



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150 e ss.mm.ii.;
- VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240 e ss.mm.ii.;
- VISTO il vigente CCNL per il personale del Comparto Università;
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Palermo;
- VISTO il Regolamento di organizzazione dei servizi tecnico-amministrativi dell'Ateneo approvato dal C.d.A. nella seduta del 29.03.2017;
- VISTA la D.D.G. n. 1727 del 01/06/2017 con cui è stato attivato, a decorrere dal 1° giugno 2017, anche il Servizio in staff "Organi collegiali ed elezioni";
- VISTA la nota prot.n.2173 del 13/01/2020 con cui il responsabile di detto Servizio in staff chiede di apportare alcune variazioni all'organizzazione di detta struttura;
- RITENUTO di dover accogliere le proposte avanzate;

DISPONE

Art. 1 A far data dal 13 marzo 2020 l'articolazione del Servizio in staff "**Organi collegiali ed elezioni**" viene modificata nel modo seguente:

- a) La "U.O Consiglio di Amministrazione e Collegio dei Revisori dei conti" - attualmente vacante - viene conglobata nella "U.O. Senato Accademico ed Elezioni", di cui è titolare la dott.ssa Annalisa Impeduglia, che assume la nuova denominazione di "*U.O. Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione*" e, conseguentemente, viene sottoposta a pesatura secondo quanto esposto nella tabella relativa allegata al presente provvedimento. La titolarità di detta struttura viene mantenuta in capo alla dott.ssa Annalisa Impeduglia attribuendo alla stessa, in relazione alla pesatura effettuata, un'indennità di responsabilità pari a € 4.000,00 a.l.;
- b) Viene costituita nell'ambito del Servizio la "*U.O. Supporto altri Organi collegiali di Ateneo*" che rimane al momento vacante e che viene sottoposta a pesatura secondo quanto esposto nella tabella relativa allegata al presente provvedimento determinando un'indennità di responsabilità pari a € 2.800,00 a.l.;
- c) Viene costituita nell'ambito del Servizio la "*U.O. Elezioni Organi di governo e coordinamento attività elettorali strutture periferiche*" che rimane al momento vacante e che viene sottoposta a pesatura secondo quanto esposto nella tabella relativa allegata al presente provvedimento determinando un'indennità di responsabilità pari a € 2.800,00 a.l.;
- d) La "FSP Gestione dei dati dell'Amministrazione trasparente dei componenti Organi collegiali-Informatizzazione e gestione Portale dell'Ufficio" viene incardinata nella "U.O. Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione" rimanendo affidata alla responsabilità del dott. Sergio Tennerello che mantiene la correlata indennità pari ad € 1.500,00 a.l.;



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

## DIREZIONE GENERALE

e) La “FSP Collegio di disciplina e altri organi collegiali” viene incardinata nella “U.O. Supporto altri Organi collegiali di Ateneo” rimanendo affidata alla responsabilità della dott.ssa Silvia Palesano che mantiene la correlata indennità pari ad € 1.500,00 a.l.;

Art. 2 Ove non diversamente indicato rispetto alle DD.D.G. previgenti, gli altri incarichi afferenti al Servizio in staff mantengono inalterate titolarità, pesatura e indennità correlata.

**Il Direttore Generale**  
**Dott. Antonio Romeo**



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

## Servizio in staff “Organi collegiali ed elezioni”

- **Statuto, Regolamento Generale di Ateneo, Codice Etico: applicazione e modifiche**
- **Supporto alle strutture decentrate per l'applicazione dello Statuto e dei Regolamenti di Ateneo**
- **Attività di Segreteria e di supporto istruttorio agli Organi collegiali assegnati**
- **Interfaccia tra gli Organi Collegiali e gli Uffici dell'Amministrazione e le Strutture decentrate**
- **(Dipartimenti, Scuola, Poli didattici e Corsi di studio)**
- **Procedimenti per le elezioni degli Organi di governo monocratici e collegiali ( Rettore, SA, CdA, Scuola, CdS, CSU, Consulta del personale, Collegio di disciplina)**
- **Procedimenti elettorali per il rinnovo del: CUN, CNSU, ERSU**
- **Procedimenti di nomina: Direttore Generale, Nucleo di Valutazione, Collegio dei Revisori dei**
- **Conti, Collegio di Disciplina, Collegio di Disciplina studenti, componente esterna del CdA,**
- **Consiglio Scientifico.**
- **Supporto alle procedure di elezione degli organismi elettivi delle strutture decentrate (Dipartimenti, Scuola, Poli didattici, Corsi di studio)**
- **Supporto al Rettore e al Direttore Generale nelle riunioni degli Organi collegiali di governo e**
- **partecipazione alle stesse**
- **Gestione del sito web del Settore; pubblicizzazione delle attività degli Organi collegiali e pubblicazione dei verbali degli Organi di governo**
- **Predisposizione delle disposizioni di impegno e liquidazione per pagamenti relativi alle**
- **competenze e rimborsi missioni ai componenti degli Organi**
- **Attività connesse alla normativa "Amministrazione trasparente" per i componenti degli Organi soggetti all'applicazione della norma**



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

<b>U.O. Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione</b>			
<b>VOCE</b>	<b>PESO</b>	<b>VALUTAZIONE</b>	<b>VAL. PONDERATA</b>
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	4	4
c) Tipologia di attività svolte	10	4	8
d) Risorse umane gestite	15	2	6
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	2	6
g) Difficoltà del processo	15	3	9
h) Livello di controllo	5	2	2
i) Impatto	15	2	6
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA</b>			<b>52</b>



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

<b>U.O. Supporto altri Organi collegiali di Ateneo</b>			
<b>VOCE</b>	<b>PESO</b>	<b>VALUTAZIONE</b>	<b>VAL. PONDERATA</b>
a) Formazione richiesta	5	1	1
b) Esperienza	5	3	3
c) Tipologia di attività svolte	10	2	4
d) Risorse umane gestite	15	2	6
e) Contesto di relazione	15	2	6
f) Autonomia decisionale	15	3	9
g) Difficoltà del processo	15	3	9
h) Livello di controllo	5	2	2
i) Impatto	15	2	6
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA</b>			<b>46</b>



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

<b>U.O. Elezioni Organi di governo e coordinamento attività elettorali strutture periferiche</b>			
<b>VOCE</b>	<b>PESO</b>	<b>VALUTAZIONE</b>	<b>VAL. PONDERATA</b>
a) Formazione richiesta	5	1	1
b) Esperienza	5	3	3
c) Tipologia di attività svolte	10	2	4
d) Risorse umane gestite	15	1	3
e) Contesto di relazione	15	2	6
f) Autonomia decisionale	15	3	9
g) Difficoltà del processo	15	3	9
h) Livello di controllo	5	2	2
i) Impatto	15	2	6
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA</b>			<b>43</b>