

UniPA - Prova scritta del Concorso 3B3 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti di categoria "B" - posizione economica "B3" - Area amministrativa, da destinare all'Area Risorse Umane - Prova d'esame n.1

1)- UNIPA nel condannare ogni forma di nepotismo e favoritismo cosa prescrive ai professori, ai ricercatori e a ogni altro componente la comunità accademica?

- A) astenersi da condotte illecite dal punto di vista civile, penale ed amministrativo
- B) altro
- C) astenersi da condotte lesive della dignità della persona e da condotte che non valorizzino il merito individuale, l'integrità, l'imparzialità e la trasparenza

2)- UNIPA può svolgere in ambito sanitario attività di formazione, ricerca, collaborazione, consulenza e servizio per il tramite della propria Azienda Universitaria Ospedaliera Policlinico, per conto o a favore di soggetti pubblici o privati?

- A) sì ma previa delibera congiunta del Consiglio di Amministrazione di Ateneo, del Senato Accademico e del Direttore Generale del Azienda Ospedaliera Policlinico;
- B) no, perché riservata per competenza esclusiva all'Azienda Universitaria Ospedaliera Policlinico
- C) sì, ma nel rispetto della legislazione nazionale e comunitaria vigente, e nei limiti statutari e regolamentari, e nel rispetto del metodo contabile economico-patrimoniale e delle disposizioni relative al bilancio unico di Ateneo e al bilancio consolidato

3)- Cosa regola il codice etico della comunità universitaria formata dal personale docente e ricercatore, dal personale tecnico-amministrativo e dagli studenti dell'ateneo?

- A) Tutti e due gli ambiti citati nelle altre due risposte.
- B) Promuove il riconoscimento e il rispetto dei diritti individuali, nonché l'accettazione di doveri e responsabilità nei confronti dell'istituzione di appartenenza.
- C) Determina i valori fondamentali della comunità universitaria e detta le regole di condotta nell'ambito della comunità.

4)- Il regime di impegno dei professori e dei ricercatori universitari è:

- A) a tempo pieno o a tempo definito
- B) esclusivamente a tempo pieno
- C) esclusivamente a tempo definito

5)- Il Direttore Generale è nominato dal Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, e se si viene scelto all'interno di una rosa di candidati, proposta dal Rettore, con elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale con funzioni dirigenziali?

- A) no, trattasi di nomina riservata su base nazionale universitaria al Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica
- B) sì
- C) no, è scelta autonoma del Rettore

6)- Le pubbliche amministrazioni.....

- A) non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche
- B) possono discrezionalmente conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche
- C) possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche, ma a condizione della previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi.

7)- Nell'ambito della contestazione disciplinare ad un dipendente pubblico, l'Ufficio disciplinare procedente invita Tizio, altro dipendente appartenente alla stessa amministrazione dell'incoltato, a rendere informazioni sulla vicenda, rilevanti ai fini della procedura, di cui egli è a conoscenza per ragioni di servizio. Tizio.....

- A) può legittimamente rifiutarsi di rispondere, non essendo tenuto a rendere dichiarazioni pregiudizievoli nei confronti del collega
- B) può rispondere, ma deve essere espressamente autorizzato dall'incoltato, che potrebbe opporsi per ragioni di privacy
- C) se rifiuta senza giustificato motivo di collaborare, può subire una sanzione disciplinare

[Handwritten signatures and redacted areas]

8)- Il CUG di una pubblica amministrazione è

- A) Il Coordinatore delle Unità Gestionali dell'amministrazione, responsabile apicale con funzioni manageriali
- B) Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
- C) Il Consulente dell'Ufficio Gravami, un esperto legale che affianca l'amministrazione nel caso di contenzioso

9)- I professori e i ricercatori a tempo pieno possono svolgere attività didattica e/o di ricerca presso altra Università italiana?

- A) Sì, possono farlo previa autorizzazione del Rettore
- B) No, in quanto si configura sempre un evidente conflitto di interesse
- C) Sì, sulla base di una convenzione tra i due Atenei per il conseguimento di obiettivi di comune interesse.

10)- Quale deve essere il comportamento del dipendente nel caso in cui sia stato destinatario di richieste di informazione o chiarimenti da parte di organi d'informazione?

