



Albo n.1128 prot. n. 70558
del 14/10/2013 fino al 13/11/2013

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

Titolo VII	Classe I	Fascicolo
n. 70513	del 14.10.2013	Decreto n. 3181
UOR SET24	CC	RPA FALLICA

IL RETTORE

VISTA la Legge 30.12.2010 n. 240 recante “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario” e in particolare l’art. 29 comma 19;

VISTO il “Regolamento per l’attribuzione delle risorse di cui all’art. 29, comma 19, Legge 30 dicembre 2010, n. 240 ai sensi del D.I. 21 luglio 2011 n. 314”, emanato con D.R. n. 1736 del 11.06.2013 e successivi D.R. n. 2050 del 04.07.2013 e D.R. n. 2617 del 05.09.2013 che hanno modificato l’art. 2, commi 2 e 4, del citato Regolamento;

VISTA la delibera del Senato Accademico n. 10 del 19.09.2013 che ha modificato l’art. 4 del sopra riportato Regolamento;

VISTO il vigente Statuto di Ateneo;

DECRETA

Art. 1 - Per quanto sopra esposto è emanato il nuovo “Regolamento per l’attribuzione delle risorse di cui all’art. 29, comma 19, Legge 30 dicembre 2010, n. 240 ai sensi del D.I. 21 luglio 2011 n. 314”, come da testo allegato che fa parte integrante del presente decreto.

Art. 2 - Il suddetto Regolamento unitamente al presente decreto sarà pubblicato mediante affissione all’Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo.

Art. 3 - Il presente Regolamento entrerà in vigore il giorno successivo alla data di pubblicazione.

leg

IL RETTORE
(Prof. Roberto Lagalla)

IL PRO-RETTORE VICARIO
Prof. Ing. Vito Ferro

Vito Ferro



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.29, COMMA 19 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N.240 AI SENSI DEL D.I. 21.07.2011, N. 314

Art. 1 – Oggetto

1. Il presente Regolamento disciplina esclusivamente le modalità di attribuzione dell'incentivo *una tantum* di cui all'art.29, comma 19 della Legge 30 dicembre 2010, N.240, relativo alle sole risorse autorizzate per l'anno 2011, nel rispetto dei criteri fissati dal Decreto Interministeriale 21 luglio 2011 n. 314 "Criteri e modalità per la ripartizione delle risorse e per la selezione dei professori e ricercatori destinatari dell'intervento secondo criteri di merito accademico e scientifico – art. 29, comma 19, Legge 30 dicembre 2010, n. 240". L'incentivo viene concesso comunque nel <<limite del cinquanta per cento dei soggetti ammissibili>> come stabilito dall'art.1, commi 2 e 5 del D.I. 314/2011.

Art. 2 – Destinatari e criteri di ripartizione delle risorse

1. Sono potenziali destinatari dell'incentivo di cui all'articolo 1 del presente regolamento, ai sensi dell'art.1, comma 2 del D.I. 314/2011, <<*i professori e i ricercatori che avrebbero maturato nell'anno 2011 la progressione biennale dello stipendio per classi e scatti, ai sensi dell'art.36 e 38 del D.P.R. 11 luglio 1980, n. 382, in assenza delle disposizioni di cui all'art.9, comma 21 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n.122*>>.

2. Per l'Ateneo di Palermo, con riferimento all'anno 2011, sono potenziali destinatari dell'incentivo un numero totale di docenti pari a **868**, di cui **249** professori ordinari, **254** professori associati e **365** ricercatori a tempo indeterminato;

3. La risorsa complessiva disponibile per l'anno 2011 per l'Ateneo di Palermo è distribuita fra i tre ruoli in misura proporzionale al numero di soggetti ammissibili per ruolo (ordinari, associati e ricercatori a tempo indeterminato).

