

**RICCARDO
GIAMMANCO**

CN = RICCARDO
GIAMMANCO
C = IT

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI DI
CTG C- POSIZIONE ECONOMICA – C1- AREA AMMINISTRATIVA CON RAPPORTO DI
LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA DESTINARE AREA RISORSE UMANE**

BANDO D.D.G. n. 3721 del 08.08.2022 - GURI n. 69 del 30.08.2022

VERBALE N.1

Il giorno ventisette giugno 2023, alle ore 9:00 si riunisce, in modalità telematica (giusta autorizzazione il D.D.G. n. 57/2023 Albo n. 33 del 05/01/2023) la Commissione, nominata con il D.D.G. n. 57/2023 Albo n. 33 del 05/01/2023, con il D.D.G. n. 339/2023 - Albo n. 267 del 19/01/2023 e con il D.D.G. n. 3649/2023 - Albo n. 1908 del 23/05/2023 per procedere alla definizione dei criteri di valutazione dei candidati.

La Commissione risulta così composta:

- Presidente dott. Riccardo GIAMMANCO
- Componente dott.ssa Paola VENTIMIGLIA
- Componente dott. Michele CIACCIOFERA
- Segretario dott.ssa Alba ABBATE

I citati componenti prima di iniziare i lavori, dichiarano:

- che tra di loro non sussiste alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- che non sussistono le incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 sub lettera e) del D. Lgs. 165/2001.

Si riservano di dichiarare l'insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i candidati, sempre ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, non appena prenderanno visione dell'elenco degli stessi.

La Commissione preliminarmente prende visione dei seguenti documenti:

- bando di indizione della procedura, emanato con D.D.G. n. 3721 del 08.08.2022 - GURI n. 69 del 30.08.2022;
- D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi,
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e s.m.i.;
- Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale Tecnico ed Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con D.R. n. 2468 del 24.05.2022;

La Commissione precisa che ai sensi dell'art. 5 del bando l'Amministrazione, in base al numero dei candidati, si riserva di procedere ad una eventuale prova preselettiva che consisterà nella somministrazione di una serie di domande chiuse a risposta multipla volte a premiare la preparazione generale, la conoscenza delle materie indicate dal bando, nonché la capacità dei candidati a risolvere problemi, in base ai diversi tipi di ragionamento (logico, deduttivo, numerico).

La data ed il luogo della preselezione sarà comunicato con successivo avviso, pubblicato all'Albo Ufficiale dell'Università degli Studi di Palermo e sul sito web dell'Ateneo alla pagina: <http://bit.ly/concorsiTA>.

Gli esiti della preselezione saranno pubblicati, con modalità di accesso riservato, all'indirizzo riportato all' art. 15. del Bando.

Per lo svolgimento della citata prova l'Amministrazione si avvarrà di una Ditta specializzata che si occuperà

della completa gestione della stessa, nonché della predisposizione e della correzione dei test.

Come da capitolato relativo alla fornitura di materiali e servizi connessi allo svolgimento delle prove preselettive di n. 21 concorsi - Selezione personale TAB, prot. 91588 del 14.09.2022, la prova si articolerà in n. 60 domande chiuse a risposta multipla (con n. 4 risposte alternative delle quali una sola corretta) di cui:

n. 5 domande riguardanti la conoscenza della lingua inglese;

n. 8 domande relative alle competenze digitali, di livello base, così come declinate nel Syllabus “Competenze digitali per la PA”;

n. 5 domande di cultura generale;

n. 30 domande attinenti alle materie indicate nel bando;

n. 12 domande di logica (v. art. 5 del bando).

Durante lo svolgimento della suddetta prova i candidati non potranno utilizzare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, strumenti informatici o apparecchiature elettroniche personali, telefoni cellulari, testi di legge, codici e dizionari.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Alle risposte saranno attribuiti i seguenti punteggi:

- risposta esatta 1 (uno)

- risposta con correzione, con marcatura multipla o non data 0 (zero)

- risposta errata -0,33 (meno zero/trentatré).

Il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della citata prova sarà di **60 minuti**.

Sono esonerati dalla preselezione e accedono direttamente alle fasi successive della selezione i candidati che, alla data di scadenza per la presentazione delle domande, abbiano maturato complessivamente, negli ultimi 8 anni, almeno 24 mesi di esperienza lavorativa con rapporto di lavoro subordinato o para subordinato presso una Università, incluso il personale dipendente dalle Università collocato nelle specifiche fasce di cui all'art. 64 del CCNL comparto università 2006 - 2009 o presso Società in house dell'Università degli Studi di Palermo o presso Società di cui l'Università di Palermo detenga o abbia detenuto durante la vigenza del rapporto di lavoro una quota non inferiore al 50%, indipendentemente dalla categoria di inquadramento.