- A) deve informare l'amministrazione tempestivamente
- B) può rilasciare dichiarazioni o fornire chiarimenti se attinenti al suo incarico e servizio
- C) non deve rilasciare alcuna dichiarazione e fornire chiarimento

[Handwritten signatures and redacted areas]



AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO, CONTRATTUALIZZAZIONE E INCARICHI
DEI DIRIGENTI E DEL PERSONALE TAB

PROVA SCRITTA DEL 24 LUGLIO 2023

PROVA D'ESAME N. 1 – DOMANDE A RISPOSTA APERTA

11. Premessi brevi cenni sul lavoro in modalità agile e sulle sue funzioni, il candidato descriva gli elementi salienti del POLA (Piano organizzativo del lavoro agile) dell'Università di Palermo e gli strumenti da questo adottati per la promozione e lo sviluppo dell'istituto.

12. Il professore Rossi è stato assunto nella qualità di professore associato nel 2021. Prende contatto con l'Ufficio - Area Risorse Umane dell'Ateneo per sapere se deve rendicontare la propria attività e se ha diritto ad eventuali progressioni in carriera, e, eventualmente, in quest'ultimo caso, quali sono i requisiti e gli adempimenti richiesti. Il candidato, nel risolvere il quesito posto, tratti della valutazione dell'impegno didattico, di ricerca e gestionale dei professori e dei ricercatori universitari ai fini della progressione in carriera ai sensi dell'articolo 8 della legge del 30 dicembre 2010, n. 240.

FIRME DEI CANDIDATI TESTIMONI

FIRME DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PROVA D'ESAME SORTEGGIATA

PROVA D'ESAME NON SORTEGGIATA

UniPA - Prova scritta del Concorso 3B3 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti di categoria "B" - posizione economica "B3" - Area amministrativa, da destinare all'Area Risorse Umane - Prova d'esame n.2

1)- UNIPA quali fra questi principi della propria attività istituzionale e della condotta individuale e collegiale della comunità accademica enuncia?

- A) La dignità e il rispetto della persona, le pari opportunità, il rifiuto di ogni discriminazione e la valorizzazione del merito e delle diversità individuali e culturali e la tutela della libertà e dei diritti fondamentali nonché il senso di responsabilità e il riconoscimento della valenza, nei confronti della società, dell'adempimento dei propri doveri professionali e l'onestà, l'integrità, la professionalità, la legalità, la correttezza e la trasparenza
- B) La conoscenza, l'eccellenza, l'incentivazione degli studi e delle ricerche scientifiche, l'equità, l'imparzialità e la leale collaborazione, la solidarietà, il valore della gratuità e il senso di appartenenza alla comunità universitaria
- C) Tutti i principi citati nelle altre due risposte.

2)- Gli enti pubblici economici.....

- A) possono conferire incarichi retribuiti a soggetto dipendente pubblico, a condizione della previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza del dipendente stesso.
- B) possono conferire, a loro discrezione, incarichi retribuiti a soggetti che sono dipendenti pubblici
- C) non possono conferire incarichi retribuiti a soggetti che sono dipendenti pubblici

3)- I professori e i ricercatori possono svolgere compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro?

- A) Sì, previa comunicazione al Rettore
- B) Liberamente, senza comunicazione o autorizzazione
- C) Sì, previa autorizzazione del Rettore

4)- Il ruolo dei ricercatori a tempo indeterminato di cui all'articolo 50 del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, in seguito all'entrata in vigore della Legge del 30 dicembre 2010, n.240:

- A) è stato mantenuto tra i ruoli universitari, sebbene con rilevanti modifiche di regime
- B) è stato immediatamente soppresso
- C) è divenuto ruolo ad esaurimento

5)- L'omessa costituzione del CUG

- A) determina comunque il licenziamento del dirigente incaricato della gestione delle risorse umane
- B) può essere elemento valutabile al fine del raggiungimento degli obiettivi da parte dirigente incaricato della gestione delle risorse umane
- C) non comporta conseguenze, essendo il CUG organismo non necessario;

6)- In caso di violazione dei principi etici che si è data UNIPA la sanzione dell'esclusione dall'assegnazione di fondi di ricerca e dei contributi dell'Ateneo a chi si applica?

- A) ai Docenti ed ai Collaboratori della ricerca responsabili
- B) ai Coordinatori di Corso di Studio
- C) ai Direttori di dipartimento ed ai Presidenti delle Scuole

7)- Il Codice Etico ed il Codice di Comportamento a quali altri soggetti estendono gli obblighi di condotta?

- A) a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione
- B) a nessun altro oltre i soggetti della risposta a), ai componenti il Senato Accademico ed il Consiglio di Amministrazione
- C) a nessun altro oltre i professori ed i ricercatori

8)- Tra l'offerta formativa di UNIPA rientrano i corsi di preparazione agli esami di Stato per l'abilitazione all'esercizio delle professioni ed ai concorsi pubblici ed i corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale?

