità della struttura	5		
c) Tipologia di attività svolte	10		
d) Risorse umane gestite	15		
e) Contesto di relazione	15		
f) Autonomia decisionale	15		
g) Difficoltà del processo	15		
h) Livello di controllo	5		
i) Impatto	15		
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			

METRICA PESATURA POSIZIONI		
VOCE	GRADO DELLA SCALA	CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL GRADO
a) Livello di conoscenze e competenze specifiche riferito alla natura dell'incarico e alla complessità della struttura	1 2 3 4 5	Sufficiente Discreto Buono Ottimo Avanzato
b) Esperienza riferita alla natura dell'incarico e alla complessità della struttura	1 2 3 4 5	Non specifica Specifica < 2 anni Specifica tra i 2 e i 5 anni Specifica oltre i 5 anni e fino ai 10 anni Specifica oltre i 10 anni
c) Tipologia di attività svolte	1 2 3 4 5	Attività con caratteristiche gestionali prestabilite Attività con caratteristiche gestionali non prestabilite Attività professionali Attività di coordinamento con altre strutture Attività di pianificazione e controllo
d) Risorse umane gestite	1 2 3 4 5	Nessuna unità Da 1 a 4 unità Da 5 a 10 unità Da 11 a 20 unità Più di 20 unità
e) Contesto di relazione	1 2 3 4 5	Solo pochi interlocutori e interni Solo interlocutori interni e numerosi Interlocutori interni ed esterni di livello simile Interlocutori interni ed esterni di livello diverso Interlocutori anche stranieri
f) Autonomia decisionale	1 2 3 4 5	Nessuna Nell'ambito di indicazioni procedurali fornite da altri soggetti Nell'ambito di indicazioni generali fornite da altri soggetti Alta nel rispetto delle modalità di azione e degli ambiti individuati da altri soggetti Ampia discrezionalità nella scelta delle modalità di azione, nell'ambito degli indirizzi politici generali
g) Difficoltà del processo	1 2 3 4 5	Gestione processi di routine Gestione processi che richiedono competenze in un ambito specifico Gestione processi che richiedono elaborazioni Gestione processi che richiedono lo sviluppo di nuove idee Gestione processi totalmente innovativi
h) Livello di controllo	1 2 3 4 5	Controllo interno costante Controllo interno frequente Controllo interno periodico Controllo esterno costante Controllo esterno periodico
i) Impatto	1 2 3 4 5	Prevalente impatto interno Impatto diretto sugli scopi istituzionali Impatto sugli indicatori strategici Impatto sulla reputazione di Ateneo Impatto sul FFO