4. Le risorse sono distribuite ai candidati che si collocano in posizione utile nelle graduatorie stabilite sulla base delle procedure di selezione di cui all'art. 3 del presente regolamento <<*e comunque*>>, ai sensi dell'art.1, comma 5 del D.I. 314/2011, <<*nel limite del cinquanta per cento dei soggetti ammissibili*>> pari a **124** professori ordinari, **127** professori associati e **182** ricercatori a tempo indeterminato.

Art. 3 – Procedura di selezione

1. I professori e i ricercatori di cui all'art.2, comma 1 del presente regolamento possono presentare domanda di partecipazione alla procedura di selezione, distinta per ruolo e bandita con apposito Decreto Rettorale, utilizzando il facsimile disponibile sul sito web di Ateneo, e allegando la relazione relativa al triennio 2009-2011 sul complesso delle attività didattiche, di ricerca e gestionali svolte.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

2. L'attribuzione delle risorse, di cui al presente regolamento, che avviene previa valutazione comparativa tra soggetti appartenenti allo stesso ruolo, viene effettuata secondo i criteri di merito accademico e scientifico definiti nel successivo articolo 5.
3. Nell'applicazione dei criteri di selezione di cui al successivo articolo 5 si tiene conto del ruolo di appartenenza del soggetto partecipante alla procedura di selezione.
4. Le graduatorie, stilate per ciascun ruolo, sono approvate dal Consiglio di Amministrazione dell'Università di Palermo.

Art. 4 – Commissione

1. La Commissione, deputata ad effettuare la valutazione comparativa dei candidati, è composta da cinque docenti (due professori ordinari, due professori associati e un ricercatore) anche in quiescenza da non oltre un triennio dalla data di pubblicazione del bando, designati dal Rettore, con apposito Decreto, tra coloro che non sono potenziali destinatari dell'incentivo di cui all'articolo 1 e 2 del presente regolamento.
2. La Commissione, nel rispetto dei criteri di cui al successivo articolo 5, stila una graduatoria per ciascun ruolo.

Art. 5 - Criteri di selezione

1. La Commissione effettua la valutazione comparativa, tra soggetti appartenenti allo stesso ruolo, sulla base degli elementi, di seguito definiti, riguardanti l'*attività didattica*, l'*attività di ricerca* e l'*attività gestionale*.

Per quanto riguarda l'*attività didattica*, la Commissione prenderà in considerazione, per il triennio 2009-2011, i seguenti elementi:

- 1) Numero di ore di didattica svolte dal Docente nei Corsi di Studio dell'Ateneo (con esclusione dei Corsi di Master e di Dottorato) negli anni accademici 2008/2009, 2009/2010 e 2010/2011, certificate sulla base dei registri delle lezioni già presentati e visti dal Preside;
- 2) Compilazione della Scheda di trasparenza degli insegnamenti tenuti per carico didattico negli anni accademici 2008/2009, 2009/2010 e 2010/2011;
- 3) Partecipazione alle commissioni di concorso per i test di accesso dei corsi di studio dell'Ateneo negli anni accademici 2008/2009, 2009/2010 e 2010/2011 (in almeno uno degli anni del triennio);
- 4) Relatore e Docente strutturato (in servizio in Ateneo) che ha seguito l'attività di Tesi di Laurea negli anni accademici 2008/2009, 2009/2010 e 2010/2011 o il Tutor di Tirocinio/Stage;
- 5) Esito della rilevazione dell'opinione degli studenti sulla didattica, relativamente agli A.A. 2010/2011 e 2011/2012 per i quali è disponibile la rilevazione on-line, con specifico riferimento ai seguenti item e per l'insegnamento che ha registrato il massimo numero di rilevazioni:

D4 – Le modalità dell'esame sono state definite in modo chiaro?

D5 – Gli orari di svolgimento delle attività didattiche sono stati rispettati?



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

- D6 – Il personale docente è effettivamente reperibile per chiarimenti e spiegazioni?*
D9 – Il materiale didattico (indicato e fornito) è adeguato per lo studio di questo insegnamento?
D12 – Il docente stimola/motiva l'interesse verso la disciplina?
D13 – Il docente espone gli argomenti in modo chiaro?
F15 – Sei complessivamente soddisfatto di come è stato svolto questo insegnamento?