- A) sì
- B) no, perché l'offerta formativa è limitata ai soli Corsi di Laurea, Laurea Magistrale e Laurea magistrale a ciclo unico, ai Corsi di Dottorato di Ricerca, ai Corsi di Master universitari di I e II livello ed ai Corsi di Specializzazione
- C) non so

9)- **La Consulta del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario (TAB) e dei collaboratori esperti linguistici (CEL) è organo collegiale con funzioni consultive e propositive, limitate. Quali sono?**

- A) è organo consultivo del Direttore Generale
- B) è istituita al fine di promuovere la partecipazione del personale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'Ateneo ed al fine di formulare proposte al Consiglio di Amministrazione, al Senato Accademico e al CUG sulla qualità della vita all'interno dell'Ateneo, sull'organizzazione generale dei servizi e sulle questioni riguardanti il personale TAB e CEL
- C) è organo consultivo e propositivo del Consiglio di Amministrazione

10)- **Nella valutazione di performance individuale del dipendente pubblico, ai sensi del d. lgs. 150/2009, i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale, fruiti nell'arco temporale di osservazione.....**

- A) sono considerati
- B) sono considerati, e la valutazione varia in proporzione alla durata dell'assenza
- C) non sono considerati












**Università
degli Studi
di Palermo**

AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO, CONTRATTUALIZZAZIONE E INCARICHI
DEI DIRIGENTI E DEL PERSONALE TAB

PROVA SCRITTA DEL 24 LUGLIO 2023

PROVA D'ESAME N. 2 – DOMANDE A RISPOSTA APERTA

11. Premessi brevi cenni sulle necessità di aggiornamento delle competenze delle risorse umane nell'attuazione del POLA (Piano organizzativo del lavoro agile) dell'Università di Palermo, il candidato descriva sinteticamente le tipologie di percorso formativo richiamate da quest'ultimo come strumento di sviluppo della capacità di lavorare in modalità agile.

12. Il dottore Rossi ha conseguito il titolo di dottore di ricerca e si rivolge all'Ufficio -Area Risorse Umane dell'Ateneo per conoscere quali possano essere gli sviluppi successivi della propria carriera universitaria, e, in particolare, i requisiti e le modalità di accesso al ruolo dei ricercatori universitari. Il candidato tratti dello status e del reclutamento dei ricercatori universitari, in particolare alla luce della riforma operata dalla legge del 30 dicembre 2010, n. 240 e delle recenti opportunità offerte nell'ambito e per l'esecuzione dei progetti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e del Piano Nazionale per gli investimenti complementari al PNRR (PNC).

FIRME DEI CANDIDATI TESTIMONI

FIRME DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PROVA D'ESAME SORTEGGIATA

PROVA D'ESAME NON SORTEGGIATA

UniPA - Prova scritta del Concorso 3B3 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti di categoria "B" - posizione economica "B3" - Area amministrativa, da destinare all'Area Risorse Umane - Prova d'esame n.3

1)- Il docente quali incarichi di consulenza, arbitrato, patrocinio o redazione di pareri non può assumere?

- A) l'unico limite di incompatibilità è quello legato al Corso di Laurea di appartenenza
- B) non ha alcun limite
- C) quelli che sono in contrasto con i fini e le attività istituzionali dell'Università e di natura professionale, in favore di terzi controinteressati

2)- Nell'ambito del procedimento disciplinare quando l'identità del segnalante può essere rivelata?

- A) solo quando la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa e la segnalazione e la conoscenza dell'identità del segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato, ma solo in presenza di consenso del segnalante alla rivelazione della sua identità
- B) mai
- C) dietro presentazione di apposita istanza ex artt. 22 e seguenti della l. n. 241/1990

3)- Nel caso di illeciti disciplinari a carico del Rettore chi avvia il relativo procedimento disciplinare?

- A) dal Consiglio di Amministrazione
- B) il Decano dell'Ateneo
- C) il Senato accademico su parere del Pro Rettore

4)- L'accesso ai ruoli della docenza universitaria è subordinato:

- A) al superamento di un concorso pubblico per titoli ed esami di carattere esclusivamente nazionale bandito dal MUR (ministero dell'Università e Ricerca)
- B) al superamento di una abilitazione scientifica nazionale e di una successiva chiamata tramite concorso locale indetto dalle singole Università
- C) al superamento di un solo concorso pubblico per titoli ed esami indetto delle singole Università degli Studi

5)- Chi può deliberare sulle modifiche dello Statuto di Ateneo e quali sono le maggioranze necessarie?

