



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

Titolo I Classe 9 Fascicolo		
n. 29564	del 18/04/20174	
UOR D.G.	CC	RPA Dott. A. Romeo

D.D.G. n. 1329/2017

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150 e ss.mm.ii.;
- VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240 e ss.mm.ii.;
- VISTO il vigente CCNL Area VII della Dirigenza;
- VISTO il vigente CCI del personale dirigente dell'Università degli Studi di Palermo;
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Palermo;
- VISTA la deliberazione n. 6 del Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo del 30/11/2016 con la quale è stata approvata la riorganizzazione dell'Amministrazione dell'Università degli Studi di Palermo;
- VISTO il D.D.G. n. 1326 del 18 aprile 2017 con il quale è adottato il modello di pesatura delle posizioni di responsabilità e la relativa metrica;
- VISTO il Regolamento sull'organizzazione dei servizi tecnico-amministrativi dell'Ateneo emanato con D.R. n. 1327 del 18 aprile 2017;
- VISTO la delibera n° 74 del 17 giugno 2013 con cui il Consiglio di Amministrazione ha ripristinato la parte variabile della retribuzione di posizione attribuita ai dirigenti in servizio presso l'Ateneo;
- RAVVISATA la necessità di dare attuazione al sistema di valutazione delle posizioni di responsabilità, così come previsto nel suddetto Regolamento sull'organizzazione, con particolare riferimento alle Aree e ai fini dell'attivazione delle stesse;
- SENTITO il Magnifico Rettore

DISPONE

- Art. 1 di adottare le pesature delle Aree di cui agli allegati 1, 2, 3, 4, 5 e 6 del presente decreto;
- Art. 2 di correlare, con riferimento alla retribuzione di posizione dei Dirigenti, quanto deliberato dal C.d.A. nella seduta del 17 giugno 2013 (n°74) alla pesatura degli incarichi attribuiti come indicato nella seguente tabella:

fascia	pesatura incarico	retribuzione di posizione-parte variabile a.l.
I	da 67 a 100	€ 28.673,23
II	da 34 a 66	€ 20.865,23
III	da 0 a 33	€ 16.630,23

**Il Direttore Generale  
F.to Antonio Romeo**

<b>AREA QUALITÀ, PROGRAMMAZIONE E SUPPORTO STRATEGICO</b>			
<b>VOCE</b>	<b>PESO</b>	<b>VALUTAZIONE</b>	<b>VAL. PONDERATA</b>
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	4	4
c) Tipologia di attività svolte	10	5	10
d) Risorse umane gestite	15	5	15
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	4	12
g) Difficoltà del processo	15	4	12
h) Livello di controllo	5	3	3
i) Impatto	15	4	12
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA</b>			<b>79</b>

<b>AREA RISORSE UMANE</b>			
<b>VOCE</b>	<b>PESO</b>	<b>VALUTAZIONE</b>	<b>VAL. PONDERATA</b>
a) Formazione richiesta	5	3	3
b) Esperienza	5	4	4
c) Tipologia di attività svolte	10	4	8
d) Risorse umane gestite	15	5	15
e) Contesto di relazione	15	4	12
f) Autonomia decisionale	15	4	12
g) Difficoltà del processo	15	3	9
h) Livello di controllo	5	3	3
i) Impatto	15	3	9
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA</b>			<b>75</b>

<b>AREA ECONOMICO FINANZIARIA</b>			
<b>VOCE</b>	<b>PESO</b>	<b>VALUTAZIONE</b>	<b>VAL. PONDERATA</b>
a) Formazione richiesta	5	4	4
b) Esperienza	5	5	5
c) Tipologia di attività svolte	10	4	8
d) Risorse umane gestite	15	5	15
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	4	12
g) Difficoltà del processo	15	3	9
h) Livello di controllo	5	5	5
i) Impatto	15	3	9
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA</b>			<b>76</b>

<b>AREA AFFARI GENERALI, PATRIMONIALI E NEGOZIALI</b>			
<b>VOCE</b>	<b>PESO</b>	<b>VALUTAZIONE</b>	<b>VAL. PONDERATA</b>
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	4	4
c) Tipologia di attività svolte	10	4	8
d) Risorse umane gestite	15	5	15
e) Contesto di relazione	15	4	12
f) Autonomia decisionale	15	4	12
g) Difficoltà del processo	15	3	9
h) Livello di controllo	5	4	4
i) Impatto	15	3	9
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA</b>			<b>75</b>

<b>AREA TECNICA</b>			
<b>VOCE</b>	<b>PESO</b>	<b>VALUTAZIONE</b>	<b>VAL. PONDERATA</b>
a) Formazione richiesta	5	4	4
b) Esperienza	5	4	4
c) Tipologia di attività svolte	10	4	8
d) Risorse umane gestite	15	5	15
e) Contesto di relazione	15	4	12
f) Autonomia decisionale	15	4	12
g) Difficoltà del processo	15	4	12
h) Livello di controllo	5	3	3
i) Impatto	15	2	6
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA</b>			<b>76</b>

<b>SISTEMI INFORMATIVI E PORTALE DI ATENEO</b>			
<b>VOCE</b>	<b>PESO</b>	<b>VALUTAZIONE</b>	<b>VAL. PONDERATA</b>
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	4	4
c) Tipologia di attività svolte	10	3	6
d) Risorse umane gestite	15	5	15
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	4	12
g) Difficoltà del processo	15	5	15
h) Livello di controllo	5	2	2
i) Impatto	15	3	9
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA</b>			<b>74</b>