Per ciascun elemento di valutazione sarà attribuito un punteggio, secondo la scala riportata nell'Allegato A al presente regolamento, e il valore complessivo del punteggio dell'attività didattica di ciascun potenziale destinatario, appartenente ad un ruolo, sarà normalizzato dividendolo per la mediana dei punteggi attribuiti a tutti i docenti potenziali destinatari appartenenti al medesimo ruolo.

L'indice così ottenuto, per ciascun Docente, viene denominato, ai soli fini del presente regolamento, *Indice di Produttività Didattica, IPD*.

2. Per quanto riguarda l'*attività di ricerca*, la Commissione prenderà in considerazione, per il triennio 2009-2011, i seguenti elementi:

- 1) Punteggio positivo conseguito nell'esercizio di valutazione della produzione scientifica per la determinazione dei ricercatori attivi 2011;
- 2) Valutazione positiva o finanziamento dei PRIN (Bandi 2008, 2009, 2010/2011) e FIRB (Bandi 2008, 2010);
- 3) Responsabilità o partecipazione al VII Programma Quadro;
- 4) Responsabilità o partecipazione a progetti di ricerca finanziati dall'U.E. e da Enti nazionali e regionali in regime di partenariato;
- 5) *Spin off* (Socio proponente);
- 6) *Visiting professor* (per almeno tre mesi).

Per ciascun elemento di valutazione sarà attribuito un punteggio, secondo la scala riportata nell'Allegato A al presente regolamento, e il valore complessivo del punteggio dell'attività di ricerca di ciascun potenziale destinatario, appartenente ad un ruolo, sarà normalizzato dividendolo per la mediana dei punteggi attribuiti a tutti i docenti potenziali destinatari appartenenti al medesimo ruolo.

L'indice così ottenuto, per ciascun Docente, viene denominato, ai soli fini del presente regolamento, *Indice di Produttività della Ricerca, IPR*.

3. Per quanto riguarda l'*attività gestionale*, la Commissione prenderà in considerazione, per il triennio 2009-2011, i seguenti elementi:

- 1) Componente di Commissioni di Facoltà/Corso di Studio finalizzate alle attività didattiche (Carriere studenti, Tirocini, Offerta formativa, Commissione Paritetica, ecc.);
- 2) Delegato del Preside di Facoltà (Orientamento e Tutorato, Didattica, Erasmus, ecc.);
- 3) Componente di Commissione di Ateneo;
- 4) Coordinatore e Vice-Coordinatore di Corso di Studio;
- 5) Coordinatore e Vice-Coordinatore di Dottorato;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

- 6) Coordinatore di Master/Corso di perfezionamento, se non retribuito;
- 7) Delegato del Rettore

Gli incarichi formali di cui al comma precedente sono quelli conferiti con provvedimento del Rettore, del Preside, del Direttore di Dipartimento o con delibera di un organo collegiale competente.

Per ciascun elemento di valutazione sarà attribuito un punteggio, secondo la scala riportata nell'Allegato A al presente regolamento, e il valore complessivo del punteggio dell'attività gestionale di ciascun potenziale destinatario, appartenente ad un ruolo, sarà normalizzato dividendolo per la mediana dei punteggi attribuiti a tutti i docenti potenziali destinatari appartenenti al medesimo ruolo.

L'indice così ottenuto, per ciascun Docente, viene denominato, ai soli fini del presente regolamento, *Indice di Produttività Gestionale, IPG*.

4. Per ciascun Docente sarà calcolato l'*Indice di Produttività Accademica IPA* con la seguente relazione:

$$IPA = d IPD + r IPR + g IPG$$

in cui d , r e g sono tre coefficienti, che rappresentano il peso di ciascuna delle tre attività oggetto di valutazione, riportati, per ciascun ruolo nella seguente Tabella 1. A parità di punteggio prevale il più anziano di ruolo.