L'elenco dei candidati esonerati (con riserva) dalla citata preselezione è stato reso pubblico sul sito web dell'Ateneo alla pagina: <http://bit.ly/concorsiTA>

La Commissione, come previsto dal bando, rileva che, per la procedura 3C1 saranno ammessi a sostenere le prove successive un numero di candidati non inferiore a 5 volte il numero dei posti messi a concorso, fatti salvi eventuali ex aequo e comunque in numero non inferiore a 20.

Pertanto, sosterranno le prove successive i candidati che si collocheranno in graduatoria nelle posizioni sottoelencate:

• concorso 3C1 - ammessi alla prova scritta dal n. 1 al n. 20 candidati.

Gli esiti della preselezione saranno pubblicati, con modalità di accesso riservato, sul sito web dell'Ateneo alla pagina: <http://bit.ly/concorsiTA>

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8 del bando, **le prove d'esame** consistranno in

• **una prova scritta anche a contenuto teorico pratico;**

• **una prova orale.**

Le citate prove daranno particolare rilievo all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali e delle attitudini, connesse con le attività riferite al ruolo da ricoprire e saranno finalizzate, inoltre, ad accertare il possesso delle competenze definite in coerenza con la natura dell'impiego.

La prova scritta, anche a contenuto teorico pratico, per i candidati che avranno superato la preselezione, consisterà in 2 quesiti a risposta aperta e nell'analisi di un caso pratico, verterà sugli argomenti e sulle attività di cui all'art. 1 del bando, e sull'accertamento delle capacità di cui sopra e si svolgerà, mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali.

La Commissione per lo svolgimento della citata prova predisporrà prima dell'inizio della stessa tre tracce che saranno inserite in altrettante buste chiuse. Le tre buste sigillate e siglate da tutti i componenti saranno esibite ai candidati affinché uno di loro, indicato dai candidati stessi, provveda ad estrarne una che sarà oggetto della prova d'esame.

Il tempo a disposizione per lo svolgimento della citata prova scritta sarà di 90 minuti dalla lettura della traccia.

Dopo la prova scritta, e prima della correzione degli elaborati, si procederà con la valutazione dei titoli dei candidati che hanno sostenuto la prova stessa.

I criteri di valutazione della citata prova saranno i seguenti:

- grado di conoscenza delle materie, sulla base della completezza dei dati forniti
- chiarezza e correttezza espositiva
- capacità di sintesi

La valutazione espressa in trentesimi sarà effettuata sulla base dell'esito complessivo della prova.

Gli esiti della prova scritta saranno resi pubblici tramite pubblicazione con modalità di accesso riservato sul sito web dell'Ateneo alla pagina: <http://bit.ly/concorsiTA>

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una **votazione pari o superiore a 21/30**.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito web dell'Università sempre alla pagina di cui sopra.

La **prova orale**, per i candidati che avranno superato la prova scritta, consisterà in un colloquio e verterà sui medesimi argomenti della prova scritta.

Durante il colloquio saranno accertate le capacità, le conoscenze e le competenze delle materie oggetto della prova di esame così come indicate dall'art. 1 del bando, nonché la conoscenza della lingua Inglese.

I criteri di valutazione della citata prova saranno i seguenti:

- grado di conoscenza delle materie, sulla base della completezza dei dati forniti
- chiarezza e correttezza espositiva
- capacità di sintesi

Prima dell'inizio dei colloqui, la Commissione predeterminerà i quesiti da porre ai candidati e ne predisporrà un numero congruo, in ragione del numero degli ammessi allo svolgimento del colloquio stesso e, comunque, tale da consentire all'ultimo candidato di scegliere tra almeno n. 3 (tre) buste.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione giudicatrice formulerà l'elenco dei candidati esaminati che sarà affisso nella sede degli esami, con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno di

essi.

La Commissione giudicatrice, così come previsto del citato bando, ha a disposizione **80 punti**, così suddivisi:

- **30 punti** derivanti dal voto conseguito nella prova scritta;
- **30 punti** alla prova orale;
- **20 punti** ai titoli.

Per quanto riguarda i titoli, così come previsto dall'art. 7 del citato bando, sono valutabili, purché attinenti all'attività lavorativa da svolgere secondo il punteggio a fianco indicato e per **un massimo di 20 punti**, come segue:

a) Servizi prestati presso Università e/o Pubbliche amministrazioni - fino ad un massimo di **punti 9**

- **n. 3 punti** per ogni anno di servizio prestato, con rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa presso l'Università degli Studi di Palermo, o Società in house dell'Università degli Studi di Palermo, o Società di cui l'Università di Palermo detenga o abbia detenuto durante la vigenza del rapporto di lavoro una quota non inferiore al 50%, (ad eccezione del servizio utilizzato per l'esonero dalla preselezione), per attività analoghe a quelle previste dal profilo richiesto;
- **n. 2 punti** per ogni anno di servizio prestato per attività analoghe a quelle previste dal profilo richiesto presso le Università italiane o altre Pubbliche Amministrazioni.

