



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

## IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150 e ss.mm.ii.;
- VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240 e ss.mm.ii.;
- VISTO il vigente CCNL per il personale del Comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTO il vigente CCI del personale TA dell'Università degli Studi di Palermo;
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Palermo;
- VISTO il Piano Strategico 2019-2021 dell'Ateneo;
- VISTO il Piano Integrato 2020-2022 dell'Ateneo;
- VISTE le delibere del CdA n. 7 del 16/11/2016 e n. 6 del 30/11/2016 relative alla definizione delle Linee guida per la riorganizzazione dell'Amministrazione centrale;
- VISTO il Regolamento sull'organizzazione dei servizi tecnico-amministrativi dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con D.R. 1327/2017 del 18/04/2017;
- VISTA la D.D.G. n. 1326 del 18.04.2017 con la quale si è proceduto ad adottare il modello per la pesatura delle posizioni di responsabilità dell'Ateneo, dirigenziali e non, e alla definizione delle correlate metriche;
- VISTA la D.D.G. n. 1328 del 18.04.2017 con la quale, in applicazione del suddetto modello, è stata stabilita la graduazione degli incarichi ex artt.75 e 91 del vigente CCNL di comparto;
- VISTA l'attuale articolazione della struttura dell'Amministrazione centrale, definita nel documento Nuovo modello organizzativo del novembre 2016 redatto dal Direttore Generale e successivamente approvato, con modifiche, dalle citate delibere del CdA;
- RILEVATA la necessità di apportare dei correttivi all'attuale modello organizzativo dell'amministrazione centrale al fine di realizzare una più efficace distribuzione delle attività e delle risorse umane, oltre che assicurare una migliore corrispondenza della stessa agli indirizzi strategici delineati dall'ateneo, come riferito nel documento "Revisione del modello organizzativo dell'amministrazione centrale" di ottobre 2020, presentato dal Direttore Generale al CdA nella seduta del 22/10/2020;
- VISTA la delibera del CdA n. 812/2020 del 22/10/2020 con la quale, tra l'altro, sono state attribuite alla nuova Area Affari Generali e Istituzionali le funzioni relative alle attività gestionali dei Poli territoriali e degli organi collegiali e di governo di Ateneo, finora attribuite alla Direzione Generale, in ragione delle motivazioni già espresse nel citato documento "Revisione del modello organizzativo dell'amministrazione centrale";
- VISTA la DDG n. 3556 del 18/11/2020 con cui, a far data dal 23/11/2020, viene articolata la nuova Area Affari Generali e Istituzionali;



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

## DIREZIONE GENERALE

- RAVVISATA inoltre la necessità di implementare le funzioni di supporto alle strutture dipartimentali in un'ottica di coordinamento delle attività trasversali allo scopo di raggiungere una maggiore omogeneità dei processi, evitando ingiustificate difformità procedurali, distorsioni e dispersioni nei flussi informativi con i vertici di Ateneo;
- RITENUTO, altresì, non più necessario mantenere la UOPR Comunicazione organizzativa in quanto le competenze inerenti all'ambito della comunicazione, anche a causa della riduzione del personale ivi assegnato, vengono ormai assolte da altre strutture;
- RITENUTO, inoltre, opportuno, in considerazione delle continue necessità di sviluppo organizzativo, allocare le residue competenze della suddetta UOPR valorizzando gli aspetti inerenti al benessere del personale e alle iniziative di welfare mediante l'istituzione di una più idonea struttura da collocare presso l'Area Qualità, programmazione e supporto strategico;