Tabella 1. Valori dei coefficienti di pesatura d , r e g

Ruolo	D	r	g
Professore Ordinario	0.30	0.30	0.40
Professore Associato	0.30	0.50	0.20
Ricercatore	0.25	0.65	0.10

I Docenti aventi diritto all'incentivazione per l'anno 2011, per ciascun ruolo, vengono suddivisi in due fasce (Fascia I e Fascia II) di appartenenza.

La mediana dei valori dell'Indice di Produttività Accademica relativa ai Professori/Ricercatori aventi diritto all'incentivazione definisce, per ciascun ruolo, la soglia che discrimina tra le due fasce.

Un Professore/Ricercatore a cui compete un valore dell'Indice di Produttività Accademica superiore al valore mediano corrispondente al ruolo appartiene alla Fascia I.

Un Professore/Ricercatore a cui compete un valore dell'Indice di Produttività Accademica inferiore o eguale al valore mediano corrispondente al ruolo appartiene alla Fascia II.

L'importo dell'incentivo, per l'anno 2011, relativo alla Fascia I è pari a quello della Fascia II amplificato del fattore 1.5.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

Art. 6 - Disposizioni finali

1. In caso di valutazione negativa, la richiesta dell'incentivo può essere reiterata dal candidato con riferimento alle risorse che saranno autorizzate dal MIUR per l'anno 2012 nei termini previsti dall'art.29, comma 19 della Legge 240/2010. Non essere ammesso all'incentivo non costituisce valutazione negativa.

2. Gli eventuali residui dello stanziamento dell'esercizio finanziario 2011 confluiranno nel Fondo della Premialità dei professori e dei ricercatori previsto dall'art.9 della Legge 30 dicembre 2010, N. 240.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

ALLEGATO A al Regolamento per l'attribuzione delle risorse di cui all'art.29, comma 19 della Legge 30 dicembre 2010, n.240 ai sensi del D.I. 21.07.2011, n. 314

SCHEMA DI VALUTAZIONE

Per quanto riguarda l'**attività didattica**, la Commissione prenderà in considerazione, per il triennio 2009-2011, i seguenti elementi:

- 1) Numero di ore di didattica complessivamente svolte dal Docente nei Corsi di Studio dell'Ateneo negli anni accademici 2008/2009, 2009/2010 e 2010/2011;**

Per i Professori

- 180 ore di **lezione frontale** (in regime sia di disponibilità sia di indisponibilità di insegnamenti), punti 0
- da 180 a 360 ore di **lezione frontale**, punti 2
- oltre 360 di **lezione frontale**, punti 5

Per i Ricercatori

- per almeno 120 ore di **lezione frontale** (in regime sia di disponibilità sia di indisponibilità di insegnamenti), punti 1
- 180 ore di **lezione frontale** (in regime sia di disponibilità sia di indisponibilità di insegnamenti), punti 2
- oltre 180 ore di **lezione frontale**, punti 4

- 2) Compilazione della Scheda di trasparenza degli insegnamenti tenuti per carico didattico negli anni accademici 2008/2009, 2009/2010 e 2010/2011;**

- SI, punti 1
- NO, punto 0

- 3) Partecipazione alle commissioni di concorso per i test di accesso dei corsi di studio dell'Ateneo negli anni accademici 2008/2009, 2009/2010 e 2010/2011 (in almeno uno degli anni del triennio);**

- SI, punti 1
- NO, punto 0

- 4) Relatore e Docente strutturato (in servizio in Ateneo) che ha seguito complessivamente l'attività di Tesi di Laurea negli anni accademici 2008/2009, 2009/2010 e 2010/2011 o il Tutor di Tirocinio/Stage;**

- numero di tesi e/o rapporti di tirocinio/stage da 1 a 3, punti 0
- numero di tesi e/o rapporti di tirocinio/stage da 4 a 10, punti 1
- numero di tesi e/o rapporti di tirocinio/stage da 11 a 30, punti 2