- A) sono deliberate a maggioranza assoluta dei componenti del Senato Accademico, previo parere favorevole del Consiglio di Amministrazione approvato anch'esso a maggioranza assoluta, sentiti i Consigli di Dipartimento e le Scuole
- B) sono deliberate solo su proposta del Rettore e Pro Rettore, dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione indipendentemente da qualsivoglia maggioranza
- C) sono deliberate dalla metà più uno dei componenti il Senato Accademico

6)- Ai sensi del d. lgs. 165/2001, nelle istituzioni e negli enti di ricerca e sperimentazione, le attribuzioni della dirigenza amministrativa.....

- A) si possono estendere alla gestione della ricerca e dell'insegnamento, ma in questo caso il dirigente deve avere un titolo idoneo per svolgere tale ruolo
- B) si estendono alla gestione della ricerca e dell'insegnamento
- C) non si estendono alla gestione della ricerca e dell'insegnamento

7)- Per i docenti e ricercatori universitari l'attribuzione della classe stipendiale successiva a quella in godimento, è subordinata:

- A) all'esito di una valutazione positiva del complessivo impegno didattico, di ricerca e gestionale svolto dallo stesso Ateneo di appartenenza
- B) al superamento di un concorso pubblico per esami
- C) al decorso automatico del biennio previsto dalla legge

8)- Quali sono i doveri degli studenti universitari?

- A) tutti i doveri di cui alle altre due risposte.
- B) avere cura dei beni mobili o immobili di cui l'Ateneo è proprietario o che sono dallo stesso detenuti o posseduti a qualunque titolo
- C) tenere un comportamento che non rechi pregiudizio alle attività universitarie e all'ordinata e civile convivenza all'interno delle strutture universitarie e che non rechi danno all'immagine dell'Università o sia offensivo della dignità di studenti, docenti, personale tecnico-amministrativo, Organi di governo dell'Ateneo e dell'Università stessa nonché tenere un comportamento che non impedisca e renda più difficoltoso l'accertamento di illeciti disciplinari commessi da altri

9)- Ai sensi del CCNL comparto istruzione e ricerca, le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio.....

- A) non sono monetizzabili
- B) sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative
- C) sono monetizzabili in corso di rapporto, fino massimo del 50%

10)- Ai sensi del CCNL comparto istruzione e ricerca e del d. lgs. n. 80/2015, la lavoratrice inserita nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, debitamente certificati, ha diritto ad astenersi dal lavoro, per motivi connessi a tali percorsi.....

- A) per un periodo massimo di congedo di 60 giorni lavorativi, da fruire nell'arco temporale di due anni, decorrenti dalla data di inizio del percorso di protezione certificato.
- B) per un periodo massimo di congedo di 90 giorni lavorativi, da fruire nell'arco temporale di tre anni, decorrenti dalla data di inizio del percorso di protezione certificato
- C) per un periodo massimo di congedo di 60 giorni lavorativi, da fruire nell'arco temporale di un anno, decorrenti dalla data di inizio del percorso di protezione certificato.



AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO, CONTRATTUALIZZAZIONE E INCARICHI
DEI DIRIGENTI E DEL PERSONALE TAB

PROVA SCRITTA DEL 24 LUGLIO 2023

PROVA D'ESAME N. 3 – DOMANDE A RISPOSTA APERTA

11. Il candidato, premessi brevi cenni sui provvedimenti disciplinari applicabili al pubblico dipendente, indichi almeno tre condotte alle quali, ai sensi del d.lgs. 165/2001 (Testo unico del pubblico impiego), ferme le disposizioni in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo, si applica "comunque" la sanzione del licenziamento.

12. Al professore Rossi, professore ordinario presso Università statale, è stato offerto di assumere, a titolo gratuito, la carica di amministratore delegato di una società di capitali operante nel settore dei trasporti. Il professore si rivolge all'Ufficio -Area Risorse Umane dell'Ateneo per sapere se può accettare l'incarico, e, in caso positivo, se sia necessario effettuare comunicazioni al Rettore o ottenere preventive autorizzazioni da parte dell'Università. Il candidato, nel risolvere il quesito posto, tratti del regime del conferimento degli incarichi extraistituzionali ai docenti universitari.

FIRME DEI CANDIDATI TESTIMONI

FIRME DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE



PROVA D'ESAME SORTEGGIATA



PROVA D'ESAME NON SORTEGGIATA