## DISPONE

- Art. 1 A far data dal 23 novembre 2020 l'articolazione delle strutture afferenti alla **Direzione Generale** viene modificata, come riportato negli articoli seguenti;
- Art. 2 A far data dal 23 novembre 2020 viene revocata alla dott.ssa Rosalia Centineo e contestualmente conferita al dott. Francesco Fantaci la responsabilità dell'UO Pianificazione della formazione all'interno dell'UOPR Formazione del personale dirigente e T.A. congiuntamente alla correlata indennità. La UOPR Formazione del personale dirigente e T.A. rimane in capo al Direttore Generale;
- Art. 3 A far data dal 23 novembre 2020 la UOPR Comunicazione organizzativa – unitamente alla UO Innovazione organizzativa dei procedimenti amministrativi e dei servizi erogati in essa incardinata - viene soppressa e contestualmente costituita, all'interno dell'Area Qualità, programmazione e supporto strategico, la UO “Benessere organizzativo”, la cui responsabilità viene conferita alla dott.ssa Rosalia Centineo attribuendo alla stessa, sulla base della pesatura allegata alla presente disposizione, l'indennità di responsabilità nella misura a.l. di € 2.800,00. Le relative declaratorie verranno definite con successivo provvedimento della dirigente dell'Area;
- Art. 4 A far data dal 23 novembre 2020 vengono istituite, presso la Direzione Generale, due Unità di coordinamento dei centri di gestione - una per il polo umanistico e una per il polo scientifico - allo scopo di:
- effettuare un coordinamento delle strutture dipartimentali di area umanistica/scientifica, con riferimento ai servizi gestionali al fine di garantire sintonia negli orientamenti metodologici;
  - garantire un coordinamento tra le strutture dipartimentali di area umanistica/scientifica e il Direttore Generale anche attraverso lo sviluppo di



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

## DIREZIONE GENERALE

attività di reporting utili a desumere l'andamento gestionale nonché le eventuali criticità da risolvere;

- armonizzare, anche attraverso la definizione di linee guida generali, le attività della filiera di riferimento delle strutture dipartimentali di area umanistica e di area scientifica;
- proporre attività di tipo innovativo in ordine al miglioramento dei servizi dipartimentali di area umanistica e di area scientifica;
- attivare dinamiche di gruppo per la gestione di macro-attività che coinvolgono una molteplicità di strutture.

Art. 5 La responsabilità delle suddette Unità di coordinamento verrà attribuita al personale inquadrato nella categoria EP i cui relativi incarichi e pesatura, unitamente all'eventuale articolazione delle strutture, verranno definiti con successivo provvedimento del Direttore Generale;

Art. 6 Contestualmente a quanto stabilito al precedente art. 5, la DDG n. 1728/2017 viene modificata nel senso che i primi tre capoversi relativi alle funzioni dell'unità di collegamento amministrativo-contabile vengono riformulati come di seguito riportato:

- effettua un efficace collegamento tra le strutture autonome decentrate e gli uffici dell'amministrazione centrale per le eventuali criticità riscontrate in ambito amministrativo-contabile;
- funge da interfaccia con i responsabili amministrativi dei centri di gestione per le problematiche inerenti la contabilità;

Art. 7 A far data dal 1° gennaio 2021 il Servizio in staff "Organi collegiali ed elezioni" e la Unità di processo "Coordinamento dei Poli Territoriali decentrati" cessano di essere incardinati presso la Direzione Generale e vengono assegnati, come Settori, alla nuova Area Affari Generali e Istituzionali, la cui articolazione è stata definita con DDG n. 3556 del 18/11/2020;

Art. 8 Tutti gli incarichi di cui al presente provvedimento vengono conferiti a decorrere dal 23/11/2020, ad eccezione di quelli relativi agli Organi Collegiali e ai Poli territoriali che avranno decorrenza dal 01/01/2021 e - in linea con quanto stabilito con la medesima D.D.G. n. 871/2020 - fino al 31 dicembre 2022. Essi mantengono la medesima pesatura e l'indennità correlata precedentemente attribuita se non diversamente indicato nel presente provvedimento.

**Il Direttore Generale  
Dott. Antonio Romeo**



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

<b>UO Benessere organizzativo (presso Area Qualità, programmazione e supporto strategico)</b>			
<b>VOCE</b>	<b>PESO</b>	<b>VALUTAZIONE</b>	<b>VAL. PONDERATA</b>
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	2	2
c) Tipologia di attività svolte	10	4	8
d) Risorse umane gestite	15	1	3
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	3	9
g) Difficoltà del processo	15	2	6
h) Livello di controllo	5	2	2
i) Impatto	15	2	6
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA</b>			<b>47</b>