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

- numero di tesi e/o rapporti di tirocinio/stage maggiore di 30, punti 3
- 5) **Esito della rilevazione dell'opinione degli studenti sulla didattica, relativamente agli A.A. 2010/2011 e 2011/2012 per i quali è disponibile la rilevazione on-line, con specifico riferimento ai seguenti item e per l'insegnamento che ha registrato il massimo numero di rilevazioni:**
- D4 – Le modalità dell'esame sono state definite in modo chiaro?*
D5 – Gli orari di svolgimento delle attività didattiche sono stati rispettati?
D6 – Il personale docente è effettivamente reperibile per chiarimenti e spiegazioni?
D9 – Il materiale didattico (indicato e fornito) è adeguato per lo studio di questo insegnamento?
D12 – Il docente stimola/motiva l'interesse verso la disciplina?
D13 – Il docente espone gli argomenti in modo chiaro?
F15 – Sei complessivamente soddisfatto di come è stato svolto questo insegnamento?
- per un percentuale media, su tutti gli item e nei due anni, di giudizi positivi minore di 50%, punti 0
 per un percentuale media, su tutti gli item e nei due anni, di giudizi positivi da 50 a 75%, punti 2
 per un percentuale media, su tutti gli item e nei due anni, di giudizi positivi, maggiore del 75%, punti 3

Per quanto riguarda l'**attività di ricerca**, la Commissione prenderà in considerazione, per il triennio 2009-2011, i seguenti elementi:

- 1) **Punteggio positivo conseguito nell'esercizio di valutazione della produzione scientifica per la determinazione dei ricercatori attivi 2011;**
- superiore al valore mediano e sino al 75-esimo percentile, relativi all'area scientifica CUN di appartenenza, punti 1
 superiore al 75-esimo percentile e sino al 90-esimo percentile, relativi all'area scientifica CUN di appartenenza, punti 2
 superiore al 90-esimo percentile, relativo all'area scientifica CUN di appartenenza, punti 4
- 2) **Valutazione positiva o finanziamento del PRIN (Bandi 2008; 2009 e 2010/2011) e FIRB (Bandi 2008, 2010) nell'ultimo triennio;**
- SI, punti 2
 NO, punti 0
- 3) **Responsabilità o partecipazione a progetti finanziati nell'ambito del VII Programma Quadro;**
- SI come Responsabile, punti 4
 SI come Partecipante, punti 2



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

NO, punti 0

4) Progetti di ricerca finanziati dall'U.E. e da Enti nazionali e regionali in regime di partenariato;

SI, punti 1

NO, punti 0

5) Spin off (Socio proponente);

SI, punti 1

NO, punti 0

6) Visiting professor (per almeno 3 mesi)

SI, punti 1

NO, punti 0

Per quanto riguarda l'**attività gestionale**, la Commissione prenderà in considerazione, per il triennio 2009-2011, i seguenti elementi:

1) Componente di Commissioni di Facoltà/Corso di Studio finalizzate alle attività didattiche (Carriere studenti, Tirocini, Offerta formativa, Commissione Paritetica, ecc.);

SI ad una sola commissione, punti 1

SI a più commissioni, punti 2

NO, punti 0

2) Delegato del Preside di Facoltà (Orientamento e Tutorato, Didattica, Erasmus, ecc.);

SI, punti 1

NO, punti 0

3) Componente di Commissione di Ateneo;

SI ad una sola commissione, punti 2

SI a più commissioni, punti 3

NO, punti 0

4) Coordinatore e Vice-Coordinatore di Corso di Studio;

SI, punti 2

NO, punti 0



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

5) Coordinatore e Vice-Coordinatore di Dottorato;

- SI, punti 1
- NO, punti 0

6) Coordinatore di Master/Corso di perfezionamento;

- SI, punti 1
- NO, punti 0

7) Delegato del Rettore

- SI, punti 1
- SI per i Delegati alla Didattica, Ricerca, Internazionalizzazione, Edilizia, punti 3
- NO, punti 0