



**Università
degli Studi
di Palermo**

AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO, CONTRATTUALIZZAZIONE E INCARICHI DEI
DIRIGENTI E DEL PERSONALE TAB
U.O. RECLUTAMENTO DIRIGENTI, PERSONALE A TEMPO
INDETERMINATO, ASSUNZIONI E INCARICHI DI RESPONSABILITA'

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 05/02 del 05/07/2022 avente ad oggetto la programmazione del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2022 ripartizione dei posti per macroaree;

VISTA la D.D.G. n. 3722/2022 con la quale, sulla base della suddetta delibera, è stata bandita, tra le altre, la procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di complessivi n. 14 posti di categoria D - posizione economica D1, a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Strutture decentrate e uffici dell'Amministrazione Centrale, in particolare il Concorso 1 D1-n. 3 posti - cat. D posizione economica D1 - Area Amministrativa-Gestionale da destinare alle Strutture decentrate (ambito Didattica e Internazionalizzazione);

VISTO il Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione di personale tecnico-amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con il D.R. n. 2468 del 24.05.2022 e modificato con il D.R. n. 4022 dell'08.06.2023;

VISTA la D.D.G. n. 319/2024 del 16.01.2024 con la quale sono stati approvati gli atti relativi alla suddetta procedura;

CONSIDERATO che nella delibera n. 05/02 del 05/07/2022 programmazione del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2022 è stato disposto un accantonamento di 2,6 PO per eventuali scorrimenti di graduatoria destinati ai passaggi di categoria del personale interno risultato vincitore di procedure concorsuali esterne, di cui residuano, a seguito di scorrimenti di graduatorie già effettuati, 0,30 PO;

CONSIDERATO che i suddetti vincitori della procedura 1D1 risultano già in servizio presso l'Università degli studi di Palermo, inquadrati nella categoria C dell'area amministrativa e sono stati assunti, inquadrandoli nella categoria D il 01.02.2024 (0,15 PO) da imputare allo 0,30 PO residuo destinati ai passaggi di categoria del personale interno;

CONSIDERATO che nella suddetta graduatoria, al netto dei n. 3 vincitori, sono presenti altri n. 2 idonei interni e n. 3 idonei esterni fino alla posizione n. 9 ;

RAVVISATA l'opportunità di disporre le assunzioni delle unità di personale individuate con la citata delibera utilizzando il personale esterno idoneo utilmente collocato nelle suindicata graduatoria;

DECRETA

Di dare attuazione alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 05/02 del 05/07/2022 avente ad oggetto la programmazione del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2022 ripartizione dei posti per macroaree di disporre l'assunzione di:

- **n. 5 unità di Categoria D – di cui 2 interne (0,15) e 3 esterne**, attingendo dalla graduatoria di cui al D.D.G. n. 319/2024 del 16.01.2024 con cui sono approvati gli atti relativi alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti di categoria D posizione economica D1 - Area amministrativa-gestionale - a tempo pieno e indeterminato.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Roberto Agnello