Saranno calcolati, in proporzione e arrotondando il punteggio alla seconda cifra decimale, anche i periodi di servizio o contratto, espressi in mesi, inferiori all'anno, se superiori ai 16 giorni.

b) Altri titoli - fino a un massimo di **punti 11**

- fino ad un massimo di **n. 8 punti** per titoli di studio:
 - Diploma universitario, Laurea triennale, ciascun titolo è valutato punti 1;
 - Laurea specialistica, Laurea Magistrale a ciclo unico o V.O., ciascun titolo è valutato punti 2;
 - Abilitazioni professionali, ciascun titolo è valutato punti 1;
 - Assegni di ricerca e Master universitari di I livello, ciascun titolo è valutato punti 1.25;
 - Master universitari di II livello ciascun titolo è valutato punti 1,5;
 - Dottorato di Ricerca, specializzazioni postlauream, ciascun titolo è valutato punti 2;
- titoli informatici: 1 punto per ogni titolo informatico fino ad un massimo di **3 punti**.

La valutazione dei titoli dei candidati, che hanno sostenuto la prova scritta, è effettuata dopo la prova stessa e prima che si proceda alla correzione degli elaborati.

Per ogni candidato la Commissione redige una scheda riepilogativa, che è parte integrante del verbale, nella quale saranno menzionati i titoli afferenti alle varie categorie e i corrispondenti punteggi.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà pubblicato, prima dello svolgimento della prova orale, con modalità di accesso riservato, dell'Ateneo alla pagina: <http://bit.ly/concorsiTA>

La votazione complessiva sarà determinata sommando al punteggio delle prove d'esame il punteggio derivante dalla valutazione dei titoli.

La Commissione, al termine dei lavori, formulerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

La Commissione conclude i lavori alle ore 11:15

Il Presidente della Commissione invita il Segretario verbalizzante a trasmettere il presente verbale sottoscritto digitalmente al Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Sonia Contrafatto del Settore Reclutamento, Contrattualizzazione e incarichi dell'Università degli Studi di Palermo e a richiedere la trasmissione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura.

Letto, approvato e sottoscritto

dott. Riccardo GIAMMANCO	Presidente	
dott.ssa Paola VENTIMIGLIA	Componente	vedi dichiarazione allegata
dott. Michele CIACCIOFERA	Componente	vedi dichiarazione allegata
dott.ssa Alba ABBATE	Segretario	vedi dichiarazione allegata

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI
DI CTG C- POSIZIONE ECONOMICA – C1- AREA AMMINISTRATIVA CON RAPPORTO DI
LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA DESTINARE AREA RISORSE UMANE**

BANDO D.D.G. D.D.G. n. 3721 del 08.08.2022 - GURI n. 69 del 30.08.2022

Il Sottoscritto Michele CIACCIOFERA, Componente della commissione giudicatrice della
procedura in epigrafe

DICHIARA CON LA PRESENTE

di aver partecipato, in modalità telematica, alla riunione preliminare relativa alla definizione
dei criteri di valutazione dei candidati e di concordare con il verbale n. 1 del 27.06.2023 a firma
del Presidente dott. Riccardo Giammanco

Dott. Michele CIACCIOFERA



Firmato digitalmente da:
CIACCIOFERA MICHELE
Firmato il 27/06/2023 13:46
Seriale Certificato: 1822397
Valido dal 11/10/2022 al 11/10/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI
DI CTG C- POSIZIONE ECONOMICA – C1- AREA AMMINISTRATIVA CON RAPPORTO DI
LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA DESTINARE AREA RISORSE UMANE**

BANDO D.D.G. D.D.G. n. 3721 del 08.08.2022 - GURI n. 69 del 30.08.2022

La sottoscritta Paola Ventimiglia, componente della Commissione giudicatrice della procedura di cui in epigrafe

DICHIARA CON LA PRESENTE

di aver partecipato, in modalità telematica, alla riunione preliminare relativa alla definizione dei criteri di valutazione dei candidati e di concordare con il verbale n. 1 del 27.06.2023 a firma del Presidente dott. Riccardo Giammanco.

Firma

Dott.ssa Paola Ventimiglia

Firmato digitalmente da: Paola Ventimiglia
Data: 27/06/2023 11:24:57

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI
DI CTG C- POSIZIONE ECONOMICA – C1- AREA AMMINISTRATIVA CON RAPPORTO DI
LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA DESTINARE AREA RISORSE UMANE**

BANDO D.D.G. D.D.G. n. 3721 del 08.08.2022 - GURI n. 69 del 30.08.2022

La Sottoscritta Abbate Alba, Segretario della commissione giudicatrice della procedura in epigrafe

DICHIARA CON LA PRESENTE

di aver partecipato, in modalità telematica, alla riunione preliminare relativa alla definizione dei criteri di valutazione dei candidati e di concordare con il verbale n. 1 del 27.06.2023 a firma del Presidente dott. Riccardo Giammanco

Dott. Alba Abbate

Firmato digitalmente da: Alba Abbate
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI
DI PALERMO/80023730825
Data: 27/06/2023 11:28:24